



گزارش پایداری - ۱۴۰۳

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

فهرست کامل ساختار گزارش (Table of Contents)

بخش‌های عمومی

۱. صفحه عنوان و مشخصات گزارش
۲. مقدمه و هدف گزارش
۳. بیانیه مدیرعامل

معرفی شرکت

۴. معرفی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر
- ۴-۱. تاریخچه و وضعیت فعلی شرکت
- ۴-۲. ظرفیت‌ها و واحدهای تولیدی
 - مگامدول گوهر
 - مگامدول کوثر
 - مگامدول طوبی
 - پروژه فولادسازی
- ۴-۳. طرح‌های توسعه‌ای
- ۴-۴. چشم‌انداز، مأموریت و ارزش‌های بنیادین

چارچوب گزارش‌دهی و حاکمیت

۵. دوره گزارش‌دهی (۲-۳ GRI)
۶. مرزهای گزارش (۲-۲ GRI)
۷. تضمین بیرونی اطلاعات (۲-۵ GRI)
۸. مالکیت و شکل قانونی (۲-۱ GRI)
۹. فعالیت‌ها، زنجیره ارزش و روابط تجاری (۲-۶ GRI)
۱۰. کارکنان (۲-۷ GRI)

حاکمیت شرکتی

۱۱. ساختار و ترکیب حاکمیت (۲-۹ GRI)
۱۲. نامزدی و انتخاب هیئت‌مدیره (۲-۱۰ GRI)
۱۳. رئیس بالاترین رکن حاکمیت (۲-۱۱ GRI)
۱۴. نقش هیئت‌مدیره در نظارت بر اثرات (۲-۱۲ GRI)
۱۵. نقش هیئت‌مدیره در گزارش‌دهی پایداری (۲-۱۴ GRI)
۱۶. تعارض منافع (۲-۱۵ GRI)
۱۷. ارتباط مسائل بحرانی (۲-۱۶ GRI)
۱۸. ارزیابی عملکرد هیئت‌مدیره (۲-۱۸ GRI)
۱۹. جبران خدمات هیئت‌مدیره (۲-۱۹ GRI)
۲۰. بیانیه راهبرد توسعه پایدار (۲-۲۲ GRI)
۲۱. انطباق با قوانین و مقررات (۲-۲۷ GRI)
۲۲. تعامل با ذی‌نفعان (۲-۲۹ GRI)

موضوعات بااهمیت

۲۳. فرآیند شناسایی موضوعات بااهمیت (GRI ۳-۱)

۲۴. فهرست موضوعات بااهمیت (GRI ۳-۲)

۲۵. مدیریت موضوعات بااهمیت (GRI ۳-۳)

بعد اقتصادی

۲۶. بعد اقتصادی پایداری

۲۷. ارزش اقتصادی ایجادشده و توزیع شده (GRI ۲۰۱-۱)

۲۸. ریسک‌ها و فرصت‌های تغییر اقلیم (GRI ۲۰۱-۲)

۲۹. کمک‌های مالی دولتی (GRI ۲۰۱-۴)

۳۰. نسبت دستمزد ورودی به حداقل دستمزد (GRI ۲۰۲-۱)

۳۱. سرمایه‌گذاری‌های زیرساختی (GRI ۲۰۳-۱)

۳۲. خرید از تأمین‌کنندگان محلی (GRI ۲۰۴-۱)

مالیات

۳۳. رویکرد شرکت نسبت به مالیات (GRI ۲۰۷-۱)

۳۴. حاکمیت و مدیریت ریسک مالیاتی (GRI ۲۰۷-۲)

۳۵. تعامل و مدیریت دغدغه‌های مالیاتی (GRI ۲۰۷-۳)

۳۶. گزارشگری مالیاتی به تفکیک حوزه (GRI ۲۰۷-۴)

بعد محیط‌زیستی

۳۷. رویکرد محیط‌زیستی شرکت

۳۸. مواد مصرفی (GRI ۳۰۱-۱)

۳۹. مصرف انرژی (GRI ۳۰۲-۱)

۴۰. شدت مصرف انرژی (GRI ۳۰۲-۳)

۴۱. تعامل با آب (GRI ۳۰۳-۱)

۴۲. مدیریت تخلیه آب (GRI ۳۰۳-۲)

۴۳. برداشت آب (GRI ۳۰۳-۳)

۴۴. تخلیه آب (GRI ۳۰۳-۴)

۴۵. مصرف آب و شدت آن (GRI ۳۰۳-۵)

۴۶. تنوع زیستی و مناطق حفاظت‌شده (GRI ۳۰۴-۱)

۴۷. پیامدها بر تنوع زیستی (GRI ۳۰۴-۲)

۴۸. گونه‌های فهرست سرخ (GRI ۳۰۴-۴)

۴۹. انتشار گازهای گلخانه‌ای - دامنه ۱ (GRI ۳۰۵-۱)

۵۰. انتشار گازهای گلخانه‌ای - دامنه ۲ (GRI ۳۰۵-۲)

۵۱. شدت انتشار (GRI ۳۰۵-۴)

۵۲. مواد مخرب لایه اوزون (GRI ۳۰۵-۶)

۵۳. آلاینده‌های هوا (GRI ۳۰۵-۷)

۵۴. تولید پسماند (GRI ۳۰۶-۱)

۵۵. مدیریت پسماند (GRI ۳۰۶-۲)

۵۶. مقدار پسماند تولیدی (GRI ۳۰۶-۳)

۵۷. پسماند هدایت شده به بازیافت و دفع (GRI ۳۰۶-۴ / ۳۰۶-۵)

بعد اجتماعی

۵۸. رویکرد اجتماعی پایداری

۵۹. مزایای کارکنان (GRI ۴۰۱-۲)

۶۰. مرخصی والدین (GRI ۴۰۱-۳)

۶۱. سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (GRI ۴۰۳-۱)

۶۲. شناسایی خطر و بررسی حوادث (GRI ۴۰۳-۲)

۶۳. خدمات بهداشت شغلی (GRI ۴۰۳-۳)

۶۴. مشارکت کارکنان در HSE (GRI ۴۰۳-۴)

۶۵. آموزش های ایمنی و بهداشت (GRI ۴۰۳-۵)

۶۶. ترویج سلامت کارکنان (GRI ۴۰۳-۶)

۶۷. HSE در روابط تجاری و پیمانکاران (GRI ۴۰۳-۷)

۶۸. پوشش سیستم (GRI ۴۰۳-۸) HSE

۶۹. آسیب های شغلی و شاخص ها (GRI ۴۰۳-۹)

۷۰. آموزش و توسعه منابع انسانی (GRI ۴۰۴-۱)

۷۱. تعامل با جوامع محلی (GRI ۴۱۳-۱)

۷۲. ایمنی و سلامت محصولات (GRI ۴۱۶-۱)

مقدمه و هدف گزارش

شرکت «توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» به‌عنوان یکی از بازیگران اصلی زنجیره تولید آهن و فولاد، فعالیت خود را در صنعتی پیش می‌برد که ذاتاً با مصرف بالای انرژی، منابع طبیعی و اثرات قابل‌توجه بر محیط‌زیست و جامعه همراه است. پذیرش این واقعیت، نقطه آغاز رویکرد ما به پایداری بوده است؛ رویکردی که بر مدیریت آگاهانه اثرات، بهبود مستمر عملکرد و هم‌راستاسازی رشد صنعتی با الزامات محیط‌زیستی و اجتماعی استوار است.

اتکای شرکت ما بر مدل احیای مستقیم «میدرکس» و کوره‌های قوس الکتریکی، در مقایسه با روش‌های متداول کوره‌بلند، بستر مناسبی برای کاهش شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای فراهم کرده است. با این حال، ما به‌روشنی می‌دانیم که اتکا به کم‌انتشارتر بودن یک فناوری، به‌تنهایی پاسخگوی چالش تغییر اقلیم، محدودیت منابع آب و انرژی و انتظارات روبه‌افزایش ذی‌نفعان نیست. از همین رو، حرکت به‌سوی فولاد سبز، بهبود بهره‌وری انرژی، کاهش مصرف سوخت‌های فسیلی، بازچرخانی مواد و توسعه اقتصاد چرخشی به‌عنوان مسیرهای راهبردی از جمله اهداف و رویکردهای ما در این مسیر هستند.

خط‌مشی سیستم مدیریت یکپارچه شرکت، که بر پایه استانداردهای بین‌المللی مدیریت کیفیت، ایمنی و سلامت شغلی، محیط‌زیست، انرژی، ریسک و امنیت اطلاعات بنا شده، چارچوب عملی این رویکرد را شکل داده است. اجرای پروژه‌های در حوزه کاهش مصرف انرژی، بهینه‌سازی فرآیندهای احیا و فولادسازی، کاهش آلاینده‌ها، بازیافت ضایعات و استفاده مجدد از منابع، نشان می‌دهد که پایداری برای ما صرفاً یک مفهوم انتزاعی یا الزام بیرونی نیست، بلکه بخشی از تصمیم‌سازی‌ها و برنامه‌های عملیاتی است.

این گزارش، سومین تلاش ساختارمند شرکت برای گردآوری، تحلیل و ارائه تصویری منسجم از عملکرد پایداری خود در ابعاد اقتصادی، حکمرانی، محیط‌زیستی و اجتماعی است. هدف از تهیه و انتشار این گزارش، صرفاً ارائه فهرستی از فعالیت‌ها یا پاسخ به الزامات گزارش‌دهی نیست؛ بلکه این گزارش به‌عنوان بخشی از فرآیند یادگیری سازمانی شرکت تلقی می‌شود و ابزاری است برای درک دقیق‌تر نقاط ضعف در حوزه پایداری، شناسایی ریشه‌های آن‌ها و تعریف مسیرهای بهبود، در کنار تثبیت و تقویت نقاط قوت موجود.

این گزارش با هدف ایجاد تصویری شفاف و مستند از اثرات اقتصادی، حکمرانی، محیط‌زیستی و اجتماعی فعالیت‌های شرکت، ارزیابی میزان هم‌راستایی عملکرد با رویکرد فولاد سبز و اقتصاد چرخشی، شناسایی شکاف‌ها و محدودیت‌های موجود در نظام پایداری شرکت تهیه شده است.

و در پایان ما این گزارش را نه نقطه پایان، بلکه نقطه شروعی برای نظام‌مند شدن نگاه انتقادی به عملکرد خود در حوزه پایداری می‌دانیم؛ نگاهی که بدون پذیرش ضعف‌ها، بدون شفافیت و بدون اندازه‌گیری مستمر، به بهبود واقعی منجر نخواهد شد.

بیانیه مدیرعامل

خوشحالم و مفتخرم که سومین گزارش پایداری «شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر» را ارائه می‌کنیم. رسیدن به سومین گزارش، برای ما فقط یک عدد نیست؛ نشانه مسیری است که آگاهانه آغاز کرده‌ایم و در آن تلاش کرده‌ایم عملکرد خود را هر بار دقیق‌تر، شفاف‌تر و واقع‌بینانه‌تر بررسی کنیم.

واقعیت این است که فعالیت ما در صنعتی انجام می‌شود که مصرف بالای انرژی و منابع طبیعی، تولید آلاینده‌ها و انتشار گازهای گلخانه‌ای بخشی جدایی‌ناپذیر از آن است. این موضوع را نمی‌توان نادیده گرفت یا ساده‌سازی کرد. ما می‌دانیم که توسعه صنعتی، اگر بدون توجه به این اثرات پیش برود، می‌تواند به محیط‌زیست، جامعه پیرامونی و حتی آینده خود صنعت آسیب بزند.

دو گزارش پیشین به ما کمک کرد تصویر روشن‌تری از جایگاه خود، نقاط قوت و محدودیت‌هایمان به دست آوریم. سومین گزارش پایداری، حاصل همین تجربه‌هاست و تلاشی است برای یک نگاه بالغ‌تر به پایداری؛ نگاهی که آن را نه یک تعهد جانبی، بلکه بخشی از منطق توسعه شرکت می‌داند. به این جمع‌بندی رسیده‌ایم که زمان آن رسیده رویکرد تازه‌ای در پایداری اتخاذ کنیم و توسعه را به‌صورت جدی همراه با پایداری تعریف کنیم، نه در تقابل با آن.

تمرکز بر حرکت به‌سوی فولاد سبز، کاهش شدت مصرف انرژی، مدیریت منابع آب، توسعه اقتصاد چرخشی و کاهش اثرات کربنی، برای ما تنها هدف‌گذاری روی کاغذ نیست. این موارد باید در تصمیم‌های فنی، پروژه‌های بهبود و برنامه‌های توسعه‌ای شرکت دیده شوند و درباره آن‌ها پاسخ‌گو باشیم.

این گزارش پایداری با همین نگاه تهیه شده است؛ به‌عنوان ابزاری برای شناخت بهتر ضعف‌ها، اصلاح آن‌ها و تقویت آنچه درست انجام داده‌ایم. ما آگاهانه تلاش کرده‌ایم در کنار بیان اقدامات و پیشرفت‌ها، از بیان چالش‌ها و فاصله‌ها نیز عبور نکنیم، چون باور داریم بهبود واقعی بدون شفافیت ممکن نیست.

آینده «توسعه آهن و فولاد گل گهر» را در مسیری می‌بینم که در آن رشد صنعتی، مسئولیت‌پذیری محیط‌زیستی و توجه به جامعه در کنار هم معنا پیدا کنند. این مسیر ساده نیست، اما مسیری است که انتخاب کرده‌ایم و قصد داریم آن را با یادگیری، اصلاح مستمر و همراهی ذی‌نفعان ادامه دهیم.

مهندس محمد محیاپور

مدیرعامل

شرکت «توسعه آهن و فولاد گل گهر»

معرفی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

۱- تاریخچه و وضعیت فعلی شرکت

شرکت «توسعه آهن و فولاد گل گهر» در سال ۱۳۹۱ با هدف تکمیل زنجیره فولاد در منطقه معدنی و صنعتی گل گهر، در فاصله ۵۵ کیلومتری شهرستان سیرجان تأسیس شد. این شرکت با سرمایه‌گذاری ارزی ۷۱ میلیون یورو، سرمایه‌گذاری ریالی ۴۳۷ میلیارد تومان و مجموع سرمایه‌گذاری حدود ۱۳۵۳ میلیارد تومان فعالیت خود را آغاز کرد.

در ادامه، دو مگامدول احیای مستقیم «گوهر» و «کوثر» با تکیه بر فناوری میدرکس و با تمرکز بر تولید آهن اسفنجی، به سرعت احداث و به بهره‌برداری رسیدند. همچنین عملیات احداث سومین واحد احیای مستقیم با عنوان مگامدول «طوبی» در سال ۱۳۹۹ آغاز و در سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری کامل رسید.

در حال حاضر، شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر با ظرفیت تولید چند میلیون تن آهن اسفنجی در سال، بزرگ‌ترین عرضه‌کننده آهن اسفنجی کشور و از شرکت‌های برتر صادراتی در این حوزه محسوب می‌شود و نقش کلیدی در تکمیل زنجیره فولاد در منطقه گل گهر ایفا می‌کند.

۲- ظرفیت‌ها و واحدهای تولیدی اصلی

واحد احیای مستقیم مگامدول گوهر

- ظرفیت تولید: ۱.۷ میلیون تن آهن اسفنجی در سال
- فناوری: میدرکس
- محصولات: آهن اسفنجی گرم (HDRI) و سرد (CDRI)
- ماده اولیه: گندله تأمین‌شده از شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

واحد احیای مستقیم مگامدول کوثر

- ظرفیت تولید: ۲ میلیون تن آهن اسفنجی در سال
- قابلیت تولید HDRI و CDRI
- امکان صرفه‌جویی انرژی در صورت شارژ مستقیم محصول گرم به فولادسازی

واحد احیای مستقیم ۳ (مگامدول طوبی)

- ظرفیت تولید: ۱.۸۵ میلیون تن آهن اسفنجی در سال
- فناوری: میدرکس
- محصولات: آهن اسفنجی گرم و سرد

پروژه فولادسازی

در این طرح، آهن اسفنجی گرم تولیدشده در واحدهای احیا، با دمای حدود ۶۵۰ درجه سانتی‌گراد به کوره‌های قوس الکتریکی منتقل شده و پس از انجام عملیات متالورژیکی، به اسلب ضخیم تبدیل می‌شود. این پروژه گام اساسی در تکمیل زنجیره ارزش شرکت به‌شمار می‌رود.

۳- طرح‌های توسعه‌ای شرکت

برنامه‌های توسعه‌ای شرکت با هدف افزایش بهره‌وری، تکمیل زنجیره ارزش، کاهش مصرف انرژی و بهینه‌سازی زیرساخت‌ها طراحی شده‌اند. مهم‌ترین آن‌ها عبارت‌اند از:

- پروژه بریکت اکسایدی و CDRI در مرحله مهندسی و بازطراحی
- احداث خط تولید بریکت گرم (طوبی) - متوقف به دلیل محدودیت مالی

- توسعه زیرساخت‌های ریلی و سالن‌های بارگیری محصول
 - پروژه‌های بهینه‌سازی پلنت اکسیژن
 - احداث و تکمیل مخازن گازهای صنعتی (آرگون و نیتروژن)
 - مکانیزه‌سازی حمل آهن اسفنجی
 - پروژه‌های مدیریت آب، سیلاب و زیرساخت‌های ایمنی
 - آماده‌سازی زیرساخت‌های فولادسازی و تعمیرات تخصصی
- این طرح‌ها متناسب با سیاست‌های سرمایه‌گذاری، محدودیت‌های اجرایی و اولویت‌های راهبردی شرکت به‌صورت مرحله‌ای پیگیری می‌شوند.

۴- چشم‌انداز، مأموریت و ارزش‌های بنیادین

چشم‌انداز

تکمیل زنجیره فولاد و دستیابی به تولید سالانه:

- ۶ میلیون تن آهن اسفنجی
- ۳ میلیون تن فولاد
- ۱.۵ میلیون تن محصولات نهایی با ارزش افزوده بالا

مأموریت

ایفای نقش مؤثر در صنعت فولاد کشور از طریق تولید پایدار، توسعه زنجیره ارزش، بهبود بهره‌وری، و خلق ارزش برای جامعه و ذی‌نفعان.

ارزش‌ها و اصول بنیادین

- ایمنی و سلامت کارکنان
- مسئولیت‌پذیری اجتماعی و زیست‌محیطی
- اخلاق حرفه‌ای و شفافیت
- نوآوری، فناوری و یادگیری مستمر
- مشارکت، هم‌افزایی و پاسخگویی
- مشتری‌مداری و خلق ارزش پایدار

دوره گزارش

کلیه اطلاعات و داده‌های ارائه‌شده در این گزارش به دوره یک‌ساله از ابتدای فروردین ۱۴۰۳ تا پایان اسفند ۱۴۰۳ اختصاص دارد. این گزارش سومین گزارش پایداری «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» است و ادامه‌ای بر تلاش‌های پیشین شرکت برای مستندسازی، پایش و بهبود عملکرد خود در حوزه پایداری به‌شمار می‌رود. هدف از تهیه این گزارش، ارائه تصویری روشن‌تر از وضعیت موجود، شناسایی نقاط ضعف و تقویت نقاط قوت به‌منظور بهبود مستمر در دوره‌های آتی است.

مرزهای گزارش

دامنه این گزارش شامل کارخانه تولیدی شرکت در سیرجان و همچنین دفتر مرکزی مستقر در همین شهر است. داده‌های مربوط به عملکرد محیط‌زیستی، مصرف انرژی و منابع، ایمنی و سلامت شغلی و اطلاعات منابع انسانی در همین محدوده گردآوری و تحلیل شده‌اند. سایر بخش‌های زنجیره ارزش شرکت، از جمله زنجیره تأمین و فعالیت‌های خارج از این محدوده، در این دوره گزارش‌دهی لحاظ نشده‌اند و توسعه دامنه گزارش به این حوزه‌ها در گزارش‌های آینده مدنظر قرار دارد.

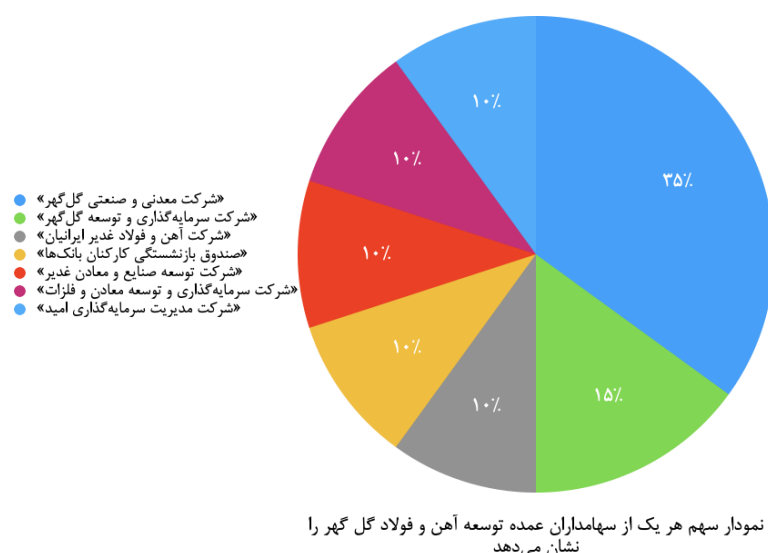
در گزارش پایداری حاضر، بخشی از داده‌ها و اطلاعات ارائه شده تحت فرآیندهای راستی‌آزمایی و تضمین بیرونی قرار گرفته‌اند. داده‌های مرتبط با عملکرد محیط‌زیستی شرکت توسط اداره کل حفاظت محیط‌زیست استان و دفاتر محلی ذی‌ربط، در چارچوب الزامات قانونی و نظارتی، مورد بررسی و راستی‌آزمایی قرار گرفته‌اند.

همچنین، داده‌ها و اطلاعات مالی ارائه شده در این گزارش بر مبنای گزارش‌های رسمی مالی شرکت تهیه شده‌اند که توسط مؤسسه حسابرسی «هشیار/پهمنده» به عنوان حسابرس رسمی شرکت، حسابرسی و تأیید شده‌اند. دامنه این حسابرسی شامل صورت‌های مالی و اطلاعات مالی مرتبط بوده و مطابق با استانداردهای حرفه‌ای حسابرسی انجام شده است.

راستی‌آزمایی داده‌های محیط‌زیستی و حسابرسی اطلاعات مالی، به صورت مستقل و بدون تعارض منافع انجام شده و نهادهای تضمین‌کننده نقشی در تهیه یا تدوین محتوای گزارش پایداری نداشته‌اند. مسئولیت صحت داده‌ها، گردآوری اطلاعات و تهیه گزارش بر عهده شرکت بوده و نقش نهادهای بیرونی محدود به بررسی، کنترل و تأیید اطلاعات در حوزه‌های یادشده است.

مالکیت و شکل قانونی

شرکت «توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» یک شرکت سهامی خاص است که به عنوان یکی از شرکت‌های زیرمجموعه «شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر» فعالیت می‌کند. ساختار مالکیت شرکت متشکل از سهامداران نهادی است که شامل «شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر» به عنوان سهامدار عمده و سایر سهامداران حقوقی از جمله شرکت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه‌ای فعال در حوزه معدن و صنایع معدنی است. دفتر مرکزی شرکت در استان کرمان، شهر سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده شیراز، کیلومتر ۵ جاده مخصوص قرار دارد و فعالیت‌های عملیاتی شرکت در



ایران، محدوده سیرجان و بردسیر انجام می‌شود. این شرکت کلیه فعالیت‌های تولیدی و مدیریتی خود را در همین محدوده جغرافیایی متمرکز کرده است.

فعالیت‌ها، زنجیره ارزش و روابط تجاری

شرکت «توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» در بخش صنعت آهن و فولاد فعالیت می‌کند و تمرکز اصلی آن بر تولید آهن اسفنجی به روش احیای مستقیم «میدرکس» است. فعالیت‌های شرکت در ایران و در محدوده سیرجان و بردسیر انجام می‌شود.

فعالیت‌های اصلی شرکت شامل بهره‌برداری از واحدهای احیای مستقیم و تولید آهن اسفنجی گرم (HDRI) و آهن اسفنجی سرد (CDRI) است. محصولات شرکت عمدتاً به عنوان خوراک واحدهای فولادسازی و صنایع پایین‌دستی فولاد مورد استفاده قرار می‌گیرند.

در زنجیره تأمین، **گندله سنگ آهن** به عنوان ماده اولیه اصلی از طریق «شرکت معدنی و صنعتی گل گهر» تأمین می شود. برق و گاز مورد نیاز فرآیندهای تولیدی از شبکه **سراسری کشور** دریافت می گردد و عمده تأمین کنندگان شرکت، به جز موارد مرتبط با توسعه فناوری، تأمین کنندگان داخلی هستند.

در بخش پایین دست زنجیره ارزش، محصولات شرکت به **شرکت های تولیدکننده**

محصولات فولادی در داخل کشور عرضه می شود و برخی مشتریان خارجی نیز در

زمره خریداران شرکت قرار دارند. شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر یکی از

صادرکنندگان آهن اسفنجی در ایران است. مشتریان بالقوه شرکت شامل صنایع

تولید ورق فولادی، صنایع خودرویی، صنایع لوازم خانگی و پالایشگاه ها هستند. به

طور کلی ۳۲۶۹ میلیون تن معادل هشتاد و هفت درصد از محصول تولیدی در بازار

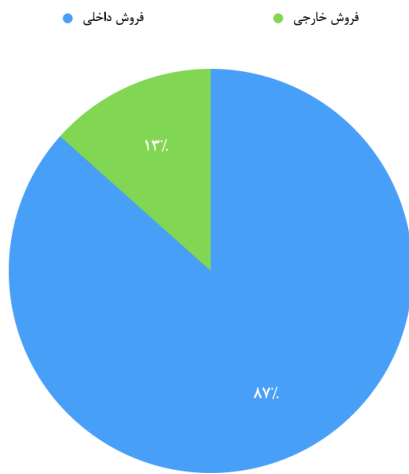
ایران به شرکت هایی مانند فولاد مبارکه، فولاد هرمزگان و نورد ساختمانی یزد بفروش می رسد. و همچنین ۵۰۶ میلیون تن برابر با سیزده درصد

فروش به کشورهای امارات متحده عربی، عمان، هند و پاکستان صادر می شود.

سایر روابط تجاری شرکت محدود به روابط مرتبط با زنجیره ارزش فوق است و رابطه تجاری بااهمیتی خارج از این چارچوب گزارش نشده است. در

دوره گزارش دهی حاضر، تغییر بااهمیتی در بخش فعالیت ها، زنجیره ارزش یا روابط تجاری شرکت نسبت به دوره گزارش دهی پیشین وجود نداشته

است.



نمودار سهم فروش داخلی و خارجی شرکت از کل تولید را نشان می دهد

کارکنان

در پایان دوره گزارش دهی سال ۱۴۰۳، نیروی انسانی شرکت «توسعه آهن و فولاد

گل گهر» شامل کارکنان با قرارداد مستقیم، نیروهای پیمانکاری، مشاوران و نیروهای

پروژه ای بوده است. داده های ارائه شده در این بخش کلیه کارکنانی را در بر می گیرد که

در دامنه گزارش دهی شرکت و در محل کارخانه و دفتر مرکزی سیرجان فعالیت

داشته اند.

در سال ۱۴۰۳، تعداد کارکنان با **قرارداد مستقیم** شرکت ۲۵۸ نفر بوده است که از

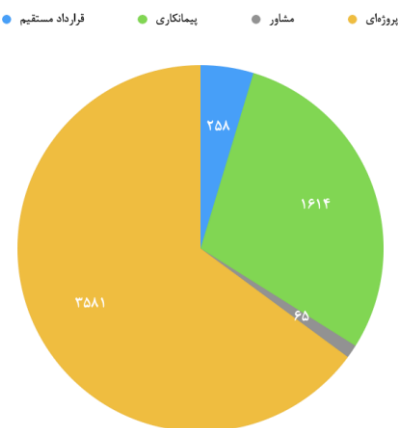
این تعداد ۲۱ نفر زن و مابقی مرد بوده اند. همچنین از بین این کارکنان ۴۹ درصد بومی

سیرجان ۳۴ درصد بومی استان کرمان و ۱۷ درصد از بقیه مناطق کشور هستند. علاوه

بر آن، شرکت از ۱۶۱۴ نفر نیروی پیمانکاری، ۶۵ نفر مشاور و ۳۵۸۱ نفر نیروی

پروژه ای در اجرای فعالیت ها و پروژه های خود استفاده کرده است. همچنین، بر اساس فهرست عملیاتی پیمانکاران فعال در سایت های شرکت،

مجموع کارکنان پیمانکاری شاغل نزد شرکت های طرف قرارداد ۳۸۵۵ نفر گزارش شده است.



نمودار تعداد نیروهای انسانی شرکت به تفکیک نوع قرارداد را نشان می دهد

اطلاعات نیروی انسانی بر مبنای **تعداد افراد (Headcount)** و بر اساس وضعیت

کارکنان در **پایان دوره گزارش دهی** تهیه شده است. کلیه کارکنان مشمول تعریف

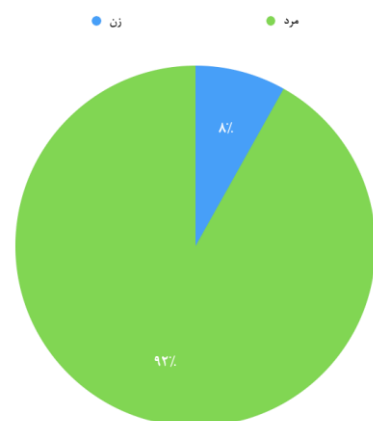
«کارمند» مطابق قوانین و مقررات ملی کار جمهوری اسلامی ایران در این افشا لحاظ

شده اند.

در طول سال ۱۴۰۳، تعداد ۳۸ نفر به صورت استخدام جدید جذب شرکت شده اند.

همچنین ۳ نفر از کارکنان سایر شرکت ها به شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر مأمور

شده و ۲ نفر از کارکنان شرکت به سایر شرکت ها مأموریت یافته اند.



تفکیک جنسیتی کارکنان قرارداد مستقیم

مقایسه ترکیب نیروی انسانی با دوره گزارش‌دهی پیشین نشان می‌دهد که تعداد کارکنان با قرارداد مستقیم و نیروهای پیمانکاری به ترتیب ۳۶ درصد و ۳۱ درصد افزایش داشته است که این افزایش ناشی از پیشرفت پروژه‌ها و افزایش حجم فعالیت‌ها بوده است. در مقابل، تعداد نیروهای پروژه‌ای با کاهش ۵۰ درصدی مواجه شده که دلیل آن اتمام برخی پروژه‌ها در طول دوره گزارش‌دهی بوده است.

ساختار و ترکیب حاکمیت

بالاترین رکن حاکمیت در «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» هیئت‌مدیره است. هیئت‌مدیره شرکت متشکل از ۵ عضو بوده که شامل ۴ عضو غیرموظف و ۱ عضو موظف است. اعضای هیئت‌مدیره نمایندگان حقوقی سهامداران عمده شرکت هستند و مدت خدمت هر یک از اعضا یک سال از زمان انتصاب تعیین شده است. در راستای پشتیبانی از فرآیند تصمیم‌گیری و نظارت بر اثرات اقتصادی، محیط‌زیستی و اجتماعی فعالیت‌های شرکت، کمیته‌هایی تحت نظر هیئت‌مدیره فعالیت می‌کنند.

کمیته ریسک مسئول شناسایی، ارزیابی و پایش ریسک‌های کلیدی شرکت است. ریاست این کمیته بر عهده یکی از اعضای هیئت‌مدیره بوده و این کمیته نقش نظارتی در مدیریت ریسک‌های اقتصادی، عملیاتی و راهبردی شرکت ایفا می‌کند. یک دبیر، مسئول هماهنگی جلسات و پیگیری مصوبات کمیته است.

کمیته حسابرسی وظیفه نظارت بر فرآیندهای مالی، کنترلی و حسابرسی شرکت را بر عهده دارد. ریاست این کمیته بر عهده یکی از اعضای غیرموظف هیئت‌مدیره است و ترکیب آن شامل حسابرس مستقل بیرونی و یک عضو مستقل به نمایندگی از سهامدار عمده می‌باشد. این کمیته مسئول بررسی گزارش‌های مالی، نظام‌های کنترلی و اطمینان از استقلال فرآیند حسابرسی است.

نامزدی و انتخاب اعضای بالاترین رکن حاکمیت

فرآیند نامزدی و انتخاب اعضای هیئت‌مدیره «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» از طریق مجمع عمومی سالیانه انجام می‌شود. در این مجمع، تعداد کرسی‌ها و ترکیب هیئت‌مدیره مورد بررسی و تصمیم‌گیری قرار می‌گیرد و هر یک از سهامداران، نماینده حقوقی خود را برای مدت یک سال به عنوان عضو هیئت‌مدیره معرفی می‌کنند.

در فرآیند انتخاب اعضای هیئت‌مدیره، دیدگاه ذی‌نفعان غیر از سهامداران به صورت مستقیم لحاظ نمی‌شود و نمایندگی ذی‌نفعان در ساختار هیئت‌مدیره پیش‌بینی نشده است. همچنین معیارهای مرتبط با تنوع جنسیتی یا سایر شاخص‌های تنوع به صورت رسمی در فرآیند نامزدی و انتخاب اعضا اعمال نمی‌شود. با این حال، استقلال اعضای هیئت‌مدیره در چارچوب مقررات و الزامات حاکمیتی شرکت مورد توجه قرار می‌گیرد و اعضا به گونه‌ای انتخاب می‌شوند که بتوانند وظایف نظارتی و تصمیم‌گیری خود را بدون تعارض منافع انجام دهند. علاوه بر این، تخصص و شایستگی‌های حرفه‌ای مرتبط با فعالیت‌های شرکت و اثرات آن در زمان معرفی و انتخاب نمایندگان حقوقی توسط سهامداران بررسی و مدنظر قرار می‌گیرد.

رئیس بالاترین رکن حاکمیت

رئیس هیئت‌مدیره «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» سمت اجرایی ارشد در شرکت ندارد و بالاترین مقام اجرایی شرکت مدیرعامل است. در حال حاضر، رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل دو سمت جداگانه هستند که این تفکیک، استقلال در تصمیم‌گیری را در ساختار حاکمیت شرکت تقویت می‌کند. گزارش‌های مرتبط با مدیریت اثرات اقتصادی، محیط‌زیستی و اجتماعی شرکت توسط واحدهای مسئول یا در قالب گزارش مدیرعامل به هیئت‌مدیره ارائه می‌شود.

نقش بالاترین رکن حاکمیت در نظارت بر مدیریت اثرات

هیئت‌مدیره «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» در تدوین، تصویب و به‌روزرسانی **مأموریت و چشم‌انداز، استراتژی‌ها و سیاست‌های شرکت** نقش دارد. در این فرآیند، **مدیرعامل** به‌عنوان بالاترین مقام اجرایی، پیشنهاددهنده موضوعات، برنامه‌ها و اقدامات مرتبط با توسعه پایدار بوده و تصمیم‌گیری نهایی در این خصوص در هیئت‌مدیره انجام می‌شود.

در حوزه شناسایی و مدیریت اثرات اقتصادی، محیط‌زیستی و اجتماعی، اثرات پروژه‌های جدید در قالب گزارش‌های واحدهای تخصصی یا گزارش **مدیرعامل** به هیئت‌مدیره ارائه می‌شود. این گزارش‌ها مبنای بررسی و تصمیم‌گیری قرار گرفته و در صورت نیاز، **اقدامات اصلاحی در همان سال** برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود.

هیئت‌مدیره به‌صورت مستقیم با ذی‌نفعان تعامل ندارد و فرآیند تعامل با ذی‌نفعان به **واحد روابط عمومی** واگذار شده است. نتایج این تعاملات، شامل بازخوردهای دریافت‌شده از طریق **نظرسنجی‌ها و سایر شیوه‌های جمع‌آوری دیدگاه ذی‌نفعان**، به‌صورت گزارش‌های دوره‌ای به هیئت‌مدیره ارائه می‌شود.

هیئت‌مدیره نتایج حاصل از فرآیندهای شناسایی و مدیریت اثرات را بررسی و تأیید می‌کند و از طریق **کمیته ریسک**، این موضوعات در فرآیندهای تصمیم‌گیری و تدوین اقدامات اصلاحی و مدیریتی مورد استفاده قرار می‌گیرند. بازبینی اثربخشی فرآیندهای مدیریت اثرات از طریق بررسی گزارش‌های ارائه‌شده توسط مدیریت و کمیته ریسک انجام می‌شود.

نقش بالاترین رکن حاکمیت در گزارش‌دهی پایداری

هیئت‌مدیره «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» بر فرآیند گزارش‌دهی پایداری نظارت دارد. گزارش‌های سالانه پایداری در قالب موضوعات مرتبط با واحدهای مختلف شرکت یا از طریق **گزارش مدیرعامل** به هیئت‌مدیره ارائه می‌شود و هیئت‌مدیره بر اساس این گزارش‌ها، در خصوص **اقدامات موردنیاز** تصمیم‌گیری می‌کند.

تعارض منافع

به‌منظور پیشگیری از بروز تعارض منافع، از کلیه اعضای هیئت‌مدیره «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» **«اقرارنامه تعارض منافع** مبتنی بر مفاد **دستورالعمل حاکمیت شرکتی** اخذ شده است. این فرآیند با هدف اطمینان از استقلال تصمیم‌گیری و رعایت الزامات حاکمیتی انجام می‌شود.

ارتباط مسائل بحرانی

نگرانی‌ها و مسائل بحرانی شرکت، از جمله **شکایات محیط‌زیستی و چالش‌های مرتبط با زنجیره تأمین**، در قالب گزارش‌های واحدهای مسئول یا از طریق **گزارش مدیرعامل** به هیئت‌مدیره ارائه می‌شود. این موضوعات در هیئت‌مدیره بررسی شده و در صورت لزوم، **اقدامات اصلاحی در همان سال** برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود.

ارزیابی عملکرد بالاترین رکن حاکمیت

ارزیابی عملکرد هیئت‌مدیره «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» در چارچوب فرآیندهای حاکمیتی و از طریق **مجمع عمومی سالیانه** انجام می‌شود. در این فرآیند، **بودجه مسئولیت‌های اجتماعی** شرکت در مجمع تعیین می‌گردد و اجرای آن با **محوریت مدیرعامل** یا از طریق **کارگروه مسئولیت‌های اجتماعی منطقه گل‌گهر** در پروژه‌های مرتبط پیگیری می‌شود. تصمیم‌گیری در خصوص تخصیص و هزینه‌کرد این بودجه به‌عنوان بخشی از ارزیابی عملکرد و تحقق اهداف شرکت در حوزه مسئولیت اجتماعی و پایداری انجام می‌گیرد.

سیاست‌های جبران خدمات بالاترین نهاد حکمرانی

جبران خدمات اعضای هیئت مدیره «شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر» بر اساس عملکرد سالانه شرکت انجام می شود. میزان جبران خدمات و پاداش اعضای هیئت مدیره هر ساله در مجمع عمومی سالیانه و با در نظر گرفتن عملکرد سالانه شرکت تعیین و تصویب می شود.

بیانیه راهبرد توسعه پایدار

هیئت مدیره «شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر» توسعه پایدار را به عنوان بخشی از استراتژی کلان شرکت و مجموعه گل گهر در نظر دارد و آن را در پیوند مستقیم با تداوم فعالیت، مدیریت ریسک و بهبود عملکرد بلندمدت شرکت می بیند. این رویکرد بر این اصل استوار است که توسعه صنعتی بدون توجه نظام مند به اثرات اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی، پایداری کسب و کار را با چالش مواجه می کند.

خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه شرکت که بر پایه استانداردهای بین المللی مدیریت کیفیت، ایمنی و سلامت شغلی، محیط زیست، انرژی، ریسک و امنیت اطلاعات بنا شده است، چارچوب عملی تحقق این رویکرد را شکل داده و مبنای تصمیم گیری ها و اقدامات شرکت در حوزه پایداری قرار دارد.

در افق کوتاه مدت، تمرکز شرکت بر بازچرخانی آب و کاهش رهاسازی پساب به محیط طبیعی و همچنین بهینه سازی فرآیندهای احیا و فولادسازی قرار دارد. در افق میان مدت، کاهش مصرف انرژی، کاهش انتشار گازهای گلخانه ای، کاهش آلاینده ها، بازیافت ضایعات و استفاده مجدد از منابع به عنوان اولویتهای اصلی پایداری دنبال می شود.

راهبرد پایداری شرکت تحت تأثیر روندهای محیط زیستی و اقلیمی قرار دارد و در عین حال، درخواستهای اجتماعی برای عملکرد پایدارتر نیز در شکل گیری و جهت دهی این رویکرد نقش داشته اند. این عوامل، ضرورت حرکت به سوی مدیریت فعال اثرات و کاهش فشار بر منابع طبیعی را برای شرکت برجسته کرده اند.

در دوره گزارش دهی سال ۱۴۰۳، یکی از دستاوردهای شاخص شرکت در حوزه پایداری، کاهش و در نهایت توقف کامل رهاسازی پساب در طبیعت بوده است که در راستای اولویتهای کوتاه مدت شرکت و به عنوان بخشی از مسیر بهبود مستمر عملکرد محیط زیستی تحقق یافته است.

هیئت مدیره این بیانیه را نه به عنوان نقطه پایان، بلکه به عنوان چارچوبی برای جهت دهی تصمیم ها، اولویت بندی اقدامات و ارزیابی عملکرد شرکت در مسیر توسعه همراه با پایداری تلقی می کند.

انطباق با قوانین و مقررات

در دوره گزارش دهی سال ۱۴۰۳، هیچ مورد بااهمیتی از عدم انطباق با قوانین و مقررات برای «شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر» شناسایی نشده است. در این دوره، شرکت هیچ جرمه مالی بابت عدم رعایت قوانین و مقررات پرداخت نکرده و هیچ گونه مجازات غیرمالی نیز برای شرکت اعمال نشده است.

همچنین، در طول دوره گزارش دهی، هیچ حادثه ای و هیچ مورد عدم انطباقی با مقررات ایمنی و بهداشتی محصولات گزارش نشده است. کلیه محصولات شرکت مطابق با استانداردهای ملی و بین المللی و در چارچوب سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) مورد پایش و ارزیابی قرار گرفته اند و اسناد و مستندات مربوط به این بررسی ها به صورت رسمی ثبت و نگهداری شده است. با توجه به نبود موارد عدم انطباق در دوره گزارش دهی، تفکیک موارد بر اساس جرمه های مالی یا مجازات های غیرمالی و همچنین شرح موارد بااهمیت عدم انطباق موضوعیت نداشته است.

رویکرد تعامل با ذی نفعان

رویکرد «شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر» در تعامل با ذی‌نفعان بر اساس شناسایی نظام‌مند ذی‌نفعان و اولویت‌بندی آنها انجام می‌شود. برای این منظور، از ماتریس قدرت/رغبت به‌عنوان ابزار اصلی شناسایی و تحلیل ذی‌نفعان استفاده شده است. بر این اساس، ذی‌نفعان شرکت در چهار گروه اصلی شامل بازیگران اصلی (Key Players)، مدافعان (Defenders)، نهفتگان (Latent) و حاشیه‌نشینان (Marginals) طبقه‌بندی شده‌اند.

هدف از این طبقه‌بندی، تعیین سطح و نوع تعامل متناسب با میزان قدرت و میزان علاقه هر گروه به فعالیت‌های شرکت است. تعامل با ذی‌نفعان با هدف شناسایی اثرات اقتصادی، محیط‌زیستی و اجتماعی، دریافت بازخورد، مدیریت انتظارات و پیشگیری از بروز تعارض یا ریسک‌های احتمالی انجام می‌شود.

تعامل با ذی‌نفعان عمدتاً در سطح سازمانی و متناسب با نوع ذی‌نفع صورت می‌گیرد و نتایج تعاملات در فرآیندهای تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی مورد توجه قرار می‌گیرد. این تعامل‌ها ماهیت دوطرفه داشته و متناسب با جایگاه هر گروه از ذی‌نفعان، از روش‌های اطلاع‌رسانی، مشاوره یا مشارکت استفاده می‌شود.

جدول زیر دسته‌بندی ذی‌نفعان و نحوه تعامل با آنها را نشان می‌دهد:

گروه ذی‌نفعان	ویژگی‌ها	رویکرد کلی تعامل
بازیگران اصلی (Key Players)	دارای قدرت بالا و علاقه بالا به فعالیت‌های شرکت	تعامل نزدیک، مشارکت در تصمیم‌سازی و گفت‌وگوی مستمر
مدافعان (Defenders)	علاقه‌مند به فعالیت شرکت، اما با قدرت تأثیرگذاری محدود	اطلاع‌رسانی منظم و حفظ حمایت
نهفتگان (Latent)	قدرت بالقوه بالا، اما علاقه فعلی پایین	پایش مستمر و اطلاع‌رسانی هدفمند
حاشیه‌نشینان (Marginals)	علاقه و قدرت تأثیرگذاری پایین	حداقل تعامل و اطلاع‌رسانی عمومی

جدول شماره ۲ نیز هدف‌ها و محورهای تعامل را نشان می‌دهد:

محور تعامل	توضیح
هدف تعامل	شناسایی اثرات، دریافت بازخورد، مدیریت انتظارات
نوع تعامل	اطلاع‌رسانی، مشاوره، مشارکت
سطح تعامل	عمدتاً در سطح سازمانی
استفاده از بازخورد	لحاظ در برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری

فرآیند شناسایی موضوعات بااهمیت پایداری

شرکت «توسعه آهن و فولاد گل گهر» فرآیند شناسایی موضوعات بااهمیت پایداری را به صورت نظام مند و مبتنی بر تحلیل های محیطی، عملکردی و تعامل با ذی نفعان انجام داده است. این فرآیند با هدف شناسایی موضوعاتی صورت گرفته که بیشترین اثر بالفعل یا بالقوه را بر محیط زیست، جامعه و تداوم مسئولانه فعالیت شرکت دارند و مبنای برنامه ریزی و تصمیم گیری در حوزه پایداری قرار می گیرند.

در کنار تحلیل های محیطی کلان، روندها و ابروندها، تحلیل رقابتی صنعت و ارزیابی عملکرد داخلی، تعامل با ذی نفعان و بررسی دغدغه ها و انتظارات آنها نقش محوری در شناسایی موضوعات بااهمیت پایداری داشته است. بازخوردهای دریافت شده از گروه های مختلف ذی نفع، از جمله کارکنان، سازمان های محیط زیستی، سهام داران و ساکنان محلی، در کنار نتایج تحلیل های انجام شده مورد توجه قرار گرفته است. در بخش تحلیل محیطی، شرکت با بهره گیری از مطالعه نشریات تخصصی، وبسایت های مرجع، آمار و اطلاعات جهانی و داخلی صنعت فولاد و تحلیل محیط صنعت، عوامل اثرگذار خارجی و داخلی را بررسی کرده است. در این راستا، تحلیل PESTEL به منظور شناسایی عوامل سیاسی، اقتصادی، اجتماعی، فناورانه، محیط زیستی و قانونی مؤثر بر فعالیت شرکت انجام شده است.

به منظور تحلیل محیط رقابتی صنعت، از مدل پنج نیروی پورتر استفاده شده و عواملی نظیر شدت رقابت، تهدید ورود تازه واردان، قدرت چانه زنی تأمین کنندگان و مشتریان و تهدید محصولات جایگزین مورد بررسی قرار گرفته است. در ادامه، عملکرد گذشته شرکت بر اساس پایش شاخص های استراتژیک در ابعاد مختلف از جمله ذی نفعان اصلی، دارایی های فیزیکی، زیرساخت های اطلاعاتی و سرمایه انسانی تحلیل شده است. نتایج حاصل از این تحلیل ها در کنار بازخوردهای ذی نفعان، منجر به شناسایی موضوعات بااهمیت پایداری شرکت شده است. این موضوعات آن دسته از مسائل هستند که اثر مستقیم و معناداری بر محیط زیست و جامعه داشته و در عین حال برای ذی نفعان کلیدی شرکت نیز دارای اهمیت بوده اند.

فهرست موضوعات مهم پایداری

موضوعات بااهمیت پایداری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر شامل موارد زیر است:

- مدیریت پایدار منابع آب و بازچرخانی پساب
 - پایدارسازی تأمین و بهینه سازی مصرف انرژی
 - کاهش انتشار آلاینده ها و گازهای گلخانه ای
 - مدیریت پسماند، بازیافت ضایعات و استفاده مجدد از منابع
 - ایمنی، سلامت شغلی و شرایط کار
 - اشتغال محلی و به کارگیری نیروهای بومی
 - حفاظت از محیط زیست محلی و کاهش اثرات فعالیت های صنعتی بر اکوسیستم اطراف
- این موضوعات مبنای تدوین سیاست ها، اقدامات اجرایی و برنامه های شرکت در حوزه پایداری قرار گرفته اند و در ارتباط مستقیم با دغدغه ها و انتظارات ذی نفعان، الزامات محیط زیستی و اجتماعی و مسیر توسعه مسئولانه شرکت تعریف شده اند.

مدیریت موضوعات بااهمیت پایداری

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر موضوعات بااهمیت پایداری شناسایی شده را از طریق مجموعه ای از سیاست ها، اقدامات اجرایی، پایش عملکرد و تعامل مستمر با ذی نفعان مدیریت می کند. این موضوعات به دلیل اثرات بالفعل یا بالقوه آنها بر محیط زیست، جامعه و ذی نفعان کلیدی شرکت شناسایی شده اند و مدیریت آنها بخشی از رویکرد کلی شرکت در مسیر توسعه همراه با پایداری است. اثرات مرتبط با این موضوعات شامل اثرات منفی بالقوه مانند مصرف منابع، انتشار آلاینده ها، فشار بر محیط زیست محلی و ریسک های ایمنی و سلامت شغلی، و همچنین اثرات مثبت بالفعل و بالقوه نظیر بهبود مدیریت منابع، کاهش آلاینده ها، ارتقای ایمنی محیط کار، اشتغال محلی و بهبود روابط با جامعه پیرامونی است. این اثرات عمدتاً ناشی از فعالیت های عملیاتی شرکت بوده و در برخی موارد به روابط کسب و کار، از جمله تأمین انرژی و همکاری با پیمانکاران نیز مرتبط است. مدیریت این موضوعات در چارچوب خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه شرکت انجام می شود که حوزه های کیفیت، محیط زیست، ایمنی و سلامت

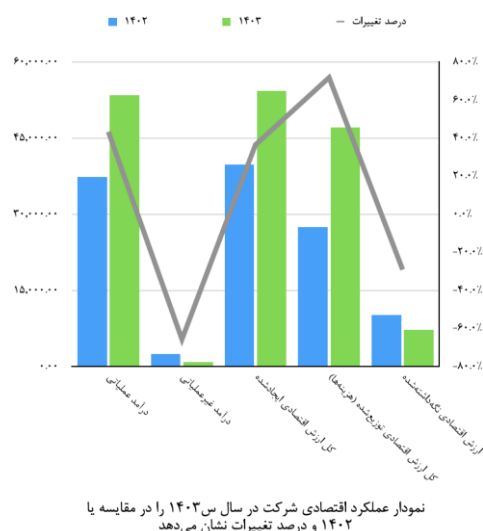
شغلی، انرژی و ریسک را پوشش می‌دهد. اقدامات شرکت شامل پیشگیری یا کاهش اثرات منفی بالقوه، رسیدگی به اثرات بالفعل و تقویت اثرات مثبت بوده و از طریق پایش شاخص‌های عملکرد، گزارش‌های دوره‌ای واحدهای مسئول و بازخورد ذی‌نفعان ارزیابی می‌شود. نتایج این پایش‌ها در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی و اصلاح فرآیندها مورد استفاده قرار می‌گیرد و تعامل با ذی‌نفعان، به‌ویژه کارکنان، سازمان‌های محیط‌زیستی و ساکنان محلی، نقش مؤثری در اولویت‌بندی اقدامات و ارزیابی اثربخشی آن‌ها داشته است. نمونه‌ای از نتایج این رویکرد، کاهش و توقف کامل رهاسازی پساب به طبیعت در سال ۱۴۰۳ در حوزه مدیریت آب بوده است.

موضوع بااهمیت پایداری	منبع شناسایی (تحلیل / ذی‌نفع)	اقدام یا پاسخ شرکت
مدیریت پایدار آب و بازچرخانی پساب	سازمان‌های محیط‌زیستی، ساکنان محلی، تحلیل محیط‌زیستی	استفاده کامل از پساب تصفیه‌شده، توقف رهاسازی پساب به طبیعت، عدم برداشت از منابع زیرزمینی
پایداریسازی تأمین و بهینه‌سازی مصرف انرژی	تحلیل PESTEL، ذی‌نفعان حاکمیتی انرژی	خرید گاز از بورس انرژی، خرید برق از تالار سبز، توسعه واحدهای نیروگاهی
کاهش انتشار آلاینده‌ها و گازهای گلخانه‌ای	روندهای جهانی صنعت فولاد، نهادهای ناظر	کاهش آلاینده‌ها، بهینه‌سازی فرآیندهای احیا و فولادسازی
مدیریت ضایعات و بازیافت منابع	تحلیل عملکرد، سازمان‌های محیط‌زیستی	بازیافت ضایعات، استفاده مجدد از منابع در فرآیند تولید
ایمنی و سلامت شغلی	کارکنان	تشکیل کمیته حفاظت فنی، افزایش معاینات پزشکی، بهبود فرآیندهای ایمنی
اشتغال محلی و به‌کارگیری نیروهای بومی	ساکنان محلی، مقامات محلی	جذب و به‌کارگیری نیروهای بومی، مشارکت در توسعه اشتغال منطقه
حفاظت از محیط‌زیست محلی	ساکنان محلی، سازمان‌های محیط‌زیستی	توسعه فضای سبز، اقدامات جبرانی محیط‌زیستی

اقتصاد؛ اثرگذار و اثر پذیر از پایداری

بعد اقتصادی پایداری در «شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» ناظر بر نحوه خلق و توزیع ارزش اقتصادی به‌گونه‌ای است که در کنار حفظ سودآوری و تاب‌آوری مالی شرکت، به ثبات بلندمدت فعالیت‌ها، مدیریت ریسک‌ها و ایجاد ارزش برای ذی‌نفعان کمک کند. رویکرد شرکت در این حوزه بر شفافیت، انضباط مالی، رعایت الزامات قانونی و تقویت پیوند میان عملکرد اقتصادی و مسئولیت‌پذیری اجتماعی و محیط‌زیستی استوار است. همچنین تولید ارزش در هر شرکتی متأثر از موضوعات مرتبط با پایداری و موضوعات مهم است. مشکلات مرتبط با آب، انرژی و اثرات محیط‌زیستی ارتباطی دو طرفه با هر شرکتی دارند که نتایج آن در عملکرد اقتصادی شرکت منعکس می‌شود. در چارچوب استانداردهای سری GRI۲۰۰، این بخش به بررسی موضوعاتی می‌پردازد که نشان می‌دهند شرکت چگونه اثرات اقتصادی مستقیم و غیرمستقیم فعالیت‌های خود را مدیریت می‌کند، چگونه با ریسک‌ها و فرصت‌های اقتصادی مواجه می‌شود و چگونه تلاش می‌کند تا دوام فعالیت و توسعه خود را در بستر اقتصاد ملی و منطقه‌ای تضمین کند. این نگاه اقتصادی، بخشی جدایی‌ناپذیر از رویکرد کلی شرکت به توسعه همراه با پایداری است.

ارزش اقتصادی مستقیم ایجادشده و توزیع شده -



اطلاعات ارزش اقتصادی مستقیم ایجادشده و توزیع شده شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر بر مبنای حسابداری تعهدی و با استفاده از داده‌های استخراج شده از صورت‌های مالی حسابرسی شده شرکت تهیه شده است. این افشا شامل درآمدهای عملیاتی و غیرعملیاتی به‌عنوان ارزش اقتصادی ایجادشده و مجموع هزینه‌های عملیاتی، پرداخت‌ها و سایر اقلام مالی به‌عنوان ارزش اقتصادی توزیع شده است.

در سال ۱۴۰۳، شرکت از محل فعالیت‌های خود ارزش اقتصادی قابل توجهی ایجاد کرده و بخش عمده آن را در قالب هزینه‌های عملیاتی و سایر پرداخت‌ها در زنجیره ارزش و اقتصاد کشور توزیع کرده است. بخش باقی‌مانده ارزش اقتصادی ایجادشده به‌عنوان ارزش اقتصادی نگه‌داشته شده، صرف تقویت بنیه مالی و تداوم فعالیت شرکت شده است. به‌منظور فراهم کردن امکان مقایسه، اطلاعات سال ۱۴۰۲ نیز به‌صورت تطبیقی در جدول ارائه شده است. کلیه ارقام به واحد هزار میلیارد تومان گزارش شده‌اند.

شاخص	۱۴۰۲	۱۴۰۳
درآمد عملیاتی	۳۷,۳۲۳.۳۰	۵۳,۴۹۷.۹۱
درآمد غیرعملیاتی	۲,۴۷۷.۴۵	۸۴۸.۲۶
کل ارزش اقتصادی ایجادشده	۳۹,۸۰۰.۷۵	۵۴,۳۴۶.۱۷
کل ارزش اقتصادی توزیع شده (هزینه‌ها)	۲۷,۴۲۶.۰۲	۴۷,۱۳۴.۷۸
ارزش اقتصادی نگه‌داشته شده	۱۰.۱۷	۷,۲۱۱.۳۹

پیامدهای مالی و سایر ریسک‌ها و فرصت‌های مرتبط با تغییر اقلیم

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ریسک‌ها و فرصت‌های اقتصادی ناشی از تغییر اقلیم را در چارچوب شرایط اقلیمی منطقه و الزامات مقرراتی مرتبط با منابع حیاتی شناسایی و مدیریت می‌کند. مهم‌ترین ریسک اقلیمی شناسایی شده، کم‌آبی در منطقه خشک سیرجان است که می‌تواند تداوم تولید را با ریسک مواجه کرده و منجر به افزایش هزینه‌های عملیاتی یا کاهش درآمد شود. در پاسخ به این ریسک، شرکت **بازچرخانی و چرخش آب در فرآیندهای تولید** را به‌عنوان راهکار اصلی مدیریت آب در دستور کار قرار داده است.

در حوزه انرژی، محدودیت‌ها و مقررات مرتبط با مصرف انرژی صنایع و همچنین قطعی‌های مکرر برق به‌عنوان یک ریسک مقرراتی و عملیاتی شناسایی شده است که می‌تواند پیامدهای مالی از جمله افزایش هزینه‌ها و اختلال در تولید به همراه داشته باشد. به‌منظور مدیریت این ریسک، شرکت با مشارکت سایر شرکت‌های منطقه گل گهر اقدام به تولید انرژی و خرید برق سبز کرده است.

در حال حاضر، برآورد عددی مشخصی از پیامدهای مالی این ریسک‌ها و هزینه اقدامات انجام شده در دسترس نیست و ارزیابی اثرات مالی به‌صورت کیفی انجام می‌شود.

کمک‌های مالی دریافتی از دولت

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در سال ۱۴۰۳ از کمک‌های مالی دولتی در قالب معافیت‌ها و مشوق‌های مالیاتی استفاده کرده است. در این دوره، شرکت به میزان ۷,۴۵۵ میلیارد تومان معافیت مالیاتی بهره‌مند شده و همچنین ۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان اعتبار مالیاتی بابت هزینه‌های انجام شده در حوزه تحقیق و توسعه دریافت کرده است. این حمایت‌ها در چارچوب قوانین و مقررات مالیاتی کشور و با هدف حمایت از فعالیت‌های تولیدی و پژوهشی اعمال شده‌اند.

نسبت دستمزد ورودی به حداقل دستمزد محلی

در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، کلیه کارکنان مشمول قانون کار، حداقل دستمزد مصوب قانونی را دریافت می کنند و پرداخت حقوق و مزایا در تمامی بخش ها بالاتر از حداقل دستمزد تعیین شده انجام می شود. نظام پرداخت در شرکت متناسب با نوع کار و سمت سازمانی طراحی شده و هیچ تفاوتی میان حقوق و دستمزد زنان و مردان در شرایط شغلی مشابه وجود ندارد. تمامی کارکنان شاغل در شرکت، بدون تفکیک جنسیتی، دستمزدی بیش از حداقل دستمزد قانونی دریافت کرده اند.

سرمایه گذاری های زیرساختی و خدمات پشتیبانی شده

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در راستای ایفای نقش خود در توسعه محلی، در دوره گزارش دهی از چند پروژه زیرساختی و خدمات عمومی در شهرستان سیرجان حمایت کرده است. از جمله این اقدامات، مشارکت در ساخت بزرگ ترین مجموعه عمومی شهر شامل سالن همایش های شهرداری سیرجان با ظرفیت ۱۵۰۰ نفر است که تکمیل آن برای سال ۱۴۰۴ برنامه ریزی شده و انتظار می رود نقش مؤثری در ارتقای فعالیت های فرهنگی، اجتماعی و رویدادهای عمومی شهر داشته باشد.

همچنین، شرکت اقدام به بازسازی خانه تاریخی دکتر صادقی کرده است. این بنا که در اختیار مجمع خیرین سلامت شهرستان قرار دارد، پس از بازسازی مجدداً به این مجمع تحویل داده می شود و در خدمت فعالیت های مرتبط با حوزه سلامت قرار خواهد گرفت. علاوه بر این، شرکت با کمک به استانداردسازی تجهیزات و رایانه های ستاد بحران شهرستان زیرمجموعه فرمانداری، در تقویت آمادگی و توان پاسخ گویی مدیریت بحران محلی مشارکت داشته است.

این اقدامات به صورت غیرتجاری و در قالب حمایت های اجتماعی و زیرساختی انجام شده و آثار مثبت آن ها شامل بهبود خدمات عمومی، تقویت زیرساخت های اجتماعی و افزایش تاب آوری جامعه محلی ارزیابی می شود.

نسبت خرید از تأمین کنندگان محلی

در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، کلیه مواد اولیه مورد نیاز برای تولید آهن و فولاد از تأمین کنندگان محلی و سایر شرکت های مستقر در منطقه گل گهر تأمین می شود. در این گزارش، منظور از «محلی»، تأمین کنندگان فعال در منطقه گل گهر و محدوده جغرافیایی شهرستان سیرجان است. مکان عملیاتی با اهمیت شرکت نیز شامل کارخانه و تأسیسات تولیدی شرکت در همین منطقه است.

رویکرد شرکت نسبت به مالیات

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر رویکرد خود نسبت به مالیات را در چارچوب رعایت قوانین و مقررات مالیاتی کشور و شفافیت در گزارشگری مالی تعریف کرده است. در این راستا، شرکت در فرآیند برنامه ریزی سالانه بودجه، هزینه های مالیاتی را پیش بینی و مدیریت می کند و پرداخت مالیات ها را به عنوان بخشی از الزامات فعالیت اقتصادی مسئولانه در نظر می گیرد.

رویکرد شرکت مبتنی بر ارائه شفاف اطلاعات مالیاتی است و به همین دلیل، در حسابرسی های بیرونی و رسیدگی های مالیاتی انجام شده، با چالش یا عدم انطباق مواجه نشده است. شرکت ضمن پایبندی به الزامات قانونی، از معافیت ها و مشوق های مالیاتی پیش بینی شده در قوانین از جمله معافیت های مرتبط با فعالیت های تحقیق و توسعه و برخی هزینه های قانونی مانند مسئولیت اجتماعی استفاده می کند.

این رویکرد مالیاتی در راستای فعالیت های عملیاتی شرکت و همسو با اهداف توسعه پایدار و ایفای مسئولیت اقتصادی و اجتماعی در سطح محلی و ملی دنبال می شود.

حاکمیت، کنترل و مدیریت ریسک مالیاتی

چارچوب حاکمیت و کنترل مالیاتی در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر با هدف رعایت الزامات قانونی، مدیریت ریسک‌های مالیاتی و شفافیت در گزارش‌دهی طراحی و اجرا شده است. مسئولیت اجرای امور مالیاتی در سطح اجرایی بر عهده واحدهای مالی و مالیاتی شرکت بوده و پایش و کنترل آن در فرآیندهای داخلی شرکت نهادینه شده است.

فعالیت‌های شرکت در حوزه کنترل مالیات شامل پایش و شناسایی مستمر معافیت‌ها و مشوق‌های مالیاتی و استفاده مؤثر از آن‌ها، آموزش مستمر کارکنان مرتبط، تشکیل واحد مالیاتی به منظور کنترل رویدادهای مالی پیش از ثبت، بهره‌گیری از مشاوران، اعمال کنترل‌های پیشگیرانه در قراردادهای و معاملات، و گزارش‌دهی شفاف، دقیق و به موقع به نهادهای نظارتی از جمله سازمان امور مالیاتی است. شرکت همچنین الزامات قانونی نظیر سامانه مودیان را رعایت کرده و مالیات‌های متعلقه را در موعد مقرر پرداخت می‌کند.

ریسک‌های مالیاتی شرکت به صورت مستمر شناسایی و پایش می‌شوند و کلیه رویدادهای مالی از منظر مالیاتی توسط واحد حسابرسی داخلی مورد کنترل قرار می‌گیرد. نتایج مرتبط با امور مالیاتی در صورت‌های مالی شش ماهه و سالانه شرکت افشا می‌شود که به عنوان مبنای ارزیابی انطباق با چارچوب حاکمیت و کنترل مالیاتی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

تعامل با ذی‌نفعان و مدیریت دغدغه‌های مرتبط با مالیات

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در حوزه مالیات، رویکرد خود را بر تعامل و همکاری با نهادهای ذی‌ربط و مدیریت دغدغه‌های مرتبط با مالیات استوار کرده است. در این راستا، شرکت با مقامات مالیاتی به منظور دستیابی به توافقاتی پیش‌پرداخت مالیات همکاری می‌کند و تلاش دارد ابهامات مالیاتی را از طریق تعامل مستقیم و پیشگیرانه مدیریت کند.

همچنین شرکت از طریق تعامل با اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و به کارگیری مشاوران مالیاتی، در چارچوب قوانین و مقررات، پیگیری امور مالیاتی و انتقال دیدگاه‌ها و دغدغه‌های مرتبط با نظام مالیاتی را انجام می‌دهد. این تعاملات با هدف انجام هرچه بهتر تعهدات مالیاتی و کاهش ریسک‌های مرتبط صورت می‌گیرد.

گزارشگری مالیاتی به تفکیک حوزه مالیاتی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در سه حوزه مالیاتی فعال است که شامل سازمان امور مالیاتی سیرجان، سازمان امور مالیاتی کرمان و امور مالیاتی حسابرسی ویژه تهران می‌باشد. فعالیت اصلی شرکت تولید آهن اسفنجی است. تعداد کارکنان شرکت ۲۴۹ نفر بوده و مبنای محاسبه، تعداد کارکنان تمام وقت در دوره گزارش‌دهی است. در سال گزارش‌دهی، درآمد فروش شرکت ۵۳,۴۹۷ میلیارد تومان و سود قبل از مالیات ۷,۵۸۹ میلیارد تومان بوده است. تفاوت میان مالیات پرداخت شده و مالیات متعلقه بر اساس نرخ قانونی، ناشی از استفاده از معافیت‌های قانونی مالیاتی است. اطلاعات این افشا بر اساس گزارش‌های سه ماهه و سالانه شرکت تهیه شده است.

جدول زیر خلاصه‌ای از وضعیت مالیاتی شرکت و رویکردهای آن را که در بخش‌های قبلی افشا شد نشان می‌دهد

وضعیت شرکت	مؤلفه	بعد نظام مالیاتی
اجرای امور مالیاتی بر عهده واحدهای مالی و مالیاتی؛ کنترل در فرآیندهای داخلی نهادهای شده	ساختار مسئولیت	حاکمیت و کنترل
شناسایی و پایش مستمر ریسک‌های مالیاتی؛ کنترل رویدادهای مالی توسط حسابرسی داخلی	مدیریت ریسک	
کنترل پیش از ثبت رویدادهای مالی، کنترل مالیاتی قراردادهای و معاملات، استفاده از مشاوران	ابزارهای کنترلی	
رعایت الزامات قانونی از جمله سامانه مودیان و پرداخت به موقع مالیات	انطباق قانونی	
سازمان امور مالیاتی، اتاق بازرگانی، صنایع و معادن	نهادهای طرف تعامل	تعامل و مدیریت دغدغه‌ها

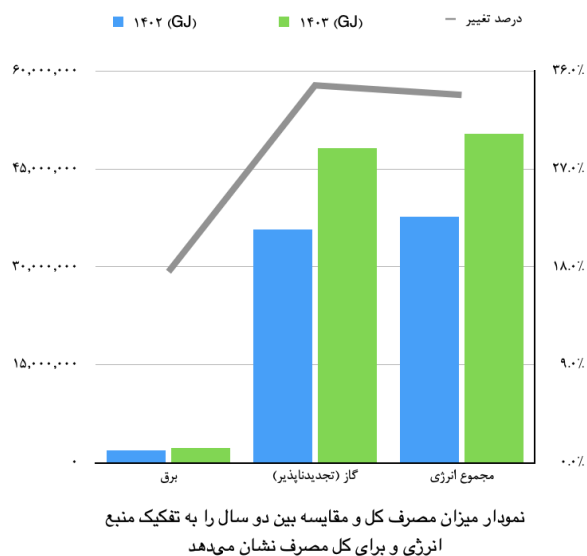
تعامل مستقیم و پیشگیرانه برای رفع ابهامات مالیاتی	رویکرد تعامل	
همکاری برای توافقی‌های پیش‌پرداخت مالیات و بهره‌گیری از مشاوران مالیاتی	کاهش ریسک	
سیرجان، کرمان، حسابرسی ویژه تهران	حوزه‌های مالیاتی	عملکرد و گزارشگری
تولید آهن اسفنجی	فعالیت اصلی	
۲۴۹ نفر (کارکنان تمام‌وقت)	نیروی انسانی	
میلیارد تومان ۵۳,۴۹۷	درآمد فروش	
میلیارد تومان ۷,۵۸۹	سود قبل از مالیات	
تفاوت مالیات پرداختی با نرخ قانونی ناشی از معافیت‌های قانونی	وضعیت مالیات	
گزارش‌های سه‌ماهه و سالانه شرکت	مبنای افشا	

محیط زیست؛ از محدودیت منابع تا مسئولیت راهبردی

فعالیت در صنعت آهن و فولاد، ذاتاً با فشار بر منابع طبیعی، انرژی و محیط پیرامونی همراه است و نادیده گرفتن این واقعیت، نه واقع‌بینانه است و نه قابل دفاع. شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر محیط‌زیست را نه به‌عنوان یک پیوست تزئینی، بلکه به‌عنوان بخشی از ریسک‌ها و فرصت‌های راهبردی کسب‌وکار در نظر گرفته است. تمرکز بر مدیریت پایدار آب در اقلیم خشک منطقه، بهینه‌سازی مصرف انرژی، کاهش آلاینده‌ها و جلوگیری از تخریب محیط محلی، پاسخ مستقیم به محدودیت‌های واقعی منابع و انتظارات فزاینده ذی‌نفعان است. این بخش، رویکرد، اقدامات و نتایج شرکت در حوزه محیط‌زیست را با تکیه بر داده‌ها، الزامات قانونی و ملاحظات اقلیمی تشریح می‌کند.

مواد مصرفی به تفکیک وزن یا حجم

در سال ۱۴۰۳، شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در فرآیند تولید آهن اسفنجی از مواد اولیه غیرتجدیدپذیر استفاده کرده است. تناژ کل مواد اولیه مصرف‌شده شامل گندله آهن به مقدار ۵۰۴۵۶,۵۸۹ تن بوده است که به‌طور کامل در زمره مواد غیرتجدیدپذیر قرار می‌گیرد. کلیه مواد اولیه مصرفی از منابع داخلی و محلی و از طریق تأمین‌کنندگان منطقه گل‌گهر تهیه شده‌اند و هیچ‌گونه ماده تجدیدپذیر یا مواد بسته‌بندی در دامنه این افشا لحاظ نشده است. داده‌های ارائه‌شده مبتنی بر اطلاعات واقعی تولید و مصرف ثبت‌شده در واحدهای عملیاتی شرکت بوده و بر اساس اندازه‌گیری مستقیم گزارش شده‌اند.



مصرف انرژی درون‌سازمانی

مصرف انرژی در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در سال ۱۴۰۳ شامل برق و گاز به‌عنوان منابع اصلی انرژی بوده است. گاز طبیعی به‌عنوان منبع انرژی غیرتجدیدناپذیر، بخش عمده مصرف انرژی سازمان را به خود اختصاص داده و برق نیز به‌صورت انرژی خریداری‌شده از شبکه سراسری مصرف شده است. در دوره گزارش‌دهی، از منابع انرژی تجدیدپذیر برای مصرف مستقیم در فرآیندهای تولیدی استفاده نشده و فروش برق، گرمایش، سرمایش یا بخار نیز صورت نگرفته است.

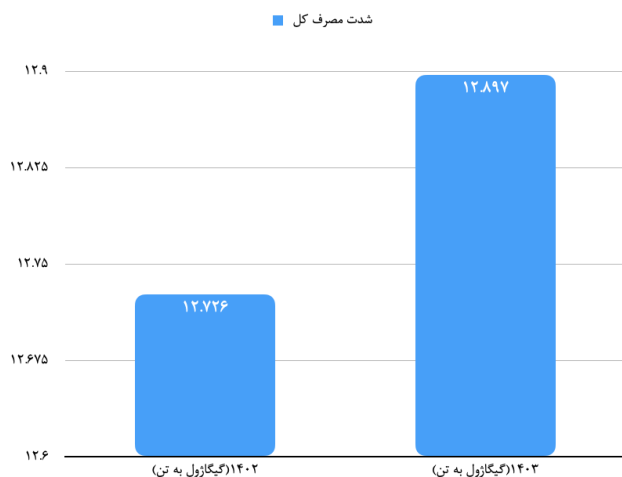
مجموع مصرف انرژی سازمان در سال ۱۴۰۳ برابر با ۵۰,۴۳۹,۸۷۶,۹۳ می‌باشد.

گیگاژول بوده که نسبت به سال ۱۴۰۲ معادل ۳۳,۸۰ درصد افزایش نشان می‌دهد. این افزایش مصرف عمدتاً در ارتباط مستقیم با افزایش حجم تولید در سال ۱۴۰۳ ارزیابی می‌شود. داده‌های مصرف انرژی بر اساس اطلاعات اندازه‌گیری‌شده قبوض و صورت‌حساب‌های انرژی استخراج شده و تبدیل واحدها با استفاده از ضرایب تبدیل سازمان استاندارد ایران و ضرایب تبدیل شبکه سراسری برق برای هر دو دوره انجام شده است.

جدول زیر مصرف انرژی را به تفکیک و مجموع به همراه تغییرات نشان می‌دهد:

نوع انرژی	۱۴۰۲ (GJ)	۱۴۰۳ (GJ)	درصد تغییر
برق	۱,۹۴۶,۵۹۸,۶۹	۲,۲۸۸,۴۸۷,۵۸	۱۷,۵۶٪
گاز (تجدیدناپذیر)	۳۵,۷۵۲,۲۹۷,۴۵	۴۸,۱۵۱,۳۸۹,۳۵	۳۴,۶۸٪
مجموع انرژی	۳۷,۶۹۸,۸۹۶,۱۴	۵۰,۴۳۹,۸۷۶,۹۳	۳۳,۸۰٪

شدت مصرف انرژی



نمودار شدت مصرف انرژی سال ۱۴۰۳ را نسبت به ۱۴۰۲ نشان می‌دهد که افزایش محسوسی نداشته و نشان می‌دهد فرایندهای تولید همچنان بهینه هستند.

شدت مصرف انرژی در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر بر اساس نسبت کل مصرف انرژی درون‌سازمانی (شامل برق و گاز) به میزان تولید آهن اسفنجی محاسبه شده است. این شاخص با هدف پایش بهره‌وری انرژی و امکان مقایسه عملکرد انرژی در دوره‌های زمانی مختلف مورد استفاده قرار می‌گیرد. در سال ۱۴۰۳، شدت مصرف انرژی شرکت برابر با **۱۲,۹۰ گیگاژول به ازای هر تن محصول** بوده که نسبت به سال ۱۴۰۲ معادل **۱,۳۴ درصد** افزایش نشان می‌دهد. این تغییر در چارچوب افزایش سطح تولید و تداوم مصرف انرژی متناسب با فعالیت‌های عملیاتی شرکت ارزیابی می‌شود. دامنه داده‌ها محدود به مصرف انرژی درون‌سازمانی بوده و انرژی خارج از سازمان در محاسبه این نسبت لحاظ نشده است.

تعامل با آب به‌عنوان منبع مشترک

تعامل شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر با آب بر پایه استفاده مسئولانه از منابع جایگزین، حفاظت از منابع آب زیرزمینی و مدیریت چرخه‌ای آب شکل گرفته است. با توجه به ماهیت آب‌بر صنعت تولید آهن و فولاد و شرایط کم‌آبی منطقه، تأمین آب مورد نیاز شرکت صرفاً از طریق پروژه ملی انتقال آب خلیج فارس به مجتمع معدنی و صنعتی گل‌گهر انجام می‌شود و برداشت از منابع آب زیرزمینی به‌طور کامل صفر است. در چارچوب سیاست‌های مدیریتی و فرهنگ سازمانی شرکت، هیچ منبع دیگری برای برداشت آب تولیدی وجود ندارد. آب مصرفی پرسنل نیز به‌صورت مستقل و از طریق آب شرب شهری سیرجان و آب معدنی تأمین می‌شود.

مصرف اصلی آب شرکت در فرایندهای تولیدی، به‌ویژه در واحدهای احیا مستقیم، صورت می‌گیرد. به‌منظور کاهش فشار بر منابع آب تازه و ارتقای بهره‌وری آبی، شرکت از آب برگشتی تصفیه‌شده شرکت گل‌گهر استفاده می‌کند و با راه‌اندازی سیستم‌های پیشرفته بازچرخانی از جمله اسمز معکوس (RO)، احداث واحدهای بازچرخانی پساب صنعتی، ایجاد مخازن ذخیره و تکمیل شبکه آبیاری قطره‌ای، نیاز به آب تازه را به‌طور محسوسی کاهش داده است.

در این راستا، چهار واحد تصفیه‌خانه به ظرفیت حدودی ۵۰۰ مترمکعب در روز در مجتمع راه‌اندازی شده و پساب تصفیه‌شده این واحدها برای آبیاری فضای سبز کل مجتمع مورد استفاده قرار می‌گیرد. خروجی پساب صنعتی نیز از طریق خط لوله ۴۰۰ به واحدهای کنسانتره ۵ و ۶ گل‌گهر منتقل شده و به‌صورت کامل در صنایع پایین‌دستی بازاستفاده می‌شود. این رویکرد، ضمن صرفه‌جویی قابل‌توجه در مصرف آب، منجر به کاهش تولید پساب و حذف هرگونه تخلیه به محیط طبیعی شده است.

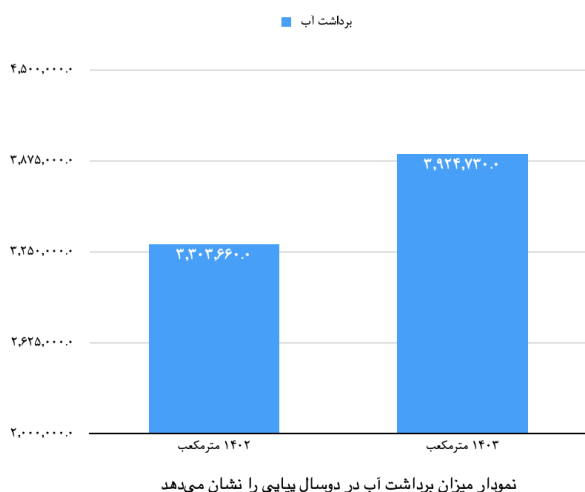
مدیریت تأثیرات تخلیه آب

پساب تولیدی در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر به دو دسته بهداشتی و صنعتی تقسیم می‌شود و مدیریت آن بر پایه پیشگیری از آلودگی، انطباق با استانداردهای محیط‌زیستی و استفاده مجدد حداکثری استوار است. آزمایش و تحلیل مستمر پساب‌های تولیدی و اندازه‌گیری پارامترهای

فیزیکی و شیمیایی آن‌ها به‌منظور تطابق با حدود مجاز استانداردها، از اقدامات اصلی شرکت در این حوزه به‌شمار می‌رود. هدف از پایش روند تغییرات این پارامترها، بهبود مستمر کیفیت پساب و اتخاذ رویکردهای نوین و اقدامات اصلاحی اثربخش‌تر است. با توجه به استفاده از پساب تصفیه‌شده بهداشتی در آبیاری فضای سبز مجتمع، استانداردهای خروجی پساب بر اساس ضوابط سازمان حفاظت محیط‌زیست و متناسب با مصارف کشاورزی و آبیاری تعیین شده و شاخص‌ها بر همین مبنا به‌صورت منظم پایش می‌شوند. در نتیجه اقدامات انجام‌شده در حوزه بازچرخانی و استفاده مجدد آب، در حال حاضر هیچ‌گونه پسابی اعم از بهداشتی یا صنعتی از مجتمع توسعه آهن و فولاد گل‌گهر به محیط‌زیست پیرامونی سرریز یا منتشر نمی‌شود.

فرآیند پایش و صحت‌سنجی کیفیت پساب در سه سطح انجام می‌گیرد: نمونه‌برداری و آنالیز اولیه توسط واحد آزمایشگاه شرکت، کنترل ثانویه توسط آزمایشگاه معتمد محیط‌زیست «دارکوزیست»، و در نهایت صحت‌سنجی و مقایسه نتایج در قالب برنامه خودآگاهی توسط آزمایشگاه‌های معتبر. نتایج این پایش‌ها به‌صورت فصلی در سامانه جامع سازمان حفاظت محیط‌زیست با عنوان IRANEMP بارگذاری می‌شود و مبنای ارزیابی انطباق با الزامات محیط‌زیستی و بهبود مستمر عملکرد شرکت قرار می‌گیرد.

برداشت آب



برداشت آب در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر صرفاً از طریق خط لوله انتقال آب از خلیج فارس انجام می‌شود و برداشت از منابع آب زیرزمینی، آب‌های سطحی و آب تولیدی صفر است. حجم کل برداشت آب در سال ۱۴۰۳ برابر با **۳,۹۲۴,۹۷۳ مترمکعب** بوده است. این مقدار در سال ۱۴۰۲ **۳,۳۰۳,۶۶۰ مترمکعب** گزارش شده است.

تمامی آب برداشت‌شده در هر دو سال در منطقه دارای تنش آبی مصرف شده و به‌عنوان آب تأمین‌شده توسط شخص ثالث طبقه‌بندی می‌شود. داده‌های برداشت آب بر اساس اندازه‌گیری‌های عملیاتی و گزارش‌های بهره‌برداری سالانه شرکت تهیه شده‌اند.

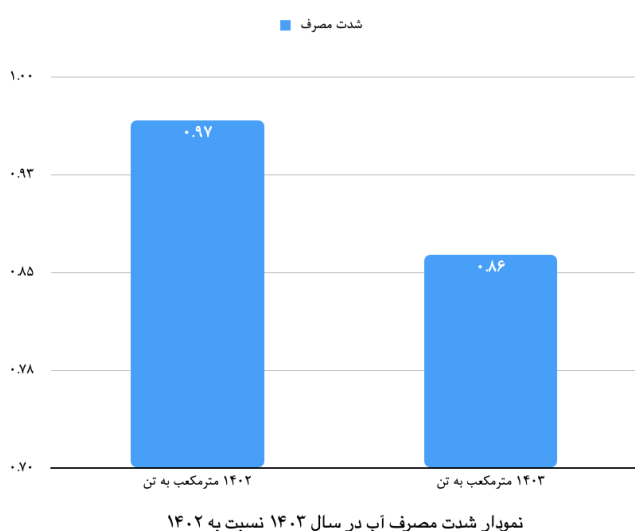
تخلیه آب

آب بازگشتی در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر هیچ‌گونه تخلیه‌ای به طبیعت، منابع آب سطحی یا زیرزمینی ندارد. کلیه جریان‌های آب خروجی پس از استفاده در فرآیندهای تولیدی، جمع‌آوری و مدیریت می‌شوند. بخشی از آب بازگشتی پس از تصفیه، برای آبیاری فضای سبز داخل مجموعه مورد استفاده قرار می‌گیرد و بخش عمده آن پس از تصفیه اولیه و ثانویه به تصفیه‌خانه منطقه گل‌گهر منتقل شده و جهت استفاده مجدد در صنایع پایین‌دستی ارسال می‌شود.

حجم کل آب بازگشتی در سال ۱۴۰۳ برابر با **۵۴۶,۶۴۶ مترمکعب** بوده است، در حالی که این مقدار در سال ۱۴۰۲ **۴۳۹,۰۴۴,۸ مترمکعب** گزارش شده است که نشان‌دهنده افزایش **۲۴,۵ درصدی** بازگشت آب در سال ۱۴۰۳ است. این افزایش در راستای توسعه سیستم‌های بازچرخانی، ارتقای بهره‌وری آبی و افزایش حجم فعالیت‌های تولیدی شرکت قابل تبیین است.

مصرف آب

مصرف آب در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر شامل آب مورد استفاده در فرآیندهای تولیدی، خدماتی و پشتیبان است و با رویکرد کاهش برداشت آب تازه و اتکای حداکثری بر بازچرخانی و استفاده مجدد مدیریت می‌شود. در سال ۱۴۰۳ میزان مصرف آب شرکت ۳,۳۷۸,۰۸۴ مترمکعب بوده است، در حالی که این مقدار در سال ۱۴۰۲ ۲,۸۶۴,۶۱۵ مترمکعب گزارش شده است. این ارقام نشان‌دهنده افزایش ۱۵,۲ درصدی مصرف آب در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال قبل است که عمدتاً ناشی از افزایش سطح فعالیت‌ها و تولید بوده است.



نمودار شدت مصرف آب در سال ۱۴۰۳ نسبت به ۱۴۰۲

در کنار افزایش مصرف مطلق آب، شاخص شدت مصرف آب به‌عنوان معیار کارایی مصرف منابع آبی روند کاهشی داشته است. شدت مصرف آب شرکت از ۰,۹۷ مترمکعب به‌ازای هر تن محصول در سال ۱۴۰۲ به ۰,۸۶ مترمکعب به‌ازای هر تن محصول در سال ۱۴۰۳ کاهش یافته که معادل ۱۰,۶۸ درصد بهبود است. این کاهش شدت مصرف نشان می‌دهد که علی‌رغم افزایش تولید، فرآیندهای تولیدی از منظر بهره‌وری آب بهینه‌تر شده‌اند.

بهبود شدت مصرف آب نتیجه توسعه سیستم‌های بازچرخانی، استفاده

موقعیت فعالیت‌ها در مجاورت مناطق حفاظت‌شده و با ارزش تنوع زیستی

فعالیت‌های شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در مجاورت منطقه حفاظت‌شده بسیار بااهمیت «بهرام‌گور» قرار دارد؛ به‌گونه‌ای که فاصله محدوده بلافاصله مجتمع صنعتی شرکت تا این منطقه حدود ۲۵۰۰ متر است. منطقه بهرام‌گور تحت نظارت و مدیریت سازمان حفاظت محیط‌زیست ایران قرار داشته و بخشی از اراضی آن به‌عنوان «پارک ملی قطرویه» معرفی شده است.

منطقه حفاظت‌شده بهرام‌گور در سال ۱۳۵۱ به‌طور رسمی تحت حفاظت قرار گرفته و در حال حاضر وسعتی معادل ۴۰۸,۰۱۷ هکتار دارد که شامل پارک ملی قطرویه با وسعت ۳۱۰,۸۱۵ هکتار و منطقه حفاظت‌شده بهرام‌گور با وسعت ۳۷۶,۲۰۲ هکتار است. این منطقه به دلیل تنوع زیستگاهی (کویری، دشتی و کوهستانی) و وجود گونه‌های ارزشمند و در معرض تهدیدی نظیر گورخر ایرانی، هوبره، پلنگ و گونه بومی زاغ بور، از اهمیت بالایی تنوع زیستی برخوردار است. بخشی از این پهنه به‌دلیل وجود زیستگاه منحصربه‌فرد و گونه‌های در خطر انقراض، طی مصوبه شماره ۲۹۸ شورای عالی محیط‌زیست مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۱۲ به پارک ملی ارتقا یافته است.

پیامدهای قابل توجه فعالیت‌ها، محصولات و خدمات بر تنوع زیستی

با توجه به الزامات ماده ۱۵ «قانون هوای پاک»، واحدهای صنعتی موظف به اختصاص حداقل ۱۰ درصد از مساحت خود به فضای سبز هستند. مجتمع توسعه آهن و فولاد گل گهر با وسعت ۳۳۸ هکتار، حدود ۶۴ هکتار فضای سبز ایجاد کرده و بدین ترتیب فراتر از حداقل الزامات قانونی اقدام کرده است.

توسعه و نگهداشت فضای سبز با کارکرد محیط‌زیستی متناسب با شرایط اقلیمی منطقه، یکی از اقدامات اصلی شرکت برای کاهش و مدیریت پیامدهای محیط‌زیستی فعالیت‌های صنعتی بر تنوع زیستی پیرامونی است. در این راستا، گونه‌های بومی درختی، درختچه‌ای و بوته‌ای بر اساس موقعیت عرصه‌ها انتخاب و کاشت شده‌اند. عمده کاشت‌ها در دو سایت ۱۵ و ۴۹ هکتاری انجام شده است؛ سایت نخست در محدوده بلافاصله مجتمع و سایت دوم در محدوده غیرمستقیم با فاصله حدود ۲۰ کیلومتر قرار دارد.

نگهداشت و توسعه مستمر این فضاهای سبز با هدف بهبود عملکرد کمی و کیفی، به‌عنوان بخشی از رویکرد مدیریتی شرکت دنبال می‌شود و نقشی مؤثر در کاهش انتشار ذرات معلق از محدوده مجتمع و محدودسازی اثرات بالقوه فعالیت‌های صنعتی بر زیست‌بوم‌های اطراف دارد.

گونه‌های فهرست سرخ IUCN و فهرست‌های ملی حفاظت با زیستگاه در مناطق تحت تأثیر عملیات | ۴-۳۰۴ GRI

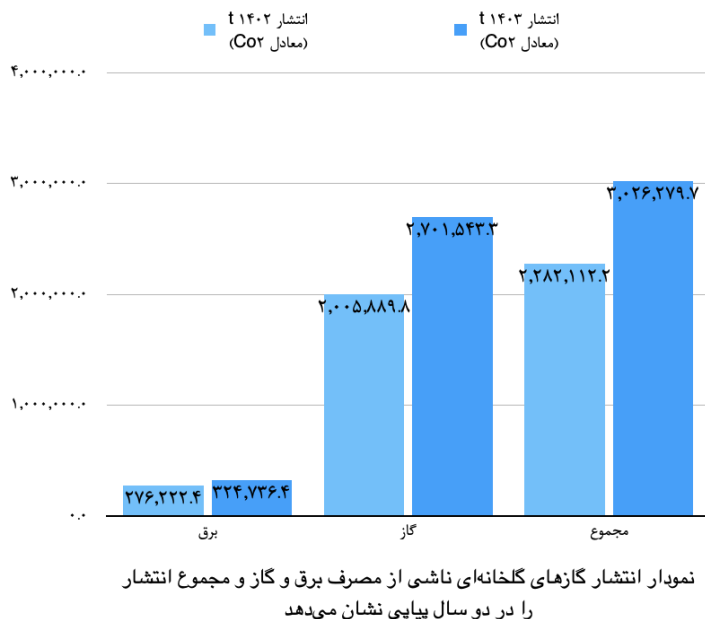
شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در چارچوب خط‌مشی محیط‌زیستی خود و با تأکید بر صیانت از تنوع زیستی، از گونه پرنده بومی و ملی ایران «زاغ‌بور» یا «زاغ‌کویری» حمایت می‌کند. این گونه که در فهرست بین‌المللی «IUCN» در طبقه LR قرار دارد، دارای زیستگاه در مناطق پیرامونی فعالیت‌های شرکت است. شرکت در این زمینه با سازمان حفاظت محیط‌زیست همکاری داشته و در راستای حفظ بقا و حمایت از این گونه، اقدامات حمایتی و پشتیبانی لازم را انجام می‌دهد.

همچنین شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی و کمک به حفاظت از گونه‌های حیات‌وحش در مناطق تحت مدیریت سازمان حفاظت محیط‌زیست، اقدام به تأمین علوفه و آب برای حیات‌وحش منطقه شکار ممنوع گودغول سیرجان کرده است. این اقدامات با هدف کاهش فشار بر زیستگاه‌های طبیعی و حمایت از گونه‌های جانوری منطقه انجام شده و به‌صورت مستمر ادامه دارد.

انتشار مستقیم گازهای گلخانه‌ای – دامنه ۱

انتشار مستقیم گازهای گلخانه‌ای شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر صرفاً ناشی از احتراق گاز طبیعی در فرآیندهای تولیدی بوده و بر اساس روش محاسبه انتشار معادل دی‌اکسید کربن انجام شده است. در این محاسبات، گازهای دی‌اکسید کربن (CO_2)، متان (CH_4) و دی‌اکسید نیتروژن (N_2O) لحاظ شده و تبدیل آن‌ها به انتشار معادل CO_2 بر پایه ضرایب پتانسیل گرمایش جهانی (GWP) با افق زمانی ۱۰۰ ساله صورت گرفته است. انتشار زیستی (Biogenic CO_2) در فعالیت‌های شرکت وجود نداشته و برابر صفر گزارش می‌شود.

ضرایب انتشار و ضرایب GWP مورد استفاده، بر اساس آخرین گزارش «هیئت بین‌دولتی تغییر اقلیم (IPCC AR۶)» انتخاب شده‌اند و رویکرد تجميع انتشارها مبتنی بر کنترل عملیاتی شرکت است. روش محاسبه انتشارها بر پایه داده‌های مصرف گاز طبیعی و اعمال ضرایب استاندارد انتشار انجام شده است.



بر این اساس، میزان انتشار مستقیم گازهای گلخانه‌ای شرکت در سال ۱۴۰۳ برابر با ۲,۷۰۱,۵۴۳,۳۳ تن معادل CO_2 و در سال ۱۴۰۲ برابر با ۲,۰۰۵,۸۸۹,۸۰ تن معادل CO_2 گزارش می‌شود. افزایش انتشار در سال ۱۴۰۳ عمدتاً متأثر از افزایش حجم تولید و مصرف انرژی در فرآیندهای عملیاتی شرکت بوده است.

انتشار غیرمستقیم گازهای گلخانه‌ای ناشی از انرژی – دامنه ۲ | ۲-۳۰۵ GRI

انتشار غیرمستقیم گازهای گلخانه‌ای شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر صرفاً ناشی از مصرف برق خریداری‌شده از شبکه

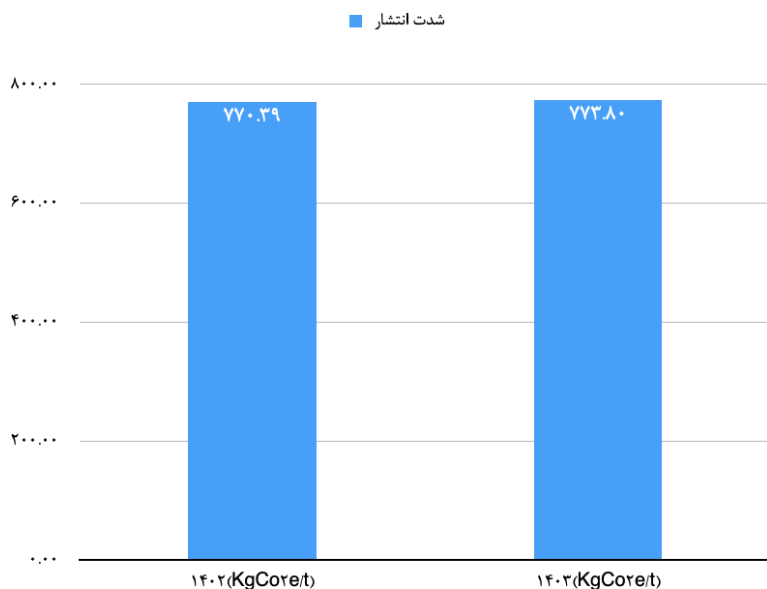
سراسری برق ایران است و سایر حامل‌های انرژی غیرمستقیم نظیر بخار، گرمایش یا سرمایش در محاسبات Scope ۲ لحاظ نشده‌اند. محاسبه انتشار بر اساس روش location-based انجام شده و به دلیل عدم خرید برق سبز یا استفاده از ابزارهای قراردادی مرتبط، مقدار market-based گزارش نشده و برابر با مقدار location-based در نظر گرفته نشده است.

در محاسبه انتشار، گاز CO_2 به‌عنوان گاز غالب در انتشار ناشی از تولید برق شبکه لحاظ شده و به دلیل ناچیز بودن سهم سایر گازهای گلخانه‌ای، از درج سهم آن‌ها در محاسبات صرف‌نظر شده است. ضرایب انتشار برق بر مبنای شبکه برق ایران و ضرایب پتانسیل گرمایش جهانی (GWP) مطابق گزارش ششم IPCC (AR۶) با افق زمانی ۱۰۰ ساله به‌کار رفته‌اند. رویکرد تجميع انتشارها بر اساس کنترل عملیاتی بوده و محاسبات مطابق الزامات «GHG Protocol» انجام شده است.

میزان انتشار غیرمستقیم ناشی از مصرف برق در سال ۱۴۰۲ معادل ۲۷۶,۲۲۲,۴۰ تن معادل CO₂ و در سال ۱۴۰۳ معادل ۳۲۴,۷۳۶,۴۰ تن معادل CO₂ گزارش شده است. افزایش انتشار در سال ۱۴۰۳ متناسب با افزایش مصرف برق و رشد سطح تولید شرکت ارزیابی می‌شود.

شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای

شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر بر اساس مجموع انتشارهای مستقیم (دامنه ۱) و غیرمستقیم ناشی از مصرف انرژی (دامنه ۲) محاسبه و گزارش می‌شود. شاخص شدت انتشار به صورت کیلوگرم دی‌اکسیدکربن معادل به ازای هر تن محصول تولیدی تعریف شده و به عنوان معیار نرمال سازی عملکرد محیط‌زیستی شرکت مورد استفاده قرار می‌گیرد.



نمودار شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای دامنه ۱ و ۲ را در دو سال پیاپی نشان می‌دهد.

در محاسبه شدت انتشار، تنها CO₂e لحاظ شده است که شامل دی‌اکسیدکربن (CO₂)، متان (CH₄) و اکسید نیتروژن (N₂O) بوده و ضرایب پتانسیل گرمایش جهانی (GWP) بر اساس گزارش IPCC AR۶ با افق زمانی ۱۰۰ ساله اعمال شده‌اند. دامنه گزارش‌دهی شدت انتشار محدود به فعالیت‌های تحت کنترل عملیاتی شرکت بوده و انتشارهای دامنه ۳ در این شاخص منظور نشده است.

بر این اساس، شدت انتشار کل شرکت در سال ۱۴۰۲ معادل ۷۷۰,۳۹ کیلوگرم CO₂e به ازای هر تن محصول و در سال ۱۴۰۳ معادل ۷۷۳,۸۰ کیلوگرم CO₂e به ازای هر تن محصول بوده است. افزایش ثبت‌شده در شدت انتشار کمتر از یک درصد بوده و در چارچوب تغییرات جزئی عملیاتی و افزایش تولید، از منظر مدیریتی قابل چشم‌پوشی ارزیابی می‌شود.

انتشار مواد مخرب لایه اوزون

در فرآیندهای تولیدی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر هیچ‌گونه انتشار قابل‌توجهی از مواد تخریب‌کننده لایه اوزون (ODS) وجود ندارد. این شرکت در دوره گزارش‌دهی هیچ فعالیتی در زمینه تولید، واردات یا صادرات مواد ODS نداشته و استفاده‌ای از این مواد در تجهیزات، فرآیندها یا مواد مصرفی شناسایی نشده است. بر این اساس، مقدار انتشار ODS برابر با صفر گزارش می‌شود. صحت این موضوع از طریق بررسی چک‌لیست‌های فرآیندی، مرور مستندات فنی و انجام مصاحبه با متخصصان واحد فنی شرکت تأیید شده است و به دلیل عدم وجود فعالیت مرتبط، ضریب انتشار یا استاندارد محاسباتی خاصی برای این افشا اعمال نشده است.

انتشار اکسیدهای نیتروژن، اکسیدهای گوگرد و سایر آلاینده‌های مهم هوا

انتشارات مهم هوا در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر عمدتاً ناشی از فرآیندهای احیا مستقیم و عملکرد ریفرمرها بوده و به صورت شدت انتشار به ازای تولید یک تن آهن اسفنجی گزارش می‌شود. بر این اساس، میزان انتشار اکسیدهای نیتروژن (NO_x) معادل ۱۶,۰ گرم به صورت NO₂ معادل و میزان انتشار اکسیدهای گوگرد (SO_x) معادل ۲۵,۰ گرم به صورت SO₂ معادل به ازای هر تن محصول تولیدی ثبت شده است.

سایر آلاینده‌های مهم هوا شامل مونوکسیدکربن (CO) معادل ۲۹,۹ گرم و سولفید هیدروژن (H₂S) معادل ۰,۴ گرم به ازای هر تن آهن اسفنجی تولیدی است. ضرایب انتشار بر پایه داده‌های حاصل از استک واحدهای احیا و ریفرمر تعیین شده و روش محاسبه مبتنی بر

اندازه‌گیری مستقیم با آنالیزهای گازهای خروجی است. پایش و محاسبات این آلاینده‌ها با اتکا به استانداردهای ملی ایران، استانداردهای ISO ۱۴۰۴۰ و ISO ۱۴۰۴۴ و با استفاده از نرم‌افزار SimaPro نسخه ۹ انجام شده است.

تولید پسماند و تأثیرات مرتبط مهم

شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در چارچوب رویکرد مسئولانه نسبت به حفاظت از محیط‌زیست و حمایت از نسل‌های آینده، مدیریت پسماند را به‌عنوان یکی از محورهای کلیدی اقتصاد چرخشی در صنعت فولاد در نظر گرفته است. این رویکرد در راستای بهبود مستمر عملکرد محیط‌زیستی و مطابق با الزامات استاندارد ISO ۱۴۰۰۱ سیستم مدیریت محیط‌زیست و خط‌مشی محیط‌زیستی شرکت اجرا می‌شود. پسماندها در کل زنجیره تولید بر اساس رویه‌های مدون شناسایی، جمع‌آوری، تفکیک و در سایت‌های مجزا انبارش می‌شوند و متناسب با ماهیت هر پسماند، روش‌های مدیریت شامل فرآوری، بازیافت، امحا یا فروش برای آن‌ها به‌کار گرفته می‌شود. به‌منظور پایش اثربخشی مدیریت پسماند، شاخص‌هایی از جمله نسبت پسماندهای بازیافت‌شده یا فروخته‌شده به کل پسماندهای تولیدی و میزان فروش پسماندهای روغنی تعریف شده و این شاخص‌ها به‌صورت شش‌ماهه پایش می‌شوند.

مدیریت تأثیرات مهم پسماند

مدیریت تأثیرات مهم پسماند در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر بر پایه شناسایی نظام‌مند جریان‌های پسماند، پیشگیری از آلودگی و حداکثرسازی استفاده مجدد و بازیافت استوار است. اقدامات اصلی انجام‌شده در این حوزه شامل موارد زیر است:

- تهیه طرح جامع شناسایی و مدیریت پسماندها به تفکیک نوع
- انجام ارزیابی چرخه حیات محصولات (LCA)
- مدیریت پسماندهای صنعتی از طریق سامانه جامع محیط‌زیست
- ایجاد زیرساخت‌های لازم برای انبارش اصولی پسماندهای صنعتی
- احداث سایت‌های اختصاصی مدیریت پسماندهای ساختمانی
- انعقاد قرارداد با شرکت‌ها و پیمانکاران دارای صلاحیت در حوزه مدیریت پسماند
- تحویل پسماندهای عادی از طریق قرارداد با شهرداری (به‌واسطه پیمانکار ثالث)
- تحویل پسماندهای بهداشتی بر اساس قرارداد با دانشگاه علوم پزشکی
- پیش‌بینی و انعقاد قرارداد با سازمان انرژی اتمی برای مدیریت احتمالی پسماندهای هسته‌ای (چشمه‌های رادیواکتیو)

پسماند تولیدشده

کل پسماندهای تولیدی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در سال ۱۴۰۳ بر اساس نوع پسماند و روش مدیریت آن به شرح زیر گزارش می‌شود. پسماندهای صنعتی پس از ثبت در سامانه جامع محیط‌زیست و طی فرآیند مناقصه به شرکت‌های دارای مجوز از سازمان حفاظت محیط‌زیست برای استفاده مجدد واگذار می‌شوند. پسماندهای عادی پس از تفکیک به سایت شهرداری منتقل می‌شوند، پسماندهای بهداشتی برای امحا تحویل دانشگاه علوم پزشکی می‌گردند و پسماندهای فلزی و روغنی نیز از طریق فروش و استفاده مجدد مدیریت می‌شوند.

جدول پسماندهای تولیدی شرکت در سال ۱۴۰۳

نوع پسماند	مقدار تولید	واحد	روش مدیریت
پسماندهای صنعتی (نرمه گندله، لجن آهن اسفنجی، کاتالیزور مستعمل و ...)	حدود ۷۰,۰۰۰	تن در سال	فروش جهت استفاده مجدد پس از ثبت در سامانه جامع محیط‌زیست

پسماندهای عادی (غذا، کاغذ، پلاستیک، ضایعات ساختمانی غیرخطرناک)	حدود ۲۰۰	تن در سال	جمع‌آوری، تفکیک و انتقال به سایت شهرداری سیرجان
پسماندهای بهداشتی	حدود ۴۰۰	کیلوگرم در سال	تحويل جهت امحا به دانشگاه علوم پزشکی سیرجان
پسماندهای فلزی	حدود ۲۵۰	تن در سال	فروش جهت استفاده مجدد
پسماندهای روغنی (روغن سوخته)	حدود ۶۰,۰۰۰	لیتر در سال	جمع‌آوری و فروش از طریق فرآیند مناقصه

کد ۳۰۶-۰۴ و ۳۰۶-۰۵ | پسماند هدایت‌شده به بازیافت / عملیات پیشگیری از دفع و پسماند هدایت‌شده به دفع

شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در چارچوب رویکرد مدیریتی خود در حفاظت از محیط‌زیست و با توجه به ارزش اقتصادی پسماندهای تولیدی، هیچ‌گونه دفع پسماندی در محل مجتمع انجام نمی‌دهد. کلیه پسماندهای صنعتی و فلزی تولیدی پس از شناسایی و تفکیک، از طریق فرآیند مناقصه و به شرکت‌های دارای صلاحیت و مجوزهای قانونی جهت استفاده مجدد واگذار می‌شوند.

در خصوص پسماندهای عادی، تمامی پسماندها به سایت شهرداری سیرجان تحويل داده می‌شوند؛ در این فرآیند، اقلام قابل بازیافت و فروش (نظیر ظروف آلومینیومی غذا و موارد مشابه) پس از تفکیک برای استفاده مجدد هدایت شده و سایر اقلام غیرقابل بازیافت مطابق رویه‌های مدیریت پسماند شهری سوزانده می‌شوند. پسماندهای بهداشتی نیز بر اساس قرارداد با شرکت ثالث «گهر امداد» به دانشگاه علوم پزشکی تحويل داده شده و به‌صورت کنترل‌شده امحا می‌گردند.

بر اساس برآوردهای انجام‌شده، حدود ۹۰ درصد از کل پسماندهای تولیدی شرکت در سال گزارش‌دهی به بازیافت، استفاده مجدد یا سایر عملیات پیشگیری از دفع هدایت شده و تنها سهم محدودی از پسماندها از طریق سازوکارهای قانونی دفع نهایی می‌شوند.

انسان، ایمنی و جامعه؛ بنیان‌های بُعد اجتماعی پایداری

بُعد اجتماعی پایداری در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر بر محور کرامت انسانی، ایمنی و سلامت نیروی کار، رعایت حقوق بنیادین شغلی و تعامل مسئولانه با جامعه محلی استوار است. در این چارچوب، نیروی انسانی نه صرفاً به‌عنوان عامل تولید، بلکه به‌عنوان سرمایه‌ای راهبردی و ذی‌نفع اصلی فعالیت‌های شرکت در نظر گرفته می‌شود. از همین رو، ارتقای ایمنی و بهداشت شغلی، ایجاد محیط کار عادلانه و فراگیر، توسعه توانمندی کارکنان و تقویت پیوندهای اجتماعی با جامعه پیرامونی، به‌عنوان اولویت‌های مستمر مدیریتی دنبال می‌گردد.

افشاهای سری ۴۰۰ استانداردهای GRI، بازتاب‌دهنده رویکرد شرکت در مدیریت مسئولانه پیامدهای اجتماعی فعالیت‌های صنعتی، پیشگیری از آسیب‌های شغلی، رعایت الزامات قانونی و اخلاقی، و مشارکت مؤثر در توسعه پایدار جامعه محلی است؛ رویکردی که در امتداد استراتژی کلان پایداری شرکت و با هدف ایجاد ارزش مشترک برای کارکنان، جامعه و سایر ذی‌نفعان شکل گرفته است.

مزایای ارائه‌شده به کارکنان تمام‌وقت

کلیه کارکنان شاغل در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر بدون استثنا تحت پوشش مزایای قانونی و رفاهی قرار دارند. این مزایا شامل بیمه تأمین اجتماعی، مرخصی زایمان مطابق مقررات جاری کشور و برخورداری از برنامه‌ها و تعهدات مرتبط با بازنشستگی است. این مزایا به‌صورت یکسان به تمامی پرسنل تمام‌وقت شرکت اعطا می‌شود و تفاوتی از نظر جنسیت یا رده شغلی در بهره‌مندی از آن‌ها وجود ندارد.

مرخصی والدین | ۳-۴۰۱ GRI

در سال ۱۴۰۳، تعداد ۷ نفر از کارکنان مرد شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر از حق مرخصی والدین استفاده کردند. تمامی این افراد مرخصی مربوطه را دریافت کرده‌اند و پس از پایان دوره مرخصی، هر ۷ نفر به محل کار خود بازگشته‌اند. همچنین، بررسی وضعیت اشتغال این کارکنان

نشان می‌دهد که همه آن‌ها پس از گذشت ۱۲ ماه همچنان در شرکت مشغول به کار بوده‌اند. بر این اساس، نرخ بازگشت به کار پس از مرخصی والدین ۱۰۰ درصد و نرخ ماندگاری پس از ۱۲ ماه نیز ۱۰۰ درصد گزارش می‌شود. داده‌های این افشا از سیستم منابع انسانی شرکت و سوابق رسمی مرخصی استخراج شده است.

سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی را در تمامی سایت‌ها و فعالیت‌های خود مستقر و اجرا کرده است. این سیستم بر پایه الزامات قانونی ملی مرتبط با ایمنی و بهداشت کار و همچنین بر اساس استاندارد بین‌المللی «ISO ۴۵۰۰۱» طراحی و پیاده‌سازی شده است. کلیه فرآیندهای مرتبط با ایمنی و بهداشت شغلی مطابق روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌های مصوب سازمان انجام می‌شود. دامنه این سیستم تمامی کارکنان شرکت و همچنین کارگران غیرکارمند شامل پیمانکاران و نیروهای طرف قرارداد را در بر می‌گیرد، به گونه‌ای که تمامی فعالیت‌ها، فرآیندها و محیط‌های کاری تحت کنترل شرکت مشمول الزامات سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی هستند و استثنایی در این زمینه وجود ندارد. اجرای الزامات ایمنی و بهداشت شغلی در سطوح مختلف سازمان و در فعالیت پیمانکاران به صورت مستمر پایش و نظارت می‌شود.

کلیه اقدامات، ارزیابی‌های ریسک، نتایج بازرسی‌ها و فعالیت‌های مرتبط با ایمنی و بهداشت شغلی به صورت کامل ثبت، نگهداری و مستندسازی می‌شود و در قالب گزارش‌های دوره‌ای در اختیار کارفرما و واحدهای ذی‌ربط قرار می‌گیرد. این رویکرد امکان پایش مستمر عملکرد، بهبود مستمر سیستم و ارائه شواهد معتبر از انطباق با الزامات قانونی و استاندارد ISO ۴۵۰۰۱ را فراهم می‌کند.

شناسایی خطر، ارزیابی ریسک و بررسی حوادث

در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، فرآیند شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک‌های مرتبط با ایمنی و بهداشت شغلی برای تمامی کارکنان و همچنین نیروهای غیرکارمند که فعالیت یا محل کار آن‌ها تحت کنترل شرکت است، به صورت نظام‌مند اجرا می‌شود. ارزیابی ریسک HSE بر اساس روش‌های تعریف‌شده در روش‌های اجرایی مصوب سازمان انجام می‌گیرد که شامل روش‌هایی مانند «FMEA»، «EFMEA» و «HRA» است. در این فرآیند، ابتدا خطرات مرتبط با هر فعالیت و تجهیز از طریق ابزارهایی نظیر «JHA»، چک‌لیست‌ها و روش‌های مشابه شناسایی می‌شوند و سپس هر ریسک ارزیابی و ارزشیابی می‌گردد. اولویت‌بندی ریسک‌ها بر اساس سطح پذیرش ریسک و الزامات سازمان انجام می‌شود و اقدامات پیشگیرانه متناسب با سطح ریسک تعریف می‌گردد.

اقدامات کنترلی بر اساس سلسله‌مراتب کنترل ریسک شامل حذف، جایگزینی، کنترل‌های مهندسی، کنترل‌های مدیریتی و استفاده از تجهیزات حفاظت فردی تعیین می‌شوند و پیگیری اجرای این اقدامات توسط واحد مربوطه انجام می‌گیرد. بازنگری ارزیابی ریسک‌ها به دو صورت دوره‌ای (هر سه ماه یکبار) و غیردوره‌ای، بر مبنای نتایج تحلیل رویدادها، مدیریت تغییر و سایر عوامل مرتبط صورت می‌پذیرد. نتایج این فرآیندها برای بازنگری و بهبود مستمر سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

فرآیند گزارش‌دهی خطرات و شرایط ناایمن برای کارکنان فراهم است و در نتیجه اقدامات فرهنگ‌سازی انجام‌شده، کارکنان خطرات و وضعیت‌های ناایمن را به سیستم گزارش می‌کنند. در صورت بروز شرایط خطرناک حین انجام فعالیت، کارکنان مجاز هستند برای کنترل ریسک از ادامه فعالیت جلوگیری کنند تا اصلاحات لازم انجام شود. در این فرآیند، کارکنان در برابر هرگونه پیامد یا برخورد نامطلوب ناشی از گزارش خطر یا توقف فعالیت ناایمن، مورد حمایت قرار می‌گیرند.

بررسی و تحلیل حوادث شغلی با استفاده از روش‌هایی نظیر «FTA»، «TRIPOD BETA» و «CTA» انجام می‌شود. روند بررسی حوادث شامل تکمیل گزارش اولیه حادثه، گزارش تکمیلی، برگزاری جلسات تحلیل حادثه، جلسات هم‌اندیشی و شناسایی عدم انطباق‌ها و اقدامات اصلاحی است. نتایج این بررسی‌ها منجر به بازنگری ارزیابی ریسک‌ها و تعریف اقدامات اصلاحی جدید می‌شود و کلیه مستندات مرتبط ثبت و نگهداری می‌گردد.

خدمات بهداشت شغلی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به منظور حفاظت از سلامت کارکنان و کاهش ریسک‌های مرتبط با محیط کار، خدمات بهداشت شغلی را به صورت نظام‌مند ارائه می‌کند. در همین راستا، مجوز برپایی مرکز طب کار اخذ شده و معاینات شغلی کارکنان به صورت سالیانه و در قالب معاینات ادواری انجام می‌شود. این خدمات با هدف شناسایی زود هنگام مخاطرات شغلی و پیشگیری از بروز بیماری‌ها و آسیب‌های مرتبط با کار اجرا می‌گردد.

در چارچوب این معاینات، اقداماتی فراتر از الزامات پایه انجام می‌شود که شامل بررسی وضعیت اسکلتی-عضلانی کارکنان، ارزیابی سلامت روان، ویزیت کارشناس تغذیه، آنالیز ترکیب بدن با دستگاه اینبادی و انجام سونوگرافی شکم و لگن برای غربالگری کبد چرب است. همچنین برنامه واکسیناسیون کارکنان به صورت منظم و سالیانه اجرا می‌شود و از جمله در فصل پاییز سال جاری، واکسیناسیون آنفولانزا برای کارکنان انجام شده است. این خدمات توسط افراد دارای صلاحیت حرفه‌ای ارائه می‌شود و دسترسی کارکنان به آن‌ها در چارچوب برنامه‌های سازمانی تسهیل شده است.

حفظ محرمانگی اطلاعات سلامت کارکنان از اصول اساسی شرکت است. کلیه داده‌های پزشکی با رضایت آگاهانه افراد جمع‌آوری شده و صرفاً برای ارائه خدمات درمانی و پایش سلامت مورد استفاده قرار می‌گیرد. دسترسی به این اطلاعات محدود و کنترل شده است و اطلاعات سلامت کارکنان یا مشارکت آن‌ها در خدمات بهداشت شغلی، هیچ‌گونه نقش یا تأثیری در فرآیندهای استخدام، ارزیابی عملکرد، ارتقای شغلی یا سایر تصمیمات مرتبط با وضعیت شغلی افراد ندارد.

مشارکت کارکنان، مشورت و ارتباطات در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی

در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، مشارکت کارکنان و مشورت با آنان در توسعه، استقرار و ارزیابی سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی از طریق «کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار» انجام می‌شود. این کمیته بر اساس آیین‌نامه مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل شده و با هدف ارتقاء سطح ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و پیشگیری از حوادث و بیماری‌های شغلی فعالیت می‌کند. اهداف کمیته شامل ارتقاء مشارکت کارگران و کارفرمایان در اجرای اصول ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، شناسایی، ارزیابی و رفع نواقص ایمنی و بهداشت در محیط کار، پیشگیری از حوادث شغلی و بیماری‌های ناشی از کار و بهبود مستمر وضعیت سلامت کارکنان و سالم‌سازی محیط‌های کاری است.

کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار یک سازوکار رسمی مشترک مدیریت-کارگر است و ترکیب آن مطابق آیین‌نامه شامل نماینده کارفرما به عنوان رئیس کمیته، نماینده منتخب کارگران به عنوان عضو کلیدی، مدیر فنی یا یکی از مسئولان بهره‌برداری/تولید، مسئول ایمنی (حفاظت فنی) و کارشناس بهداشت حرفه‌ای است. حضور نماینده کارگری در جلسات کمیته الزامی است و نقش مؤثری در انعکاس دیدگاه‌ها و نیازهای کارکنان دارد. مسئولیت‌های اصلی کمیته شامل بررسی شرایط محیط کار از نظر عوامل زیان‌آور و پیشنهاد راهکارهای اصلاحی، همکاری با بازرسان بهداشت و کار در اجرای قوانین ایمنی، تدوین و بازبینی دستورالعمل‌های ایمنی و بهداشت، تشویق کارکنانی که در رعایت اصول ایمنی و بهداشت عملکرد مطلوبی دارند، پیگیری انجام معاینات بدو استخدام و دوره‌ای و مستندسازی و ارسال صورتجلسات و گزارش‌ها به مراجع ذی‌ربط است. جلسات کمیته به صورت ماهیانه و در صورت نیاز به صورت فوق‌العاده برگزار می‌شود و کلیه مصوبات در قالب صورتجلسه مستند می‌گردد.

آموزش کارکنان در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر آموزش‌های ایمنی و بهداشت شغلی را به صورت برنامه‌ریزی شده و نظام‌مند برای کلیه کارکنان و افرادی که محل کار یا فعالیت آن‌ها تحت کنترل شرکت است اجرا می‌کند. این آموزش‌ها حوزه‌های مختلف HSE را پوشش می‌دهد و شامل ایمنی عمومی، ایمنی کار در ارتفاع، ایمنی باربرداری، ایمنی فضای بسته، استفاده از وسایل حفاظت فردی متناسب با هر شغل، ارگونومی اداری، سلامت روان، تغذیه و توانمندسازی پرسنل اورژانس است.

آموزش‌های ایمنی و بهداشت شغلی در قالب دوره‌های الزامی بدو ورود، دوره‌های سالیانه موردنیاز شغلی، بازآموزی‌های تخصصی، آموزش‌های کوتاه‌مدت (TBM) و کارگاه‌های مهارتی مرتبط با ارتقای سلامت، ایمنی و محیط کار برگزار می‌شود. نیازسنجی دوره‌های آموزشی بر مبنای نتایج

ارزیابی ریسک، الزامات قانونی و استانداردهای مرتبط انجام شده و برنامه‌ریزی و زمان‌بندی آموزش‌ها بر همین اساس صورت می‌گیرد. میزان مشارکت کارکنان در دوره‌ها ثبت و پایش می‌شود.

در حوزه سلامت و تغذیه، پس از انجام معاینات شغلی، برای هر فرد یک فایل آموزشی مصور با عنوان «اطلاع‌رسانی وضعیت تغذیه» تهیه می‌شود که روند شاخص‌های بیوشیمیایی و آنتروپومتریک فرد را در سال‌های متوالی بررسی کرده و راهکارهای تغذیه‌ای لازم برای بهبود شاخص‌های غیرنرمال ارائه می‌دهد. همچنین پوستره‌های علمی و مفهومی مرتبط با موضوعات تغذیه‌ای طراحی و منتشر می‌شود. اثربخشی آموزش‌های عمومی و تخصصی برگزارشده به‌صورت دوره‌ای ارزیابی می‌شود و نتایج آن در بهبود برنامه‌های آموزشی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

ترویج سلامت کارکنان

شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر به‌منظور ارتقای سلامت کارکنان، دسترسی آنان به خدمات درمانی و مراقبت‌های سلامت غیرشغلی را از طریق «کلینیک سلامت مهر» در شهر سیرجان تسهیل کرده است. این کلینیک امکان بهره‌مندی کارکنان از خدمات پزشکی عمومی و تخصصی، خدمات پرستاری، معاینات، آزمایش‌های دوره‌ای و مشاوره‌های سلامت را فراهم می‌کند. دسترسی به این خدمات بر اساس نیاز فردی و بدون محدودیت سازمانی انجام می‌شود.

در حوزه ترویج سلامت و پیشگیری از مخاطرات غیرمرتبط با کار، شرکت برنامه‌های داوطلبانه‌ای را اجرا کرده است که شامل کارگاه‌های سلامت روان، مدیریت استرس، مهارت‌های ارتباطی و خانواده، و برنامه‌های آموزشی مرتبط با سلامت فردی و خانوادگی است. همچنین برنامه‌های واکسیناسیون فصلی و تکمیلی برای کارکنان اجرا می‌شود. این خدمات و برنامه‌ها به‌صورت اختیاری ارائه شده و مشارکت در آن‌ها هیچ‌گونه پیامد شغلی برای کارکنان ندارد.

حفظ محرمانگی اطلاعات سلامت کارکنان یکی از اصول اساسی شرکت است. کلیه داده‌های پزشکی با رضایت آگاهانه افراد جمع‌آوری شده و صرفاً برای ارائه خدمات سلامت و پایش وضعیت عمومی مورد استفاده قرار می‌گیرد. دسترسی به این اطلاعات محدود و کنترل شده بوده و اطلاعات سلامت یا مشارکت کارکنان در برنامه‌های ترویج سلامت، هیچ‌گونه تأثیری بر فرآیندهای استخدام، ارزیابی عملکرد یا ارتقای شغلی آنان ندارد.

پیشگیری و کاهش اثرات ایمنی و بهداشت شغلی مرتبط با روابط تجاری

شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر رویکرد خود را در پیشگیری و کاهش اثرات منفی ایمنی و بهداشت شغلی که به‌طور مستقیم از طریق روابط تجاری و همکاری با پیمانکاران به فعالیت‌های شرکت مرتبط می‌شود، بر اعمال الزامات نظام‌مند HSE و اعمال نظارت مستمر استوار کرده است. در این چارچوب، پیش از آغاز فعالیت هر پیمانکار، جلسه‌ای تحت عنوان «Kick-off Meeting» برگزار می‌شود که در آن الزامات و دستورالعمل‌های HSE از جمله الزامات ایمنی پیمانکاران، مدیریت ریسک و مدیریت رویدادها به‌صورت رسمی ابلاغ می‌گردد. پیمانکاران ملزم به رعایت این الزامات و ارائه مستندات مرتبط در طول دوره همکاری با شرکت هستند.

به‌منظور اطمینان از اجرای مؤثر این الزامات و کاهش ریسک‌های ایمنی و بهداشتی، ممیزی‌های دوره‌ای از عملکرد پیمانکاران برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود. در صورت شناسایی عدم انطباق‌ها، اقدامات اصلاحی متناسب تعریف شده و پیگیری لازم تا رفع کامل آن‌ها انجام می‌گیرد. این رویکرد، ابزار اصلی شرکت برای اعمال نفوذ، پیشگیری از بروز حوادث و کاهش اثرات منفی بالقوه ایمنی و بهداشت شغلی در فعالیت‌هایی است که از طریق روابط تجاری به عملیات شرکت مرتبط می‌شوند.

پوشش کارکنان تحت سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی

سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر سیرجان مبتنی بر الزامات قانونی و استانداردهای «ISO ۴۵۰۰۱» و «ISO ۱۴۰۰۱» برای ۱۰۰ درصد کارکنان قراردادی و پیمانکاری که فعالیت یا محل کار آنها تحت کنترل شرکت است، استقرار یافته و اجرا می‌شود.

این سیستم کلیه فعالیت‌ها، فرآیندها و محل‌های کاری شرکت را پوشش می‌دهد و هیچ‌یک از کارکنان یا پیمانکاران از شمول آن مستثنی نشده‌اند. پیمانکاران ملزم به رعایت الزامات HSE شرکت بوده و مستندات مرتبط را به‌صورت منظم ارائه می‌کنند. این مستندات در دوره‌های معین مورد پایش و ممیزی قرار می‌گیرد و در صورت شناسایی عدم انطباق، اقدامات اصلاحی تا رفع کامل پیگیری می‌شود. اطلاعات عددی تفصیلی مربوط به ممیزی داخلی و ممیزی یا گواهی‌نامه خارجی به‌صورت درصدی جداگانه در این گزارش ارائه نشده است. استانداردهای مورد استفاده در استقرار و پایش سیستم شامل «ISO ۴۵۰۰۱» برای ایمنی و بهداشت شغلی و «ISO ۱۴۰۰۱» برای مدیریت محیط‌زیست است.

آسیب‌های شغلی مرتبط با کار

در سال ۱۴۰۳، شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر اطلاعات مربوط به آسیب‌های شغلی مرتبط با کار را برای کلیه کارکنانی که کار و محل کار آنها تحت کنترل شرکت بوده است، ثبت و گزارش کرده است. هیچ‌یک از گروه‌های کارکنان از دامنه این افشا مستثنی نشده‌اند.

الف) کارکنان

- **تعداد ساعات کار انجام‌شده:**

مجموع ساعات کاری کارکنان در سال ۱۴۰۳ برابر با ۱۴,۳۷۴,۶۴۸ ساعت بوده است.

- **تلفات ناشی از حوادث شغلی:**

در دوره گزارش‌دهی، ۲ مورد حادثه منجر به فوت ناشی از کار ثبت شده است.

نرخ تلفات ناشی از حادثه شغلی برابر با ۰.۰۳ به‌ازای هر ۲,۰۰۰,۰۰۰ ساعت کار محاسبه شده است.

- **آسیب‌های شغلی با پیامد شدید (به‌جز فوت):**

تعداد ۴۱ مورد حادثه شغلی با پیامد شدید (حوادث منجر به از دست رفتن روزهای کاری LTI) ثبت شده است.

نرخ این حوادث برابر با ۰.۵۷ به‌ازای هر ۲,۰۰۰,۰۰۰ ساعت کار است.

- **کل آسیب‌های شغلی قابل ثبت (Recordable work-related injuries):**

در مجموع، ۳۰۲ مورد آسیب شغلی قابل ثبت شامل:

○ ۱۷۳ حادثه سرپایی بدون از دست رفتن روز کاری

○ ۸۶ حادثه پزشکی بدون از دست رفتن روز کاری

○ ۴۱ حادثه منجر به از دست رفتن روز کاری (LTI)

○ و ۲ حادثه منجر به فوت

گزارش شده است.

نرخ کل آسیب‌های شغلی قابل ثبت برابر با ۴.۲۰ به‌ازای هر ۲,۰۰۰,۰۰۰ ساعت کار محاسبه شده است.

- **انواع اصلی آسیب‌های شغلی:**

بر اساس تحلیل حوادث ثبت‌شده، سقوط از ارتفاع به‌عنوان شایع‌ترین نوع حادثه شغلی در دوره گزارش‌دهی شناسایی شده است.

ب) مخاطرات شغلی با ریسک پیامد شدید

مخاطرات شغلی دارای ریسک پیامد شدید از طریق فرآیندهای ارزیابی ریسک، تحلیل حوادث و بررسی فعالیت‌های پریسک شناسایی شده‌اند.

مخاطرات مرتبط با کار در ارتفاع از جمله مخاطراتی بوده‌اند که در دوره گزارش‌دهی منجر به بروز آسیب‌های شغلی با پیامد شدید شده‌اند.

ج) اقدامات کنترلی و اصلاحی

در راستای حذف یا کاهش مخاطرات شغلی و بر اساس سلسله‌مراتب کنترل ریسک، اقدامات زیر اجرا یا در حال اجرا است:

- اجرای اقدامات کنترلی مهندسی از جمله نصب حفاظها و ایجاد مسیرهای دسترسی ایمن؛
- اقدامات مدیریتی نظیر استقرار سیستم مجوز انجام کار و پایش فعالیت‌های با سطح ریسک بالا؛
- برگزاری آموزش‌های تخصصی ایمنی برای کارکنان؛
- اجرای نظام تشویق و تنبیه مرتبط با رعایت الزامات ایمنی.

د) مبنای محاسبه نرخ‌ها و روش‌شناسی

کلیه نرخ‌های گزارش شده بر اساس ۲۰۰,۰۰۰ ساعت کار محاسبه شده‌اند. داده‌ها از سیستم ثبت و گزارش‌دهی حوادث شرکت استخراج شده و مطابق الزامات استاندارد (۲۰۱۸) GRI ۴۰۳: Occupational Health and Safety جمع و گزارش شده‌اند.

در جدول زیر خلاصه‌ای از اطلاعات مربوط به حوادث شغلی ۱۴۰۳ آورده شده است:

مقدار	شاخص
۱۴,۳۷۴,۶۴۸ ساعت	کل ساعات کار انجام شده
۲	تعداد فوت ناشی از حادثه شغلی
۰.۰۳	نرخ فوت (Fatality Rate)
۴۳	تعداد حوادث جدی با پیامد بالا (High-consequence injuries – شامل LTI و فوت)
۰.۶۰	نرخ حوادث جدی با پیامد بالا
۳۰۲	تعداد حوادث ثبت شده (Recordable injuries – شامل FAC، MTC، LTI و فوت)
۴.۲۰	نرخ حوادث ثبت شده (TRIR)
۴۱	تعداد LTI (حادثه با روز کاری از دست رفته)
۰.۵۷	نرخ LTI
۱۷۳	حوادث جزیی سربایی بدون روز از دست رفته (FAC)
۸۶	حوادث جدی بدون روز از دست رفته (MTC)
سقوط از ارتفاع	شایع‌ترین نوع حادثه
۲۰۰,۰۰۰ ساعت کار	مبنای محاسبه نرخ‌ها

آموزش کارکنان در حوزه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای

شرکت «توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» در راستای ارتقای ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، آموزش‌های ایمنی بدو استخدام و آموزش‌های مرتبط با خطرات خاص شغلی را به صورت برنامه‌ریزی شده اجرا کرده است. این آموزش‌ها شامل عوامل زیان‌آور محیط کار، محیط زیست، امداد و نجات، ایمنی عمومی و آموزش‌های تخصصی مرتبط با خطرات خاص از جمله ایمنی سایت احیا، مدیریت ایمنی فرآیند (PSM)، حفاظت در برابر اشعه و الزامات «ISO 45001» بوده است.

در سال گزارش‌دهی، این دوره‌ها برای ۷۲ نفر برگزار شده و مجموع ۱۰,۳۲۳ ساعت آموزش ارائه شده است. اجرای آموزش‌ها توسط واحد آموزش با همکاری واحد HSE انجام شده و پوشش آموزش‌ها متناسب با ریسک‌های شغلی تعریف شده صورت گرفته است.

میانگین ساعات آموزش سالانه به ازای هر کارمند

در سال ۱۴۰۳، میانگین ساعات آموزش ارائه شده به هر یک از کارکنان شرکت «توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» ۱۵۱ ساعت بوده است. این آموزش‌ها توسط واحد آموزش با همکاری واحد HSE برنامه‌ریزی و اجرا شده و شامل آموزش‌های عمومی، تخصصی و ایمنی متناسب با نیازهای شغلی کارکنان بوده است.

روش محاسبه میانگین ساعات آموزش بر اساس مجموع ساعات آموزش برگزار شده در طول سال تقسیم بر تعداد کارکنان مشمول آموزش انجام شده است. همچنین اثربخشی دوره‌های آموزشی از طریق ارزیابی‌های پس از آموزش سنجیده شده و میانگین نمره اثربخشی آموزش‌ها ۸۵ درصد گزارش شده است.

شاخص/شرح داده	واحد اندازه‌گیری	سال ۱۴۰۳	توضیحات تکمیلی
تعداد کارکنان آموزش‌دیده	نفر	۷۲	آموزش‌های بدو استخدام شامل ایمنی عمومی، عوامل زیان‌آور محیط کار، محیط‌زیست، امداد و نجات، ایمنی سایت احیا، مدیریت ایمنی فرایند (PSM)، حفاظت در برابر اشعه، ISO ۴۵۰۰۱
مجموع ساعات آموزش ایمنی و HSE	ساعت	۱۳۲۳	آموزش‌ها توسط واحد آموزش با همکاری HSE اجرا شده است
میانگین ساعات آموزش سالانه	ساعت/نفر	۱۵۱	محاسبه بر اساس مجموع ساعات آموزش تقسیم بر تعداد کارکنان
اثربخشی آموزش	درصد	۸۵٪	ارزیابی اثربخشی از طریق آزمون و ارزیابی پس از آموزش

تعامل با جوامع محلی و برنامه‌های توسعه اجتماعی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در چارچوب مسئولیت اجتماعی خود، برنامه‌های متنوعی را با هدف ارتقای کیفیت زندگی، توسعه سرمایه انسانی، بهبود سلامت عمومی، توانمندسازی اقشار آسیب‌پذیر و تقویت زیرساخت‌های اجتماعی در سطح شهرستان سیرجان اجرا کرده است. این اقدامات با تمرکز بر آموزش، سلامت، رفاه اجتماعی، فرهنگ، هنر و توسعه دارایی‌های عمومی و با همکاری نهادهای محلی، دانشگاه‌ها، مراکز سلامت، خیریه‌ها و مدیریت شهری انجام شده‌اند. رویکرد شرکت در اجرای این برنامه‌ها مبتنی بر پاسخ به نیازهای واقعی جامعه محلی، تقویت ظرفیت‌های بومی و ایجاد ارزش اجتماعی پایدار بوده است.

حوزه مسئولیت اجتماعی	نهاد / گروه ذی‌نفع	نوع اقدام	ماهیت اثر
آموزش و علم	دانشگاه صنعتی و آزاد سیرجان	حمایت مالی جشنواره‌ها و تقدیر علمی	توسعه سرمایه انسانی
آموزش و کودک	خانه کودکان و نوجوانان کوثر	لوازم التحریر و تجهیزات آموزشی	کاهش نابرابری آموزشی
سلامت	دانشکده علوم پزشکی سیرجان	حمایت برنامه‌های سلامت	ارتقای سلامت عمومی
سلامت	مجمع خیرین سلامت	بازسازی زیرساخت عمومی	دسترسی پایدار به خدمات سلامت
رفاه اجتماعی	بهزیستی سیرجان	بسته‌های معیشتی، حمایت مراکز	حمایت از اقشار آسیب‌پذیر
رفاه اجتماعی	خیریه ثامن الحجج	تأمین دارو بیماران خاص	کاهش ریسک سلامت
رفاه اجتماعی	خیریه رویاگهر	تأمین پوشاک	حمایت معیشتی

توانمندسازی اقتصادی	خیریه نیکان	خرید صنایع دستی و محصولات خانگی	تقویت اقتصاد محلی
زیرساخت شهری	شهرداری سیرجان	احداث سالن همایش عمومی	توسعه دارایی عمومی
فرهنگ و هنر	گروه‌های تئاتر و موسیقی	خرید بلیت و حمایت مالی	حمایت از فرهنگ بومی

ارزیابی اثرات بهداشتی و ایمنی دسته‌های محصول و خدمات

شرکت «توسعه آهن و فولاد گل‌گهر» محصولات خود را از نظر اثرات بهداشتی و ایمنی برای مصرف‌کنندگان ارزیابی کرده است. این ارزیابی‌ها شامل بررسی ترکیبات شیمیایی و فیزیکی محصول، الزامات حمل‌ونقل ایمن و ارائه اطلاعات ایمنی مواد (SDS) بوده است. فرآیند ارزیابی بر پایه شناسایی خطرات بالقوه مرتبط با سلامت و ایمنی و کنترل آن‌ها در زنجیره عرضه انجام شده و نتایج به‌صورت مستند بایگانی می‌شود. در صورت نیاز، مستندات مربوطه در اختیار مصرف‌کنندگان قرار می‌گیرد.

بعد	کد GRI	عنوان افشا	محل پوشش در گزارش
عمومی	GRI ۲-۱	مالکیت و شکل قانونی	مالکیت و شکل قانونی
عمومی	GRI ۲-۲	نهادها و مرزهای گزارش‌دهی	مرزهای گزارش
عمومی	GRI ۲-۳	دوره گزارش‌دهی، تناوب و تماس	دوره گزارش
عمومی	GRI ۲-۵	تضمین بیرونی	تضمین بیرونی اطلاعات
عمومی	GRI ۲-۶	فعالیت‌ها، زنجیره ارزش و روابط تجاری	فعالیت‌ها و زنجیره ارزش
عمومی	GRI ۲-۷	کارکنان	کارکنان
عمومی	GRI ۲-۹	ساختار و ترکیب حاکمیت	ساختار حاکمیت
عمومی	GRI ۲-۱۰	نامزدی و انتخاب بالاترین رکن حاکمیت	نامزدی هیئت‌مدیره
عمومی	GRI ۲-۱۱	رئیس بالاترین رکن حاکمیت	رئیس هیئت‌مدیره
عمومی	GRI ۲-۱۲	نقش بالاترین رکن حاکمیت در نظارت بر مدیریت اثرات	نظارت هیئت‌مدیره
عمومی	GRI ۲-۱۴	نقش بالاترین رکن حاکمیت در گزارش‌دهی پایداری	گزارش‌دهی پایداری
عمومی	GRI ۲-۱۵	تعارض منافع	تعارض منافع
عمومی	GRI ۲-۱۶	ارتباط مسائل بحرانی	مسائل بحرانی
عمومی	GRI ۲-۱۸	ارزیابی عملکرد بالاترین رکن حاکمیت	ارزیابی عملکرد هیئت‌مدیره
عمومی	GRI ۲-۱۹	سیاست‌های جبران خدمات	جبران خدمات
عمومی	GRI ۲-۲۲	بیانیه راهبرد توسعه پایدار	بیانیه راهبردی
عمومی	GRI ۲-۲۷	انطباق با قوانین و مقررات	انطباق قانونی
عمومی	GRI ۲-۲۹	رویکرد تعامل با ذی‌نفعان	تعامل با ذی‌نفعان
موضوعات بااهمیت	GRI ۳-۱	فرآیند شناسایی موضوعات بااهمیت	شناسایی موضوعات
موضوعات بااهمیت	GRI ۳-۲	فهرست موضوعات بااهمیت	فهرست موضوعات
موضوعات بااهمیت	GRI ۳-۳	مدیریت موضوعات بااهمیت	مدیریت موضوعات
اقتصادی	GRI ۲۰۱-۱	ارزش اقتصادی مستقیم ایجادشده و توزیع‌شده	ارزش اقتصادی
اقتصادی	GRI ۲۰۱-۲	پیامدهای مالی تغییر اقلیم	ریسک و فرصت اقلیمی
اقتصادی	GRI ۲۰۱-۴	کمک‌های مالی دریافتی از دولت	کمک‌های دولتی
اقتصادی	GRI ۲۰۲-۱	نسبت دستمزد ورودی به حداقل دستمزد محلی	دستمزد

اقتصادی	GRI ۲۰۳-۱	سرمایه گذاری های زیرساختی	سرمایه گذاری اجتماعی
اقتصادی	GRI ۲۰۴-۱	نسبت خرید از تأمین کنندگان محلی	خرید محلی
مالیات	GRI ۲۰۷-۱	رویکرد شرکت نسبت به مالیات	رویکرد مالیاتی
مالیات	GRI ۲۰۷-۲	حاکمیت، کنترل و مدیریت ریسک مالیاتی	مدیریت مالیات
مالیات	GRI ۲۰۷-۳	تعامل با ذی نفعان و مدیریت دغدغه های مالیاتی	تعامل مالیاتی
مالیات	GRI ۲۰۷-۴	گزارشگری مالیاتی به تفکیک حوزه	گزارشگری مالیاتی
محیط زیست	GRI ۳۰۱-۱	مواد مصرفی	مواد اولیه
محیط زیست	GRI ۳۰۲-۱	مصرف انرژی درون سازمانی	مصرف انرژی
محیط زیست	GRI ۳۰۲-۳	شدت مصرف انرژی	شدت انرژی
محیط زیست	GRI ۳۰۳-۱	تعامل با آب به عنوان منبع مشترک	مدیریت آب
محیط زیست	GRI ۳۰۳-۲	مدیریت تأثیرات تخلیه آب	پساب
محیط زیست	GRI ۳۰۳-۳	برداشت آب	برداشت آب
محیط زیست	GRI ۳۰۳-۴	تخلیه آب	تخلیه آب
محیط زیست	GRI ۳۰۳-۵	مصرف آب	مصرف و شدت آب
محیط زیست	GRI ۳۰۴-۱	مناطق حفاظت شده و تنوع زیستی	تنوع زیستی
محیط زیست	GRI ۳۰۴-۲	پیامدهای فعالیت ها بر تنوع زیستی	تنوع زیستی
محیط زیست	GRI ۳۰۴-۴	گونه های فهرست سرخ	گونه های حفاظت شده
محیط زیست	GRI ۳۰۵-۱	انتشار مستقیم گازهای گلخانه ای (Scope ۱)	انتشار
محیط زیست	GRI ۳۰۵-۲	انتشار غیرمستقیم انرژی (Scope ۲)	انتشار
محیط زیست	GRI ۳۰۵-۴	شدت انتشار گازهای گلخانه ای	شدت انتشار
محیط زیست	GRI ۳۰۵-۶	مواد مخرب لایه اوزون	ODS
محیط زیست	GRI ۳۰۵-۷	آلاینده های مهم هوا	آلاینده های هوا
محیط زیست	GRI ۳۰۶-۱	تولید پسماند و اثرات مهم	پسماند
محیط زیست	GRI ۳۰۶-۲	مدیریت اثرات پسماند	مدیریت پسماند
محیط زیست	GRI ۳۰۶-۳	پسماند تولید شده	مقدار پسماند
محیط زیست	GRI ۳۰۶-۴	پسماند هدایت شده به بازیافت	بازیافت
محیط زیست	GRI ۳۰۶-۵	پسماند هدایت شده به دفع	دفع
اجتماعی	GRI ۴۰۱-۲	مزایای کارکنان تمام وقت	مزایای کارکنان
اجتماعی	GRI ۴۰۱-۳	مرخصی والدین	مرخصی والدین
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۱	سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	HSE
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۲	شناسایی خطر و بررسی حوادث	HSE
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۳	خدمات بهداشت شغلی	بهداشت شغلی
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۴	مشارکت کارکنان در HSE	مشارکت کارکنان
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۵	آموزش ایمنی و بهداشت	آموزش HSE
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۶	ترویج سلامت کارکنان	سلامت
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۷	روابط تجاری در HSE	پیمانکاران
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۸	پوشش سیستم HSE	پوشش HSE
اجتماعی	GRI ۴۰۳-۹	آسیب های شغلی مرتبط با کار	حوادث شغلی
اجتماعی	GRI ۴۰۴-۱	میانگین ساعات آموزش	آموزش
اجتماعی	GRI ۴۱۳-۱	تعامل با جوامع محلی	جامعه محلی
اجتماعی	GRI ۴۱۶-۱	اثرات بهداشتی و ایمنی محصولات	ایمنی محصول

