

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.



گزارش پایداری

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
سال ۱۴۰۲

به نام خداوند رحمان

♦ رفتار مسئولانه برای برداشتن گام بلند توسعه

آنها که با فراز و فرودهای تاسیس نهادهای اقتصادی آشنایی دارند به خوبی می‌دانند که راه‌اندازی و تداوم فعالیت یک بنگاه اقتصادی با چه چالش‌ها و مخاطراتی روبه‌رو است. اما اهتمام مدیران ارشد گروه معدنی و صنعتی گل‌گهر موجب شد تا شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر به عنوان یکی از ارکان محوری زنجیره ارزش این گروه در منطقه شکل گیرد. شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر به مثابه نهالی است که به آرامی در دل کویر رشد کرده و قد کشیده است. شرکتی که به یاری نیروهای جوانش می‌کوشد در مسیر توسعه ایران یاریگر اقتصاد ملی باشد و از تقویت اقتصاد محلی هم غافل نماند. ما در شرکت توسعه با همدلی و همراهی مثال زدنی همکارانمان می‌کوشیم که از اصول علمی حاکم بر فعالیت‌های اقتصادی بنگاه‌ها درس بگیریم و در مسیر تعالی هر چه بیشتر حرکت کنیم. توجه به ابعاد اجتماعی، اقتصادی و محیط زیستی توسعه در کنار تقویت رویکردها و ضوابط حاکمیت شرکتی یکی از اصول محوری شرکت به شمار می‌رود. ما بر این باوریم که شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در سایه توجه به نیازها و انتظارات ذینفعان کلیدی می‌تواند در مسیر پایداری و موفقیت بیشتر گام بردارد. توجه به ارکان «توسعه پایدار» برای شرکت توسعه صرفاً در مرز بیانیه سازمانی خلاصه نمی‌شود. ما به‌طور مداوم تلاش می‌کنیم با استفاده از فناوری‌های نو، بهبود مصرف انرژی و شاخص‌های محیط زیستی، بهره‌وری تولید، توسعه فردی و مهارتی همکاران، پاسخ به نیازهای خانواده‌های آنان و توجه به مسئولیت‌هایمان در برابر جامعه، به آنچه که امروزه «خلق ارزش مشترک با ذینفعان» نامیده می‌شود، دست یابیم. از همین‌رو تدوین و انتشار گزارش پایداری (Sustainability Report) هم با هدف پایبندی به استانداردهای گزارش‌دهی و شفافیت بیشتر در این زمینه انجام شده است. امیدواریم بتوانیم در سال‌های آینده با بهره‌گیری از تجارب گذشته و با اهتمام بیشتر به موازین علمی، در مسیر توسعه پایدار و عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و اخلاقی‌مان گام‌های بلندی برداریم. بدون تردید رفتار مسئولانه و حرفه‌ای همکارانم در خانواده شرکت توسعه آهن و فولاد موتور محرکه این سیاست خواهد بود. در این مسیر همراهی و تعامل با مردم سیرجان به عنوان یکی از ذینفعان کلیدی شرکت، یکی دیگر از سیاست‌های محوری ما خواهد بود. برای همشهریان گرمی و هموطنان عزیز در سراسر ایران اسلامی آرزوی سربلندی دارم.

حجت نجمی‌نیا

مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره

فصل ۱ پایداری در توسعه

◆ درباره گزارش

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به عنوان یکی از شرکت‌های شناخته شده صنعت فولاد می‌کوشد در کنار فعالیت‌های صنعتی الزامات و استانداردهای حوزه توسعه پایدار را هم به عنوان یک اصل مورد توجه قرار دهد. توجه به اصول پایدار و رعایت استانداردهای حوزه مسئولیت اجتماعی یکی از اصول محوری شرکت توسعه

آهن و فولاد گل گهر است که از سال ۱۴۰۰ و با تدوین نسخه اول سند مسئولیت اجتماعی شرکت آغاز شده است. با تصمیم مدیران ارشد شرکت رویکرد توجه به اصول پایداری و خلق ارزش مشترک با ذینفعان رفته رفته وارد ادبیات سازمان شده است. استفاده از راهبردهای استاندارد ISO۲۶۰۰۰ و استاندارد گزارش‌دهی GRI و همچنین پایش نیازها و انتظارات ذینفعان در قالب سند مسئولیت اجتماعی موجب شده تا در این زمینه رویکرد سازمان سال به سال شفاف‌تر و نظام‌مندتر شود.

جامعه پایدار

جدول کدهای GRI

فصل ۴

فصل ۵

فصل ۱
حاکمیت شرکتی

فصل ۲
اقتصاد پایدار

فصل ۳
محیط زیست پایدار

فصل ۴
جامعه پایدار

فصل ۵
جدول کدهای GRI

◆ شیوه جمع‌آوری اطلاعات و دوره زمانی گزارش

محتوای این گزارش از سوی مدیریت حوزه مدیرعامل و روابط عمومی و واحد سیستم‌های شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در تعامل با سایر واحدهای سازمان جمع‌آوری و تدوین شده است. این اطلاعات در قالب گزارش‌دهی‌های ادواری درون سازمان جمع‌آوری و صحت سنجی شده‌اند و دوره زمانی فروردین‌ماه ۱۴۰۱ تا پایان اسفندماه ۱۴۰۱ را شامل می‌شود. در دومین گزارش پایداری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر تلاش کرده‌ایم برای بهبود شیوه گزارش‌دهی محتوای گزارش با تطبیق بر کدهای استاندارد گزارش‌دهی GRI تدوین شود.

◆ درباره شرکت

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در سال ۱۳۹۱ با سرمایه ۱۳۵۳۰ میلیارد ریال (۷۱ میلیون یورو سرمایه ارزی و ۴۳۷۰ میلیارد ریال سرمایه ریالی) در منطقه صنعتی گل‌گهر واقع در ۵۵ کیلومتری شهرستان سیرجان تاسیس شد. مأموریت شرکت تولید ۳۰۷ میلیون تن آهن اسفنجی به روش میدرکس و ۳ میلیون تن فولاد به روش اسلب نازک و نورد ورق گرم جهت تولید انواع ورق‌های کیفی و تجاری است. شرکت توسعه سازمانی سرآمد، تکمیل‌کننده زنجیره تولید در منطقه گل گهر

ترکیب سهامداران

سهامدار	درصد سهم
شرکت معدنی و صنعتی گل گهر	۳۴,۹۹۹۹
شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه گل گهر	۱۵,۰۰۰۱
شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان	۱۰
صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌های ملی	۱۰
شرکت توسعه صنایع و معادن غدیر	۱۰
شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه معادن و فلزات	۱۰
شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری امید	۱۰

ترکیب نیروی انسانی

شرکت توسعه کوشیده نیروهای انسانی مورد نیازش را از طریق روش‌های شفاف و نظام‌مند (آزمون) به همکاری دعوت کند.

شرح	جنسیت		تحصیلات							نوع قرارداد		
	زن	مرد	دیپلم	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتر	متاهل	مجرد	قرارداد مستقیم	خرید خدمت	مامور از گل گهر
تعداد	۶	۱۷۰	۸	۶	۸۰	۶۶	۱۶	۱۲۱	۵۵	۱۷۱	۱	۴

تیم مدیریتی شرکت

مدیران شرکت توسعه شامل اعضای هیئت مدیره، مدیرعامل، معاونان، مدیران و روسا هستند. تعیین جهت‌گیری استراتژیک سازمان، هدایت و حمایت کارکنان و ایجاد تعهد سازمانی در دستیابی به مقاصد مشترک و اهداف سازمانی بر عهده این گروه است. کمیته استراتژیک، ارکان جهت‌ساز استراتژیک شامل چشم‌انداز، فلسفه وجودی، مأموریت، اهداف کلان، ارزش‌های سازمانی و منشور اخلاقی را با همکاری تیم مشاوران تدوین کرده است.

چشم‌انداز اشتغال‌زایی با افتتاح پروژه فولادسازی



آشنایی با محصولات فعلی و آینده شرکت

محصولات فعلی و آتی شرکت و بازارهای فروش آن‌ها

محصولات

آهن اسفنجی

مشتریان فعلی

- صنایع تولید فولاد کشور
- صادرات به کشورهای حوزه خلیج فارس
- سهم بازار ۴۰ - ۵۰ درصد تقاضا

رقبای فعلی

- فولاد تبریز
- احیا استیل بافت
- سبزه‌وار
- قائنات
- غدير يزد

بازارهای آتی

- صنایع تولید فولاد کشور
- صادرات به خارج از کشور
- تولید فولاد توسط شرکت توسعه
- سهم بازار آتی حدود ۱۰-۲۰ درصد تقاضای بازار

رقبای آتی

- احیا استیل بافت
- فولاد خوزستان

انواع فولاد

- در حال حاضر پروژه فولادسازی به مرحله تولید نرسیده است

صنایع تولید خودرو

- صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
- ۱۰ درصد سهم تقاضای بازار فولاد
- بازارهای صادراتی

فولاد مبارکه

- فولاد مبارکه
- فولاد خوزستان

حاکمیت شرکتی

اقتصاد پایدار

محیط زیست پایدار

جامعه پایدار

جدول کدهای GRI

فصل ۱

فصل ۲

فصل ۳

فصل ۴

فصل ۵

حاکمیت شرکتی

اقتصاد پایدار

محیط زیست پایدار

جامعه پایدار

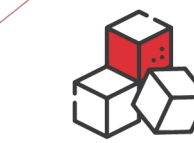
جدول کدهای GRI

چشم انداز شرکت

چشم انداز شرکت توسعه، تکمیل زنجیره فولادسازی و رسیدن به تولید سالانه ۶ میلیون تن آهن اسفنجی، ۵ میلیون تن فولاد، ۳ میلیون تن ورق فولادی و ۱.۵ میلیون تن محصولات نهایی با ارزش افزوده بالا است. مطابق این چشم انداز، طرح بزرگ احداث کارخانه فولادسازی، ریخته‌گری و نورد به عنوان بزرگترین پروژه شرکت و بزرگترین پروژه فولادسازی حال حاضر کشور به همراه تعدادی از پروژه‌های مرتبط با این طرح در حال اجرا است. ویژگی بارز طرح احداث

کارخانه فولادسازی، استفاده از آهن اسفنجی به صورت گرم و با دمای ۶۵۰ درجه سانتی‌گراد که در واحدهای مجاور (احیاء مستقیم گوهر و کوثر و طوبی) تولید می‌شود توسط نوار نقاله (نوار آموند) به دوکوره قوس الکتریکی هر کدام با ظرفیت ۲۸۰ تنی شارژ می‌شود که پس از فرآیند ذوب و عملیات متالورژیکی، توسط ماشین ریخته‌گری به صورت پیوسته به شکل اسلب نازک، به صورت گرم به خط نورد منتقل می‌شود. در نهایت کویل ورق گرم در پایان خط با ضخامت‌های ۰.۸ الی ۲۰ میلی‌متر تا عرض ۱۸۰ سانتی متر تولید می‌گردد. نکته بارز دیگر طول پروژه است که در مساحت ۲۵۰ متر انجام می‌پذیرد.

چشم انداز شرکت توسعه



تولید آهن اسفنجی
۶ میلیون تن



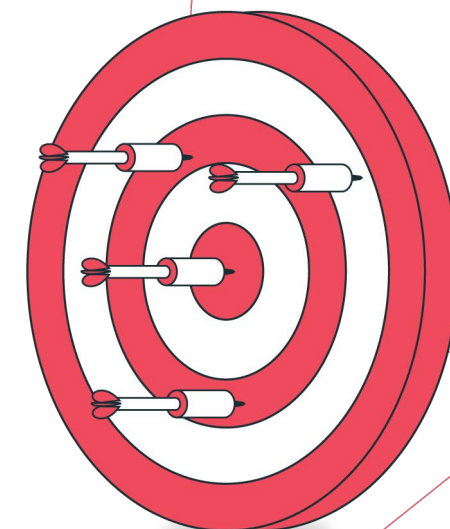
تولید فولاد
۵ میلیون تن



تولید ورق
۳ میلیون تن



محصول نهایی
با ارزش افزوده بالا
۱/۵ میلیون تن



برخی از طرح‌های توسعه‌ای شرکت

ردیف	عنوان پروژه	هدف پروژه	پیشرفت	
			برنامه‌ای	واقعی
۱	فولادسازی و نورد گرم	فولادسازی و نورد گرم پیوسته ۳ میلیون تن در سال	٪۹۲/۶۴	٪۸۵/۰۲
۲	کارخانه احیا سوم	ساخت واحد جدید احیا (تولید آهن اسفنجی)	٪۹۸/۸۲	٪۸۸/۰۳
۳	پست برق	احداث پست برق ۳۳/۴۰۰ کیلو ولت شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر	٪۱۰۰	٪۹۹/۹۱

نقشه استراتژی

شرکت توسعه پس از تعیین استراتژی و مضامین استراتژی خود، نقشه استراتژی براساس الگوی نورتن و کاپلان را طراحی کرده است. اهداف استراتژیک شرکت شناسایی و روابط علت و معلولی آنها تعیین شد و در مرحله آخر با استفاده از کارت امتیازی متوازن برای کلیه اهداف سنجه‌های اندازه‌گیری تعیین و هدف‌گذاری شده است. در مرحله آخر برنامه عملیاتی به منظور دستیابی به اهداف تعیین شده مشخص و مسئولان اجرا تعیین شده و منابع لازم برای اجرا در اختیار مسئولان قرار داده شد.

حاکمیت شرکتی
فصل ۱

اقتصاد پایدار
فصل ۲

محیط زیست پایدار
فصل ۳

جامعه پایدار
فصل ۴

جدول کدهای GRI
فصل ۵

حاکمیت شرکتی
فصل ۱

اقتصاد پایدار
فصل ۲

محیط زیست پایدار
فصل ۳

جامعه پایدار
فصل ۴

جدول کدهای GRI
فصل ۵

مدل کسب و کار

مدل کسب و کار شرکت توسعه شامل اجزایی از کسب و کار است که ارزش را خلق و ارائه می‌کنند، این اجزا به طور معمول شامل پیشنهاد ارزش مشتری و روابط مربوط به آنهاست. کانال‌هایی که برای به دست آوردن محصول استفاده



توجه به مزیت‌های رقابتی برای پایداری

شرکت توسعه، با تحلیل شرایط رقابتی بازار تولید آهن اسفنجی و فولاد و به منظور ایجاد مزیت رقابتی پایدار برای خود، عوامل کلیدی و بحرانی موفقیت صنعت تولید آهن و فولاد را شناسایی کرده است. شناسایی قابلیت های

عوامل موفقیت	- کیفیت (KSF) - قیمت (CSF)	- تحویل به موقع (KSF) - دسترسی پایدار به منابع (KSF)	- تکنولوژی تولید (KSF) - دسترسی به بازارهای فروش (CSF)	- انعطاف پذیری فروش (KSF) - برند معتبر (KSF)
مزیت‌های رقابتی	کیفیت رقابتی برند معتبر دسترسی پایدار به منابع			
شایستگی‌های محوری	زنجیره تأمین کارآمد	تولید بهره‌ور و پایدار	مدیریت اثربخش بازار	مدیریت منابع مالی
قابلیت‌ها	- تأمین مستمر و مناسب گندله - تأمین مستمر و مناسب آب - تأمین مناسب انرژی - تأمین مستمر و مناسب کالا - تأمین به موقع خدمات	- سیستم تولید با راندمان بالا - قابلیت اطمینان تجهیزات تولید - کنترل کیفیت مؤثر - بارگیری و حمل مناسب - تولید ایمن و سالم - تأثیرات کم زیست‌محیطی	- مدیریت مؤثر بازار - ارتباط مؤثر و به موقع با مشتریان - قیمت گذاری مناسب	- کنترل مناسب هزینه‌های تولید - سیستم بودجه‌بندی مناسب - تأمین مناسب منابع مالی - مدیریت مناسب نقدینگی
منابع	- منابع اطلاعاتی خرید - تأمین کنندگان توانمند	- گندله - تجهیزات تولید و بارگیری - نیروی انسانی شایسته و توانمند - دانش فنی و تخصصی مناسب	سیستم یکپارچه ERP	- سیستم یکپارچه ERP - منابع مالی مناسب

فصل ۱
حاکمیت شرکتیفصل ۲
اقتصاد پایدارفصل ۳
محیط زیست پایدارفصل ۴
جامعه پایدارفصل ۵
جدول کدهای GRI

بازارها و مشتریان هدف حال و آینده شرکت توسعه آهن فولاد گل گهر



مدیریت چالش‌های کلیدی

تغییر شرایط محیط بیرونی و تغییر نیاز و انتظارات ذینفعان به همراه تغییر قوانین موجب بروز چالش‌هایی در مسیر فعالیت اقتصادی بنگاه شده است. از همین‌رو شرکت توسعه با شناسایی این چالش‌ها توانسته شاخص‌های پایداری خود را حفظ کرده و پیامدهای چالش‌ها را مدیریت کند. برخی از چالش‌هایی که شرکت با آنها مواجه شده به همراه برنامه اقدام در جدول فهرست شده‌اند.

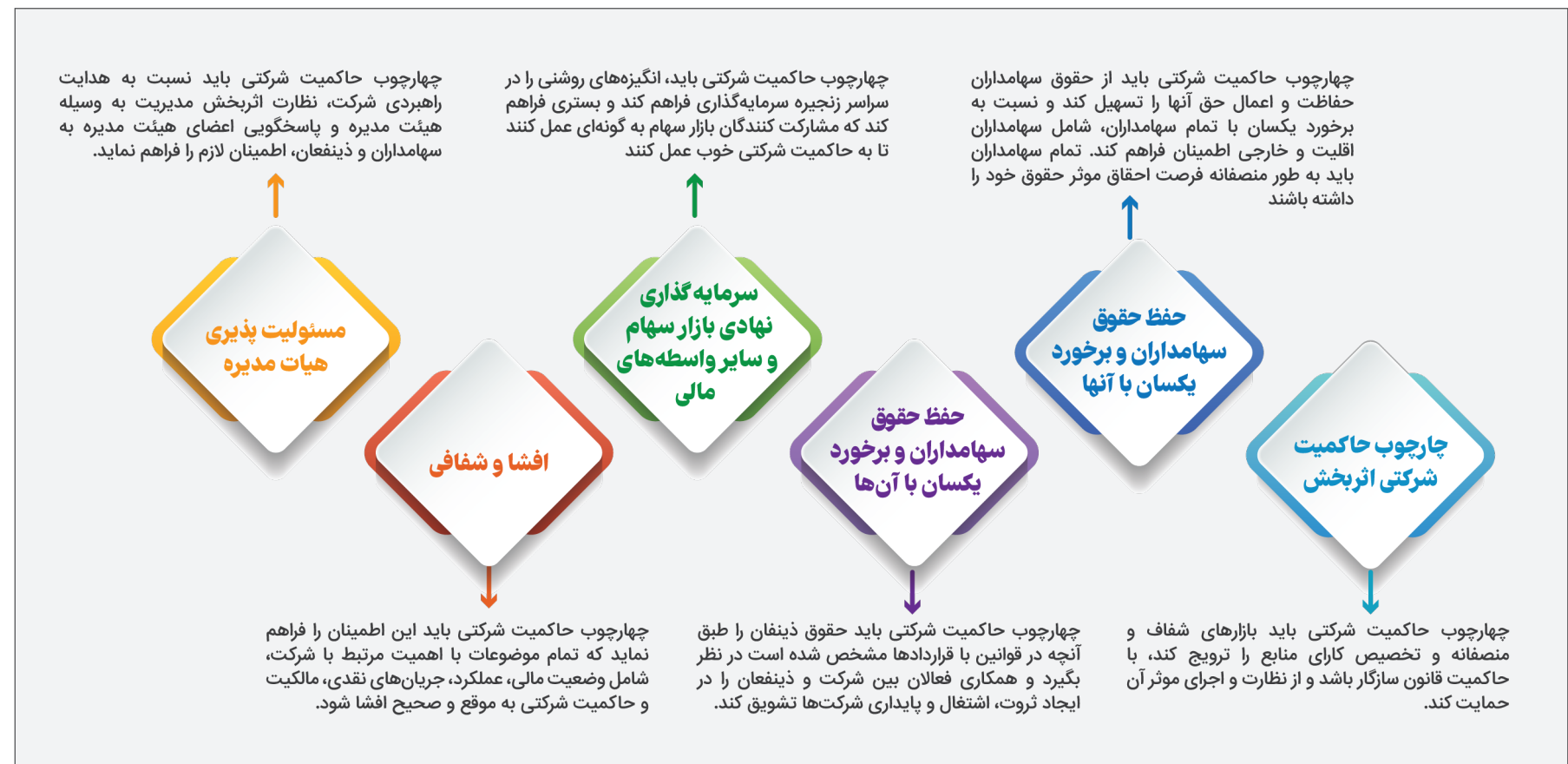
شرح چالش یا تنگنا	اقدامات انجام‌شده
سختی تامین و واردات تجهیزات مرتبط با پروژه	- تسهیل شرایط جذب نخبگان - برگزاری دوره‌های بلندمدت و تخصصی حوزه فولاد - توسعه همکاری با دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان
تامین پایدار انرژی و آب	- سرمایه گذاری در تامین برق (خرید سهام گهر انرژی) - اتصال مستقیم به شبکه گاز سراسری (خط گاز ارسنجان) - تامین آب از خلیج فارس

شرح چالش یا تنگنا	اقدامات انجام‌شده
جذب نیروی انسانی متخصص	- تسهیل شرایط جذب نخبگان - برگزاری دوره‌های بلندمدت و تخصصی حوزه فولاد - توسعه همکاری با دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان
تامین منابع مالی	- افزایش سرمایه شرکت با همکاری شرکا - اخذ وام از بانک‌های خارج از کشور - اخذ وام از بانک‌های داخلی - توسعه صادرات محصول
انتقال پول به پیمانکاران و سازندگان خارجی	- توسعه صادرات و انتقال منابع فروش خارجی به تامین کنندگان خارجی - استفاده از تکنیک های بازرگانی در تامین منابع مالی
مشکلات صادرات محصول	- اخذ مجوز از وزارت صنایع برای صادرات - تسهیل موانع صادراتی - توسعه بازارهای خارجی
قیمت گذاری دستوری	- فروش پرمیوم در بورس کالا - رایزنی با وزارت صمت

♦ حاکمیت شرکتی

«حاکمیت شرکتی» در شرکت توسعه به عنوان یک الزام قلمداد شده که شامل مجموعه‌ای از روابط پایدار و اثربخش میان سهامداران، هیات مدیره، مدیریت،

کارکنان و سایر ذینفعان است. که از طریق آن اهداف تعیین و نظارت بر عملکرد و اطمینان از رعایت قوانین را کنترل می‌کند. در استقرار این رویکرد از الزامات سازمان بورس، راهنمای حاکمیتی GRI، الگوبرداری از سازمان‌های مطرح بورسی نظیر شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، استفاده شده است.



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵
حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵

♦ فرهنگ سازمانی حاکم بر شرکت

شرکت توسعه با هدف داشتن فرهنگ سازمانی کارآمد و قوی به عنوان ابزاری توانمند در مسیر حرکت خود، به سنجش و تقویت مداوم فرهنگ سازمانی و خرده‌فرهنگ‌های مرتبط، با استفاده از مدل دنیسون اقدام کرده است. فرهنگ سازمانی به صورت دوره‌ای مورد سنجش قرار گرفته و با بررسی نتایج آن، برنامه های تقویت فرهنگ سازمانی تعیین می گردد. مانند استقرار سیستم مدیریت سنجش رضایت مشتری ISO10004 و سیستم پیگیری شکایت مشتری ISO10002 که در راستای تقویت فرهنگ مشتری مداری.

♦ تعامل با ذینفعان

شناسایی نیازهای ذینفعان و مدیریت انتظارات آنها یکی از اقدامات کلیدی شرکت بوده است. مدیریت موثر نیازها و انتظارات ذینفعان کلیدی،

شرکت توسعه با استفاده از استانداردهای نوین مانند استاندارد AA1000 انجام شده است.

♦ نوآوری و تحول

رویکرد مدیریت نوآوری در شرکت توسعه از سال ۱۳۹۹ آغاز و در ادامه با استفاده از استانداردهای سری ISO56000، سیستم مدیریت نوآوری بهبود یافته است.

ابعاد و اقدامات تحول‌محور در شرکت توسعه

♦ تحولات تدریجی

تحولات تدریجی بر اساس پایش مداوم و بهبود فرآیندها انجام می‌شوند. روش های مورد استفاده در این بخش عبارتند از:

ممیزی و پایش و اندازه‌گیری شاخص‌های فرآیندی

ارزیابی تعالی سازمانی

انجام نظرسنجی‌ها

شناسایی و ارزیابی ریسک‌های کسب و کار استفاده از ابزارهای بهبود مانند شش سیگما و نظام پیشنهادات

♦ تحولات اساسی

تحولات اساسی براساس مسیر استراتژیک سازمان و رصد مداوم تغییرات محیطی و تعریف سناریوهای احتمالی آینده، تعیین می‌شود اقداماتی برای مدیریت موثر بحران‌های احتمالی مواجه شدن با بحران کمبود انرژی از طریق خرید سهام شرکت گهرانرژی

توسعه زنجیره فولاد در مرحله نورد سرد

همکاری در انتقال آب خلیج فارس برای تامین پایدار منابع آب

♦ تعالی سازمانی

شرکت توسعه از سال ۱۳۹۸ و در ادامه مسیر تعالی، براساس مدل تعالی ایران برای آموزش ارزیاب اقدام کرد تا فرایند خودارزیابی شکل بگیرد. برگزاری دوره‌های آموزشی تشریح معیارهای مدل تعالی یکی دیگر از اقدامات انجام شده بوده است. شرکت توسعه همچنین با مشارکت مدیران و نیروهای انسانی سازمان پروژه‌های بهبود خودارزیابی را طراحی و اجرا کرده است.

برخی موفقیت‌ها و دستاوردها

تغییر شرایط محیط بیرونی و تغییر نیاز و انتظارات ذینفعان به همراه تغییر قوانین موجب بروز چالش‌هایی در مسیر فعالیت اقتصادی بنگاه شده است. از همین‌رو شرکت توسعه با شناسایی این چالش‌ها توانسته شاخص‌های پایداری خود را حفظ کرده و پیامدهای چالش‌ها را مدیریت کند. برخی از چالش‌هایی که شرکت با آنها مواجه شده به همراه برنامه اقدام در جدول فهرست شده‌اند.

- بزرگترین عرضه کننده آهن اسفنجی کشور
- دریافت تندیس بلورین جایزه ملی تعالی سازمانی در سال ۱۴۰۱
- صادر کننده برتر کشور در سال ۱۴۰۱
- کسب رتبه ۳۹ در بین ۱۰۰ شرکت برتر ایران (IMI100) در سال ۱۴۰۱
- کسب تندیس زرین یک ستاره از پنجمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور در سال ۱۴۰۱
- قرارگیری در بین ۱۰ شرکت برتر گروه فلزات اساسی و ۱۰ شرکت برتر صادرات‌گرا
- شرکت برگزیده و پیشرو در توسعه فن آوری و رشد اقتصادی از وزارت صمت



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵
حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵

شناسایی و تعامل با ذینفعان

ذینفعان شرکت توسعه با توجه به تأثیرگذاری و تأثیرپذیری از فعالیت‌های شرکت به‌طور کامل شناسایی شده‌اند. ذینفعان شرکت در چهار گروه شناسایی، تقسیم‌بندی و بر اساس ماتریس قدرت - علاقه طبقه‌بندی شده‌اند. نیازها و انتظارات آن‌ها، تعیین و راهکارهای لازم به‌منظور برآورده سازی این نیازها و انتظارات شناسایی و اجرایی شده است. در تدوین سند راهبردی مسئولیت‌های اجتماعی شرکت توسعه نیازها و انتظارات ذینفعان بخش جامعه (جامعه محلی) در قالب پروژه مطالعات اجتماعی (جلسات تسهیلگری) شناسایی و تدوین شده است.

گروه‌های ذینفعان:

بهره‌برداران (سهامداران، کارکنان و سهامداران)

تأمین‌کنندگان

دولت

سایر تأثیرگذاران (جامعه محلی، سازمان‌های مردم نهاد و...)

سنجش انتظارات ذینفعان جامعه محلی

ما در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر کوشیده‌ایم علاوه بر استفاده از الگوهای ارتباطی رایج با ذینفعان، انتظارات گروه‌های مرجع و درحاشیه مانده را هم به شیوه‌ای علمی بسنجیم. این مطالعه در سال ۱۴۰۲ بازنگری و تکرار می‌شود تا در ویرایش دوم سند مسئولیت اجتماعی مورد استناد قرار گیرد.

نام گروه	قدرت	علاقه	انتظارات	استراتژی
فعالان محیط زیست	زیاد	زیاد	ایجاد حمل و نقل عمومی، حمایت از انجمن های محیط زیستی، ارائه داده های معتبر از وضعیت موجود در این حوزه، آموزش، خرید تجهیزات اطفاء حریق و حفاظتی کاهش سرانه زباله و ساماندهی آن	ارتباط و تعامل مستمر طراحی الگوهای فعالیت مشارکتی حمایت از طرح‌های سازمان‌های مردم نهاد در حوزه محیط زیست
فعالان فرهنگی و هنری	زیاد	زیاد	تشکیل اتاق فکر فرهنگی شهر، خرید آثار هنرمندان، آموزش خانواده‌ها، استفاده از امکانات معادن برای هنرمندان	ارتباط و تعامل مستمر حمایت از تولید پایدار محصولات هنری از طریق تامین هدایای مورد نیاز شرکت از جامعه محلی

استراتژی	انتظارات	علاقه	قدرت	نام گروه
اطلاع‌رسانی مناسب تقویت شفافیت در مواجهه با تشکلهای مردمی تعریف طرح‌های مشارکتی	بهبود سیستم مشاوره، آموزش هدفمند، سامان‌دهی حمایت از انجمن‌ها	زیاد	کم	فعالان اجتماعی
برقراری ارتباط و جلب رضایت حمایت از اقداماتی که بر توسعه محلات کم‌برخوردار موثر است	احداث فضاهای ورزشی در هر محله، تشکیل شورای فرهنگی شهر با حضور امام جمعه برای فعالیت‌های فرهنگی معادن، حمایت از انجمن‌های مذهبی و مساجد	کم	زیاد	فعالان مذهبی
برقراری ارتباط و جلب رضایت طراحی سازوکار حمایت از ایده‌های خلاقانه تقویت استفاده از تامین‌کنندگان محلی	حمایت از کارگاه‌های تولیدی و صاحبان مشاغل، تربیت تکنیسین، ایجاد اقتصاد گردشگری، شفاف سازی مالی معادن	کم	زیاد	فعالان اقتصادی
حفظ ارتباط از طریق سازمان‌های مردم نهاد حمایت از توسعه محلی از طریق رویکرد توانمندسازی به جای رویکرد خیریه‌ای	اعطا وام‌های کم‌بهره خوداشتغالی، آموزش خانواده‌ها، ساخت زمین‌های ورزشی، احداث فضای سبز	کم	کم	ساکنین محلات حاشیه

رویکردهای مسئولیت اجتماعی

درک ضرورت تدوین رویکردهای مدون در زمینه عمل به مسئولیت اجتماعی شرکتی موجب شد تا با تصمیم مدیریت ارشد شرکت توسعه، سند مسئولیت اجتماعی شرکت در زمستان ۱۴۰۰ تدوین شود. همچنین این سند بر اساس نیازهای جدید پیش آمده در این حوزه، در زمستان ۱۴۰۲ در حال بازنگری است.

اسناد و استانداردهای مورد استفاده در تدوین سند مسئولیت اجتماعی شرکت:

- اهداف ۱۷گانه توسعه پایدار سازمان ملل SDG
- استاندارد ISO۲۶۰۰۰ مسئولیت اجتماعی
- استاندارد بین‌المللی پذیرش اجتماعی SA۸۰۰۰
- راهنمای مسئولیت اجتماعی در حوزه معدن‌کاری (ایمیدرو)
- استاندارد گزارش‌دهی GRI
- نتایج سنجش دیدگاه‌های جامعه محلی در جلسات تسهیلگری
- نتایج نظرسنجی از ذینفعان
- نقشه استراتژی شرکت
- مدل کسب و کار شرکت

فصل ۱

حاکمیت شرکتی

فصل ۲

اقتصاد پایدار

فصل ۳

محیط زیست پایدار

فصل ۴

جامعه پایدار

فصل ۵

جدول کدهای GRI

فصل ۱

حاکمیت شرکتی

فصل ۲

اقتصاد پایدار

فصل ۳

محیط زیست پایدار

فصل ۴

جامعه پایدار

فصل ۵

جدول کدهای GRI



ابعاد مسئولیت اجتماعی



◆ محورهای اسناد حوزه مسئولیت اجتماعی

SDG	GRI	ISO 26000	SA 8000
- بدون فقر - بدون گرسنگی - سلامتی و رفاه - آموزش با کیفیت - برابری جنسیتی - آب سالم و بهداشتی - دسترسی به انرژی اقتصادی و پاک - رشد اقتصادی و مشاغل شایسته - صنعت، زیر ساخت و نوآوری - کاهش نابرابری - شهرها و جوامع پایدار - تولید و مصرف مسئولانه - اقدام برای اقلیم - زیستن پایدار در آب - زیستن پایدار در خشکی - صلح ، عدالت و نهادهای قدرتمند - مشارکت برای اجرای اهداف توسعه پایدار	- استانداردهای اقتصادی - عملکرد اقتصادی - حضور بازار - تأثیرات غیرمستقیم اقتصادی - روش‌های تامین تجهیزات - مبارزه با فساد - رفتارهای ضد رقابتی - مالیات - استانداردهای محیط زیست - مواد - انرژی - آب و فاضلاب - تنوع زیست محیطی - انتشار گازهای زائد - فاضلاب و پسماند - رعایت مسائل محیط زیستی تامین کننده - ارزیابی معیارهای محیط زیستی تامین کننده - استانداردهای اجتماعی - استخدام - روابط نیروی کار/مدیریت - سلامت و امنیت کاری - آموزش و تحصیل - گوناگونی و فرصت‌های برابر	- حقوق بشر - نهایت کوشش - شرایط مخاطره آمیز حقوق بشر - اجتناب از مشارکت در جرم - رسیدگی به شکایات - حقوق اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی - حقوق اصلی در محل کار - فعالیت کاری - استخدام و روابط استخدامی - شرایط کاری و حمایت اجتماعی - گفتگوی اجتماعی - ایمنی و بهداشت در محل کار - پیشرفت و آموزش بشر در محیط کار - محیط - جلوگیری از آلودگی - استفاده از منابع پایدار - کاهش تغییرات جوی و سازگاری با آن - حفاظت و تجدید محیط طبیعی - فعالیتهای عملیاتی و عادلانه - ضد فساد - مشارکت سیاسی مسئول - رقابت عادلانه - ارتقا مسئولیت اجتماعی در حوزه نفوذ - احترام به حقوق مالکیت	

حاکمیت شرکتی

فصل ۱

اقتصاد پایدار

فصل ۲

محیط زیست پایدار

فصل ۳

جامعه پایدار

فصل ۴

جدول کدهای GRI

فصل ۵

حاکمیت شرکتی

فصل ۱

اقتصاد پایدار

فصل ۲

محیط زیست پایدار

فصل ۳

جامعه پایدار

فصل ۴

جدول کدهای GRI

فصل ۵



سیاست‌های پایداری در شرکت توسعه

اقتصاد

- بهبود شاخص‌های کلان اقتصاد از طریق پایداری و بهره‌وری تولید
- حمایت از اقتصاد دانش‌بنیان و فناوری‌های نو
- تعمیق و ارتقاء سطوح شفافیت و حاکمیت
- رعایت اصول کسب‌وکار منصفانه و سودآوری پایدار
- افزایش حمایت از تأمین‌کنندگان داخلی و محلی
- تأمین منافع و ارایه سود معقول به سهامداران
- استفاده از رویکرد اقتصاد چرخشی در تدوین طرح‌های جدید

جامعه

- خلق منافع مشترک و پایدار با شرکای تجاری و تأمین‌کنندگان
- توسعه رفاه اجتماعی پایدار برای حفظ و نگهداشت سرمایه انسانی
- حمایت از کاهش نابرابری آموزشی و نابرابری حوزه سلامت در جامعه میزبان
- توسعه زیرساخت‌های شهری برای بهبود شاخص‌های توسعه پایدار
- توسعه بنگاه اقتصادی و فراهم آوردن فرصت اشتغال
- کاهش فقر از طریق حمایت از شکل‌گیری کسب و کارهای خرد
- مشارکت با جامعه محلی از طریق نهادهای واسط مانند سازمان‌های مردم نهاد

محیط زیست

- کاهش آلاینده‌گی محیط زیست فراتر از وظایف قانونی
- مدیریت و بهبود مستمر مصرف انرژی
- افزایش میزان بازیافت پسماند و پساب
- توسعه فضای سبز پایدار
- استفاده از راه‌کارهای سازگار با محیط زیست
- حمایت از حفظ تنوع زیستی مناطق پیرامون شرکت
- حرکت به سوی شکل‌گیری سازمان سبز فراتر از الزامات قانونی

اطلاع‌رسانی به ذینفعان

شرکت توسعه مدل ارتباط با ذینفعان را طراحی کرده است و در فواصل منظم کیفیت کانال‌های ارتباطی و انتظارات ذینفعان در حوزه ارتباطات را می‌سنجد. در زمستان امسال نظرسنجی کانال‌های ارتباطی درون سازمان در شرکت انجام شده است.

حاکمیت شرکتی	فصل ۱	فصل ۲	فصل ۳	فصل ۴	فصل ۵
اقتصاد پایدار		فصل ۲			
محیط زیست پایدار			فصل ۳		
جامعه پایدار				فصل ۴	
جدول کدهای GRI					فصل ۵
حاکمیت شرکتی	فصل ۱				

فصل ۱

فصل ۲

فصل ۳

فصل ۴

فصل ۵

حاکمیت شرکتی

اقتصاد پایدار

محیط زیست پایدار

جامعه پایدار

جدول کدهای GRI

اطلاع‌رسانی مسیر استراتژیک به ذی‌نفعان

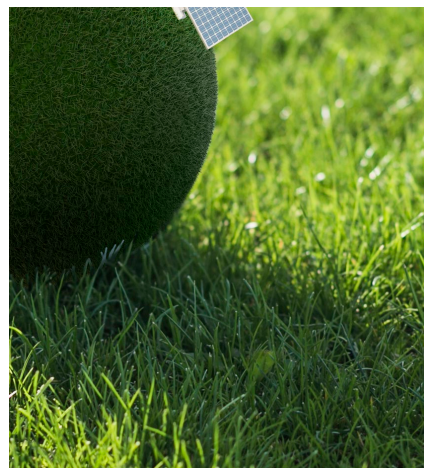


فصل ۲

اقتصاد

پایدار

رویکرد ما در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به فعالیت اقتصادی، کوشش برای رعایت جنبه های مختلف پایداری است. از همین رو کنترل فساد، پرداخت مالیات، رعایت الزامات سازمان بورس، پرداخت دستمزد منصفانه، رعایت حقوق مشتریان، حفظ کیفیت محصول، پایبندی به مبانی اقتصاد چرخشی، توجه به تامین کنندگان محلی و بهبود شیوه های تولید و بهره برداری از جمله مواردی است که در حوزه اقتصادی به آن توجه می کنیم. شواهد و مستندات این موارد به صورت شفاف در گزارش اظهارنامه تعالی و گزارش های فصلی معاونت ها منتشر می شود.



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵

سیاست پرداخت دستمزد

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به تمامی الزامات قانونی محاسبه و پرداخت دستمزد اعلام شده از طرف وزارت کار عمل می کند. این شرکت همچنین بر اساس شیوه نامه ای مشخص و بر اساس شاخص های مدون فراتر از الزامات حداقل حقوق اعلام شده، به کارکنان دستمزد پرداخت می کند تا اطمینان یابد که نیروهای سازمان از این بابت دچار چالش معیشتی نشوند.

نسبت استخدام مدیران ارشد از جامعه محلی

شرکت توسعه تلاش می کند در زمینه ارتقا و انتصاب مدیران ارشد بر اساس رویه های شفاف و مدون عمل کند. بومی بودن مدیران یکی از سیاست های محوری شرکت است اما این شاخص موجب نخواهد شد که صلاحیت های حرفه ای نادیده گرفته شود. برای نمونه مدیرعامل به عنوان مدیر اجرایی ارشد از میان نیروهای بومی انتخاب شده است. این شاخص در ترکیب معاونان و مدیران هم با عبارت «اکثریت» قابل توصیف است.

جانشین پروری

آماده سازی افراد برای تصدی سمت های بالاتر و دارای بودن سرمایه های انسانی توانمند یکی از مهمترین موضوعات در فرآیندهای منابع انسانی شرکت توسعه است. از سال ۱۴۰۱ و به منظور ارتقا شایستگی افراد در حوزه های مدیریتی، نیز برنامه های بلند مدت کوچینگ و منتورینگ، مدرسه تکمیلی مدیریت (با دیدگاه صنایع فولادی)، دوره های مجازی مدیریتی تعریف و اجرایی شده است و همچنین با اضافه شدن ارزیابی شایستگی مدیریتی در نظام ارزیابی عملکرد سالیانه، اثربخشی این اقدامات نیز به طور مناسب سنجیده می شود.

کسب و کار مسئولانه

پیشگیری از فساد و رعایت صرفه و صلاح شرکت

شرکت توسعه از طریق سازوکارهای سختگیرانه در کمیسیون معاملات و برابر با شیوه نامه معاملات زمینه های بروز فساد را کاهش داده است. شرکت همچنین سازوکارهایی را برای آشنایی همکاران واحدهای مختلف با قوانین و مقررات حقوقی فراهم کرده است.

برگزاری کلاس آموزشی

درباره آیین نامه معاملات شرکت

در اکثر قراردادهای منعقد شده شرکت با اشخاص حقیقی و حقوقی، ماده ای تحت عنوان جریمه تاخیر وجود دارد که در صورتی که طرف قرارداد در انجام تعهدات مطابق قرارداد تاخیر غیرمجاز داشته باشد با توجه به میزان جریمه ای که در قرارداد ذکر شده، جریمه اعمال می شود.

مصدق: در قرارداد شماره ۱۲۸۵/۰۰، فروشنده به مدت ۷ هفته بابت تحویل اقلام موضوع قرارداد تاخیر غیرمجاز داشته است که وفق ماده ۲۳ قرارداد مذکور (جرایم تاخیر) بابت تاخیر در تحویل اقلام قرارداد جریمه شده است.

چنانچه طرف قرارداد برخلاف تعهدات مندرج در قرارداد عمل کند بر حسب مورد، شرکت از ابزار ضبط و وصول تضامین قراردادی، اعمال جریمه، اخذ تعهد، ثبت شکایت و ... استفاده می کند.

مصادق: در قرارداد شماره ۱۲۲۵/۹۹ پیمانکار موظف به برچیدن کارگاه و تسطیح و تمیز کردن محل‌های تحویلی کارفرما پس از تحویل موقت قرارداد بوده است و با توجه به اتمام پروژه، شرکت پیمانکار این تعهد را انجام نداده بود. از همین‌رو شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر با دریافت تعهدنامه محضری و دریافت چک شرکتی به عنوان وجه التزام از پیمانکار، پیمانکار را متعهد کرد چنانچه تا تاریخ توافق شده برای برچیدن کارگاه اقدام نکند، شرکت توسعه اختیار دارد علاوه بر پیگیری قضایی، وجه چک مذکور را وصول کند.

حمایت از تامین کنندگان محلی

شرکت توسعه می‌کوشد در شرایط برابر و با رعایت صرفه و صلاح شرکت از تامین‌کنندگان بومی و محلی برای تامین ملزومات مورد نیاز شرکت استفاده کند. در زیر فهرستی از اقلامی که شرکت در تامین کنندگان محلی تهیه کرده، آمده است.

فهرست زیر یه طوری گرافیکی طراحی بشه مرسی:

خرید لباس فرم کارکنان

لوازم تحریر

خرید کامپیوتر و اقلام IT

بسته‌های رفاهی

خدمات حمل و نقل

تولید غذای کارکنان

و سایر مواردی که در منطقه قابل تامین باشد

تحقیقات بازار و تعامل با مشتریان

شرکت توسعه به‌طور نظام‌مند از طریق رویکردهای تحقیقات بازار، بازاریابی، نظرسنجی از مشتریان و... نیازهای مشتریان بالفعل و بالقوه خود را شناسایی و مدیریت می‌کند. در این زمینه شرکت همواره با اشتراک نشریات معتبر صنعت و همچنین حضور در نمایشگاه‌های معتبر صنایع فولادی و برگزاری جلسات مشترک با خریداران عمده، نیازها و انتظارات مشتریان را دریافت می‌کند. مدیریت مشتریان بالفعل بر اساس الگوی بومی‌سازی شده بخش‌بندی مشتریان (RSVP) اجرا می‌شود. به‌منظور درک مناسب و عمیق از نیازهای بازار به ویژه بازارهای صادراتی (به‌واسطه ماهیت رقابتی و چالشی بودن آن) و برنامه‌ریزی کلان در حوزه بازاریابی و فروش اقدامات مختلفی اجرا شده است.

برچسب گذاری و شفافیت اطلاعات کالا و خدمات

سیستم تولید فعلی شرکت تک محصولی (آهن اسفنجی) است و شرکت‌های تولید آهن اسفنجی نمی‌توانند ماهیت محصول اصلی خود را تغییر دهند. بنابراین تغییرات صرفاً روی گریدهای محصول صورت می‌گیرد. که هرگونه تغییر در مشخصه‌های کیفی محصول یا فرآیند تولید هم باید در تطابق کامل با استانداردهای توافق شده با طرف‌های ذینفع به ویژه مشتریان و صاحب تکنولوژی باشد. بنابراین محصول جدید به معنای تغییر در مشخصه‌های کیفی محصول کنونی و فرآیند جدید به معنای تغییر در پارامترهای تأثیرگذار بر ویژگی‌های محصول، بهای تمام‌شده تولید، صرف انرژی و غیره در فرآیند تولید است.

برچسب گذاری در رابطه با محصول فله آهن اسفنجی انجام نمی‌شود ولی به همراه پیش فاکتور ارسالی به مشتریان برگه اطلاعات کالا و شرایط ایمنی مربوط به حمل و نگهداری آن ارسال می‌شود.

رویکردهای فروش

شرکت توسعه بر اساس سیاست های محوری‌اش رویکردهای فروش خود را از طریق سه حوزه عملیاتی کرده است. برنامه فروش ماهانه به منظور پوشش کامل ظرفیت‌های تولید و براساس شرایط بازارهای داخلی، خارجی و اطلاعات مشتریان کلیدی، تدوین می‌شود.

۱- عرضه محصول در بورس کالا

۲- فروش داخلی خارج از بورس

۳- صادرات

رویکرد مدیریت تجربه مشتری

شرکت توسعه با هدف اثربخشی رویکرد «مدیریت تجربه مشتری در تعامل با شرکت» اقدامات مختلفی را طراحی و اجرا کرده است. کارمندان مرتبط با این حوزه آموزش و توانمندی‌های لازم را کسب کرده‌اند.

- رضایت مشتریان به صورت فصلی هر سه ماه یکبار از طریق پرسشنامه رضایت‌سنجی و در نرم‌افزار پرس‌لاین اخذ شده و تحلیل می‌شود
- در صورت نیاز از طریق تلفن یا جلسه حضوری با مشتریان ارتباط گرفته می‌شود و بازخورد لازم برای اقدامات اصلاحی به آنها اطلاع داده می‌شود
- سطح تعامل با مشتریان به صورتی بوده که در سال ۱۴۰۱ هیچ شکایتی از سوی مشتریان ثبت نشده است

بازارهای عرضه کننده

- بازارهای هدف از لحاظ جغرافیایی به کلیه نقاط کشور با تمرکز بر جنوب و مرکز کشور
- مشتریان به سه دسته مشتریان قوسی و مشتریان القایی و مشتریان بازرگان دسته‌بندی شده‌اند

تحقیق و توسعه برای پایداری

اقتصاد چرخشی (Circular Economy) به مفهومی اشاره دارد که هدف آن حداکثر کردن استفاده دوباره از پسماندها و منابع است. شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر با درک الزامات توسعه پایدار به صورت جدی رویکرد اقتصاد چرخشی را مورد توجه قرار داده است. از همین رو واحد تحقیق و توسعه شرکت مطالعات لازم را برای پروژه‌های هدف انجام داده است.

تولید بریکت اکسایدی از ریزدانه گندله و لجن آهن اسفنجی

با اجرای این طرح سالانه علاوه بر درآمد ۷۰۰ میلیارد تومانی از آلودگی محیط زیست جلوگیری می‌شود.

test	آنالیز تست ها				قیمت خوراک ورودی					هزینه عملیاتی بر مبنای یک تن خوراک				هزینه کل بر تن خوراک (عملیاتی + مواد اولیه)	قیمت فروش بریکت اسفنجی	سود حاصل هر تن بریکت اسفنجی (با نسبت تبدیل ۱.۵ فید اولیه به اسفنجی)	حداقل سود قابل پیش بینی سالیانه سود برای حدود ۱۵۰ هزار تن نرمه و لجن
	pellet fin	slug	binder	lime	pellet fin	slug	binder	lime	total/ton	نیرو انسانی ساخت بریکت	برق مصرفی بریکت	استهلاک تجهیز	کل هزینه احیاء یک تن گندله	total/ton			
۱	%۹۳		%۷		۱,۶۷۴,۰۰۰		۲۸۰,۰۰۰	۰	۱,۹۴۵,۰۰۰	۶۰,۰۰۰	۱۲,۶۰۲	۴۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۷۲,۶۰۲	۳,۴۲۶,۶۰۲	۴,۳۶۰,۰۹۷	
۲	%۷۱	%۲۴	%۵		۲۸۰,۰۰۰	۳۱۲,۰۰۰	۲۰۰,۰۰۰	۰	۷۹۰,۰۰۰	۶۰,۰۰۰	۱۲,۶۰۲	۴۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۷۲,۶۰۲	۳,۴۲۶,۶۰۲	۴,۶۰۶,۰۹۷	۶۹۰,۹۱۴,۶۲۲/۰۰۰
۳	%۰	%۹۵	%۵		۰	۱,۲۳۵,۰۰۰	۲۰۰,۰۰۰	۰	۱,۴۳۵,۰۰۰	۶۰,۰۰۰	۱۲,۶۰۲	۴۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۷۲,۶۰۲	۳,۴۲۶,۶۰۲	۵,۱۳۸,۵۹۵	

ردیف	هزینه های تولید شمش از لجن آهن اسفنجی	شرح	میزان مصرف (در هر کیلوگرم محصول)	میزان هزینه (تومان) (در هر کیلوگرم محصول)	میزان هزینه برای این آزمایش
۱	مواد اولیه و مصرفی در کوره القایی	لجن	۵۱۰ kg	۱۰۰۰	۵۱۰۰۰۰
		قراضه	۳۱۰ kg	۱۲۰۰۰	
		آهک	۱۰ kg	۵۲۰	۵۲۰۰
		فورپن	۶۰ kg	۸۰۰۰	۴۸۰۰۰۰
۲	مصارف انرژی در کوره	فروسلیس	۲ kg	۶۰۰۰۰	۱۲۰۰۰۰
		کربن	۰	۴۵۰۰۰	۰
		برق	۹۷۰ Kwh	۳۵۰	۱۳۲۰
		آب	۰		
۳	حقوق و دستمزد تولید	گاز	۱۰ m ^۳	۷۰۰	۷۰۰۰
			۵۵۰ T		۲۷۵۰۰۰
۴	تعمیرات و نگهداری		۰		
۵	استهلاک	نسوز	۲۰ kg		
۶	متفرقه و پیش بینی نشده تولید		۰		
۷	محصول تولیدی (شمش)		۱۶۰ kg		

محاسبات تولید مذاب از لجن آهن اسفنجی

سناریوی اول: فروش لجن

برآورد مالی سناریو اول با فرض قیمت هر کیلو لجن ۱۰۰۰ تومان: ۴۵ میلیارد تومان

سناریوی دوم: تبدیل لجن آهن اسفنجی به مذاب و فروش مذاب

برآورد مالی حاصل از فروش مذاب تولید شده در سال: ارزش افزوده سناریوی دوم ۲۵ درصد است ۴۵ میلیارد + ۰.۲۵*۴۵ = ۵۶ میلیارد تومان

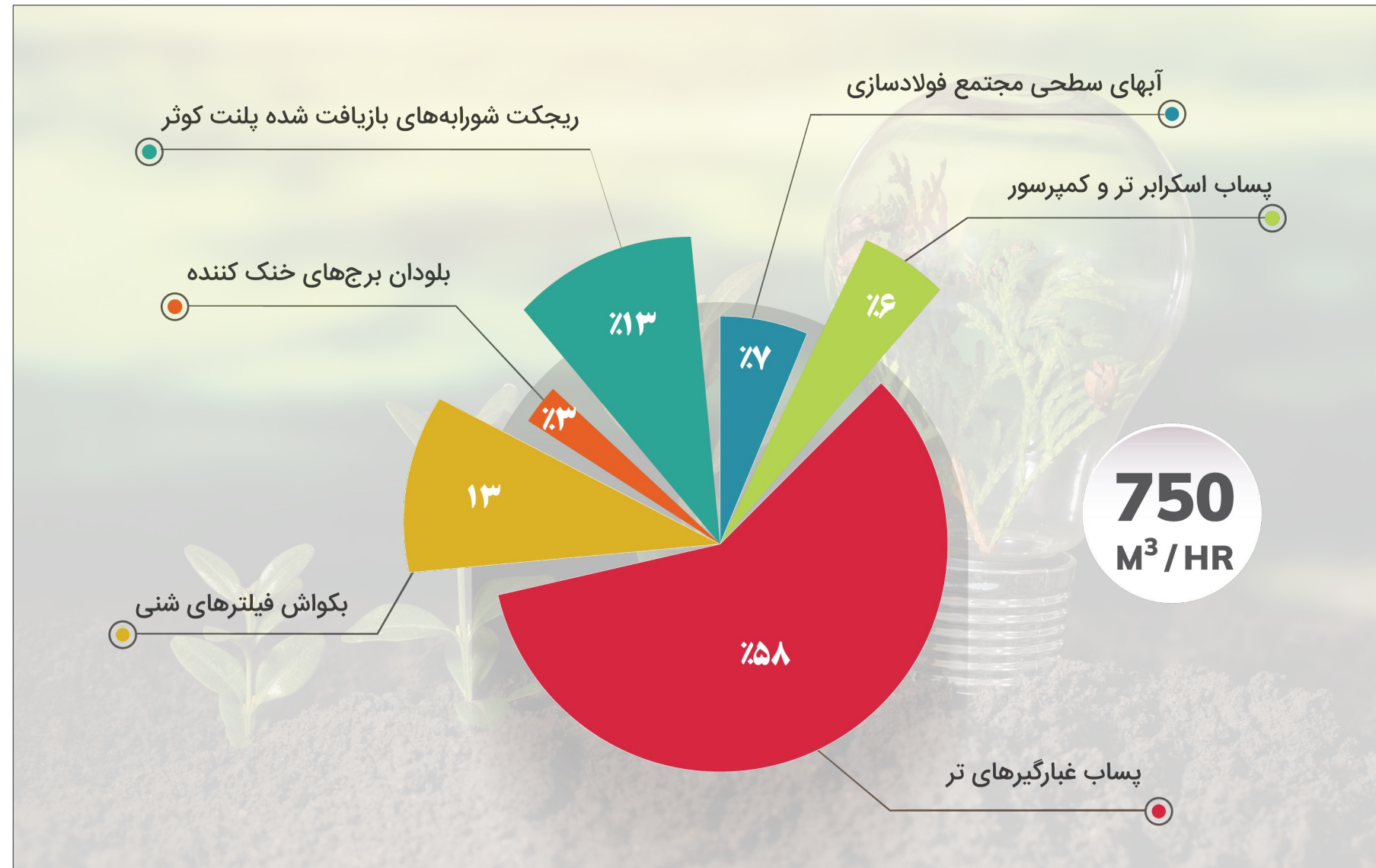
حاکمیت شرکتی	فصل ۱	فصل ۲	فصل ۳	فصل ۴	فصل ۵
اقتصاد پایدار					
محیط زیست پایدار					
جامعه پایدار					
جدول کدهای GRI					

پساب‌ها

با توجه این طرح ۷۵۰ مترمکعب در ساعت آب بازچرخانی می‌شود که علاوه بر سودآوری سالانه ۳۷ میلیارد تومانی، از هدر رفت آب و آلودگی محیط زیست جلوگیری می‌شود.

محاسبه برای تصفیه ۷۵۰ متر مکعب پساب به جای فروش آن با راندمان ۸۰ درصد

ردیف	عنوان هزینه درآمد	مقدار در ساعت	قیمت واحد (ریال)	درآمد ساعت (میلیون ریال)	درآمد روز (میلیارد ریال)	درآمد سال (میلیارد ریال)
۱	خرید آب	۱۹۰۰	- ۸۰۰,۰۰۰	- ۱,۵۲۰	- ۳۶/۵	- ۱۲,۰۳۸
۲	فروش پساب	۷۰۰	۳۲۰,۰۰۰	۲۴۰	۵۸	۱,۹۰۱
۳	خالص هزینه ها در حال حاضر					
۴	سود ناشی از عدم خرید	۶۰۰	۸۰۰,۰۰۰	۴۸۰	۱۱/۵۲	۳,۸۰۱/۶
۵	زیان ناشی از عدم فروش	۷۵۰	- ۳۲۰,۰۰۰	- ۲۴۰	- ۵/۷۶	- ۱,۹۰۰/۸
۶	هزینه بهره برداری	۷۵۰	- ۸۷,۵۳۲	- ۶۵/۶۵	- ۱/۵۸	- ۵۱۹/۹۴
خالص کاهش هزینه ها						۱,۳۸۰/۸۶
خالص هزینه ها پس از راه اندازی						- ۸,۷۵۶/۷۴



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵
حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵

♦ بهبود فرآیندهای تولید و بهره‌برداری

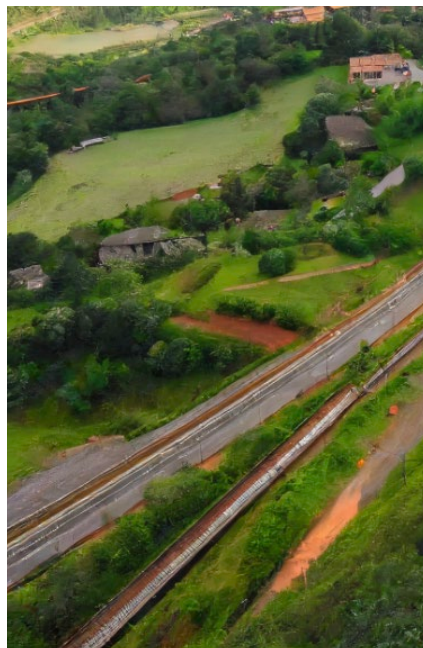
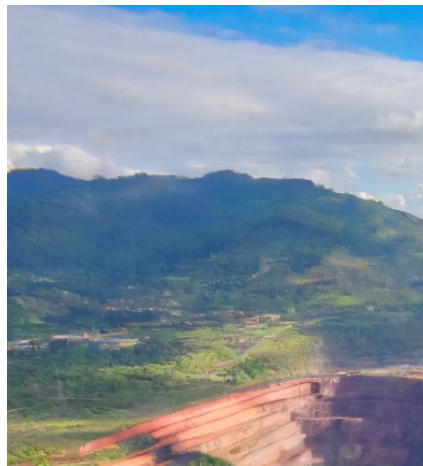
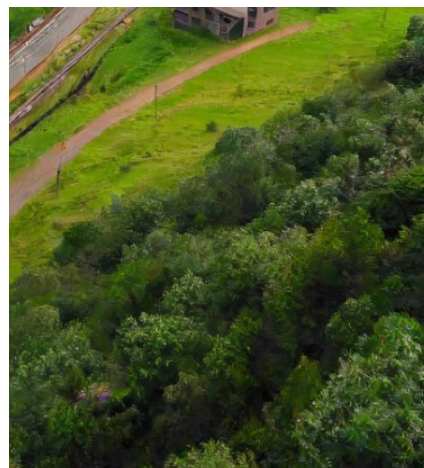
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر با هدف کاهش هزینه‌ها، افزایش بهره‌وری و بهبود فرآیندها پس از شناسایی چالش‌های این حوزه پروژه‌های مختلفی را در معاونت بهره‌برداری طراحی و اجرا کرده است. در این بخش به برخی از اقدامات این حوزه به عنوان مصادیق اجرایی اشاره می‌کنیم.

- ♦ تعمیر اساسی دیزل ژنراتور واحد کوثر
- ♦ اجرای طرح‌های هوش مصنوعی
- ♦ نصب پکینگ برای غبارگیرهای ترپروداکت
- ♦ اجرای لاین ازت و اکسیژن واحدهای گوهر و کوثر
- ♦ جمع‌آوری بدون ریسک کابل‌های بلا استفاده در ترنچ های برق
- ♦ اجرای مسیر جایگزین تامین آب مخازن ورودی کارخانه‌های احیاء
- ♦ اصلاح و تامین الکتروموتور فن استک واحد گوهر

فصل ۳

محیط زیست پایدار

امروزه در هر گوشه‌ای از جهان با افزایش پدیده‌های آب و هوایی نظیر سیل، خشکسالی و طوفان‌ها مواجه هستیم که به صورت تهدیدی روزمره در تولید و ذخیره مواد غذایی، منابع آب و سلامتی خود را نشان می‌دهد. دیگر بر کسی پوشیده نیست که تغییرات اقلیمی یکی از چالش‌های جدی بشر در قرن جاری است و به عنوان یک تهدید بالقوه، محیط‌های طبیعی و انسانی را تحت تأثیر قرار می‌دهد.



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	فصل ۲	فصل ۳	فصل ۴	فصل ۵
اقتصاد پایدار	فصل ۲	فصل ۳	فصل ۴	فصل ۵	فصل ۶
محیط زیست پایدار	فصل ۳	فصل ۴	فصل ۵	فصل ۶	فصل ۷
جامعه پایدار	فصل ۴	فصل ۵	فصل ۶	فصل ۷	فصل ۸
جدول کدهای GRI	فصل ۵	فصل ۶	فصل ۷	فصل ۸	فصل ۹

بنابراین عجیب نیست که هر جا صحبت از توسعه پایدار در میان باشد، کاهش اثرات محیط‌زیستی بیش از سایر مولفه‌ها در معرض توجه عموم جامعه قرار می‌گیرد. از این‌رو، در نظام ارزشی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر نیز، صیانت از محیط‌زیست یکی از ارزش‌های بنیادین به شمار می‌رود. بر همین اساس، در تمامی تصمیمات شرکت و در تک تک سطوح اجرایی آن، توجه به محیط‌زیست مد نظر قرار می‌گیرد. همچنین، اهداف مرتبط با توسعه پایدار به ویژه در بعد محیط‌زیست تدوین شده و اقدامات مرتبط تعریف و اجرا می‌شوند.

نمای موقعیت محیط زیستی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر از لحاظ موقعیت جغرافیایی در منطقه صنعتی گل گهر در ۵۵ کیلومتری شهرستان سیرجان واقع شده است. جایی که یکی از قطب‌های صنعتی و اقتصادی کشور به شمار می‌آید. با این وجود، مسئولان شرکت، در کنار فعالیت گسترده صنعتی و اقتصادی خود، می‌کوشند تا با اتخاذ روش‌های مسئولانه، آسیب‌ها و پیامدهای صنعت بر محیط‌زیست را تا حد ممکن کنترل کنند.



گزارش شاخص‌های پایداری در بخش محیط‌زیست

افزایش بهره‌وری آب

با توجه به نیاز آبی بالا در صنعت تولید آهن و فولاد و لزوم عدم بهره‌برداری و حفاظت از سفره‌های زیرزمینی که به شدت نیازمند مدیریت و احیاء هستند؛ این نیاز با اجرای پروژه ملی بسیار مهم انتقال آب خلیج فارس به شرکت معدنی سیرجان و صنعتی گل گهر سیرجان تامین شده است که بر اساس زیرشاخص «تعاملات با آب به عنوان منبعی مشترک» کل آب مورد نیاز شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، به میزان حدود ۳/۴۴۲/۸۴۸ متر مکعب در سال از طریق آن شرکت، تامین و به این مجموعه منتقل می‌شود. با توجه به سیاست حفاظت از منابع آب در رویکرد مدیریتی و فرهنگ سازمانی ما، هیچ منبع برداشت آب دیگری برای تولید وجود ندارد. آب مصرفی پرسنل از طریق آب معدنی و آب شرب شهری سیرجان تامین می‌شود.



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	فصل ۲	فصل ۳	فصل ۴	فصل ۵
اقتصاد پایدار	فصل ۲	فصل ۳	فصل ۴	فصل ۵	فصل ۶
محیط زیست پایدار	فصل ۳	فصل ۴	فصل ۵	فصل ۶	فصل ۷
جامعه پایدار	فصل ۴	فصل ۵	فصل ۶	فصل ۷	فصل ۸
جدول کدهای GRI	فصل ۵	فصل ۶	فصل ۷	فصل ۸	فصل ۹

برنامه‌های عملیاتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر برای بهینه‌سازی مصرف آب در سال ۱۴۰۲:

- اجرای کولینگ تاور خشک در جهت جلوگیری از هدر رفت آب به صورت بخار به میزان تقریبی ۹۰ متر مکعب در ساعت
- احداث RO جدید جهت بازچرخانی پساب
- استفاده از فاضلاب تصفیه شده در آبیاری قطره‌ای فضای سبز به منظور کاهش مصرف منابع آب به مقدار خروجی سیستم تصفیه فاضلاب
- احداث شبکه آبیاری قطره‌ای فضای سبز به همراه تامین و احداث مخزن ۵۰۰ متر مکعبی و ساختمان ایستگاه پمپاژ جهت آبیاری قطره‌ای فضای سبز
- بروز رسانی دستورالعمل‌های مدیریت پساب و فاضلاب انسانی و صنعتی

برخی از اقدامات شرکت برای بهینه‌سازی مصرف آب:

- نصب و راه اندازی ۴ واحد سیستم تصفیه فاضلاب شهری و نیمه صنعتی با ظرفیت ۴۲۰ متر مکعب
- اجرای یک واحد سیستم تصفیه شهری و نیمه

- صنعتی با ظرفیت ۱۴۰ متر مکعب
- تصفیه آب برگشتی فرایند به میزان ۳۱۰۰ متر مکعب در ساعت در هر یک از کارخانه‌های تولیدی آهن اسفنجی کوثر و گوهر(در مجموع ۶۲۰۰ متر مکعب در ساعت)
- راه اندازی سیستم جمع‌آوری هرزآب‌ها و پساب و استفاده مجدد از آن جهت خطوط ۵ و ۶ کنسانتره شرکت معدنی و صنعتی گل گهر
- اخذ مجوز تخلیه لجن آبیگری شده فاضلاب عادی(غیرصنعتی) در سایت دفن زباله کویز، کیلومتر ۱۵ جاده سیرجان-شیراز از سازمان مدیریت پسماند شهرداری سیرجان.

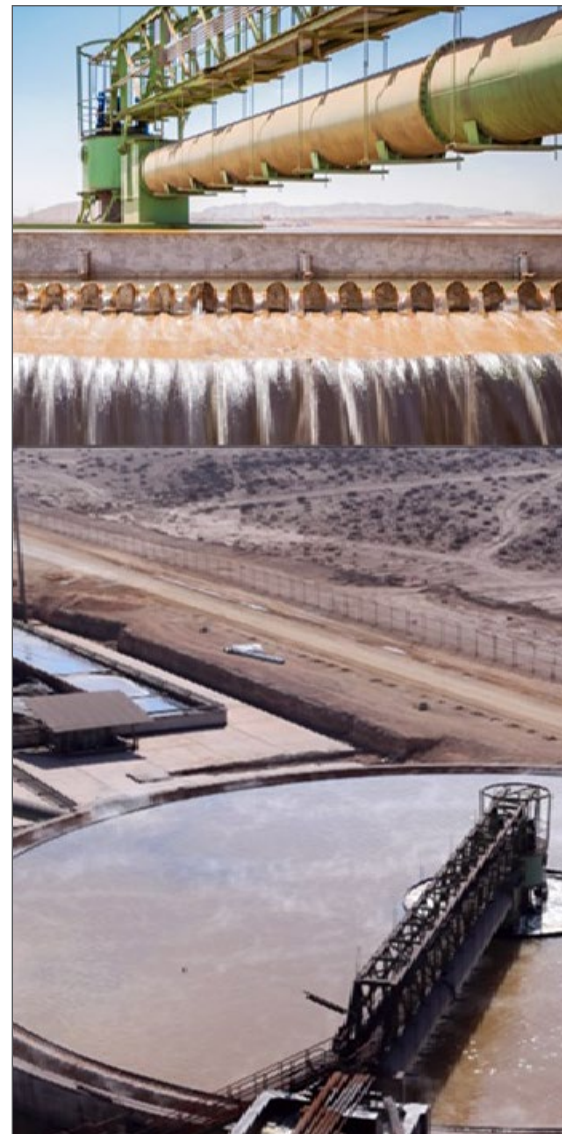
تامین آب از خلیج فارس

نیاز صنعت به آب غیرقابل انکار است. بنابراین، کمک به حل مسئله تامین آب، اهمیت زیادی برای بخش صنعت و معدن کشور دارد. در این راستا، کلیه آب مصرفی جهت فرایند تولید و احیاء در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر سیرجان از طریق آب انتقالی از پروژه انتقال آب خلیج فارس تامین می‌شود. همچنین تامین آب مصرفی پرسنل از طریق خرید آب معدنی و آب شرب شهری سیرجان است.

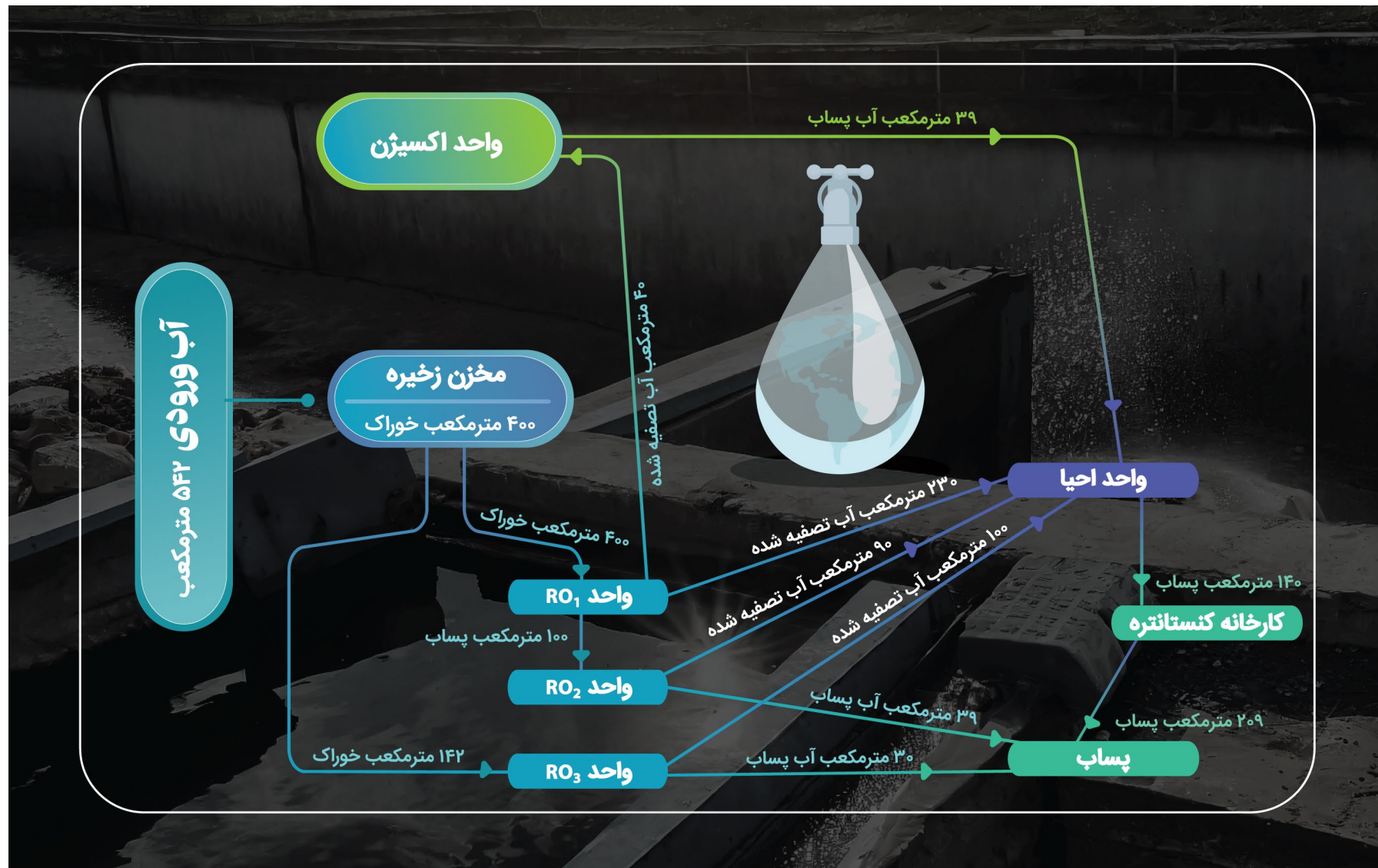


۲ تصفیه و مدیریت پساب

پساب تولید شده در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به دو قسمت بهداشت و صنعتی تقسیم می شود. آزمایش و تحلیل پساب های تولید شده و اندازه گیری پارامترهای مختلف آن از نظر تطابق با حد مجاز استانداردها از اقدامات مهم ماست و هدف از بررسی روند میزان پارامترهای شیمیایی در پساب های بهداشتی و صنعتی، دستیابی به بهبود این پارامترها و البته اتخاذ رویکردهای نوین و اقدامات اصلاحی اثربخش تر است. با توجه به استفاده از پساب تصفیه شده در بخش آبیاری فضای سبز مجتمع توسعه آهن و فولاد سیرجان، استاندارد خروجی پساب کشاورزی کشور مدنظر قرار گرفته و شاخص ها براین اساس پایش می شود. شایان ذکر است که نمونه برداری و آنالیز پساب خروجی تصفیه خانه ها در سه زون داخل مجتمع توسعه آهن و فولاد توسط واحد آزمایشگاه شرکت در مرحله اول و آزمایشگاه معتمد محیط زیست (دارکوزیست) در مرحله دوم و در نهایت توسط واحد پایش اداره کل حفاظت محیط زیست



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	حاکمیت شرکتی
اقتصاد پایدار	فصل ۲	اقتصاد پایدار
محیط زیست پایدار	فصل ۳	محیط زیست پایدار
جامعه پایدار	فصل ۴	جامعه پایدار
جدول کدهای GRI	فصل ۵	جدول کدهای GRI



مدیریت پسماند

مدیریت پسماند از بخش‌های مهم مدیریت محیط‌زیست در یک مجتمع صنعتی و از جمله مجموعه صنعتی ما به حساب می‌آید. ما در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، علاوه بر اینکه تلاش می‌کنیم تا تولید با کمترین پسماند ممکن را در دست‌ورکار خود قرار دهیم، برای مدیریت پسماند تولید شده نیز دو رویکرد متفاوت را دنبال می‌کنیم:

- ◆ اصلاح فرایندها و کاهش در مبدا
- ◆ استفاده مجدد و بازیافت

◆ برنامه‌های عملیاتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در جهت مدیریت پسماند در سال ۱۴۰۲:

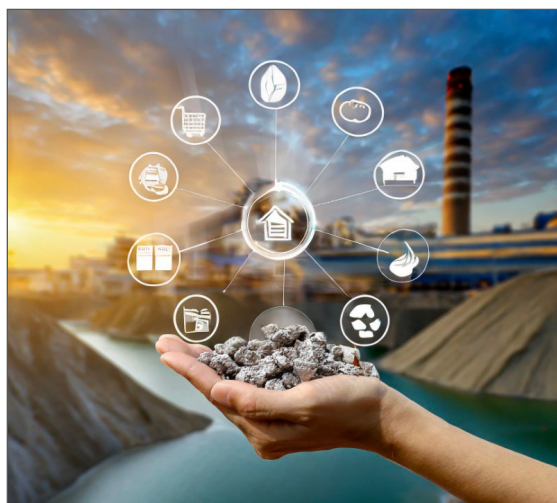
- برورسانی ارزیابی جنبه‌های زیست‌محیطی پسماند
- و چک لیست و دستورالعمل های پسماند
- ◆ ارتقاء وضعیت فعلی سیستم مدیریت پسماند
- ◆ کاهش تولید پسماند و بازیابی منابع
- ◆ کد گذاری و لیبل گذاری پسماندها
- ◆ ثبت پسماندها در سامانه جامع محیط زیست

انسانی سازمان محیط زیست.

◆ اقداماتی که تاکنون انجام شده است:

- ◆ اخذ مجوز تخلیه لجن آبگیری شده فاضلاب عادی (غیرصنعتی) در سایت دفن زباله کویز، کیلومتر ۱۵ جاده سیرجان-شیراز از سازمان مدیریت پسماند شهرداری سیرجان
- ◆ فروش و صادرات لجن‌های تولید فرآیند جهت استفاده در صنایع لاستیک، لنت، جاده و غیره
- ◆ تاکید بر نگهداری اصولی و ارتقاء سیستم انتقال گندله از طریق نظارت بر عملکرد فنی و زیست‌محیطی تامین‌کنندگان، در جهت کنترل و کاهش ریزش مواد و روغن ماشین‌آلات و ایجاد پسماندهای ناشی از ریزش‌ها

- ◆ جمع‌آوری پسماندهای ناشی از عملیات حمل و ورود گندله به محل دیو، ، همچنین تفکیک و تحویل به پیمانکار ذیصلاح" برای استفاده مجدد از بخش عمده‌ای از مواد گندله به چرخه بهره‌برداری
- ◆ تعیین تکلیف و مدیریت نهایی (استفاده مجدد، فروش، بازیافت یا امحاء) پسماندهای انباشته شده قرارداد با بیمارستان ثامن الحجج جهت امحاء پسماندهای پزشکی



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	حاکمیت شرکتی	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵
حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵

۲ حفاظت از تنوع زیستی

تنوع زیستی، پایه و اساس حیات زمین را تشکیل می‌دهد. رابطه بین انسان و سایر موجودات کره زمین، چنان به هم پیوند خورده است که نابودی یک گونه می‌تواند شرایط زندگی انسان‌ها را نیز تغییر دهد. امروزه، حفاظت از محیط‌زیست و اطمینان از پایداری و همه جانبه بودن توسعه آن، جدی‌ترین چالش پیش‌روی جامعه جهانی است. بسیاری از ارزش‌های تنوع زیستی در گذشته توسط بشر نادیده گرفته شده است و در دهه های اخیر با اقدامات انسان‌ها تنوع زیستی با شدت بیشتری در حال نابودی است. در چنین شرایطی، صاحبان صنایع می‌توانند نقش مهمی در حفظ تنوع‌زیستی داشته باشند.

بر همین اساس، شرکت ما نیز که فعالیت‌های گسترده‌ای در حوزه معدن‌کاری دارد، اقدام به حمایت از تنها گونه پرنده ملی و بومی ایران به نام "زاغ بور" یا "زاغ کوبیری" کرده است و در این راستا با افتخار در کنار سازمان حفاظت از محیط‌زیست برای حفظ بقاء و افزایش جمعیت این گونه که در فهرست بین المللی IUCN در طبقه LR قرار می‌گیرد، ایستاده ایم و از هیچ تلاش و حمایت مالی دریغ نمی‌کنیم. این جانور، تنها گونه پرنده بومزاد (اندمیک) ایران است و تفاوت‌های زیادی با دیگر خویشاوندانش یعنی کلاغ‌ها و زاغ‌ها دارد.



توسعه فضای سبز

توسعه فضای سبز مطلوب با کارکرد زیست‌محیطی متناسب با شرایط اقلیمی منطقه، از اولویتهای زیست‌محیطی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر محسوب می‌شود و اقدامات متعددی در این مورد انجام شده است. به طور مثال، گونه‌های بومی درختی، درختچه‌ای، بوته‌ای، گل و چمن بر اساس وسعت و موقعیت عرصه ها انتخاب و کاشته شده‌اند. عمده گونه‌های درختی و درختچه‌ای در دو سایت ۱۳/۵ و ۴۳ هکتاری کاشت شدند که اولی در محدوده بلافصل و دومی خارج از محدوده بلافصل اما در محدوده غیرمستقیم مجتمع صنعتی این شرکت با فاصله ۲۰ کیلومتر واقع شده است. همچنین برنامه‌های امسال شرکت برای توسعه فضای سبز به شرح ذیل است:

- کاشت گیاهان بومی در سایت و باغ جانبازان بالغ بر ۳۰ گونه فلور
- احداث گلخانه ۲۰۰۰ متری و برنامه کاشت گیاهان بومی در مساحت حدود ۶ هکتار درب ورودی سایت
- همکاری با اداره کل محیط‌زیست استان کرمان در راستای مسولیت‌های اجتماعی
- حرکت به سمت صنعت سبز و افزایش سطح فضای سبز به میزان ۲۵ درصد مساحت کل مجموعه

تعداد پایه‌های گیاهی کشت شده در دو سایت

گیاه		تعداد		گیاه		تعداد		گیاه		تعداد	
ارغوان	۱۹۱	کاج	۳۷۷	یاس هلندی	۳	زیتون	۱۰۵۲۷	بریشم مصری	۱۹۵	آکاسیا	۱۳۷
طاووسی	۸۱۹	اقاقیا	۲۶۱	بلوط	۹۷	پسته	۵۷۵۳	جونی پروس	۸۹۱	زیتون خوراکی	۵۱۵
سرو	۴۵۴	زیتون خوراکی	۵۱۵	زرشک	۶۰	انار	۲۹۳۶	سرو	۴۵۴	برگ بو	۱۴
بید مجنون	۴	برگ بو	۱۴	شیشه شور	۲۶۰	نخل	۲۲	بید مجنون	۴	نخل	۱۷۴
زیتون تلخ	۷۹۹	نخل	۱۷۴	خرزهره	۸۵۵	انجیر	۱	زیتون تلخ	۷۹۹	پیرکانتا	۵
اکالیپتوس	۱۷۸	پیرکانتا	۵	سنجد	۱۸	اکالیپتوس	۵	اکالیپتوس	۱۷۸	بنه	۳۳
توت	۱۴۸	بنه	۳۳	عرعر	۱۸۸	مجموع	۱۹۲۴۴	توت	۱۴۸	صنوبر	۷۲
		صنوبر	۷۲	انار	۵					دم موشی	۱۰
		دم موشی	۱۰	بامپاس گراس	۴۰					بامپاس گراس	۴۰

مدیریت انتشار آلاینده‌ها

رسالت شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، توسعه صنعت معدن‌کاری در کنار حفاظت از محیط‌زیست و تنوع‌زیستی است. از این‌رو، شرکت ما همواره تلاش کرده است تا میزان آلاینده‌های حاصل از فعالیت‌ها و فرآیندهای تولید خود را مورد پایش قرار دهد و آن را در محدوده مجاز استاندارد نگاه دارد.

ما در چند سال اخیر، برنامه‌های متعددی برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای اجرا کرده‌ایم که از آن جمله می‌توان به نصب سیستم سنجش و پایش لحظه‌ای بر روی دودکش‌ها/استک‌های واحدهای تولید آهن اسفنجی کوثر و گوهر اشاره کرد. البته مدیریت انتشار آلاینده‌ها تنها به کاهش گازهای گلخانه‌ای محدود نمی‌شود، بلکه رویکرد شرکت در قبال کنترل آلاینده‌های ذرات معلق نیز با خرید و نصب غبارگیرهای استاندارد به تعداد کافی و همچنین تکمیل این نوع تجهیزات، شفاف است.

برنامه عملیاتی شرکت در سال ۱۴۰۲:

- سرویس آنالایزرهای گوهر و کوثر و تجهیز پلنت طوبی به آنالایزر
- اندازه‌گیری‌های فصلی از طریق آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت محیط‌زیست
- استفاده از کپسول‌های آتش‌نشانی بیوورسال
- پروژه بررسی رد پای کربن
- مدل‌سازی الگوی انتشار گازهای گلخانه ای با نرم افزار Airmod ذیل

حاکمیت شرکتی

اقتصاد پایدار

محیط زیست پایدار

جامعه پایدار

جدول کدهای GRI

فصل ۱

فصل ۲

فصل ۳

فصل ۴

فصل ۵

حاکمیت شرکتی

اقتصاد پایدار

محیط زیست پایدار

جامعه پایدار

جدول کدهای GRI



قرارداد بررسی عوامل زیان آور

◆ مستندسازی کلیه اقدامات منجر به کاهش مصرف انرژی یا کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای در ◆ واحدهای موجود و طرح‌های توسعه

◆ فرآیندهای مرتبط با مدیریت انتشار آلاینده‌ها در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر:

◆ استفاده از گاز طبیعی به عنوان سوخت طبیعی

◆ اجرا و راه‌اندازی پروژه سولفورزدایی کارخانه احیاء کوثر و استارت ساخت پروژه مشابه در کارخانه گوهر جهت جلوگیری از انتشار گوگرد به محیط زیست با اعتباری بالغ بر ۳۰۰ میلیارد ریال

◆ استفاده از بازیاب‌های حرارتی در فرایند تولید و پالایش گازهای خروجی از دمای

۷۰۰ درجه به ۲۰۰ درجه

◆ بهره‌برداری از طرح ۱۲ دستگاه غبارگیر در نقاط مختلف سایت شرکت

◆ تعیین راندمان و پایش دوره‌ای سیستم‌های غبارگیر

◆ اجرای ممیزی فیلتراسیون خط تولید از ابتدای ورود گندله تا ورودی های کوره توسط شرکت های ذیصلاح و برآورد احجام مورد نیاز

◆ پروژه افزایش غبارگیر در نواحی مورد نیاز با اعتباری بالغ بر ۳۰۰ میلیارد ریال

◆ حذف مخزن خاموش کننده پودر کامیون آتش نشانی جهت جلوگیری از انتشار آلاینده های زیست محیطی

◆ بررسی نحوه انتشار و پهنه‌بندی آلاینده‌های هوا در سطح شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

فصل ۱

حاکمیت شرکتی

فصل ۲

اقتصاد پایدار

فصل ۳

محیط زیست پایدار

فصل ۴

جامعه پایدار

فصل ۵

جدول کدهای GRI

فصل ۱

حاکمیت شرکتی

فصل ۲

اقتصاد پایدار

فصل ۳

محیط زیست پایدار

فصل ۴

جامعه پایدار

فصل ۵

جدول کدهای GRI

◆ رعایت مسائل زیست محیطی

در شرکت ما، مسئول بخش محیط‌زیست، ایمنی و بهداشت شغلی همواره قوانین و مقررات مرتبط و قابل اعمال در خصوص مسائل زیست محیطی را مورد بررسی قرار می‌دهد و با سازمان‌های ذی‌صلاح در تماس است. بدین ترتیب، فهرست قوانین و الزامات مراجع ذی‌صلاح از جمله سازمان حفاظت محیط‌زیست، طرف‌های ذینفع و همچنین سایر قوانین مرتبط ملی و بین المللی، در شرکت به روزرسانی می‌شود.

◆ ارزیابی معیارهای زیست محیطی تامین کنندگان

ما معتقدیم که حرکت در مسیر کسب‌وکار مسئولانه نیازمند توجه به بازار، نیاز مشتریان و توجه به ارزش کار تامین‌کنندگان است. از این‌رو، تلاش می‌کنیم تا با حفظ رابطه برد-برد با تامین‌کنندگان توانمند داخلی نه تنها رضایت ذینفعان خود را حاصل کنیم، بلکه زمینه ساز عدالت اجتماعی و اقتصادی در سطح ملی و محلی باشیم.

برای ارزیابی تامین‌کنندگان، گروه‌های تامین‌کننده شرکت، شناسایی و سپس برای هر یک از گروه‌ها، معیارهای ارزیابی اولیه و عملکردی نظیر کیفیت محصول و مواد اولیه، منطبق با استانداردهای روز، بازیافت و غیرقابل بازیافت بودن محصول ارائه و مشخص می‌شود.

ارزیابی تامین کنندگان



فرآیند مرتبط در شرکت

- قانون هوای پاک
- آیین‌نامه جلوگیری از آلودگی آب
- قانون مالیات بر ارزش افزوده
- قانون حفاظت خاک
- سیاست های کلی محیط‌زیست
- تعیین حد مجاز انتشار آلاینده های هوا
- قانون مدیریت پسماند



برنامه‌های عملیاتی سال ۱۴۰۲

بررسی معیارهای ارزیابی اولیه و عملکردی

تدوین و دریافت گزارشات جامع محیط‌زیستی هر تامین کننده به صورت منفک و موردی در کلیه آیتم‌های مرتبط با فیلد

کنترل عملیات کلیه آیتم‌های مرتبط با محیط‌زیست به صورت منفک و موردی

- الزام رفع موارد انومالی حاصل
- از کنترل عملیات در جلسات کمیته فنی محیط‌زیست

- بررسی جلسات کیک اف میتینگ در آغاز فعالیت هر تامین‌کننده

فصل ۴ جامعه پایدار

توسعه پایدار بدون توجه به بعد اجتماعی آن امکان‌پذیر نیست. تمرکز و هدف توسعه اجتماعی، ارائه خدماتی در راستای حفاظت از سرمایه‌های اجتماعی و بهبود کیفیت زندگی انسان‌های یک جامعه از طریق همبستگی و فعالیت‌های سازنده و متقابل است. از این‌رو، توسعه اجتماعی و انسانی، یکی از حوزه‌های مهم و برنامه‌های عملیاتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر است.



حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵
حاکمیت شرکتی	فصل ۱	اقتصاد پایدار	فصل ۲	محیط زیست پایدار	فصل ۳	جامعه پایدار	فصل ۴	جدول کدهای GRI	فصل ۵

◆ اقدامات درون سازمانی ◆ جذب و استخدام

کارکنان ما در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، سرمایه ارزشمند شرکت هستند و تلاش مستمر آن‌ها موجب شده تا ما در سال‌های اخیر به اهدافمان نزدیک‌تر شویم. البته جذب نیروی انسانی در شرکت ما، فرآیندی دقیق و شفاف دارد. شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در دو سال گذشته برای بهبود شرایط استخدام و جذب نیروهای کارآمد، آزمون استخدامی برگزار کرده است. همچنین ما تلاش کرده‌ایم؛ با انجام تحلیل روانشناختی بر روی منتخبان اولیه و جذب نهایی پس از مصاحبه‌های تخصصی، از به روزترین مدل‌های علمی برای جذب نیرو انسانی استفاده کنیم.



ارزش‌های سازمانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر:



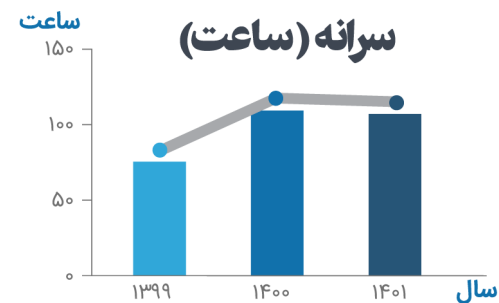
حاکمیت شرکتی	فصل ۱	حاکمیت شرکتی
اقتصاد پایدار	فصل ۲	اقتصاد پایدار
محیط زیست پایدار	فصل ۳	محیط زیست پایدار
جامعه پایدار	فصل ۴	جامعه پایدار
جدول کدهای GRI	فصل ۵	جدول کدهای GRI

♦ آموزش و توسعه کارکنان

ارتقای شایستگی‌ها و بهبود عملکرد کارکنان، اهمیت زیادی برای شرکت ما دارد. از این‌رو، در سال ۱۴۰۰ مدیریت فرآیند را براساس استاندارد ایزو ۱۰۰۱۵ تغییر دادیم. در شرکت توسعه از روش‌های آموزشی مختلف جهت ارتقا و توسعه قابلیت‌های فردی کارکنان استفاده می‌شود. که می‌توان به روش‌های زیر اشاره کرد:

- ♦ برگزاری دوره‌های آموزشی کوتاه‌مدت و بلندمدت
- ♦ تهیه محتواهای آفلاین برای پرسنل
- ♦ شرکت پرسنل در دوره‌های آنلاین
- ♦ اعزام پرسنل به همایش‌ها و سمینارهای آموزشی

♦ **تخصیص سرانه آموزش زبان انگلیسی به پرسنل**
یکی از روش‌های آموزش در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، تخصیص کمک‌هزینه به پرسنل جهت آموزش زبان انگلیسی است. طبق این روش، پرسنل می‌توانند با هر آموزشگاه و هر مدرس زبان انگلیسی، کلاس‌های عمومی و خصوصی برگزار و پس از پایان دوره خود هزینه‌های مربوط به آموزش را دریافت کنند.



نوع دوره‌ها (درصد)



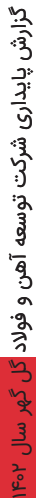
اثربخشی دوره‌ها (درصد)



داده‌های مربوط به سلامت افراد با استفاده از روش‌های نوین و آزمایش‌های مختلف تهیه و بررسی میشود تا صرفاً پایش سلامت در مرحله شناخت مسئله باقی نماند.

پایدهای مدیریت و مشاوره کفای

در شرکت ما، حقوق و مزایا بر اساس نظام طبقه‌بندی مشاغل و همسو با سیاست‌های کمیته تحول منابع انسانی به کارکنان پرداخت می‌شود. علاوه بر این، مزایا و تسهیلات متعدد دیگری نظیر وام‌ها، پرداخت‌های مناسبی، بسته‌های معیشتی، امکانات رفاهی، امکانات ورزشی و ... در راستای بهبود کیفیت زندگی کارکنان و خانواده‌های آن‌ها ارائه می‌شود.



مسکن کارکنان

ادامه اجرای طرح ساخت آپارتمان از سوی شرکت تعاونی مسکن کارکنان شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر با هدف پاسخ به نیاز کارکنان یکی دیگر از طرح های مسئولانه شرکت در بخش درون سازمانی بوده است.

ادامه اجرای طرح تامین و بهبود محیط کار

شرکت توسعه با هدف تامین محل کار مناسب برای کارکنان طرح ساخت ساختمان اداری شرکت را در شهر سیرجان در دست انجام دارد. اجرای این طرح در افزایش رضایت کارکنان، کاهش هزینه های جاری، کاهش ایاب و ذهاب نیروها و... نقش موثری خواهد داشت.



اقدامات مسئولانه برون سازمانی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در کنار اقدامات مسئولانه درون سازمانی، به نیازها و انتظارات ذینفعان بیرون از سازمان هم توجه کرده است. اقدامات شرکت بر اساس اصول توسعه پایدار و سیاست های مندرج در سند مسئولیت اجتماعی طراحی شده و خارج از این چارچوب هیچ برنامه اقدامی تعریف نشده است.

توسعه زیرساخت های شهری

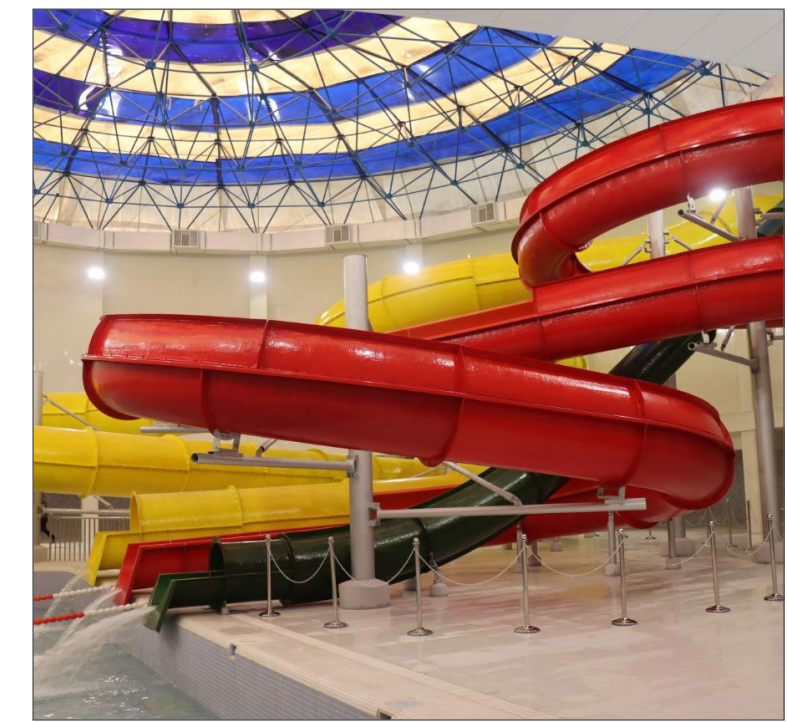
ادامه پروژه ساخت سالن همایش های شهر

روند پرشتاب توسعه بخش صنعت در شهرستان سیرجان موجب شده تا زیرساخت های شهری پاسخگوی نیازهای جدید در این بخش نباشد. شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر با درک این موضوع کوشیده به بخشی از این نیازها پاسخ گوید. نبود سالن استاندارد برگزاری همایش ها و رویدادهای تخصصی موجب شده تا چالش جدی در این حوزه ایجاد شود. ما با دو هدف رفع این نیاز برای برگزاری رویدادهای تخصصی شرکت ها و پاسخ به نیاز شهروندان، احداث سالن همایش های شهرداری را بر عهده گرفته ایم.

حاکمیت شرکتی	فصل ۱	حاکمیت شرکتی
اقتصاد پایدار	فصل ۲	اقتصاد پایدار
محیط زیست پایدار	فصل ۳	محیط زیست پایدار
جامعه پایدار	فصل ۴	جامعه پایدار
جدول کدهای GRI	فصل ۵	جدول کدهای GRI

اتمام بازطراحی و بازسازی پارک آبی دلفین

شرکت توسعه به منظور بهبود شاخص عدالت در دسترسی به فضاهای فرهنگی تفریحی بازسازی مجموعه تفریحی دلفین را بر عهده گرفت و این طرح سرانجام سه ساله در سال ۱۴۰۲ به پایان رسید. افتتاح این پروژه به نیازهای تفریحی خانواده کارکنان شرکت ها و عموم مردم شهر پاسخ می دهد و به دلیل بهره برداری از سوی شهرداری سیرجان جزو اموال عمومی شهر به حساب می آید.



همکاری با سازمان های مردم نهاد

پایان بازسازی خانه دکتر صادقی

مشارکت با سازمان های مردم نهاد یکی از شاخص های مهم در توسعه پایدار است. از همین رو شرکت توسعه بر اساس تقاضای مجمع خیرین سلامت در بهسازی و بازسازی خانه دکتر صادقی مشارکت کرد. شادروان دکتر صادقی پزشک خیری است که تمام اموالش را وقف حوزه سلامت کرده و مورد احترام مردم شهرستان سیرجان است.

♦ کارآفرینی اجتماعی و کسب و کارهای خرد

♦ طرح توانمندسازی و تاسیس صندوق‌های کسب و کار خرد محلی

شرکت توسعه با هدف توان‌افزایی جامعه محلی و شکل‌گیری کسب و کارهای پایدار که بتوانند به نیازهای روزافزون شهرستان پاسخ دهند، طرح مطالعاتی توانمندسازی و تاسیس صندوق‌های خرد محلی را در سال ۱۴۰۰ انجام داد و پس از آن در سال ۱۴۰۱ فاز نخست این طرح شامل شناسایی گروه‌های هدف، تشکیل صندوق‌ها و آموزش‌های اولیه در منطقه «هماشهر» سیرجان انجام شده است. در چارچوب این طرح ۲۰ صندوق خرد محلی شکل می‌گیرد که تسهیلگران به صورت مرتب مشکلات و دستاوردهای این صندوق‌ها را پایش می‌کنند.



♦ تهیه مسئولانه هدایای سازمانی

شرکت توسعه با رویکرد حفظ محیط زیست و حمایت از کسب و کارهای خرد زنان در مناطق کم برخوردار اقدام به خرید هدایای سازمانی از موسسات کارآفرینی اجتماعی کرده است.

♦ خرید کیسه‌های هدیه پارچه‌ای

شرکت‌ها همه ساله تعداد زیادی بسته‌بندی پلاستیکی را مورد استفاده قرار می‌دهند. شرکت توسعه با هدف حفظ محیط زیست و مشارکت با جامعه، کیسه‌های پارچه ای مورد نیاز خود را از موسسه توانمندسازی ندای ماندگار (کارآفرینی برای زنان سرپرست خانوار و آموزش کودکان) تهیه کرده است.

حاکمیت شرکتی

فصل ۱

اقتصاد پایدار

فصل ۲

محیط زیست پایدار

فصل ۳

جامعه پایدار

فصل ۴

جدول کدهای GRI

فصل ۵

حاکمیت شرکتی

فصل ۱

اقتصاد پایدار

فصل ۲

محیط زیست پایدار

فصل ۳

جامعه پایدار

فصل ۴

جدول کدهای GRI

فصل ۵

♦ طرح توانمندسازی و تاسیس صندوق‌های کسب و کار خرد محلی

شرکت توسعه علاوه بر طرح‌هایی که به صورت مستقیم اجرا کرده است، در تامین مالی طرح‌های مصوب کمیته مسئولیت اجتماعی منطقه گل‌گهر هم مشارکت فعالی داشته است.

- ♦ مشارکت در طرح احداث دهکده تفریحی گردشگری گهر پارک
- ♦ مشارکت در آسفالت و بهسازی معابر شهر سیرجان
- ♦ مشارکت در بهسازی ورودی محور گل‌گهر - سیرجان
- ♦ مشارکت در ساخت بیمارستان فوق تخصصی فاطمه‌الزهرا (س) گل‌گهر
- ♦ مشارکت در طرح تامین روشنایی معابر شهر سیرجان با عنوان «شهر نور»



فصل ۵ جدول کدهای GRI



فصل ۵

جدول کدهای GRI

فصل ۱

حاکمیت شرکتی

فصل ۲

اقتصاد پایدار

فصل ۳

محیط زیست پایدار

فصل ۴

جامعه پایدار

فصل ۵

جدول کدهای GRI

فصل ۱

حاکمیت شرکتی

فصل ۲

اقتصاد پایدار

فصل ۳

محیط زیست پایدار

فصل ۴

جامعه پایدار

جدول به تفکیک مدیریت و کد افشاء

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
۰۱-۱۰۲	نام سازمان	روابط عمومی
۰۲-۱۰۲	فعالیت‌ها، نام‌تجاری، محصولات و خدمات	امور حقوقی
۰۳-۱۰۲	محل دفتر مرکزی	امور حقوقی
۰۴-۱۰۲	محل فعالیت‌ها	امور حقوقی
۰۵-۱۰۲	مالکیت و شکل قانون	امور حقوقی
۰۶-۱۰۲	بازارهای عرضه کننده	فروش
۰۷-۱۰۲	شاخص‌های سازمان	سیستم‌ها و برنامه ریزی
۰۸-۱۰۲	اطلاعاتی درباره کارمندان و سایر کارگران	منابع انسانی
۰۹-۱۰۲	زنجیره تامین	سیستم‌ها و برنامه ریزی
۱۰-۱۰۲	تغییرات اساسی در سازمان و زنجیره تامین آن	سیستم‌ها و برنامه ریزی
۱۱-۱۰۲	رویکردها و اصول احتیاطی	سیستم‌ها و برنامه ریزی
۱۲-۱۰۲	فعالیت‌های برون سازمانی بنگاه	حوزه مدیر عامل
۱۳-۱۰۲	اعضای انجمن‌ها	
۱۴-۱۰۲	بیانیه‌ای ازسوی تصمیم‌گیرندگان ارشد سازمان	حوزه مدیر عامل

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
۱۵-۱۰۲	تأثیرات، تهدیدها و فرصت‌های کلیدی	سیستم‌ها و برنامه ریزی
۱۶-۱۰۲	ارزش‌ها، اصول اخلاقی، استانداردها، و هنجارهای رفتاری	منابع انسانی
۱۷-۱۰۲	مکانیسمی برای بیان نگرانی‌ها و پیشنهادهای مرتبط با اصول اخلاقی	منابع انسانی
۱۸-۱۰۲	ساختار حاکمیتی	سیستم‌ها و برنامه ریزی
۱۹-۱۰۲	تفویض اختیار	منابع انسانی
۲۰-۱۰۲	مسئولیت سطوح اجرایی در قبال مسائل اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی	HSE
۲۱-۱۰۲	ذی‌نفعان مشاور در زمینه موضوعات اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی	HSE
۲۲-۱۰۲	ادغام بالاترین مقاوم سازمانی و کمیته‌های آن	منابع انسانی
۲۳-۱۰۲	جایگاه بالاترین مقاوم حاکمیتی	منابع انسانی
۲۴-۱۰۲	فرایند کاندید و انتخاب مقامات بلند پایه	منابع انسانی
۲۵-۱۰۲	تضاد منافع	امور حقوقی - حوزه مدیر عامل
۲۶-۱۰۲	نقش بالاترین مقاوم‌های حاکمیتی در تنظیم اهداف، ارزش‌ها و استراتژی	سیستم‌ها و برنامه ریزی

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
۲۷-۱۰۲	دانش جمعی بالاترین مقاوم حاکمیتی	منابع انسانی
۲۸-۱۰۲	ارزیابی عملکرد بالاترین مقاوم حاکمیتی	منابع انسانی
۲۹-۱۰۲	شناسایی و مدیریت تأثیرات اقتصادی،زیست محیطی و اجتماعی بالاترین مقاوم حاکمیتی	منابع انسانی
۳۰-۱۰۲	اثربخشی فرایندهای مدیریت ریسک	سیستم ها و برنامه ریزی
۳۱-۱۰۲	بازنگری موضوعات اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی	سیستم ها و برنامه ریزی
۳۲-۱۰۲	نقش بالاترین مقاوم حاکمیتی در گزارش پایداری	سیستم ها و برنامه ریزی
۳۳-۱۰۲	مذاکره در مورد مسائل بحرانی	سیستم ها و برنامه ریزی
۳۴-۱۰۲	ماهیت و میزان مسائل بحرانی	سیستم ها و برنامه ریزی
۳۵-۱۰۲	سیاست های اعطای پاداش	منابع انسانی
۳۶-۱۰۲	فرایند تعیین پاداش	منابع انسانی
۳۷-۱۰۲	مشارکت ذی نفعان در سیستم پاداش	منابع انسانی
۳۸-۱۰۲	نرخ پاداش سالیانه	منابع انسانی
۳۹-۱۰۲	درصد افزایش نرخ پرداختی پاداش سالانه	منابع انسانی
۴۰-۱۰۲	لیست گروه های ذی نفع	سیستم ها و برنامه ریزی
۴۱-۱۰۲	توافق های گروهی	سیستم ها و برنامه ریزی
۴۲-۱۰۲	شناسایی و انتخاب ذی نفعان	سیستم ها و برنامه ریزی

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
۴۳-۱۰۲	رویکرد مشارکت با ذی نفعان	سیستم ها و برنامه ریزی
۴۴-۱۰۲	موضوعات و مسائل کلیدی	سیستم ها و برنامه ریزی
۴۵-۱۰۲	مؤسسه های دخیل در صورت های مالی	مالی
۴۶-۱۰۲	تعریف محتویات گزارش و حد و مرز موضوعات آن	سیستم ها و برنامه ریزی
۴۷-۱۰۲	فهرستی از موضوعات کلیدی	سیستم ها و برنامه ریزی
۴۸-۱۰۲	بازنگری اطلاعات	سیستم ها و برنامه ریزی
۴۹-۱۰۲	تغییر در تنظیم گزارش	سیستم ها و برنامه ریزی
۵۰-۱۰۲	دوره ی گزارش دهی	سیستم ها و برنامه ریزی
۵۱-۱۰۲	تاریخ آخرین گزارش	سیستم ها و برنامه ریزی
۵۲-۱۰۲	چرخه ی گزارش دهی	سیستم ها و برنامه ریزی
۵۳-۱۰۲	درنظر گرفتن راه های ارتباطی برای پاسخ دهی به سؤال های گزارش	روابط عمومی
۵۴-۱۰۲	تنظیم گزارش براساس استانداردهای GRI	سیستم ها و برنامه ریزی
۵۵-۱۰۲	اصول شاخص های GRI	سیستم ها و برنامه ریزی
۵۶-۱۰۲	عتباربخشی خارجی	سیستم ها و برنامه ریزی
GRI:۱۰۳	رویکرد مدیریتی	
۱-۱۰۳	شرحی از موضوعات کلیدی و محدوده آنها	سیستم ها و برنامه ریزی

حاکمیت شرکتی

فصل ۱

فصل ۲

فصل ۳

فصل ۴

فصل ۵

جدول کدهای GRI

اقتصاد پایدار

محیط زیست پایدار

جامعه پایدار

حاکمیت شرکتی

فصل ۱

فصل ۲

فصل ۳

فصل ۴

فصل ۵

جدول کدهای GRI

اقتصاد پایدار

محیط زیست پایدار

جامعه پایدار

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و مؤلفه های آن	سیستم ها و برنامه ریزی
۳-۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	سیستم ها و برنامه ریزی
GR ۲۰۱	عملکرد اقتصادی	
۱-۲۰۱	ارزش اقتصادی مستقیم تولید و توزیع شده	سیستم ها و برنامه ریزی
۲-۲۰۱	پیامدهای مالی و سایر ریسک ها و فرصت های ناشی از تغییرات آب و هوایی	سیستم ها و برنامه ریزی
۳-۲۰۱	تعریف برنامه های سودآوری و دیگر برنامه های کنار گذاشته شده	سیستم ها و برنامه ریزی
۴-۲۰۱	کمک های مالی دریافت شده از دولت	مالی
GRI ۲۰۲	حضور بازار	
۱-۲۰۳	نرخ دستمزد نسبت به سطح استانداردهای محلی و حداقل دستمزد	منابع انسانی
۲-۲۰۳	نسبت استخدام مدیران ارشد از جوامع محلی	منابع انسانی
GRI ۲۰۳	تأثیرات غیرمستقیم اقتصادی	
۱-۲۰۳	سرمایه گذاری در زیرساخت ها و خدمات پشتیبانی شده	مهندسی
۲-۲۰۳	تأثیرات چشم گیری غیرمستقیم اقتصادی	سیستم ها و برنامه ریزی
GRI ۲۰۴	روش های تامین تجهیزات	
۱-۲۰۴	نسبت هزینه های پرداختی به تامین کنندگان محلی	تامین

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
GRI ۲۰۵	مبارزه با فساد	
۱-۲۰۵	فعالیت های ارزیابی کننده ی خطرات برآمده از فساد	امور حقوقی
۲-۲۰۵	ارتباطات و آموزش در زمینه ی سیاست ها و راهکارهای مبارزه با فساد	امور حقوقی
۳-۲۰۵	وقایع تایید شده در زمینه فساد و اقدامات انجام شده در مورد آن	امور حقوقی
GRI ۲۰۶	رفتارهای ضد رقابتی	
۱-۲۰۶	اقدامات قانونی علیه رفتارهای ضد رقابتی،نامطمئن و اقدامات انصاری	منابع انسانی
GRI ۲۰۷	مالیات	
۱-۲۰۷	رویکرد مالیاتی سازمان	مالی
۲-۲۰۷	مدیریت ریسک،کنترل و نظارت مالیات	مالی
۳-۲۰۷	مشارکت ذی نفعان و مدیریت نگرانی های مرتبط با مالیات	مالی
GRI ۳۰۱	مواد	
۱-۳۰۱	مواد مصرف شده براساس وزن و حجم	تولید
۲-۳۰۱	مواد اولیه ی بازیافتی مصرفی	تولید
۳-۳۰۱	محصولات اصلاح شده و بسته بندی آن ها	تولید
GRI ۳۰۲	انرژی	

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
۱-۳۰۲	مصرف انرژی در داخل سازمان	انرژی
۲-۳۰۲	مصرف انرژی در خارج از سازمان	انرژی
۳-۳۰۳	شدت انرژی	انرژی
۴-۳۰۲	کاهش مصرف انرژی	انرژی
۵-۳۰۲	کاهش نیاز کالاها و خدمات به انرژی	انرژی
۳۰۳ GRI	آب و فاضلاب	
۱-۳۰۳	تعاملات با آب به عنوان منبعی مشترک	انرژی HSE
۲-۳۰۳	مدیریت تأثیرات مرتبط با تخلیه‌ی آب	انرژی HSE
۳-۳۰۳	برداشت آب	انرژی HSE
۴-۳۰۳	تخلیه آب	انرژی HSE
۵-۳۰۳	مصرف آب	انرژی HSE
۳۰۴ GRI	تنوع زیست محیطی	
۱-۳۰۴	سایت‌های عملیاتی تحت تملک،تحت اجاره،مدیریت‌شده یا در مجاورت مناطق حفاظت شده و مناطق با ارزش بالای تنوع زیستی که در خارج از مناطق حفاظت شده قرار دارند.	امور حقوقی

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
۲-۳۰۴	تأثیرات چشم‌گیر فعالیت‌ها،کالاها و خدمات بر تنوع زیست‌محیطی	hse
۳-۳۰۴	زیستگاه‌های محافظت‌شده یا احیاشده	hse
۴-۳۰۴	گونه‌های ثبت شده در فهرست قرمز IUCN و گونه‌های موجود در فهرست مناطق حفاظت ملی و زیستگاه‌های متأثر ازفعالیت‌ها	hse
۳۰۵ GRI	انتشار گازهای زائد	
۱-۳۰۵	انتشار مستقیم(حوزه۱)گازهای گلخانه‌ای	hse
۲-۳۰۵	انتشارغیرمستقیم(حوزه۲)گازهای گلخانه‌ای حاصل ازمصرف انرژی	hse
۳-۳۰۵	سایر موارد انتشار غیرمستقیم(حوزه۳)گازهای گلخانه‌ای(GHG)	hse
۴-۳۰۵	شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای	hse
۵-۳۰۵	کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای	hse
۶-۳۰۵	انتشار مواد کاهنده‌ی لایه وزن	hse
۷-۳۰۵	اکسیدهای نیتروژن، اکسیدهای گوگرد و انتشار سایرگازهای زائد مهم	hse

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
GRI ۳۰۶	فاضلاب و پسماند	
۱-۳۰۶	تخلیه آب به کیفیت و مقصد	hse
۲-۳۰۶	پسماند به تفکیک نوع و شیوه دفع	hse
۳-۳۰۶	سرریزهای مهم و چشم‌گیر	hse
۴-۳۰۶	انتقال پسماندهای پرخطر	hse
۵-۳۰۶	منابع آبی متأثر از تخلیه آب و یا هرز آب	hse
۳۰۷ GRI	رعایت مسائل زیست‌محیطی تامین کننده	
۱-۳۰۷	عدم رعایت قوانین و آیین‌نامه‌های محیط زیستی	hse
۳۰۸ GRI	ارزیابی معیارهای زیست محیطی تامین کننده	hse
۱-۳۰۸	تامین کنندگان جدید که با بهره‌گیری از معیارهای زیست‌محیطی،مورد ارزیابی قرار می‌گیرند.	hse
۲-۳۰۸	اثرات منفی فعالیت‌های تامین کنندگانبرمحیط‌زیست	hse
۴۰۱ GRI	استخدام	
۱-۴۰۱	دستمزد کارکنان جدید و جابه‌جایی کارکنان	منابع انسانی
۲-۴۰۱	مزبای ارائه‌شده به کارکنان تمام‌وقت که شامل کارکنان موقتی یا نیمه‌وقت‌نمیشود	منابع انسانی



کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
GRI۴۱۵	خط مشی ها و سیاست های عمومی	
۱-۴۱۵	همکاری های سیاسی	حوزه مدیر عامل
GRI۴۱۶	امنیت و سلامت مشتریان	
۱-۴۱۶	ارزیابی تأثیرات بهداشت و ایمنی محصولات و خدمات	hse
۲-۴۱۶	حوادث مربوط به بی‌توجهی به سلامتی و ایمنی مشتریان	hse
GEI۴۱۷	بازاریابی و برجسب گذاری	
۱-۴۱۷	الزامات مرتبط با برجسب گذاری و اطلاعات مربوط به کالا و خدمات	فروش
۲-۴۱۷	حوادث و مشکلاتی ناشی از عدم رعایت قوانین مربوط به برجسب گذاری کالاها و خدمات	فروش
۳-۴۱۷	حوادث و مشکلات ناشی از عدم رعایت ارتباطات بازاریابی	فروش
GRI۴۱۸	حریم خصوصی مشتریان	
۱-۴۱۸	شکایت های تأیید شده در زمینه نقض قوانین مربوط به حفظ حریم خصوصی مشتریان.	فروش
GRI۴۱۹	رعایت مسائل اقتصادی _ اجتماعی	
۱-۴۱۹	عدم رعایت قوانین و الزامات منطقه	امور حقوقی

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
GRI۴۱۱	حقوق افراد بومی	
۱-۴۱۱	وقایع مربوط به نقص افراد بومی	منابع انسانی
GRI۴۱۲	ارزیابی حقوق بشر	
۱-۴۱۲	اقدامات مرتبط با موضوع رعایت حقوق انسانی و ارزیابی تأثیرات اقدامات حقوق بشری	منابع انسانی
۲-۴۱۲	آموزش کارگران طبق سیاست‌ها و روش‌های حقوق بشر	منابع انسانی
۳-۴۱۲	توافقنامه های سرمایه گذاری و قراردادهای حاوی افشاهای حقوق بشر و آنهایی که دستخوش نظارت قوانین حقوق بشر هستند.	منابع انسانی
GRI۴۱۳	نهادهای محلی	
۱-۴۱۳	فعالیت های با همکاری نهاد محلی، بیانیه های تأثیرگذار و برنامه‌های توسعه‌ای	حوزه مدیر عامل
۲-۴۱۳	فعالیت هایی با تأثیرات بالقوه و بالفعل مثبت و منفی بر نهادهای محلی	حوزه مدیر عامل- سیستم ها و برنامه ریزی
GRI۴۱۴	ارزیابی معیارهای اجتماعی تأمین کنندگان	
۱-۴۱۴	تأمین کنندگان جدیدی که در حال استفاده از معیارهای اجتماعی مشاهده شده‌اند.	تأمین
۲-۴۱۴	اثرات منفی اجتماعی در زنجیره‌ی تأمین و اقدامات اتخاذ شده.	تأمین

کد افشاء	شرح	مدیریت مربوطه
GRI۴۰۵	گوناگونی و فرصت های برابر	
۱-۴۰۵	تنوع مقامات حاکمیتی و کارمندان	منابع انسانی
۲-۴۰۵	نسبت حقوق پایه و پاداش خانم‌ها نسبت به آقایان	منابع انسانی
GRI۴۰۶	عدم تبعیض	
۱-۴۰۶	وقوع تبعیض و اقدامات اصلاحی انجام شده	منابع انسانی
GRI ۴۰۷	آزادی انجمن و توافق های دسته جمعی	منابع انسانی
۱-۴۰۷	خطر ریسک تشکل ها و توافق های دسته جمعی در مورد عملیات‌ها و تأمین کنندگان	منابع انسانی
GRI۴۰۸	کار کودک	
۱-۴۰۸	اقدامات و عملیات در جهت حوادث ناشی از کار کودکان	منابع انسانی
GRI۴۰۹	کار اجباری یا قهری	
۱-۴۰۹	فعالیت‌های و تأمین کنندگانی که در معرض خطر کار اجباری یا قهری هستند.	منابع انسانی - تأمین
GRI۴۱۰	اقدامات امنیتی	
۱-۴۱۰	کارکنان امنیتی آموزش دیده در زمینه‌ی سیاست‌ها و رویکردهای مرتبط با حقوق بشر	منابع انسانی



