

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

دستور العمل HSE

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با
حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

شماره قرارداد : ۰۵/۱۱۷۴ق

تاریخ قرارداد : ۱۴۰۵/.../...

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران	
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

عنوان مستند : روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۳/۰۴/۱۰	تغییر در بند شماره ۷-۲-۱ در زیربندهای ۷-۲-۱-۱ و ۷-۲-۱-۲ و ۷-۲-۱-۸ و ۲-۷ و ۷-۲-۱-۱۲ / تغییر در بند ۱۰ پیوست ها

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	رئیس سیستم‌ها و فرآیندها مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست مدیر سیستم‌ها و برنامه ریزی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

فهرست مطالب

۱- هدف ۴

۲- دامنه کاربرد ۴

۳- تعاریف: ۴

۴- مراجع و مآخذ ۴

۵- مسئولیت و اختیار ۴

۶- منابع موردنیاز: ۵

۷- نحوه اجرا ۵

۷-۱- وظایف و مسئولیت ها ۵

۷-۲- الزامات HSE پیمانکاران ۶

۷-۲-۱- بخش دوم: الزامات ایمنی و آتش نشانی ۱۳

۷-۲-۲- بخش سوم: الزامات بهداشت و سلامت ۲۰

۷-۲-۳- بخش چهارم: الزامات محیط زیستی ۲۵

۷-۲-۴- بخش پنجم: الزامات پدافند غیرعامل و مدیریت بحران ۲۹

۷-۳- قطع همکاری و پایان پیمان ۳۰

۷-۴- جرائم و تخلفات پیمانکاران ۳۰

۸- تغییرات ۳۱

۹- مستندات مربوطه ۳۱

۱۰- پیوست ها ۳۲

صفحه ۳ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۱- هدف

هدف از تهیه این دستورالعمل عبارتست از:

- ۱-۱- تعریف حداقل الزامات HSE که باید توسط پیمانکار برای کار در محیط های قراردادی رعایت گردد.
- ۲-۱- تعیین و توسعه یک استراتژی برای مدیریت HSE پیمانکاران
- ۳-۱- توجه همزمان به موضوعات بهداشت، ایمنی و محیط زیست در فعالیت های پیمانکاری
- ۴-۱- تشریح مدیریت HSE در فعالیت های پیمانکاری، پروژه های اجرایی به منظور بهبود مستمر عملکرد HSE در تمام فعالیت های محوله.
- ۵-۱- برقراری نظم و صیانت از نیروی انسانی

۲- دامنه کاربرد

دامنه کاربرد این دستورالعمل، در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه پروژه های در دست اجرا می باشد.
تذکره: این دستورالعمل مکمل آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار، دستورالعمل ها و مستنداتی است که در خصوص بهداشت، ایمنی و محیط زیست توسط مراجع ذی صلاح در کشور تدوین گردیده و پیمانکار موظف است، علاوه بر این دستورالعمل، تمامی آنها را به مورد اجرا بگذارد.

۳- تعاریف:

- ۱-۳- **کارفرما:** شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه زیر مجموعه های شرکت که تمام یا قسمتی از فعالیت های خود را جهت انجام به غیر واگذار نماید.
- ۲-۳- **پیمانکار:** کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی خصوصی یا دولتی خارج از مجموعه که از طرف شرکت و یا هریک از زیر مجموعه ها به منظور انجام برخی فعالیت های موضوع این دستورالعمل به کار گرفته می شوند. در این دستورالعمل منظور از پیمانکار، پیمانکار مادر است مگر آن که به پیمانکار فرعی اشاره شده باشد.
- ۳-۳- **پیمانکار فرعی:** کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی خصوصی یا دولتی خارج از مجموعه که از طرف پیمانکار اصلی به منظور انجام برخی فعالیت های موضوع این دستورالعمل به کار گرفته می شوند.
- ۴-۳- **نماینده کارفرما/مشاور:** شخصی است اعم از حقیقی یا حقوقی که به منظور نظارت بر حسن اجرای عملیات/خدمات موضوع پیمان از طرف کارفرما تعیین و معرفی می گردد و مسئولیت نظارت مسایل مربوط به HSE پیمانکار را بر عهده دارد.

۴- مراجع و مآخذ

آیین نامه های ایمنی، سلامت و زیست محیطی وزارت کار
الزامات، آیین نامه ها و دستورالعمل های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
الزامات، آیین نامه ها و دستورالعمل های سازمان حفاظت محیط زیست کشور

۵- مسئولیت و اختیار

مسئولیت اجرای این دستورالعمل بر عهده امور حقوقی قراردادها و کلیه شرکت های پیمانکاری می باشد.
مسئولیت نظارت بر اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست می باشد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرم‌انگیزی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

۶- منابع مورد نیاز:

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP-۱۲-۱۰-۱۲

۶-۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP-۱۲-۱۰-۱۲

۶-۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP-۱۲-۱۰-۱۲ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

۶-۳- سنجه ها

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP-۱۲-۱۰-۱۲

۷- نحوه اجرا

۷-۱- وظایف و مسئولیت ها

❖ مدیران ارشد

مدیران ارشد مسئولیت های ذیل را بر عهده دارند:

- حصول اطمینان از تدوین و حسن اجرای دستورالعمل مدیریت HSE پیمانکاران مطابق الزامات تعریف شده
- حمایت و پشتیبانی در راستای پیاده سازی الزامات HSE پیمانکاران.

❖ مسئولیت های پیمانکار

- پیمانکار موظف است متناسب با حجم فعالیت ها / عملیات موضوع قرارداد نسبت به انجام مسئولیت های ذیل اقدام نماید (شایان ذکر است در ذیل اهم موارد آورده شده لیکن محدود به آن نمی شود)
- تامین تجهیزات ماشین آلات، وسائل مکانیکی، ابزارهای سالم و ایمن برای انجام فعالیت ها / اجرای عملیات
- تامین کلیه الزامات و نیازهای HSE متناسب با محدوده قرارداد.
- تامین نیروی انسانی واجد صلاحیت
- گزارش دهی، ثبت و تحقیق و بررسی کلیه حوادث و اطلاع رسانی به مراجع ذیربط طبق راهنمای ثبت اطلاع تحقیق و تجزیه و تحلیل حوادث
- تهیه شناسنامه ایمنی مواد شیمیائی مصرفی
- تامین تجهیزات ایمن سازی محدوده قرارداد و محیط های مرتبط با فعالیت / عملیات
- اخذ گواهینامه های لازم
- اخذ مجوز برای انجام کار
- فراهم نمودن شرایط لازم برای انجام بازدیدها، بررسی ها و بازرسی های کارفرما
- تامین تغذیه مناسب برای کارکنان (اعم از کارگران، کارمندان و مدیران)

صفحه ۵ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۶ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرم‌نگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D Co
۰۱	شماره ویرایش		

• تأمین محل اسکان (بر اساس دامنه کار قرارداد) مناسب و حفظ کرامت انسانی کارکنان (اعم از : کارگران ، کارمندان و مدیران)
 • مسئولیت هرگونه تخلف از قوانین زیست محیطی کشور و پرداخت جرائم قانونی احتمالی در این خصوص، برعهده پیمانکار خواهد بود و تحت هیچ شرایطی کارفرما مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.
 • سایر مواردی که مطابق با محدوده قرارداد توسط مدیریت HSE کارفرما در قرارداد وی لحاظ شده است.

۷-۲- الزامات HSE پیمانکاران

۷-۲-۱-۱- الزامات عمومی:

تذکر: تمامی پیمانکاران ملزم به رعایت قوانین و مقررات ملی و سازمانی از مراجع بالادستی شامل: اداره کار، رفاه و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی، وزارت بهداشت و درمان، سازمان محیط زیست و... می باشند، همچنین تمامی روش های اجرایی، دستورالعمل ها، مکاتبات، ابلاغیات و صورتجلسات شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر لازم الاجرا می باشد.

- ۱- گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران را به مدیریت HSE کارفرما ارائه نماید.
- ۲- آشنایی و شناخت لازم نسبت به محل اجرای پروژه و فعالیت های مرتبط با تعهدات خود را داشته باشد.
- ۳- از عملیات مربوط به خود، کارفرما و سایر پیمانکارانی که در محدوده عملیاتی مجاور و همچنین خطراتی که ممکن است در حین انجام کار و یا خدماتی که با آنها روبرو می شود آگاه گردد.
- ۴- پیمانکار می بایست در خصوص رفع نواقص حوزه HSE تابع نظرات کارفرما بوده و ضمن همکاری کامل چنانچه در محل خطراتی مشاهده گردد باید متناسباً شیوه عملیات خود را تغییر دهد.
- ۵- اطلاعات لازم در مورد دستگاه ها و مواد مورد نیاز و خطرات مربوط به عملیات موضوع قرارداد را از قبل کسب نماید.
- ۶- نقطه نظرات، پیشنهادات و دستورات بهداشت، ایمنی و محیط زیست کارفرما را در طول اجرای پیمان مد نظر قرار داده و رعایت کامل آنها را عیناً به پیمانکاران فرعی خود (در صورت وجود) منتقل نموده و بر رعایت کامل آنها توسط این پیمانکاران نظارت نمایند.
- ۷- بازرسی ها و ممیزی های انجام شده در مورد عملکرد HSE پیمانکاران (توسط نماینده کارفرما/ HSE کارفرما) و مطابق پیوست شماره دو(۲) (چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران) مورد ارزیابی قرار گرفته تا در همکاریهای بعدی مورد توجه قرار گیرد.
- ۸- پیمانکاران علاوه بر رعایت الزامات کارفرما ملزم به رعایت و اجرای دقیق مفاد کلیه دستورالعمل ها، رویه ها، آیین نامه ها و مقررات HSE ابلاغ شده از سوی مراجع ذی صلاح ملی اعم از وزارت کار، مرکز بهداشت و محیط زیست نیز می باشند.
- ۹- در صورت تخطی پیمانکار از موازین HSE مشروحه، پیمانکار بر اساس دستورالعمل جرائم جریمه می گردد.
- ۱۰- پیمانکار موظف است در صورتیکه دستورالعمل یا رونوشت اجرایی خاص در حوزه HSE علاوه بر دستورالعمل های ابلاغی از سوی کارفرما نیاز باشد، پس از تدوین به تایید HSE کارفرما برساند.

تذکر ۱: پیمانکار موظف است لیست اقلام و فعالیت های مورد نیاز جهت رعایت تعهدات HSE و اجرای این دستورالعمل در هنگام مناقصه/استعلام بها تعیین و مد نظر قرار دهد.

تذکر ۲: در صورتی که پیمانکار به هر نحوی از فراهم نمودن تجهیزات حفاظت فردی، ابزارآلات و تجهیزات مورد نیاز جهت ایمن نمودن محیط کار و انجام اقدامات و فعالیت های لازم جهت رعایت مقررات HSE قصور نماید، کارفرما می تواند نسبت به تأمین و انجام موارد مذکور اقدام و هزینه های تمام شده را به همراه بیست و پنج درصد (۲۵٪) هزینه بالا سری از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.

۱۱- پیمانکار باید در طول اجرای پروژه و در صورت لزوم قبل از شروع به کار موارد ذیل را پیش بینی، تهیه و رعایت نموده و نسبت به آموزش آن ها به پرسنل خود و پیمانکاران فرعی و ارتقاء آگاهی آنان اقدام نماید:

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۵/۱۱۷۴ ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۷ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گلرهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

➤ تدارک تجهیزات ایمنی و آتش نشانی، وسایل حفاظت فردی و سایر ملزومات HSE مطابق فهرست منظم به قرارداد و مورد تایید نماینده کارفرما

➤ شناسایی و ارزیابی خطرات بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی و اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه

➤ شناسایی و فراهم سازی مقدمات لازم برای مشارکت همه جانبه نیروی کار در فعالیت های HSE

➤ تأمین سیستم های ایمن کار و تدارکات سیستم مجوز های کاری

➤ گزارش حوادث و شبه حوادث

➤ دستورالعمل های HSE

➤ اجرای طرح های مدیریت بهداشتی

➤ اجرای طرح های مدیریت ایمنی

➤ اجرای طرح های مدیریت زیست محیطی

➤ همکاری کامل با بازرسین معتمد سازمان حفاظت محیط زیست

➤ همکاری کامل با بازرسین دولتی مرتبط با HSE منجمله بازرسین وزارت کار و وزارت بهداشت

➤ رعایت کامل مفاد گزارش ارزیابی زیست محیطی و گزارشات بازرسین معتمد سازمان حفاظت محیط زیست و ارائه گزارشات عملکرد HSE مستمر دوره ای (روزانه، هفتگی، ماهانه، سه ماهه و...) و یا سایر تواتر هایی که نماینده کارفرما اعلام نماید.

➤ سایر مواردی که در این دستورالعمل ذکر شده است.

۱۲- محدودیت های زمانی و تسریع در انجام پروژه نباید منجر به عدم رعایت الزامات HSE و نتیجتاً موجب اثرات نامطلوب بر عملکرد آن در کلیه مراحل پیمان گردد.

۱۳- با تغییر شرایط پیمان که شرایط HSE تحت تاثیر قرار می گیرد می بایست تدابیر جدید HSE متناسب با تغییرات و پس از تایید نماینده کارفرما توسط پیمانکار اعمال شود.

۱۴- هرگونه تغییر در شرایط اجرایی کار (منجمله نیروی انسانی، تجهیزات، فرایندها و رویه ها) باید به اطلاع و تایید نماینده کارفرما برسد.

۱۵- مدیریت پیمانکار باید منابع لازم را در چارچوب پیمان برای مواجهه با هر نوع تغییر، به موقع فراهم نماید.

۱۶- پیمانکار باید برای شناسایی خطرات، ارزیابی ریسک ها و پیش بینی اقدامات کنترلی و پیشگیرانه روش های شناخته شده و استاندارد داشته باشد.

۱۷- پیمانکار باید برای انجام اقدامات کنترلی و پیشگیرانه، منابع و امکانات مورد نیاز را فراهم نماید و آموزش های مرتبط را برای کلیه کارکنان خود و پیمانکاران فرعی فراهم نماید.

۱۸- پیمانکار باید برنامه های مدیریت ریسک خود را بصورت دوره ای (حسب نوع کار، محدوده کار، تغییرات و همچنین حسب درخواست نماینده کارفرما) مورد بازنگری قرار دهد و آخرین ویرایش آن را در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد.

۱۹- پیمانکار باید با انجام برنامه های مختلف برای ارتقاء فرهنگ HSE در محیط کار تلاش کند. این برنامه می تواند تاکید بر انجام کار بدون حادثه، توسعه شعارهای HSE، حفظ و ارتقای سلامت کارکنان و جلوگیری از آلودگی و تخریب محیط زیست، شناسایی مخاطرات، برنامه های انگیزشی و برخورد های انضباطی باشند.

۲۰- پیمانکار باید به صورت مستمر عملکرد HSE خود را مورد بازبینی و ممیزی قرار دهد. این بازنگری باید به صورت دوره ای (در فواصل زمانی معین) و هم به صورت غیر دوره ای (در مواردی نظیر وقوع حوادث و ایجاد تغییرات در فرایند انجام کار و یا درخواست نماینده کارفرما) انجام شود.

۲۱- پیمانکار باید نتایج بازنگری های دوره ای خود را به کارفرما گزارش دهد.

۲۲- کارفرما حق دارد به صورت دوره ای و یا اتفاقی، عملکرد پیمانکار را مورد بازرسی و ممیزی قرار دهد. البته بدون اینکه به تعهد پیمانکار در این زمینه خللی وارد شود. انجام یا عدم انجام به موقع بازرسی و ممیزی های مذکور توسط کارفرما رافع تعهدات پیمانکار در این خصوص نمی باشد.

صفحه ۷ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۸ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۲۳- کارفرما می تواند در هر زمان بر عملکرد پیمانکار که شامل موارد ذیل می باشد نظارت نموده تا در هنگام عدول از حد قابل قبول، طبق مفاد پیمان منعقد اقدام لازم را به عمل آورد:

- نتایج ممیزی های HSE
- بازخورد های دریافتی از کارفرما
- عملکرد HSE
- وضعیت اقدامات پیشگیرانه و اصلاحی
- پیگیری اقدامات مربوط به بازنگری های قبلی
- تغییرات موثر بر عملکرد HSE
- پیشنهادات بهبود عملکرد
- خروجی های بازنگری
- خروجی بازنگری مدیریت باید شامل کلیه تصمیمات و اقدامات مربوط به موارد ذیل باشد:
- بهبود عملکرد HSE پیمانکار در ارتباط با الزامات کارفرما و پیمانکار
- شناسایی منابع، امکانات، تسهیلات و برنامه های مورد نیاز برای بهبود.

۲۴- چنانچه پیمانکار و کارکنان آن بر اثر غفلت، عدم رعایت ضوابط HSE، ایجاد شرایط نا ایمن، نقص در دستگاه های مورد استفاده و انجام نادرست کار موجب بروز خساراتی به جان و مال کارکنان پیمانکار، کارفرما و شخص ثالث، تاسیسات و یا محیط زیست گردد، پیمانکار مسئول پرداخت جرائم و جبران خسارت وارده می باشد. ضمناً صرف رعایت مقررات HSE کارفرما کافی نبوده و پیمانکار بایستی از صدمات احتمالی به کارکنان خود، کارفرما، شخص ثالث و مخاطرات زیست محیطی جلوگیری نماید.

۲۵- پیمانکار باید در زمان شرکت در مناقصه و نیز قبل از امضاء قرارداد این دستورالعمل را به دقت مطالعه نماید. بدیهی است در صورت عدم رعایت مفاد این دستورالعمل در زمان اجرای پروژه، کارفرما می تواند تا پنج درصد صورت وضعیت را از مبلغ صورت وضعیت همان دوره کسر کند.

۲۶- پیمانکار و کارکنان ایشان (اصلی و فرعی) در حیطه فعالیت خود لازم است علاوه بر آشنایی و رعایت کلیه مقررات مربوط به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار، سازمان تامین اجتماعی، سازمان حفاظت محیط زیست، به دیگر مقررات ملی و همچنین استاندارد های ملی و بین المللی (NIOSH, OSHA, EPA, NFPA, ...) آشنایی داشته و نسبت به رعایت آنها اقدام نماید.

۲۷- رعایت مقررات و مستنداتی (دستورالعمل ها، روش های اجرایی، راهنماها و فرم ها و...) که پس از عقد قرارداد تهیه شده و از طرف کارفرما به پیمانکار ابلاغ می گردد توسط پیمانکار الزامی می باشد.

تذکر ۱: هزینه های احتمالی اقدامات HSE که پس از انعقاد قرارداد به پیمانکار ابلاغ می شود، توسط کارفرما محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تذکر ۲: مقررات و مستندات مصوب HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر حسب موضوع پیمان باید بعنوان حداقل الزامات مورد استفاده قرار گیرد.

تذکر ۳: کلیه فعالیت های در حال انجام در سایت به منظور اطمینان از تطابق با الزامات سیستم مدیریت HSE به صورت منظم ممیزی و بازرسی می شود.

۲۸- پیمانکار موظف به ارائه روش های انجام کار (با لحاظ کردن الزامات HSE) به نحوی که خطری، افراد، اموال و یا محیط زیست را تهدید نکند، به کارفرما می باشد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۹ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۱-۲-۷ نیروی انسانی:

- پیمانکار باید قادر باشد ساختار مدیریتی و یا سرپرستی خود را توصیف کرده و نشان دهد که چگونه با برنامه کلی که به منظور تضمین بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی کارکنان در نظر گرفته شده است متناسب می باشد.
- پیمانکار موظف است قبل از آغاز فعالیت اجرایی پروژه حسب موضوع پیمان، تعداد نماینده/نمایندگان HSE خود را (با توجه به پیوست جدول تعداد نفرات HSE و تخصص های مرتبط برای HSE پیمانکاران در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر) تعیین و کتباً به کارفرما معرفی نماید. نیروهای HSE پیمانکار بایستی دارای تحصیلات تخصصی در زمینه بهداشت، ایمنی و محیط زیست و یا رشته های مرتبط و دارای تجربه کافی باشند و با تایید کتبی کارفرما، شروع به کار نمایند.
- شرایط احراز پرسنل HSE پیمانکاران برای اخذ تاییدیه از کارفرما:
- سرپرست HSE پیمانکار: مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۵ سال سابقه بیمه تلفیقی
- کارشناسان HSE: مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۳ سال سابقه بیمه تلفیقی
- سوپروایزرهای تخصصی حوزه داربست، برق، باربرداری و ...: مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۳ سال سابقه بیمه تلفیقی
- / مدرک تحصیلی مرتبط با حوزه تخصصی فعالیت و حداقل ۵ سال سابقه بیمه تلفیقی در حوزه مربوطه
- تذکر: پیمانکار بایستی به وسیله مستندات و مدارک کافی (مورد تایید کارفرما) ثابت کند که افراد مسئول و ناظر بر امور بهداشت، ایمنی و محیط زیست کاملاً واجد شرایط هستند. بدیهی است تایید کارفرما ناقض انجام تعهدات پیمانکار در این زمینه نبوده و در صورت عدم احراز صلاحیت در هر زمان و با اعلام نماینده کارفرما، پیمانکار موظف به جایگزینی افراد واجد صلاحیت می باشد.
- تغییر در تعداد نیروهای HSE ذکر شده در پیوست یک با توجه به موضوع پیمان و ریسک پذیری پروژه ها به تشخیص رئیس HSE کارفرما و تایید مدیریت HSE و بالا ترین مقام خواهد بود.
- مسئول بازرسی HSE بایستی صرفاً در امور HSE موضوع پیمان به کار گرفته شود. پیمانکار نمی تواند از این افراد در سایر فعالیت های موضوع پیمان استفاده نماید .

الزامات HSE در جذب و به کار گیری افراد

- پیمانکار باید در بدو به کارگیری کارکنان و قبل از اجرای فعالیت های جدید، اطمینان حاصل کند که کارکنان جذب شده بر اساس موارد ذیل واجد صلاحیت بوده و به کار گرفته شوند:

- ۱- سلامت جسمی و روانی
- ۲- مهارت های تجربی
- ۳- دانش انجام کار
- پیمانکار موظف است قبل از به کار گیری نیرو های خود، با انجام معاینات پزشکی و مصاحبه های اختصاصی از تناسب آن ها با وظایف محوله در برآوردن الزامات سیستم مدیریت HSE اطمینان حاصل کند.
- پیمانکار موظف است صلاحیت کارکنان خود را برای انجام وظایفشان به طور مرتب مورد بازنگری و ارزیابی قرار دهد، این بررسی ها شامل شناسایی و بهینه نمودن عوامل و تجهیزات برای ارتقاء کیفی فعالیت های کارکنان و آموزش های مورد نیاز آنها (توسط مراجع ذی صلاح) جهت دستیابی به این منظور باشد.
- اقدامات لازم برای اطمینان از صلاحیت افراد، می تواند شامل موارد ذیل باشد:
- ۱- تجزیه و تحلیل نظام مند الزامات مرتبط با وظایف
- ۲- معاینات بدو استخدام و دوره ای و آموزش های HSE
- ۳- ارزیابی عملکرد افراد
- ۴- شواهد مستند شده از صلاحیت فردی
- ۵- برنامه هایی برای ارزیابی دوره ای

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D Co
۰۱	شماره ویرایش		

- نفرات معرفی شده برای مسئولیت های HSE پیمانکاران می بایست دوره های آموزشی مبانی و الزامات سیستم مدیریت HSE و یا در صورت درخواست کارفرما دوره HSE پیمانکاران را گذرانده و مدارک آن را برای شروع به کار ارائه نمایند.

- کارکنان پیمانکار به ویژه مسئولین HSE در صورت ضرورت، از طرف کارفرما مورد ممیزی قرار می گیرند تا اطمینان حاصل شود افراد برای انجام ایمن کار به اندازه کافی واجد شرایط، با تجربه و تحت کنترل می باشند.

۳-۲-۱-۷ گزارش های آماری:

- لیست بیمه تمامی کارکنان باید مطابق با تعهدات قراردادی باشد و به صورت ماهیانه به واحد HSE کارفرما ارائه گردد.
- پیمانکار موظف است گزارش های آماری بخش های مختلف واحد HSE طرح شامل بهداشت صنعتی، ایمنی، محیط زیست و آموزش HSE را برابر با فرمها و روشهای اجرایی مصوب کارفرما به نحو صحیح تدوین و تنظیم و بررسی نموده و در مقاطع زمانی تعیین شده به واحد HSE کارفرما ارسال کند.
- گزارش های تدوین شده در زمینه های مختلف HSE می باید شامل تحلیل های فنی و کارشناسی و رسم نمودارهای مختلف آماری باشد.
- پیمانکار موظف است گزارش فوری و گزارش های تکمیلی حوادث رخ داده در کارگاه های زیرمجموعه را به مشاور و واحد HSE کارفرما مطابق با دستورالعمل های ابلاغی ارسال نماید.
- پیمانکار موظف است گزارش ماهیانه مربوط به بخش ایمنی را از پیمانکاران زیرمجموعه دریافت و پس از تکمیل به واحد HSE کارفرما ارسال نماید.
- لازم به ذکر است فایل گزارش ماهیانه ابلاغی از کارفرما که شامل تمامی شاخص های عملکردی فرآیندهای حوزه HSE می باشد می بایست به صورت دقیق و مورد تایید کارفرما تا روز پنجم ماه بعد ارسال گردد. همچنین پس از بررسی گزارشات می بایست جلسات آنالیز عملکرد پیمانکار به منظور بررسی علت عدم تحقق برخی شاخص ها برگزار و پیمانکار برنامه جبرانی را تحویل نماید.
- اهم گزارش های بخش بهداشت واحد HSE عبارتند از :
 - گزارش های فصلی (سه ماهه)
 - فرم مواجهات شغلی پرسنل با عوامل زیان آور محیط کار (سالیانه)
 - گزارش شاخص های بهداشت و سلامت کارکنان (سالیانه)

۴-۲-۱-۷ جلسات:

- پیمانکار موظف است قبل از شروع بکار و تجهیز کارگاه در جلسه "شروع به کار پیمانکار (Kick Of Meeting)" شرکت کرده و تمامی الزامات و قوانین ابلاغی کارفرما را رعایت نماید.
- پیمانکار موظف است به صورت منظم نسبت به تشکیل جلسات HSE و کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه های تحت پوشش اقدام نماید.

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

«آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار - وزارت کار

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

دستورالعمل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

• موضوعات طرح شده در جلسات می بایست در قالب صورتجلسات مصوب، ثبت و پیگیری گردند.

• جلسات دوره ای مسئول/ بازرسین HSE پیمانکار و نماینده کارفرما (روزانه/ هفتگی/ ماهیانه) لازم است جلسات بازرسین به طور دوره ای برگزار شده و نتایج این جلسات به صورت جامع و مکتوب به نماینده کارفرما ارائه شود. بدیهی است بازرسی HSE پیمانکار بر اساس چک لیست های مدون که قبلاً از سوی HSE پیمانکار تهیه و به تایید نماینده کارفرما رسیده، انجام می شود. موارد حائز اهمیت که به صورت معمول در این جلسات مورد بحث و بررسی قرار می گیرند عبارتند از:

- ۱- گزارش حوادث
 - ۲- فعالیت های در دست انجام در سایت
 - ۳- آموزش های HSE انجام شده قبلی و برنامه ریزی شده جاری
 - ۴- ممیزی های HSE و نتایج حاصله
 - ۵- مباحث عمومی
 - ۶- گزارش پیشرفت عملکرد
- جلسات گزارش دهی و تجزیه و تحلیل حوادث و شبه حوادث
- برای مواردی که در این دستورالعمل به آن اشاره نشده است بنا به تشخیص و صلاحدید نماینده کارفرما / HSE کارفرما، توسط پیمانکار، جلسات مربوطه تشکیل می گردد.
- حضور فعال سرپرست کارگاه پیمانکار به همراه سرپرست HSE پیمانکار در کلیه جلسات و بازرسی های ایمنی الزامی است.

۵-۲-۱-۷ آموزش های HSE

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان - وزارت کار

• دستورالعمل اجرایی آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان - وزارت کار

• دستورالعمل آموزش HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

➤ آموزش های عمومی

- پیمانکاران موظفند، کلیه پرسنل تحت امر خود را در خصوص موضوعات HSE و همچنین مقررات و دستورالعمل های مربوطه آموزش دهند.
- پیمانکاران موظفند آموزش های بدو استخدام HSE را جهت کلیه کارکنان خود قبل از صدور کارت تردد برگزار نماید.
- کارکنان پیمانکار باید در زمینه وظایف شغلی خود آموزش های لازم اعم از (عمومی و تخصصی HSE) را فرا گرفته و دانش و اطلاعات لازم را در این زمینه دارا باشند. اطلاعات مذکور شامل کلیه الزامات بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی و پدافند غیر عامل و مدیریت بحران می باشد که در حین کار ممکن است ایجاد شود.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

• پیمانکار موظف به اجرای آموزش های کوتاه ایمنی قبل از شروع کار (Tool Box Meeting) مرتبط با وظایف محوله به نیرو های خود و ثبت سوابق می باشد.

• پیمانکاران موظفند، یک فضای مناسب آموزشی متناسب با تعداد افراد شاغل در کارگاه جهت اجرای برنامه ها و دوره های آموزشی ایجاد نموده و همچنین ، امکانات سمعی و بصری داخل فضای آموزشی را جهت کمک به فرایند برگزاری دوره های آموزشی تعبیه نماید.

• پیمانکاران موظف به انجام دوره های آموزشی اثر بخش برای پرسنل شاغل در طرح با توجه به نوع شغل و مخاطرات مربوطه و ارسال مستندات به واحد HSE کارفرما می باشند.

• پیمانکاران موظفند، به منظور آگاهی و اطلاع رسانی کارکنان در زمینه HSE اقدام به تشکیل کمیته های آموزشی، فرهنگی جهت تهیه برشور، پمفلت آموزشی و نصب تابلوها با شعار های HSE نمایند.

• پیمانکاران موظفند، قبل از برنامه ریزی آموزشی جهت برگزاری دوره ها به نیازسنجی آموزشی بر حسب مشاغل بپردازند و دانش و مهارت های ضروری جهت انجام وظایف محوله را ارزیابی و بر اساس آن دوره تعریف نمایندو پس از برنامه ریزی دوره ها را اجرا نمایند و بعد از اتمام دوره های ارزیابی اثر بخشی دوره ها صورت پذیرد.

➤ آموزش های تخصصی

• پیمانکار باید ترتیبی اتخاذ کند تا کارکنان تحت آموزش های بهداشت مشخص شده از طرف واحد HSE پیمانکار قرار گیرند. این آموزشها باید حداقل حاوی اطلاعات ارزیابی خطرات بهداشتی، عوامل زیان آور محیط کار، تغذیه، بیماری های واگیر و غیر واگیر، مقررات و آیین نامه های بهداشتی و کمک های اولیه باشد

• کارکنان پیمانکار باید آموزش های ایمنی تعیین شده از طرف HSE کارفرما و واحد HSE پیمانکار را بصورت کامل بگذرانند. این آموزش ها حداقل باید حاوی اطلاعات ارزیابی مخاطرات محیط کار، مقررات و آیین نامه های ایمنی و نحوه ی آمادگی و مقابله با شرایط اضطراری و دوره های تخصصی ایمنی نظیر ایمنی کار در ارتفاع، ایمنی داربست بندی، صدور مجوز کار، استفاده از لوازم حفاظت فردی، ایمنی جرتقیل ها و بالابرها ایمنی کار در فضای بسته، ایمنی برق، نظم و ترتیب کارگاهی، ایمنی عملیات های جوشکاری/ برشکاری/ حفاری و گود برداری، سند بلاست، رانندگی تدافعی، ایمنی رادیو گرافی و اطفاء حریق باشد.

• لازم است کارکنان پیمانکار آموزش های زیست محیطی تعیین شده از طرف HSE کارفرما را به صورت کامل بگذرانند. این آموزشها باید شامل تعهدات، قوانین و الزامات زیست محیطی مربوط به فعالیت ها، اثرات نامطلوب زیست محیطی پروژه و اطلاعاتی در مورد مدیریت پسماندها و پساب و شناسایی آلاینده های آب، خاک و هوا باشد.

• برگزاری دوره های عمومی پدافند غیر عامل و مدیریت بحران

• برگزاری دوره واکنش در شرایط اضطراری

• اثر بخشی دوره ها

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۱۳ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۷-۲-۱- بخش دوم: الزامات ایمنی و آتش نشانی

۷-۲-۱-۱- تجهیزات حفاظت فردی

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

*آیین نامه وسایل حفاظت فردی - وزارت کار .

*دستورالعمل وسایل حفاظت فردی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

• پیمانکار موظف است، تجهیزات حفاظت فردی مناسب و دستگاههای ایمنی مورد نیاز افراد را مطابق با قوانین و وندور لیست ابلاغی کارفرما به شماره FO۱۲۲۱ با هزینه خود فراهم و طبق ماتریس تجهیزات حفاظت فردی تایید شده توزیع نماید.

- کلاه ایمنی با رنگ خاص مربوطه و دارای استحکام مناسب (تحويل قبل از شروع به کار)

- لباس متحدالشکل با نام و آرم شرکت مربوطه (دو دست لباس کار در هنگام شروع به کار و در مراحل بعدی هر شش ماه یکبار یک دست (

- کفش ایمنی مناسب با نوع کار

• تجهیزات حفاظت فردی زیر برای کلیه نفرات پیمانکار بر حسب مورد الزامی است :

- عینک ایمنی .

- گوشی .

- ماسک و فیلتر ضد گاز .

- ماسک پارچه ای و یا ماسک جوشکاری بر حسب نوع کار .

- دستکش مناسب با نوع کار .

- کمر بند ایمنی (Full Body Harness) دولتیارد برای کار در ارتفاع .

- بارانی برای کار در محیط بارانی .

- چکمه مناسب با نوع کار .

- لباسکار مناسب با نوع کار (لباس زیر گرم و کاپشن برای فصل سرما) .

• واگذاری وسایل فوق در هر زمان بر حسب نیاز و به تشخیص مدیریت HSE کارفرما/مشاور، از سوی پیمانکار ضروری است.

• کلیه اقلام و تجهیزات مرتبط با HSE از جمله تجهیزات حفاظت فردی، وسایل برقی، وسائل و تجهیزات باربرداری، متریال داربست و غیره متعلق به پیمانکار، قبل از ورود به کارگاه باید به تایید واحد HSE کارفرما رسانیده در این خصوص فایل اقلام موثر تایید شده واحد HSE کارفرما به پیوست می باشد.

• کلیه پرسنل پیمانکار قبل از ورود به کارگاه باید مجهز به تجهیزات حفاظت فردی گردند و استفاده از این وسایل در طول مدت حضور در کارگاه الزامیست. رنگ کلاه برای کارگران آبی، سرپرستان سفید، ریگرها و برق کاران نارنجی می باشد که باید الزاما طبق لیست تایید شده واحد HSE کارفرما تهیه گردد. در صورت عدم تهیه تجهیزات حفاظت فردی استاندارد توسط پیمانکار، کارفرما می تواند در صورت صلاح دید "اقدام و هزینه های آن با احتساب ۲۵٪ بالاسری" در صورت وضعیت پیمانکار لحاظ نماید.

رنگ بندی کلاه ایمنی:

کارفرما: طوسی / سفید

گروه مهندسی اجرایی: سفید

HSE: **زرد**

آتش نشان: **قرمز**

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

ریگر و برقکار: نارنجی
مهمان: سبز
گروه کاری و اپراتوری: آبی

۱-۲-۷- ایمنی ماشین آلات، بالابر ها ، وسائل نقلیه، ابزار و تجهیزات

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

*آیین نامه ایمنی کار با ماشین آلات عمرانی مستند بر مواد ۸۵ و ۹۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران.

*دستورالعمل ایمنی ماشین آلات شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- جهت ورود کلیه خودروها و ادوات سنگین به داخل کارگاه می بایست هماهنگی های لازم با واحدهای حراست و HSE کارفرما بعمل آمده و طبق مدل تولید خودروها می بایست سواری کمتر از ۵ سال، وانت بار، مینی بوس یا ون کمتر از ۱۰ سال و اتوبوس کمتر از ۱۵ سال اجازه ورود داده شود. (لازم به ذکر است در صورت صلاحدید واحد HSE کارفرما پس از بازرسی و تایید می توان مجوز خودروهای سواری به مدت یک سال و سایر خودروها به مدت ۲ سال دیگر مجوز را تمدید نمود)
- کلیه ماشین آلات پیمانکار باید دارای بیمه شخص ثالث و راننده با گواهینامه مرتبط (پایه ۱، پایه ۲، ویژه) مطابق با نظر واحد HSE کارفرما باشد.
- خودروها و ادوات سنگین باید دارای جعبه کمک های اولیه و کپسول اطفاء حریق باشند.
- کلیه ماشین آلات مورد استفاده پیمانکار (از قبیل: جرثقیل، بالابر ها و ...) می بایست دارای شناسنامه فنی سلامت توسط مراجع ذیصلاح مورد تایید واحد HSE کارفرما را دارا باشند. و قبل از ورود به سایت از سلامت و ایمنی آنها اطمینان حاصل گردد.
- کلیه وسائل نقلیه ورودی، پایداری، بدون نقص فنی بوده و از نظر ظاهری نیز دارای شرایط مناسب باشند.
- به منظور حصول اطمینان از عملکرد مناسب ماشین آلات، پیمانکار موظف است یک برنامه مدون برای تعمیر و نگهداری تدوین و اجرا نماید.
- کلیه تجهیزات می بایست مطابق با وندور لیست ابلاغی کارفرما به شماره FO۲۱۵۰ تهیه گردد.

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• *آیین نامه ایمنی تعمیرگاه های وسایل نقلیه - وزارت کار)

- تمامی تجهیزاتی که لازم است طبق ابلاغ کارفرما گواهی سلامت از مراجع ذیصلاح اخذ نمایند می بایست در این خصوص اقدام نموده و برای سایر تجهیزات بازرسی مدون و تکمیل چک لیست های دوره ای در دستور کار قرار گیرد.

صفحه ۱۴ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۱۵ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

• اجرای مقررات تردد وسایل نقلیه مورد استفاده خود را به صورت منظم بازرسی نمایند و در صورت وجود نقص فنی نسبت به برطرف کردن آن اقدام کنند.

• استفاده از خودروها، وسایل و تجهیزاتی که آلودگی بهداشتی و زیست محیطی بالا دارند، مجاز نیست.

• ابزار مورد استفاده نباید معیوب، شکسته، ترک خورده یا خمیده باشد. استفاده از این ابزار ممنوع است و پیمانکار موظف است نسبت به تعمیر یا از رده خارج کردن آنها اقدام کند.

• پیمانکاران باید ابزار مناسب به منظور انجام فعالیتهای کاری فراهم کنند.

• کلیه تجهیزات مورد استفاده باید از نظر ایمنی مورد تایید بوده و در صورت نیاز به کالیبراسیون در دوره های تعیین شده، کالیبره گردد.

• کلیه پیمانکاران موظفند "دستورالعمل ایمنی ابزار" را برای ابزار خاص مورد استفاده خود (شامل ابزار دستی، برقی، مکانیکی و پنوماتیک و ...) تهیه و اجرا نمایند.

• پیمانکار موظف است خودروها و تجهیزاتی که فعالیت آنها در کارگاه از نظر HSE خطرناک تشخیص داده شده، ممانعت بعمل آورده و آنها را از کارگاه به بیرون هدایت کند.

• پیمانکار می بایست جهت اخذ مجوز ورود کلیه ماشین آلات و سرویس ایاب و ذهاب مطابق با دستورالعمل مدون HSE کارفرما اقدام نماید:

➤ ماشین آلات عمرانی و جرثقیل ها الزاما باید دارای بیمه مسئولیت مدنی باشند

➤ اعلام گواهی نامه برای تمامی رانندگان سایت الزامی می باشد.

➤ خودرو های ایاب و ذهاب می بایست دارای بیمه بیابانی باشند

➤ انجام و ارائه مستندات تست هیدرواستاتیک و چشمی از مراکز صدور معاینه فنی کلیه خودروهای گاز سوز (CNG) الزامیست.

➤ ورود خودرو های دوگانه سوز دستی و نیز LPG به سایت توسعه آهن و فولاد گل گهر ممنوع می باشد.

۳-۲-۷- ایمنی عملیات باربرداری و نصب تجهیزات

• رعایت مفاد دستورالعمل ایمنی در عملیات باربرداری و کار با دستگاه های بالابر شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

• پیش از انجام کار بایستی نسبت به رفع نواقص ماشین آلات و تجهیزات مرتبط با آن و اخذ گواهینامه بازرسی فنی آنها اقدام گردد.

• هر دستگاه جرثقیل بایستی دارای ریگر با لباس مشخص شده در کارگاه باشد.

• پیمانکار موظف است در حین کار با دستگاهها و ماشین آلات نسبت به رعایت اصول ایمنی اقدام نماید

• رعایت حداکثر ظرفیت دستگاه، سرعت وزش باد، ایمن سازی محوطه انجام کار لازم و ضروری است.

• پس از پایان روز و ترک کارگاه، اپراتور بایستی اطمینان حاصل نماید که اقدامات لازم را ایمن سازی دستگاه به انجام رسانیده است.

• تمامی تجهیزاتی که لازم است طبق ابلاغ کارفرما گواهی سلامتی از مراجع ذیصلاح اخذ نمایند می بایست در این خصوص اقدام نموده و برای سایر تجهیزات بازرسی مدون و تکمیل چک لیست های دوره ای در دستور کار قرار گیرد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D. CO.
۰۱	شماره ویرایش		

۴-۲-۱-۷- رعایت اصول ایمنی خاکبرداری و گودبرداری

- هرگونه حفاری و خاکبرداری داخل کارگاه می بایست مطابق با دستورالعمل های "ایمنی خاکبرداری و گودبرداری" و "صدور مجوزهای کار" و روش اجرایی مدون HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر صورت پذیرد.
- قبل از انجام عملیات های خاکبرداری و حفاری، بررسی محل به لحاظ عبور کابل برق و تلفن، خطوط انتقال نفت و فرآورده های آن، لوله های انتقال گاز و آب و سیستم فاضلاب به منظور پیشگیری از بروز رخداد و حادثه ضروری بوده و پیمانکار موظف است برنامه مدونی جهت اینگونه فعالیت ها تدوین نماید.
- کنترل مخاطرات(شیب دار کردن دیواره ها، پل بندی، حفاظ گذاری، شمع زنی، در نظر گرفتن مسیر ورود و خروج ایمن، نصب گذرگاه Gany Way بر روی کانال ها و ...) و رعایت احتیاطات ویژه (رعایت فاصله ایمن ماشین آلات و ادوات سنگین و نخاله ها از محل گودبرداری، توجه به تجمع گازها در گودال ها و کانال ها، تامین روشنایی کافی و ...) ضروری است

علائم هشدار دهنده، چراغ های احتیاط، تابلوهای شبرنگ، نوار خطر و Hardbarrier در اطراف محل حفاری باید نصب گردد.

۵-۲-۱-۷- رعایت اصول ایمنی برشکاری و جوشکاری

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• آیین نامه ایمنی جوشکاری و برشکاری - وزارت کار

• دستورالعمل ایمنی در جوشکاری و برشکاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- رعایت اصول ایمنی در نگهداری، انبارش و حمل سیلندرها (گاز فشرده) محل مناسب جهت نگهداری، تفکیک سیلندرها، مهار مناسب سیلندرها ، نصب cap، استفاده از گاری نصب سیلندرها و ...) ضروری است.
- رعایت اصول ایمنی در حین انجام کار(استقرار سیلندرها در محل مناسب، تهیه مناسب جهت کار در فضای بسته، استفاده از پوشش های نسوز در عملیات جوشکاری جهت جلوگیری از آتش سوزی ناشی از پرتاب گدازه ها، عدم وجود مواد قابل اشتعال در محل جوشکاری، اتصال به زمین دستگاه های جوش و ...) ضروری است.
- تجهیزات و وسایل کار (گیره الکترو، عایق بودن کابل های برق، دستگاه جوش و ترانسفورماتورها، سالم بودن گیج سیلندرها گاز، سالم بودن شلنگها، بستها و ...) باید سالم و بدون عیب و نقص باشند.
- ورود و استفاده از کیسول ها و مخازن تحت فشار فاقد گواهی تست هیدرواستاتیک(سال ساخت بالای پنج سال) ممنوع می باشد.

در حین انجام کار باید اصول ایمنی برشکاری و جوشکاری رعایت گردد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷-۲-۱-۶ رعایت اصول ایمنی کار در ارتفاع و داربست بندی

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

* آیین نامه ایمنی کار در ارتفاع - وزارت کار

* دستورالعمل ایمنی "کار در ارتفاع" و "داربست بندی" شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- رعایت اصول ایمنی در محل استقرار داربست (وضعیت مقاومت زمین محل استقرار، شیب محل، فاصله ایمن از خطوط برق و موانع، عدم قرارگیری در محل عبور و مرور، وضعیت شرایط آب و هوایی و ...) لازم و ضروری است.
- رعایت اصول ایمنی در نصب داربست (sole board ، coupler ، toe board ، bracing ، base plate ، الوارها ، planks ، full bode harness ، shock absorber ، life line ، لوله ها و ...) لازم و ضروری است.
- وجود سیستم بازرسی و نظارت و علائم هشدار و مسیر های دسترسی (scaffold tag ، ladder) نرده های محافظ و ...)
- نصب داربست در اطراف دیواره مخازن باید دارای حفاظ از جنس صلب، full board ، مجهز به نردبان مناسب بوده و به تاییدیه واحد HSE کارگاه برسد.

کلیه متریان داربست قبل از ورود باید به تایید HSE کارفرما رسیده باشد. پیمانکار برای برپایی داربست، مجوز برپایی و جهت استفاده، باید تایید کارشناس داربست را اخذ نماید. داربستهای دارای تگ سبز مجاز، تگ زرد برای داربست های در حال ساخت و داربست دارای تگ قرمز مجاز به استفاده نمی باشند و مطابق با مفاد دستورالعمل مربوطه باید اصلاح گردند. در صورت عدم اصلاح از فعالیت مربوطه جلوگیری گردیده و عواقب ناشی از توقف و کلیه تبعات آن در تعهد پیمانکار خواهد بود .

۷-۲-۱-۷ مجوزهای کار (PTW)

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

* دستورالعمل ایمنی صدور مجوز کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- انجام هر نوع کاری اعم از کار گرم، سرد، حفاری و ... بایستی پس از دریافت اجازه کار و هماهنگی با واحدهای مربوطه و واحد HSE دستگاه نظارت صورت پذیرد.
- پیمانکار باید جهت انجام ایمن فعالیتهای اجرائی خود، اقدام به دریافت مجوز کار در زمان تعریف شده از سوی مراجع ذیربط نموده و جهت حصول اطمینان از ایمن بودن آن فعالیت، کلیه تمهیدات لازم را تا مرحله بسته شدن مجوز کار فراهم نماید. همچنین تمامی افرادی که حق امضاء جهت مجوز کار را دارند می بایست بصورت رسمی به واحد HSE معرفی گردند.
- نحوه اخذ پرمیت در داخل مناطق عملیاتی و در حال بهره برداری می بایست مطابق رویه صدور پرمیت این مناطق صورت پذیرد.

صفحه ۱۷ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

• کارکنان پیمانکار موظفند هنگام انجام کار از کلیه تجهیزات حفاظت فردی متناسب با نوع کار استفاده نمایند.

• کلیه نفرات امضاء کننده پرمیت می بایست دوره آموزشی صدور پرمیت را گذرانده و دارای مجوز لازم جهت امضاء پرمیت باشند.

• رعایت کلیه موارد ایمنی مطرح شده در دستورالعمل "سیستم های مجوز کار واحد HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر" جهت صدور مجوزهای کاری ضروری می باشد.

• پیمانکار موظف است پس از انجام کار نسبت به پاکسازی و بهسازی محیط کار و بازگرداندن آن به حالت اولیه اقدام نماید.

۸-۲-۷- تجهیزات ایمنی و آتش نشانی

• پیمانکار موظف است در زمینه طراحی، تامین، نصب و اجرای کلیه موضوعات مرتبط با آتش نشانی و مهندسی حریق شامل سیستم های اعلان و اطفاء حریق، رینگ های آبی و ... ملأک عمل خود را وندورلیست تجهیزات آتش نشانی به شماره FO۲۱۴۹ قرارداد و در تمامی مراحل تاییدیه های لازم را از مدیریت HSE کارفرما اخذ نماید.

• پیمانکار موظف است نسبت به نیاز سنجی و تهیه تجهیزات ایمنی و آتش نشانی از قبیل کپسول های اطفاء حریق و ... به تعداد کافی و با تایید HSE دستگاه نظارت، جهت مقابله با شرایط اضطراری اقدام نمایند.

• پیمانکار موظف است نسبت به انجام تست هیدرواستاتیک کپسول ها در زمان های مقرر اقدام نماید.

• تجهیزات آتش نشانی بایستی در کلیه کارگاهها بطور مناسب جانمایی و به تعداد کافی تهیه گردد.

• کلیه تجهیزات و کپسولهای اطفاء حریق بایستی بطور منظم بازدید گردیده و نسبت به شارژ مجدد و آماده بکار بودن آنها اطمینان لازم حاصل گردد.

• پیمانکاران موظفند، آموزش های لازم در خصوص نحوه استفاده از این تجهیزات و کاربرد آنها را به کلیه پرسنل تحت پوشش ارائه دهد.

• استفاده از نفرات با تجربه و آموزش دیده جهت کنترل و بازدید دوره ای تجهیزات و همچنین جهت اطفاء حریق و امداد نجات ضروری بوده و همچنین پیمانکار موظف است برنامه مدونی جهت برگزاری مانورهای واکنش در شرایط اضطراری و تهیه سناریو داشته باشد.

۹-۲-۷- رعایت اصول ایمنی برق

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• آیین نامه ایمنی تاسیسات الکتریکی با اتصال زمین - وزارت کار

• آیین نامه ایمنی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه - وزارت کار

• آیین نامه و مقررات ایمنی کار بر روی خطوط و تجهیزات برق دار - وزارت کار

صفحه ۱۸ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

* دستورالعمل ایمنی برق شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر.

- رعایت موارد ایمنی تابلو برق و انجام تمهیدات لازم در خصوص پیشگیری از برق گرفتگی (نصب سیستم ارتینگ، نصب کلید محافظ جان و ...)
 - سیستم ارتینگ می بایست دارای تاییدیه از مراجع ذیصلاح باشد.
 - رعایت موارد ایمنی در توزیع، هدایت و انتقال نیروی الکتریکی توسط خطوط و کابل‌های هدایت برق
 - رعایت موارد ایمنی در کار با تجهیزات و وسایل برقی.
 - بازرسی، نگهداری و تعمیر به موقع خطوط، تجهیزات الکتریکی و تابلو برق .
 - پیمانکار موظف به رعایت کلیه الزامات ایمنی برق و در نظر گیری کلیه تمهیدات روشنایی لازم جهت فعالیت در شب می باشد.
- ۱-۲-۷- نظم و ترتیب کارگاهی

* رعایت مفاد دستورالعمل ایمنی HOUSE KEEPING شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

- پیمانکار باید متناسب با تعداد پرسنل و جبهه کاری اقدام به استخدام نفرات ثابت جهت ضبط و ربط محیط کار (HOUSE KEEPING) ملبیس به لباسکار قابل تشخیص نموده و از آنها تنها به منظور چیدمان منظم و صحیح تجهیزات و مواد در سطح کارگاه با نظارت و تشخیص واحد HSE استفاده نماید
- نگهداری، چیدمان، مرتب کردن و نظافت کلیه تجهیزات و وسایل کار
- وجود انبار salvage و برنامه مناسب جهت جمع آوری، نگهداری، امحاء و بازیافت

۱-۲-۷- سیستمهای ارزیابی و مدیریت ریسک

* رعایت مفاد روش اجرایی شناسایی و ارزیابی ریسک شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

- شناسایی، ارزیابی خطرات موجود و ارائه راهکارهای کنترلی واقدامات اصلاحی / پیشگیرانه
- انجام مطالعات PSSR قبل از راه اندازی واحدها
- ارزیابی مدیریت ریسکهای Construction بر مبنای روش FMEA(Failure Mode and Effects Analysis) انجام شود.
- ارزیابی مدیریت ریسک های Commissioning-pre commissioning بر مبنای روش HAZID انجام شود.
- انجام اقدامات لازم جهت اجرای recommendations منتج از مطالعات ارزیابی ریسک و اطمینان از وجود safeguards مناسب

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

• ایجاد و استقرار سیستمهای مدیریت ریسک و IMS

• Safety integrity level(SIL)study•hazardous area classification review

۷-۲-۱-۱۲ الزامات عمومی ایمنی

• جهت اخذ تاییدیه و ورود کلیه اقلام و پرسنل به سایت می بایست مطابق با دستورالعمل روبه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE به شماره ۲۱۴۸WI اقدام گردد.

• نصب علائم، تابلوهای ترافیکی، تابلوهای هشدار دهنده و HSE در سطح کارگاه ها و در طول مسیر متناسب با شرایط محیط و به تعداد کافی

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه - وزارت کار

• دستورالعمل ایمنی علائم هشدار دهنده و تابلوهای شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

• برگزاری جلسات Tool box meeting به صورت روزانه و Safety tour بصورت هفتگی

• وجود امکانات ارتباطی (تلفن، بیسیم...) و تسهیلات اداری واحد HSE پیمانکار

• رعایت اصول ایمنی انبارداری و ایمنی انبارهای رنگ

۷-۲-۲ بخش سوم: الزامات بهداشت و سلامت

۷-۲-۲-۱ الزامات عمومی بخش بهداشت

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه - وزارت کار

• آیین نامه بهداشت محیط - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

• دستورالعمل های بهداشتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

• شناسنامه کارگاهی از دیدگاه بهداشت صنعتی می بایست مطابق آخرین ویرایش دستورالعمل های ابلاغی توسط واحد HSE پیمانکار تهیه گردیده و در مقاطع زمانی ۶ ماهه به روز آوری گردد. همچنین نسخه ای از آنها می باید به واحد HSE کارفرما ارسال گردد.

صفحه ۲۰ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

• پیمانکار باید در طرح مدیریت بهداشت خود دستورالعمل های جاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار را ملاک عمل قرار دهد.

• ضروری است تعامل لازم با واحد HSE نظارت و مدیریت بهداشت صنعتی واحدهای HSE شرکتهای مجاور طرح جهت اطلاع از مخاطرات بهداشت کار و اندازه گیری ها، ارزیابی ها، و کنترل عوامل زیان آور محیط کار در محدوده اجرای پروژه بعمل آید.

• ارزیابی و مدیریت ریسک های بهداشت کار می باید بر مبنای روش تحلیل مخاطرات شغلی یا JSA (Job safety analysis) و ارزیابی ریسک به روش FMEA توسط پیمانکار انجام شود.

• ارزیابی فوق الذکر می بایست توسط تمامی پیمانکاران شاغل در طرح انجام شود.

• پیمانکار موظف است با بکارگیری روشهای پیشگیرانه و کنترلی از بروز بیماری های ناشی از کار در پرسنل شاغل در کارگاه ها جلوگیری نماید

• پیمانکار موظف است گزارش اقدامات و فعالیت های بهداشتی طرح را بر مبنای فرم های مصوب کارفرما در مقاطع زمانی معین شده، تهیه نموده و پس از تایید دستگاه نظارت به واحد HSE کارفرما ارسال نماید.

۷-۲-۲-۲- الزامات بخش بهداشت صنعتی

• مطالعات شناسایی، اندازه گیری، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار می باید از طریق شرکت های صاحب صلاحیت و دارای مجوز ارائه خدمات بهداشت حرفه ای از وزارت بهداشت، درمان، و آموزش پزشکی انجام شود.

• پیمانکار موظف است کلیه پرسنل شاغل در طرح اعم از روزمزد، پاره وقت، بلند مدت و ... را مورد معاینه شغلی بدواستخدام و پس از یکسال استخدام مورد معاینه دوره ای قرارداده و جهت انجام این معاینات از مراکز و شرکت های مجاز به ارائه خدمات طب کار استفاده نماید نتایج حاصل از معاینات می بایست در پرونده های پزشکی کارکنان نگهداری گردد.

• خلاصه اطلاعات پرونده های پزشکی پرسنل می بایست به صورت منظم و در مقاطع زمانی حداکثر یک ماهه در یک فایل الکترونیکی وارد گردیده و در اختیار بازرسین HSE کارفرما و نظارت قرار گیرد.

• پیمانکار موظف است نتایج معاینات بدواستخدام و دوره ای پرسنل خود را به واحد HSE کارفرما ارسال نموده و از بکارگیری افرادی که فاقد صلاحیت پزشکی برای شغل مورد نظر هستند، اجتناب نماید.

• نوع انجام معاینات شغلی دوره ای بایستی با توجه به نوع عوامل زیان آور موجود در محیط کار و وظیفه محوله مطابق با نظر پزشک طب کار و کارشناس بهداشت حرفه ای پیمانکار تعیین می شود.

• ارائه نوار مغز جهت مشاغل سخت از جمله رانندگان، نفرات مشغول در ارتفاع بیشتر از ۱/۲۰ cm و مشاغل حساس الزامی می باشد.

• پیمانکار موظف است بر مبنای مقررات جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای تمامی رانندگان شاغل در طرح با انجام آزمایشات پزشکی لازم، کارت سلامت رانندگی اخذ نماید.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D Co
۰۱	شماره ویرایش		

- پیمانکار در تمام مدت اجرای طرح و به صورت سالیانه نسبت به شناسایی، اندازه گیری، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار و ریسک و مخاطرات بهداشتی اقدام نماید. و شرح خدمات مطالعات مذکور می بایست پیش از شروع مطالعات می بایست جهت تایید به مدیریت HSE کارفرما ارسال گردد.
- نتایج حاصل از مطالعات فوق می باید به پزشکان و مراکز طب کار انجام دهنده معاینات طب صنعتی کارکنان شاغل در کارگاه جهت ثبت میزان مواجهات با عوامل زیان آور محیط کار در پرونده های پزشکی پرسنل ارائه گردد و در قالب فایل فشرده برای واحد HSE کارفرما ارائه گردد.
- اقدامات اصلاحی صورت گرفته جهت کنترل عوامل زیان آور محیط کار و مخاطرات بهداشتی شناسایی شده در بازدیدهای دوره ای واحد HSE کارفرما مورد بررسی و ارزیابی قرار می گیرند.
- نتایج حاصل از انجام این مطالعات و اقدامات اصلاحی و کنترلی انجام شده می باید در فرم های گزارش سالیانه مصوب شرکت توسعه و آهن و فولاد گل گهر به واحد HSE کارفرما ارسال گردد.
- با توجه به شرایط جغرافیای منطقه در فصول سرد و گرم سال ضروری است پیمانکار برنامه ریزی و تمهیدات لازم جهت پیشگیری از گرما زدگی و سرما زدگی پرسنل شاغل در طرح را انجام دهد. از جمله توزیع شیر و آبلیمو، تنظیم ساعات کار و استراحت پرسنل، تهیه لباس مناسب هر فصل و ...
- پیمانکار موظف است غذای روزانه پرسنل خود را از آشپزخانه/ رستورانی که دارای شرایط بهداشتی مورد تایید بوده و پرسنل آن دارای کارت سلامت می باشند، تهیه نماید.
- پیمانکار موظف است از جهت توزیع غذا از ظروف غذا مورد تایید و خودروی مناسب و دارای سرپوش استفاده نماید.
- با توجه به شرایط جغرافیایی و آب و هوایی منطقه ضروری است رژیم ها و برنامه های غذایی مناسب تدوین و اجرا گردد.
- آشپزخانه/ رستوران مذکور باید در فواصل زمانی مختلف توسط کارشناس بهداشت پیمانکار مورد بازدید قرار گرفته و در صورت عدم رعایت اصول بهداشتی توسط کارکنان رستوران، نسبت به تغییر محل تهیه غذا اقدام گردد.
- کلیه پرسنل شاغل در آبدارخانه ها، کمپ های مسکونی و سایر اماکن بهداشتی باید دارای کارت سلامت معتبر از مراکز بهداشت باشند.
- آب آشامیدنی و آب بهداشتی باید منطبق بر استانداردهای بهداشتی و مورد تایید مراجع ذیصلاح باشد.
- مخازن آب آشامیدنی و بهداشتی مورد استفاده در کارگاه های طرح باید از جنس پلی اتیلن بوده، در ارتفاع مناسب نصب شده و کدگذاری گردند.
- تمامی مخازن آب آشامیدنی باید دارای سایبان و عایق مناسب باشند.
- یخ های مورد استفاده می بایست از مراکز مجاز و بهداشتی تهیه شده و در ICE BOX های مناسب نگهداری ، به وسیله ماشین های یخچال دار با رعایت اصول و موارد بهداشتی توزیع گردند.
- آزمایشات میکروبی به صورت سه ماه یکبار و آزمایشات فیزیکی و شیمیایی به صورت شش ماهه می بایست از طریق مراکز و شرکتهای مجاز انجام شود.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرم‌انگیزی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

- حمل و نقل آب آشامیدنی و بهداشتی به کارگاه‌ها می‌بایست مطابق با اصول بهداشتی و با استفاده از خودوره‌های مخصوص انجام شده و رانندگان این خودورها بایستی دارای کارت بهداشت معتبر باشند.
- کلر سنجی و PH سنجی آب آشامیدنی می‌بایست به صورت روزانه و توسط واحد HSE پیمانکار انجام شده و نتایج آن به نحو صحیح ثبت و نگهداری گردد. در صورت عدم تایید آب از نظر میزان کلر باقیمانده و PH، مصرف آب جهت مصارف شرب ممنوع است.
- اماکن بهداشتی تحت پوشش پیمانکار باید به صورت دوره‌ای و با استفاده از سموم مجاز و مورد تایید وزارت بهداشت و توسط شرکت‌های ذیصلاح مورد سم‌پاشی و طعمه‌گذاری قرار گرفته و سوابق مربوطه ثبت و بایگانی گردد.

❖ آیین‌نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات در کارگاه - وزارت کار

❖ رعایت مفاد دستورالعمل سم‌پاشی و طعمه‌گذاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

- پیمانکار موظف است در کارگاه‌های طرح و متناسب با تعداد کارکنان و جنسیت آنها، سرویس بهداشتی مناسب و مطابق با استاندارد مصوب احداث و مستقر نماید.
- سرویس بهداشتی باید به صورت منظم نظافت شده و دارای روشنایی و تهویه مناسب باشد.
- انجام نظافت سرویس بهداشتی توسط آبدارچی و سایر نفرات طبخ و توزیع کننده غذا ممنوع بوده و بدین منظور باید از نفرات نظافت جی مجزا استفاده گردد.

۳-۲-۲-۷- کمک‌های اولیه و معالجه جراحات صنعتی

- پیمانکار باید متناسب با تعداد کارگران و نوع خطرات شناسایی شده در کارگاه، جعبه کمک‌های اولیه شامل تجهیزات (حداقل شامل چسب زخم، پنبه، گاز استریل بسته بندی شده، ماده ضد عفونی کننده، باند پانسمان، پماد سوختگی و) تهیه نموده و در نقاطی که دسترسی فوری به آنها برای کارگران میسر باشد، نصب نماید.
- لازم است هر ۱۰ نفر از شاغلین کارگاه‌ها، حداقل ۱ نفر از کارکنان پیمانکار، آموزش کمک‌های اولیه و امداد نجات را برای عکس العمل سریع در هنگام وقوع حادثه و واکنش در شرایط اضطراری گذرانده و گواهینامه‌های مربوطه را دارا باشد. همچنین دوره بازآموزی کمک‌های اولیه می‌بایست هر ۱ سال یکبار انجام شود.
- پیمانکار موظف است طبق نظر کارفرما نسبت به تهیه و تامین آمبولانس دارای تجهیزات لازم به همراه پرستار مربوطه و راننده مجرب و آشنا به اصول کمک‌های اولیه و امداد و نجات استفاده نماید. تجهیزات آمبولانس و شرایط آماده به کار بودن آن می‌بایست در مقاطع زمانی مختلف مورد بررسی و ارزیابی قرار گیرد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران	
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۷-۲-۲-۴- عملیات پرتونگاری صنعتی

- پیمانکار موظف است به منظور انجام عملیات پرتونگاری صنعتی مفاد دستورالعمل های سازمان انرژی اتمی ایران و دستورالعمل ایمنی پرتونگاری وزارت صنعت، معدن و تجارت همچنین دستورالعمل ایمنی پرتونگاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر را اجرا نماید. برخی از موارد مهم عبارتند از:

- بکارگیری افراد با تجربه و دارای گواهینامه پرتونگاری جهت انجام عملیات مربوطه
- هماهنگی کامل با تاسیسات مجاور طرح، قبل، در حین و پس از پایان عملیات پرتونگاری
- رعایت نکات HSE در نگهداری، حمل و نقل و استفاده از چشمه های پرتوزا
- اخذ پرمیت های پرتونگاری صنعتی برابر با ضوابط وزارت صنعت، معدن و تجارت و اجرای کامل موارد مندرج در آن
- حضور مسئول فیزیک بهداشت شرکت پرتونگار در محل طرح در حین عملیات پرتونگاری
- حضور ناظر HSE شرکت پیمانکار در محل طرح در حین عملیات پرتونگاری
- نصب علائم هشدار دهنده از جمله تابلو خطر، چراغ هشدار دهنده و نوار خطر در محدوده عملیات پرتونگاری
- جهت نگهداری چشمه های رادیواکتیو در کارگاه ها می بایست از Source Room های ایمن و مطابق با سازمان انرژی اتمی استفاده گردد.
- اعلام سریع فقدان چشمه پرتوزا به واحد حراست طرح، واحد HSE دستگاه نظارت و واحد HSE کارفرما و سازمان انرژی اتمی

۷-۲-۲-۵- عملیات زنگ زدایی (BLASTING)

※ رعایت مفاد دستورالعمل ایمنی سندبلاست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

- پیمانکار موظف است به منظور انجام عملیات زنگ زدایی (سند بلاست) موارد ذیل را به دقت مورد توجه و اجرا قرار دهد:
- استفاده از سیلیس در عملیات سندبلاست ممنوع بوده و می بایست از مواد کم خطرتر همچون مس باره استفاده شود.
- محل انجام عملیات زنگ زدایی می بایست تا حد امکان از سایت فاصله داشته و به صورت مناسب محصور گردد.
- به پرسنل شاغل در عملیات زنگ زدایی می باید تجهیزات حفاظت فردی مناسب و مخصوص عملیات سند بلاست از جمله لباس کار، ماسک های هوا رسان، و دستکش ضد ارتعاش تحویل داده شود و استفاده از این تجهیزات توسط پرسنل سند بلاست کار در حین اجرای کار الزامی است.
- تجهیزات سندبلاست می بایست ایمن و سالم بوده و برحسب مورد دارای گواهینامه سلامت فنی باشند.
- به پرسنل شاغل در عملیات زنگ زدایی به صورت روزانه و منظم شیر پاستوریزه تحویل گردد.
- اتاق استراحت، تعویض لباس و صرف غذای پرسنل سندبلاست کار می بایست دارای ابعاد کافی و متناسب با تعداد پرسنل بوده و تا حد ممکن از محل انجام عملیات سند بلاست فاصله داشته باشد.
- جهت استحمام پرسنل سندبلاست کار پس از انجام عملیات روزانه می بایست حمام و رختکن مناسب در دسترس باشد.
- در انجام معاینات طب صنعتی می باید نوع شغل و میزان مواجهه پرسنل با عوامل زیان آور موجود در آن از جمله سر و صدا و ارتعاش، گرد و غبار و... به دقت مورد توجه قرار گیرد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷-۲-۳- بخش چهارم: الزامات محیط زیستی

۷-۲-۳-۱- مقررات زیست محیطی

الزام پیمانکاران به رعایت کلیه الزامات قانونی زیست محیطی که عمده ترین آنها عبارتند از:

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

- قوانین و مقررات سازمان حفاظت محیط زیست ایران.
- قانون حفاظت و بهسازی محیط زیست
- قانون شکار و صید با اصلاحات
- قانون حفظ نباتات
- آیین نامه اجرایی قانون حفاظت و بهسازی محیط زیست (مصوبه هیات وزیران با اصلاحات بعدی)
- آیین نامه جلوگیری از آلودگی آب هیات وزیران
- قانون نحوه جلوگیری از آلودگی هوا
- آیین نامه اجرایی قانون نحوه جلوگیری از آلودگی هوا

- قوانین، مقررات، ضوابط و استانداردهای محیط زیست انسانی - سازمان حفاظت محیط زیست ایران
- دستورالعمل های محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- کلیه مصوبات و بخشنامه های هیئت وزیران در خصوص الزامات زیست محیطی
- کلیه مصوبات و دستورالعمل های جدید یا بازنگری و ابلاغ شده توسط سازمان حفاظت محیط زیست
- تعهد و مسئولیت پیمانکار در آگاهی و استفاده از آخرین نسخه از کلیات الزامات و قوانین مورد اشاره)

۷-۲-۳-۲- نظارت و بازرسی زیست محیطی

- انجام کلیه تعهدات، الزامات و راهکارهای کنترل و جلوگیری از آلودگی محیط زیست ارائه شده در گزارش مطالعات ارزیابی اثرات زیست محیطی و مجوز EIA طرح، توسط پیمانکار
- انجام مطالعات نظارت، بازرسی و پایش زیست محیطی بعد از شروع فعالیت های اجرای طرح و ارائه گزارش ۳ ماهه
- رعایت دستورالعمل نحوه نظارت و پایش زیست محیطی طرح ها و پروژه ها - سازمان حفاظت محیط زیست ۱۳۹۴
- دارا بودن طرح و برنامه مدیریت زیست محیطی (EMP) به منظور رعایت الزامات زیست محیطی شامل اطلاعات ذیل:

- توصیف فعالیت های در دست اقدام و برنامه ریزی شده برای پیمانکار با تاکید بر کلیه انتشار مواد الاینده و تخلیه های مهم به محیط زائادات ناشی از فعالیت.
- جزئیات اقدامات و پیشنهادات پیمانکار در خصوص کاهش اثرات فعالیتهاش بر محیط زیست (هوا، آبهای سطحی، آبهای زیر زمینی و زمین) محل پروژه.
- جزئیات برنامه و دستورالعمل های پیمانکار در خصوص مدیریت مواد شیمیایی و الزامات هیدروکربن ها.

صفحه ۲۵ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرم‌انگیزی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

❖ آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار)

➤ جزئیات برنامه و پیشنهادات پیمانکار برای مدیریت پسماندها و فاضلاب ها.

➤ بازنگری طرح مدیریت زیست محیطی پیمانکار به صورت سالانه و انطباق با تغییرات کاری و محیطی

۳-۲-۷- حواشی / گزارشات زیست محیطی

- جمع آوری ثبت اطلاعات و تهیه گزارشات آماری- تحلیلی زیست محیطی
- تهیه و ارسال به موقع و صحیح گزارشات فصلی (سه ماهه) و گزارشات یکساله از عملکرد زیست محیطی طرح به واحد HSE کارفرما
- گزارش به موقع و صحیح حوادث زیست محیطی بالفعل یا بالقوه مخرب محیط زیست صرف نظر از دخالت یا عدم دخالت پیمانکار در حادثه به هر طریق ممکن
- اطلاع رسانی حادثه به واحد محیط زیست در حداقل زمان ممکن (حداکثر ظرف ۲۴ ساعت) و ارسال گزارش حادثه برای موارد نشستی، به واحد HSE کارفرما
- دارا بودن طرح واکنش در شرایط اضطراری برای کنترل و پاکسازی ریزش مواد و مقابله با آلودگیها و حوادث زیست محیطی در شرایط اضطراری مطابق با شرایط تحت نظارت نماینده HSE کارفرما

۴-۲-۷- پایش و اندازه گیری آلاینده های زیست محیطی

- پیمانکار ملزم به انجام اندازه گیری آلاینده های زیست محیطی ناشی از فعالیت های اجرایی طرح بر اساس دستورالعمل خود اظهاری در پایش آلاینده ها- سازمان حفاظت محیط زیست.
- پیمانکار ملزم به انجام پایش آلاینده ها و ارائه راهکارهای کنترلی و پیشگیری از آلودگی محیط زیست.
- پیمانکار ملزم به انجام اندازه گیری سالانه آلاینده های زیست محیطی توسط آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت محیط زیست در محدوده فعالیت خود و ارائه گزارش تحلیلی آن به همراه نتایج اندازه گیری به مدیریت HSE کارفرما
- پیمانکار ملزم به رعایت استاندارد هوای پاک، سر و صدا، حد مجاز آلاینده های خروجی به محیط زیست و ...

۵-۲-۷- آلودگیهای زیست محیطی (هوا، خاک، صوت)

- کنترل و مدیریت هرگونه آلاینده (هوا، آب، خاک) و رعایت کلیه قوانین و استانداردهای ملی و محلی در محدوده فعالیت خود
- پاکسازی منطقه آلوده و متوقف نمودن نشستی مواد آلاینده (اسید، باز، هیدروکربنها و مواد مشابه) به خاک، آبهای سطحی و زیر زمینی
- جمع آوری پسماند حاصل از عملیات بلاستینگ پس از پایان عملیات جهت جلوگیری از آلودگی هوا و خاک و دفع نهایی در اماکن مورد تایید

صفحه ۲۶ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

• رعایت استانداردها و معیارهای سر و صدا سازمان حفاظت محیط زیست و جلوگیری از آلودگی صوتی

• رعایت استاندارد های کیفیت منابع خاک و راهنماهای آن – سازمان حفاظت محیط زیست و جلوگیری از آلودگی خاک

• آب پاشی محوطه های فنس کشی شده و استفاده از ادوات و خودروهای دارای معاینه فنی و آلودگی کمتر از حد مجاز

• نصب فیلتر هوا بر روی کلیه تجهیزات و ادوات با آلایندهی بیشتر از حد مجاز ضروری بوده و پیمانکار بایداز بکارگیری تجهیزات، دستگاهها و ادوات با میزان آلایندهی بالاتر از حد مجاز اجتناب نماید.

• کلیه خودرو های بکارگیری شده در سایت باید دارای برگه معاینه فنی از مراکز ذیصلاح باشند.

• پیمانکار می بایست تمهیدات کنترلی لازم جهت جلوگیری از گرد و غبار و آلودگی هوا در سطح کارگاه ها را پیشبینی و اجرا نماید. از جمله آب پاشی محوطه ها، کنترل تردد خودروها، استفاده از ادوات و تجهیزات سالم و دارای آلودگی در حد مجاز، جاده کشی و کوبش خاک و ...

• به منظور تأمین ایمنی و رسیدن به محدوده مجاز انتشار صدا و مقابله با صدمات ناشی از ایجاد سر و صدا، تمامی منابع با اهمیت ایجاد کننده صدا شامل پمپهای اصلی و دیگر تجهیزات، باید مورد بررسی و عمل قرار گیرند و پیمانکار باید در صورت نیاز به نصب خفه کن و یا سازه های عایق صدا، از اینگونه تجهیزات استفاده نماید.

• احداث جایگاههای بارگیری و تخلیه سوخت جهت مصرف سوخت ادوات و ماشین آلات: مطابق با استانداردهای لازمه منظور جلوگیری از نشت آلودگی خاک

۶-۳-۲-۷- مدیریت پسماند

• رعایت مفاد دستورالعمل مدیریت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

• بازیافت از مرکز پسماندها و تفکیک و کد گذاری کلیه زائدات و مواد قابل بازیافت تولید شده توسط پیمانکار و دفع در محلهای مشخص شده (بر اساس انواع زائدات) پس از بازیافت و تعهد پیمانکار به فراهم نمودن امکان تفکیک و دفع در محدوده فعالیت خود در شرایط عدم دسترسی به محل های مشخص شده جهت تفکیک و دفع زائدات و حتی الامکان بازیافت مواد زائد.

• کاهش تولید زائدات ناشی از ساخت و ساز و فعالیت های بهره برداری، بازیافت روغن های مستعمل و مازاد و ...

• پرهیز از دفع زائدات خطرناک و ویژه تولید شده همراه سایر زائدات توسط پیمانکار و هماهنگی برای تعیین روش مناسب دفع این مواد با واحد HSE کارفرما (مسئولیت پرداخت هزینه دفع زائدات خطرناک به عهده پیمانکار می باشد).

• جمع آوری و دفع پسماندهای بهداشتی و صنعتی طبق ضوابط بهداشتی و به صورت روزانه

• اخذ مجوزهای لازم برای دفن مواد زائد در محل های مورد تایید سازمان محیط زیست و شهرداریها توسط پیمانکار

۷-۳-۲-۷- مدیریت پساب (صنعتی و بهداشتی)

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D. CO.
۰۱	شماره ویرایش		

***آیین نامه ایمنی تصفیه خانه های آب و فاضلاب - وزارت کار)**

- تعیین محل و روش دفع فاضلابها با نظارت کامل واحد HSE و اخذ تاییدیه کارفرما
- ممنوعیت تخلیه هر نوع ماده یا دفع زائدات در شبکه جمع آوری فاضلاب شهری ، دریا، کانالها، نهرهای طبیعی و منابع پذیرنده غیر مجاز
- اقدام در خصوص تصفیه و پاکسازی پساب های بهداشتی و صنعتی تولیدی خود و رعایت استانداردهای خروجی فاضلاب
- الزام به استفاده مجدد از پساب های حاصل از عملیات تست هیدرواستاتیک و یا ایستایی مخازن و لوله ها و جلوگیری از دفع نهایی و رها سازی در محیط
- احداث سیستم جمع آوری فاضلاب بهداشتی و سپتیک تانک جهت تصفیه فاضلاب بهداشتی تولیدی در فاز ساختمانی جهت کلیه سرویس های بهداشتی ، رستوران ها، اماکن و کارگاه های سایت
- در صورت استفاده از روغن های روانساز، روغن ها پس از مصرف بشکه جمع آوری و به محل مناسب انتقال و بازیافت گردند
- جهت جلوگیری و ممانعت از نشر آلودگی محیطی به منابع و ذخایر آب زیرزمینی با توجه به سطح آبهای زیر زمینی تمامی فاضلاب ها، جمع آوری گردیده و به مخزن سپتیک تانک فرستاده شود. محل احداث مخزن مذکور باید در خلاف جهت باد جاگذاری شده باشد.

۸-۳-۲-۷- مدیریت انرژی

- پیمانکار ملزم به انجام اقدامات لازم در خصوص افزایش بازدهی و کاهش مصرف انرژی و بهینه سازی و گزارش نتایج آن به واحد HSE کارفرما می باشد.
- پیمانکار ملزم به اجرای سیستم و برنامه های مدیریت انرژی (EnMs) و کاهش مصرف سوخت می باشد.

۹-۳-۲-۷- مدیریت سبز

- رعایت آیین نامه های اجرای و قوانین ابلاغی در خصوص مدیریت سبز
- بهینه سازی مصرف آب
- کاهش مصرف غذا
- مصرف بهینه مواد اولیه، مصرفی و تجهیزات
- استفاده از فناوری های پاک و امکان استفاده مجدد از ضایعات و پساب
- استفاده از مواد مصرفی سازگار با محیط و ...
- ایجاد و نگهداری فضای سبز مناسب در سایت ها، جاده ها و مسیرهای دسترسی و ...

صفحه ۲۸ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

۷-۲-۳-۱۰- سیستم مدیریت محیط زیست

- ایجاد یک سیستم مدیریت محیط زیست (EMS) و همچنین ارائه طرح و برنامه پایش محیط زیست (EMS) از سوی پیمانکار طرح ضروری می باشد
- شناسایی، ارزیابی و کنترل جنبه های زیست محیطی دامنه فعالیت های پیمانکار و ارائه آنها به واحد HSE کارفرما

۷-۲-۳-۱۱- مدیریت منابع طبیعی و اماکن عمومی

- ممنوعیت قطع هرگونه درخت، پاکتراشی و تسطیح محلهای بکر بدون مجوز واحد HSE کارفرما
- بازسازی مناطق تخریب شده ناشی از فعالیت خود و ضرورت اخذ تاییدیه واحد محیط زیست کارفرما در این خصوص
- ممنوعیت عبور وسایل نقلیه و تجهیزات سیار از مناطق بازسازی شده
- رعایت قوانین سازمان حفاظت محیط زیست در ممنوعیت تعرض و آسیب به حیوانات و انجام اقدامات پیشگیرانه جهت جلوگیری از وقوع تصادفات جاده ای با حیوانات در محدوده فعالیت پیمانکار و ضرورت گزارش هرگونه آسیب و جرح به حیوانات یا کشته شدن آنها بر اثر تصادفات جاده ای به بخش محیط زیست کارفرما
- چنانچه فعالیت شرکت در مجاورت اماکن عمومی، مناطق مسکونی شهرها یا روستاها انجام می شود پیمانکار موظف است با رعایت کامل ملاحظات HSE ضمن پیشگیری از بروز هرگونه حادثه، تمهیدات لازم را به منظور مواجهه با حوادث احتمالی در طرح اضطراری خود مورد توجه قرار دهند. این طرح باید حاوی راهنمایی هایی برای تخلیه افراد غیر مسئول و نیز امداد نجات عمومی باشد.
- بسته به نوع فعالیت های شرکت های تابعه، ممکن است چند روستای کوچک در محدوده یا مجاورت سایت قرار گیرد. در اینگونه موارد در صورتی که پیمانکار نیاز به تردد به داخل یا اطراف مراکز روستایی محصور دارد باید ضمن مسیر سازی کلیه دروازه ها و مسیر ها به حالت قبل از ورود یا استفاده بازگرداند. تردد تمام وسایل نقلیه پیمانکار باید در مسیر های ایجاد شده یا مورد توافق صورت گیرد. همچنین ایجاد هرگونه آتش در اینگونه سایت ها ممنوع است.
- با توجه به گستردگی شرکتهای تابعه در کشور و بزرگی این سایت ها، احتمال وجود آثار تاریخی در محدوده سایت صنعت وجود دارد. در اینگونه موارد، پیمانکار موظف است با هماهنگی واحد HSE کارفرما آثار تاریخی کشف شده را توسط فنس محصور نمایند. پیمانکارن تعرض به این آثار را ندارد و اگر ناخواسته یک آثار تاریخی، تخریب شد و یا پیمانکار حدس می زند اثر جدیدی را کشف کرده است، باید کار را بی درنگ رها کرده و موضوع را به واحد HSE کارفرما و سازمان میراث فرهنگی اطلاع دهد.

۷-۲-۴- بخش پنجم: الزامات پدافند غیرعامل و مدیریت بحران

- تدوین برنامه ای جهت مقابله با شرایط اضطراری و ایجاد تعامل با شرکت های پیمانکار فرعی ضروری می باشد.
- طرح مواجهه با شرایط اضطراری (ERP) پیمانکار بایستی توسط HSE مشاور و کارفرما تایید گردد.
- برقراری تفاهم نامه با شرکت های مجاور جهت همکاری متقابل در شرایط اضطراری.
- مشخص کردن محل تجمع ایمن برای کلیه پرسنل و تعیین مسیرهای خروج اضطراری و تهیه و تدوین دستورالعمل خروج اضطراری، نجات و فرار
- تدوین برنامه مانور جهت آمادگی پرسنل در شرایط اضطراری و برگزاری مانور در کارگاه ها با هماهنگی HSE مشاور و کارفرما

صفحه ۲۹ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

• پیمانکاران موظفند، در زمان وقوع حوادث جدی از قبیل آتش سوزی، نشت مواد خطرناک، صدمه به تجهیزات و ... اقدامات مقتضی را برای کاهش اثرات آن انجام دهد.

• پیمانکاران موظفند، وسایل حفاظت فردی مناسب نظیر ماسک و فیلتر گازهای مختلف موجود در مسیر های در دست بهره بردار را تهیه نموده و برای مواقع اضطراری در اختیار کارکنان خود قرار دهد.

• تشکیل گروه امداد و نجات مجهز به امکانات و تجهیزات مورد نیاز بر حسب نیاز پرسنل ساکن در ساختمان و پیمانکاری طرح به جهت امداد رسانی لازم در شرایط اضطراری.

۷-۳- قطع همکاری و پایان پیمان

- پیمانکار موظف است در تمام مدت انجام پروژه مقررات HSE را رعایت نماید. از این رو نحوه عملکرد HSE پیمانکار در طول انجام پروژه مورد ارزیابی HSE کارفرما قرار می گیرد.

- کارفرما عملکردهای پیمانکاران مشغول به کار را مورد بررسی قرار داده و در صورت عدم رعایت مقررات و دستورالعمل های HSE عملیات اجرایی را فوراً تا رفع تخلف متوقف خواهد نمود و هیچ گونه هزینه ای از این بابت به پیمانکار پرداخت نخواهد شد، این توقفات بعنوان تاخیر غیر مجاز تلقی می گردد و در صورت عدم رفع نواقص طبق مفاد پیمان عمل خواهد شد.

- چنانچه قطع همکاری به علت لحاظ نشدن الزامات HSE (مواردی نظیر آلودگی های شدید زیست محیطی، آمار بالای حوادث و...) صورت پذیرد با پیمانکار مطابق قوانین در مورد همکاری های بعدی عمل می گردد.

- کلیه مواد شیمیایی مصرف نشده یا سایر مواد باقیمانده از فعالیت پیمانکار، پس از پایان عملیات اجرایی پیمان، باید از سایت جمع آوری و به نحو مطلوب ساماندهی یا دفع شود. کارفرما تحت هیچ شرایطی تعهدی در خصوص دفع مواد شیمیایی مازاد پیمانکار نخواهد داشت.

- پیمانکار موظف است پس از پایان پروژه نسبت به پاکسازی محیط زیست، از بین بردن موانع ایجاد شده، پر کردن چاله ها، گودال ها و کانال های حفر شده و... اقدام نموده و شرایط محل کار را به حالت عادی باز گرداند.

- پیمانکار موظف است گزارش عملکرد HSE خود (از جمله آمار بیماری های شغلی، حوادث، خسارت ها، آسیب های فردی و زیست محیطی) را به اطلاع نماینده کارفرما برساند.

۷-۴- جرائم و تخلفات پیمانکاران

نماینده کارفرما در تمامی پیمان ها ناظر بر الزامات HSE قرارداد بوده و موارد تخلف از طریق نماینده کارفرما به مدیریت امور حقوقی و قراردادها ارسال تا متناسب با نوع تخلفات جرائم لازم در خصوص هر پیمانکار اعمال گردد.

در صورت عدم رعایت هریک از بندهای الزامات HSE و یا HSE- Plan توسط پیمانکار، نماینده کارفرما مجاز خواهد بود برخوردهای انضباطی به ترتیب ذیل را انجام دهد:

- اخطار شفاهی به پیمانکار
- اخطار کتبی به پیمانکار، درخواست اخراج فرد خاطی، اخذ تعهد و دادن فرصت مناسب جهت رفع موارد نایمن و انجام اقدامات اصلاحی
- دستور توقف فعالیت های مخاطره آمیز و جریمه دیرکرد
- اعلام گزارش تخلف به ناظر فنی پیمانکار و کسر از صورت وضعیت پیمانکار به صورت درصدی از صورت حساب های ماهیانه و یا در صدی از ایتیم قراردادی مورد نظر

لازم به ذکر است جداول جرائم افراد و پیمانکار طبق دستورالعمل "دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE" به شماره ۱۲۷۸-۰۰-۷۱۰۰ در پیوست اعمال خواهد شد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D. Co.
۰۱	شماره ویرایش		

۸- تغییرات

مسئولیت انجام تغییرات و بروزرسانی در این سند بر عهده واحد HSE می باشد.

۹- مستندات مربوطه

- شناسنامه فرآیندهای مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شماره FO۱۰۱۸
- آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار - وزارت کار
- دستورالعمل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان - وزارت کار
- دستورالعمل اجرایی آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان - وزارت کار
- دستورالعمل آموزش HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه وسایل حفاظت فردی - وزارت کار
- دستورالعمل وسایل حفاظت فردی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی کار با ماشین آلات عمرانی مستند بر مواد ۸۵ و ۹۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران.
- دستورالعمل ایمنی ماشین آلات شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی تعمیرگاه های وسایل نقلیه - وزارت کار
- آیین نامه ایمنی جوشکاری و برشکاری - وزارت کار
- دستورالعمل ایمنی در جوشکاری و برشکاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی کار در ارتفاع - وزارت کار
- دستورالعمل ایمنی "کار در ارتفاع" و "داربست بندی" شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- دستورالعمل ایمنی صدور مجوز کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی تأسیسات الکتریکی با اتصال زمین - وزارت کار
- آیین نامه ایمنی تأسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه - وزارت کار
- آیین نامه و مقررات ایمنی کار بر روی خطوط و تجهیزات برق دار - وزارت کار
- دستورالعمل ایمنی برق شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر.
- دستورالعمل ایمنی HOUSE KEEPING شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- روش اجرایی شناسایی و ارزیابی ریسک شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه - وزارت کار
- دستورالعمل ایمنی علائم هشدار دهنده و تابلوهای شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه - وزارت کار
- آیین نامه بهداشت محیط - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- دستورالعمل های بهداشتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات در کارگاه - وزارت کار
- رعایت مفاد دستورالعمل سم پاشی و طعمه گذاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- دستورالعمل ایمنی سنبلاست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۳۱ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

- آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار
- دستورالعمل مدیریت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار
- دستورالعمل مدیریت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آیین نامه ایمنی تصفیه خانه های آب و فاضلاب - وزارت کار

۱۰- پیوست ها

تعداد نفرات و تخصص های مرتبط برای HSE پیمانکاران FO۱۹۶۲

دستورالعمل ارزیابی HSE پیمانکاران به کد WI۱۰۴۲

چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به شماره FO۱۰۴۳

دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE به شماره WI۱۲۷۸

دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE به شماره WI۲۱۴۸

وندورلیست تجهیزات آتش نشانی به شماره FO۲۱۴۹

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی به شماره FO۱۲۲۱

لیست اقلام موثر بر HSE به شماره FO۲۱۵۱

صفحه ۳۲ از ۳۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI ۱۰۴۲	کد مدرک	دستور العمل ارزیابی HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

عنوان مستند : دستور العمل ارزیابی HSE پیمانکاران

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۲/۰۴/۲۸	اصلاح شاخص ها و چک لیست ارزیابی عملکرد - اضافه شدن بند ۷.۱ فرم ارزیابی عملکرد پیمانکار - اضافه شدن بند ۷.۳ اعمال تشویق و تنبیه بر اساس ارزیابی عملکرد HSE پیمانکار - اضافه شدن جدول جرائم

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۵	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۶	اطلاع	

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI۱۰۴۲	کد مدرک	دستورالعمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۱- هدف

هدف از تهیه این دستورالعمل، ارزیابی عملکرد پیمانکاران در حوزه سلامت، ایمنی و زیست محیطی به منظور افزایش سطح کیفی و کمی ایمنی و استفاده بهینه از امکانات و منابع در جهت دستیابی به تولید بدون حادثه و صیانت از پیمانکاران است که بصورت دوره‌ای مورد ممیزی قرار می‌گیرد. در این راستا نیاز است عملکرد نقاط قوت و قابل بهبود مشخص گردد لذا در جهت ارزیابی عملکرد بهداشتی ایمنی و زیست محیطی پیمانکاران، مدیریت HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر اقدام به تدوین این دستورالعمل به منظور تحقق موارد زیر نموده است.

- تشریح نحوه تشویق و تنبیه، پیمانکاران (در نقش شرکا تجاری) در خصوص موارد HSE بر اساس دستورالعمل تشویق و تنبیه شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- کنترل مداوم جریان امور و استقرار چرخه مدیریت HSE
- شناسایی نقاط ضعف، قوت و مشکلات در زمینه سلامت ایمنی و محیط زیست و تلاش در جهت شکوفایی و افزایش قابلیت ها و اصلاح فعالیت ها
- بهبود تخصیص منابع و استفاده بهتر از امکانات و منابع انسانی
- تدوین و تنظیم شاخصهای ارزیابی عملکرد
- ارتقای سطح کیفی عملکرد بهداشتی ایمنی و زیست محیطی پیمانکاران
- همسو نمودن عملکرد پیمانکاران با اهداف و استراتژی های شرکت در زمینه سلامت، ایمنی و محیط زیست

۲- دامنه کاربرد

محدوده کاربرد این دستورالعمل برای کلیه شرکاء تجاری در قالب پیمانکار می باشد.

۳- تعاریف

- ندارد

۴- مراجع و مآخذ

۵- مسئولیت و اختیار

مسئولیت تهیه، اجرا و نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل به عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.

۶- منابع مورد نیاز

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP۱۲-۱۰-۱۲

۶.۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP۱۲-۱۰-۱۲

۶.۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند "مدیریت HSE پیمانکاران" به کد BP۱۲-۱۰-۱۲ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI ۱۰۴۲	کد مدرک	دستورالعمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷- نحوه اجرا

۷-۱- فرم ارزیابی عملکرد HSE

بر اساس فرم تهیه شده، عملکرد کلی پیمانکار به صورت ماهیانه مورد ارزیابی قرار می گیرد و نتایج آن طبق بند ۷.۲ اقدام خواهد شد:

۷-۱-۱- بخش های فرم ارزیابی عملکرد

۷/۱/۱/۱ شرح شاخص های ارزیابی

بر اساس شاخص های ثبت شده در فرآیند مدیریت HSE پیمانکاران تمامی مواردی که در ارزیابی عملکرد بررسی و ارزیابی خواهد شد در این ستون آورده شد است.

۷/۱/۱/۲ وزن

با توجه به میزان اهمیت آن موضوع و اثرگذاری آن بر دستیابی به اهداف خرد و کلان HSE برای هر آیتم یک وزن تعریف خواهد شد. که به شرح جدول زیر است:

جدول شماره ۱: وزن دهی چک لیست ارزیابی عملکرد

ردیف	وزن	توضیحات
۱	۱	دارای اهمیت و اثرگذاری عادی در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۲	۲	دارای اهمیت و اثرگذاری متوسط در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۳	۳	جزو لیست شاخص های فرآیندهای ابلاغی در گزارش ماهیانه / دارای اهمیت و اثرگذاری بالا در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۴	۴	جزو دستورالعمل ها و الزامات ابلاغی / دارای بیشترین اهمیت و اثرگذاری در دستیابی به اهداف خرد
۵	۵	دارای الزامات قانونی / دارای بیشترین اهمیت و اثرگذاری در دستیابی به اهداف کلان

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI ۱۰۴۲	کد مدرک	دستور العمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷/۱/۱/۳ نمره کسب شده

برای مشخص نمودن نمره کسب شده در هر آیتم می بایست با توجه به ستون "راهنمای نمره دهی" و ستون "مبنای پیش امتیاز کسب شده از ۱ تا ۱۰ را مشخص و ثبت نمود.

۷/۱/۱/۴ مبنای پیش

مواردی که بر اساس آن ها می بایست عملکرد پیمانکار در آن بخش را مورد ارزیابی قرار داد.

۷/۱/۱/۵ راهنمای نمره دهی

در این ستون مشخص شده است با بررسی موارد ذکر شده در بخش "مبنای پیش" پیمانکار چه مقدار از اقدامات لازم را انجام داده و چه امتیازی می تواند کسب کند.

۷/۱/۱/۶ نمره تجمعی

از حاصل ضرب وزن هر آیتم در نمره کسب شده آن آیتم به دست می آید

تبصره: آیتم هایی که برای آن ها گزینه "عدم کاربرد" انتخاب شود در محاسبه امتیاز نهایی دخیل نخواهد بود.

تبصره ۲: پس از مشخص شدن امتیاز نهایی با توجه به جدول امتیازات موجود در بند ۷.۲ این دستورالعمل درخصوص عملکرد پیمانکار تصمیم گیری و اقدام خواهد شد.

۷/۲- نتایج ارزیابی و اقدامات لازم

- نماینده یا نمایندگان واحد HSE کارفرما بر اساس فرم ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران، در بازه زمانی ماهیانه نسبت به ارزیابی کلیه پیمانکاران شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر مطابق فرم شماره (FO ۱۰۴۳) اقدام و گزارش آن را به مدیریت HSE ارسال می نمایند.
- مدیریت HSE نتایج ارزیابی را به همراه چک لیست مربوطه به نظارت پیمانکار جهت پیگیری و رفع مغایرت ارسال و یک نسخه از آن را در بایگانی واحد HSE بعنوان سند به مدت پنج سال پس از اتمام قرارداد نگهداری می نماید.
- به منظور کاهش تخلفات و ملزم نمودن پیمانکاران به رعایت موارد HSE در شرکتها و پیمانکاران تحت نظارت شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروریست اقدامات باز دارنده و متناسب با نوع عملکرد پیمانکار و براساس نمره کسب شده به شرح جدول ذیل در نظر گرفته شود.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۰۴۲	کد مدرک	دستور العمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران	
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

جدول شماره ۲: امتیازات عملکرد

ردیف	امتیاز	نحوه واکنش
۱	۸۰-۱۰۰	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحیت مدیر عامل، پیمانکار می تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۶۰-۷۹	عملکرد پیمانکار در حد قابل قبول می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۴۰-۵۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری بعنوان جریمه لحاظ می گردد.
۴	۲۰-۳۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و پیمانکار موظف به معرفی مدیر کارگاه جایگزین می باشد.
۵	۰-۱۹	اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه

تذکره ۱: تشویق و جریمه از طریق دستگاه نظارت اعمال خواهد شد.

تذکره ۲: این دستور العمل میبایست پیوست قرارداد قرار گیرد و به پیمانکار ابلاغ گردد و یا در غیر اینصورت مستقیماً و در جلسه شروع به کار بیه رویت و اطلاع نماینده صاحب امضاء مجاز پیمانکار برسد.

- تصمیم اتخاذ شده و نحوه واکنش از طریق مدیریت HSE به مدیریت پیمانکار و دستگاه نظارت اطلاع داده و پیمانکار ظرف مدت یک هفته پس از اعلام نتیجه ارزیابی فرصت دارد جهت رفع و ارائه مستندات تکمیلی و قطعی نمودن امتیازها اقدام نماید بدیهی است عدم ارائه مستندات به منزله پذیرش تصمیم اتخاذ شده می باشد
- دستگاه نظارت تصمیم اتخاذ شده مدیریت HSE را در صورت وضعیت اعمال می نماید.

۷،۳- اعمال تشویق و تنبیه بر اساس ارزیابی عملکرد HSE پیمانکار

بر اساس ارزیابی مستمر پیمانکار به وسیله چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران، در صورت وجود هرگونه قصور، کوتاهی، عدم انطباق و تخلف از سوی پیمانکاران، متناسب با دستور العمل تشویق و تنبیه شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شماره WI۱۲۷۸-۰۰ و جدول جرائم عملکردی آن در اقدام خواهد شد.

۸- تغییرات

مسئولیت اعمال هر گونه تغییر در مراحل و روش اجرای توضیح داده شده و به روز رسانی در این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست می باشد.
کلیه سوابق حاصل از اجرای این دستور العمل به مدت پنج سال پس از اتمام پیمان نزد مدیریت HSE نگهداری خواهد شد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI ۱۰۴۲	کد مدرک	دستورالعمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۹- مستندات مربوطه

دستورالعمل تشویق و تنبیه شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شماره WI ۱۲۷۸-۰۱

۱۰- پیوست ها

چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به کد "FO ۱۰۴۳"
دستورالعمل تشویق و تنبیه به شماره WI ۱۲۷۸

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران		تاریخ:
عمومی	نام کارفرما	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
	نام مشاور	
	نام نماینده کارفرما	
	نام نماینده HSE کارفرما	
	نام مسئول HSE پیمانکار	
	موضوع فعالیت (خلاصه)	
	آدرس و شماره تلفن پیمانکار	سایت شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
ملاحظات ایمنی	تعداد حوادث	تعداد افراد غایب
	تعداد اختطار کسری	تعداد اختطار شغلی
	تعداد آریا یا بیش شصت مورد مختصر	تعداد افراد از کار افتاده
	ظروبت نگرار حادثه	ظروبت شصت حادثه
	ظرف روز کاری پیمانکار	ظرف روز کاری از شصت رفته
	میزان اعمال حرمه برای مشکلات HSE از سوی مراجع قانونی	
	آیا توقف عملیات اجرایی به علت عدم رعایت مقررات HSE، مشاهده است؟	مبلغ پیمان (ریال)
ملاحظات ایمنی	شرح شاخص های ارزیابی	وزن
	۱- شناسایی و ارزیابی خطرات	۵
	۲- ثبت Anomaly	۴
	۳- رفع Anomaly	۴
	۴- شناسایی خطرات نوظهور و اقدامات	۴
	۵- عدم تطابق های شناسایی شده به رفع شده (چک لیست ها)	۳
	۶- تعداد اختطار های صادره نسبت به کل پرسنل	۳
ملاحظات ایمنی	۷- نسبت مصوبات محقق شده به کل مصوبات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار	۵
	۸- برگزاری منظم با حضور کامل طرقت در جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار	۵
	۹- گواهینامه ها، کاپیاسیون و تاییدیه های الزامی و قانونی	۵
	۱۰- وضعیت تکمیل چارت HSE طبق دستورالعمل الزامات HSE پیمانکاران	۵
	۱۱- وضعیت اخذ صلاحیت ایمنی پیمانکاران زیرمجموعه از اداره کار	۵
	۱۲- آموزش ایمنی عمومی ۸ ساعته (سازمان های قانون گزار کارکن قبل از شروع به کار	۴
	آموزش ایمنی عمومی ۴۰ ساعته و ارزیابی ریسک ۱۶ ساعته برای پرسنل HSE	۴
آموزش ایمنی و صلاحیت	۱۳- برگزاری TBM، توزیع پمفلت، بروشور و جزوات آموزشی مطابق با برنامه مصوب	۳
	۱۴- میزان دوره های آموزشی برگزار شده نسبت به برنامه ریزی شده	۳
	۱۵- وضعیت انجام ممیزی داخلی و رفع عدم تطابق های مشاهده شده	۳
	۱۶- انجام ممیزی داخلی طبق برنامه	۳
	۱۷- تهیه گزارش کامل ممیزی	۳
	۱۸- پیگیری جهت رفع مغایرت ها	۳
	۱۹- پیگیری جهت رفع مغایرت ها	۳

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۵/۱۱۷۴ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۴۰ از ۸۲



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران	تاریخ:		گزارشات		
ردیف	موضوع	وزن	ملاحظات	نموده را وارده نمایند	نموده را وارده نمایند
۱۷	محدود گزشتن دهی و ازگه مستندات	۴	گزارشات	در صورت ارائه گزارشات لازم به کارفرما در موعد مقرر مبره کامل و به ازای عدم ارسال هر گزارش در موعد مشخصی شده یک مبره کسر گردد	نموده را وارده نمایند
۱۸	صلاحیت افراد در مشاغل مختلف	۴	۱- مطابق شغل با آموزش های ملی شده ۲- مصاحبه و ارزیابی از مشاغل خاص ۳- دارا بودن شرایط امرار پرسنل در شغل مربوطه ۴- عدم انجام اعمال ناایمن پایین توسط افراد ۵- مطابق شغل با پرونده پزشکی	برای هر آیشم ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۱۹	برگزاری و حضور در جلسات مطابق با برنامه صوب و ابلاغ شده	۴	۱- برگزاری جلسات مورد نیاز ۲- حضور مسئولین مربوطه در جلسات ۳- پیگیری مصوبات جلسات	برای عملکرد شرکت در آیشم های ۱ و ۲ هر کدام ۲ مبره و برای آیشم ۳ نیز ۴ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۰	دستبای به شاخص های ایلائی برهه ریزی داده مامیله	۵	۱- انکیز گزارش مامیله ۲- گزارشات مامیله ۳- فرم برهه ها و شاخص ها	در صورت تحلیف اعداد نامی شاخص ها مبره کامل در نظر گرفته شود و به ازای عدم تحلیف هر شاخص بدون دلیل موجه یک مبره کسر گردد	نموده را وارده نمایند
۲۱	مطابق وسایل حفاظت فردی بوزن شده با دستور آیشم ایلائی، مفرس زدهی، تحویل PPE صوب شده، مفرس مشاغل	۴	۱- اجرای مفرس زدهی ۲- مبره ایلائی و تحویل مشاغل ۳- تهیه بر اساسی دستور ایلائی ۴- نظارت بر استفاده توسط پرسنل	برای آیشم های ۱ و ۲ هر کدام ۲ مبره در نظر گرفته شود برای آیشم های ۳ و ۴ هر کدام ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۲	وضعیت باربری و اذگ گواهی سلامت مشتر برای ملشین آلات و همچنین باربری های دوره ای و رفع ممانرت ها	۵	۱- اذگ گواهی سلامت مشتر ۲- تکمیل چک لیست ۳- رفع ممانرت ها	برای آیشم ۱ مقدار ۵ مبره در نظر گرفته شود برای آیشم های ۲ و ۳ مجموعا ۵ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۳	وضعیت برهه حفاظت نسبی و نسبی	۴	۱- اندازه گیری نول زان آور محیط کار ۲- تکمیل برگه کار شناسایی خطرات (SA) ۳- رعایت مفرس PPE ۴- انجام باربری ۵- انجام اقدامات اصلاحی لازم	برای هر آیشم ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۴	انوسل HSE در ایلائی	۲	۱- محدود عملکرد وسایل ۲- طبقه و قلمه بندی مشاغل ۳- نصب برگه اطلاعات ۴- امرار و اطلاعات دقیق ایلائی ۵- رعایت اصول ایسی ایلائی ۶- کاراندن آموزش های لازم ۷- آشنایی با نحوه اطلاق عرق دشنی	برای آیشم های ۱ و ۲ و ۳ هر کدام ۲ مبره در نظر گرفته شود برای سایر آیشم ها هر کدام یک مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۵	انجام ایلائی میکروبی، فیزیکی، شیمیایی و کارشناسی آب آشامیدنی	۴	۱- انجام ایلائی و تکمیل آزمایشات مورد نیاز ۲- گزارش نهی مناسب	برای آیشم یک مقدار ۵ مبره در نظر گرفته شود برای آیشم های ۲ و ۳ و ۴ جمعا ۵ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۶	وضعیت بهداشتی نهی و بوزن عتا	۴	۱- نتایج اندازه گیری و آزمایشات و بازدهی ۲- امرار مسوویت عتا	مجموعا برای رعایت اصول بهداشت در نهی و بوزن عتا ۱۰ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۷	وضعیت اقدامات انجام شده جهت پیگیری از گردارگی و سرما	۲	۱- بوزن قلمه مناسب فصل ۲- بوزن مبدی های مناسب فصل ۳- نوشی شیت های گاری به صورت پرسشی ۴- شلین تجهیزات و وسایل مورد نیاز	برای آیشم های ۱ و ۲ و ۳ هر کدام ۲ مبره و برای آیشم شماره ۴ نیز یک مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۸	نظارت بر صدور و اجرای صحیح مجوزهای کاری (فرمیت، کارت فرمز و ...)	۵	۱- صدور مجوز برای تمام فعالیت ها ۲- عدم وجود ممانرت در مجوزها ۳- مطابق مستندات و اجرا ۴- بسته شدن کامل مجوزها	برای آیشم ۱ مقدار ۴ مبره و برای سایر آیشم ها ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۲۹	انجام ممانیفات شلی اگر کان	۵	۱- انجام ممانیفات دیواسنخام کل پرسنل ۲- انجام ممانیفات ایلائی کل پرسنل ۳- گزارش نهی ۴- در دسترسی بودن پرونده ها	برای آیشم های ۱ و ۲ هر کدام ۲ مبره در نظر گرفته شود برای آیشم های ۳ و ۴ هر کدام ۱ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۳۰	اندازه گیری نول زان آور محیط کار و رفع ممانرت ها	۴	۱- اندازه گیری توسط شرکت نوصاح ۲- ارائه گزارش ۳- پیگیری جهت رفع ممانرت ها	برای آیشم ۱ مبره و برای سایر آیشم ها ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۳۱	مرصد کارکنانی که در ممانیفات شلی دارای محدودیت شلی شده اند و اقدامات کنترلی اعمال شده	۵	۱- مشخص نمودن ایلائی افراد مشروط ۲- ارجاع جهت انجام اقدامات لازم ۳- نتایج اقدامات انجام شده	برای آیشم ۳ مقدار ۴ مبره و برای سایر آیشم ها ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۳۲	وضعیت تجهیزات و ملشین آلات حمل مواد غذایی، آب آشامیدنی و همچنین نگهداری آن ها	۴	۱- وضعیت سلامت فنی و بهداشتی ملشین آلات ۲- تکمیل چک لیست های بهداشتی ۳- پیگیری رفع ممانرت ها	برای آیشم ۱ مقدار ۴ مبره و برای سایر آیشم ها ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۳۳	وضعیت ایلائی عمومی شغل رشتن، اذگ فروری، سرویس بهداشتی، خولنگه و ... همچنین سم پاشی و قلمه گذاری	۴	۱- تکمیل چک لیست های باربری بهداشتی ۲- رعایت استاندارد و قلمه ملی و بین المللی ۳- فراراد و گزارش شرکت های سم پاشی و قلمه گذاری ۴- پیگیری ممانرت ها	برای آیشم های ۱ و ۲ هر کدام ۲ مبره در نظر گرفته شود برای آیشم های ۳ و ۴ هر کدام ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند
۳۴	محدود دفع زباله، پسماند و ممانیفات (مناقصاتی، شیمیایی و...)	۴	۱- وضعیت کلی مدیریت پسماند ۲- نحوه انتقال و حمل پسماند ۳- فراراد با شرکت های ذریع ۴- گزارش نهی ۵- تفکیک در میا	برای هر آیشم ۲ مبره در نظر گرفته شود	نموده را وارده نمایند

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران

تاریخ:

نمونه را وارده نمایید		۱- گزارشات باربری ۲- تکمیل چک لیست های باربری ۳- امتداد ابلایر، تجزیه و تحلیل و ارائه نتایج ۴- مدیریت پسماند نخل دستورالعمل ایلاتی	۴	وضعیت پساب های صنعتی، شیمیایی و آسانی	۴۵	مدیریت ایمنی	
نمونه را وارده نمایید		۱- گزارشات باربری ۲- تکمیل چک لیست های باربری ۳- امتداد ابلایر، تجزیه و تحلیل و ارائه نتایج ۴- مدیریت آلاینده های جوارید نخل دستورالعمل ایلاتی	۴	آلودگی هوا ناشی از اشتراک ناقص و یا اشتراک سایر آلاینده ها (گرد و غبار و ...)	۴۶		
نمونه را وارده نمایید		۱- تهیه لیست پلج ها ۲- ارسال لیست پلج ها به واحد مربوطه ۳- درصد رفع پلج ها	۴	چگونگی تدوین و اجرای برنامه مدون جهت تسهیل و نگهداری	۴۷		
نمونه را وارده نمایید		۱- درصد تحقق اجرای مأموریت ها بر اساس تقویم مصوب شده ۲- اجرای صحیح مأمور بدون مشکل ۳- تهیه مستندات لازم ۴- پیگیری، نقاط ضعف ۵- گزارش نهی	۴	درصد تحقق اجرای مأموریت ها	۴۸		
نمونه را وارده نمایید		۱- انجام ارزیابی ریسک مأموریت ها ۲- پیگیری جهت رفع عدم انطباق های شناسایی شده ۳- انجام اقدامات کنترلی و اصلاحی لازم	۴	درصد رفع عدم انطباق ها و کنترل خطرات شناسایی شده در مأموریت ها	۴۹		
نمونه را وارده نمایید		۱- انجام اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه ۲- اقدامات پس از حوادث	۵	وضعیت کنترل و مدیریت حوادث و شبه حوادث	۴۰		
نمونه را وارده نمایید		برای انجام تجزیه و تحلیل تمامی حوادث مورد نیاز اشتراک کفیل و به ازای هر مورد حاشیه بدون تجزیه و تحلیل یک سمره کسر گردد	۴	درصد تحلیل های انجام شده در رویدادها (طبق دستورالعمل)	۴۱		
نمونه را وارده نمایید		گزارش نهی، تحقیق و تکمیل حوادث طبق دستورالعمل مدیریت رویداد سمره کفیل و به ازای قصور پراچام این مورد سمره کسر گردد	۴	محدود ثبت، اطلاع رسانی و گزارش نهی درخصوص رویدادها	۴۲		
نمونه را وارده نمایید		به ازای تحقق ۱۰۰ درصد شاخص ایلاتی سمره کفیل و به ازای هر ۵ درصد انحراف مقدار یک سمره کسر گردد	۵	تحقیق شاخص مأموریت ایلاتی مؤدت (IFR, SR)	۴۳		
جمع کل امتیاز کسب شده		جمع کل امتیاز کسب شده					
محدودترین امتیاز قابل کسب از این جدول		محدودترین امتیاز قابل کسب از این جدول				مجموع تکمیل گردد	
تعداد آیتام ها ارزیابی شده	۴۳	تعداد آیتام ها ارزیابی شده					
تعداد آیتام های بدون کاربرد	۰	تعداد آیتام های بدون کاربرد					
درصد امتیاز کسب شده		درصد امتیاز کسب شده					
مجموع تکمیل گردد		مجموع تکمیل گردد					
مجموع تکمیل گردد		مجموع تکمیل گردد					

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۷۸	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۰	شماره ویرایش		

عنوان مستند: دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۲/۰۴/۲۸	تغییر در جدول جرائم - اضافه شدن پیوست جدول درصد افزایش مبالغ برای سال های متوالی - اضافه شدن بند ۷.۶ و ۷.۴

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	کلیه واحد ها

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۱- هدف

هدف از تهیه این دستورالعمل انجام موارد ذیل می باشد:

- تشریح نحوه تشویق و تنبیه کارکنان، پیمانکاران (در نقش شرکا تجاری) در خصوص موارد HSE
- کنترل مداوم جریان امور و استقرار چرخه مدیریت HSE
- شناسایی نقاط ضعف، قوت و مشکلات در زمینه بهداشت ایمنی و محیط زیست و تلاش در جهت شکوفایی و افزایش قابلیت ها و اصلاح فعالیت ها.
- بهبود تخصیص منابع و استفاده بهتر از امکانات و منابع انسانی.
- تدوین و تنظیم شاخص های ارزیابی عملکرد.
- ارتقای سطح کیفی عملکرد بهداشتی ایمنی و زیست محیطی پیمانکاران.
- همسو نمودن عملکرد پیمانکاران با اهداف و استراتژی های شرکت در زمینه بهداشتی، ایمنی و محیط زیست.

۲- دامنه کاربرد

محدوده کاربرد این دستورالعمل برای کلیه پرسنل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، پیمانکاران و شرکاء تجاری در قالب پیمانکار می باشد.

۳- تعاریف

- انضباط (Discipline): انضباط به صورت قوانینی معنی می شود که بایستی اطاعت شوند و تخطی از آن مجازات، تنبیه و جریمه را به دنبال دارد. انضباط کاری یکی از اصول بنیادی ایمنی است.
- تخلف: هر گونه کوتاهی در انجام امور مرتبط با HSE، عدم رعایت دستورالعمل ها ی HSE که احتمال ایجاد خطر یا هر گونه حادثه را افزایش دهد تخلف نامیده می شود.

۴- مراجع و مآخذ

- ندارد

۵- مسئولیت و اختیار

- مسئولیت اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیر ایمنی، سلامت و محیط زیست می باشد.
- مسئولیت نظارت بر اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیر ایمنی، سلامت و محیط زیست می باشد.

۶- منابع موردنیاز:

مطابق شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳

۶,۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳

۶,۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳ و بررسی های سلسله مراتبی
حین اجرای فرایند

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۷- نحوه اجرا

- مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست طی نامه ای به صورت ماهانه لیست اسامی پرسنل متخلف با ذکر نوع تخلف و مبلغ جریمه را تهیه و به واحد مالی جهت اعمال ارسال می نماید.
- نکته ۱: جریمه های تخلف مربوط به پیمانکاران در صورت وضعیت ماه جاری اعمال میگردد.

۷/۱- انواع مصادیق بازدارنده مربوط به حوزه ی آتش نشانی

۷-۱-۱- تخلیه عمدی کپسول های اطفاء حریق

- تخلیه محتویات کپسول های اطفاء حریق در مواردی غیر از اطفاء حریق.
- چنانچه کپسول های اطفاء حریق های جزئی مصرف شود و تا ۳۰ دقیقه پس از اطفاء حریق به واحد آتش نشانی اعلام نگردد نیز جز تخلیه عمدی محسوب می شود.
- محاسبه جریمه نقدی تخلیه عمدی کپسول های اطفاء حریق:

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخلیه عمدی سیلندر اطفاء پودر و گاز (۳، ۶، ۱۲، ۲۵، ۵۰ کیلوگرمی)	۸ برابر قیمت شارژ به روز سیلندر
تخلیه عمدی سیلندر اطفاء CO ₂ (۶، ۱۲، ۳۰ کیلوگرمی)	۶ برابر قیمت شارژ به روز سیلندر

۷-۱-۲- تخریب، مفقودی و جا به جایی کپسول های اطفاء حریق

- تخریب: به معنای آسیب رساندن به جز یا اجزای کپسول های اطفاء حریق می باشد.
- تخریب ۵۰ درصدی: در صورتی که بدنه کپسول های اطفاء حریق آسیب ندیده باشد، تخریب ۵۰ درصدی کپسول محسوب می شود.
- تخریب ۱۰۰ درصدی: در صورتی که بدنه کپسول های اطفاء حریق دچار آسیب دیدگی یا سوانح شدگی شده باشد، تخریب ۱۰۰ درصدی محسوب می شود.
- جا به جایی: به معنای جا به جایی کپسول های اطفاء حریق از محل های کد گذاری شده می باشد.
- مفقودی: به عدم قرارگیری و مفقود شدن کپسول های اطفاء حریق در جایگاه های تعیین شده در هنگام بازرسی می باشد.
- محاسبه جریمه نقدی آسیب به کپسول های اطفاء حریق:

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخریب ۵۰ درصدی سیلندر اطفاء حریق دستی (عدم آسیب دیدگی بدنه سیلندر)	۵ برابر قیمت به روز سیلندر
تخریب ۱۰۰ درصدی سیلندر اطفاء حریق دستی (تخریب و آسیب دیدگی بدنه سیلندر)	۶ برابر قیمت به روز سیلندر
جابه جایی سیلندر اطفاء حریق دستی	۳ برابر قیمت به روز سیلندر
مفقودی سیلندر اطفاء حریق دستی	۸ برابر قیمت به روز سیلندر

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI1287	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۳-۱-۷- برداشت غیر مجاز و بدون هماهنگی آب از تجهیزات آتش نشانی

- هرگونه برداشت غیر مجاز و بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی و امداد از رینگ آب آتش نشانی که شامل هیدرانت ها، هوزریل ها، فایر باکس ها و علمک های آب آتش نشانی می باشد جز برداشت غیر مجاز محسوب می شود.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
برداشت غیر مجاز آب از تاسیسات آب آتش نشانی	به ازای هر بار برداشت غیر مجاز مبلغ ۱۵ میلیون ریال

۴-۱-۷- تخریب و آسیب رساندن به سیستم های اعلام و اطفاء اتوماتیک و رینگ آب آتش نشانی:

- سیستم های اعلام حریق اتوماتیک: کلیه سیستم های اعلام حریق اتوماتیک با تمام اجزا و متعلقات آن جزو این دسته محسوب می شوند.
- سیستم های اطفاء حریق: کلیه سیستم های گازی، CO_2 و $IG55$ با تمام اجزا و متعلقات آن جزو این دسته محسوب می شوند.
- رینگ های آب آتش نشانی: کلیه هیدرانت ها، هوزریل ها، فایر باکس ها، علمک های آب ، رینگ های آبی و پمپ خانه ها آب آتش نشانی جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخریب اجزاء سیستم اعلام حریق اتوماتیک	۸ برابر قیمت تجهیز آسیب دیده
تخریب اجزاء سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک	۶ برابر قیمت به روز تجهیز آسیب دیده
تخریب و مفقودی تجهیزات مربوط به رینگ آب	۶ برابر قیمت به روز تجهیز آسیب دیده یا مفقود شده

۵-۱-۷- عدم هماهنگی و دریافت مجوز از واحد آتش نشانی جهت انجام کلیه اموری نظیر جوشکاری، نظافت و ... در نزدیکی محل وجود دتکتورهای اعلام حریق که مکان اعلام کاذب را فراهم کند.

- عدم هماهنگی و دریافت مجوز از واحد آتش نشانی جهت انجام کلیه اموری نظیر جوشکاری، نظافت و ... در نزدیکی محل وجود دتکتورهای اعلام حریق که مکان اعلام کاذب را فراهم کند جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
عدم هماهنگی های و دریافت مجوز جهت عملیات جوشکاری ، نظافت و ... در مجاورت تجهیزات اعلام حریق خودکار	به ازای هر بار عدم هماهنگی جهت عملیات مذکور مبلغ ۱۵ میلیون ریال

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۶-۱-۷- ورود بدون مجوز افراد به داخل اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅

- چنانچه افراد بدون مجوز و هماهنگی با واحد آتش نشانی وارد اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅ شوند جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
ورود بدون مجوز به داخل اتاق سیلندرها ی اطفاء حریق	به ازای هر بار عدم هماهنگی جهت ورود به اتاق سیلندرها مبلغ ۱۵ میلیون ریال

۷-۱-۷- عدم نظافت اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅

- نظافت اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅ باید به صورت ماهیانه توسط شرکت بهره بردار با مجوز و هماهنگی واحد آتش نشانی صورت پذیرد و عدم نظافت اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅ جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
عدم نظافت اتاق های سیلندر CO ₂ و IG ₅₅	به ازای هر بار عدم نظافت اتاق های سیلندر مذکور مبلغ ۳۰ میلیون ریال

۷-۱-۸- تخلیه سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک (IG₅₅, CO₂)

- تخلیه سیستم های اطفاء گازی اتوماتیک (IG₅₅, CO₂) به مفهوم اقدام به تخلیه سیستم مذکور به دلایل سهوی و عمدی غیر از زمان بروز حریق تلقی می شود که در صورت بروز جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخلیه عمدی سیلندر های سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک	۴ برابر قیمت به روز شارژ سیلندرها ی تخلیه شده

۷-۱-۹- فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی

- فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی به مفهوم وارد و خارج مدار کردن بدون هماهنگی و مجوز واحد آتش نشانی می باشد.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی	به ازای هر بار فعال و یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون مجوز مبلغ ۱۵ میلیون ریال

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI ۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷-۱-۱- مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی

مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی شامل: فایرباکس، هوزریل، هایدرانت، شستی های اعلان حریق، دکتورها، پنل های اعلان و اطفاء حریق، پمپ ها و پکیج های آتش نشانی و ... جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی	به ازای هر مورد مبلغ ۴۵ میلیون ریال

۷-۲- انواع تخلفات رانندگی و جریمه تخلف

- مطابق دستورالعمل رانندگی تدافعی به کد WI ۱۱۷۵

۷-۳- پیمانکاران

- ارزیابی پیمانکاران مطابق دستورالعمل ارزیابی HSE پیمانکاران به کد WI ۱۰۴۲ انجام می پذیرد.
- علاوه بر ارزیابی فصلی کلیه پیمانکاران مداوم تحت پایش می باشند و در صورت انجام تخلف مطابق با جدول ذیل با ایشان برخورد خواهد شد:

جدول ۱: جرائم HSE

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۱	عدم رفع موارد مشاهده شده در بازرسی HSE طی زمان مقرر به ازای هر مورد	۱- گزارشات بازرسی ۲- نامه مغایرت ۳- فرم های آنومالی ۴- صورت جلسات ۵- چک لیست	۳	۵۰ میلیون	
۲	مشاهده رفتار نا ایمن (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- فرم های آنومالی ۳- گزارشات Safety Tour ۴- اخطاریه ها	۲	۵۰ میلیون	
۳	عدم پیگیری آیتم های کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار (به ازای هر آیتم از تکرار دوم)	۱- صورت جلسات ۲- گزارشات بازرسی ۳- حکم کار سیستم پارسه	۵	۱۰۰ میلیون	

صفحه ۷ از ۱۸

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI ۱۲۸۷		کد مدرک		دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	
۰۱		شماره ویرایش					
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات		
۴	عدم ارائه صورتجلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار تا ۳۰ ام هر ماه	۱- صورت جلسات	۵	۵۰ میلیون			
۵	عدم ارائه HSE Plan توسط پیمانکار قبل از شروع به کار به ازای هر ماه تاخیر	۱- ارائه HSE Plan ۲- رفع مغایرت های ابلاغی از طرف کارفرما	۵	۱۰۰ میلیون			
۶	عدم ارائه تاییدیه اداره کار برای نیروهای شاغل در بخش ایمنی پیمانکار	۱- گواهینامه صادره از اداره کار	۴	۵۰ میلیون			
۷	عدم جذب نفرات ایمنی طبق دستورالعمل الزامات HSE پیمانکار	۱- نامه معرفی نفرات از طرف پیمانکار ۲- ابلاغیه تایید از طرف کارفرما	۵	۱۰۰ میلیون			
۸	عقد قرار داد با زیر پیمانکاران فاقد صلاحیت ایمنی از اداره کار (به ازای هر ماه تاخیر در ارائه تاییدیه)	۱- گزارشات بازرسی ۲- ارائه قراردادها ۳- ارائه گواهینامه های مربوطه	۵	۲۰۰ میلیون			
۹	عدم ارائه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکار از اداره کار (به ازای هر ماه تاخیر)	۱- ارائه گواهینامه صادره از اداره کار	۵	۳۰۰ میلیون			
۱۰	عدم گزارش حوادث مطابق با دستورالعمل ابلاغ شده مدیریت رویداد کارفرما (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بهداری ۲- شکایات پرسنل ۳- مشاهدات بازرسی	۵	۱۰۰ میلیون			
۱۱	عدم برگزاری جلسات تحلیل رویداد و عدم حضور مسئولین پیمانکار در جلسه تحلیل حادثه های منجر به روز از دست رفته	۱- ابلاغیه ها ۲- فرم تحلیل و صورتجلسات	۴	۱۰۰ میلیون			

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۴۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷		کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)		 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	
۰۱		شماره ویرایش				
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات	
۱۲	عدم انجام اقدامات اصلاحی خروجی از جلسه بررسی و تحلیل حادثه (به ازای هر مورد)	۱- فرم تحلیل و صورت جلسه ۲- گزارشات بازرسی	۴	۱۰۰ میلیون		
۱۳	عدم دستیابی به شاخص کمی برنامه ریزی شده ماهنامه (به ازای نفر ساعت)	۱- گزارشات بازرسی ۲- گزارشات ماهنامه ۳- فرم برنامه ها و شاخص ها	۵	۱۰۰ میلیون		
۱۴	عدم تطابق وسایل حفاظت فردی توزیع شده با ماتریس زمانی تحویل PPE تصویب شده	۱- ماتریس زمانی ۲- فرمهای تحویل توسط انبار ۳- مشاهدات سایت ۴- گزارشات و شکایات	۴	۸۰ میلیون		
۱۵	عدم نظارت بر حسن استفاده از لوازم حفاظت فردی (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- فرم های ANO	۴	۸۰ میلیون		
۱۶	عدم آموزش ایمنی عمومی ۸ ساعته (سازمان های قانون گزار) کارکنان قبل از شروع به کار (به ازای هر مورد)	۱- لیست پرسنلی ۲- مجوزهای ورود ۳- فرم های آموزشی ۴- گزارشات بازرسی	۴	۵۰ میلیون		
۱۷	عدم آموزش ایمنی عمومی ۴۰ ساعته و ارزیابی ریسک ۱۶ ساعته برای پرسنل HSE (به ازای هر مورد)	۱- گواهینامه های صادر شده	۴	۸۰ میلیون		
۱۸	عدم انجام آموزش های تخصصی ایمنی طبق تقویم آموزشی تصویب شده (به ازای هر مورد)	۱- تقویم آموزشی ۲- مستندات آموزشی	۴	۵۰ میلیون		
۱۹	عدم نظارت بر اجرای صحیح مجوزهای کاری (پرمیت، کارت قرمز و ...) (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- مجوزهای صادره ۳- تطابق مستندات و اجرا	۵	۱۰۰ میلیون		

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI ۲۸۷		کد مدرک		دستور العمل تشویق و تنبیه HSE		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	
۰۱		شماره ویرایش		(سطح محرمانگی: عادی)			
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات		
۲۰	به کارگیری افراد فاقد صلاحیت در مشاغل مختلف (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- لیست ابلاغی توسط کارفرما ۳- استاندارد ایمنی مشاغل شرایط احراز صلاحیت کارکنان پیمانکار ۴- مندرجات پرونده پزشکی	۳	۸۰ میلیون			
۲۱	به کارگیری ماشین آلات فاقد صلاحیت ایمنی (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- لیست ابلاغی کارفرما ۳- استانداردهای ایمنی ماشین آلات ۴- چک لیست های بازرسی	۴	۱۰۰ میلیون			
۲۲	عدم انجام معاینات شغلی کارکنان (دوره ای و بدو استخدام) (به ازای هر نفر)	۱- مجوزهای ورود ۲- فهرست پرسنلی ۳- پرونده پزشکی	۵	۵۰ میلیون			
۲۳	عدم انجام پیگیری و اعمال اقدامات کنترلی برای کارکنانی که در معاینات ادواری دارای محدودیت شغلی شده اند (هرمورد)	۱- مشخص نمودن لیست افراد مشروط ۲- ارجاع جهت انجام اقدامات لازم ۳- نتایج اقدامات انجام شده	۴	۸۰ میلیون			
۲۴	به کارگیری افراد در شرایطی مغایر در مندرجات پرونده پزشکی (به ازای هر مورد)	۱- فهرست پرسنلی ۲- لیست افراد مشروط ۳- مشاهدات سایتی ۴- شکایات	۳	۸۰ میلیون			
۲۵	استفاده از تجهیزات غیر مجاز جهت حمل مواد غذایی، آب آشامیدنی و همچنین نگهداری آن ها	۱- گزارشات بازرسی ۲- چک لیست های بهداشتی	۳	۸۰ میلیون			
۲۶	عدم انطباق کلر باقی مانده آب آشامیدنی با استاندارد و عدم انجام آزمایشات میکروبی و شیمیایی	۱- گزارشات کلر سنجی ۲- استانداردهای ملی و بین المللی	۴	۵۰ میلیون			

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۵۱ از ۸۲

WI ۲۸۷		کد مدرک		دستور العمل تشویق و تنبیه HSE		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	
۰۱		شماره و ویرایش		(سطح محرمانگی: عادی)			
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات		
۲۷	نامناسب بودن و غیر بهداشتی بودن اماکن عمومی شامل رختکن، غذاخوری، سرویس بهداشتی، خوابگاه و ...	۱- چک لیست های بازرسی بهداشتی ۲- استانداردها و قوانین ملی و بین المللی ۳- لیست نفرات	۴	۵۰ میلیون			
۲۸	عدم رعایت نظافت و چیدمان کارگاهی House Keeping	۱- گزارشات بازرسی	۲	۸۰ میلیون			
۲۹	عدم جمع آوری ضایعات و محوطه کارگاهی پس از اتمام قرار داد	۱- گزارشات بازرسی ۲- مفاد قرار داد	۴	۲۰۰ میلیون			
۳۰	دفع غیر صحیح پسماند و ضایعات	۱- گزارشات بازرسی	۳	۵۰ میلیون			
۳۱	پراکندگی مواد نفتی، روغن و گریس در محیط	۱- گزارشات بازرسی	۳	۵۰ میلیون			
۳۲	تخلیه غیر مجاز پساب های صنعتی و انسانی به محیط	۱- گزارشات بازرسی	۳	۸۰ میلیون			
۳۳	آلودگی هوا ناشی از احتراق ناقص و یا انتشار سایر آلاینده ها (گرد و غبار و ...) به هوا	۱- گزارشات بازرسی	۴	۵۰ میلیون			
۳۴	تخلیه مواد شیمیایی و یا مواد غیر مجاز به شبکه ها و کانال های جمع آوری پساب	۱- گزارشات بازرسی	۴	۱۰۰ میلیون			
۳۵	عدم انجام به موقع و صحیح شناسایی و ارزیابی خطرات فعالیت ها / عدم پیگیری رفع اقدامات کنترلی تعریف شده و مغایرت ها (هرمورد)	۱- تکمیل فرم شناسایی و ارزیابی خطر ۲- بروز رسانی در موعد مقرر ۳- شناسایی تمامی ریسک ها ۴- اتخاذ اقدامات کنترلی مناسب ۵- انجام اقدامات کنترلی و کاهش ریسک	۵	۱۰۰ میلیون			

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷		کد مدرک		دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	
۰۱		شماره ویرایش					
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات		
۳۶	عدم برگزاری TBM ، توزیع پمفلت، بروشور جزوات آموزشی مطابق با برنامه مصوب	۱- گزارش ماهیانه ۲- بازدید ۳- گزارش	۳	۵۰ میلیون			
۳۷	عدم انجام ممیزی داخلی و پیگیری جهت رفع عدم انطباق های مشاهده شده	۱- انجام ممیزی داخلی طبق برنامه ۲- تهیه گزارش کامل ممیزی ۳- پیگیری جهت رفع مغایرت ها	۳	۵۰ میلیون			
۳۸	عدم برگزاری و حضور در جلسات مطابق با برنامه مصوب و ابلاغ شده	۱- برگزاری جلسات مورد نیاز ۲- حضور مسئولین مربوطه در جلسات ۳- پیگیری مصوبات جلسات	۳	۵۰ میلیون			
۳۹	عدم رعایت اصول HSE در انبار داری (هرمورد)	۱- نحوه تفکیک وسایل ۲- طبقه و قفسه بندی مناسب ۳- نصب برگه اطلاعات ۴- آمار و اطلاعات دقیق انبارداری ۵- رعایت اصول ایمنی انبارداری ۶- گذراندن آموزش های لازم ۷- آشنایی با نحوه اطفاء حریق دستی	۳	۵۰ میلیون			
۴۰	وضعیت نامناسب بهداشتی تهیه و توزیع غذا	۱- نتایج اندازه گیری و آزمایشات و بازدیدها ۲- آمار مسمومیت غذایی	۴	۸۰ میلیون			
۴۱	عدم انجام اقدامات لازم جهت پیشگیری از گرمزدگی و سرما	۱- توزیع البسه مناسب فصل ۲- توزیع نوشیدنی های مناسب فصل ۳- تعویض شیفتهای کاری به صورت چرخشی ۴- تأمین تجهیزات و وسایل مورد نیاز	۳	۵۰ میلیون			
۴۲	عدم اندازه گیری عوامل زیان اور محیط کار و پیگیری جهت رفع مغایرت ها	۱- اندازه گیری توسط شرکت ذیصلاح ۲- ارائه گزارش	۴	۸۰ میلیون			

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI ۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۴۳	عدم تدوین و اجرایی برنامه مدون جهت تعمیر و نگهداری	۱- تهیه لیست پانچ ها ۲- ارسال لیست پانچ ها به واحد مربوطه ۳- درصد رفع پانچ ها	۳	۵۰ میلیون	
۴۴	عدم تحقق اجرای مانورها طبق تقویم مصوب	۱- درصد تحقق اجرای مانورها بر اساس تقویم مصوب شده ۲- اجرای صحیح مانور بدون مشکل ۳- تهیه مستندات لازم ۴- پیگیری نقاط ضعف ۵- گزارش دهی	۴	۸۰ میلیون	
۴۵	عدم پیگیری و رفع مغایرت ها و نقاط ضعف و خطرات شناسایی شده در مانورها	۱- انجام ارزیابی ریسک مانورها ۲- پیگیری جهت رفع عدم انطباق های شناسایی شده ۳- انجام اقدامات کنترلی و اصلاحی لازم	۳	۵۰ میلیون	

تذکره ۱: میزان درصد مربوط به تخلف برای بار اول مطابق با جدول فوق می باشد.

تذکره ۲: لازم به ذکر است در صورت تکرار برای بار دوم به میزان یک و نیم برابر بار اول و بار سوم به میزان دو برابر بار اول می باشد و در صورت تکرار پیمانکار در لیست سیاه قرار می گیرد.

۷، ۴- تشویق و تنبیه بر اساس عملکرد ماهانه پیمانکار

مطابق با چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به کد ۱۰۴۳ FO و همچنین شاخص های فرآیندی حوزه HSE که به صورت مستمر تکمیل و آنالیز می گردد، با توجه به امتیاز اخذ شده توسط پیمانکار، مطابق جداول زیر اقدام می گردد:

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۵۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
۰۱	شماره ویرایش		

جدول ۲: عملکرد پیمانکار در ارزیابی عملکرد و نحوه واکنش

ردیف	امتیاز	نحوه واکنش
۱	۸۰-۱۰۰	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحدید مدیر عامل، پیمانکار می تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۶۰-۷۹	عملکرد پیمانکار در حد قابل قبول می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۴۰-۵۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری بعنوان جریمه لحاظ می گردد.
۴	۲۰-۳۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف چهاردرصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و پیمانکار موظف به معرفی مدیر کارگاه جایگزین است
۵	۰-۱۹	اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه

جدول ۳: عملکرد پیمانکار در شاخص های فرایندی و نحوه واکنش

ردیف	امتیاز کلی عملکرد	امتیاز مربوط به هر شاخص	نحوه واکنش
۱	۱۰-۸	۱۰-۸	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحدید مدیر عامل، پیمانکار می تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۸-۷	۸-۷	عملکرد پیمانکار در حد متوسط می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۷-۵	۷-۵	عملکرد پیمانکار ضعیف بوده و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد. (در صورتی که امتیاز کلی عملکرد شرکت در سه دوره متوالی در این بازه قرار گیرد بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد) در خصوص امتیاز مربوط به هر شاخص این بازه جریمه ای لحاظ نخواهد شد.
۴	۵-۱	۵-۱	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE در صورتی که امتیاز کلی شرکت در این بازه قرار گیرد تا سقف چهاردرصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و برای امتیاز مربوط به هر شاخص در صورت تکرار دو دوره متوالی جریمه متناسب با آن شاخص لحاظ خواهد شد.
۵	۱-۰	۱-۰	در صورتی که امتیاز کلی شرکت در این بازه قرار گیرد اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه. در صورتی که امتیاز هر شاخص در این بازه قرار گیرد جریمه متناسب با آن شاخص لحاظ خواهد شد.

۷،۵- پرسنل شرکت توسعه آهن و فولاد و پیمانکاران

۷-۵-۱- مقررات تنبیهی

۷،۵،۱،۱- موارد تنبیهی :

هرگونه سرپیچی از قوانین و مقررات ایمنی و شرکتی تخلف محسوب شده و شامل مقررات تنبیهی می‌گردد که انواع آن به شرح ذیل می باشد:

- کلیه خطاها و اشتباهاتی که منجر به نقض دستورات انضباطی در محیط کار می شود اعم از مواردی که منجر به کاهش ضریب ایمنی ، کاهش سطح بهداشت روانی و بهداشت شغلی افراد و صدمه به محیط زیست شود.
- رفتار مغایر با شئون اخلاقی و انسانی در محیط کار با همکاران
- استعمال دخانیات در محل های ممنوع و یا مکان های عمومی که موجب آسیب به سایرین شود مانند خوابگاه های عمومی، اتاق محل کار و ...
- انجام سرخود و بدون هماهنگی اموری که نیاز به اخذ مجوز از واحد ایمنی دارد.
- ایراد ضرب و جرح، فحاشی ارتکاب اعمالی در محیط کار که منجر به اغتشاش، به هم خوردن نظم و ایجاد جو ناسالم گردد.
- عدم استفاده صحیح و منظم از وسایل حفاظت فردی و عمومی به خصوص مشاغل پر خطر
- قصور و کوتاهی در نظافت و یا حفظ لوازم کار و ابزار حفاظتی
- عدم شرکت در جلسات توجیهی و کلاس های ایمنی و بهداشت
- عدم مراجعه به موقع در معاینات پزشکی ادواری
- عدم رعایت اصول ایمنی ،بهداشت و حفاظت کار
- تغییر و یا تخریب وسایل حفاظتی،تخریب وسایل و ابزار کار، آسیب زدن به تجهیزات و ماشین آلات و اموال شرکت
- تخریب و آلودگی عمدی و یا سهوی محیط زیست
- عدم رعایت بهداشت فردی و عمومی اعم از لباس کار، وضعی نظافت ظاهری و نظم در محیط کار
- عدم اجرای دستورات و الزامات ایمنی و استاده از لوازم حفاظت فردی
- سهل انگاری، بی دقتی در انجام کارهایی که نیاز به دقت و حوصله و ایمنی کامل دارد
- کار در شرایط نا ایمن بدون استفاده از ملزومات ایمنی و بدون توجه به ایمنی پرسنل اطراف

۷،۵،۱،۲- اقدامات تنبیهی

در خصوص این قبیل تخلفات مدیریت HSE اقدامات زیر را به انجام خواهد رسانید.

- تخلف برای بار اول تذکر شفاهی و ارشاد و راهنمایی در جلسات کوتاه ایمنی
- تخلف برای بار دوم اخطار کتبی و اخذ تعهد عدم تکرار
- تخلف برای بار سوم جرایم نقدی و کسر از مزایای انگیزشی پرسنل خاطی
- تخلفاتی که می تواند منجر به فوت یک نفر و یا تعدادی از پرسنل گردد تعلیق و یا حتی در موارد جدی فسخ قرارداد و اخراج مطابق ماده ۲۷ قانون کار و یا اقداماتی که با صلاحدید و نظر مدیریت ارشد، رفتار خواهد شد.

صفحه ۱۵ از ۱۸

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۷,۵,۱,۳ مقررات تشویقی:

به منظور ارتقاء فرهنگ ایمنی و نیز تشویق پرسنل برتر، با نظر کارشناسان ایمنی نگرانی که در طول ماه کلیه قوانین ایمنی و سایتی را رعایت نموده باشند (اعم از پیمانکار و یا نیروهای شرکت) انتخاب و با نظر مدیریت واحد HSE تشویق می گردند.

۷,۵,۱,۴ موارد تشویقی:

مواردی که در معرفی پرسنل جهت تشویق قابل طرح می باشد:

- انتخاب برترین های ایمنی بر اساس شاخص های عملکردی واحد ایمنی و در راستای محقق شدن اهداف آن
- همکاری فعال در گزارش موقعیت های نا ایمن به کارشناسان ایمنی
- ارائه راهکار جهت انجام ایمن کارها
- ارائه راهکار در خصوص رفع موقعیت های نا ایمن
- بر اساس شاخص هایی که بصورت دوره ای توسط واحد HSE ابلاغ می گردد

تبصره: مقررات تشویقی می تواند شامل مرخصی های تشویقی بنا به صلاحدید مدیریت، پاداش های نقدی، غیر نقدی و اضافه کاری تشویقی و معرفی پرسنل به سایر همکاران و ارائه لوح تقدیر و امثالهم و یا اعزام همکاران به سفرهای زیارتی و سیاحتی باشد.

۷,۵,۱,۵ اقدامات تشویقی:

چنانچه هر یک از پرسنل شرکت در انجام امور محوله آنچنان گوشا باشند که فضای ایمن برای خود و سایر ذینفعان سازمان را فراهم آورند، موجب تعالی جسم و روح کلیه پرسنل، ایجاد نظم در امور، ایجاد حسن شهرت و رشد بهره وری شرکت شوند و یا با اقدام مناسب از وجود هرگونه آلایندهی پیشگیری نمایند. پیشنهاد تشویق و تنبیه به شرح جدول زیر ارائه می شود و با تایید مدیر HSE پرسنل مورد تنبیه و یا تشویق قرار می گیرند.

گروه افراد	نمره ارزیابی	شرح تشویق	پیشنهاد دهنده	تایید کننده
آهن و فولاد گل گهر پرسنل شرکت توسعه	۶۰-۱۲۰	تشویق درجه ۱	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE / رئیس ایمنی و آتش نشانی
	۱۲۱-۲۴۰	تشویق درجه ۲	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE / رئیس ایمنی و آتش نشانی
	۲۴۱-۳۰۰	تشویق درجه ۳	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE / رئیس ایمنی و آتش نشانی
آهن و فولاد شرکت توسعه سرپرستان مدیران و پرسنل HSE	بر اساس ارزیابی دوره ای مدیریت HSE یا رئیس ایمنی و آتش نشانی	تشویق بسته به نتایج ارزیابی، کتبی یا درج در پرونده و یا معرفی بعنوان ایمنی برتر، اعطای لوح تقدیر یا تندیس، پاداش متناسب نقدی	رئیس ایمنی و آتش نشانی	مدیریت HSE
	بر اساس ارزیابی دوره ای مدیریت HSE یا رئیس ایمنی و آتش نشانی	تشویق بسته به نتایج ارزیابی، کتبی یا درج در پرونده و یا معرفی بعنوان ایمنی برتر، اعطای لوح تقدیر یا تندیس، پاداش متناسب نقدی	رئیس ایمنی و آتش نشانی	مدیریت HSE

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)			
۰۱	شماره ویرایش				

گروه افراد	نمره ارزیابی	شرح تشویق	پیشنهاد دهنده	تایید کننده
پرسنل پیمانکار	بر اساس نتایج ارزیابی پیمانکاران و پرسنل توسط بازرسان ایمنی	بسته به نتایج ارزیابی و نوع اقدام در مهار حوادث و یا کاهش ضریب حوادث در شرکت ف نامه تشویق برای شرکت پیمانکار ارسال خواهد شد تا بر اساس قوانین داخلی پیمانکار تشویق اعمال گردد و یا در صورت صلاحدید مدیریت HSE تشویق اعمال می گردد.	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE / رئیس ایمنی و آتش نشانی

کلیه تشویقات سازمان با پیشنهاد نفرات ذی ربط و تاییدیه های لازم قابل اجراست که به درجات زیر تقسیم می شود:

- تشویقات درجه ۳:** شامل اعطای لوح تقدیر یا تقدیر کتبی ، درج در تابلو اعلانات و پرونده پرسنلی فرد و در صورت نیاز اعلام در حضور همکاران ، بنا به نوع ارزیابی و نظر پیشنهاد دهنده مرخصی روزانه تشویقی.
- تشویقات درجه ۲:** بنا به نوع ارزیابی و نظر پیشنهاد دهنده، این نوع تشویق شامل: مرخصی تشویقی روزانه، اعطای جوایز ایمنی و تندیس و درج در تابلو اعلانات
- تشویقات درجه ۱:** بنا به نوع ارزیابی اعطای جایز ایمنی ، تندیس، اعطای جوایز نقدی بنا به تشخیص مدیریت و درج در تابلو اعلانات شرکت.

شخصی که شامل تشویقات درجه ۱ قرار می گیرد با نظر پیشنهاد دهنده به عنوان پرسنل نمونه شرکت معرفی شده و از وی در سطح شرکت معرفی شده و از طرف مدیران مورد تشویق نقدی قرار می گیرد.

تبصره ۱: ارزیابی ها بر اساس سوالات چک لیست ارزیابی عملکرد HSE کارکنان FO۱۲۸۰ جهت تشویق مطابق جدول فوق انجام می گیرد. امتیازات بر اساس ضریب اهمیت هر سوال محاسبه می شود. لازم به ذکر است آتم ها می تواند بر اساس اهداف ماهیانه تعریف و تغییر کند.

تبصره ۲: رعایت کلیه ضوابط ایمنی جزء الزامات شرکت بوده ، تبعیت از قوانین ، روش های اجرایی، دستورالعمل و استاندارد های ایمنی وظیفه کل پرسنل است.

۶، ۷- محاسبه مبالغ تشویق و تنبیه برای سال های آینده

سال پایه برای محاسبه تمامی مبالغ، سال ۱۴۰۱ در نظر گرفته شده است.

سه آیتم زیر در محاسبه درصد افزایش مبالغ در پایان هر سال دخیل هستند:

- درصد تورم سالانه اعلامی بانک مرکزی
- درصد افزایش حقوق کارکنان دولت
- درصد افزایش حقوق وزارت کار

بدین ترتیب با محاسبه میانگین سه آیتم فوق، میزان درصد افزایش مبالغ برای آن سال بدست می آید. در نهایت میزان مبلغ نهایی برابر با مجموع مبلغ سال پایه و تمامی درصدهای افزایش سال های پس از سال پایه می باشد.

فرمول محاسبه مبالغ سال های آینده:

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

مقدار تشویق و تنبیه برای سال X = مقدار تشویق و تنبیه سال پایه (۱۴۰۱) + درصد افزایش مبالغ سال X + درصد افزایش مبالغ سال (۱۴۰۲)
 برای مثال: در صورتی که مقدار جریمه یک آیتم در سال پایه (۱۴۰۱) به میزان ۱۰۰۰ ریال باشد. و بخواهیم مقدار جریمه آن آیتم در سال ۱۴۰۳ را محاسبه کنیم به صورت زیر اقدام می گردد:
 مقدار جریمه سال ۱۴۰۳ = مقدار جریمه سال پایه + درصد افزایش سال ۱۴۰۲ + درصد افزایش سال ۱۴۰۳
 لازم به ذکر است تمامی این موارد در فایل پیوست (جدول درصد افزایش مبالغ برای سال های آینده) آورده شده است.

۸- تغییرات

مسئولیت اعمال هر گونه تغییر در مراحل و روش اجرای توضیح داده شده و به روز رسانی در این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست می باشد.

۹- مستندات مربوطه

- دستورالعمل ارزیابی HSE پیمانکاران به کد WI۱۰۴۲
- دستورالعمل راندگی تدافعی به کد WI۱۱۷۵

۱۰- پیوست ها

- فرم ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به کد FO۱۰۴۳
- چک لیست ارزیابی عملکرد کارشناسان ایمنی FO۱۲۷۹
- چک لیست ارزیابی عملکرد HSE کارکنان FO۱۲۸۰
- چک لیست ارزیابی عملکرد HSE مدیران و سرپرستان واحد ها FO۱۲۸۱
- جدول محاسبه درصد افزایش سالانه مبالغ دستورالعمل تشویق و تنبیه به کد TL۱۹۸۲

تاریخ:	جدول محاسبه درصد افزایش سالانه مبلغ دستورالعمل تشویقی و تنبیه				شرکت توسعه آس و فرادک گستر G.I.S.D.Co	
توضیحات	محاسبه درصد افزایش جزیمه	درصد افزایش حقوق کارکنان دولت	درصد افزایش حقوق اداره کار	درصد توره سالانه بانک مرکزی سال قبل	سال	ردیف
برای سال ۱۴۰۲، بخشی مبلغ جزیمه سال پایه در دستورالعمل همی بایست ۴۱،۱۷ درصد افزایش یابد	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۲۰	۲۷	۴۶۵	۱۴۰۲	۲
	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۳	۳
	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۴	۴
	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۵	۵
	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۶	۶
	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۷	۷
	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۸	۸
	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۹	۹
	۳۱،۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۱۰	۱۰

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۰	شماره ویرایش		

عنوان مستند : دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تأیید	مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۱- هدف

هدف از تدوین این سند، کنترل کامل نحوه ورود و خروج پرسنل، تجهیزات، ماشین آلات و اقلام موثر بر حوزه HSE می باشد که در راستای کنترل بهتر وضعیت ایمنی تجهیزات و ماشین آلات و نیروی انسانی سازمان عمل نماید.

۲- دامنه کاربرد

دامنه کاربرد این دستورالعمل، در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه پروژه های در دست اجرا می باشد.

۳- تعاریف

شرکت: در این سند منظور از شرکت همان شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.

۴- مراجع و ماخذ

ندارد

۵- مسئولیت و اختیار

- مسئولیت تهیه و بروزرسانی این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.
- مسئولیت تایید و ابلاغ این سند بر عهده واحد سیستم ها و برنامه ریزی شرکت می باشد.
- مسئولیت نظارت بر اجرایی سازی تمامی مفاد این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت می باشد.
- مسئولیت رعایت کامل و پیروی از مفاد این سند بر عهده تمامی کارکنان و شرکت های پیمانکاری و واحد های مختلف سازمان می باشد

۶- منابع موردنیاز:

مطابق شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳

۶،۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳

۶،۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستور العمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۷- نحوه اجرا

در سایت توسعه آهن و فولاد گل گهر ورود و خروج پرسنل، تجهیزات، ماشین آلات و سایر اقلام موثر بر HSE تحت کنترل و نظارت مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت می باشد.

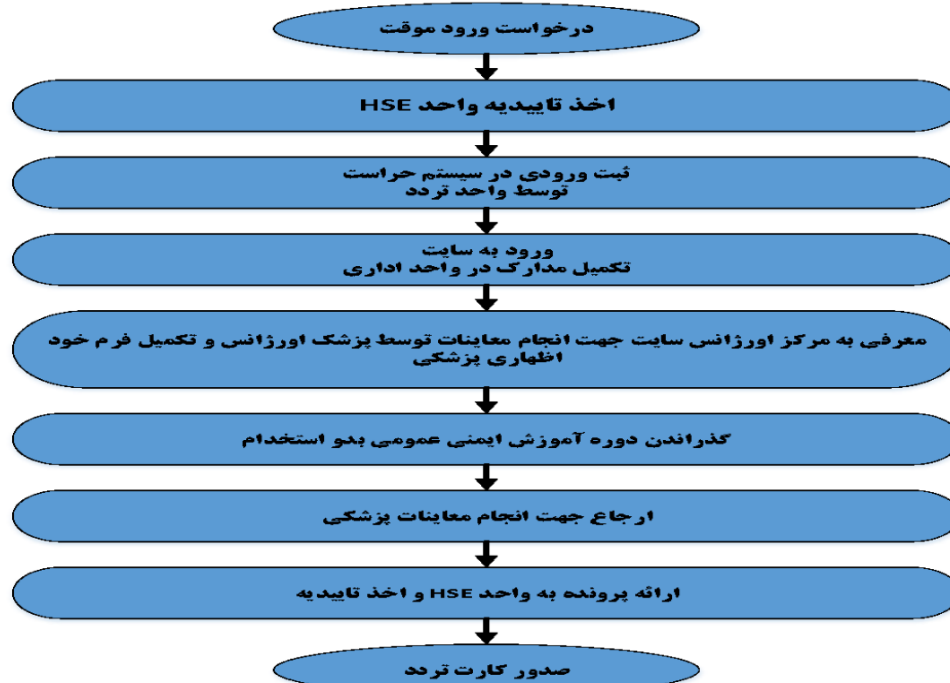
۷-۱-۱- ورود و خروج پرسنل

۷-۱-۱-۱- ورود مهمان و بازدید کننده

جهت ورود موقت افراد بازدید کننده یا مهمانان، واحد درخواست کننده لیست افراد را با مشخصات کامل در سامانه جامع ERP در بخش ثبت ملاقات ثبت می نماید. سپس قبل از ورود افراد مذکور به سایت متناسب با نوع درخواست ملاقات ثبت شده (دفتری / عملیاتی) بروشور مختص مهمانان و بازدید کنندگان دفتری / عملیاتی که شامل نکات و الزامات ایمنی عمومی جهت تردد در بخش اداری یا عملیاتی این سایت می باشد در اختیار افراد قرار گرفته و در صورت نیاز به ورود به مناطق عملیاتی و بهره برداری وضعیت تجهیزات حفاظت فردی افراد بررسی و اقلام لازم در اختیار ایشان قرار خواهد گرفت.

۷-۱-۲- ورود دائم پرسنل

شکل ۱: فلوچارت ورود نفرات



مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۰	شماره ویرایش		

در صورتی که در هر یک از مراحل فوق نقص مدارک یا مشکلی در تایید صلاحیت فرد پیش آید ادامه مراحل کنسل و فرد به بیرون از سایت هدایت خواهد شد.

لازم به ذکر است تمامی افراد دارای مشاغل تخصصی پیمانکاران می بایست علاوه بر مراحل فوق در جلسه مصاحبه (با حضور نماینده کارفرما، مشاور و پیمانکار) تایید صلاحیت تخصصی نیز شرکت و موفق به کسب تاییدیه گردند.

پرسنل HSE جهت استخدام نیازمند شرکت در جلسه مصاحبه و تایید صلاحیت بوده و می بایست شرایط اختصاصی شغل مربوطه که در بند ۲-۷ بخش مربوط به نیروی انسانی روش اجرایی "الزامات HSE پیمانکاران" به شماره PR۱۹۶۱ آمده است را دارا باشد.

۷/۲- ورود و خروج ماشین آلات

الزامات مربوط به تردد ماشین آلات و وسایل نقلیه و تجهیزات بالابر و ابزار و تجهیزات می بایست طبق بند ۲-۱-۷ روش اجرایی "الزامات HSE پیمانکاران" به شماره PR۱۹۶۱ و دستورالعمل "ایمنی ترافیک" و ایمنی ماشین آلات به شماره WI۱۱۹۱ اجرایی گردد.

شکل ۲: فلوچارت ورود و خروج ماشین آلات



جهت انجام بازرسی و تکمیل فرم های ماشین آلات می بایست طبق دستورالعمل ایمنی ترافیک شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر اقدام گردد.

- مدارک مورد نیاز جهت ورود وسایل نقلیه

الف) کارت / برگ سند خودرو

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

(ب) گواهی سلامت خودرو

(ج) گواهینامه رانندگی به همراه استعلام گواهینامه رانندگی از مراکز پلیس + ۱۰

(د) بیمه نامه شخص ثالث خودرو (دارا بودن پوشش بیمه کرایه بیابانی برای خودرو های مسافری)

- کلیه وسایل نقلیه ورودی بایستی مطابق با چک لیست مربوط به خود بررسی و از نظر فنی و ظاهری دارای شرایط مناسب باشند

۷-۳-۱- ورود و خروج سایر اقلام موثر بر HSE

جهت ورود تمامی اقلام موثر بر HSE طبق جدول "لیست اقلام موثر بر HSE" در پیوست می بایست تاییدیه واحد HSE اخذ گردد.

۷-۳-۲- جرثقیل و تجهیزات باربرداری

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات باربرداری و جرثقیل ها می بایست طبق دستورالعمل ایمنی باربرداری به شماره WI۱۹۷۱ و همچنین دستورالعمل ایمنی ماشین آلات به شماره WI۱۱۹۱ اقدام گردد.

لازم به ذکر است فقط اقلامی که در "وندور لیست تجهیزات باربرداری" در پیوست آورده شده اند مورد تایید می باشند.

۷-۳-۳- تجهیزات مربوط به حوزه آتش نشانی

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات مربوط به حوزه آتش نشانی فقط اقلامی که در وندور لیست مربوطه (در پیوست) به کد FO۲۱۴۹ می باشد مورد تایید هستند.

۷-۳-۴- تجهیزات مربوط به داربست

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات داربست بندی می بایست طبق دستورالعمل ایمنی داربست بندی به شماره WI۱۹۶۸ اقدام گردد.

۷-۳-۵- وسایل حفاظت فردی

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات حفاظت فردی فقط اقلامی که در وندور لیست مربوطه (در پیوست) به کد FO۱۲۲۱ می باشد مورد تایید هستند.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۸- تغییرات

مسئولیت اعمال هر گونه تغییر و بروزرسانی در مراحل و روش اجرای کار در این سند بر عهده مدیریت HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد

۹- مستندات مربوطه

- روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران به شماره PR۱۹۶۱
- دستورالعمل ایمنی داربست بندی به شماره WI۱۹۶۸
- دستورالعمل ایمنی باربرداری به شماره WI۱۹۷۱
- دستورالعمل ایمنی ماشین آلات به شماره WI۱۱۹۱

۱۰- پیوست ها

- وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی FO۱۲۲۱
- وندور لیست تجهیزات آتش نشانی FO۲۱۴۹
- وندور لیست تجهیزات باربرداری FO۲۱۵۰
- لیست اقلام موثر بر HSE FO۲۱۵۱
- تعداد نفرات و تخصص های مرتبط برای HSE پیمانکاران FO۱۹۶۲

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات آتش نشانی



لیست شرکت های سیستم اعلام حریق						
ردیف	نام سیستم اعلام حریق	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه		
۱	Fike	آدرس پذیر – متعارف – متعارف هوشمند	UK	LPCB - UL		
۲	Apollo	آدرس پذیر – متعارف	UK	LPCB		
۳	GFE	آدرس پذیر – متعارف	Portugal	CPR		
۴	Hochiki	آدرس پذیر – متعارف	Japan_UK	LPCB - VDSL		
۵	Polon-Alfa	آدرس پذیر – متعارف	Poland	LPCB - UL		
۶	Nittan	آدرس پذیر – متعارف	UK	-		
۷	Jalo Helsinki	آدرس پذیر – متعارف	Finland	-		
۸	NSC	آدرس پذیر – متعارف	Germany	VDS - EN		
لیست شرکت های سیستم اطفاء حریق اتوماتیک						
ردیف	نام سیستم اطفاء حریق	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه		
۱	Rapidrop	سیستم اطفاء حریق آبی	UK	UL		
۲	Sefco	سیستم اطفاء حریق آبی	Korea	UL		
۳	Rotarex	سیستم اطفاء حریق گازی	Luxembourg	UL		
۴	Betatti	سیستم اطفاء حریق گازی	Italy	UL		
۵	FirePro	سیستم اطفاء حریق آبیروسل	Cyprus	UL		
۶	Tadbir	سیستم اطفاء حریق آبیروسل	Iran	-		
۷	Hafex	سیستم اطفاء حریق آبیروسل	Turkey	-		
۸	Air fire	سیستم اطفاء حریق گازی	Italy	-		
۹	Bermad	سیستم اطفاء حریق آبی	UK	-		
لیست شرکت های سیستم اطفاء حریق دستی						
ردیف	نام شرکت	پودر و گاز	CO۲	فوم	آب و گاز	کشور سازنده
۱	روناک گاز خزر	پودر و گاز		فوم	آب و گاز	ایران
۲	بایا سیلندر	پودر و گاز	CO۲	فوم	آب و گاز	ایران
۳	خزر سیلندر	پودر و گاز	-	فوم	آب و گاز	ایران
۴	آریا	پودر و گاز	-	-	-	ایران
۵	توچال	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران
۶	پیشرو	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران
۷	باران	پودر و گاز	-	-	-	ایران
۸	دژ	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران
۹	البرز پیشرو	-	-	فوم	-	ایران
لیست شرکت های بوستر پمپ آتش نشانی و الکتروموتورها و دیزل ژنراتور						
ردیف	نام شرکت	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه		
۱	فرجام صنعت ابتکار	بوستر پمپ دور ثابت و متغیر	ایران	-		
۲	پمپیران	بوستر پمپ دور ثابت و متغیر	ایران	استاندارد ایران		
۳	پمپ سازان نبراس	پکیج آتش نشانی	ایران	استاندارد ایران		
۴	موتوزن	الکتروموتورهای دور ۳۰۰۰	ایران	استاندارد ایران		
۵	الکتروژن	الکتروموتورهای دور ۳۰۰۰	ایران	استاندارد ایران		

کد مدرک: FO۲۱۴۹

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات آتش نشانی



۶	Volvo Penta	دیزل پمپ	Sweden	-
۷	Perkins	دیزل پمپ	UK	-
لیست شرکت های تجهیزات خط آب آتش نشانی شامل هیدرانت، جعبه ها و کوپلینگ ها و ولو ها				
ردیف	نام شرکت	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه
۱	سد آتش ایرانیان	جعبه های آب آتش نشانی	ایران	-
۲	آریا کوپلینگ	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها	ایران	-
۳	میراب	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
۴	فارب	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
۵	وگ ایران	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
۶	آتشران	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها و هیدرانت	ایران	استاندارد ایران
۷	ایمن تیار	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها و هیدرانت	ایران	استاندارد ایران
لیست شرکت های تجهیزات F&G				
ردیف	نام شرکت	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه
۱	Scame	F&G Control system	Italy	-
۲	Crowcon	F&G System-Gas Detector	UK	-

توضیحات:

۱- طراحی و اجرای کلیه سیستم های اعلام حریق (متعارف و آدرس پذیر) و اطفاء حریق (آبی، گازی) دستی و اتوماتیک، رینگ آبی طبق کد و استاندارد های NFPA و دارای استاندارد های ذیل باشد: UL - FM - LPCB - VDS . کسب تاییدیه از کارفرما بابت طراحی انجام شده، قبل از شروع فرآیند اجرایی الزامی می باشد.

۲- سایر شرکت هایی که در لیست فوق ذکر نگردیده اند بایستی در لیست مورد تایید سازمان آتش نشانی (مطابق با به روزترین لیست سازمان) ، موجود بوده و دارای استانداردهای بین المللی VDS-UL-LPCB-FM-BS-NFPA باشند و پس از اخذ تاییدیه از کارفرما نسبت به تهیه و تامین تجهیزات و اقلام مورد نیاز اقدام گردد.

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:	وندور لیست تجهیزات باربرداری	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
--------	------------------------------	--

وندور لیست تجهیزات باربرداری				
ردیف	نام تجهیز	مارک	کشور سازنده	ویژگی
۱	بلت یا تسمه باربرداری	yall	کشور چین	
		elephant	کشور کره	
		carlsthall	کشور آلمان	
		vital	کشور ژاپن	
		Hyundai	کشور کره	
		bezabala	کشور اسپانیا	
		Hamilton	کشور آمریکا	
۲	سیم بکسل	-	-	تمام سایز ها بافت و پرس باشد.
				عرض چشمی سیم بکسل نصف طول چشمی سیم بکسل باشد.
				طول بافت به اندازه طول چشمی باشد.
				مغزی نوع سیم بکسل مطابق با جدول پیوست باشد.
				دارای بافت و پرس باشد.
۳	چهار وایر	-	-	هر دو چشمی دارای لاگ باشد.
				سایز سیم بکسل حداقل ۱۰ میلی متر باشد.
				مستر لینک یک تیکه باشد و وایر پنجم توسط شگل به مستر لینک متصل شود.
				مشخصات شگل شامل تناژ و شرکت سازنده و استاندارد حک شده باشد
				بین شگل تا آخرین رزوه بسته شود و فاقد لقی باشد.
				شگل فاقد دفرمگی و بازشدگی دهانه باشد.
				مطابق OSHA ۱۹۲۶.۱۰۴ لایف لاین باید به تکیه گاه و یا سازه ای متصل شود که توانایی تحمل ۵۴۰۰ پوند (حدود ۲۵۰۰ کیلوگرم) وزن را داشته باشد.
۴	سیم بکسل لایف لاین	-	-	لایف لاین در حالت عادی، باید از جنس سیم بکسل با مغزی فولادی و حداقل سایز ۸ میلیمتر باشد.
				فاصله پایه های نگهدارنده و یا نقاط اتصال یک لایف لاین به تکیه گاه باید به حدی باشد که در صورت معلق شدن فرد، بیش از ۲۵٪ طول لایف لاین (در همان پارت) انحنا یا قوس نداشته باشد.
				شش برابر قطر سیم بکسل، فاصله بین کربی ها است و باید دست کم دارای سه عدد کربی باشد. مقدار سفت کردن آن ها باید طوری باشد که لهیدگی به اندازه یک سوم قطر باشد

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۶۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات باربرداری

حالت تسمه				حد مجاز بار برای تسمه دو لایه/دایره ای				
				ساده تک رشته	گره متحرک	شیب و زاویه		
						0° - 7°	7° - 45°	45° - 60°
								
				ضریب				
				1,0	0,8	2,0	1,4	1,0
حد مجاز بار	رنگ	عرض/mm	طول/متر					
1T	بنفش	25	1-10	1000	800	2000	1400	1000
2T	سبز	50	2-10	2000	1600	4000	2800	2000
3T	زرد	75	2-10	3000	2400	6000	4200	3000
4T	طوسی	100	4-10	4000	3200	8000	4500	4000
5T	قرمز	125	4-10	5000	4000	10000	7000	500
6T	قهوه ای	150	4-10	6000	4800	12000	8400	6000
8T	آبی	200	5-10	8000	6400	16000	11200	8000
10T	نارنجی	250	5-10	10000	8000	20000	14000	10000

** روش دیگر برای تشخیص میزان تناژ هر بلت باربرداری خطوط دوخت طولی بر روی بلت می باشد



مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۷۰ از ۸۲

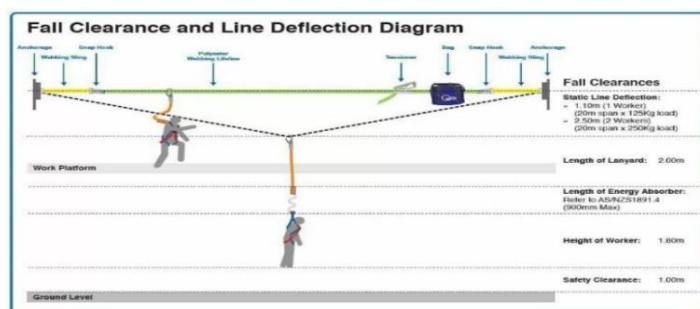
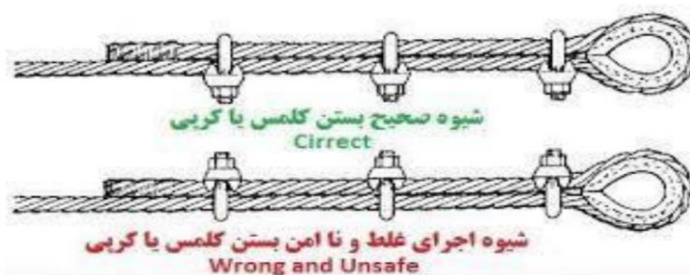
تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات باربرداری



نحوه اتصالات لایف لاین

بازرسی سیم بکسل (تایید/عدم تایید سیم بکسل)

ASME B3۰.۹ سیم بکسل

برای ساخت اسلینگ سیم بکسل از کاتالوگ های ارایه شده که

- توصیه میشود از تیمبل (اشکی) برای دوام حلقه ها استفاده شود

- حداقل طول بین پرس ها باید ۱۰ برابر قطر سیم بکسل باشد

موارد عدم تایید اسلینگ سیم بکسل:

- عدم وجود و یا کنده شدن مشخصات سیم بکسل (کارخانه سازنده ، ظرفیت مجاز حداقل در حالت عمودی ، قطر اسلینگ ، تعداد در صورتی که بیش از یک لگ)

- ۱۰ عدد رشته شکسته به طور تصادفی در یک گام یا ۵ عدد رشته شکسته در یک استرنند در یک گام

- کاهش قطر اسمی بیش از ۵ درصد حالت اولیه

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات باربرداری



- هرگونه پیچیدگی، لهیدگی، قفس پرنده شدن، آسیب دمایی

- پرس های ترک خورده، دفرمه یا فرسودگی و خوردگی بکسل و اتصالات

بازرسی بِلِت (تایید/عدم تایید بِلِت)

ASME B3۰,۹ بِلِت

موارد عدم تایید بِلِت :

- عدم وجود و یا کنده شدن مشخصات بِلِت (کارخانه سازنده، شماره سریال یا کد سازنده، ظرفیت مجاز حداقل در یکی از حالت های باربندی، ماده سازنده بِلِت، تعداد لگ ها در صورتی که بیش از یک لگ)

- هرگونه آسیب دیدگی با اسید، ذوب شدگی، سوختگی

- سوراخ شدگی، بریدگی، پارگی، نخ زدگی، گره خوردگی

- دوخت پاره شده به خصوص در قسمت های چشمی

- ساییدگی، تغییر رنگ نسبت به حالت اولیه

بازرسی شگل (تایید/عدم تایید شگل)

ASME B3۰,۲۶ موارد عدم تایید شگل:

- عدم وجود و یا پاک شدگی مشخصات شگل (کارخانه سازنده، گرید، متریال ساخته شده یا ظرفیت مجاز) هم بدنه و هم پین هر دو باید دارای مشخصات باشند.

- آسیب گرمایی یا جوشکاری بر روی شگل

- هرگونه ترک، پیچیدگی، خوردگی، شکستگی، کندی، کشیدگی، دفرمگی و

- سایش ۱۰ درصد از بدن هوک یا پین نسبت به حالت اولیه

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

و نودور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



گروه	ردیف	شرح کالا	واحد	توضیحات
محافظت دست	۱	دستکش عایق برقی	جفت	Kavach KATO SECURA SALSBURY Elsac DPL Regeltex Respirex سایر (۸۸,۱۰۰) honeywell
	۲	دستکش ضد نفوذ	جفت	Uvex compact Tang Wang Midas گیلان ANSELL مدل ۲۷-Hycron-۸۱۰ دستکش ضد مواد نفتی انسل چرم گارد دستکش اسل ۶۹۵ solvex Kosta تمام نیتریلی Shunil تمام نیتریلی -۸۰۵
محافظت دست	۳	دستکش مخصوص ریخته گری	جفت	دستکش نسوز کف فولی میداس با نخ نسوز OVER SAFETY HOBART ANSELL JLP-۰۰۵۰ MIDAS دستکش نسوز کف فولی ساق بلند پایش با نخ نسوز دستکش نسوز کف فولی perflmer با نخ نسوز
	۴	دستکش بازرسی	جفت	Ansell sensilite ATG FOX STARK کاکان MATRX P G RIP ۹۹۱۰
محافظت دست	۵	دستکش ایمنی ضد برش	جفت	AnsellHylflex ۱۱-۴۲۵/Hylflex ۱۱-۶۵۱) PSE FOX مگس Uvex پوفاو (B۱۱۰۲ - B۱۱۰۳) سیگما ۴۲۴, ۴۲۲, ۴۲۰ استاد کار گیلان سری ۳
	۶	دستکش ضد اسید	جفت	Ansell edge ۱۴-۶۶۲ تکس پوشا Uvex MIDAS UNIVERSAL PROMAX مایلان ATG MaxiChem ۵۶۲۰ Matrix Pusha chem Maxichem anti acid Ansell Solvex ۶۹۵

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



Ansell Solvex ۶۹۵				
Honeywell ۲۰۵۸۶۸۵ WOBO UVEX CRYOGENIC GLOVES	جفت	دستکش عایق کار با مواد پرودتی	۷	محافظ دست
ATG استادکار ATOM FOX سانکس uvex Ansell Perfmer	جفت	دستکش ضد ارتعاش	۸	محافظ دست
چرم کف دوپل سیمی برند پایش یا تیخ نسوز UVEX ANSELL OVERSAFETY MIDAS JLP-۰۰۵۰ HOBART چرم کف دوپل سیمی برند perfmer یا تیخ نسوز Sperian(Kevlar) Perfmer	جفت	دستکش عایق حرارت	۹	محافظ دست
برند سربانی مدل کف دوپل فرانسوی استادکار FOX PROMAX HOBART UVEX چرم کف دوپل برند پایش برند میدانی perfmer	جفت	دستکش جوشکاری ساق بلند	۱۰	محافظ دست
Canasafe مدل (spoggles ۲۰۲۶۰) UVEX PROTECTIVE SPEXTACLES PARKSON PAN TAIWAN Canasafe (orilla / Spoggles)	عدد	عینک ضد گرد و غبار	۱۱	محافظ چشم و صورت
Riley Arezzo PAN TAIWAN PARKSON CANASAFE Riley Arezzo Vuetx عینک ایمنی تونایی مدل ATBM Uvex Carbonivision ۹۲۰۷۲۷۵ Uvex(sky guard safety spectacle)	عدد	گاکال ایمنی ضد گرد و غبار	۲	محافظ چشم و صورت
Canasafe PARKSON Perslan safety Uvex Matrix Hellberg	عدد	شیلد پرشکاری	۳	

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ :

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



برند Cana Safe با هدگیر کد ۴۰۰۰۱ UVEX PARKSON IR۵	عدد	شیلد فیس مخصوص ریخته گری قابل اتصال به کلاه ایمنی	۴	محافظ چشم و صورت
با هدگیر کد ۴۰۰۰۰ یا ۴۰۰۰۱ Canasafe PARKSON Persian safty Uvex Matrix Hellberg	عدد	شیلد محافظ سنگ زنی	۵	
Hatterman CANA SAFE PARKSON uvex JSN Fibermetal	عدد	فیس شیلد جوشکاری	۶	
Pan Taiwan PROTECTIVE SPECTACLES Cana safe Park son	عدد	عینک جوشکاری	۷	محافظ چشم و صورت
Persian safety Safety spectacles uvex Park son PAN TAIWAN Cana safe پارس ایلتیک توتامی مدل ۱۱۹ AT (SY۰۰۰-۷۲۰۰۰ مدل شفاف)	عدد	عینک توشکاری	۸	
Canasafe ongard alutatch ۴۰۰۰، ۴۰۰۰۱، ۴۰۰۰۲	عدد	قبر و گیره اتصال شیلد فیس به کلاه ایمنی	۹	
Canasafe سری (Curv-I IR۵) uvex PROTECTIVE SPECTACLES Canasafe سری IR۵ Reflect Canasafe سری IR۵ ۲۰۱۸۶ Reflect	عدد	عینک ملهون فرمز مخصوص روت مداب	۱۰	محافظ چشم و صورت
PRO Safety promax	عدد	گاکل شیلد	۱۱	
hellberg secure ۲ honywell Buffalo uvex PELTOR ۳M OPTIME ۱۸ neckband ۳M H۲۰۰۰ J sp big Howard Leight L۲N Howard viking ۷۲ Canasafe db dropxs ۱۰۱۶۲	عدد	ایرماف	۱	محافظ گوش
ELVEX HOWARD Canasafe uvex petZL Haru	جفت	ایرپلاک	۲	محافظ گوش

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



uvex msa j sp evolite steel pro Hatter Man	عدد	کلاه ایمنی کار در ارتفاع	۱	محافظ سر و گردن
Elsec MSA HARU Regeltex uvex Honeywell Kavach canasafe Respirex Dpl	عدد	کلاه ایمنی عایق برق	۲	محافظ سر و گردن
Jackson HARU UVEX msa Centurion	عدد	کلاه ایمنی دیرسوز سفید رنگ	۳	محافظ سر و گردن
متناسب با نوع کلاه خریداری شده	عدد	چانه بند کلاه ایمنی	۴	محافظ سر و گردن
WOB	عدد	کلاه عایق برودتی	۵	محافظ سر و گردن
Canesafe Podex مدل sky msa HARU Matrix Persian safty(Dwarf&X۱۰۰) Uvex ۳M	عدد	کلاه ایمنی معمولی	۶	محافظ سر و گردن
صد درصد کتان یا گرماف ۵۶۰	عدد	مقلمه نخ	۷	محافظ سر و گردن
درجه سائنی گرد - چرمی دکمه ای ۸۰۰ مقاوم به حرارت تا	عدد	مقلمه دیرسوز	۸	محافظ سر و گردن
Safety jogger redwing COFRA Respirex WORKMASTER Horus Podex پدز مدل کوپر سائز GARD آرک ایمن با (۳max) سای بلند ایمن با جوگر کد ۴۰۵ ایمن با جوگر کد ۴۰۷ ایمن با جوگر کد ۴۰۹ (TDS) مدل افرا - مدل ضا پدزی مدل ۹۹۹superm بائن CAT پهشتیان کاهه بای آرا کلر - ایمن گارد سمنگال - دمیر Pezoll horus	جفت	کفش ایمنی	۱	محافظ پا

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

تاریخ :

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



Work master COFRA ELECTRICAL Honey well Cofra ۳Max Redwing Respirex مدل هایتر TDS کلر کد ۹۹۹ Hera)	جفت	کفش ایمنی عایق بری ۳۸۰ ولت	۲	محافظت با
کفش آتش کاری کلر Honey well Work master Horus COFRA بای آرا	جفت	کفش ایمنی عایق حرارت دارای زیره نسوز	۳	
TDS دارای لیبل آنتی استاتیک- صمیر	جفت	کفش ضد الکتریسیته ساکن	۴	
cofra Redwing Work master مدل هایتر TDS pezzol Honey well respirex Horus	جفت	کفش ایمنی عایق بری فشار قوی ۱۸ کیلو وات (عایق بری ولتاژ تا ۱۸ کیلو وات)	۵	محافظت با
Honeywell COFRA redwing Work master wobo	جفت	چکمه کار با مواد پروتانی	۶	
Honeywell ۲-۵۸۶۸۵	جفت	چکمه ضد مواد پروتانی (تیتروژن مایع)	۷	
wobo Honeywell Redwing respirex horus Work master trucker safety jogger Panoply	جفت	چکمه ضد اسید	۸	
چرمی Work master respirex Horus redwing	جفت	گتر عایق حرارت دیرسوز	۹	
فو تیکه BTH مپهن دوخت جنسی ۱۰۰۰ درصد کتان با ضخامت پارچه مناسب پس از تابید نمونه ارسالی mkf	دست	لباس نسوز (حداقل تا دمای ۸۰۰ درجه سانتی گراد از جنسی کتان)	۱۰	محافظت بدن
چرمی BTH	۸۰۰	۱۰۰۰ ۱۰۰۰ ۱۰۰۰ ۱۰۰۰	۷	

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



ردیف	شرح	نام	ملاحظات
۱	PODEX مپهن دوخت	مپهن دوخت	
۳	حفاظت جنس آن با ۷۰ درصد کتان و تحمل گرماز ۲۸۰-۳۲۰ تابید واحد سلامت کار شرکت توسعه آهن فولادی است BTH PODEX Power – Dickies	لباس کار یک تیکه (۷۰ درصد کتان)	محافظ بدن
۴	بدون بای استر و غیر کشسان با مقاومت حرارتی بالا مپهن دوخت BTH PODEX	لباس کار دو تیکه از جنس ای	
۵	پارچه ای ملا احمدی شسته شده ای صد درصد کتان با کیفیت درجه ۱ و گرماز ۶۸۰-۷۰۰ PODEX BTH شسته شده TURKMENBASHI JEAN COMPLEX	لباس کار جوشکاری	
۶	Ansell leodlin ۱۰ PODEX magma BTH promax	پیش بند ضد اسید	محافظ بدن
۷	Honeywell IS T	لباس کار ضد آتش	
۸	پارچه از جنس الیاف ضد استاتیک برند زیرین بود	لباس ضد الکتریسیته ساکن	
۹	WOBO	لباس عایق پروتکتیو (یک کتیل شامل چکمه دستکش لباس کلاه ماسک)	
۱۰	Honeywell raychem ۵۰۰۰ Podex delta BTH Panoply promax Angell North	لباس کار با مواد شیمیایی	
۱۱	طریق نمونه با تابید واحد سلامت کار	پارایی و بادگیر	
۱۲	طریق نمونه با تابید واحد سلامت کار	جلیقه شبرنگ	
۱۳	آستین کوتاه - حداقل ۷۰ درصد کتان با گرماز ۲۸۰-۳۲۰	لباس تراشکاری	
۱	BTH PODEX برند ۳M مدل M۶۸۰۰ (اصلی)	ماسک تنفسی تمام صورت	محافظ تنفسی
۲	uvex NORTH BLS Drager MSA onnuriplan ONS M ۳۰۰۰ BLS NORTH uvex MSA DRAGER ۳M ۶۵۰۲ ۳M ۷۵۰۲	ماسک تنفسی نیم صورت	محافظ تنفسی
۳M	P۱۰۰۰۶۰۰۶	برند	

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



DRAGER BLS ۲M MSA UVE X NORTH فیلتر مولتی گاز ریتونی	عدد	فیلتر کارتریج ماسک	۲	
Zero onnuriplan ONSM ۲۰۰۰ DRAGER BLS MSA UVEX Sperian NORTH ۵۵۰۰ NORTH ۷۷۰۰ P1۰۰ ۲M ۷۵۰۲ - ۲M ۶۵۰۲ ۲M ۶۶۲۰۰ - ۲M ۶۰۰۶	عدد	ماسک فیلتر دار - کارتریج دار	۴	
متناسب با فیلتر خریداری شده	جفت	بد ضد گرد و غبار	۵	
متناسب با فیلتر خریداری شده	جفت	دربوش بد ضد گرد و غبار	۶	محافظ تنفسی
Canasafe ۲max GSP Drager APOLO Maxell ۲M Uvex ۲۲۲۰ J 5۲۲۲۱ SPC ۸۲۲۶ نلو پاک نرینه	عدد	ماسک سوپاپ دار FFP۲ / FFP۳ و پزشکی / بهداشتی	۷	
ارسال تاییدیه افرایی است.	متر مربع	کپوش عایق برقی ۴۰۰ ولت ای وی سی غیر قابل اشتعال	۱	
PETZL HARU canasafe PROTECTOR Promax LA۱۱۰۴ H۹۵۷۸ ADELA هارنس البرز پوشش مدل A۲۸ البرز A۲۵۲X۱ دو لایه فلاب بزرگ همه دولایه هارنس فول پادی البرز پوشش مدل A۲۲ دو لایه فلاب بزرگ	عدد	کمربند ایمنی	۲	سایر ایلام و حفاظت فردی
بارک	عدد	زیر مانتوری	۳	
بارک	عدد	پشتی کمربند	۴	

توجه: قبل از خرید عمده، برای احراز اصالت کالا، اقدام به اخذ تاییدیه از واحد سلامت کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر گردد

تایید کننده: حسین ابراهیمی

همه کننده: شهریار منتظری

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE

تاریخ:	لیست اقلام موثر بر HSE	
--------	------------------------	---

لیست اقلام موثر بر HSE در سایت توسعه آهن و فولاد گل گهر								
نوع تجهیز / متریال	گروه	اطلاع به HSE (اخذ مجوز ورود)	بازرسی قبل از ورود به سایت	دوره بازرسی پس از ورود به سایت	تیم بازرسی	نوع گزارش	نوع تگ	توضیحات
جرتقیل	ماشین آلات	بله	بله	ماهیهانه / هفتگی	شرکت های بازرسی جرتقیل / HSE	چک لیست / گزارش بازرسی	گواهی سلامت	
تجهیزات باربرداری	ماشین آلات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	TAG- color code	تأمین بر اساس وندور لیست ابلاغی
ماشین آلات سنگین	ماشین آلات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	کارت تردد	
ماشین آلات سبک	ماشین آلات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	کارت تردد	این مورد سرویس های رفت و آمد را نیز شامل می شود
تابلوهای برق	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE / واحد برق	چک لیست / visual check	برچسب	
کپسول آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE / پرسنل آتش نشانی	چک لیست / visual check	کارت شارژ	تأمین بر اساس وندور لیست ابلاغی
لوله داربست	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	SCAF TAG	
متعلقات داربست (تخته، بست، مغزی)	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	SCAF TAG	
کپسول های تحت فشار	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	visual check / فرم مجوز ورود اموال	برچسب بازرسی / سیستم رنگ بندی	
دستگاه خم و برش	تجهیزات	بله	بله	هفتگی	پرسنل HSE	visual check/ Report	برچسب بازرسی color code	

کد مدرک: FO۲۱۵۱

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۸۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ ق

دستور العمل HSE



لیست اقلام موثر بر HSE

تاریخ:

مواد آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل آتش نشانی / پرسنل آتش نشانی	فرم گزارش روزانه آتش نشانی	برچسب مشخصات فوم	تأمین بر اساس وندور لیست ابلاغی
وسایل حفاظت فردی	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	فرم TBM - مجوز ورود اموال	آرم شرکت پیمانکار	تأمین بر اساس وندور لیست ابلاغی
تجهیزات کار در ارتفاع	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	فرم TBM - مجوز ورود اموال	برچسب استاندارد سازنده	
مواد شیمیایی	مواد	بله	بله	ماهیه	پرسنل HSE	MSDS - چک لیست	MSDS	
مواد دارویی	مواد	بله	بله	هفتگی	پرسنل HSE	چک لیست دارو	برچسب تاریخ	
تجهیزات آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	ماهیه	پرسنل آتش نشانی / پرسنل آتش نشانی	چک لیست visual check	برچسب بازرسی و مشخصات	تأمین بر اساس وندور لیست ابلاغی
تجهیزات پزشکی	ملزومات	بله	بله	ماهیه	پرسنل / پرسنل اورژانس	چک لیست عملکرد اورژانس	برچسب کالبراسیون	

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۸۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

تعداد نفرات و تخصص های مرتبط برای HSE		تاریخ: ۱۳/۰۴/۱۴۰۲	
پیمانکاران		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	
ردیف	عنوان فعالیت/خدمات	مشاغل کارگری و کارمندی	حدادقل تعداد نیروی HSE لازم برای پیمانکار
۱	خدمات باغبانی و فضای سبز	باغبان	تا- ۳۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE نیز می باشد از- ۳۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (۲ روز در هفته) از- ۳۰ تا ۲۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت)
۲	خدمات نظافت عمومی و صنعتی	-نظافتچی -پیش خدمت	تا- ۱۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE نیز می باشد از- ۱۰ تا ۵۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت) از- ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۲ نفر مسئول HSE (تمام وقت)
۳	خدمات ایاب وذهاب (تاکسیرانی ،سرویس و...)	-راننده وسائط نقلیه سبک -خدمات اعزام خودرو -خدمات تاکسیرانی و مسافرت -خدمات رانندگی وسائط نقلیه ویژه -خدمات حمل و نقل و سرویس کاری ماشین آلات سبک و سنگین	تا- ۲۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد از- ۳۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت) از- ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۲ نفر مسئول HSE (تمام وقت)
۴	پیمان غذایی	-آشپز -مامور پذیرایی -پیش خدمت رستوران -پخش کننده غذا	تا- ۵ نفر نیروی پیمانکار، نماینده پیمانکار مسئول HSE نیز می باشد از- ۵ تا ۵۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت)
۵	خدمات حراست و نگهبانی	-نگهبان -نگهبان و راهنما اداره مرکزی -نگهبان درب ورودی ، ساختمان های عملیاتی و حفاظت فیزیکی	تا- ۵۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE نیز می باشد از- ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (۳ روز در هفته) از- ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت)

کد مدرک: ۰۰-۱۹۶۶۲-FO

مناقصه تأمین ۵۲۵ تن جاذب سولفورزدا در قالب معاوضه با حدود ۲۰۰ تن جاذب مستعمل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۸۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۷۴ق

دستور العمل HSE

۶	خدمات راهبردی تاسیسات و سیستم های گرمایشی و سرمایشی، تهویه و خدمات تعمیراتی عمومی	-برق کار -مراقب دستگاه آب و برق و بخار -مراقب اتاق کنترل آب و برق و بخار -مکانیک سوله -مکانیک برق -مکانیک ابزار دقیق -مکانیک دستگاههای تهویه و خنک کننده -مکانیک تاسیسات -تنگنشین دستگاه های تهویه	-تا ۵ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد -از ۵ تا ۳۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت) -از ۳۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۲ نفر مسئول HSE (تمام وقت)	-گرایش های مختلف ایمنی -رشته های بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرایش های مکانیک، برق، تاسیسات، الکترونیک، عمران یا ۵ سال سابقه کار مرتبط
۷	خدمات آتش نشانی و اورژانس	-آتش نشان -خدمات ایمنی و آتش نشانی -خدمات آتش نشانی و راندگی -خدمات ایمنی و آموزشی -خدمات درمانی	-تا ۱۰ نفر نیروی پیمانکار، یک نفر آنها مسئول HSE نیز می باشد -از ۱۰ تا ۵۰ نفر ۱ نفر مسئول HSE (۳ روز در هفته) -از ۵۰ تا ۱۰۰ نفر ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت)	-گرایش های مختلف ایمنی، آتش نشانی -رشته های بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرایش های مختلف مکانیک، برق، شیمی و صنایع با ۵ سال سابقه مرتبط
۸	خدمات فلزکاری، تراشکاری، جوشکاری، مکانیک عمومی و...	-تراشکار -فلزکار -آهنگر -لجیم کار -جوشکار -مکانیک و...	-تا ۵ نفر نیروی پیمانکار، نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد -از ۵ تا ۲۵ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت) -از ۲۵ تا ۵۰ نفر نیروی پیمانکار ۲ نفر مسئول HSE (تمام وقت) -از ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۳ نفر مسئول HSE (تمام وقت)	-گرایش های مختلف ایمنی -رشته های بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرایش های مکانیک، تاسیسات با ۵ سال سابقه مرتبط
۹	خدمات بهره برداری/نوبت کاری	نوبت کار مشاغل مختلف	-تا ۵ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد. -از ۵ تا ۷۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت در هر شیفت)	

تذکر ۱: حداقل تحصیلات مورد نیاز فوق دیپلم می باشد.

تذکر ۲: در صورتی که تعداد نفرات نیروهای پیمانکار در حدی است که نماینده پیمانکار مسئولیت HSE را به عهده می گیرد نماینده پیمانکار موظف است موارد مطروحه در دستورالعمل HSE پیمانکاران را کاملاً رعایت نموده و مطابق مستندات دفترچه عمل نمایند. همچنین نماینده HSE کارفرما موظف است در زمان های مختلف از نحوه عملکرد پیمانکاران در مورد مسائل HSE بازرسی به عمل آورد.