

## اسناد فراخوان عمومی

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

شماره فراخوان : ۰۴/۱۲۹۱ ق

زمستان ۱۴۰۴



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر  
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

## فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی

### شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۲ از ۲۳

زمستان ۱۴۰۴

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۳۹۱ ق

دعوت نامه فراخوان عمومی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در نظر دارد از طریق **فراخوان عمومی** نسبت به شناسایی " پیمانکاران توانمند و متخصص در حوزه طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی " اقدام نماید.

محل اجرای پروژه " کرمان، سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده شیراز، جاده اختصاصی مجتمع گل گهر، سایت شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر " می باشد.

اسناد و مدارک مورد نیاز:

- تصویر اساسنامه، اظهارنامه، آگهی تاسیس و تغییرات در روزنامه رسمی، کد اقتصادی، گواهی امضا دارندگان امضاء تعهدآور
- گواهی صلاحیت پیمانکاری
- سوابق کاری در کارهای مشابه و تقدیر نامه‌ها (رضایت کارفرمایان قبلی) و ... (۵ سال منتهی به تاریخ برگزاری فراخوان عمومی)
- تکمیل مدارک طبق آیتم های فرم ارزیابی تأمین و اجرا (پیمانکاران)
- اطلاعات کارفرمایان قبلی (حداقل سه عدد از آخرین کارفرمایان قبلی) همراه با موضوع کار و مبلغ قرارداد
- پرینت مهر و امضای شرح خدمات فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر همچنین تهیه نسخه الکترونیک مدارک (CD)
- صفحه اول قراردادهای مشابه
- مدت قراردادهای پیشین

**توجه :** امضاء تمامی صفحات اسناد فراخوان و اسناد ارسالی بصورت امضا اصیل (زنده) الزامی

می باشد و اسکن امضاء مهر امضا و سایر حالات پذیرفته نیست.



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر  
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

دعوت نامه فراخوان عمومی

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۳۹۱ ق

زمستان ۱۴۰۴

صفحه ۳ از ۲۳

### نحوه شرکت در فراخوان

جهت شرکت در فراخوان عمومی از کلیه شرکت های واجد شرایط دعوت به عمل می آید پاکت های ممهور و دربسته خود را که حاوی اسناد و مدارک مورد نیاز فوق و نسخه الکترونیک (CD) مدارک می باشد را حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۱۲/۰۹ به نشانی کرمان، سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده شیراز، جاده اختصاصی مجتمع گل گهر، سایت شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، دبیرخانه کمیسیون معاملات و یا دفتر تهران به آدرس، میدان آرژانتین، خیابان الوند، خیابان سی و یکم غربی، پلاک ۲۲، کد پستی ۱۵۱۶۶۴۶۱۱۱ تحویل گردد. جهت کسب اطلاعات بیشتر با آقای حیدری نسب با شماره تلفن ۰۹۱۳۱۷۸۷۰۴۷ تماس حاصل فرمایید.

روی پاکت ارسالی باید قید گردد: مربوط به فراخوان عمومی شماره: ۰۴/۱۳۹۱ ق  
با موضوع: فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی



فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



ارزیابی

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۳۹۱ ق

زمستان ۱۴۰۴

صفحه ۵ از ۲۳

گواهی نامه های سیستم های مدیریتی

ردیف	عنوان گواهی نامه	تاریخ صدور	تاریخ اعتبار	مرجع صادر کننده	شماره صفحه سند پیوست
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					

ارائه رونوشت گواهی نامه های مرتبط مانند گواهی نامه های ایزو، ایمنی، بهداشت و زیست محیطی، استفاده از مدل های مدیریتی مانند EFQM، استقرار سیستم های جامع انفورماتیک در مورد مدیریت یکپارچه سازمان و ...

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۳ از ۲۶

زمستان ۱۴۰۴

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۳۹۱ ق

ارزیابی

لیست مشخصات اعضای هیئت مدیره

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	رشته و مقطع تحصیلی	تاریخ اخذ آخرین مدرک تحصیلی	سابقه کار (کل)	سابقه کار (در این شرکت)	شماره تلفن همراه
۱							
۲							
۳							
۴							
۵							
۶							

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



ارزیابی

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۲۹۱ ق

زمستان ۱۴۰۴

صفحه ۱۷ از ۲۳

لیست مشخصات سهامداران

ردیف	نام سهامدار	سمت در شرکت	حقیقی / حقوقی	درصد سهام	شماره تلفن همراه
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر  
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۸ از ۲۳

زمستان ۱۴۰۴

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۳۹۱ ق

ارزیابی

لیست مشخصات اعضای کلیدی در ارتباط با موضوع پروژه

ردیف	نام و نام خانوادگی	تخصص	رشته و مقطع تحصیلی	تاریخ اخذ آخرین مدرک تحصیلی	سابقه کار (کل)	سابقه کار (در این شرکت)	شماره تلفن همراه
۱							
۲							
۳							
۴							
۵							
۶							
۷							
۸							
۹							
۱۰							

تذکر مهم: نمودار سازمانی و سوابق و تجارب کلیه کارکنان اصلی و ثابت در سازمان باید ضمیمه گردد.

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر  
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۱۹ از ۲۳

زمستان ۱۴۰۴

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۲۹۱ ق

ارزیابی

لیست مشخصات نفرات دفتر فنی مرتبط با موضوع پروژه

ردیف	نام و نام خانوادگی	تخصص	رشته و مقطع تحصیلی	تاریخ اخذ آخرین مدرک تحصیلی	سابقه کار (کل)	سابقه کار (در این شرکت)	شماره تلفن همراه
۱							
۲							
۳							
۴							
۵							
۶							
۷							
۸							
۹							
۱۰							
۱۱							
۱۲							

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۰ از ۲۳

زمستان ۱۴۰۴

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۲۹۱ ق

ارزیابی

پروژه های در دست اجرا توسط شرکت (پروژه هایی که تا تاریخ ارسال اسناد پایان نیافته اند)

ردیف	نام پروژه	رشته کار	نام کارفرما	تلفن همراه مدیر پروژه کارفرما	مبلغ قرارداد با ذکر واحد (ارزی-ریالی)	درصد پیشرفت	ظرفیت پایه در رشته	ظرفیت باقیمانده (تعداد)	ظرفیت باقیمانده (مبلغ)	شماره صفحه سند پیوست
۱										
۲										
۳										
۴										
۵										
۶										
۷										
								کل باقیمانده		
								مبلغ پروژه		

ارائه صفحه اول برای قرارداد های ذکر شده در جدول فوق الزامیست.

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



ارزیابی

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۳۹۱ ق

زمستان ۱۴۰۴

صفحه ۱۱ از ۲۳

پروژه های (مرتبط و منطبق با موضوع پروژه) خاتمه یافته

ردیف	نام پروژه	رشته کار	نام کارفرما	تلفن همراه مدیر پروژه کارفرما	مبلغ قرارداد با ذکر واحد (ارزی-ریالی)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	تعداد الحاقیه مالی	تعداد الحاقیه زمانی	ارتباط با موضوع پروژه		گواهی حسن انجام کار		شماره صفحه سند پیوست
										مرتبط	منطبق	دارد	ندارد	
۱														
۲														
۳														
۴														
۵														
۶														
۷														

ارائه صفحه اول قرارداد، تصویر گواهی حسن انجام کار، علل درخواست الحاقیه مالی و زمانی و ... برای قرارداد های ذکر شده در جدول فوق الزامیست  
سوابق پروژه های اجرا شده در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و منطقه گل گهر دارای اهمیت مضاعف می باشد لذا ارائه سوابق مربوطه توصیه می گردد.

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



ارزیابی

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۳۹۱ ق

زمستان ۱۴۰۴

صفحه ۱۲ از ۲۳

پروژه های غیر مرتبط خاتمه یافته

ردیف	نام پروژه	رشته کار	نام کارفرما	تلفن همراه مدیر پروژه کارفرما	مبلغ قرارداد با ذکر واحد (ارزی-ریالی)	تاریخ شروع	تاریخ پایان	تعداد الحاقیه مالی	تعداد الحاقیه زمانی	گواهی حسن انجام کار		شماره صفحه سند پیوست
										دارد	ندارد	
۱												
۲												
۳												
۴												
۵												
۶												
۷												

ارائه صفحه اول قرارداد، تصویر گواهی حسن انجام کار، علل درخواست الحاقیه مالی و زمانی و ... برای قرارداد های ذکر شده در جدول فوق الزامیست.

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



ارزیابی

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۳۹۱ ق

زمستان ۱۴۰۴

صفحه ۱۳ از ۲۳

گواهی نامه ها دوره های آموزشی مرتبط با موضوع پروژه

ردیف	عنوان گواهی نامه	شخص آموزش دیده	جایگاه نفر آموزش دیده در پروژه	تاریخ صدور	تاریخ اعتبار	مرجع صادر کننده	شماره صفحه سند پیوست
۱							
۲							
۳							
۴							
۵							
۶							

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۴ از ۲۳

زمستان ۱۴۰۴

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۲۹۱ ق

ارزیابی

لیست تجهیزات، اقلام و امکانات شرکت مرتبط با موضوع فراخوان عمومی

ردیف	عنوان تجهیز	ارزش ریالی روز تجهیز	اهمیت تجهیز در پروژه	مالکیت (ملکی - استیجاری)	عمر تجهیز	توضیحات	شماره صفحه سند پیوست
۱							
۲							
۳							
۴							
۵							
۶							
۷							
۸							

فراخوان طراحی و مدلسازی فرآیندهای سازمانی با اولویت فولاد سازی  
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۵ از ۲۳

زمستان ۱۴۰۴

شماره فراخوان عمومی: ۰۴/۱۲۹۱ ق

ارزیابی

آیتم های ارزیابی مالی

سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹	سال ۱۴۰۰	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	آیتم ارزیابی	ردیف
					درآمد سالانه	۱
					مجموع دارایی ها	۲
					حقوق صاحبان سهام	۳

## معرفی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

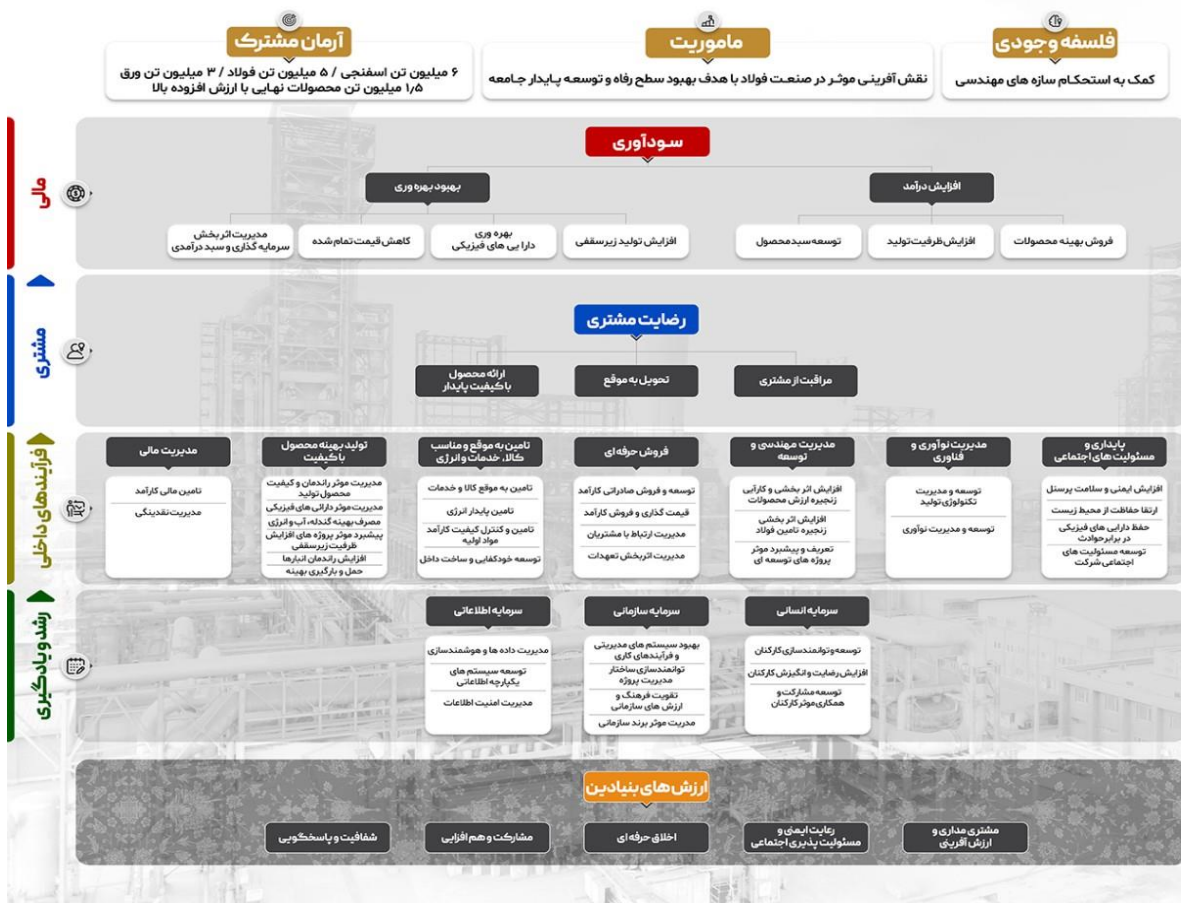
### موضوع و هدف شرکت

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در سال ۱۳۹۱ با سرمایه‌گذاری ارزی ۷۱ میلیون یورو، سرمایه‌گذاری ریالی ۴۳۷ میلیارد تومان و مجموع سرمایه‌گذاری ۱۳۵۳ میلیارد در منطقه معدنی و صنعتی گل گهر در ۵۵ کیلومتری شهرستان سیرجان تاسیس شد. دو مگامدول گوهر و کوثر به عنوان پروژه‌های تولید آهن اسفنجی، با جدیت و به سرعت در این شرکت راه اندازی شد. ساخت مگامدول طوبی به عنوان سومین کارخانه احیای مستقیم، در سال ۱۳۹۹ آغاز و در سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری رسید.

چشم‌انداز شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، تکمیل زنجیره فولادسازی و رسیدن به تولید سالیانه ۶ میلیون تن آهن اسفنجی، ۵ میلیون تن فولاد، ۳ میلیون تن ورق و ۱.۵ میلیون تن محصولات نهایی با ارزش افزوده بالا می‌باشد.

اینک شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به عنوان بزرگترین عرضه کننده آهن اسفنجی کشور و جزو شرکت‌های برتر صادرات محصول در ایران، تکمیل کننده زنجیره تولید در منطقه گل گهر و در مسیر خلق ارزش‌های ماندگار برای تمامی ذینفعان است که در آینده‌ای نزدیک به تولید رقابتی محصولات فولادی، جذب و هدایت سرمایه‌ها و حمایت موثر از صنایع پایین دستی خواهد رسید.

نقشه استراتژی



نقشه استراتژی  
STRATEGY MAP

## شرح نیازمندی ها

### فرهنگ سازی برای اجرای طرح

در راستای ایجاد زبان مشترک، ارتقا سطح دانشی سازمان و تسهیل پیاده سازی پروژه، لازم است جلسات توجیهی، سمینارها و کارگاههای آموزشی در سطوح مختلف مدیران و کارشناسان شرکت برگزار شود.

### فاز مدلسازی فرآیندهای شرکت

در این فاز نیاز است با توجه به اولویت های سازمان، اقدامات در قالب در سه گام زیر انجام پذیرد:  
گام اول: بررسی، شناسایی، تحلیل و طراحی، بهبود و مدلسازی فرآیندهای سازمانی حوزه فولادسازی و فرآیندهای زنجیره تامین سازمان  
گام دوم: بررسی، شناسایی، تحلیل، بهبود و مدلسازی فرآیندهای سازمانی حوزه تولید آهن اسفنجی و سایر فرآیندهای اصلی و پشتیبانی

در هر کدام از گام های فوق اقدامات زیر مد نظر می باشد:

### ۱. شناخت وضعیت موجود سازمان

شناخت شرکت به منظور شناسایی و مدلسازی وضعیت فعلی شرکت انجام می شود. هدف از این بخش پروژه شناخت مستندسازی برداشت مجری از وضعیت موجود شرکت است و در صورت تایید توسط شرکت مبنای تحلیلهای بعدی قرار خواهد گرفت.

خروجی های اصلی این بخش شامل مفاد زیر می شود:

۱. اهداف و ماموریت های واحدهای سازمانی
۲. شرح وظایف مصوب و جاری واحدها
۳. ساختار سازمانی واحدها (Organization Chart) با سطح جزئی نگری نقش های سازمانی
۴. مدل فرآیندی در قالب BPMN با سطح جزئی نگری تا سطح زیرترین واحدکاری که توسط یک نفر انجام می شود. (Elementary Business Process) (گردش کار های داخل سیستم های نرم افزاری شرکت نیز می بایست مورد بررسی و مدلسازی گردد).
۵. شناسایی و مستندسازی کلیه منابع اطلاعاتی سازمان شامل فرمها، گزارشات، مستندات
۶. ایجاد شناسنامه برای کلیه عملیات های مرتبط با فرایند شامل (عنوان، راهنمای فنی، راهنمای

- عمومی، مشخصات فیلهای ورودی، فرم خروجی، شرایط اجرای عملیات، سمت های دارای دسترسی (استخراج روابط ورودی و خروجی بین فرایندهای پیاده شده در سیستم جامع و روابط فرایندها با موجودیت های خارج از سیستم
۷. شناسایی و مستند سازی قواعد و قوانین کسب و کار (Business Rules)
۸. ماتریس های واحد سازمانی - فرآیند، فرآیند - منابع اطلاعاتی
۹. ایجاد نمودار کلی سیستم جامع و ارتباط بین ماژول ها
- ۱۰.

## ۲. مطالعه تطبیقی روی سازمان های مشابه داخلی و بین المللی

بمنظور استفاده از بهترین تجارب (Best Practices) در بررسی، تحلیل و طراحی فرآیندهای بهینه در مراحل بعدی، لازم است مطالعه تطبیقی مناسبی روی حداقل ۵ شرکت منتخب فولادی مشابه داخلی و خارجی و یک ERP داخلی و یک ERP خارجی انجام شود و نتایج آن در فرآیندهای کاری مطلوب استفاده شود. ( گزارش مطالعات تطبیقی با ذکر منبع ضروری می باشد).

## ۳. ترسیم وضعیت مطلوب سازمان

### تدوین معماری مطلوب فرآیندی

با توجه به رویکرد اصلاح فرآیندها در این پروژه، فرآیندهای مطلوب سازمان تدوین می گردد این بخش، فاز تحلیلی و ارزش آفرین پروژه محسوب میشود که به شرط وجود و دسترسی به داده های مرتبط، فرآیندهای مستندسازی شده مورد تحلیل عملکردی قرار گرفته و مدل فرآیندی مطلوب (To-Be) طراحی میگردد. فعالیتهای اصلی این مرحله شامل موارد زیر است:

- طراحی ابزارهای مورد نیاز تحلیل
  - طراحی ابزارهای تحلیلی شامل چک لیستها، فرمهای جمع آوری داده، شاخصهای ارزیابی عملکرد، معیارهای بهره وری و نقاط گلوگاهی. (کیفیت، هزینه، زمان و انعطاف پذیری)
  - جمع آوری داده ها
  - جمع آوری داده های واقعی از اجرای فرآیندها شامل (زمان، هزینه، کیفیت و انعطاف پذیری)
  - تجزیه و تحلیل داده ها
- تحلیل فرآیندها در حوزه های اصلی زیر انجام میشود:

○ تحلیل کیفیت

○ تحلیل زمان

○ تحلیل هزینه

○ تحلیل انعطاف پذیری

- مدلسازی فرآیندهای بهبود یافته (To-Be)

طراحی مدل فرآیندی مطلوب با هدف افزایش بهره وری، کاهش زمان و هزینه، شفافسازی مسئولیتها و بهبود انعطاف پذیری و کنترل پذیری

در این گام فرآیندها به چهار گروه تقسیم می شود:

○ گروه اول فرآیندهایی که در وضعیت مناسب قرار دارند و مشکلی در این فرآیندها وجود ندارد، این دسته فرآیندها می توانند بصورت مستقیم در فاز مطلوب قرار گیرند.

○ گروه دوم فرآیندهایی که نیاز به بهبود دارند، این فرآیندهای دارای نقاط ضعف اندکی می باشند و یا اینکه سیستمهای نرم افزاری جامعی که در پروژه معماری سازمانی تعریف خواهند شد، تغییراتی را در این فرآیندهای ایجاد می کنند، لذا این فرآیندها جهت بهبود کاندیدا می شوند.

○ گروه سوم این دسته از فرآیندها دارای مشکلات ریشه ای می باشند و به انجام عملیات بهبود به حد مطلوب در انتهای پروژه نمی رسند، این دسته از فرآیندها بعنوان فرآیندهای کاندیدای مهندسی مجدد ۲ انتخاب می شوند.

○ گروه چهارم این دسته از فرآیندها، فرآیندهای می باشند که با توجه به استانداردهای مورد استفاده در گام قبلی بایستی در سازمان موجود و جاری باشند، اما به دلایل مختلفی از قبیل عدم بلوغ مناسب سازمان، عدم وجود زیر ساخت مناسب و ... این فرآیندها در سازمان وجود ندارد. در مدل فرآیندی وضع موجود بعنوان جعبه سیاه دیده شده اند. لذا این دسته از فرآیندهای جهت طراحی بعنوان کاندیدا انتخاب می شوند. جهت طراحی فرآیندهای جدید نیز بر اساس بهترین تجارب موجود، در حوزه مورد نظر فرآیندهای مطلوب طراحی و در مدل فرآیندی مطلوب جایگذاری می شوند.

### تدوین معماری داده ای مطلوب

معماری داده ، یکی از محصولات معماری سازمان است. این معماری، انواع اصلی داده را که توسط محیط سازمان مورد استفاده قرار می گیرند و موجودیت نامیده می شوند، تعریف می کند. یک موجودیت داده ای به

یک شخص، مکان، اندیشه، شیء یا رویداد که برای کسب و کار اهمیت دارد و داده‌هایی در مورد آن بایستی ذخیره شود، اشاره دارد.

در فاز معماری داده‌ای مطلوب موجودیت‌های اطلاعاتی در قالب شناسنامه موجودیت تعریف می‌شوند و صفات و ارتباطات موجودیت‌ها به صورت مدل منطقی داده‌ای و در قالب نمودار ERD مدلسازی می‌شود. همچنین ارتباط موجودیت‌ها با فرآیندهای کاری و سیستم‌های موجود در قالب ماتریس‌های فرآیند/ موجودیت و سیستم اطلاعاتی موجود/ موجودیت ارائه می‌شود.

## نیازمندی های ضروری در پیشنهاد فنی

در این قسمت بایستی اطلاعات زیر ارائه شود:

### اطلاعات مربوط به پیشنهاددهنده

- اصل اسناد مناقصه به صورت تکمیل شده که همگی صفحات آن باید به امضاء و مهر پیشنهاددهنده رسیده باشد.
- نام و زمان تاسیس شرکت پیشنهاددهنده
- زمینه های فعالیت شرکت پیشنهاددهنده
- نام یا نام های قبلی شرکت پیشنهاددهنده در صورت تغییر نام
- مکان و آدرس کامل پستی و سایر مشخصات تماس شرکت پیشنهاددهنده
- مشخصات کارکنان شرکت پیشنهاددهنده، به تفکیک تخصص ها یا شاخه های کاری مختلف
- اساسنامه شرکت پیشنهاد دهنده
- آگهی روزنامه رسمی مشتمل بر آخرین تغییرات در شرکت پیشنهاد دهنده
- زمینه فعالیت اصلی شرکت پیشنهاد دهنده

### خلاصه ای از سوابق شرکت پیشنهاددهنده

- چارت سازمانی شرکت
- سوابق پروژه های مرتبط انجام شده
- پروژه های مشابه انجام شده توسط پیشنهاد دهنده و یا در حال انجام
- مستندات گواهی نامه های اخذ شده
- حجم عملیات در دست اجرا و انجام شده به تفکیک نفر ماه و ریالی به طور جداگانه
- رضایت نامه های کارفرمایان قبلی
- مستندات ایجاد کنسرسیوم داخلی، نحوه ی تقسیم کار و مسؤولیت های فی مابین و مستندات هر شرکت به طور جداگانه ( لازم به ذکر است در صورتی که پیشنهاد دهنده به صورت کنسرسیوم باشد، امتیاز کنسرسیوم معادل حداکثر امتیازات شرکت های تشکیل دهنده کنسرسیوم در ارزیابی مدنظر قرار خواهد گرفت)
- لیست پرسنل کلیدی شرکت/کنسرسیوم پیشنهاددهنده
- لیست پرسنل کلیدی در نظر گرفته شده برای این پیشنهاد به همراه رزومه ی آنها
- نامه ی اعتبار و تاریخ انقضای پیشنهاد

### پیشنهاد فنی پروژه

- درک پیشنهاد دهنده از مسائل و چالش‌های شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و نحوه پاسخگویی به آن
- تشریح چارچوب و متدولوژی‌های مورد نیاز پروژه و نحوه بکارگیری آن در پروژه
- انطباق متدولوژی و مراحل اجرای پروژه با چارچوب معرفی شده
- تشریح استانداردها و ابزارهای پیشنهادی
- شرح خدمات پیشنهادی در قالب ساختار تفکیکی کار
- نحوه انجام کار در هر بخش از ساختار تفکیکی کار
- مستندات و محصولات قابل ارائه در هر بخش از ساختار تفکیکی کار

### سازمان پیشنهادی انجام پروژه

- چارت سازمانی انجام پروژه
- وظایف کلی واحدهای ذکر شده در چارت سازمانی پروژه
- مشخص نمودن نقشهای کلیدی پروژه

### برنامه زمانی انجام پروژه

- نمودار گانت مطابق با ساختار تفکیکی کار