دستورالعمل HSE

مناقصه کف‌سازی سوله‌های (زون۴و۵) انبار قطعات فولادسازی
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

شماره قرارداد : ۰۵/۱۲۳۰ق

تاریخ قرارداد : .../.../۱۴۰۵

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

عنوان مستند : روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۳/۰۴/۱۰	تغییر در بند شماره ۱-۲-۷ در زیربندهای ۱-۱-۲-۷ و ۲-۱-۲-۷ و ۸-۱-۲-۷ و ۱۲-۱-۲-۷ / تغییر در بند ۱۰ پیوست ها

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	رئیس سیستم¬ها و فرآیندها مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست مدیر سیستم ها و برنامه ریزی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

فهرست مطالب

۱- هدف ۴
۲- دامنه کاربرد ۴
۳- تعاریف: ۴
۴- مراجع و ماخذ ۴
۵- مسئولیت و اختیار ۴
۶- منابع موردنیاز: ۵
۷- نحوه اجرا ۵
۷-۱- وظایف و مسئولیت ها ۵
۷-۲- الزامات HSE پیمانکاران ۶
۷-۲-۱- بخش دوم: الزامات ایمنی و آتش نشانی ۱۳
۷-۲-۲- بخش سوم: الزامات بهداشت و سلامت ۲۰
۷-۲-۳- بخش چهارم: الزامات محیط زیستی ۲۵
۷-۲-۴- بخش پنجم: الزامات پدافند غیرعامل و مدیریت بحران ۲۹
۷-۳- قطع همکاری و پایان پیمان ۳۰
۷-۴- جرائم و تخلفات پیمانکاران ۳۰
۸- تغییرات ۳۱
۹- مستندات مربوطه ۳۱
۱۰- پیوست ها ۳۲

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

۱- هدف

هدف از تهیه این دستورالعمل عبارتست از:

۱-۱- تعریف حداقل الزامات HSE که باید توسط پیمانکار برای کار در محیط های قراردادی رعایت گردد.

۱-۲- تعیین و توسعه یک استراتژی برای مدیریت HSE پیمانکاران

۱-۳- توجه همزمان به موضوعات بهداشت، ایمنی و محیط زیست در فعالیت های پیمانکاری

۱-٤- تشریح مدیریت HSE در فعالیت های پیمانکاری،پروژه های اجرایی به منظور بهبود مستمر عملکرد HSE در تمام فعالیت های محوله.

۱-۵- برقراری نظم و صیانت از نیروی انسانی

۲- دامنه کاربرد

دامنه کاربرد این دستورالعمل ،درشرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه پروژه های در دست اجرا می باشد.

تذکر۱: این دستورالعمل مکمل آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار، دستورالعمل ها و مستنداتی است که در خصوص بهداشت، ایمنی و محیط زیست توسط مراجع ذی صلاح در کشور تدوین گردیده و پیمانکار موظف است، علاوه بر این دستورالعمل، تمامی آنها را به مورد اجرا بگذارد.

۳- تعاریف:

۳-۱- کارفرما: شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه زیر مجموعه های شرکت که تمام یا قسمتی از فعالیت های خود را جهت انجام به غیر واگذار نماید.

۳-۲- پیمانکار: کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی خصوصی یا دولتی خارج از مجموعه که از طرف شرکت و یا هریک از زیر مجموعه ها به منظور انجام برخی فعالیت های موضوع این دستورالعمل به کار گرفته می شوند.در این دستورالعمل منظور از پیمانکار،پیمانکار مادر است مگر آن که به پیمانکار فرعی اشاره شده باشد.

۳-۳- پیمانکار فرعی: کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی خصوصی یا دولتی خارج از مجموعه که از طرف پیمانکار اصلی به منظور انجام برخی فعالیت های موضوع این دستورالعمل به کار گرفته می شوند.

۳-۴- نماینده کارفرما/مشاور: شخصی است اعم از حقیقی یا حقوقی که به منظور نظارت بر حسن اجرای عملیات/خدمات موضوع پیمان از طرف کارفرما تعیین و معرفی می گردد و مسئولیت نظارت مسایل مربوط به HSE پیمانکار را بر عهده دارد.

٤- مراجع و ماخذ

آیین نامه های ایمنی، سلامت و زیست محیطی وزارت کار

الزامات، آیین نامه ها و دستورالعمل های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

الزامات، آیین نامه ها و دستورالعمل های سازمان حفاظت محیط زیست کشور

۵- مسئولیت و اختیار

مسئولیت اجرای این دستورالعمل بر عهده امور حقوقی قراردادها و کلیه شرکت های پیمانکاری می باشد.

مسئولیت نظارت بر اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست می باشد.

٦- منابع موردنیاز:

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد ۱۲-۱۰-۱۲-BP

٦-۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد ۱۲-۱۰-۱۲-BP

٦-۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد ۱۲-۱۰-۱۲-BP و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

٦-۳- سنجش ها

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد ۱۲-۱۰-۱۲-BP

۷- نحوه اجرا

۷-۱- وظایف و مسئولیت ها

❖ مدیران ارشد

مدیران ارشد مسئولیت های ذیل را بر عهده دارند:

- حصول اطمینان از تدوین و حسن اجرای دستورالعمل مدیریت HSE پیمانکاران مطابق الزامات تعریف شده
- حمایت و پشتیبانی در راستای پیاده سازی الزامات HSE پیمانکاران.

❖ مسئولیت های پیمانکار

- پیمانکار موظف است متناسب با حجم فعالیت ها / عملیات موضوع قرارداد نسبت به انجام مسئولیت های ذیل اقدام نماید (شایان ذکر است در ذیل اهم موارد آورده شده لیکن محدود به آن نمی شود)
- تامین تجهیزات، ماشین آلات، وسائل مکانیکی، ابزارهای سالم و ایمن برای انجام فعالیت ها / اجرای عملیات
- تامین کلیه الزامات و نیازهای HSE متناسب با محدوده قرارداد.
- تامین نیروی انسانی واجد صلاحیت
- گزارش دهی، ثبت و تحقیق و بررسی کلیه حوادث و اطلاع رسانی به مراجع ذیربط طبق راهنمای ثبت اطلاع تحقیق و تجزیه و تحلیل حوادث
- تهیه شناسنامه ایمنی مواد شیمیائی مصرفی
- تامین تجهیزات ایمن سازی محدوده قرارداد و محیط های مرتبط بافعالیت / عملیات
- اخذ گواهینامه های لازم
- اخذ مجوز برای انجام کار
- فراهم نمودن شرایط لازم برای انجام بازدیدها ، بررسی ها و بازرسی های کارفرما
- تامین تغذیه مناسب برای کارکنان(اعم از کارگران، کارمندان و مدیران)

- تامین محل اسکان (بر اساس دامنه کار قرارداد) مناسب و حفظ کرامت انسانی کارکنان (اعم از :کارگران ، کارمندان و مدیران)
- مسئولیت هرگونه تخلف از قوانین زیست محیطی کشور و پرداخت جرائم قانونی احتمالی در این خصوص، برعهده پیمانکار خواهد بود و تحت هیچ شرایطی کارفرما مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.
- سایر مواردی که مطابق با محدوده قرارداد توسط مدیریت HSE کارفرما در قرارداد وی لحاظ شده است.

۲-۷- الزامات HSE پیمانکاران

۱-۱-۲-۷ الزامات عمومی:

تذکر: تمامی پیمانکاران ملزم به رعایت قوانین و مقررات ملی و سازمانی از مراجع بالادستی شامل: اداره کار، رفاه و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی، وزارت بهداشت و درمان، سازمان محیط زیست و... می باشند، همچنین تمامی روش های اجرایی، دستورالعمل ها، مکاتبات، ابلاغیات و صورتجلسات شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر لازم الاجرا می باشد.

۱- گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران را به مدیریت HSE کارفرما ارائه نماید.
۲- آشنایی و شناخت لازم نسبت به محل اجرای پروژه و فعالیت های مرتبط با تعهدات خود را داشته باشد.
۳- از عملیات مربوط به خود ،کارفرما و سایر پیمانکارانی که در محدوده عملیاتی مجاور و همچنین خطراتی که ممکن است در حین انجام کار و یا خدماتی که با آنها روبرو می شود آگاه گردد.
۴- پیمانکار می بایست در خصوص رفع نواقص حوزه HSE تابع نظرات کارفرما بوده و ضمن همکاری کامل چنانچه در محل خطراتی مشاهده گردد باید متناسباً شیوه عملیات خود را تغییر دهد.
۵- اطلاعات لازم در مورد دستگاه ها و مواد مورد نیاز و خطرات مربوط به عملیات موضوع قرارداد را از قبل کسب نماید.
۶- نقطه نظرات،پیشنهادات و دستورات بهداشت،ایمنی و محیط زیست کارفرما را در طول اجرای پیمان مد نظر قرار داده و رعایت کامل آنها را عیناً به پیمانکاران فرعی خود (در صورت وجود) منتقل نموده و بر رعایت کامل آنها توسط این پیمانکاران نظارت نمایند.
۷- بازرسی ها و ممیزی های انجام شده در مورد عملکرد HSE پیمانکاران (توسط نماینده کارفرما/ HSE کارفرما) و مطابق پیوست شماره دو(۲)(چک لیست ارزیابی عملکردHSE پیمانکاران) مورد ارزیابی قرار گرفته تا در همکاریهای بعدی مورد توجه قرار گیرد.
۸- پیمانکاران علاوه بر رعایت الزامات کارفرما ملزم به رعایت و اجرای دقیق مفاد کلیه دستورالعمل ها، رویه ها، آیین نامه ها و مقررات HSE ابلاغ شده از سوی مراجع ذی صلاح ملی اعم از وزارت کار، مرکز بهداشت و محیط زیست نیز می باشند.
۹- در صورت تخطی پیمانکار از موازین HSE مشروحه، پیمانکار بر اساس دستورالعمل جرائم جریمه می گردد.
۱۰- پیمانکار موظف است در صورتیکه دستورالعمل یا رونوشت اجرایی خاص در حوزه HSE علاوه بر دستورالعمل های ابلاغی از سوی کارفرما نیاز باشد، پس از تدوین به تایید HSE کارفرما برساند.
تذکر ۱: پیمانکار موظف است لیست اقلام و فعالیت های مورد نیاز جهت رعایت تعهدات HSE و اجرای این دستورالعمل در هنگام مناقصه/استعلام بها تعیین و مد نظر قرار دهد.
تذکر۲: در صورتی که پیمانکار به هر نحوی از فراهم نمودن تجهیزات حفاظت فردی ،ابزارآلات و تجهیزات مورد نیاز جهت ایمن نمودن محیط کار و انجام اقدامات و فعالیت های لازم جهت رعایت مقرراتHSE قصور نماید،کارفرما می تواند نسبت به تامین و انجام موارد مذکور اقدام و هزینه های تمام شده را به همراه بیست و پنج درصد(۲۵٪) هزینه بالا سری از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.
۱۱- پیمانکار باید در طول اجرای پروژه و در صورت لزوم قبل از شروع به کار موارد ذیل را پیش بینی،تهیه و رعایت نموده و نسبت به آموزش آن ها به پرسنل خود و پیمانکاران فرعی و ارتقاء آگاهی آنان اقدام نماید:

- تدارک تجهیزات ایمنی و آتش نشانی، وسایل حفاظت فردی و سایر ملزومات HSE مطابق فهرست منظم به قرارداد و مورد تایید نماینده کارفرما
- شناسایی و ارزیابی خطرات بهداشتی،ایمنی و زیست محیطی و اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه
- شناسایی و فراهم سازی مقدمات لازم برای مشارکت همه جانبه نیروی کار در فعالیت های HSE
- تامین سیستم های ایمن کار و تدارکات سیستم مجوز های کاری
- گزارش حوادث و شبه حوادث
- دستورالعمل های HSE
- اجرای طرح های مدیریت بهداشتی
- اجرای طرح های مدیریت ایمنی
- اجرای طرح های مدیریت زیست محیطی
- همکاری کامل با بازرسین معتمد سازمان حفاظت محیط زیست
- همکاری کامل با بازرسین دولتی مرتبط با HSE منجمله بازرسین وزارت کار و وزارت بهداشت
- رعایت کامل مفاد گزارش ارزیابی زیست محیطی و گزارشات بازرسین معتمد سازمان حفاظت محیط زیست و ارائه گزارشات عملکرد HSE مستمر دوره ای(روزانه، هفتگی، ماهانه، سه ماهه و....) و یا سایر تواتر هایی که نماینده کارفرما اعلام نماید.
- سایر مواردی که در این دستورالعمل ذکر شده است.

۱۲- محدودیت های زمانی و تسریع در انجام پروژه نباید منجر به عدم رعایت الزامات HSE و نتیجتاً موجب اثرات نامطلوب بر عملکرد آن در کلیه مراحل پیمان گردد.

۱۳- با تغییر شرایط پیمان که شرایط HSE تحت تاثیر قرار می گیرد می بایست تدابیر جدید HSE متناسب با تغییرات و پس از تایید نماینده کارفرما توسط پیمانکار اعمال شود.

۱۴- هرگونه تغییر در شرایط اجرایی کار (منجمله نیروی انسان،تجهیزات،فرایندها و رویه ها)باید به اطلاع و تایید نماینده کارفرما برسد.

۱۵- مدیریت پیمانکار باید منابع لازم را در چارچوب پیمان برای مواجهه با هر نوع تغییر،به موقع فراهم نماید.

۱۶- پیمانکار باید برای شناسایی خطرات،ارزیابی ریسک ها و پیش بینی اقدامات کنترلی و پیشگیرانه روش های شناخته شده و استاندارد داشته باشد.

۱۷- پیمانکار باید برای انجام اقدامات کنترلی و پیشگیرانه،منابع و امکانات مورد نیاز را فراهم نماید و آموزش های مرتبط را برای کلیه کارکنان خود و پیمانکاران فرعی فراهم نماید.

۱۸- پیمانکار باید برنامه های مدیریت ریسک خود را بصورت دوره ای (حسب نوع کار،محدوده کار،تغییرات و همچنین حسب درخواست نماینده کارفرما)مورد بازنگری قرار دهد و آخرین ویرایش آن را در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد.

۱۹- پیمانکار باید با انجام برنامه های مختلف برای ارتقاء فرهنگ HSE در محیط کار تلاش کند. این برنامه می تواند تاکید بر انجام کار بدون حادثه،توسعه شعارهای HSE، حفظ و ارتقای سلامت کارکنان و جلوگیری از آلودگی و تخریب محیط زیست ،شناسایی مخاطرات، برنامه های انگیزشی و برخورد های انضباطی باشند.

۲۰- پیمانکار باید به صورت مستمر عملکرد HSE خود را مورد بازبینی و ممیزی قرار دهد. این بازنگری باید به صورت دوره ای (در فواصل زمانی معین) و هم به صورت غیر دوره ای (در مواردی نظیر وقوع حوادث و ایجاد تغییرات در فرایند انجام کار و یا درخواست نماینده کارفرما) انجام شود.

۲۱- پیمانکار باید نتایج بازنگری های دوره ای خود را به کارفرما گزارش دهد.

۲۲- کارفرما حق دارد به صورت دوره ای و یا اتفاقی، عملکرد پیمانکار را مورد بازرسی و ممیزی قرار دهد.البته بدون اینکه به تعهد پیمانکار در این زمینه خللی وارد شود. انجام یا عدم انجام به موقع بازرسی و ممیزی های مذکور توسط کارفرما رافع تعهدات پیمانکار در این خصوص نمی باشد.

۲۳- کارفرما می تواند در هر زمان بر عملکرد پیمانکار که شامل موارد ذیل می باشد نظارت نموده تا در هنگام عدول از حد قابل قبول، طبق مفاد پیمان منعقده اقدام لازم را به عمل آورد:

- نتایج ممیزی های HSE
- بازخورد های دریافتی از کارفرما
- عملکرد HSE
- وضعیت اقدامات پیشگیرانه و اصلاحی
- پیگیری اقدامات مربوط به بازنگری های قبلی
- تغییرات موثر بر عملکردHSE
- پیشنهادات بهبود عملکرد
- خروجی های بازنگری
- خروجی بازنگری مدیریت باید شامل کلیه تصمیمات و اقدامات مربوط به موارد ذیل باشد:
- بهبود عملکرد HSEپیمانکار در ارتباط با الزامات کارفرما و پیمانکار
- شناسایی منابع،امکانات،تسهیلات و برنامه های مورد نیاز برای بهبود.

۲۴- چنانچه پیمانکار و کارکنان آن بر اثر غفلت،عدم رعایت ضوابط HSE،ایجاد شرایط نا ایمن،نقص در دستگاه های مورد استفاده و انجام نادرست کار موجب بروز خساراتی به جان و مال کارکنان پیمانکار،کارفرما و شخص ثالث،تاسیسات و یا محیط زیست گردد،پیمانکار مسئول پرداخت جرائم و جبران خسارت وارده می باشد.ضمنا صرف رعایت مقررات HSE کارفرما کافی نبوده و پیمانکار بایستی از صدمات احتمالی به کارکنان خود،کارفرما،شخص ثالث و مخاطرات زیست محیطی جلوگیری نماید.

۲۵- پیمانکار باید در زمان شرکت در مناقصه و نیز قبل از امضاء قرارداد این دستورالعمل را به دقت مطالعه نماید. بدیهی است در صورت عدم رعایت مفاد این دستورالعمل در زمان اجرای پروژه، کارفرما می تواند تا پنج درصد صورت وضعیت را از مبلغ صورت وضعیت همان دوره کسر کند.

۲۶- پیمانکار و کارکنان ایشان (اصلی و فرعی) در حیطه فعالیت خود لازم است علاوه بر آشنایی و رعایت کلیه مقررات مربوط به وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار، سازمان تامین اجتماعی، سازمان حفاظت محیط زیست، به دیگر مقررات ملی و همچنین استاندارد های ملی و بین المللی (... , NIOSH , OSHA , EPA , NFPA) آشنایی داشته و نسبت به رعایت آنها اقدام نماید.

۲۷- رعایت مقررات و مستنداتی (دستورالعمل ها، روش های اجرایی، راهنماها و فرم ها و...) که پس از عقد قرارداد تهیه شده و از طرف کارفرما به پیمانکار ابلاغ می گردد توسط پیمانکار الزامی می باشد.

تذکر ۱: هزینه های احتمالی اقدامات HSE که پس از انعقاد قرارداد به پیمانکار ابلاغ می شود، توسط کارفرما محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تذکر۲ : مقررات و مستندات مصوب HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر حسب موضوع پیمان باید بعنوان حداقل الزامات مورد استفاده قرار گیرد.

تذکر ۳ : کلیه فعالیت های در حال انجام در سایت به منظور اطمینان از تطابق با الزامات سیستم مدیریت HSE به صورت منظم ممیزی و بازرسی می شود.

۲۸- پیمانکار موظف به ارائه روش های انجام کار (با لحاظ کردن الزامات HSE) به نحوی که خطری، افراد، اموال و یا محیط زیست را تهدید نکند، به کارفرما می باشد.

۲-۱-۲-۷ نیروی انسانی:

- پیمانکار باید قادر باشد ساختار مدیریتی و یا سرپرستی خود را توصیف کرده و نشان دهد که چگونه با برنامه کلی که به منظور تضمین بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی کارکنان در نظر گرفته شده است متناسب می باشد.
- پیمانکار موظف است قبل از آغاز فعالیت اجرایی پروژه حسب موضوع پیمان،تعداد نماینده/نمایندگان HSE خود را (با توجه به پیوست جدول تعداد نفرات HSE و تخصص های مرتبط برای HSE پیمانکاران در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر) تعیین و کتبا به کارفرما معرفی نماید.نیرو های HSE پیمانکار بایستی دارای تحصیلات تخصصی در زمینه بهداشت، ایمنی و محیط زیست و یا رشته های مرتبط و دارای تجربه کافی باشند و با تایید کتبی کارفرما، شروع به کار نمایند.

شرایط احراز پرسنل HSE پیمانکاران برای اخذ تاییدیه از کارفرما:

- سرپرست HSE پیمانکار: مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۵ سال سابقه بیمه تلفیقی
- کارشناسان HSE: مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۳ سال سابقه بیمه تلفیقی
- سوپروایزر های تخصصی حوزه داربست، برق، باربرداری و ... : مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۳ سال سابقه بیمه تلفیقی / مدرک تحصیلی مرتبط با حوزه تخصصی فعالیت و حداقل ۵ سال سابقه بیمه تلفیقی در حوزه مربوطه

تذکر: پیمانکار بایستی به وسیله مستندات و مدارک کافی(مورد تایید کارفرما) ثابت کند که افراد مسئول و ناظر بر امور بهداشت، ایمنی و محیط زیست کاملا واجد شرایط هستند. بدیهی است تایید کارفرما ناقض انجام تعهدات پیمانکار در این زمینه نبوده و در صورت عدم احراز صلاحیت در هر زمان و با اعلام نماینده کارفرما، پیمانکار موظف به جایگزینی افراد واجد صلاحیت می باشد.

- تغییر در تعداد نیروهای HSE ذکر شده در پیوست یک با توجه به موضوع پیمان و ریسک پذیری پروژه ها به تشخیص رئیس HSE کارفرما و تایید مدیریت HSE و بالا ترین مقام خواهد بود.
- مسئول بازرسی HSE بایستی صرفا در امور HSE موضوع پیمان به کار گرفته شود.پیمانکار نمی تواند از این افراد در سایر فعالیت های موضوع پیمان استفاده نماید .

الزامات HSE در جذب و به کار گیری افراد

- پیمانکار باید در بدو به کارگیری کارکنان و قبل از اجرای فعالیت های جدید،اطمینان حاصل کند که کارکنان جذب شده بر اساس موارد ذیل واجد صلاحیت بوده و به کار گرفته شوند:

۱- سلامت جسمی و روانی
۲- مهارت های تجربی
۳- دانش انجام کار

- پیمانکار موظف است قبل از به کار گیری نیرو های خود، با انجام معاینات پزشکی و مصاحبه های اختصاصی از تناسب آن ها با وظایف محوله در برآوردن الزامات سیستم مدیریت HSE اطمینان حاصل کند.
- پیمانکار موظف است صلاحیت کارکنان خود را برای انجام وظایفشان به طور مرتب مورد بازنگری و ارزیابی قرار دهد، این بررسی ها شامل شناسایی و بهینه نمودن عوامل و تجهیزات برای ارتقاء کیفی فعالیت های کارکنان و آموزش های مورد نیاز آنها (توسط مراجع ذی صلاح) جهت دستیابی به این منظور باشد.
- اقدامات لازم برای اطمینان از صلاحیت افراد، می تواند شامل موارد ذیل باشد:

۱- تجزیه و تحلیل نظام مند الزامات مرتبط با وظایف
۲- معاینات بدو استخدام و دوره ای و آموزش های HSE
۳- ارزیابی عملکرد افراد
۴- شواهد مستند شده از صلاحیت فردی
۵- برنامه هایی برای ارزیابی دوره ای

- نفرات معرفی شده برای مسئولیت های HSE پیمانکاران می بایست دوره های آموزشی مبانی و الزامات سیستم مدیریت HSE و یا در صورت درخواست کارفرما دوره HSE پیمانکاران را گذرانده و مدارک آن را برای شروع به کار ارئه نمایند.
- کارکنان پیمانکار،به ویژه مسئولین HSE در صورت ضرورت، از طرف کارفرما مورد ممیزی قرار می گیرند تا اطمینان حاصل شود افراد برای انجام ایمن کار به اندازه کافی واجد شرایط، با تجربه و تحت کنترل می باشند.

۳-۱-۲-۷ گزارش های آماری:

- لیست بیمه تمامی کارکنان باید مطابق با تعهدات قراردادی باشد و به صورت ماهیانه به واحد HSE کارفرما ارائه گردد.
- پیمانکار موظف است گزارش های آماری بخش های مختلف واحد HSE طرح شامل بهداشت صنعتی، ایمنی، محیط زیست و آموزش HSE را برابر با فرمها و روشهای اجرایی مصوب کارفرما به نحو صحیح تدوین و تنظیم و بررسی نموده و در مقاطع زمانی تعیین شده به واحد HSE کارفرما ارسال کند.
- گزارش های تدوین شده در زمینه های مختلف HSE می باید شامل تحلیل های فنی و کارشناسی و رسم نمودارهای مختلف آماری باشد.
- پیمانکار موظف است گزارش فوری و گزارش های تکمیلی حوادث رخ داده در کارگاه های زیرمجموعه را به مشاور و واحد HSE کارفرما مطابق با دستورالعمل های ابلاغی ارسال نماید.
- پیمانکار موظف است گزارش ماهیانه مربوط به بخش ایمنی را از پیمانکاران زیرمجموعه دریافت و پس از تکمیل به واحد HSE کارفرما ارسال نماید.
- لازم به ذکر است فایل گزارش ماهیانه ابلاغی از کارفرما که شامل تمامی شاخص های عملکردی فرآیندهای حوزه HSE می باشد می بایست به صورت دقیق و مورد تایید کارفرما تا روز پنجم ماه بعد ارسال گردد. همچنین پس از بررسی گزارشات می بایست جلسات آنالیز عملکرد پیمانکار به منظور بررسی علت عدم تحقق برخی شاخص ها برگزار و پیمانکار برنامه جبرانی را تحویل نماید.
- اهم گزارش های بخش بهداشت واحد HSE عبارتند از :

-گزارش های فصلی (سه ماهه)
-فرم مواجهات شغلی پرسنل با عوامل زیان آور محیط کار (سالیانه)
-گزارش شاخص های بهداشت و سلامت کارکنان (سالیانه)

۴-۱-۲-۷ جلسات:

- پیمانکار موظف است قبل از شروع بکار و تجهیز کارگاه در جلسه "شروع به کار پیمانکار (Kick Of Meeting)" شرکت کرده و تمامی الزامات و قوانین ابلاغی کارفرما را رعایت نماید.
- پیمانکار موظف است به صورت منظم نسبت به تشکیل جلسات HSE و کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه های تحت پوشش اقدام نماید.

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

❄آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار – وزارت کار

❊دستورالعمل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- موضوعات طرح شده در جلسات می بایست در قالب صورتجلسات مصوب، ثبت و پیگیری گردند.

❊ جلسات دوره ای مسئول/ بازرسین HSE پیمانکار و نماینده کارفرما (روزانه/ هفتگی/ ماهیانه)
لازم است جلسات بازرسین به طور دوره ای برگزار شده و نتایج این جلسات به صورت جامع و مکتوب به نماینده کارفرما ارائه شود.بدیهی است بازرسی HSE پیمانکار بر اساس چک لیست های مدون که قبلا از سوی HSE پیمانکار تهیه و به تایید نماینده کارفرما رسیده، انجام می شود. موارد حائز اهمیت که به صورت معمول در این جلسات مورد بحث و بررسی قرار می گیرند عبارتند از:
۱- گزارش حوادث
۲- فعالیت های در دست انجام در سایت
۳- آموزش های HSE انجام شده قبلی و برنامه ریزی شده جاری
۴- ممیزی های HSE و نتایج حاصله
۵- مباحث عمومی
۶- گزارش پیشرفت عملکرد
❊ جلسات گزارش دهی و تجزیه و تحلیل حوادث و شبه حوادث
- برای مواردی که در این دستورالعمل به آن اشاره نشده است بنا به تشخیص و صلاحدید نماینده کارفرما / HSE کارفرما، توسط پیمانکار،جلسات مربوطه تشکیل می گردد.
حضور فعال سرپرست کارگاه پیمانکار به همراه سرپرست HSE پیمانکار در کلیه جلسات و بازرسی های ایمنی الزامی است.

۵-۱-۲-۷ آموزش های HSE

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

❊آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان - وزارت کار

❊ دستورالعمل اجرایی آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان - وزارت کار

❊ دستورالعمل آموزش HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

➢ **آموزش های عمومی**

- پیمانکاران موظفند، کلیه پرسنل تحت امر خود را در خصوص موضوعات HSE و همچنین مقررات و دستورالعمل های مربوطه آموزش دهند.
- پیمانکاران موظفند آموزش های بدو استخدام HSE را جهت کلیه کارکنان خود قبل از صدور کارت تردد برگزار نماید.
- کارکنان پیمانکار باید در زمینه وظایف شغلی خود آموزش های لازم اعم از (عمومی و تخصصی HSE) را فرا گرفته و دانش و اطلاعات لازم را در این زمینه دارا باشند . اطلاعات مذکور شامل کلیه الزامات بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی و پدافند غیر عامل و مدیریت بحران می باشد که در حین کار ممکن است ایجاد شود.

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

- پیمانکار موظف به اجرای آموزش های کوتاه ایمنی قبل از شروع کار (Tool Box Meeting) مرتبط با وظایف محوله به نیرو های خود و ثبت سوابق می باشد.
- پیمانکاران موظفند، یک فضای مناسب آموزشی متناسب با تعداد افراد شاغل در کارگاه جهت اجرای برنامه ها و دوره های آموزشی ایجاد نموده و همچنین ، امکانات سمعی و بصری داخل فضای آموزشی را جهت کمک به فرایند برگزاری دوره های آموزشی تعبیه نماید.
- پیمانکاران موظف به انجام دوره های آموزشی اثر بخش برای پرسنل شاغل در طرح با توجه به نوع شغل و مخاطرات مربوطه و ارسال مستندات به واحد HSE کارفرما می باشند.
- پیمانکاران موظفند، به منظور اگاهی و اطلاع رسانی کارکنان در زمینه HSE اقدام به تشکیل کمیته های آموزشی، فرهنگی جهت تهیه برشور، پمفلت آموزشی و نصب تابلوها با شعار های HSE نماید.
- پیمانکاران موظفند، قبل از برنامه ریزی آموزشی جهت برگزاری دوره ها به نیاز سنجی آموزشی بر حسب مشاغل بپردازند و دانش و مهارت های ضروری جهت انجام وظایف محوله را ارزیابی و بر اساس ان دوره تعریف نمایدو پس از برنامه ریزی دوره ها را اجرا نماید و بعد از اتمام دورهارزیابی اثر بخشی دوره ها صورت پذیرد.

➢ آموزش های تخصصی

- پیمانکار باید ترتیبی اتخاذ کند تا کارکنان تحت آموزش های بهداشت مشخص شده از طرف واحد HSE پیمانکار قرار گیرند. این آموزشها باید حداقل حاوی اطلاعات ارزیابی خطرات بهداشتی، عوامل زیان آور محیط کار، تغذیه، بیماری های واگیر و غیر واگیر، مقررات و آیین نامه های بهداشتی و کمک های اولیه باشد
- کارکنان پیمانکار باید آموزش های ایمنی تعیین شده از طرفHSE کارفرما و واحد HSE پیمانکار را بصورت کامل بگذرانند. این آموزش ها حداقل باید حاوی اطلاعات ارزیابی مخاطرات محیط کار، مقررات و آیین نامه های ایمنی و نحوه ی آمادگی و مقابله با شرایط اضطراری و دوره های تخصصی ایمنی نظیر ایمنی کار در ارتفاع، ایمنی داربست بندی، صدور مجوز کار، استفاده از لوازم حفاظت فردی، ایمنی جرثقیل ها و بالابرها ایمنی کار در فضای بسته، ایمنی برق، نظم و ترتیب کارگاهی، ایمنی عملیات های جوشکاری/ برشکاری/ حفاری و گود برداری، سند بلاست، رانندگی تدافعی، ایمنی رادیو گرافی و اطفاء حریق باشد.
- لازم است کارکنان پیمانکار آموزش های زیست محیطی تعیین شده از طرف HSE کارفرما را به صورت کامل بگذرانند. این آموزشها باید شامل تعهدات، قوانین و الزامات زیست محیطی مربوط به فعالیت ها، اثرات نامطلوب زیست محیطی پروژه و اطلاعاتی در مورد مدیریت پسماندها و پساب وشناسایی آلاینده های آب، خاک و هوا باشد.
- برگزاری دوره های عمومی پدافند غیر عامل و مدیریت بحران
- برگزاری دوره واکنش در شرایط اضطراری
- اثر بخشی دوره ها

۱-۲-۷- بخش دوم: الزامات ایمنی و آتش نشانی

۱-۱-۲-۷- تجهیزات حفاظت فردی

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

❋آیین نامه وسایل حفاظت فردی - وزارت کار .

❋دستورالعمل وسایل حفاظت فردی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- پیمانکار موظف است،تجهیزات حفاظت فردی مناسب و دستگاههای ایمنی مورد نیاز افراد را مطابق با قوانین و وندور لیست ابلاغی کارفرما به شماره FO۱۲۲۱ با هزینه خود فراهم و طبق ماتریس تجهیزات حفاظت فردی تایید شده توزیع نماید.

ـ کلاه ایمنی با رنگ خاص مربوطه و دارای استحکام مناسب (تحویل قبل از شروع به کار)

ـ لباس متحدالشکل با نام و آرم شرکت مربوطه(دو دست لباس کار در هنگام شروع به کار و در مراحل بعدی هر شش ماه یکبار یک دست)

ـ کفش ایمنی مناسب با نوع کار

- تجهیزات حفاظت فردی زیر برای کلیه نفرات پیمانکار بر حسب مورد الزامی است :

ـ عینک ایمنی .

ـ گوشی .

ـ ماسک و فیلتر ضد گاز .

ـ ماسک پارچه ای و یا ماسک جوشکاری بر حسب نوع کار .

ـ دستکش مناسب با نوع کار .

ـ کمربند ایمنی(Full Body Harness) دولنیارد برای کار در ارتفاع .

ـ بارانی برای کار در محیط بارانی .

ـ چکمه مناسب با نوع کار .

ـ لباسکار مناسب با نوع کار (لباس زیر گرم و کاپشن برای فصل سرما).

- واگذاری وسایل فوق در هر زمان بر حسب نیاز و به تشخیص مدیریت HSE کارفرما/مشاور، از سوی پیمانکار ضروری است.
- کلیه اقلام و تجهیزات مرتبط با HSEاز جمله تجهیزات حفاظت فردی، وسایل برقی، وسائل و تجهیزات باربرداری، متریال داربست و غیره متعلق به پیمانکار، قبل از ورود به کارگاه باید به تایید واحد HSE کارفرما رسانیده در این خصوص فایل اقلام موثر تایید شده واحد HSE کارفرما به پیوست می باشد.
- کلیه پرسنل پیمانکار قبل از ورود به کارگاه باید مجهز به تجهیزات حفاظت فردی گردند و استفاده از این وسایل در طول مدت حضور در کارگاه الزامیست. رنگ کلاه برای کارگران آبی، سرپرستان سفید، ریگرها و برق کاران نارنجی می باشد که باید الزاما طبق لیست تایید شده واحد HSE کارفرما تهیه گردد. در صورت عدم تهیه تجهیزات حفاظت فردی استاندارد توسط پیمانکار، کارفرما می تواند در صورت صلاح دید راسا" اقدام و هزینه های آن با احتساب ٪۲۵بالاسری" در صورت وضعیت پیمانکار لحاظ نماید.

رنگ بندی کلاه ایمنی:

کارفرما: طوسی / سفید

گروه مهندسی اجرایی: سفید

HSE: زرد

آتش نشان: قرمز

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.		شماره ویرایش	۰۱

ریگر و برقکار: نارنجی
مهمان: سبز
گروه کارگری و اپراتوری: آبی

۲-۱-۲-۷- ایمنی ماشین الات، بالابرها ، وسائل نقلیه، ابزار و تجهیزات

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

***آیین نامه ایمنی کار با ماشین آلات عمرانی مستند بر مواد ۸۵ و ۹۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران.**

***دستورالعمل ایمنی ماشین آلات شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)**

- جهت ورود کلیه خودروها و ادوات سنگین به داخل کارگاه می بایست هماهنگی های لازم با واحدهای حراست و HSE کارفرما بعمل آمده و طبق مدل تولید خودروها می بایست سواری کمتر از ۵ سال، وانت بار، مینی بوس یا ون کمتر از ۱۰ سال و اتوبوس کمتر از ۱۵ سال اجازه ورود داده شود. (لازم به ذکر است در صورت صلاحدید واحد HSE کارفرما پس از بازرسی و تایید می توان مجوز خودروهای سواری به مدت یک سال و سایر خودروها به مدت ۲ سال دیگر مجوز را تمدید نمود)
- کلیه ماشین آلات پیمانکار باید دارای بیمه شخص ثالث و راننده با گواهینامه مرتبط(پایه ۱، پایه ۲، ویژه)مطابق با نظر واحد HSE کارفرما باشد.
- خودروها و ادوات سنگین باید دارای جعبه کمک های اولیه و کپسول اطفاء حریق باشند.
- کلیه ماشین آلات مورد استفاده پیمانکار(از قبیل: جرثقیل، بالابر ها و ...)می بایست دارای شناسنامه فنی سلامت توسط مراجع ذیصلاح مورد تایید واحد HSE کارفرما را دارا باشند. و قبل از ورود به سایت از سلامت و ایمنی آنها اطمینان حاصل گردد.
- کلیه وسائل نقلیه ورودی، بایستی سالم و بدون نقص فنی بوده و از نظر ظاهری نیز دارای شرایط مناسب باشند.
- به منظور حصول اطمینان از عملکرد مناسب ماشین آلات، پیمانکار موظف است یک برنامه مدون برای تعمیر و نگهداری تدوین و اجرا نماید.
- کلیه تجهیزات می بایست مطابق با وندور لیست ابلاغی کارفرما به شماره FO۲۱۵۰ تهیه گردد.

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

- ***آیین نامه ایمنی تعمیرگاه های وسایل نقلیه - وزارت کار)**
- تمامی تجهیزاتی که لازم است طبق ابلاغ کارفرما گواهی سلامت از مراجع ذیصلاح اخذ نمایند می بایست در این خصوص اقدام نموده و برای سایر تجهیزات بازرسی مدون و تکمیل چک لیست های دوره ای در دستور کار قرار گیرد.

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.		شماره ویرایش	۰۱

- اجرای مقررات تردد وسائل نقلیه مورد استفاده خود را به صورت منظم بازرسی نمایند و در صورت وجود نقص فنی نسبت به برطرف کردن آن اقدام کنند.
- استفاده از خودروها، وسایل و تجهیزاتی که آلودگی بهداشتی و زیست محیطی بالا دارند، مجاز نیست.
- ابزار مورد استفاده نباید معیوب، شکسته، ترک خورده یا خمیده باشد. استفاده از این ابزار ممنوع است و پیمانکار موظف است نسبت به تعمیر یا از رده خارج کردن آنها اقدام کند.
- پیمانکاران باید ابزار مناسب به منظور انجام فعالیتهای کاری فراهم کند.
- کلیه تجهیزات مورد استفاده باید از نظر ایمنی مورد تایید بوده و در صورت نیاز به کالیبراسیون در دوره های تعیین شده، کالیبره گردد.
- کلیه پیمانکاران موظفند" دستورالعمل ایمنی ابزار" را برای ابزار خاص مورد استفاده خود(شامل ابزار دستی، برقی، مکانیکی و پنوماتیک و ...)تهیه و اجرا نمایند.
- پیمانکار موظف است خودروها و تجهیزاتی که فعالیت آنها در کارگاه از نظر HSE خطرناک تشخیص داده شده، ممانعت بعمل آورده و آنها را از کارگاه به بیرون هدایت کند.
- پیمانکار می بایست جهت اخذ مجوز ورود کلیه ماشین آلات و سرویس ایاب و ذهاب مطابق با دستورالعمل مدون HSE کارفرما اقدام نماید:
  - ماشین آلات عمرانی و جرثقیل ها الزاما باید دارای بیمه مسئولیت مدنی باشند
  - استعلام گواهی نامه برای تمامی رانندگان سایت الزامی می باشد.
  - خودرو های ایاب و ذهاب می بایست دارای بیمه بیابانی باشند
  - انجام و ارائه مستندات تست هیدرواستاتیک و چشمی از مراکز صدور معاینه فنی کلیه خودروهای گاز سوز (CNG) الزامیست.
  - ورود خودرو های دوگانه سوز دستی و نیز LPG به سایت توسعه آهن و فولاد گل گهر ممنوع می باشد.

۳-۱-۲-۷- ایمنی عملیات باربرداری و نصب تجهیزات

- رعایت مفاد دستورالعمل ایمنی در عملیات باربرداری و کار با دستگاه های بالابر شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.
- پیش از انجام کار بایستی نسبت به رفع نواقص ماشین آلات و تجهیزات مرتبط با آن و اخذ گواهینامه بازرسی فنی آنها اقدام گردد.
- هر دستگاه جرثقیل بایستی دارای ریگر با لباس مشخص شده در کارگاه باشد.
- پیمانکار موظف است در حین کار با دستگاهها و ماشین الات نسبت به رعایت اصول ایمنی اقدام نماید
- رعایت حداکثر ظرفیت دستگاه، سرعت وزش باد، ایمن سازی محوطه انجام کار لازم و ضروری است.
- پس از پایان روز و ترک کارگاه، اپراتور بایستی اطمینان حاصل نماید که اقدامات لازم را ایمن سازی دستگاه به انجام رسانیده است.
- تمامی تجهیزاتی که لازم است طبق ابلاغ کارفرما گواهی سلامت از مراجع ذیصلاح اخذ نمایند می بایست در این خصوص اقدام نموده و برای سایر تجهیزات بازرسی مدون و تکمیل چک لیست های دوره ای در دستور کار قرار گیرد.

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

٤-۱-۲-۷- رعایت اصول ایمنی خاکبرداری و گودبرد اری

- هرگونه حفاری و خاکبرداری داخل کارگاه می بایست مطابق با دستورالعمل های "ایمنی خاکبرداری و گودبرداری" و "صدور مجوزهای کار" و روش اجرایی مدون HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر صورت پذیرد.
- قبل از انجام عملیات های خاکبرداری و حفاری، بررسی محل به لحاظ عبور کابل برق و تلفن، خطوط انتقال نفت و فرآورده های آن، لوله های انتقال گاز و آب و سیستم فاضلاب به منظور پیشگیری از بروز رخداد و حادثه ضروری بوده و پیمانکار موظف است برنامه مدونی جهت اینگونه فعالیت ها تدوین نماید.
- کنترل مخاطرات(شیب دار کردن دیواره ها، پل بندی، حفاظ گذاری، شمع زنی، در نظر گرفتن مسیر ورود و خروج ایمن، نصب گذرگاه Gany Way بر روی کانال ها و ...) و رعایت احتیاطات ویژه (رعایت فاصله ایمن ماشین آلات و ادوات سنگین و نخاله ها از محل گودبرداری، توجه به تجمع گازها در گودال ها و کانال ها، تامین روشنایی کافی و ...)ضروری است

علائم هشدار دهنده، چراغ های احتیاط، تابلوهای شبرنگ، نوار خطر و Hardbarrier در اطراف محل حفاری باید نصب گردد.

٥-۱-۲-۷- رعایت اصول ایمنی برشکاری و جوشکاری

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

***آیین نامه ایمنی جوشکاری و برشکاری – وزارت کار**

*** دستورالعمل ایمنی در جوشکاری و برشکاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)**

- رعایت اصول ایمنی در نگهداری، انبارش و حمل سیلندرهای گاز فشرده (محل مناسب جهت نگهداری، تفکیک سیلندرها، مهار مناسب سیلندرها ، نصب cap، استفاده از گاری نصب سیلندرها و ...) ضروری است.
- رعایت اصول ایمنی در حین انجام کار(استقرار سیلندرها در محل مناسب، تهویه مناسب جهت کار در فضای بسته، استفاده از پوشش های نسوز در عملیات جوشکاری جهت جلوگیری از اتش سوزی ناشی از پرتاب گدازه ها، عدم وجود مواد قابل اشتعال در محل جوشکاری، اتصال به زمین دستگاه های جوش و ...) ضروری است.
- تجهیزات و وسایل کار (گیره الکترود، عایق بودن کابل های برق، دستگاه جوش و ترانسفورماتورها، سالم بودن گیج سیلندرهای گاز، سالم بودن شلنگها، بستها و ...)باید سالم و بدون عیب و نقص باشند.
- ورود و استفاده از کپسول ها و مخازن تحت فشار فاقد گواهی تست هیدرواستاتیک(سال ساخت بالای پنج سال) ممنوع می باشد.

در حین انجام کار باید اصول ایمنی برشکاری و جوشکاری رعایت گردد.

۶-۱-۲-۷- رعایت اصول ایمنی کار در ارتفاع و داربست بندی

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

***آیین نامه ایمنی کار در ارتفاع - وزارت کار**

*** دستورالعمل ایمنی "کار در ارتفاع" و "داربست بندی" شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)**

- رعایت اصول ایمنی در محل استقرار داربست (وضعیت مقاومت زمین محل استقرار، شیب محل، فاصله ایمن از خطوط برق و موانع، عدم قرارگیری در محل عبور و مرور، وضعیت شرایط آب و هوایی و ...)لازم و ضروری است.
- رعایت اصول ایمنی در نصب داربست (toe board،coupler ، sole board، base plate، بادبندbracing، الوارهاplanks، full bode harness، shock absorber، life line، لوله ها و ...)لازم و ضروری است.
- وجود سیستم بازرسی و نظارت و علائم هشدار و مسیر های دسترسی (scaff tag،ladder)نرده های محافظ و ...)
- نصب داربست در اطراف دیواره مخازن باید دارای حفاظ از جنس صلب، full board، مجهز به نردبان مناسب بوده و به تاییدیه واحد HSE کارگاه برسد.

کلیه متریال داربست قبل از ورود باید به تایید HSE کارفرما رسیده باشد. پیمانکار برای برپایی داربست، مجوز برپایی و جهت استفاده، باید تایید کارشناس داربست را اخذ نماید. داربستهای دارای تگ سبز مجاز، تگ زرد برای داربست های در حال ساخت و داربست دارای تگ قرمز مجاز به استفاده نمی باشند و مطابق با مفاد دستورالعمل مربوطه باید اصلاح گردند. در صورت عدم اصلاح از فعالیت مربوطه جلوگیری گردیده و عواقب ناشی از توقف و کلیه تبعات آن در تعهد پیمانکار خواهد بود .

۷-۱-۲-۷- مجوزهای کار (PTW)

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

*** دستورالعمل ایمنی صدور مجوز کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)**

- انجام هر نوع کاری اعم از کار گرم، سرد، حفاری و ... بایستی پس از دریافت اجازه کار و هماهنگی با واحدهای مربوطه و واحدHSE دستگاه نظارت صورت پذیرد.
- پیمانکار باید جهت انجام ایمن فعالیتهای اجرائی خود، اقدام به دریافت مجوز کار در زمان تعریف شده از سوی مراجع ذیربط نموده و جهت حصول اطمینان از ایمن بودن آن فعالیت، کلیه تمهیدات لازم را تا مرحله بسته شدن مجوز کار فراهم نماید. همچنین تمامی افرادی که حق امضاء جهت مجوز کار را دارند می بایست بصورت رسمی به واحد HSE معرفی گردند.
- نحوه اخذ پرمیت در داخل مناطق عملیاتی و در حال بهره برداری می بایست مطابق رویه صدور پرمیت این مناطق صورت پذیرد.

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

- کارکنان پیمانکار موظفند هنگام انجام کار از کلیه تجهیزات حفاظت فردی متناسب با نوع کار استفاده نمایند.
- کلیه نفرات امضاء کننده پرمیت می بایست دوره آموزشی صدور پرمیت را گذرانده و دارای مجوز لازم جهت امضاء پرمیت باشند.
- رعایت کلیه موارد ایمنی مطرح شده در دستورالعمل"سیستم های مجوز کار واحد HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر" جهت صدور مجوزهای کاری ضروری می باشد.
- پیمانکار موظف است پس از انجام کار نسبت به پاکسازی و بهسازی محیط کار و بازگرداندن آن به حالت اولیه اقدام نماید.

۸-۱-۲-۷- تجهیزات ایمنی و آتش‌نشانی

- پیمانکار موظف است در زمینه طراحی، تامین، نصب و اجرای کلیه موضوعات مرتبط با آتش نشانی و مهندسی حریق شامل سیستم های اعلان و اطفاء حریق، رینگ های آبی و ... ملاک عمل خود را وندورلیست تجهیزات آتش نشانی به شماره FO۲۱۴۹ قرارداده و در تمامی مراحل تاییدیه های لازم را از مدیریت HSE کارفرما اخذ نماید.
- پیمانکار موظف است نسبت به نیاز سنجی و تهیه تجهیزات ایمنی و آتش نشانی از قبیل کپسول های اطفاء حریق و ... به تعداد کافی و با تایید HSE دستگاه نظارت، جهت مقابله با شرایط اضطراری اقدام نمایند.
- پیمانکار موظف است نسبت به انجام تست هیدرواستاتیک کپسول ها در زمان های مقرر اقدام نماید.
- تجهیزات آتش نشانی بایستی در کلیه کارگاهها بطور مناسب جانمایی و به تعداد کافی تهیه گردد.
- کلیه تجهیزات و کپسولهای اطفاء حریق بایستی بطور منظم بازدید گردیده و نسبت به شارژ مجدد و آماده بکار بودن آنها اطمینان لازم حاصل گردد.
- پیمانکاران موظفند، آموزش های لازم در خصوص نحوه استفاده از این تجهیزات و کاربرد آنها را به کلیه پرسنل تحت پوشش ارائه دهد.
- استفاده از نفرات با تجربه و آموزش دیده جهت کنترل و بازدید دوره ای تجهیزات و همچنین جهت اطفاء حریق و امداد نجات ضروری بوده و همچنین پیمانکار موظف است برنامه مدونی جهت برگزاری مانورهای واکنش در شرایط اضطراری و تهیه سناریو داشته باشد.

۹-۱-۲-۷- رعایت اصول ایمنی برق

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

***آیین نامه ایمنی تاسیسات الکتریکی با اتصال زمین - وزارت کار**

***آیین نامه ایمنی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه - وزارت کار**

***آیین نامه و مقررات ایمنی کار بر روی خطوط و تجهیزات برق دار - وزارت کار**

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

❋ دستورالعمل ایمنی برق شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر.)

- رعایت موارد ایمنی تابلو برق و انجام تمهیدات لازم در خصوص پیشگیری از برق گرفتگی (نصب سیستم ارتینگ، نصب کلید محافظ جان و ...)
- سیستم ارتینگ می بایست دارای تاییدیه از مراجع ذیصلاح باشد.
- رعایت موارد ایمنی در توزیع، هدایت و انتقال نیروی الکتریکی توسط خطوط و کابلهای هدایت برق
- رعایت موارد ایمنی در کار با تجهیزات و وسایل برقی.
- بازرسی، نگهداری و تعمیر به موقع خطوط، تجهیزات الکتریکی و تابلو برق .

پیمانکار موظف به رعایت کلیه الزامات ایمنی برق و در نظر گیری کلیه تمهیدات روشنایی لازم جهت فعالیت در شیفت شب می باشد.

۱۰-۱-۲-۷- نظم و ترتیب کارگاهی

❋ رعایت مفاد دستورالعمل ایمنی HOUSE KEEPING شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

- پیمانکار باید متناسب با تعداد پرسنل و جبهه کاری اقدام به استخدام نفرات ثابت جهت ضبط و ربط محیط کار(HOUSE KEEPING)ملبس به لباسکار قابل تشخیص نموده و از آنها تنها به منظور چیدمان منظم و صحیح تجهیزات و مواد در سطح کارگاه با نظارت و تشخیص واحد HSE استفاده نماید
- نگهداری، چیدمان، مرتب کردن و نظافت کلیه تجهیزات و وسایل کار
- وجود انبار salvage و برنامه مناسب جهت جمع آوری، نگهداری، امحاء و بازیافت

۱۱-۱-۲-۷- سیستمهای ارزیابی و مدیریت ریسک

❋ رعایت مفاد روش اجرایی شناسایی و ارزیابی ریسک شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

- شناسایی، ارزیابی خطرات موجود و ارائه راهکارهای کنترلی واقدامات اصلاحی / پیشگیرانه
- انجام مطالعات PSSR قبل از راه اندازی واحدها
- ارزیابی مدیریت ریسکهای Construction بر مبنای روش FMEA(Failure Mode and Effects Analysis) انجام شود.
- ارزیابی مدیریت ریسک های Commissioning-pre commissioning بر مبنای روش HAZID انجام شود.
- انجام اقدامات لازم جهت اجرای recommendations منتج از مطالعات ارزیابی ریسک و اطمینان از وجود safeguards مناسب

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

- ایجاد و استقرار سیستمهای مدیریت ریسک و IMS
- Safety integrity level(SIL)study،hazardous area classification review

۱۲-۱-۲-۷- الزامات عمومی ایمنی

- جهت اخذ تاییدیه و ورود کلیه اقلام و پرسنل به سایت می بایست مطابق با دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE به شماره ۲۱۴۸WI اقدام گردد.
- نصب علائم، تابلوهای ترافیکی، تابلوهای هشدار دهنده و HSE در سطح کارگاه ها و در طول مسیر متناسب با شرایط محیط و به تعداد کافی

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

❁آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه - وزارت کار

❁ دستورالعمل ایمنی علائم هشدار دهنده و تابلوهای شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- برگزاری جلسات Tool box meeting به صورت روزانه و Safety tour بصورت هفتگی
- وجود امکانات ارتباطی(تلفن، بیسیم،...) و تسهیلات اداری واحد HSE پیمانکار
- رعایت اصول ایمنی انبارداری و ایمنی انبارهای رنگ

۲-۲-۷- بخش سوم: الزامات بهداشت و سلامت

۱-۲-۲-۷- الزامات عمومی بخش بهداشت

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

❁آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه - وزارت کار

❁آیین نامه بهداشت محیط – وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

❁ دستورالعمل های بهداشتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- شناسنامه کارگاهی از دیدگاه بهداشت صنعتی می بایست مطابق آخرین ویرایش دستورالعمل های ابلاغی توسط واحدHSE پیمانکار تهیه گردیده و در مقاطع زمانی ۶ ماهه به روز آوری گردد. همچنین نسخه ای از آنها می باید به واحد HSE کارفرما ارسال گردد.

- پیمانکار باید در طرح مدیریت بهداشت خود دستورالعمل های جاری شرکت توسعه اهن و فولاد گل گهر، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار را ملاک عمل قرار دهد.
- ضروری است تعامل لازم با واحد HSE نظارت و مدیریت بهداشت صنعتی واحدهای HSE شرکتهای مجاور طرح جهت اطلاع از مخاطرات بهداشت کار و اندازه گیری ها، ارزیابی ها، و کنترل عوامل زیان آور محیط کار در محدوده اجرای پروژه بعمل آید.
- ارزیابی و مدیریت ریسک های بهداشت کار می باید بر مبنای روش تحلیل مخاطرات شغلی یا JSA (Job safety analysis) و ارزیابی ریسک به روش FMEA توسط پیمانکار انجام شود.
- ارزیابی فوق الذکر می بایست توسط تمامی پیمانکاران شاغل در طرح انجام شود.
- پیمانکار موظف است با بکارگیری روشهای پیشگیرانه و کنترلی از بروز بیماری های ناشی از کار در پرسنل شاغل در کارگاه ها جلوگیری نماید
- پیمانکار موظف است گزارش اقدامات و فعالیت های بهداشتی طرح را بر مبنای فرم های مصوب کارفرما در مقاطع زمانی معین شده، تهیه نموده و پس از تایید دستگاه نظارت به واحد HSE کارفرما ارسال نماید.

۲-۲-۲-۷- الزامات بخش بهداشت صنعتی

- مطالعات شناسایی، اندازه گیری، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار می باید از طریق شرکت های صاحب صلاحیت و دارای مجوز ارائه خدمات بهداشت حرفه ای از وزارت بهداشت، درمان، و آموزش پزشکی انجام شود.
- پیمانکار موظف است کلیه پرسنل شاغل در طرح اعم از روزمزد، پاره وقت، بلند مدت و ... را مورد معاینه شغلی بدواستخدام و پس از یکسال استخدام مورد معاینه دوره ای قرارداده و جهت انجام این معاینات از مراکز و شرکت های مجاز به ارائه خدمات طب کار استفاده نماید نتایج حاصل از معاینات می بایست در پرونده های پزشکی کارکنان نگهداری گردد.
- خلاصه اطلاعات پرونده های پزشکی پرسنل می بایست به صورت منظم و در مقاطع زمانی حداکثر یک ماهه در یک فایل الکترونیکی وارد گردیده و در اختیار بازرسین HSE کارفرما و نظارت قرار گیرد.
- پیمانکار موظف است نتایج معاینات بدواستخدام و دوره ای پرسنل خود را به واحد HSE کارفرما ارسال نموده و از بکارگیری افرادی که فاقد صلاحیت پزشکی برای شغل مورد نظر هستند، اجتناب نماید.
- نوع انجام معاینات شغلی دوره ای بایستی با توجه به نوع عوامل زیان آور موجود در محیط کار و وظیفه محوله مطابق با نظر پزشک طب کار و کارشناس بهداشت حرفه ای پیمانکار تعیین می شود.
- ارائه نوار مغز جهت مشاغل سخت از جمله رانندگان، نفرات مشغول در ارتفاع بیشتر از ۱/۲۰cm و مشاغل حساس الزامی می باشد.
- پیمانکار موظف است بر مبنای مقررات جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای تمامی رانندگان شاغل در طرح با انجام آزمایشات پزشکی لازم، کارت سلامت رانندگی اخذ نماید.

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

- پیمانکار در تمام مدت اجرای طرح و به صورت سالیانه نسبت به شناسایی، اندازه گیری، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار و ریسک و مخاطرات بهداشتی اقدام نماید. و شرح خدمات مطالعات مذکور می بایست پیش از شروع مطالعات می بایست جهت تایید به مدیریت HSE کارفرما ارسال گردد.
- نتایج حاصل از مطالعات فوق می باید به پزشکان و مراکز طب کار انجام دهنده معاینات طب صنعتی کارکنان شاغل در کارگاه جهت ثبت میزان مواجهات با عوامل زیان آور محیط کار در پرونده های پزشکی پرسنل ارائه گردد و در قالب فایل فشرده برای واحد HSEکارفرما ارائه گردد.
- اقدامات اصلاحی صورت گرفته جهت کنترل عوامل زیان آور محیط کار و مخاطرات بهداشتی شناسایی شده در بازدیدهای دوره ای واحد HSE کارفرما مورد بررسی و ارزیابی قرار می گیرند.
- نتایج حاصل از انجام این مطالعات و اقدامات اصلاحی و کنترلی انجام شده می باید در فرم های گزارش سالیانه مصوب شرکت توسعه و آهن و فولاد گل گهر به واحد HSE کارفرما ارسال گردد.
- با توجه به شرایط جغرافیای منطقه در فصول سرد و گرم سال ضروری است پیمانکار برنامه ریزی و تمهیدات لازم جهت پیشگیری از گرما زدگی و سرما زدگی پرسنل شاغل در طرح را انجام دهد. از جمله توزیع شیر و آبلیمو، تنظیم ساعات کار و استراحت پرسنل، تهیه لباس مناسب هر فصل و ...
- پیمانکار موظف است غذای روزانه پرسنل خود را از آشپزخانه/ رستورانی که دارای شرایط بهداشتی مورد تایید بوده و پرسنل آن دارای کارت سلامت می باشند، تهیه نماید.
- پیمانکار موظف است از جهت توزیع غذا از ظروف غذا مورد تایید و خودروی مناسب و دارای سرپوش استفاده نماید.
- با توجه به شرایط جغرافیایی و آب و هوایی منطقه ضروری است رژیم ها و برنامه های غذایی مناسب تدوین و اجرا گردد.
- اشپزخانه/ رستوران مذکور باید در فواصل زمانی مختلف توسط کارشناس بهداشت پیمانکار مورد بازدید قرار گرفته و در صورت عدم رعایت اصول بهداشتی توسط کارکنان رستوران، نسبت به تغییر محل تهیه غذا اقدام گردد.
- کلیه پرسنل شاغل در آبدارخانه ها، کمپ های مسکونی و سایر اماکن بهداشتی باید دارای کارت سلامت معتبر از مراکز بهداشت باشند.
- آب آشامیدنی و آب بهداشتی باید منطبق بر استانداردهای بهداشتی و مورد تایید مراجع ذیصلاح باشد.
- مخازن آب آشامیدنی و بهداشتی مورد استفاده در کارگاه های طرح باید از جنس پلی اتیلن بوده، در ارتفاع مناسب نصب شده و کدگذاری گردند.
- تمامی مخازن آب آشامیدنی باید دارای سایبان و عایق مناسب باشند.
- یخ های مورد استفاده می بایست از مراکز مجاز و بهداشتی تهیه شده و در ICE BOX های مناسب نگهداری ، به وسیله ماشین های یخچال دار با رعایت اصول و موارد بهداشتی توزیع گردند.
- آزمایشات میکروبی به صورت سه ماه یکبار و آزمایشات فیزیکی و شیمیایی به صورت شش ماهه می بایست از طریق مراکز و شرکتهای مجاز انجام شود.

- حمل و نقل آب آشامیدنی و بهداشتی به کارگاه ها می بایست مطابق با اصول بهداشتی و با استفاده از خودورهای مخصوص انجام شده و رانندگان این خودورها بایستی دارای کارت بهداشت معتبر باشند.
- کلر سنجی و PH سنجی آب آشامیدنی می بایست به صورت روزانه و توسط واحد HSE پیمانکار انجام شده و نتایج آن به نحو صحیح ثبت و نگهداری گردد. در صورت عدم تایید آب از نظر میزان کلر باقیمانده و PH، مصرف آب جهت مصارف شرب ممنوع است.
- اماکن بهداشتی تحت پوشش پیمانکار باید به صورت دوره ای و با استفاده از سموم مجاز و مورد تایید وزارت بهداشت و توسط شرکت های ذیصلاح مورد سم پاشی و طعمه گذاری قرار گرفته و سوابق مربوطه ثبت و بایگانی گردد.

*** آیین نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات در کارگاه - وزارت کار**

*** رعایت مفاد دستورالعمل سم پاشی و طعمه گذاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.**

- پیمانکار موظف است در کارگاه های طرح و متناسب با تعداد کارکنان و جنسیت آنها، سرویس بهداشتی مناسب و مطابق با استاندارد مصوب احداث و مستقر نماید.
- سرویس بهداشتی باید به صورت منظم نظافت شده و دارای روشنایی و تهویه مناسب باشد.
- انجام نظافت سرویس بهداشتی توسط آبدارچی و سایر نفرات طبخ و توزیع کننده غذا ممنوع بوده و بدین منظور باید از نفرات نظافت چی مجزا استفاده گردد.

۳-۲-۲-۷- کمک‌های اولیه و معالجه جراحات صنعتی

- پیمانکار باید متناسب با تعداد کارگران و نوع خطرات شناسایی شده در کارگاه، جعبه کمک های اولیه شامل تجهیزات (حداقل شامل چسب زخم، پنس، گاز استریل بسته بندی شده، ماده ضد عفونی کننده، باند پانسمان، پماد سوختگی و ....) تهیه نموده و در نقاطی که دسترسی فوری به انها برای کارگران میسر باشد، نصب نماید.
- لازم است هر ۱۰ نفر از شاغلین کارگاه ها، حداقل ۱ نفر از کارکنان پیمانکار، آموزش کمک های اولیه و امداد نجات را برای عکس العمل سریع در هنگام وقوع حادثه و واکنش در شرایط اضطراری گذرانده و گواهینامه های مربوطه را دارا باشد. همچنین دوره بازآموزی کمک های اولیه می بایست هر ۱ سال یکبار انجام شود.
- پیمانکار موظف است طبق نظر کارفرما نسبت به تهیه و تامین آمبولانس دارای تجهیزات لازم به همراه پرستار مربوطه و راننده مجرب و آشنا به اصول کمک های اولیه و امداد و نجات استفاده نماید. تجهیزات آمبولانس و شرایط آماده به کار بودن آن می بایست در مقاطع زمانی مختلف مورد بررسی و ارزیابی قرار گیرد.

٤-٢-٢-٧- عملیات پرتونگاری صنعتی

- پیمانکار موظف است به منظور انجام عملیات پرتو نگاری صنعتی مفاد دستورالعمل های سازمان انرژی اتمی ایران و دستورالعمل ایمنی پرتونگاری وزارت صنعت، معدن و تجارت همچنین دستورالعمل ایمنی پرتونگاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر را اجرا نماید. برخی از موارد مهم عبارتند از :

ـ بکارگیری افراد با تجربه و دارای گواهینامه پرتونگاری جهت انجام عملیات مربوطه
ـ هماهنگی کامل با تاسیسات مجاور طرح، قبل، در حین و پس از پایان عملیات پرتونگاری
ـ رعایت نکات HSE در نگهداری، حمل و نقل و استفاده از چشمه های پرتوزا
ـ اخذ پرمیت های پرتونگاری صنعتی برابر با ضوابط وزارت صنعت، معدن و تجارت و اجرای کامل موارد مندرج در آن
ـ حضور مسئول فیزیک بهداشت شرکت پرتونگار در محل طرح در حین عملیات پرتونگاری
ـ حضور ناظرHSE شرکت پیمانکار در محل طرح در حین عملیات پرتونگاری
ـ نصب علائم هشدار دهنده از جمله تابلو خطر، چراغ هشدار دهنده و نوار خطر در محدوده عملیات پرتونگاری
ـ جهت نگهداری چشمه های رادیواکتیو در کارگاه ها می بایست از Source Room های ایمن و مطابق با سازمان انرژی اتمی استفاده گردد.
ـ اعلام سریع فقدان چشمه پرتوزا به واحد حراست طرح، واحدHSE دستگاه نظارت و واحد HSE کارفرما و سازمان انرژی اتمی

٥-٢-٢-٧- عملیات زنگ زدایی (BLASTING)

* **رعایت مفاد دستورالعمل ایمنی سندبلاست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.**

- پیمانکار موظف است به منظور انجام عملیات زنگ زدایی (سند بلاست) موارد ذیل را به دقت مورد توجه و اجرا قرار دهد:

ـ **استفاده از سیلیس در عملیات سندبلاست ممنوع بوده** و می بایست از مواد کم خطرتر همچون مس باره استفاده شود.
- محل انجام عملیات زنگ زدایی می بایست تا حد امکان از سایت فاصله داشته و به صورت مناسب محصور گردد.
- به پرسنل شاغل در عملیات زنگ زدایی می باید تجهیزات حفاظت فردی مناسب و مخصوص عملیات سند بلاست از جمله لباس کار، ماسک های هوا رسان، و دستکش ضد ارتعاش تحویل داده شود و استفاده از این تجهیزات توسط پرسنل سند بلاست کار در حین اجرای کار الزامی است.
- تجهیزات سندبلاست می بایست ایمن و سالم بوده و برحسب مورد دارای گواهینامه سلامت فنی باشند.
- به پرسنل شاغل در عملیات زنگ زدایی به صورت روزانه و منظم شیر پاستوریزه تحویل گردد.
- اتاق استراحت، تعویض لباس و صرف غذای پرسنل سندبلاست کار می بایست دارای ابعاد کافی و متناسب با تعداد پرسنل بوده و تا حد ممکن از محل انجام عملیات سند بلاست فاصله داشته باشد.
- جهت استحمام پرسنل سندبلاست کار پس از انجام عملیات روزانه می بایست حمام و رختکن مناسب در دسترس باشد.

در انجام معاینات طب صنعتی می باید نوع شغل و میزان مواجهه پرسنل با عوامل زیان آور موجود در آن از جمله سر و صدا و ارتعاش ، گرد و غبار و... به دقت مورد توجه قرار گیرد.

۳-۲-۷- بخش چهارم: الزامات محیط زیستی

۱-۳-۲-۷- مقررات زیست محیطی

الزام پیمانکاران به رعایت کلیه الزامات قانونی زیست محیطی که عمده ترین آنها عبارتند از:

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

- قوانین و مقررات سازمان حفاظت محیط زیست ایران.
  - قانون حفاظت و بهسازی محیط زیست
  - قانون شکار و صید با اصلاحیات
  - قانون حفظ نباتات
  - آیین نامه اجرایی قانون حفاظت و بهسازی محیط زیست)مصوبه هیات وزیران با اصلاحات بعدی)
  - آیین نامه جلوگیری از آلودگی آب هیات وزیران
  - قانون نحوه جلوگیری از آلودگی هوا
  - آیین نامه اجرایی قانون نحوه جلوگیری از آلودگی هوا
- قوانین، مقررات، ضوابط و استانداردهای محیط زیست انسانی- سازمان حفاظت محیط زیست ایران
- دستورالعمل های محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- کلیه مصوبات و بخشنامه های هیئت وزیران در خصوص الزامات زیست محیطی
- کلیه مصوبات و دستورالعمل های جدید یا بازنگری و ابلاغ شده توسط سازمان حفاظت محیط زیست

تعهد و مسئولیت پیمانکار در آگاهی و استفاده از آخرین نسخه از کلیات الزامات و قوانین مورد اشاره)

۲-۳-۲-۷- نظارت و بازرسی زیست محیطی

- انجام کلیه تعهدات، الزامات و راهکارهای کنترل و جلوگیری از آلودگی محیط زیست ارائه شده در گزارش مطالعات ارزیابی اثرات زیست محیطی و مجوز EIA طرح، توسط پیمانکار
- انجام مطالعات نظارت، بازرسی و پایش زیست محیطی بعد از شروع فعالیت های اجرای طرح و ارائه گزارش ۳ ماهه
- رعایت دستورالعمل نحوه نظارت و پایش زیست محیطی طرح ها و پروژه ها – سازمان حفاظت محیط زیست ۱۳۹۴
- دارا بودن طرح و برنامه مدیریت زیست محیطی (EMP) به منظور رعایت الزامات زیست محیطی شامل اطلاعات ذیل:
  - توصیف فعالیت های در دست اقدام و برنامه ریزی شده برای پیمانکار با تاکید بر کلیه انتشار مواد الاینده و تخلیه های مهم به محیط زائدات ناشی از فعالیت.
  - جزئیات اقدامات و پیشنهادات پیمانکار در خصوص کاهش اثرات فعالیتهایش بر محیط زیست (هوا، آبهای سطحی، آبهای زیر زمینی و زمین) محل پروژه.
  - جزئیات برنامه و دستورالعمل های پیمانکار در خصوص مدیریت مواد شیمیایی و الزامات هیدروکربن ها.

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

***آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار)**

- جزئیات برنامه و پیشنهادات پیمانکار برای مدیریت پسماندها و فاضلاب ها.
- بازنگری طرح مدیریت زیست محیطی پیمانکار به صورت سالانه و انطباق با تغییرات کاری و محیطی

۳-۳-۲-۷- حوادث/ گزارشات زیست محیطی

- جمع آوری ثبت اطلاعات و تهیه گزارشات آماری- تحلیلی زیست محیطی
- تهیه و ارسال به موقع و صحیح گزارشات فصلی (سه ماهه) و گزارشات یکساله از عملکرد زیست محیطی طرح به واحد HSEکارفرما
- گزارش به موقع و صحیح حوادث زیست محیطی بالفعل یا بالقوه مخرب محیط زیست صرف نظر از دخالت یا عدم دخالت پیمانکار در حادثه به هر طریق ممکن
- اطلاع رسانی حادثه به واحد محیط زیست در حداقل زمان ممکن (حداکثر ظرف ۲۴ ساعت) و ارسال گزارش حادثه برای موارد نشتی، به واحد HSE کارفرما
- دارا بودن طرح واکنش در شرایط اضطراری برای کنترل و پاکسازی ریزش مواد و مقابله با آلودگیها و حوادث زیست محیطی در شرایط اضطراری مطابق با شرایط تحت نظارت نماینده HSE کارفرما

٤-۳-۲-۷- پایش و اندازه گیری آلاینده های زیست محیطی

- پیمانکار ملزم به انجام اندازه گیری آلاینده های زیست محیطی ناشی از فعالیت های اجرایی طرح بر اساس دستورالعمل خود اظهاری در پایش آلاینده ها- سازمان حفاظت محیط زیست.
- پیمانکار ملزم به انجام پایش آلاینده ها و ارائه راهکارهای کنترلی و پیشگیری از آلودگی محیط زیست.
- پیمانکار ملزم به انجام اندازه گیری سالانه آلاینده های زیست محیطی توسط آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت محیط زیست در محدوده فعالیت خود و ارائه گزارش تحلیلی آن به همراه نتایج اندازه گیری به مدیریت HSE کارفرما
- پیمانکار ملزم به رعایت استاندارد هوای پاک،سر و صدا، حد مجاز آلاینده های خروجی به محیط زیست و ...

۵-۳-۲-۷- آلودگیهای زیست محیطی (هوا، خاک، صوت)

- کنترل و مدیریت هرگونه آلاینده(هوا، آب، خاک) و رعایت کلیه قوانین و استانداردهای ملی و محلی در محدوده فعالیت خود
- پاکسازی منطقه آلوده و متوقف نمودن نشتی مواد آلاینده (اسید، باز، هیدروکربنها و مواد مشابه) به خاک، آبهای سطحی و زیر زمینی
- جمع آوری پسماند حاصل از عملیات بلاستینگ پس از پایان عملیات جهت جلوگیری از آلودگی هوا و خاک و دفع نهایی در اماکن مورد تایید

- رعایت استانداردها و معیارهای سر و صدا سازمان حفاظت محیط زیست و جلوگیری از آلودگی صوتی
- رعایت استاندارد های کیفیت منابع خاک و راهنماهای آن – سازمان حفاظت محیط زیست و جلوگیری از آلودگی خاک
- آب پاشی محوطه های فنس کشی شده و استفاده از ادوات و خودروهای دارای معاینه فنی و آلودگی کمتر از حد مجاز
- نصب فیلتر هوا بر روی کلیه تجهیزات و ادوات با آلایندگی بیشتر از حد مجاز ضروری بوده و پیمانکار بایداز بکارگیری تجهیزات، دستگاهها و ادوات با میزان آلایندگی بالاتر از حد مجاز اجتناب نماید.
- کلیه خودرو های بکارگیری شده در سایت باید دارای برگه معاینه فنی از مراکز ذیصلاح باشند.
- پیمانکار می بایست تمهیدات کنترلی لازم جهت جلوگیری از گرد و غبار و آلودگی هوا در سطح کارگاه ها را پیشبینی و اجرا نماید. از جمله آب پاشی محوطه ها، کنترل تردد خودروها، استفاده از ادوات و تجهیزات سالم و دارای آلودگی در حد مجاز، جاده کشی و کوبش خاک و ...
- به منظور تامین ایمنی و رسیدن به محدوده مجاز انتشار صدا و مقابله با صدمات ناشی از ایجاد سر و صدا، تمامی منابع با اهمیت ایجاد کننده صدا شامل پمپهای اصلی و دیگر تجهیزات، باید مورد بررسی و عمل قرار گیرند و پیمانکار باید در صورت نیاز به نصب خفه کن و یا سازه های عایق صدا، از اینگونه تجهیزات استفاده نماید.
- احداث جایگاههای بارگیری و تخلیه سوخت جهت مصرف سوخت ادوات و ماشین آلات: مطابق با استانداردهای لازمبه منظور جلوگیری از نشت آلودگی خاک

۶-۳-۲-۷- مدیریت پسماند

*** رعایت مفاد دستورالعمل مدیریت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.**

- بازیافت از مرکز پسماندها و تفکیک و کد گذاری کلیه زائدات و مواد قابل بازیافت تولید شده توسط پیمانکار و دفع در محلهای مشخص شده(بر اساس انواع زائدات) پس از بازیافت و تعهد پیمانکار به فراهم نمودن امکان تفکیک و دفع در محدوده فعالیت خود در شرایط عدم دسترسی به محل های مشخص شده جهت تفکیک و دفع زائدات و حتی الامکان بازیافت مواد زائد.
- کاهش تولید زائدات ناشی از ساخت و ساز و فعالیت های بهره برداری، بازیافت روغن های مستعمل و مازاد و ...
- پرهیز از دفع زائدات خطرناک و ویژه تولید شده همراه سایر زائدات توسط پیمانکار و هماهنگی برای تعیین روش مناسب دفع این مواد با واحد HSE کارفرما (مسئولیت پرداخت هزینه دفع زائدات خطرناک به عهده پیمانکار می باشد).
- جمع آوری و دفع پسماندهای بهداشتی و صنعتی طبق ضوابط بهداشتی و به صورت روزانه
- اخذ مجوزهای لازم برای دفن مواد زائد در محل های مورد تایید سازمان محیط زیست و شهرداریها توسط پیمانکار

۷-۳-۲-۷- مدیریت پساب(صنعتی وبهداشتی)

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	PR۱۹۶۱
		شماره ویرایش	۰۱

***آیین نامه ایمنی تصفیه خانه های آب و فاضلاب - وزارت کار)**

- تعیین محل و روش دفع فاضلابها با نظارت کامل واحد HSE و اخذ تاییدیه کارفرما
- ممنوعیت تخلیه هر نوع ماده یا دفع زائدات در شبکه جمع آوری فاضلاب شهری ، دریا، کانالها، نهرهای طبیعی و منابع پذیرنده غیر مجاز
- اقدام در خصوص تصفیه و پاکسازی پساب های بهداشتی و صنعتی تولیدی خود و رعایت استانداردهای خروجی فاضلاب
- الزام به استفاده مجدد از پساب های حاصل از عملیات تست هیدرواستاتیک و یا ایستایی مخازن و لوله ها و جلوگیری از دفع نهایی و رها سازی در محیط
- احداث سیستم جمع آوری فاضلاب بهداشتی و سپتیک تانک جهت تصفیه فاضلاب بهداشتی تولیدی در فاز ساختمانی جهت کلیه سرویس های بهداشتی ، رستوران ها، اماکن و کارگاه های سایت
- در صورت استفاده از روغن های روانساز، روغنها پس از مصرف بشکه جمع آوری و به محل مناسب انتقال و بازیافت گردند
- جهت جلوگیری و ممانعت از نشر آلودگی محیطی به منابع و ذخایر آب زیرزمینی با توجه به سطح آبهای زیر زمینی تمامی فاضلاب ها، جمع آوری گردیده و به مخزن سپتیک تانک فرستاده شود. محل احداث مخزن مذکور باید در خلاف جهت باد جاگذاری شده باشد.

۸-۳-۲-۷- مدیریت انرژی

- پیمانکار ملزم به انجام اقدامات لازم در خصوص افزایش بازدهی و کاهش مصرف انرژی و بهینه سازی و گزارش نتایج آن به واحد HSE کارفرما می باشد.
- پیمانکار ملزم به اجرای سیستم و برنامه های مدیریت انرژی (EnMs) و کاهش مصرف سوخت می باشد.

۹-۳-۲-۷- مدیریت سبز

- رعایت آیین نامه های اجرای و قوانین ابلاغی در خصوص مدیریت سبز
- بهینه سازی مصرف آب
- کاهش مصرف غذا
- مصرف بهینه مواد اولیه، مصرفی و تجهیزات
- استفاده از فناوری های پاک و امکان استفاده مجدد از ضایعات و پساب
- استفاده از مواد مصرفی سازگار با محیط و ...
- ایجاد و نگهداری فضای سبز مناسب در سایت ها، جاده ها و مسیرهای دسترسی و ...

۱۰-۳-۲-۷- سیستم مدیرست محیط زیست

- ایجاد یک سیستم مدیریت محیط زیست(EMS) و همچنین ارائه طرح و برنامه پایش محیط زیست (EMS)از سوی پیمانکار طرح ضروری می باشد
- شناسایی، ارزیابی و کنترل جنبه های زیست محیطی دامنه فعالیت های پیمانکار و ارائه آنها به واحد HSE کارفرما

۱۱-۳-۲-۷- مدیریت منابع طبیعی و اماکن عمومی

- ممنوعیت قطع هرگونه درخت، پاکتراشی و تسطیح محلهای بکر بدون مجوز واحدHSE کارفرما
- بازسازی مناطق تخریب شده ناشی از فعالیت خود و ضرورت اخذ تاییدیه واحد محیط زیست کارفرما در این خصوص
- ممنوعیت عبور وسائل نقلیه و تجهیزات سیار از مناطق بازسازی شده
- رعایت قوانین سازمان حفاظت محیط زیست در ممنوعیت تعرض و آسیب به حیوانات و انجام اقدامات پیشگیرانه جهت جلوگیری از وقوع تصادفات جاده ای با حیوانات در محدوده فعالیت پیمانکار و ضرورت گزارش هرگونه اسیب و جرح به حیوانات یا کشته شدن آنها بر اثر تصادفات جاده ای به بخش محیط زیست کارفرما
- چنانچه فعالیت شرکت در مجاورت اماکن عمومی، مناطق مسکونی شهرها یا روستاها انجام می شود پیمانکار موظف است با رعایت کامل ملاحظات HSE ضمن پیشگیری از بروز هرگونه حادثه، تمهیدات لازم را به منظور مواجهه با حوادث احتمالی در طرح اضطراری خود مورد توجه قرار دهند. این طرح باید حاوی راهنمایی هایی برای تخلیه افراد غیر مسئول و نیز امداد نجات عمومی باشد.
- بسته به نوع فعالیت های شرکت های تابعه، ممکن است چند روستای کوچک در محدوده یا مجاورت سایت قرار گیرد.در اینگونه موارد در صورتی که پیمانکار نیاز به تردد به داخل یا اطراف مراکز روستایی محصور دارد باید ضمن مسیر سازی کلیه دروازه ها و مسیر ها به حالت قبل از ورود یا استفاده بازگرداند. تردد تمام وسائل نقلیه پیمانکار باید در مسیر های ایجاد شده یا مورد توافق صورت گیرد. همچنین ایجاد هرگونه آتش در اینگونه سایت ها ممنوع است.
- با توجه به گستردگی شرکتهای تابعه در کشور و بزرگی این سایت ها، احتمال وجود آثار تاریخی در محدوده سایت صنعت وجود دارد. در اینگونه موارد، پیمانکار موظف است با هماهنگی واحدHSE کارفرما آثار تاریخی کشف شده را توسط فنس محصور نمایند. پیمانکارن تعرض به این آثار را ندارد و اگر ناخواسته یک آثار تاریخی، تخریب شد و یا پیمانکار حدس می زند اثر جدیدی را کشف کرده است، باید کار را بی درنگ رها کرده و موضوع را به واحد HSE کارفرما و سازمان میراث فرهنگی اطلاع دهد.

٤-۲-۷- بخش پنجم: الزامات پدافند غیرعامل و مدیریت بحران

- تدوین برنامه ای جهت مقابله با شرایط اضطراری و ایجاد تعامل با شرکت های پیمانکار فرعی ضروری می باشد.
- طرح مواجهه با شرایط اضطراری (ERP) پیمانکار بایستی توسط HSE مشاور و کارفرما تایید گردد.
- برقراری تفاهم نامه با شرکت های مجاور جهت همکاری متقابل در شرایط اضطراری.
- مشخص کردن محل تجمع ایمن برای کلیه پرسنل و تعیین مسیرهای خروج اضطراری و تهیه و تدوین دستورالعمل خروج اضطراری، نجات و فرار
- تدوین برنامه مانور جهت آمادگی پرسنل در شرایط اضطراری و برگزاری مانور در کارگاه ها با هماهنگی HSE مشاور و کارفرما

- پیمانکاران موظفند، در زمان وقوع حوادث جدی از قبیل آتش سوزی، نشت مواد خطرناک، صدمه به تجهیزات و ..اقدامات مقتضی را برای کاهش اثرات ان انجام دهد.
- پیمانکاران موظفند، وسایل حفاظت فردی مناسب نظیر ماسک و فیلتر گازهای مختلف موجود در مسیر های در دست بهره بردار را تهیه نموده و برای مواقع اضطراری در اختیار کارکنان خود قرار دهد.
- تشکیل گروه امداد و نجات مجهز به امکانات و تجهیزات مورد نیاز بر حسب نیاز پرسنل ساکن در ساختمان و پیمانکاری طرح به جهت امداد رسانی لازم در شرایط اضطراری.

۳-۷- قطع همکاری و پایان پیمان

- پیمانکار موظف است در تمام مدت انجام پروژه مقررات HSE را رعایت نماید. از این رو نحوه عملکرد HSE پیمانکار در طول انجام پروژه مورد ارزیابی HSE کارفرما قرار می گیرد.
- کارفرما عملکردهای پیمانکاران مشغول به کار را مورد بررسی قرار داده و در صورت عدم رعایت مقررات و دستورالعمل های HSE عملیات اجرایی را فورا تا رفع تخلف متوقف خواهد نمود و هیچ گونه هزینه ای از این بابت به پیمانکار پرداخت نخواهد شد، این توقفات بعنوان تاخیر غیر مجاز تلقی می گردد و در صورت عدم رفع نواقص طبق مفاد پیمان عمل خواهد شد.
- چنانچه قطع همکاری به علت لحاظ نشدن الزامات) HSEمواردی نظیر آلودگی های شدید زیست محیطی، آمار بالای حوادث و...) صورت پذیرد با پیمانکار مطابق قوانین در مورد همکاری های بعدی عمل می گردد.
- کلیه مواد شیمیایی مصرف نشده یا سایر مواد باقیمانده از فعالیت پیمانکار، پس از پایان عملیات اجرایی پیمان، باید از سایت جمع آوری و به نحو مطلوب ساماندهی یا دفع شود. کارفرما تحت هیچ شرایطی تعهدی در خصوص دفع مواد شیمیایی مازاد پیمانکار نخواهد داشت.
- پیمانکار موظف است پس از پایان پروژه نسبت به پاکسازی محیط زیست ، از بین بردن موانع ایجاد شده، پر کردن چاله ها، گودال ها و کانال های حفر شده و... اقدام نموده و شرایط محل کار را به حالت عادی باز گرداند.
- پیمانکار موظف است گزارش عملکرد HSE خود (از جمله آمار بیماری های شغلی، حوادث، خسارت ها، آسیب های فردی و زیست محیطی) را به اطلاع نماینده کارفرما برساند.

۴-۷- جرائم و تخلفات پیمانکاران

نماینده کارفرما در تمامی پیمان ها ناظر بر الزامات HSE قرارداد بوده و موارد تخلف از طریق نماینده کارفرما به مدیریت امور حقوقی و قراردادها ارسال تا متناسب با نوع تخلفات جرائم لازم در خصوص هر پیمانکار اعمال گردد.

در صورت عدم رعایت هریک از بندهای الزامات HSE و یا HSE- Plan توسط پیمانکار، نماینده کارفرما مجاز خواهد بود برخوردهای انضباطی به ترتیب ذیل را انجام دهد:

- اخطار شفاهی به پیمانکار
- اخطار کتبی به پیمانکار، درخواست اخراج فرد خاطی، اخذ تعهد و دادن فرصت مناسب جهت رفع موارد ناایمن و انجام اقدامات اصلاحی
- دستور توقف فعالیت های مخاطره آمیز و جریمه دیرکرد
- اعلام گزارش تخلف به ناظر فنی پیمانکار و کسر از صورت وضعیت پیمانکار به صورت درصدی از صورت حساب های ماهیانه و یا در صدی از آیتم قراردادی مورد نظر

لازم به ذکر است جداول جرائم افراد و پیمانکار طبق دستورالعمل " دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE به شماره ۱۲۷۸-WI۰۰" در پیوست اعمال خواهد شد.

۸- تغییرات

مسئولیت انجام تغییرات و بروزرسانی در این سند بر عهده واحد HSE می باشد.

۹- مستندات مربوطه

- شناسنامه فرآیندهای مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شماره FO۱۰۱۸
- آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار - وزارت کار
- دستورالعمل کمیته حفاظت فنی و بهاشت کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان - وزارت کار
- دستورالعمل اجرایی آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان - وزارت کار
- دستورالعمل آموزش HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه وسایل حفاظت فردی - وزارت کار .
- دستورالعمل وسایل حفاظت فردی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی کار با ماشین آلات عمرانی مستند بر مواد ۸۵ و ۹۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران.
- دستورالعمل ایمنی ماشین آلات شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی تعمیرگاه های وسایل نقلیه - وزارت کار
- آیین نامه ایمنی جوشکاری و برشکاری — وزارت کار
- دستورالعمل ایمنی در جوشکاری و برشکاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی کار در ارتفاع - وزارت کار
- دستورالعمل ایمنی "کار در ارتفاع" و "داربست بندی" شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- دستورالعمل ایمنی صدور مجوز کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی تاسیسات الکتریکی با اتصال زمین - وزارت کار
- آیین نامه ایمنی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه - وزارت کار
- آیین نامه و مقررات ایمنی کار بر روی خطوط و تجهیزات برق دار - وزارت کار
- دستورالعمل ایمنی برق شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر.)
- دستورالعمل ایمنی HOUSE KEEPING شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- روش اجرایی شناسایی و ارزیابی ریسک شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه - وزارت کار
- دستورالعمل ایمنی علائم هشدار دهنده و تابلوهای شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه - وزارت کار
- آیین نامه بهداشت محیط — وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- دستورالعمل های بهداشتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات در کارگاه - وزارت کار
- رعایت مفاد دستورالعمل سم پاشی و طعمه گذاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- دستورالعمل ایمنی سندبلاست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

- آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار
- دستورالعمل مدیریت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار
- دستورالعمل مدیریت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی تصفیه خانه های آب و فاضلاب - وزارت کار

۱۰- پیوست ها

تعداد نفرات و تخصص های مرتبط برای HSE پیمانکاران FO۱۹۶۲

دستورالعمل ارزیابی HSE پیمانکاران به کد WI۱۰۴۲

چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به شماره FO۱۰۴۳

دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE به شماره WI۱۲۷۸

دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE به شماره WI۲۱۴۸

وندورلیست تجهیزات آتش نشانی به شماره FO۲۱۴۹

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی به شماره FO۱۲۲۱

لیست اقلام موثر بر HSE به شماره FO۲۱۵۱

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل ارزیابی HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۰۴۲
		شماره ویرایش	۰۱

عنوان مستند : **دستور العمل ارزیابی HSE پیمانکاران**

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۲/۰۴/۲۸	اصلاح شاخص ها و چک لیست ارزیابی عملکرد - اضافه شدن بند ۷.۱ فرم ارزیابی عملکرد پیمانکار- اضافه شدن بند ۷.۳ اعمال تشویق و تنبیه بر اساس ارزیابی عملکرد HSE پیمانکار – اضافه شدن جدول جرائم

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۵	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۶	اطلاع	

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۰۴۲
		شماره ویرایش	۰۱

۱- هدف

هدف از تهیه این دستورالعمل، ارزیابی عملکرد پیمانکاران در حوزه سلامت، ایمنی و زیست محیطی به منظور افزایش سطح کیفی و کمی ایمنی و استفاده بهینه از امکانات و منابع در جهت دستیابی به تولید بدون حادثه و صیانت از پیمانکاران است که بصورت دوره‌ای مورد ممیزی قرار می‌گیرد. در این راستا نیاز است عملکرد نقاط قوت و قابل بهبود مشخص گردد لذا در جهت ارزیابی عملکرد بهداشتی ایمنی و زیست محیطی پیمانکاران، مدیریتHSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر اقدام به تدوین این دستورالعمل به منظور تحقق موارد زیر نموده است.

- تشریح نحوه تشویق و تنبیه ،پیمانکاران (در نقش شرکا تجاری) در خصوص موارد HSE بر اساس دستورالعمل تشویق و تنبیه شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- کنترل مداوم جریان امور و استقرار چرخه مدیریتHSE
- شناسایی نقاط ضعف، قوت و مشکلات در زمینه سلامت ایمنی و محیط زیست و تلاش در جهت شکوفایی و افزایش قابلیت ها و اصلاح فعالیت ها
- بهبود تخصیص منابع و استفاده بهتر از امکانات و منابع انسانی
- تدوین و تنظیم شاخصهای ارزیابی عملکرد
- ارتقای سطح کیفی عملکرد بهداشتی ایمنی و زیست محیطی پیمانکاران
- همسو نمودن عملکرد پیمانکاران با اهداف و استراتژی های شرکت در زمینه سلامت ، ایمنی و محیط زیست

۲- دامنه کاربرد

محدوده کاربرد این دستورالعمل برای کلیه شرکاء تجاری در قالب پیمانکار می باشد.

۳- تعاریف

- ندارد

٤- مراجع و ماخذ

٥- مسئولیت و اختیار

مسئولیت تهیه ، اجرا و نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل به عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.

٦- منابع مورد نیاز

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP۱۲-۱۰-۱۲

٦,۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP۱۲-۱۰-۱۲

٦,۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند "مدیریت HSE پیمانکاران" به کد BP۱۲-۱۰-۱۲ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

۷- نحوه اجرا

۷،۱- فرم ارزیابی عملکرد HSE

بر اساس فرم تهیه شده، عملکرد کلی پیمانکار به صورت ماهیانه مورد ارزیابی قرار می گیرد و نتایج آن طبق بند ۷.۲ اقدام خواهد شد:

۷-۱-۱- بخش های فرم ارزیابی عملکرد

۷،۱،۱،۱ شرح شاخص های ارزیابی

بر اساس شاخص های ثبت شده در فرآیند مدیریت HSE پیمانکاران تمامی مواردی که در ارزیابی عملکرد بررسی و ارزیابی خواهد شد در این ستون آورده شد است.

۷،۱،۱،۲ وزن

با توجه به میزان اهمیت آن موضوع و اثرگذاری آن بر دستیابی به اهداف خرد و کلان HSE برای هر آیتم یک وزن تعریف خواهد شد. که به شرح جدول زیر است:

جدول شماره ۱: وزن دهی چک لیست ارزیابی عملکرد

ردیف	وزن	توضیحات
۱	۱	دارای اهمیت و اثرگذاری عادی در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۲	۲	دارای اهمیت و اثرگذاری متوسط در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۳	۳	جزو لیست شاخص های فرآیندهای ابلاغی در گزارش ماهیانه / دارای اهمیت و اثرگذاری بالا در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۴	۴	جزو دستورالعمل ها و الزامات ابلاغی / دارای بیشترین اهمیت و اثرگذاری در دستیابی به اهداف خرد
۵	۵	دارای الزامات قانونی / دارای بیشترین اهمیت و اثرگذاری در دستیابی به اهداف کلان

۷/۱/۱/۳ نمره کسب شده

برای مشخص نمودن نمره کسب شده در هر آیتم می بایست با توجه به ستون "راهنمای نمره دهی" و ستون "مبنای پیش" امتیاز کسب شده از ۱ تا ۱۰ را مشخص و ثبت نمود.

۷/۱/۱/٤ مبنای پایش

مواردی که بر اساس آن ها می بایست عملکرد پیمانکار در آن بخش را مورد ارزیابی قرار داد.

۷/۱/۱/۵ راهنمای نمره دهی

در این ستون مشخص شده است با بررسی موارد ذکر شده در بخش "مبنای پایش" پیمانکار چه مقدار از اقدامات لازم را انجام داده و چه امتیازی می تواند کسب کند.

۷/۱/۱/٦ نمره تجمعی

از حاصل ضرب وزن هر آیتم در نمره کسب شده آن آیتم به دست می آید

تبصره: آیتم هایی که برای آن ها گزینه "عدم کاربرد" انتخاب شود در محاسبه امتیاز نهایی دخیل نخواهد بود.

تبصره۲: پس از مشخص شدن امتیاز نهایی با توجه به جدول امتیازات موجود در بند ۷.۲ این دستورالعمل درخصوص عملکرد پیمانکار تصمیم گیری و اقدام خواهد شد.

۷/۲- نتایج ارزیابی و اقدامات لازم

- نماینده یا نمایندگان واحد HSE کارفرما بر اساس فرم ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران، در بازه زمانی ماهیانه نسبت به ارزیابی کلیه پیمانکاران شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر مطابق فرم شماره (FO۱۰٤۳) اقدام و گزارش آن را به مدیریت HSE ارسال می نمایند.
- مدیریت HSE نتایج ارزیابی را به همراه چک لیست مربوطه به نظارت پیمانکار جهت پیگیری و رفع مغایرت ارسال و یک نسخه از آن را در بایگانی واحد HSE بعنوان سند به مدت پنج سال پس از اتمام قرارداد نگهداری می نماید.
- به منظور کاهش تخلفات و ملزم نمودن پیمانکاران به رعایت موارد HSE در شرکتها و پیمانکاران تحت نظارت شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروریست اقدامات باز دارنده و متناسب با نوع عملکرد پیمانکار و براساس نمره کسب شده به شرح جدول ذیل در نظر گرفته شود.

جدول شماره۲: امتیازات عملکرد

ردیف	امتیاز	نحوه واکنش
۱	۸۰-۱۰۰	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحدید مدیر عامل، پیمانکار می‌تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۶۰-۷۹	عملکرد پیمانکار در حد قابل قبول می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۴۰-۵۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری بعنوان جریمه لحاظ می گردد.
۴	۲۰-۳۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف چهاردرصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و پیمانکار موظف به معرفی مدیر کارگاه جایگزین می باشد.
۵	۰ - ۱۹	اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه

تذکر۱: تشویق و جریمه از طریق دستگاه نظارت اعمال خواهد شد.

تذکر۲: این دستورالعمل میباست پیوست قرارداد قرار گیرد و به پیمانکار ابلاغ گردد و یا در غیر اینصورت مستقیما و در جلسه شروع به کار ببه رویت و اطلاع نماینده صاحب امضاء مجاز پیمانکار برسد.

- تصمیم اتخاذ شده و نحوه واکنش از طریق مدیریت HSE به مدیریت پیمانکار و دستگاه نظارت اطلاع داده و پیمانکار ظرف مدت یک هفته پس از اعلام نتیجه ارزیابی فرصت دارد جهت رفع و ارائه مستندات تکمیلی و قطعی نمودن امتیاز ها اقدام نماید بدیهی است عدم ارائه مستندات به منزله پذیرش تصمیم اتخاذ شده می‌باشد
- دستگاه نظارت تصمیم اتخاذ شده مدیریت HSE را در صورت وضعیت اعمال می‌نماید.

۷،۳- اعمال تشویق و تنبیه بر اساس ارزیابی عملکرد HSE پیمانکار

بر اساس ارزیابی مستمر پیمانکار به وسیله چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران، در صورت وجود هرگونه قصور، کوتاهی، عدم انطباق و تخلف از سوی پیمانکاران، متناسب با دستورالعمل تشویق و تنبیه شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شماره WI۱۲۷۸-۰۰ و جدول جرائم عملکردی آن در اقدام خواهد شد.

۸- تغییرات

مسئولیت اعمال هر گونه تغییر در مراحل و روش اجرای توضیح داده شده و به روز رسانی در این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست می‌باشد.

کلیه سوابق حاصل از اجرای این دستورالعمل به مدت پنج سال پس از اتمام پیمان نزد مدیریت HSE نگهداری خواهد شد.

۹- مستندات مربوطه

دستورالعمل تشویق و تنبیه شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شماره WI۱۲۷۸-۰۱

۱۰- پیوست ها

چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به کد "FO۱۰۴۳"
دستورالعمل تشویق و تنبیه به شماره WI۱۲۷۸

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.	چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران	تاریخ:

عمومی	نام کارفرما:	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر	ماه:	تاریخ:
	نام مشاور:		نام شرکت پیمانکاری:	
	نام نماینده کارفرما:		تاریخ شروع پیمان:	
	نام نماینده HSE کارفرما:		تاریخ خاتمه پیمان:	
	نام مسئول HSE پیمانکار:		نوع پیمان:	
	موضوع فعالیت (خلاصه):		تعداد بازدید HSE در ماه:	
	آدرس و شماره تلفن پیمانکار:	سایت شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر		

اطلاعات آماری	تعداد حوادث:		تعداد افراد فوتی:	
	تعداد اخطار کتبی:		تعداد اخطار شفاهی:	
	تعداد آزمایش مثبت مواد مخدر:		تعداد افراد از کار افتاده:	
	ضریب تکرار حادثه:		ضریب شدت حادثه:	
	نفر روز کاری پیمانکار:		نفر روز کاری از دست رفته:	
	میزان اعمال جریمه برای مشکلات HSE از سوی مراجع قانونی:			
	آیا توقف عملیات اجرایی به علت عدم رعایت مقررات HSE، داشته است؟			
	هزینه HSE پیمان (ریال):		مبلغ پیمان (ریال):	

ردیف	شرح شاخص های ارزیابی	وزن	مبنای پایش	راهنمای نحوه نمره دهی	نمره کسب شده	نمره تجمعی
۱	شناسایی وارزیابی خطرات	۵	۱- تکمیل فرم شناسایی وارزیابی خطر ۲- بروز رسانی در موعد مقرر ۳- شناسایی تمامی ریسک ها ۴-اتخاذ اقدامات کنترلی مناسب ۵-انجام اقدامات کنترلی و کاهش ریسک	برای هر آیتم ۲ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
۲	ثبت Anomaly	۴	۱-اجرای صحیح فرایند ثبت آنومالی ۲-شناسایی دقیق موارد نایمن ۳- مناسب ثبت آنومالی با تعداد مفرّت ۴- ثبت کل آنومالی ها در قابل جامع	برای آیتم های ۱ و ۲ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم های ۳ و ۴ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
۳	رفع Anomaly	۴	۱- فرم های بسته شده ۲- فرم های پیگیری شده	در صورت بسته شدن ۸۰ درصد آنومالی های ثبت شده امتیاز کامل و به ازای هر ۵ درصد کمتر یک نمره کم شود		نمره را وارد نمایید
۴	شناسایی خطرات توقفات واحد ها	۴	۱- قابل برنامه ریزی ،تعمیرات ۲- فرم تکمیل شده شناسایی خطرات	برای تهیه کامل و دقیق هر آیتم ۵ نمره در نظر گرفته شود.		نمره را وارد نمایید
۵	عدم انطباق های شناسایی شده به رفع شده (چک لیست ها)	۳	نسبت عدم انطباق های رفع شده به کل (گزارش ماهیانه)	در صورت رفع شدن ۸۰ درصد عدم انطباق های، ثبت شده،امتیاز کامل و به ازای هر ۵ درصد کمتر یک نمره کم شود		نمره را وارد نمایید
۶	تعداد اخطاریه های صادره نسبت به کل پرسنل	۳	نسبت اخطاریه های صادر شده به کل پرسنل (گزارش ماهیانه)	با توجه به روند اجرای،اخطاریه ها به ازای کل پرسنل زیرمجموعه بررسی گردد		نمره را وارد نمایید
۷	نسبت مصوبات محقق شده به کل مصوبات کمیته حفاظت فنی وبهداشت کار	۵	نسبت مصوبات محقق شده به کل (گزارش ماهیانه)	در صورت محقق شدن ۱۰۰ درصد مصوبات امتیاز کامل و به ازای هر ۵ درصد کمتر یک نمره کم شود (در صورتی که ایتمی درحال اقدام باشد میازی به کاهش نمره نیست)		نمره را وارد نمایید
۸	برگزاری منظم با حضور کامل نفرات در جلسات کمیته حفاظت فنی داخلی پیمانکار	۵	۱- برگزاری کمیته ۲- مشارکت اعضا ۳- پیگیری مصوبات ۴- گزارش دهی	برای آیتم های، ۱ و ۲ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم های ۳ و ۴ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
۹	گواهینامه ها، کالیبراسیون و تاییدیه های الزامی و قانونی	۵	۱- گزارشات بازرسی ۲-اخذ گواهی سلامت و کالیبراسیون برای تمامی تجهیزات مورد نیاز از مبادی ذیربط ۳-رعایت استانداردهای،ایمنی ماشین آلات ۴- تکمیل چک لیست های بازرسی	برای آیتم های ۳ و ۴ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم های ۱ و ۴ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
۱۰	وضعیت تکمیل چارت HSE طبق دستورالعمل الزامات HSE پیمانکاران	۵	۱-تکمیل چارت نیروی انسانی ۲- اخذ تاییدیه صلاحیت نفرات از کارفرما	برای هر آیتم ۵ نمره در نظر گرفته شود،به ازای هر مورد کمبود نیرو یا عدم اخذ تاییدیه یک نمره کم شود)		نمره را وارد نمایید
۱۱	وضعیت اخذ صلاحیت ایمنی پیمانکاران زیرمجموعه از اداره کار	۵	ارائه تایید صلاحیت ایمنی اخذ شده	در صورت اخذ گواهی معتبر و ثرای تاریخ اعتبار نمره کامل در صورت پیگیری جهت اخذ و در مراحل اخذ نمره ۳ تا ۹ و در صورت عدم انجام اقدام لازم حداقل نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
۱۲	آموزش ایمنی عمومی ۸ ساعته (سازمان های قانون گزار) کارکنان قبل از شروع به کار	۴	۱- لیست کل پرسنل ۲- مجوزهای ورود ۳- فرم های آموزشی ۴- لیست پرسنل آموزش دیده	به ازای تحقق ۱۰۰ درصد آموزش پرسنل نمره کامل و به ازای هر ۱درصد عدم گنجاندن آموزش یک نمره کاهش یابد		نمره را وارد نمایید
۱۳	آموزش ایمنی عمومی ۴۰ ساعته و ارزیابی ریسک ۱۶ ساعته برای پرسنل HSE	۴	۱- گواهینامه های صادر شده	به ازای تحقق ۱۰۰ درصد آموزش پرسنل نمره کامل و به ازای هر ۱نفر عدم گنجاندن آموزش یک نمره کاهش یابد		نمره را وارد نمایید
۱۴	برگزاری TBM، توزیع پمفلت بروشور و جزوات آموزشی مطابق با برنامه مصوب	۳	گزارش ماهیانه	در صورت تحقق ۱۰۰ درصد برنامه مصوب در گزارش ماهیانه،اعلامی نمره کامل و به ازای هر ۵ درصد عملکرد پایین تر یک نمره کسر گردد		نمره را وارد نمایید
۱۵	میزان دوره های آموزشی برگزار شده نسبت به برنامه ریزی شده	۳	گزارش ماهیانه	در صورت تحقق ۱۰۰ درصد برنامه آموزشی مصوب شده نمره کامل و به ازای هر ۱ مورد عملکرد پایین تر یک نمره کسر گردد		نمره را وارد نمایید
۱۶	وضعیت انجام تمیزی داخلی و رفع عدم انطباق های مشاهده شده	۳	۱-انجام تمیزی داخلی طبق برنامه ۲- تهیه گزارش کامل تمیزی ۳- پیگیری جهت رفع مغایرت ها	برای آیتم های ۱ و ۲ هرکدام ۴ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم ۳ مجموعا ۳ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.		چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران			تاریخ:	
کنترل عملیات	۱۷	نحوه گزارش دهی و ارائه مستندات	۲	گزارشات	در صورت ارائه گزارشات لازم به کارفرما در موعد مقرر نمره کامل و به ازای عدم ارسال هر گزارش در موعد مشخص شده یک نمره کسر گردد.	نمره را وارد نمایید
	۱۸	صلاحیت افراد در مشاغل مختلف	۲	۱- تطابق شغل با آموزش های طی شده ۲- مصاحبه و ارزیابی از مشاغل خاص ۳- دارا بودن شرایط احراز پرسنل در شغل مربوطه ۴- عدم انجام اعمال فاقد تایید توسط افراد ۵- تطابق شغل با پرونده پزشکی	برای هر آیتم ۲ نمره در نظر گرفته شود.	نمره را وارد نمایید
	۱۹	برگزاری و حضور در جلسات مطابق با برنامه تصویب و ابلاغ شده	۲	۱- برگزاری جلسات مورد نیاز ۲- حضور مسئولین مربوطه در جلسات ۳- پیگیری مصوبات جلسات	برای عملکرد شرکت در آیتم های ۱ و ۲ هرکدام ۳ نمره و برای آیتم ۳ نیز ۴ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۲۰	دستیابی به شاخص های ابلاغی برنامه ریزی شده ماهیانه	۵	۱- آنالیز گزارش ماهیانه ۲- گزارشات ماهیانه ۳- فرم برنامه ها و شاخص ها	در صورت تحقق اهداف تمامی شاخص ها نمره کامل در نظر گرفته شود و به ازای عدم تحقق هر شاخص بدون دلیل موجه یک نمره کسر گردد.	نمره را وارد نمایید
	۲۱	تطابق وسایل حفاظت فردی توزیع شده با ودضور لیست ابلاغی، ماتریس زمانی تحویل PPE تصویب شده، ماتریس مشاغل،	۴	۱- اجرای ماتریس زمانی ۲- نحوه انبارداری و تحویل مناسب ۳- تهیه بر اساس ودضور لیست ابلاغی ۴- نظارت بر استفاده توسط پرسنل	برای آیتم های۱ و ۲ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم های ۳ و ۴ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۲۲	وضعیت بازرسی و اخذ گواهی سلامت معتبر برای ماشین آلات و همچنین بازرسی های دوره ای و رفع مغایرت ها	۵	۱-اخذ گواهی سلامت معتبر ۲-تکمیل چک لیست ۳- رفع مغایرت ها	برای آیتم ۱ مقدار ۵ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم های ۲ و ۳ مجموعا ۵ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۲۳	وضعیت برنامه حفاظت تنفسی و شنوایی	۴	۱- اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار ۲- تکمیل برگه کار شناسایی خطرات[SA] ۳-رعایت ماتریس PPE ۴-انجام بازرسی ۵- انجام اقدامات اصلاحی لازم	برای هر آیتم ۲ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۲۴	اصول HSE در انبارداری	۲	۱- نحوه تفکیک وسایل ۲- طبقه و قفسه بندی مناسب ۳- نصب برگه اطلاعات ۴- آمار و اطلاعات دقیق انبارداری، ۵- رعایت اصول ایمنی انبارداری، ۶- گذراندن آموزش های لازم ۷- آشنایی با نحوه اطفا حریق دستی	برای آیتم های۲ و ۴ و ۵ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود برای سایر آیتم ها هرکدام یک نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۲۵	انجام آنالیز میکروبی، فیزیکی، شیمیایی و کلرسنجی آب آشامیدنی	۴	۱- انجام دقیق و کامل آزمایشات مورد نیاز ۲- گزارش دهی مناسب	برای آیتم یک مقدار ۵ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم های ۲ و ۳ جمعا ۵ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۲۶	وضعیت بهداشتی تهیه و توزیع غذا	۴	۱- نتایج اندازه گیری و آزمایشات و بازدیدها ۲ - آمار مسمومیت غذایی	مجموعا برای رعایت اصول بهداشت در تهیه و توزیع غذا ۱۰ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۲۷	وضعیت اقدامات انجام شده جهت پیشگیری از گرمازدگی و سرما	۲	۱- توزیع البسه مناسب فصل ۲- توزیع نوشیدنی های مناسب فصل ۳- تعویض شیفت های کاری به صورت چرخشی ۴- تامین تجهیزات و وسایل مورد نیاز	برای آیتم های ۱ و ۲ و ۴ هرکدام ۳ نمره و برای آیتم شماره ۳ نیز یک نمره در نظر گرفته شود.	نمره را وارد نمایید
	۲۸	نظارت بر صدور و اجرای صحیح مجوزهای کاری (پرمیت، کارت فرمز و . . .)	۵	۱- صدور مجوز برای تمام فعالیت ها ۲- عدم وجود مغایرت در مجوزها ۳- تطابق مستندات و اجرا ۴- بسته شدن کامل مجوزها	برای آیتم ۱ مقدار ۴ نمره و برای سایر آیتم ها ۲ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۲۹	انجام معاینات شغلی کارکنان (دوره ای و بدو استخدام و موردی)	۵	۱- انجام معاینات بدواستخدام کل پرسنل ۲- انجام معاینات ادواری کل پرسنل ۳- گزارش دهی ۴- در دسترس بودن پرونده ها	برای آیتم های۱ و ۲ هرکدام ۴ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم های ۳ و ۴ هرکدام ۱ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۳۰	اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار و رفع مغایرت ها	۲	۱- اندازه گیری توسط شرکت ذیصلاح ۲- ارائه گزارش ۳- پیگیری جهت رفع مغایرت ها	برای آیتم ۱ مقدار ۴ نمره و برای سایر آیتم ها ۲ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۳۱	درصد کارکنانی که در معاینات شغلی دارای محدودیت شغلی شده اند و اقدامات کنترلی اعمال شده	۵	۱-مشخص نمودن لیست افراد مشروط ۲-ارجاع جهت انجاماقدامات لازم ۳- نتایج اقدامات انجام شده	برای آیتم ۳ مقدار ۴ نمره و برای سایر آیتم ها ۲ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۳۲	وضعیت تجهیزات و ماشین آلات حمل مواد غذایی، آب آشامیدنی و همچنین نگهداری آن ها	۲	۱- وضعیت سلامت فنی و بهداشتی ماشین آلات ۲- تکمیل چک لیست های بهداشتی ۳- پیگیری رفع مغایرت ها	برای آیتم ۱ مقدار ۴ نمره و برای سایر آیتم ها ۲ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۳۳	وضعیت اماکن عمومی شامل رختکن، غذخوری، سرویس بهداشتی، خوابگاه و ... همچنین سم پاشی و طعمه گذاری	۲	۱- تکمیل چک لیست های بازرسی بهداشتی ۲- رعایت استانداردها و قوانین ملی و بین المللی ۳- قرارداد و گزارش شرکت های سم پاشی و طعمه گذاری ۴- پیگیری مغایرت ها	برای آیتم های۱ و ۲ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود برای آیتم های ۳ و ۴ هرکدام ۲ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید
	۳۴	نحوه دفع زباله، پسماند و ضایعات (ساختمانی، شیمیایی و...)	۲	۱- وضعیت کلی مدیریت پسماند ۲- نحوه انتقال و حمل پسماند ۳- قرارداد با شرکت های ذیربط ۴- گزارش دهی ۵- تفکیک در مبدا	برای هر آیتم ۲ نمره در نظر گرفته شود	نمره را وارد نمایید

	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.	چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران				تاریخ:	
	۲۵	وضعیت پساب های صنعتی، شیمیایی و اسیابی	۲	۱- گزارشات بازرسی ۲-تکمیل چک لیست های بازرسی ۳- اخذ آنالیز، تجزیه و تحلیل و ارائه نتایج ۴- مدیریت پسماند ذیل دستورالعمل ابلاغی	برای آیتم های ۱ و ۲ و ۳ مقدار ۲ نمره، برای آیتم ۴ مقدار ۴ نمره		نمره را وارد نمایید
	۲۶	آلودگی هوا ناشی از احتراق ناقص و یا انتشار سایر آلاینده ها (گرد و غبار و . . .) به هوا	۲	۱- گزارشات بازرسی ۲- تکمیل چک لیست های بازرسی ۳-اخذ آنالیز، تجزیه و تحلیل و ارائه نتایج ۴- مدیریت آلاینده های هوابرد ذیل دستورالعمل ابلاغی	برای آیتم های ۱ و ۲ و ۳ مقدار ۲ نمره، برای آیتم ۴ مقدار ۴ نمره		نمره را وارد نمایید
	۲۷	چگونگی تدوین و اجرای برنامه مدون جهت تعمیر و نگهداری	۲	۱- تهیه لیست پایج ها ۲- ارسال لیست پایج ها به واحد مربوطه ۳- درصد رفع پایج ها	برای آیتم های شماره ۱ و ۲ مقدار ۴ نمره و برای آیتم ۳ نیز ۲ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
	۲۸	درصد تحقق اجرای مانورها	۳	۱- درصد تحقق اجرای مانورها بر اساس تقویم مصوب شده ۲- اجرای صحیح مانور بدون مشکل ۳- تهیه مستندات لازم ۴- پیگیری نقاط ضعف ۵- گزارش دهی	برای هر آیتم ۳ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
	۲۹	درصد رفع عدم انطباق ها و کنترل خطرات شناسایی شده در مانورها	۲	۱- انجام ارزیابی ریسک مانورها ۲- پیگیری جهت رفع عدم انطباق های شناسایی شده ۳- انجام اقدامات کنترلی و اصلاحی لازم	برای آیتم ۱ مقدار ۴ نمره و برای سایر آیتم ها ۲ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
مدیریت رویداد	۴۰	وضعیت کنترل و مدیریت حوادث و شبه حوادث	۵	۱- انجام اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه ۲- اقدامات پس از حوادث	برای هر آیتم ۵ نمره در نظر گرفته شود		نمره را وارد نمایید
	۴۱	درصد تحلیل های انجام شده در رویدادها (طبق دستورالعمل)	۴	گزارش ماهیانه و گزارشات تحلیل های ارائه شده	برای انجام تجزیه و تحلیل تمامی حوادث مورد نیاز امتیاز کامل و به ازای هر مورد حادثه بدون تجزیه و تحلیل یک نمره کسر گردد		نمره را وارد نمایید
	۴۲	نحوه ثبت، اطلاع رسانی و گزارش دهی درخصوص رویدادها	۴	گزارش ماهیانه و گزارش دهی حوادث (مطابق دستورالعمل)	گزارش دهی دقیق و کامل حوادث طبق دستورالعمل مدیریت رویداد نمره کامل و به ازای قصور درانجام این مورد نمره کسر گردد		نمره را وارد نمایید
	۴۳	تحقق شاخص ماهیانه ابلاغی حوادث (FR, SR)	۵	۱- آنالیز گزارش ماهیانه ۲- گزارشات ماهیانه ۳- فرم برنامه ها و شاخص ها	به ازای تحقق ۱۰۰ درصد شاخص ابلاغی نمره کامل و به ازای هر ۵ درصد انحراف مقدار یک نمره کسر گردد.		نمره را وارد نمایید
				جمع کل امتیاز کسب شده			۰
				حداکثر امتیاز قابل کسب از این جدول			جدول تکمیل گردد
				تعداد آیتم ها ارزیابی شده			۴۳
				تعداد آیتم های بدون کاربرد			۰
				درصد امتیاز کسب شده			جدول تکمیل گردد
				نتیجه			جدول تکمیل گردد

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۲۷۸
		شماره ویرایش	۰۰

عنوان مستند : دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۲/۰۴/۲۸	تغییر در جدول جرائم – اضافه شدن پیوست جدول درصد افزایش مبالغ برای سال های متوالی – اضافه شدن بند ۷.۶ و ۷.۴

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	کلیه واحد ها

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۲۸۷
		شماره ویرایش	۰۱

۱- هدف

هدف از تهیه این دستورالعمل انجام موارد ذیل می باشد:

- تشریح نحوه تشویق و تنبیه کارکنان ،پیمانکاران (در نقش شرکا تجاری) در خصوص موارد HSE.
- کنترل مداوم جریان امور و استقرار چرخه مدیریت HSE.
- شناسایی نقاط ضعف، قوت و مشکلات در زمینه بهداشت ایمنی و محیط زیست و تلاش در جهت شکوفایی و افزایش قابلیت ها و اصلاح فعالیت ها.
- بهبود تخصیص منابع و استفاده بهتر از امکانات و منابع انسانی.
- تدوین و تنظیم شاخص های ارزیابی عملکرد.
- ارتقای سطح کیفی عملکرد بهداشتی ایمنی و زیست محیطی پیمانکاران.
- همسو نمودن عملکرد پیمانکاران با اهداف و استراتژی های شرکت در زمینه بهداشتی ، ایمنی و محیط زیست.

۲- دامنه کاربرد

محدوده کاربرد این دستورالعمل برای کلیه پرسنل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، پیمانکاران و شرکاء تجاری در قالب پیمانکار می باشد.

۳- تعاریف

- انضباط (Discipline): انضباط به صورت قوانینی معنی می شود که بایستی اطاعت شوند و تخطی از آن مجازات، تنبیه و جریمه را به دنبال دارد. انضباط کاری یکی از اصول بنیادی ایمنی است.
- تخلف: هر گونه کوتاهی در انجام امور مرتبط با HSE ، عدم رعایت دستورالعمل ها ی HSE که احتمال ایجاد خطر یا هر گونه حادثه را افزایش دهد تخلف نامیده می شود.

٤- مراجع و ماخذ

- ندارد

٥- مسئولیت و اختیار

- مسئولیت اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیر ایمنی، سلامت و محیط زیست می باشد.
- مسئولیت نظارت بر اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیر ایمنی، سلامت و محیط زیست می باشد.

٦- منابع موردنیاز:

مطابق شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳

٦,۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳

٦,۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

۷- نحوه اجرا

- مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست طی نامه ای به صورت ماهانه لیست اسامی پرسنل متخلف با ذکر نوع تخلف و مبلغ جریمه را تهیه و به واحد مالی جهت اعمال ارسال می نماید.

نکته۱: جریمه های تخلف مربوط به پیمانکاران در صورت وضعیت ماه جاری اعمال میگردد.

۷/۱- انواع مصادیق بازدارنده مربوط به حوزه‌ی آتش نشانی

۷-۱-۱-تخلیه عمدی کپسول های اطفاء حریق

- تخلیه محتویات کپسول های اطفاء حریق در مواردی غیر از اطفاء حریق.
- چنانچه کپسول های اطفاء حریق های جزئی مصرف شود و تا ۳۰ دقیقه پس از اطفاء حریق به واحد آتش نشانی اعلام نگردد نیز جز تخلیه عمدی محسوب می شود.
- محاسبه جریمه نقدی تخلیه عمدی کپسول های اطفاء حریق:

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخلیه عمدی سیلندر اطفاء پودر و گاز (۳، ۶، ۱۲، ۲۵، ۵۰ کیلوگرمی)	۸ برابر قیمت شارژ به روز سیلندر
تخلیه عمدی سیلندر اطفاء CO_2 (۶، ۱۲، ۳۰ کیلوگرمی)	۶ برابر قیمت شارژ به روز سیلندر

۷-۱-۲-تخریب، مفقودی و جا به جایی کپسول های اطفاء حریق

- تخریب: به معنای آسیب رساندن به جز یا اجزای کپسول های اطفاء حریق می باشد.
- تخریب ۵۰ درصدی: در صورتی که بدنه کپسول های اطفاء حریق آسیب ندیده باشد، تخریب ۵۰ درصدی کپسول محسوب می شود.
- تخریب ۱۰۰ درصدی: در صورتی که بدنه کپسول های اطفاء حریق دچار آسیب دیدگی یا سوانح شدگی شده باشد، تخریب ۱۰۰ درصدی محسوب می شود.
- جا به جایی: به معنای جا به جایی کپسول های اطفاء حریق از محل های کد گذاری شده می باشد.
- مفقودی: به عدم قرارگیری و مفقود شدن کپسول های اطفاء حریق در جایگاه های تعیین شده در هنگام بازرسی می باشد.
- محاسبه جریمه نقدی آسیب به کپسول های اطفاء حریق:

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخریب ۵۰ درصدی سیلندر اطفاء حریق دستی (عدم آسیب دیدگی بدنه سیلندر)	۵ برابر قیمت به روز سیلندر
تخریب ۱۰۰ درصدی سیلندر اطفاء حریق دستی (تخریب و آسیب دیدگی بدنه سیلندر)	۶ برابر قیمت به روز سیلندر
جابه جایی سیلندر اطفاء حریق دستی	۳ برابر قیمت به روز سیلندر
مفقودی سیلندر اطفاء حریق دستی	۸ برابر قیمت به روز سیلندر

۷-۱-۳-برداشت غیر مجاز و بدون هماهنگی آب از تجهیزات آتش نشانی

- هرگونه برداشت غیر مجاز و بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی و امداد از رینگ آب آتش نشانی که شامل هیدرانت ها، هوزریل ها، فایر باکس ها و علمک های آب آتش نشانی می باشد جز برداشت غیر مجاز محسوب می شود.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
برداشت غیر مجاز آب از تاسیسات آب آتش نشانی	به ازای هر بار برداشت غیر مجاز مبلغ ۱۵ میلیون ریال

۷-۱-٤-تخریب و آسیب رساندن به سیستم های اعلام و اطفاء اتوماتیک و رینگ آب آتش نشانی:

- سیستم های اعلام حریق اتوماتیک: کلیه سیستم های اعلام حریق اتوماتیک با تمام اجزا و متعلقات آن جزو این دسته محسوب می شوند.
- سیستم های اطفاء حریق: کلیه سیستم های گازی، Co^{2} و IG۵۵ با تمام اجزا و متعلقات آن جزو این دسته محسوب می شوند.
- رینگ های آب آتش نشانی: کلیه هیدرانت ها، هوزریل ها، فایر باکس ها، علمک های آب ، رینگ های آبی و پمپ خانه ها آب آتش نشانی جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخریب اجزاء سیستم اعلام حریق اتوماتیک	۸ برابر قیمت تجهیز آسیب دیده
تخریب اجزاء سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک	۶ برابر قیمت به روز تجهیز آسیب دیده
تخریب و مفقودی تجهیزات مربوط به رینگ آب	۶ برابر قیمت به روز تجهیز آسیب دیده یا مفقود شده

۷-۱-۵-عدم هماهنگی و دریافت مجوز از واحد آتش نشانی جهت انجام کلیه اموری نظیر جوشکاری، نظافت و ... در نزدیکی محل وجود دتکتورهای اعلام حریق که مکان اعلام کاذب را فراهم کند.

- عدم هماهنگی و دریافت مجوز از واحد آتش نشانی جهت انجام کلیه اموری نظیر جوشکاری، نظافت و ... در نزدیکی محل وجود دتکتورهای اعلام حریق که مکان اعلام کاذب را فراهم کند جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
عدم هماهنگی های و دریافت مجوز جهت عملیات جوشکاری ، نظافت و ... در مجاورت تجهیزات اعلام حریق خودکار	به ازای هر بار عدم هماهنگی جهت عملیات مذکور مبلغ ۱۵ میلیون ریال

۶-۱-۷-ورود بدون مجوز افراد به داخل اتاق های سیلندر CO_2 و IG۵۵

- چناچه افراد بدون مجوز و هماهنگی با واحد آتش نشانی وارد اتاق های سیلندر Co_2 و IG۵۵ شوند جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
ورود بدون مجوز به داخل اتاق سیلندرهای اطفاء حریق	به ازای هر بار عدم هماهنگی جهت ورود به اتاق سیلندرها مبلغ ۱۵ میلیون ریال

۷-۱-۷-عدم نظافت اتاق های سیلندر CO_2 و IG۵۵

- نظافت اتاق های سیلندر CO_2 و IG۵۵ باید به صورت ماهیانه توسط شرکت بهره بردار با مجوز و هماهنگی واحد آتش نشانی صورت پذیرد و عدم نظافت اتاق های سیلندر CO_2 و IG۵۵ جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
عدم نظافت اتاق های سیلندر CO_2 و IG۵۵	به ازای هر بار عدم نظافت اتاق های سیلندر مذکور مبلغ ۳۰ میلیون ریال

۸-۱-۷-تخلیه سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک (IG۵۵ , CO_2)

- تخلیه سیستم های اطفاء گازی اتوماتیک (IG۵۵ , CO_2) به مفهوم اقدام به تخلیه سیستم مذکور به دلایل سهوی و عمدی غیر از زمان بروز حریق تلقی می شود که در صورت بروز جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخلیه عمدی سیلندر های سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک	۴ برابر قیمت به روز شارژ سیلندرهای تخلیه شده

۹-۱-۷-فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی

- فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی به مفهوم وارد و خارج مدار کردن بدون هماهنگی و مجوز واحد آتش نشانی می باشد.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی	به ازای هر بار فعال و یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون مجوز مبلغ ۱۵ میلیون ریال

۷-۱-۱۰- مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی

مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی شامل: فایرباکس، هوزریل، هایدرانت، شستی های اعلان حریق، دتکتورها، پنل های اعلان و اطفاء حریق، پمپ ها و پکیج های آتش نشانی و ... جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی	به ازای هر مورد مبلغ ۴۵ میلیون ریال

۷,۲- انواع تخلفات رانندگی و جریمه تخلف

- مطابق دستورالعمل رانندگی تدافعی به کد WI۱۱۷۵

۷,۳- پیمانکاران

- ارزیابی پیمانکاران مطابق دستورالعمل ارزیابیHSE پیمانکاران به کد WI۱۰۴۲ انجام می پذیرد.
- علاوه بر ارزیابی فصلی کلیه پیمانکاران مداوم تحت پایش می باشند و در صورت انجام تخلف مطابق با جدول ذیل با ایشان برخورد خواهد شد:

جدول۱: جرائم HSE

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۱	عدم رفع موارد مشاهده شده در بازرسی HSE طی زمان مقرر به ازای هر مورد	۱- گزارشات بازرسی ۲- نامه مغایرت ۳- فرم های آنومالی ۴- صورت جلسات ۵- چک لیست	۳	۵۰ میلیون	
۲	مشاهده رفتار نا ایمن (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- فرم های آنومالی ۳- گزارشات Safety Tour ۴- اخطاریه ها	۲	۵۰ میلیون	
۳	عدم پیگیری آیتم های کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار (به ازای هر آیتم از تکرار دوم)	۱- صورت جلسات ۲- گزارشات بازرسی ۳- حکم کار سیستم پارسه	۵	۱۰۰ میلیون	

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۴	عدم ارائه صورتجلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار تا ۳۰ ام هر ماه	۱- صورت جلسات	۵	۵۰ میلیون	
۵	عدم ارائه HSE Plan توسط پیمانکار قبل از شروع به کار به ازای هر ماه تاخیر	۱- ارائهHSE Plan ۲- رفع مغایرت های ابلاغی از طرف کارفرما	۵	۱۰۰ میلیون	
۶	عدم ارائه تاییدیه اداره کار برای نیروهای شاغل در بخش ایمنی پیمانکار	۱- گواهینامه صادره از اداره کار	۴	۵۰ میلیون	
۷	عدم جذب نفرات ایمنی طبق دستورالعمل الزامات HSE پیمانکار	۱- نامه معرفی نفرات از طرف پیمانکار ۲ -ابلاغیه تایید از طرف کارفرما	۵	۱۰۰میلیون	
۸	عقد قرار داد با زیر پیمانکاران فاقد صلاحیت ایمنی از اداره کار (به ازای هر ماه تاخیر در ارائه تاییدیه)	۱ -گزارشات بازرسی ۲ -ارائه قراردادها ۳- ارائه گواهینامه های مربوطه	۵	۲۰۰ میلیون	
۹	عدم ارائه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکار از اداره کار (به ازای هر ماه تاخیر)	۱- ارائه گواهینامه صادره از اداره کار	۵	۳۰۰ میلیون	
۱۰	عدم گزارش حوادث مطابق با دستورالعمل ابلاغ شده مدیریت رویداد کارفرما (به ازای هر مورد)	۱ -گزارشات بهداری ۲ -شکایات پرسنل ۳- مشاهدات بازرسی	۵	۱۰۰ میلیون	
۱۱	عدم برگزاری جلسات تحلیل رویداد و عدم حضور مسئولین پیمانکار در جلسه تحلیل حادثه های منجر به روز از دست رفته	۱- ابلاغیه ها ۲- فرم تحلیل و صورتجلسات	۴	۱۰۰ میلیون	

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۲۸۷
		شماره ویرایش	۰۱

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۱۲	عدم انجام اقدامات اصلاحی خروجی از جلسه بررسی و تحلیل حادثه (به ازای هر مورد)	۱ -فرم تحلیل و صورت جلسه ۲- گزارشات بازرسی	۴	۱۰۰میلیون	
۱۳	عدم دستیابی به شاخص کمی برنامه ریزی شده ماهیانه (به ازای نفر ساعت)	۱ -گزارشات بازرسی ۲ -گزارشات ماهیانه ۳- فرم برنامه ها و شاخص ها	۵	۱۰۰میلیون	
۱۴	عدم تطابق وسایل حفاظت فردی توزیع شده با ماتریس زمانی تحویل PPE تصویب شده	۱- ماتریس زمانی ۲- فرمهای تحویل توسط انبار ۳- مشاهدات سایت ۴- گزارشات و شکایات	۴	۸۰میلیون	
۱۵	عدم نظارت بر حسن استفاده از لولزم حفاظت فردی (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- فرم های ANO	۴	۸۰میلیون	
۱۶	عدم آموزش ایمنی عمومی ۸ ساعته (سازمان های قانون گزار) کارکنان قبل از شروع به کار (به ازای هر مورد)	۱- لیست پرسنلی ۲- مجوزهای ورود ۳- فرم های آموزشی ۴- گزارشات بازرسی	۴	۵۰میلیون	
۱۷	عدم آموزش ایمنی عمومی ۴۰ ساعته و ارزیابی ریسک ۱۶ ساعته برای پرسنل HSE (به ازای هر مورد)	۱- گواهینامه های صادر شده	۴	۸۰میلیون	
۱۸	عدم انجام آموزش های تخصصی ایمنی طبق تقویم آموزشی تصویب شده (به ازای هر مورد)	۱ -تقویم آموزشی ۲- مستندات آموزشی	۴	۵۰میلیون	
۱۹	عدم نظارت بر اجرای صحیح مجوزهای کاری (پرمیت، کارت قرمز و . . .) (به ازای هر مورد)	۱ -گزارشات بازرسی ۲ -مجوزهای صادره ۳- تطابق مستندات و اجرا	۵	۱۰۰میلیون	

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۲۰	به کارگیری افراد فاقد صلاحیت در مشاغل مختلف (به ازای هر مورد)	۱ -گزارشات بازسی ۲ -لیست ابلاغی توسط کارفرما ۳ -استاندارد ایمنی مشاغل شرایط احراز صلاحیت کارکنان پیمانکار ۴- مندرجات پرونده پزشکی	۳	۸۰میلیون	
۲۱	به کارگیری ماشین آلات فاقد صلاحیت ایمنی (به ازای هر مورد)	۱ -گزارشات بازرسی ۲ -لیست ابلاغی کارفرما ۳ -استانداردهای ایمنی ماشین آلات ۴- چک لیست های بازرسی	۴	۱۰۰میلیون	
۲۲	عدم انجام معاینات شغلی کارکنان (دوره ای و بدو استخدام) (به ازای هر نفر)	۱ -مجوزهای ورود ۲ -فهرست پرسنلی ۳- پرونده پزشکی	۵	۵۰میلیون	
۲۳	عدم انجام پیگیری و اعمال اقدامات کنترلی برای کارکنانی که در معاینات ادواری دارای محدویت شغلی شده اند (هرمورد)	۱- مشخص نمودن لیست افراد مشروط ۲- ارجاع جهت انجام اقدامات لازم ۳- نتایج اقدامات انجام شده	۴	۸۰میلیون	
۲۴	به کارگیری افراد در شرایطی مغایر در مندرجات پرونده پزشکی (به ازای هر مورد)	۱ -فهرست پرسنلی ۲ -لیست افراد مشروط ۳ -مشاهدات سایتی ۴- شکایات	۳	۸۰میلیون	
۲۵	استفاده از تجهیزات غیر مجاز جهت حمل مواد غذایی، آب آشامیدنی و همچنین نگهداری آن ها	۱ -گزارشات بازرسی ۲- چک لیست های بهداشتی	۳	۸۰میلیون	
۲۶	عدم انطباق کلر باقی مانده آب آشامیدنی با استاندارد و عدم انجام آزمایشات میکروبی و شیمیایی	۱ -گزارشات کلر سنجی ۲- استانداردهای ملی و بین المللی	۴	۵۰میلیون	

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۲۸۷
		شماره ویرایش	۰۱

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۲۷	نامناسب بودن و غیر بهداشتی بودن اماکن عمومی شامل رختکن، غذاخوری، سرویس بهداشتی، خوابگاه و ...	۱ -چک لیست های بازرسی بهداشتی ۲ -استانداردها و قوانین ملی و بین المللی ۳- لیست نفرات	۴	۵۰میلیون	
۲۸	عدم رعایت نظافت و چیدمان کارگاهی House Keeping	۱- گزارشات بازرسی	۲	۸۰میلیون	
۲۹	عدم جمع آوری ضایعات و محوطه کارگاهی پس از اتمام قرار داد	۱ -گزارشات بازرسی ۲- مفاد قرار داد	۴	۲۰۰میلیون	
۳۰	دفع غیر صحیح پسماند و ضایعات	۱- گزارشات بازرسی	۳	۵۰میلیون	
۳۱	پراکندگی مواد نفتی، روغن و گریس در محیط	۱- گزارشات بازرسی	۳	۵۰میلیون	
۳۲	تخلیه غیر مجاز پساب های صنعتی و انسانی به محیط	۱- گزارشات بازرسی	۳	۸۰میلیون	
۳۳	آلودگی هوا ناشی از احتراق ناقص و یا انتشار سایر آلاینده ها (گرد و غبار و . . .) به هوا	۱- گزارشات بازرسی	۴	۵۰میلیون	
۳۴	تخلیه مواد شیمیایی و یا مواد غیر مجاز به شبکه ها و کانال های جمع آوری پساب	۱- گزارشات بازرسی	۴	۱۰۰میلیون	
۳۵	عدم انجام به موقع و صحیح شناسایی و ارزیابی خطرات فعالیت ها / عدم پیگیری رفع اقدامات کنترلی تعریف شده و مغایرت ها (هرمورد)	۱- تکمیل فرم شناسایی و ارزیابی خطر ۲- بروز رسانی در موعد مقرر ۳- شناسایی تمامی ریسک ها ۴- اتخاذ اقدامات کنترلی مناسب ۵-انجام اقدامات کنترلی و کاهش ریسک	۵	۱۰۰میلیون	

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۲۸۷
		شماره ویرایش	۰۱

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۳۶	عدم برگزاری TBM ، توزیع پمفلت، بروشور جزوات اموزشی مطابق با برنامه مصوب	۱- گزارش ماهیانه ۲- بازدید ۳- گزارش	۳	۵۰میلیون	
۳۷	عدم انجام ممیزی داخلی و پیگیری جهت رفع عدم انطباق های مشاهده شده	۱- انجام ممیزی داخلی طبق برنامه ۲- تهیه گزارش کامل ممیزی ۳- پیگیری جهت رفع مغایرت ها	۳	۵۰میلیون	
۳۸	عدم برگزاری و حضور در جلسات مطابق با برنامه مصوب و ابلاغ شده	۱- برگزاری جلسات مورد نیاز ۲- حضور مسئولین مربوطه در جلسات ۳- پیگیری مصوبات جلسات	۳	۵۰میلیون	
۳۹	عدم رعایت اصول HSE در انبار داری (هرمورد)	۱- نحوه تفکیک وسایل ۲- طبقه و قفسه بندی مناسب ۳- نصب برگه اطلاعات ۴- آمار و اطلاعات دقیق انبارداری ۵- رعایت اصول ایمنی انبارداری ۶- گذراندن آموزش های لازم ۷- آشنایی با نحوه اطفا حریق دستی	۳	۵۰میلیون	
۴۰	وضعیت نامناسب بهداشتی تهیه و توزیع غذا	۱-نتایج اندازه گیری و آزمایشات و بازدیدها ۲- آمار مسمومیت غذایی	۴	۸۰میلیون	
۴۱	عدم انجام اقدامات لازم جهت پیشگیری از گرمازدگی و سرما	۱- توزیع البسه مناسب فصل ۲- توزیع نوشیدنی های مناسب فصل ۳- تعویض شیفت های کاری به صورت چرخشی ۴- تامین تجهیزات و وسایل مورد نیاز	۳	۵۰میلیون	
۴۲	عدم اندازه گیری عوامل زیان اور محیط کار و پیگیری جهت رفع مغایرت ها	۱- اندازه گیری توسط شرکت ذیصلاح ۲- ارائه گزارش	۴	۸۰میلیون	

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
		۳- پیگیری جهت رفع مغایرت ها			
۴۳	عدم تدوین و اجرایی برنامه مدون جهت تعمیر و نگهداری	۱- تهیه لیست پانچ ها ۲- ارسال لیست پانچ ها به واحد مربوطه ۳- درصد رفع پانچ ها	۳	۵۰میلیون	
۴۴	عدم تحقق اجرای مانورها طبق تقویم مصوب	۱- درصد تحقق اجرای مانورها بر اساس تقویم مصوب شده ۲- اجرای صحیح مانور بدون مشکل ۳- تهیه مستندات لازم ۴- پیگیری نقاط ضعف ۵- گزارش دهی	۴	۸۰میلیون	
۴۵	عدم پیگیری و رفع مغایرت ها و نقاط ضعف و خطرات شناسایی شده در مانورها	۱- انجام ارزیابی ریسک مانورها ۲- پیگیری جهت رفع عدم انطباق های شناسایی شده ۳- انجام اقدامات کنترلی و اصلاحی لازم	۳	۵۰میلیون	

تذکر۱: میزان درصد مربوط به تخلف برای بار اول مطابق با جدول فوق می باشد.

تذکر۲: لازم به ذکر است در صورت تکرار برای بار دوم به میزان یک و نیم برابر بار اول و بار سوم به میزان دو برابر بار اول می باشد و در صورت تکرار پیمانکار در لیست سیاه قرار می گیرد.

۷,٤- تشویق و تنبیه بر اساس عملکرد ماهانه پیمانکار

مطابق با چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به کد FO۱۰٤۳ و همچنین شاخص های فرآیندی حوزه HSE که به صورت مستمر تکمیل و آنالیز می گردد، با توجه به امتیاز اخذ شده توسط پیمانکار، مطابق جداول زیر اقدام می گردد:

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۲۸۷
		شماره ویرایش	۰۱

جدول۲: عملکرد پیمانکار در ارزیابی عملکرد و نحوه واکنش

ردیف	امتیاز	نحوه واکنش
۱	۸۰-۱۰۰	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحدید مدیر عامل، پیمانکار می‌تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۶۰-۷۹	عملکرد پیمانکار در حد قابل قبول می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۴۰-۵۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری بعنوان جریمه لحاظ می گردد.
۴	۲۰-۳۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف چهاردرصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و پیمانکار موظف به معرفی مدیرکارگاه جایگزین است
۵	۰ - ۱۹	اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه

جدول۳: عملکرد پیمانکار در شاخص های فرآیندی و نحوه واکنش

ردیف	امتیاز کلی عملکرد	امتیاز مربوط به هر شاخص	نحوه واکنش
۱	۸ — ۱۰	۸ — ۱۰	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحدید مدیر عامل، پیمانکار می‌تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۷ — ۸	۷ — ۸	عملکرد پیمانکار در حد متوسط می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۵ — ۷	۵ — ۷	عملکرد پیمانکار ضعیف بوده و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد. (در صورتی که امتیاز کلی عملکرد شرکت در سه دوره متوالی در این بازه قرار گیرد بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد) در خصوص امتیاز مربوط به هر شاخص این بازه جریمه ای لحاظ نخواهد شد.
۴	۱ - ۵	۱ - ۵	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE در صورتی که امتیاز کلی شرکت در این بازه قرار گیرد تا سقف چهاردرصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و برای امتیاز مربوط به هر شاخص در صورت تکرار دو دوره متوالی جریمه متناسب با آن شاخص لحاظ خواهد شد.
۵	۰ - ۱	۰ - ۱	در صورتی که امتیاز کلی شرکت در این بازه قرار گیرد اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در

			نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه. در صورتی که امتیاز هر شاخص در این بازه قرار گیرد جریمه متناسب با آن شاخص لحاظ خواهد شد.

۷,۵- پرسنل شرکت توسعه آهن وفولاد و پیمانکاران

۷-۵-۱-مقررات تنبیهی

۷,۵,۱,۱ موارد تنبیهی :

هرگونه سرپیچی از قوانین و مقررات ایمنی و شرکتی تخلف محسوب شده و شامل مقررات تنبیهی میگردد که انواع آن به شرح ذیل می باشد:

- کلیه خطاها و اشتباهاتی که منجر به نقض دستورات انضباطی در محیط کار می شود اعم از مواردی که منجر به کاهش ضریب ایمنی ، کاهش سطح بهداشت روانی و بهداشت شغلی افراد و صدمه به محیط زیست شود.
- رفتار مغایر با شئونات اخلاقی و انسانی در محیط کار با همکاران
- استعمال دخانیات در محل های ممنوع و یا مکان های عمومی که موجب آسیب به سایرین شود مانند خوابگاه های عمومی، اتاق محل کار و ...
- انجام سرخود و بدون هماهنگی اموری که نیاز به اخذ مجوز از واحد ایمنی دارد.
- ایراد ضرب و جرح، فحاشی ارتکاب اعمالی در محیط کار که منجر به اغتشاش، به هم خوردن نظم و ایجاد جو ناسالم گردد.
- عدم استفده صحیح و منظم از وسایل حفاظت فردی و عمومی به خصوص مشاغل پر خطر
- قصور و کوتاهی در نظافت و یا حفظ لوازم کار و ابزار حفاظتی
- عدم شرکت در جلسات توجیهی و کلاس های ایمنی و بهداشت
- عدم مراجعه به موقع در معاینات پزشکی ادواری
- عدم رعایت اصول ایمنی ،بهداشت و حفاظت کار
- تغییر و یا تخریب وسایل حفاظتی،تخریب وسایل و ابزار کار، آسیب زدن به تجهیزات و ماشین آلات و اموال شرکت
- تخریب و آلودگی عمدی و یا سهوی محیط زیست
- عدم رعایت بهداشت فردی و عمومی اعم از لباس کار، وضعی نظافت ظاهری و نظم در محیط کار
- عدم اجرای دستورات و الزامات ایمنی و استاده از لوازم حفاظت فردی
- سهل انگاری، بی دقتی در انجام کارهایی که نیاز به دقت و حوصله و ایمنی کامل دارد
- کار در شرایط نا ایمن بدون استفاده از ملزومات ایمنی و بدون توجه به ایمنی پرسنل اطراف

۷,۵,۱,۲ اقدامات تنبیهی

در خصوص این قبیل تخلفات مدیریت HSE اقدامات زیر را به انجام خواهد رسانید.

- تخلف برای بار اول تذکر شفاهی و ارشاد و راهنمایی در جلسات کوتاه ایمنی
- تخلف برای بار دوم اخطار کتبی و اخذ تعهد عدم تکرار
- تخلف برای بار سوم جرایم نقدی و کسر از مزایای انگیزشی پرسنل خاطی
- تخلفاتی که می تواند منجر به فوت یک نفر ویا تعدادی از پرسنل گردد تعلیق و یا حتی در موارد جدی فسخ قرارداد و اخراج مطابق ماده ۲۷ قانون کار و یا اقداماتی که با صلاحدید و نظر مدیریت ارشد، رفتار خواهد شد.

۷,۵,۱,۳ مقررات تشویقی:

به منظور ارتقاء فرهنگ ایمنی و نیز تشویق پرسنل برتر ، با نظر کارشناسان ایمنی نفراتی که در طول ماه کلیه قوانین ایمنی و سایتی را رعایت نموده باشند (اعم از پیمانکار و یا نیروهای شرکت) انتخاب و با نظر مدیریت واحد HSE تشویق می گردند.

۷,۵,۱,٤ موارد تشویقی:

مواردی که در معرفی پرسنل جهت تشویق قابل طرح می باشد:

- انتخاب برترین های ایمنی بر اساس شاخص های عملکردی واحد ایمنی و در راستای محقق شدن اهداف آن
- همکاری فعال در گزارش موقعیت های نا ایمن به کارشناسان ایمنی
- ارائه راهکار جهت انجام ایمن کارها
- ارئه راهکار در خصوص رفع موقعیت های نا ایمن
- بر اساس شاخص هایی که بصورت دوره ای توسط واحد HSE ابلاغ می گردد

تبصره: مقررات تشویقی می تواند شامل مرخصی های تشویقی بنا به صلاحدید مدیریت،پاداش های نقدی،غیر نقدی و اضافه کاری تشویقی و معرفی پرسنل به سایر همکاران و ارائه لوح تقدیر و امثالهم و یا اعزام همکاران به سفرهای زیارتی و سیاحتی باشد.

۷,۵,۱,۵ اقدامات تشویقی:

چنانچه هر یک از پرسنل شرکت در انجام امور محوله آنچنان کوشا باشند که فضای ایمن برای خود و سایر ذینفعان سازمان را فراهم آورند، موجبات تعالی جسم و روح کلیه پرسنل،ایجاد نظم در امور، ایجاد حسن شهرت و رشد بهره وری شرکت شوند و یا با اقدام مناسب از وجود هرگونه آلایندگی پیشگیری نمایند. پیشنهاد تشویق و تنبیه به شرح جدول زیر ارائه می شود و با تایید مدیر HSE پرسنل مورد تنیه و یا تشویق قرار می گیرند.

گروه افراد	نمره ارزیابی	شرح تشویق	پیشنهاد دهنده	تایید کننده
پرسنل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر	۶۰-۱۲۰	تشویق درجه ۱	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE /رئیس ایمنی و آتش نشانی
	۱۲۱-۲۴۰	تشویق درجه ۲	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE /رئیس ایمنی و آتش نشانی
	۲۴۱ - ۳۰۰	تشویق درجه۳	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE /رئیس ایمنی و آتش نشانی
مدیران و سرپرستان شرکت توسعه آهن و فولاد	بر اساس ارزیابی دوره ای مدیریت HSE یا رئیس ایمنی و آتش نشانی	تشویق بسته به نتایج ارزیابی، کتبی با درج در پرونده و یا معرفی بعنوان ایمنی برتر، اعطای لوح تقدیر یا تندیس، پاداش متناسب نقدی	رئیس ایمنی و آتش شانی	مدیریت HSE
پرسنل HSE	بر اساس ارزیابی دوره ای مدیریت HSE یا رئیس ایمنی و آتش نشانی	تشویق بسته به نتایج ارزیابی، کتبی با درج در پرونده و یا معرفی بعنوان ایمنی برتر، اعطای لوح تقدیر یا تندیس، پاداش متناسب نقدی	رئیس ایمنی و آتش شانی	مدیریت HSE

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۱۲۸۷
		شماره ویرایش	۰۱

گروه افراد	نمره ارزیابی	شرح تشویق	پیشنهاد دهنده	تایید کننده
پرسنل پیمانکار	بر اساس نتایج ارزیابی پیمانکاران و پرسنل توسط بازرسان ایمنی	بسته به نتایج ارزیابی و نوع اقدام در مهار حوادث و یا کاهش ضریب حوادث در شرکت ف نامه تشویق برای شرکت پیمانکار ارسال خواهد شد تا بر اساس قوانین داخلی پیمانکار تشویق اعمال گردد و یا در صورت صلاحدید مدیریت HSE تشویق اعمال می گردد.	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE /رئیس ایمنی و آتش نشانی

کلیه تشویقات سازمان با پیشنهاد نفرات ذی ربط و تاییدیه های لازم قابل اجراست که به درجات زیر تقسیم می شود:

- **تشویقات درجه ۳** : شامل اعطای لوح تقدیر یا تقدیر کتبی ، درج در تابلو اعلانات و پرونده پرسنلی فرد و در صورت نیاز اعلام در حضور همکاران ، بنا به نوع ارزیابی و نظر پیشنهاد دهنده مرخصی روزانه تشویقی.
- **تشویقات درجه ۲:** بنا به نوع ارزیابی و نظر پیشنهاد دهنده، این نوع تشویق شامل: مرخصی تشویقی روزانه، اعطای جوایز ایمنی و تندیس و درج در تابلو اعلانات
- **تشویقات درجه ۱:** بنا به نوع ارزیابی اعطای جایز ایمنی تندیس، اعطای جوایز نقدی بنا به تشخیص مدیریت و درج در تابلو اعلانات شرکت.

شخصی که شامل تشویقات درجه ۱ قرار می گیرد با نظر پیشنهاد دهنده به عنوان پرسنل نمونه شرکت معرفی شده و از وی در سطح شرکت معرفی شده و از طرف مدیران مورد تشویق نقدی قرار می گیرد.

تبصره ۱: ارزیابی ها بر اساس سوالات چک لیست ارزیابی عملکرد HSE کارکنان FO۱۲۸۰ جهت تشویق مطابق جدول فوق انجام می گیرد. امتیازات بر اساس ضریب اهمیت هر سوال محاسبه می شود.لازم به ذکر است آتم ها می تواند بر اساس اهداف ماهیانه تعریف و تغییر کند.

تبصره ۲: رعایت کلیه ضوابط ایمنی جزء الزامات شرکت بوده ، تبعیت از قوانین ، روش های اجرایی، دستورالعمل و استاندارد های ایمنی وظیفه کل پرسنل است.

۷،۶- محاسبه مبالغ تشویق و تنبیه برای سال های آینده

سال پایه برای محاسبه تمامی مبالغ، سال ۱۴۰۱ در نظر گرفته شده است.

سه آیتم زیر در محاسبه درصد افزایش مبالغ در پایان هرسال دخیل هستند:

- درصد تورم سالانه اعلامی بانک مرکزی
- درصد افزایش حقوق کارکنان دولت
- درصد افزایش حقوق وزارت کار

بدین ترتیب با محاسبه میانگین سه آیتم فوق، میزان درصد افزایش مبالغ برای آن سال بدست می آید. در نهایت میزان مبلغ نهایی برابر با مجموع مبلغ سال پایه و تمامی درصدهای افزایش سال های پس از سال پایه می باشد.

فرمول محاسبه مبالغ سال های آینده:

مقدار تشویق و تنبیه برای سال X = مقدار تشویق و تنبیه سال پایه (۱۴۰۱) + درصد افزایش مبالغ سال X + درصد افزایش مبالغ سال (X-۱) + درصد افزایش مبالغ سال (X-۲) + ... + درصد افزایش مبالغ سال ۱۴۰۲

برای مثال: در صورتی که مقدار جریمه یک آیتم در سال پایه (۱۴۰۱) به میزان ۱۰۰۰ ریال باشد. و بخواهیم مقدار جریمه آن آیتم در سال ۱۴۰۳ را محاسبه کنیم به صورت زیر اقدام می گردد:

مقدار جریمه سال ۱۴۰۳ = مقدار جریمه سال پایه + درصد افزایش سال ۱۴۰۲ + درصد افزایش سال ۱۴۰۳

لازم به ذکر است تمامی این موارد در فایل پیوست (جدول درصد افزایش مبالغ برای سال های آینده) آورده شده است.

۸- تغییرات

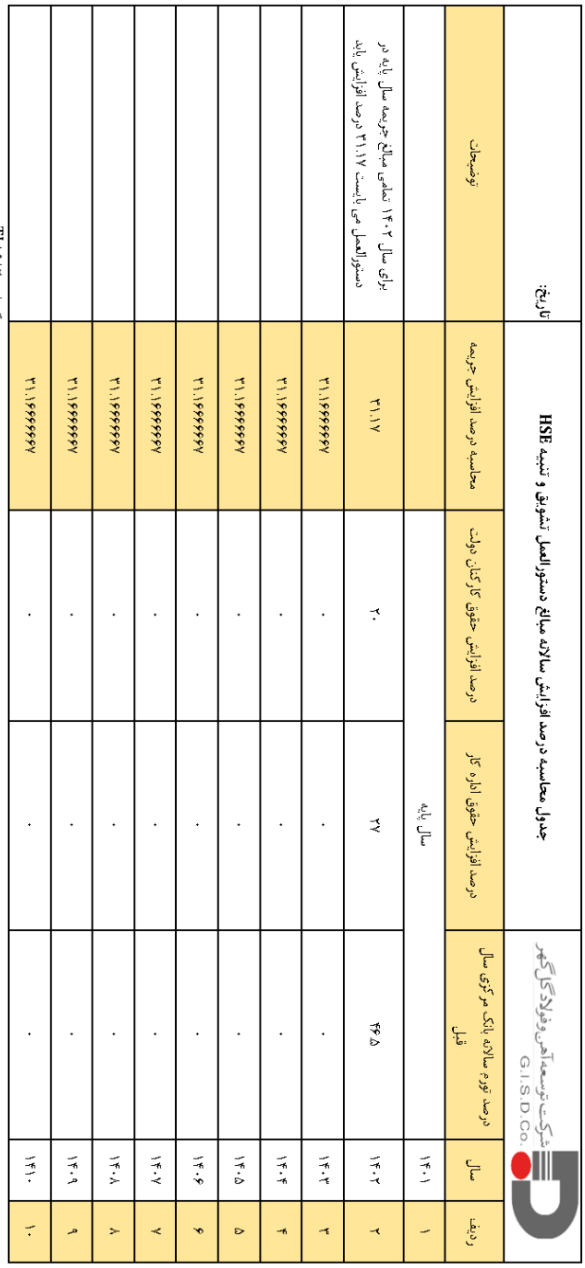
مسئولیت اعمال هر گونه تغییر در مراحل و روش اجرای توضیح داده شده و به روز رسانی در این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست می‌باشد.

۹- مستندات مربوطه

- دستورالعمل ارزیابیHSE پیمانکاران به کد WI۱۰۴۲
- دستورالعمل رانندگی تدافعی به کد WI۱۱۷۵

۱۰- پیوست ها

- فرم ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به کد FO۱۰۴۳
- چک لیست ارزیابی عملکرد کارشناسان ایمنی FO۱۲۷۹
- چک لیست ارزیابی عملکرد HSE کارکنان FO۱۲۸۰
- چک لیست ارزیابی عملکرد HSE مدیران و سرپرستان واحد ها FO۱۲۸۱
- جدول محاسبه درصد افزایش سالانه مبالغ دستورالعمل تشویق و تنبیه به کد TL۱۹۸۲



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
G.I.S.D Co.

جدول محاسبه درصد افزایش سالانه مبالغ دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE

تاریخ:

ردیف	سال	درصد تورم سالانه بانک مرکزی سال قبل	درصد افزایش حقوق اداره کار	درصد افزایش حقوق کارکنان دولت	محاسبه درصد افزایش جریمه	توضیحات
۱	۱۴۰۱		سال پایه			
۲	۱۴۰۲	۴۵	۲۷	۲۰	۳۱.۱۷	برای سال ۱۴۰۲ تعدادی مبالغ جریمه سال پایه در دستورالعمل می بایست ۳۱.۱۷ درصد افزایش یابد
۳	۱۴۰۳	۰	۰	۰	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	
۴	۱۴۰۴	۰	۰	۰	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	
۵	۱۴۰۵	۰	۰	۰	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	
۶	۱۴۰۶	۰	۰	۰	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	
۷	۱۴۰۷	۰	۰	۰	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	
۸	۱۴۰۸	۰	۰	۰	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	
۹	۱۴۰۹	۰	۰	۰	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	
۱۰	۱۴۱۰	۰	۰	۰	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	

کد فرم: TL۱۹۸۲

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۲۱۴۸
		شماره ویرایش	۰۰

عنوان مستند : **دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE**

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۲۱۴۸
		شماره ویرایش	۰۰

۱- هدف

هدف از تدوین این سند، کنترل کامل نحوه ورود و خروج پرسنل، تجهیزات، ماشین آلات و اقلام موثر بر حوزه HSE می باشد که در راستای کنترل بهتر وضعیت ایمنی تجهیزات و ماشین آلات و نیروی انسانی سازمان عمل نماید.

۲- دامنه کاربرد

دامنه کاربرد این دستورالعمل ،درشرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه پروژه های در دست اجرا می باشد.

۳- تعاریف

شرکت: در این سند منظور از شرکت همان شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.

٤- مراجع و ماخذ

ندارد

۵- مسئولیت و اختیار

- مسئولیت تهیه و بروزرسانی این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.
- مسئولیت تایید و ابلاغ این سند بر عهده واحد سیستم ها و برنامه ریزی شرکت می باشد.
- مسئولیت نظارت بر اجرایی سازی تمامی مفاد این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت می باشد.
- مسئولیت رعایت کامل و پیروی از مفاد این سند بر عهده تمامی کارکنان و شرکت های پیمانکاری و واحد های مختلف سازمان می باشد

٦- منابع موردنیاز:

مطابق شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳

٦،۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳

٦،۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

۷- نحوه اجرا

در سایت توسعه آهن و فولاد گل گهر ورود و خروج پرسنل، تجهیزات، ماشین آلات و سایر اقلام موثر بر HSE تحت کنترل و نظارت مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت می باشد.

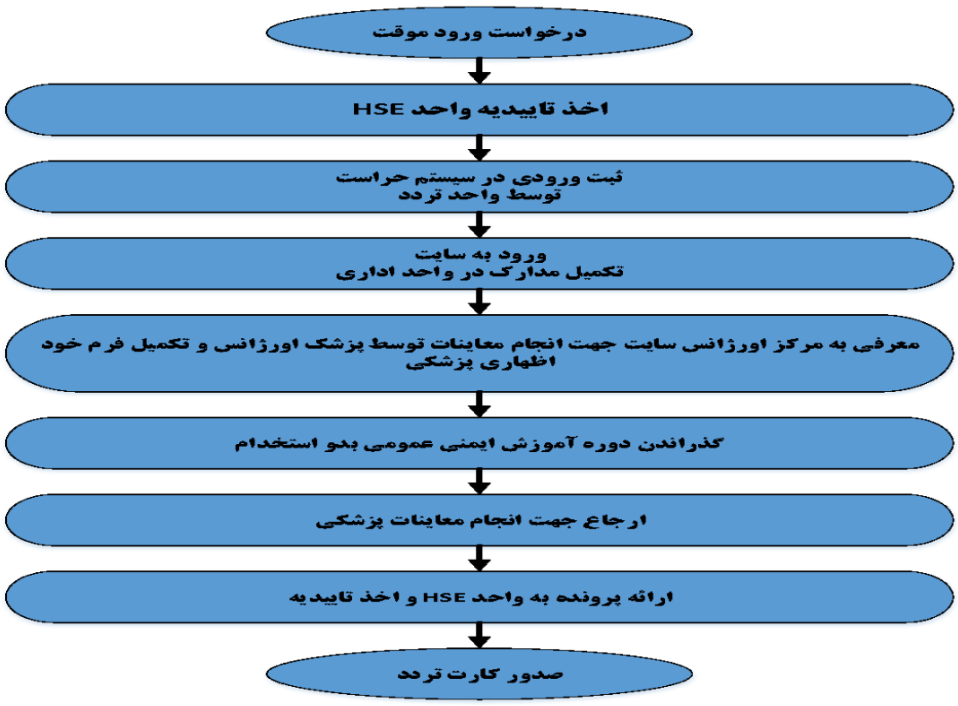
۷/۱- ورود و خروج پرسنل

۷-۱-۱- ورود مهمان و بازدید کننده

جهت ورود موقت افراد بازدید کننده یا مهمانان، واحد درخواست کننده لیست افراد را با مشخصات کامل در سامانه جامع ERP در بخش ثبت ملاقات ثبت می نماید. سپس قبل از ورود افراد مذکور به سایت متناسب با نوع درخواست ملاقات ثبت شده (دفتری / عملیاتی) بروشور مختص مهمانان و بازدید کنندگان دفتری / عملیاتی که شامل نکات و الزامات ایمنی عمومی جهت تردد در بخش اداری یا عملیاتی این سایت می باشد در اختیار افراد قرار گرفته و در صورت نیاز به ورود به مناطق عملیاتی و بهره برداری وضعیت تجهیزات حفاظت فردی افراد بررسی و اقلام لازم در اختیار ایشان قرار خواهد گرفت.

۷-۱-۲- ورود دائم پرسنل

شکل ۱: فلوچارت ورود نفرات



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE (سطح محرمانگی: عادی)	کد مدرک	WI۲۱۴۸
		شماره ویرایش	۰۰

در صورتی که در هر یک از مراحل فوق نقص مدارک یا مشکلی در تایید صلاحیت فرد پیش آید ادامه مراحل کنسل و فرد به بیرون از سایت هدایت خواهد شد.

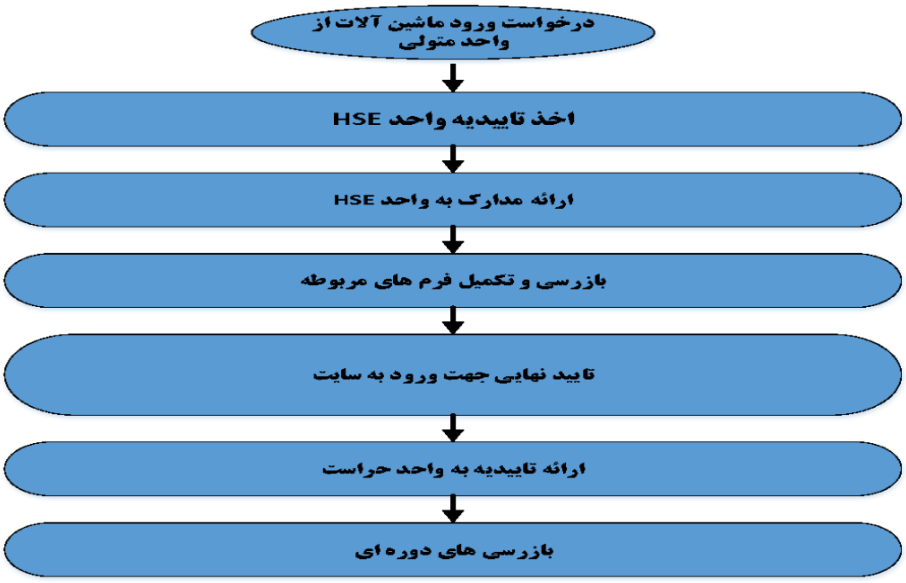
لازم به ذکر است تمامی افراد دارای مشاغل تخصصی پیمانکاران می بایست علاوه بر مراحل فوق در جلسه مصاحبه (با حضور نماینده کارفرما، مشاور و پیمانکار) تایید صلاحیت تخصصی نیز شرکت و موفق به کسب تاییدیه گردند.

پرسنل HSE جهت استخدام نیازمند شرکت در جلسه مصاحبه و تایید صلاحیت بوده و می بایست شرایط اختصاصی شغل مربوطه که در بند ۲-۷ بخش مربوط به نیروی انسانی روش اجرایی "الزامات HSE پیمانکاران" به شماره PR۱۹۶۱ آمده است را دارا باشد.

۷/۲- ورود و خروج ماشین آلات

الزامات مربوط به تردد ماشین آلات و وسایل نقلیه و تجهیزات بالابر و ابزار و تجهیزات می بایست طبق بند ۲-۱-۲-۷ روش اجرایی "الزامات HSE پیمانکاران" به شماره PR۱۹۶۱ و دستورالعمل "ایمنی ترافیک" و ایمنی ماشین الات به شماره WI۱۱۹۱ اجرایی گردد

شکل ۲: فلوچارت ورود و خروج ماشین آلات



جهت انجام بازرسی و تکمیل فرم های ماشین آلات می بایست طبق دستورالعمل ایمنی ترافیک شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر اقدام گردد.

- مدارک مورد نیاز جهت ورود وسایل نقلیه

الف)کارت / برگ سند خودرو

ب)گواهی سلامت خودرو

ج) گواهینامه رانندگی به همراه استعلام گواهینامه رانندگی از مراکز پلیس + ۱۰

د)بیمه نامه شخص ثالث خودرو (دارا بودن پوشش بیمه کرایه بیابانی برای خودرو های مسافربری)

- کلیه وسایل نقلیه ورودی بایستی مطابق با چک لیست مربوط به خود بررسی و از نظر فنی و ظاهری دارای شرایط مناسب باشند

۷/۳- ورود و خروج سایر اقلام موثر بر HSE

جهت ورود تمامی اقلام موثر بر HSE طبق جدول "لیست اقلام موثر بر HSE" در پیوست می بایست تاییدیه واحد HSE اخذ گردد.

۱-۳-۷- جرثقیل و تجهیزات باربرداری

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات باربرداری و جرثقیل ها می بایست طبق دستورالعمل ایمنی باربرداری به شماره WI۱۹۷۱ و همچنین دستورالعمل ایمنی ماشین آلات به شماره WI۱۱۹۱ اقدام گردد.

لازم به ذکر است فقط اقلامی که در "وندور لیست تجهیزات باربرداری" در پیوست آورده شده اند مورد تایید می باشند.

۲-۳-۷- تجهیزات مربوط به حوزه آتش نشانی

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات مربوط به حوزه آتش نشانی فقط اقلامی که در وندور لیست مربوطه (در پیوست) به کد FO۲۱۴۹ می باشد مورد تایید هستند.

۳-۳-۷- تجهیزات مربوط به داربست

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات داربست بندی می بایست طبق دستورالعمل ایمنی داربست بندی به شماره WI۱۹۶۸ اقدام گردد.

٤-۳-۷- وسایل حفاظت فردی

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات حفاظت فردی فقط اقلامی که در وندور لیست مربوطه (در پیوست) به کد FO۱۲۲۱ می باشد مورد تایید هستند.

۸- تغییرات

مسئولیت اعمال هر گونه تغییر و بروزرسانی در مراحل و روش اجرای کار در این سند بر عهده مدیریت HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد

۹- مستندات مربوطه

روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران به شماره PR۱۹۶۱
دستورالعمل ایمنی داربست بندی به شماره WI۱۹۶۸
دستورالعمل ایمنی باربرداری به شماره WI۱۹۷۱
دستورالعمل ایمنی ماشین آلات به شماره WI۱۱۹۱

۱۰- پیوست ها

- وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی FO۱۲۲۱
- وندور لیست تجهیزات آتش نشانی FO۲۱۴۹
- وندور لیست تجهیزات باربرداری FO۲۱۵۰
- لیست اقلام موثر بر HSE FO۲۱۵۱
- تعداد نفرات و تخصص های مرتبط برای HSE پیمانکاران FO۱۹۶۲

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	**وندور لیست تجهیزات آتش نشانی**	تاریخ:

لیست شرکت های سیستم اعلام حریق

ردیف	نام سیستم اعلام حریق	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه
۱	Fike	آدرس پذیر – متعارف – متعارف هوشمند	UK	LPCB - UL
۲	Apollo	آدرس پذیر – متعارف	UK	LPCB
۳	GFE	آدرس پذیر – متعارف	Portugal	CPR
٤	Hochiki	آدرس پذیر – متعارف	Japan_UK	LPCB - VDSL
٥	Polon-Alfa	آدرس پذیر – متعارف	Poland	LPCB - UL
٦	Nittan	آدرس پذیر – متعارف	UK	-
٧	Jalo Helsinki	آدرس پذیر – متعارف	Finland	-
٨	NSC	آدرس پذیر – متعارف	Germany	VDS - EN

لیست شرکت های سیستم اطفا حریق اتوماتیک

ردیف	نام سیستم اطفا حریق	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه
۱	Rapidrop	سیستم اطفا حریق آبی	UK	UL
۲	Sefco	سیستم اطفا حریق آبی	Korea	UL
۳	Rotarex	سیستم اطفا حریق گازی	Luxembourg	UL
٤	Betatti	سیستم اطفا حریق گازی	Italy	UL
٥	FirePro	سیستم اطفا حریق آیروسل	Cyprus	UL
٦	Tadbir	سیستم اطفا حریق آیروسل	Iran	-
٧	Hafex	سیستم اطفا حریق آیروسل	Turkey	-
٨	Air fire	سیستم اطفا حریق گازی	Italy	-
٩	Bermad	سیستم اطفا حریق آبی	UK	-

لیست شرکت های سیستم اطفا حریق دستی

ردیف	نام شرکت	پودر و گاز	CO۲	فوم	آب و گاز	کشور سازنده	تاییدیه
۱	روناک گاز خزر	پودر و گاز		فوم	آب و گاز	ایران	–
۲	بایا سیلندر	پودر و گاز	CO۲	فوم	آب و گاز	ایران	–
۳	خزر سیلندر	پودر و گاز	-	فوم	آب و گاز	ایران	–
۴	آریا	پودر و گاز	-	-	-	ایران	–
۵	توچال	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران	–
۶	پیشرو	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران	–
۷	باران	پودر و گاز	-	-	-	ایران	–
۸	دژ	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران	–
۹	البرز پیشرو	-	-	فوم	-	ایران	–

لیست شرکت های بوستر پمپ آتش نشانی و الکتروموتورها و دیزل ژنراتور

ردیف	نام شرکت	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه
۱	فرجام صنعت ابتکار	بوستر پمپ دور ثابت و متغیر	ایران	-
۲	پمپیران	بوستر پمپ دور ثابت و متغیر	ایران	استاندارد ایران
۳	پمپ سازان نبراس	پکیج آتش نشانی	ایران	استاندارد ایران
٤	موتوژن	الکتروموتورهای دور ۳۰۰۰	ایران	استاندارد ایران
٥	الکتروژن	الکتروموتورهای دور ۳۰۰۰	ایران	استاندارد ایران

کد مدرک: FO۲۱٤۹

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	**وندور لیست تجهیزات آتش نشانی**	تاریخ:

٦	Volvo Penta	دیزل پمپ	Sweden	-
٧	Perkins	دیزل پمپ	UK	-
لیست شرکت های تجهیزات خط آب آتش نشانی شامل هیدرانت، جعبه ها و کوپلینگ ها و ولو ها				
ردیف	**نام شرکت**	**نوع سیستم**	**کشور سازنده**	**تاییدیه**
١	سد آتش ایرانیان	جعبه های آب آتش نشانی	ایران	-
٢	آریا کوپلینگ	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها	ایران	-
٣	میراب	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
٤	فاراب	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
٥	وگ ایران	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
٦	آتشران	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها و هیدرانت	ایران	استاندارد ایران
٧	ایمن تیار	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها و هیدرانت	ایران	استاندارد ایران
لیست شرکت های تجهیزات F&G				
ردیف	**نام شرکت**	**نوع سیستم**	**کشور سازنده**	**تاییدیه**
١	Scame	F&G Control system	Italy	-
٢	Crowcon	F&G System-Gas Detector	UK	-

توضیحات:

۱- طراحی و اجرای کلیه سیستم های اعلام حریق (متعارف و آدرس پذیر)و اطفاء حریق (آبی، گازی)دستی و اتوماتیک،رینگ آبی طبق کد و استاندارد های NFPA و دارای استاندارد های ذیل باشد:UL – FM - LPCB - VDS . کسب تاییدیه از کارفرما بابت طراحی انجام شده، قبل از شروع فرآیند اجرایی الزامی می باشد.

۲- سایر شرکت هایی که در لیست فوق ذکر نگردیده اند بایستی در لیست مورد تایید سازمان آتش نشانی (مطابق با به روزترین لیست سازمان) ، موجود بوده و دارای استانداردهای بین المللی VDS-UL-LPCB-FM-BS-NFPA باشند و پس از اخذ تاییدیه از کارفرما نسبت به تهیه و تامین تجهیزات و اقلام مورد نیاز اقدام گردد.

	وندور لیست تجهیزات باربرداری	تاریخ:

وندور لیست تجهیزات باربرداری

ردیف	نام تجهیز	مارک	کشور سازنده	ویژگی
۱	بلت یا تسمه باربرداری	yall	کشور چین	
		elephant	کشوره کره	
		carlsthal	کشور آلمان	
		vital	کشور ژاپن	
		Hyundai	کشوره کره	
		bezabala	کشور اسپانیا	
		Hamilton	کشور آمریکا	
۲	سیم بکسل	-	-	تمام سایز ها بافت و پرس باشد. عرض چشمی سیم بکسل نصف طول چشمی سیم بکسل باشد. طول بافت به اندازه طول چشمی باشد. مغزی نوع سیم بکسل مطابق با جدول پیوست باشد.
۳	چهار وایر	-	-	دارای بافت و پرس باشد. هر دو چشمی دارای لاگ باشد. سایز سیم بکسل حداقل ۱۰ میلی متر باشد. مستر لینک یک تیکه باشد و وایر پنجم توسط شگل به مستر لینک متصل شود. مشخصات شگل شامل تناژ و شرکت سازنده و استاندارد حک شده باشد پین شگل تا آخرین رزوه بسته شود و فاقد لقی باشد. شگل فاقد دفرمگی و بازشدگی دهانه باشد.
۴	سیم بکسل لایف لاین	-	-	مطابق OSHA ۱۹۲۶.۱۰۴ لایف لاین باید به تکیه گاه و یا سازه ای متصل شود که توانایی تحمل ۵۴۰۰ پوند (حدود ۲۵۰۰ کیلوگرم) وزن را داشته باشد. لایف لاین در حالت عادی، باید از جنس سیم بکسل با مغزی فولادی و حداقل سایز ۸ میلیمتر باشد. فاصله پایه های نگهدارنده و یا نقاط اتصال یک لایف لاین به تکیه گاه باید به حدی باشد که در صورت معلق شدن فرد، بیش از ۲۵٪ طول لایف لاین (در همان پارت) انحنا یا قوس نداشته باشد. شش برابر قطر سیم بکسل، فاصله بین کرپی ها است و باید دست کم دارای سه عدد کرپی باشد. مقدار سفت کردن آن ها باید طوری باشد که لهیدگی به اندازه یک سوم قطر باشد

	وندور لیست تجهیزات باربرداری	تاریخ:

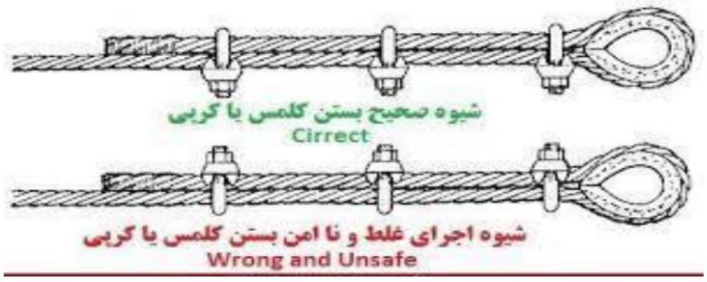
حالت تسمه				حد مجاز بار برای تسمه دو لایه/دایره ای				
				ساده تک رشته	گره متحرک	شیب و زاویه		
						0°-7°	7°-45°	45°-60°
				ضریب				
				1,0	0,8	2,0	1,4	1,0
حد مجاز بار	رنگ	عرض/mm	طول/متر					
1T	بنفش	25	1-10	1000	800	2000	1400	1000
2T	سبز	50	2-10	2000	1600	4000	2800	2000
3T	زرد	75	2-10	3000	2400	6000	4200	3000
4T	طوسی	100	4-10	4000	3200	8000	4500	4000
5T	قرمز	125	4-10	5000	4000	10000	7000	500
6T	قهوه ای	150	4-10	6000	4800	12000	8400	6000
8T	آبی	200	5-10	8000	6400	16000	11200	8000
10T	نارنجی	250	5-10	10000	8000	20000	14000	10000

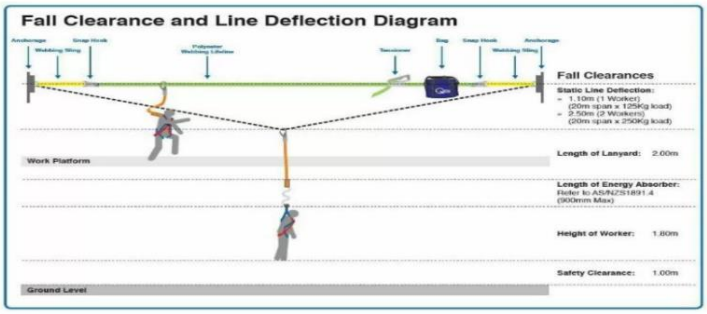
** روش دیگر برای تشخیص میزان تناژ هر بلت باربرداری خطوط دوخت طولی بر روی بلت می باشد



کد مدرک: FO۲۱۵۰

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	**وندور لیست تجهیزات باربرداری**	تاریخ:





نحوه اتصالات لایف لاین

بازرسی سیم بکسل(تایید/عدم تایید سیم بکسل)

ASME :B۳۰,۹ سیم بکسل

برای ساخت اسلینگ سیم بکسل از کاتالوگ های ارایه شده که

- توصیه میشود از تیمبل(اشکی) برای دوام حلقه ها استفاده شود

- حداقل طول بین پرس ها باید۱۰برابر قطرسیم بکسل باشد

موارد عدم تایید اسلینگ سیم بکسل:

- عدم وجود و یا کنده شدن مشخصات سیم بکسل (کارخانه سازنده ، ظرفیت مجاز حداقل در حالت عمودی ، قطر اسلینگ ،تعداد در صورتی که بیش از یک لگ)

- ۱۰ عدد رشته شکسته به طور تصادفی در یک گام یا ۵ عدد رشته شکسته دریک استرند در یک گام

- کاهش قطر اسمی بیش از ۵ درصد حالت اولیه

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	**وندور لیست تجهیزات باربرداری**	تاریخ:

- هرگونه پیچیدگی ، لهیدگی ، قفس پرنده شدن ، آسیب دمایی

- پرس های ترک خورده ، دفرمه یا فرسودگی وخوردگی بکسل واتصالات

بازرسی بلت (تایید/ عدم تایید بلت)

ASME :B۳۰,۹ بلت

موارد عدم تایید بلت :

- عدم وجود و یا کنده شدن مشخصات بلت (کارخانه سازنده ، شماره سریال یا کد سازنده، ظرفیت مجاز حداقل در یکی از حالت های باربندی ، ماده سازنده بلت ، تعداد لگ ها درصورتی که بیش از یک لگ)

- هرگونه آسیب دیدگی با اسید ، ذوب شدگی ، سوختگی

- سوراخ شدگی، بریدگی ، پارگی ، نخ زدگی،گره خوردگی

- دوخت پاره شده به خصوص در قسمت های چشمی

- ساییدگی، تغییررنگ نسبت به حالت اولیه

بازرسی شگل(تایید/عدم تایید شگل)

ASME :B۳۰,۲۶ مواردعدم تایید شگل:

- عدم وجود و یا پاک شدگی مشخصات شگل (کارخانه سازنده ، گرید ، متریال ساخته شده یا ظرفیت مجاز) هم بدنه و هم پین هر دو باید دارای مشخصات باشند.

- آسیب گرمایی یا جوشکاری بر روی شگل

- هرگونه ترک ، پیچیدگی ، خوردگی ، شکستگی ، کندگی ، کشیدگی ، دفرمگی و .....

- سایش ۱۰درصد از بدن هوک یا پین نسبت به حالت اولیه

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ :

گروه	ردیف	شرح کالا	واحد	توضیحات
محافظ دست	۱	دستکش عایق برق	جفت	Kavach KATO SECURA SALSBURY Elsec DPL Regeltex Respirex honeywell (۸،۹،۱۰ سایز)
	۲	دستکش ضد نفت	جفت	Uvex compact Tang Wang Midas گیلان ANSELL مدل ۸۱۰Hycron-۲۷ دستکش ضد مواد نفتی انسل چم گارد دستکش انسل solvex ۶۹۵ Kosta تمام نیتریلی Shunil تمام نیتریلی -۸۰۵
محافظ دست	۳	دستکش مخصوص ریخته گری	جفت	دستکش نسوز کف دوبل مبدلس با نخ نسوز OVER SAFETY HOBART ANSELL JLP-۰۵۰ MIDAS دستکش نسوز کف دوبل ساق بلند پایش با نخ نسوز دستکش نسوز کف دوبل per۴mer با نخ نسوز
	۴	دستکش بازرسی	جفت	Ansell sensilite ATG FOX STARK کلکان MATRIX P GRIP ۹۹۱۰
محافظ دست	۵	دستکش ایمنی ضد برش	جفت	Ansell(Hyflex ۱۱-۴۲۵/Hyflex ۱۱-۶۵۱) PSE FOX مکس Uvex بوفالو (B۱۱۰۲ – B۱۱۰۳) سیگما ۴۲۰، ۴۲۲، ۴۲۴ استاد کار گیلان سری ۳
	۶	دستکش ضد اسید		Ansell edge ۱۴-۶۶۲ تکنس پوشا Uvex MIDAS UNIVERSAL PROMAX ماهان ATG MaxiChem ۵۶۲۰ Matrix Pusha chem Maxichem anti acid Ansell Solvex ۶۷۵

کد مدرک:FO1221-01

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ :

Ansell Solvex ۶۹۵				
Honeywell ۲۰۵۸۶۸۵ WOBO UVEX CRYOGENIC GLOVES	جفت	دستکش عایق کار با مواد پرودتی	۷	محافظ دست
ATG استادکار ATOM FOX ساندکس uvex Ansell Per۴mer	جفت	دستکش ضد ارتعاش	۸	
چرم کف دوبل سمعی برند بابش با نخ نسوز UVEX ANSELL OVERSAFETY MIDAS JLP-۰۵۰ HOBART چرم کف دوبل سمعی برند per۴mer با نخ نسوز Sperian(Kevlar) Per۴mer	جفت	دستکش عایق حرارت	۹	محافظ دست
برند سپاس مدل کف دوبل فرانسوی استادکار FOX PROMAX HOBART UVEX چرم کف دوبل برند بابش برند میدانس per۴mer	جفت	دستکش جوشکاری سایی بلند	۱۰	
Cana safe مدل (۲۰۳۶۰ spoggles) UVEX PROTECTIVE SPEXTACLES PARKSON PAN TAIWAN Cana safe(orilla / Spoggles)	عدد	عینک ضد گرد و غبار	۱۱	محافظ چشم و صورت
Riley Arezzo PAN TAIWAN PARKSON CANASAFE Riley Arezzo Vuetix عینک ایمنی توتاص مدل ATBM Uvex Carbonivision ۹۳۰۲۳۷۵ Uvex(sky guard safety spectacle)	عدد	گاگل ایمنی ضد گرد و غبار	۲	
Canasafe PARKSON Persian safty Uvex Matrix Hellberg	عدد	شیلد پرشکاری	۲	

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ :

محافظ چشم و صورت	۴	شیلد فیس مخصوص ریخته گری قابل اتصال به کلاه ایمنی	عدد	پرند Cana Safe با هدگیر کد ۴۰۰۰۱ UVEX PARKSON IR۵
	۵	شیلد محافظ سنگ زنی	عدد	Canasafe ۴۰۰۰۰ با هد گیر کد ۴۰۰۰۱۶ PARKSON Persian safty Uvex Matrix Hellberg
محافظ چشم و صورت	۶	فیس شیلد جوشکاری	عدد	Hatter man CANA SAFE PARKSON uvex JSN Fibermetal
	۷	عینک جوشکاری	عدد	Pan Taiwan PROTECTIVE SPECTACLES Cana safe Parkson
	۸	عینک تراشکاری	عدد	Persian safety Safety spectacles uvex Parkson PAN TAIWAN Cana safe پارس ایتیک توتاص مدلAT۱۱۹ مدل شفاف (S۲۰۰-S۲۰۰a)
محافظ چشم و صورت	۹	فنر و گیره اتصال شیلد فیس به کلاه ایمنی	عدد	Canasafe ongard alutatch ۴۰۰۰۰،۴۰۰۰۱، ۴۰۰۰۲
	۱۰	عینک مادون قرمز مخصوص رویت مذاب	عدد	Canasafe سری (Curv-I IR۵) uvex PROTECTIVE SPECTACLES Canasafe سری Reflect IR۵ Canasafe سری ۲۰۱۸۶ Reflect IR۵
	۱۱	گاگل شیلد	عدد	PRO Safety promax
محافظ گوش	۱	ایرماف	عدد	hellberg secure ۲ honywell Buffalo uvex PELTOR ۲M OPTIME ۹۸ neckband ۲M H۲۰۰ Jsp big Howard Leight L۲N Howard viking ۷۲ Canasafe db dropxs ۱۰۱۶۲
محافظ گوش	۲	ایربلاگ	جفت	ELVEX HOWARD Canasafe uvex
				petZL Haru

کد مدرک:FO1221-01

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ :

محافظ سر و گردن	۱	کلاه ایمنی کار در ارتفاع	عدد	uvex msa Jsp evolite steel pro Hatter Man
محافظ سر و گردن	۲	کلاه ایمنی عایق برق	عدد	Elsec MSA HARU Regeltex uvex Honeywell Kavach canasafe Respirex Dpl
	۳	کلاه ایمنی دیرسوز سفید رنگ	عدد	Jackson HARU UVEX msa Centurion
	۴	چانه بند کلاه ایمنی	عدد	متناسب با نوع کلاه خریداری شده
	۵	کلاه عایق برودتی	عدد	WOBO
	۶	کلاه ایمنی معمولی	عدد	Canesafe Podex مدل sky۱ msa HARU Matrix Persian safty(Dwarfv&X۹۰) Uvex ۳M
	۷	مقنعه نجمی	عدد	صد درصد کتان با گرماژ ۵۶۰
	۸	مقنعه دیرسوز	عدد	درجه سانتی گراد - چرمی دکمه ای ۸۰۰ مقاوم به حرارت تا
محافظ پا	۱	کفش ایمنی	جفت	Safety jogger redwing COFRA Respirex WORKMASTER Horus Podex پجز مدل کوپر سانتر GARD آرک ایمن پا (۳max) ساق بلند ایمن پا جوگر کد ۴۰۵ ایمن پا جوگر کد ۴۰۷ ایمن پا جوگر کد ۴۰۹ (TDS) مدل افرا - مدل دنا بحبی مدل ۹۹۹super۳m پاتن CAT بهنشان کاوه پای آرا کلاژ - ایمن گارد نسعتگان - دمبر
				Pezoll horus

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ :

محافظ پا	۲	کفش ایمنی عایق برق ۳۸۰ ولت	جفت	Work master COFRA ELECTRICAL Honey well Cofra ۲Max Redwing Respirex مدل هایکرTDS کلار کد ۹۹۹) بحبیHera(
	۳	کفش ایمنی عایق حرارت دارای زیره نسوز	جفت	کفش آتش کاری کلار Honey well Work master Horus COFRA پای آرا
	۴	کفش ضد الکتریسیته ساکن	جفت	TDS دارای لیبل انتی استاتیک_ دمیر
	۵	کفش ایمنی عایق برق فشار قوی ۱۸ کیلو ولت (عایق برق ولتاژ تا ۱۸ کیلو ولت)	جفت	cofra Redwing Work master TDS مدل هایکر pezzol Honey well respirex Horus
	۶	چکمه کار با مواد پرودنی	جفت	Honeywell COFRA redwing Work master wobo
	۷	چکمه ضد مواد پرودنی (نیتروژن مایع)	جفت	Honeywell ۲۰۵۸۶۸۵ wobo
	۸	چکمه ضد اسید	جفت	Honeywell Redwing respirex horus Work master trucker safety jogger Panoply
	۹	گتر عایق حرارت دیرسوز	جفت	چرمی Work master respirex Horus redwing
محافظ بدن	۱	لباس نسوز (حداقل تا دمای ۸۰۰ درجه سانتی گراد از جنس کتان)	دست	دو تیکه BTH میهن دوخت جنس ۱۰۰ درصد کتان با ضخامت پارچه مناسب پس از تایید نمونه ارسالی mkf
	۲			چرمی BTH

کد مدرک:FO1221-01

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ :

			عدد	PODEX میهن دوخت
محافظ بدن	۳	لباس کار یک تیکه (۷۰ درصد کتان)	دست	حداقل جنس آن با ۷۰درصد کتان و تحمل گرماز ۲۸۰- ۳۲۰ تایید واحد سلامت کار شرکت توسعه آهن الزامی است BTH PODEX Power – Dickies
	۴	لباس کار دو تیکه از جنس لی	دست	بدون یقی استر و غیر کشسان با مقاومت حرارتی بالا میهن دوخت BTH PODEX
	۵	لباس کار جوشکاری	دست	پارچه لی ملا احمدی شسته شده لی صد درصد کتان با کیفیت درجه ۱و گرماز ۶۸۰-۷۰۰ PODEX BTH شسته شده TURKMENBASHI JEAN COMPLEX
	۶	پیش بند ضد اسید	عدد	Ansell leodlin ۱۹۰ PODEX magma BTH promax
	۷	لباس کار ضد آرک	دست	Honeywell IST
	۸	لباس ضد الکتریسیته ساکن	دست	پارچه از جنس الیاف ضد استاتیک برند زرین پود
	۹	لباس عایق پرودتی(یک کامل شامل :چکمه، دستکش، لباس، کلاه ، ماسک)	دست	WOBO
	۱۰	لباس کار با مواد شیمیایی	دست	Honeywell raychem ۵۰۰۰ Podex delta BTH Panoply promax Angell North
	۱۱	بارانی و بادگیر	عدد	طبق نمونه با تایید واحد سلامت کار
	۱۲	جلیقه شبرنگ	عدد	طبق نمونه با تایید واحد سلامت کار
	۱۳	لباس تراشکاری	دست	آستین کوتاه - حداقل ۷۰ درصد کتان با گرماز ۲۸۰-۳۲۰
محافظ تنفسی	۱	ماسک تنفسی تمام صورت	عدد	BTH PODEX برند۳M مدل M۶۸۰۰ (اصلی) uvex NORTH BLS Drager MSA
محافظ تنفسی	۲	ماسک تنفسی نیم صورت	عدد	onnuriplan ONSM ۲۰۰۰ BLS NORTH uvex MSA DRAGER ۳M ۶۵۰۲ ۳M ۷۵۰۲
				برند ۳M P۱۰۰-۶۰۰۶

کد مدرک:F01221-01

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ :

	۳	فیلتر کارتریج ماسک	عدد	DRAGER BLS ۳M MSA UVE X NORTH فیلتر مولتی گاز زیتونی
	۴	ماسک فیلتر دار – کارتریج دار	عدد	Zero onnuriplan ONS M ۳۰۰۰ DRAGER BLS MSA UVEX Sperian NORTH ۵۵۰۰ NORTH ۷۷۰۰ P۱۰۰ ۳M ۷۵۰۲ - ۳M ۶۵۰۲ ۳M ۶۶۲۰۰ - ۳M۶۰۰۶
محافظ تنفسی	۵	پد ضد گرد و غبار	جفت	متناسب با فیلتر خریداری شده
	۶	دربوش پد ضد گرد و غبار	جفت	متناسب با فیلتر خریداری شده
	۷	ماسک سوپاپ دار FFP۲ /FFP۳ و پزشکی/ بهداشتی	عدد	Canasafe ۳max GSP Drager APOLO Maxell ۳ M Uvex ۳۲۲۰ J fly ۳۲۲۱ SPC ۸۲۲۶ نانو پاک ترمه
سایر اقلام و حفاظت فردی	۱	کفپوش عایق برق ۴۰۰ ولت پی وی سی غیر قابل اشتعال	متر مربع	ارسال تاییدیه الزامی است.
	۲	کمربند ایمنی	عدد	PETZL HARU canasafe PROTECTOR Promax LA۱۱۰۴ H۴۵۳۸ ADELA هارنس البرز پوشش مدل A۲۲۸ البرز A۲۵۲X۱ دو لنیارد قلاب بزرگ همه دولنیارد هارنس فول بادی البرز پوشش مدل A۲۴۲ دولنیارد قلاب بزرگ
	۳	زیر مانیتوری	عدد	بارفد
	۴	پشتی کمری	عدد	بارفد

توجه:قبل از خرید عمده،برای احراز اصالت کالا،اقدام به اخذ تاییدیه از واحد سلامت کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر گردد

تهیه کننده : شهریار منتظری

تایید کننده:حسین ابراهیمی

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	**لیست اقلام موثر بر HSE**	تاریخ:

لیست اقلام موثر برHSEدر سایت توسعه آهن و فولاد گل گهر

نوع تجهیز / متریال	گروه	اطلاع به HSE (اخذ مجوز ورود)	بازرسی قبل از ورود به سایت	دوره بازرسی پس از ورود به سایت	تیم بازرسی	نوع گزارش	نوع تگ	توضیحات
جرثقیل	ماشین آلات	بله	بله	ماهیانه / هفتگی	شرکت های بازرسی جرثقیل / HSE	چک لیست / گزارش بازرسی	گواهی سلامت	
تجهیزات باربرداری	ماشین آلات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	TAG-color code	تامین بر اساس وندور لیست ابلاغی
ماشین آلات سنگین	ماشین آلات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	کارت تردد	
ماشین آلات سبک	ماشین آلات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	کارت تردد	این مورد سرویس های رفت و آمد را نیز شامل می شود
تابلوهای برق	تجهیزات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE / واحد برق	چک لیست / visual check	برچسب	
کپسول آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE / پرسنل آتش نشانی	چک لیست / visual check	کارت شارژ	تامین بر اساس وندور لیست ابلاغی
لوله داربست	تجهیزات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	SCAF TAG	
متعلقات داربست (تخته، بست، مغزی)	تجهیزات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	SCAF TAG	
کپسول های تحت فشار	تجهیزات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE	visual check / فرم مجوز ورود اموال	برچسب بازرسی/ سیستم رنگ بندی	
دستگاه خم و برش	تجهیزات	بله	بله	هفتگی	پرسنل HSE	visual check/ Report	برچسب بازرسی color code	

کد مدرک: FO۲۱۵۱

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	لیست اقلام موثر بر HSE	تاریخ:

مواد آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE / پرسنل آتش نشانی	فرم گزارش روزانه آتش نشانی	برچسب مشخصات فوم	تامین بر اساس وندور لیست ابلاغی
وسایل حفاظت فردی	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	گزارش در فرم TBM - فرم مجوز ورود اموال	آرم شرکت پیمانکار	تامین بر اساس وندور لیست ابلاغی
تجهیزات کار در ارتفاع	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	گزارش در فرم TBM - فرم مجوز ورود اموال	برچسب استاندارد سازنده	
مواد شیمیایی	مواد	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE	MSDS- چک لیست	MSDS	
مواد دارویی	مواد	بله	بله	هفتگی	پرسنل HSE	چک لیست دارو	برچسب تاریخ	
تجهیزات آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE / پرسنل آتش نشانی	چک لیست / visual check	برچسب بازرسی و مشخصات	تامین بر اساس وندور لیست ابلاغی
تجهیزات پزشکی	ملزومات	بله	بله	ماهیانه	پرسنل HSE / پرسنل اورژانس	چک لیست عملکرد اورژانس	برچسب کالبراسیون	

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	**تعداد نفرات و تخصص های مرتبط برای HSE پیمانکاران**	تاریخ: ۱۴۰۲/۰۴/۱۳

ردیف	عنوان فعالیت/خدمات	مشاغل کارگری و کارمندی	حداقل تعداد نیروی HSE لازم برای پیمانکار	تخصص نفرات HSE
۱	خدمات باغبانی وفضای سبز	باغبان	-تا۳۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد -از۳۰ تا۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE(۲ روز در هفته) -از ۳۰ تا ۲۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفرمسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف محیط زیست -گرایش های مختلف بهداشت -گرایش های کشاورزی با ۴ سال سابقه مرتبط با HSE
۲	خدمات نظافت عمومی وصنعتی	-نظافتچی -پیش خدمت	-تا ۱۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE نیز می باشد -از۱۰ تا ۵۰نفر نیروی پیمانکار ۱نفر مسئول HSE(تمام وقت) -از ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۲ نفر مسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف بهداشت -گرایش های مختلف ایمنی صنعتی
۳	خدمات ایاب وذهاب(تاکسیرانی ،سرویس و...)	-راننده وسائط نقلیه سبک -خدمات اعزام خودرو -خدمات تاکسیرانی ومسافرت -خدمات رانندگی وسائط نقلیه ویژه -خدمات حمل ونقل وسرویس کاری ماشین آلات سبک وسنگین	-تا ۲۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد -از۲۰تا۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار۱ نفر مسئول HSE(تمام وقت) -از ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفرنیروی پیمانکار۲ نفر مسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف بهداشت -گرایش های مختلف ایمنی -گرایش های مختلف مکانیک با ۴ سال سابقه مرتبط با HSE
۴	پیمان غذایی	-آشپز -مامور پذیرایی -پیش خدمت رستوران -پخش کننده غذا	-تا۵ نفر نیروی پیمانکار،نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد -از ۵ تا۵۰ نفر نیروی پیمانکار ۱نفر مسئول HSE(تمتم وقت)	-گرایش های مختلف بهداشت -گرایش مختلف علوم تغذیه با ۴ سال سابقه
۵	خدمات حراست ونگهبانی	-نگهبان -نگهبان وراهنما اداره مرکزی -نگهبان درب ورودی ،ساختمان های عملیاتی وحفاظت فیزیکی	-تا ۵۰نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد -از ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE(۳ روز در هفته) -از ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE(تمام وقت)	تمامی رشته های مرتبط با HSE (ترجیحا گرایش های مختلف بهداشت)

۶	خدمات راهبری تاسیسات وسیستم های گرمایشی وسرمایشی ،تهویه وخدمات تعمیراتی عمومی	-برق کار -مراقب دستگاه آب وبرق وبخار -مراقب اتاق کنترل آب وبرق وبخار -مکانیک سوله -مکانیک برق -مکانیک ابزار دقیق -مکانیک دستگاههای تهویه وخنک کننده -مکانیک تاسیسات -تکنسین دستگاه های تهویه	-تا ۵ نفرنیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئولHSE پیمانکار نیز می باشد -از ۵ تا ۳۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE(تمام وقت) -از ۳۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار۲ نفر مسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف ایمنی -رشته های بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرایش های مکانیک،برق،تاسیسات،الکترونیک،عمران با ۵ سال سابقه کار مرتبط
۷	خدمات آتش نشانی واورژانس	-آتش نشان -خدمات ایمنی وآتش نشانی -خدمات آتش نشانی ورانندگی -خدمات ایمنی وآموزسی -خدمات درمانی	-تا ۱۰ نفر نیروی پیمانکار ،یک نفر آنها مسئول HSE نیز می باشد -از ۱۰ تا ۵۰ نفر ۱ نفر مسئول HSE(۳ روز در هفته) -از ۵۰ تا ۱۰۰ نفر ۱ نفر مسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف ایمنی،آتش نشانی -رشته های بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرایش های مختلف مکانیک،برق،شیمی وصنایع با۵ سال سابقه مرتبط
۸	خدمات فلزکاری،تراشکاری،جوشکاری،مکانیک عمومی و...	-تراشکار -فلزکار -آهنگر -لحیم کار -جوشکار -مکانیک و...	-تا۵نفر نیروی پیمانکار ،نماینده پیمانکارمسئولHSE پیمانکار نیز می باشد -از ۵ تا۲۵ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئولHSE(تمام وقت) -از ۲۵ تا ۵۰ نفر نیروی پیمانکار۲ نفر مسئول HSE(تمام وقت) -از ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۳نفر مسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف ایمنی -رشته های بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرایش های مکانیک ،تاسیسات با ۵سال سابقه مرتبط
۹	خدمات بهره برداری/نوبت کاری	نوبت کار مشاغل مختلف	-تا ۵ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد. -از ۵ تا ۷۰ نفر نیروی پیمانکار ۱نفر مسئول HSE(تمام وقت در هر شیفت)	

تذکر ۱: حداقل تحصیلات مورد نیاز فوق دیپلم می باشد.

تذکر ۲: در صورتی که تعداد نفرات نیروهای پیمانکار در حدی است که نماینده پیمانکار مسئولیت HSE را به عهده می گیرد نماینده پیمانکار موظف است موارد مطروحه در دستورالعمل HSE پیمانکاران را کاملا رعایت نموده و مطابق مستندات دفترچه عمل نمایند. همچنین نماینده HSE کارفرما موظف است در زمان های مختلف از نحوه عملکرد پیمانکاران در مورد مسائل HSE بازرسی به عمل آورد.