

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

دستور العمل HSE

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

شماره قرارداد : ۰۵/۱۱۳۹ق

تاریخ قرارداد : ۱۴۰۵/.../...

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ويرايش	(سطح محرمانگى: عادى)	

عنوان مستند : روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۳/۰۴/۱۰	تغییر در بند شماره ۷-۲-۱ در زیربندهای ۷-۲-۱-۱ و ۷-۲-۱-۲ و ۷-۲-۱-۸ و ۲-۷ و ۷-۲-۱-۱۲ / تغییر در بند ۱۰ پیوست ها

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	رئیس سیستم ها و فرآیندها مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست مدیر سیستم ها و برنامه ریزی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگي: عادى)	
۰۱	شماره ويرايش		
فهرست مطالب			
۴		۱- هدف	
۴		۲- دامنه کاربرد	
۴		۳- تعاريف:	
۴		۴- مراجع و مآخذ	
۴		۵- مسئوليت و اختيار	
۵		۶- منابع موردنياز:	
۵		۷- نحوه اجرا	
۵		۷-۱- ۷-۱-۱- وظائف و مسئوليت ها.....	
۶		۷-۲- الزامات HSE پيمانکاران	
۱۳		۷-۲-۱- بخش دوم: الزامات ايمنى و آتش نشانى	
۲۰		۷-۲-۲- بخش سوم: الزامات بهداشت و سلامت	
۲۵		۷-۲-۳- بخش چهارم: الزامات محيط زيستى	
۲۹		۷-۲-۴- بخش پنجم: الزامات پداقند غيرعامل و مديريت بحران	
۳۰		۷-۳- قطع همكارى و پايان پيمان	
۳۰		۷-۴- جرائم و تخلفات پيمانكاران	
۳۱		۸- تغييرات	
۳۱		۹- مستندات مربوطه	
۳۲		۱۰- پيوست ها	
صفحه ۳ از ۳۲			

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۴ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	
۱- هدف هدف از تهیه این دستورالعمل عبارتست از: ۱-۱- تعریف حداقل الزامات HSE که باید توسط پیمانکار برای کار در محیط های قراردادی رعایت گردد. ۲-۱- تعیین و توسعه یک استراتژی برای مدیریت HSE پیمانکاران ۳-۱- توجه همزمان به موضوعات بهداشت، ایمنی و محیط زیست در فعالیت های پیمانکاری ۴-۱- تشریح مدیریت HSE در فعالیت های پیمانکاری، پروژه های اجرایی به منظور بهبود مستمر عملکرد HSE در تمام فعالیت های محوله. ۵-۱- برقراری نظم و صیانت از نیروی انسانی ۲- دامنه کاربرد دامنه کاربرد این دستورالعمل، در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه پروژه های در دست اجرا می باشد. تذکره: این دستورالعمل مکمل آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار، دستورالعمل ها و مستنداتی است که در خصوص بهداشت، ایمنی و محیط زیست توسط مراجع ذی صلاح در کشور تدوین گردیده و پیمانکار موظف است، علاوه بر این دستورالعمل، تمامی آنها را به مورد اجرا بگذارد. ۳- تعاریف: ۱-۳- کارفرما: شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه زیر مجموعه های شرکت که تمام یا قسمتی از فعالیت های خود را جهت انجام به غیر واگذار نماید. ۲-۳- پیمانکار: کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی خصوصی یا دولتی خارج از مجموعه که از طرف شرکت و یا هریک از زیر مجموعه ها به منظور انجام برخی فعالیت های موضوع این دستورالعمل به کار گرفته می شوند. در این دستورالعمل منظور از پیمانکار، پیمانکار مادر است مگر آن که به پیمانکار فرعی اشاره شده باشد. ۳-۳- پیمانکار فرعی: کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی خصوصی یا دولتی خارج از مجموعه که از طرف پیمانکار اصلی به منظور انجام برخی فعالیت های موضوع این دستورالعمل به کار گرفته می شوند. ۴-۳- نماینده کارفرما/مشاور: شخصی است اعم از حقیقی یا حقوقی که به منظور نظارت بر حسن اجرای عملیات/خدمات موضوع پیمان از طرف کارفرما تعیین و معرفی می گردد و مسئولیت نظارت مسایل مربوط به HSE پیمانکار را بر عهده دارد. ۴- مراجع و مآخذ آیین نامه های ایمنی، سلامت و زیست محیطی وزارت کار الزامات، آیین نامه ها و دستورالعمل های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی الزامات، آیین نامه ها و دستورالعمل های سازمان حفاظت محیط زیست کشور ۵- مسئولیت و اختیار مسئولیت اجرای این دستورالعمل بر عهده امور حقوقی قراردادها و کلیه شرکت های پیمانکاری می باشد. مسئولیت نظارت بر اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست می باشد.			
صفحه ۴ از ۳۲			

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرماتنگي: عادي)	
۰۱	شماره ويرایش		

۶- منابع مورد نیاز:

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP-۱۲-۱۰-۱۲

۶-۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP-۱۲-۱۰-۱۲

۶-۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP-۱۲-۱۰-۱۲ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

۶-۳- سنجش ها

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP-۱۲-۱۰-۱۲

۷- نحوه اجرا

۷-۱- وظایف و مسئولیت ها

❖ مدیران ارشد

مدیران ارشد مسئولیت های ذیل را بر عهده دارند:

- حصول اطمینان از تدوین و حسن اجرای دستورالعمل مدیریت HSE پیمانکاران مطابق الزامات تعریف شده
- حمایت و پشتیبانی در راستای پیاده سازی الزامات HSE پیمانکاران.

❖ مسئولیت های پیمانکار

- پیمانکار موظف است متناسب با حجم فعالیت ها / عملیات موضوع قرارداد نسبت به انجام مسئولیت های ذیل اقدام نماید (شایان ذکر است در ذیل اهم موارد آورده شده لیکن محدود به آن نمی شود)
- تامین تجهیزات ماشین آلات، وسائل مکانیکی، ابزارهای سالم و ایمن برای انجام فعالیت ها / اجرای عملیات
- تامین کلیه الزامات و نیازهای HSE متناسب با محدوده قرارداد.
- تامین نیروی انسانی واجد صلاحیت
- گزارش دهی، ثبت و تحقیق و بررسی کلیه حوادث و اطلاع رسانی به مراجع ذیربط طبق راهنمای ثبت اطلاع تحقیق و تجزیه و تحلیل حوادث
- تهیه شناسنامه ایمنی مواد شیمیائی مصرفی
- تامین تجهیزات ایمن سازی محدوده قرارداد و محیط های مرتبط با فعالیت / عملیات
- اخذ گواهینامه های لازم
- اخذ مجوز برای انجام کار
- فراهم نمودن شرایط لازم برای انجام بازدیدها، بررسی ها و بازرسی های کارفرما
- تامین تغذیه مناسب برای کارکنان (اعم از کارگران، کارمندان و مدیران)

صفحه ۵ از ۳۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۶ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرم‌نگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D Co
۰۱	شماره ویرایش		

- تامین محل اسکان (بر اساس دامنه کار قرارداد) مناسب و حفظ کرامت انسانی کارکنان (اعم از : کارگران ، کارمندان و مدیران)
- مسئولیت هرگونه تخلف از قوانین زیست محیطی کشور و پرداخت جرائم قانونی احتمالی در این خصوص، برعهده پیمانکار خواهد بود و تحت هیچ شرایطی کارفرما مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.
- سایر مواردی که مطابق با محدوده قرارداد توسط مدیریت HSE کارفرما در قرارداد وی لحاظ شده است.

۷-۲- الزامات HSE پیمانکاران

۷-۲-۱-۱ الزامات عمومی:

تذکر: تمامی پیمانکاران ملزم به رعایت قوانین و مقررات ملی و سازمانی از مراجع بالادستی شامل: اداره کار، رفاه و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی، وزارت بهداشت و درمان، سازمان محیط زیست و... می باشند، همچنین تمامی روش های اجرایی، دستورالعمل ها، مکاتبات، ابلاغیات و صورتجلسات شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر لازم الاجرا می باشد.

- ۱- گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران را به مدیریت HSE کارفرما ارائه نماید.
- ۲- آشنایی و شناخت لازم نسبت به محل اجرای پروژه و فعالیت های مرتبط با تعهدات خود را داشته باشد.
- ۳- از عملیات مربوط به خود، کارفرما و سایر پیمانکارانی که در محدوده عملیاتی مجاور و همچنین خطرانی که ممکن است در حین انجام کار و یا خدماتی که با آنها روبرو می شود آگاه گردد.
- ۴- پیمانکار می بایست در خصوص رفع نواقص حوزه HSE تابع نظرات کارفرما بوده و ضمن همکاری کامل چنانچه در محل خطرانی مشاهده گردد باید متناسباً شیوه عملیات خود را تغییر دهد.
- ۵- اطلاعات لازم در مورد دستگاه ها و مواد مورد نیاز و خطرات مربوط به عملیات موضوع قرارداد را از قبل کسب نماید.
- ۶- نقطه نظرات، پیشنهادات و دستورات بهداشت، ایمنی و محیط زیست کارفرما را در طول اجرای پیمان مد نظر قرار داده و رعایت کامل آنها را عیناً به پیمانکاران فرعی خود (در صورت وجود) منتقل نموده و بر رعایت کامل آنها توسط این پیمانکاران نظارت نمایند.
- ۷- بازرسی ها و ممیزی های انجام شده در مورد عملکرد HSE پیمانکاران (توسط نماینده کارفرما/ HSE کارفرما) و مطابق پیوست شماره دو(۲) (چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران) مورد ارزیابی قرار گرفته تا در همکاریهای بعدی مورد توجه قرار گیرد.
- ۸- پیمانکاران علاوه بر رعایت الزامات کارفرما ملزم به رعایت و اجرای دقیق مفاد کلیه دستورالعمل ها، رویه ها، آیین نامه ها و مقررات HSE ابلاغ شده از سوی مراجع ذی صلاح ملی اعم از وزارت کار، مرکز بهداشت و محیط زیست نیز می باشند.
- ۹- در صورت تخطی پیمانکار از موازین HSE مشروحه، پیمانکار بر اساس دستورالعمل جرائم جریمه می گردد.
- ۱۰- پیمانکار موظف است در صورتیکه دستورالعمل یا رونوشت اجرایی خاص در حوزه HSE علاوه بر دستورالعمل های ابلاغی از سوی کارفرما نیاز باشد، پس از تدوین به تایید HSE کارفرما برساند.
- تذکر ۱: پیمانکار موظف است لیست اقلام و فعالیت های مورد نیاز جهت رعایت تعهدات HSE و اجرای این دستورالعمل در هنگام مناقشه/استعلام بها تعیین و مد نظر قرار دهد.
- تذکر ۲: در صورتی که پیمانکار به هر نحوی از فراهم نمودن تجهیزات حفاظت فردی، ابزارآلات و تجهیزات مورد نیاز جهت ایمن نمودن محیط کار و انجام اقدامات و فعالیت های لازم جهت رعایت مقررات HSE قصور نماید، کارفرما می تواند نسبت به تامین و انجام موارد مذکور اقدام و هزینه های تمام شده را به همراه بیست و پنج درصد (۲۵٪) هزینه بالا سری از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.
- ۱۱- پیمانکار باید در طول اجرای پروژه و در صورت لزوم قبل از شروع به کار موارد ذیل را پیش بینی، تهیه و رعایت نموده و نسبت به آموزش آن ها به پرسنل خود و پیمانکاران فرعی و ارتقاء آگاهی آنان اقدام نماید:

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۷ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ويرايش		

➤ تدارک تجهيزات ايمنى و آتش نشانى، وسايل حفاظت فردى و ساير ملزومات HSE مطابق فهرست منظم به قرارداد و مورد تايد نماينده کارفرما

➤ شناسايى و ارزيبايى خطرات بهداشتى، ايمنى و زيست محيطى و اقدامات اصلاحى و پيشگيرانه

➤ شناسايى و فراهم سازى مقدمات لازم براى مشارکت همه جانبه نيروى کار در فعاليت هاى HSE

➤ تامين سيستم هاى ايمن کار و تدارکات سيستم مجوز هاى کارى

➤ گزارش حوادث و شبه حوادث

➤ دستورالعمل هاى HSE

➤ اجراى طرح هاى مديريت بهداشتى

➤ اجراى طرح هاى مديريت ايمنى

➤ اجراى طرح هاى مديريت زيست محيطى

➤ همکارى کامل با بازرسين معتمد سازمان حفاظت محيط زيست

➤ همکارى کامل با بازرسين دولتى مرتبط با HSE منجمله بازرسين وزارت کار و وزارت بهداشت

➤ رعايت کامل مفاد گزارش ارزيبايى زيست محيطى و گزارشات بازرسين معتمد سازمان حفاظت محيط زيست و ارائه گزارشات عملکرد HSE مستمر دوره اى (روزانه، هفتگى، ماهانه، سه ماهه و...) و يا ساير تواتر هاىي که نماينده کارفرما اعلام نمايد.

➤ ساير مواردى که در اين دستورالعمل ذکر شده است.

۱۲- محدوديت هاى زمانى و تسريع در انجام پروژه نبايد منجر به عدم رعايت الزامات HSE و نتيجتاً موجب اثرات نامطلوب بر عملکرد آن در کليه مراحل پيمان گردد.

۱۳- با تغيير شرايط پيمان که شرايط HSE تحت تاثير قرار مى گيرد مى بايست تدابير جديد HSE متناسب با تغييرات و پس از تايد نماينده کارفرما توسط پيمانکار اعمال شود.

۱۴- هرگونه تغيير در شرايط اجرائى کار (منجمله نيروى انسان، تجهيزات، فرايندها و رويه ها) بايد به اطلاع و تايد نماينده کارفرما برسد.

۱۵- مديريت پيمانکار بايد منابع لازم را در چارچوب پيمان براى مواجهه با هر نوع تغيير، به موقع فراهم نمايد.

۱۶- پيمانکار بايد براى شناسايى خطرات، ارزيبايى ريسک ها و پيش بينى اقدامات کنترلى و پيشگيرانه روش هاى شناخته شده و استاندارد داشته باشد.

۱۷- پيمانکار بايد براى انجام اقدامات کنترلى و پيشگيرانه، منابع و امکانات مورد نياز را فراهم نمايد و آموزش هاى مرتبط را براى کليه کارکنان خود و پيمانکاران فرعى فراهم نمايد.

۱۸- پيمانکار بايد برنامه هاى مديريت ريسک خود را بصورت دوره اى (حسب نوع کار، محدوده کار، تغييرات و همچنين حسب درخواست نماينده کارفرما) مورد بازنگرى قرار دهد و آخرين ويرايش آن را در اختيار نماينده کارفرما قرار دهد.

۱۹- پيمانکار بايد با انجام برنامه هاى مختلف براى ارتقاء فرهنگ HSE در محيط کار تلاش کند. اين برنامه مى تواند تاکيد بر انجام کار بدون حادثه، توسعه شعارهاى HSE، حفظ و ارتقاى سلامت کارکنان و جلوگيرى از آلودگى و تخریب محيط زيست، شناسايى مخاطرات، برنامه هاى انگيزشى و برخورد هاى انضباطى باشند.

۲۰- پيمانکار بايد به صورت مستمر عملکرد HSE خود را مورد بازبينى و مميزى قرار دهد. اين بازنگرى بايد به صورت دوره اى (در فواصل زمانى معين) و هم به صورت غير دوره اى (در مواردى نظير وقوع حوادث و ايجاد تغييرات در فرايند انجام کار و يا درخواست نماينده کارفرما) انجام شود.

۲۱- پيمانکار بايد نتايج بازنگرى هاى دوره اى خود را به کارفرما گزارش دهد.

۲۲- کارفرما حق دارد به صورت دوره اى و يا اتفاقى، عملکرد پيمانکار را مورد بازرسى و مميزى قرار دهد. البته بدون اينکه به تعهد پيمانکار در اين زمينه خللى وارد شود. انجام يا عدم انجام به موقع بازرسى و مميزى هاى مذکور توسط کارفرما رافع تعهدات پيمانکار در اين خصوص نمى باشد.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۸ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران	
۰۱	شماره ويرايش	(سطح محرمانگى: عادى)	

۲۳- کارفرما می تواند در هر زمان بر عملکرد پیمانکار که شامل موارد ذیل می باشد نظارت نموده تا در هنگام عدول از حد قابل قبول، طبق مفاد پیمان منعقد اقدام لازم را به عمل آورد:

- نتایج ممیزی های HSE
- بازخورد های دریافتی از کارفرما
- عملکرد HSE
- وضعیت اقدامات پیشگیرانه و اصلاحی
- پیگیری اقدامات مربوط به بازنگری های قبلی
- تغییرات موثر بر عملکرد HSE
- پیشنهادات بهبود عملکرد
- خروجی های بازنگری
- خروجی بازنگری مدیریت باید شامل کلیه تصمیمات و اقدامات مربوط به موارد ذیل باشد:
- بهبود عملکرد HSE پیمانکار در ارتباط با الزامات کارفرما و پیمانکار
- شناسایی منابع، امکانات، تسهیلات و برنامه های مورد نیاز برای بهبود.

۲۴- چنانچه پیمانکار و کارکنان آن بر اثر غفلت، عدم رعایت ضوابط HSE، ایجاد شرایط نا ایمن، نقص در دستگاه های مورد استفاده و انجام نادرست کار موجب بروز خساراتی به جان و مال کارکنان پیمانکار، کارفرما و شخص ثالث، تاسیسات و یا محیط زیست گردد، پیمانکار مسئول پرداخت جرائم و جبران خسارت وارده می باشد. ضمناً صرف رعایت مقررات HSE کارفرما کافی نبوده و پیمانکار بایستی از صدمات احتمالی به کارکنان خود، کارفرما، شخص ثالث و مخاطرات زیست محیطی جلوگیری نماید.

۲۵- پیمانکار باید در زمان شرکت در مناقسه و نیز قبل از امضاء قرارداد این دستورالعمل را به دقت مطالعه نماید. بدیهی است در صورت عدم رعایت مفاد این دستورالعمل در زمان اجرای پروژه، کارفرما می تواند تا پنج درصد صورت وضعیت را از مبلغ صورت وضعیت همان دوره کسر کند.

۲۶- پیمانکار و کارکنان ایشان (اصلی و فرعی) در حیطه فعالیت خود لازم است علاوه بر آشنایی و رعایت کلیه مقررات مربوط به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار، سازمان تامین اجتماعی، سازمان حفاظت محیط زیست، به دیگر مقررات ملی و همچنین استاندارد های ملی و بین المللی (.... , NFPA , EPA , OSHA , NIOSH) آشنایی داشته و نسبت به رعایت آنها اقدام نماید.

۲۷- رعایت مقررات و مستنداتی (دستورالعمل ها، روش های اجرایی، راهنماها و فرم ها و...) که پس از عقد قرارداد تهیه شده و از طرف کارفرما به پیمانکار ابلاغ می گردد توسط پیمانکار الزامی می باشد.

تذکر ۱: هزینه های احتمالی اقدامات HSE که پس از انعقاد قرارداد به پیمانکار ابلاغ می شود، توسط کارفرما محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تذکر ۲: مقررات و مستندات مصوب HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر حسب موضوع پیمان باید بعنوان حداقل الزامات مورد استفاده قرار گیرد.

تذکر ۳: کلیه فعالیت های در حال انجام در سایت به منظور اطمینان از تطابق با الزامات سیستم مدیریت HSE به صورت منظم ممیزی و بازرسی می شود.

۲۸- پیمانکار موظف به ارائه روش های انجام کار (با لحاظ کردن الزامات HSE) به نحوی که خطری، افراد، اموال و یا محیط زیست را تهدید نکند، به کارفرما می باشد.

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران	
۰۱	شماره ويرايش	(سطح محرمانگى: عادى)	

۱-۲-۷ نیروی انسانی:

- پيمانكار بايد قادر باشد ساختار مديريتى و يا سرپرستى خود را توصيف كرده و نشان دهد كه چگونه با برنامه كلى كه به منظور تضمين بهداشتى، ايمنى و زيست محيطى كاركنان در نظر گرفته شده است متناسب مى باشد.

- پيمانكار موظف است قبل از آغاز فعاليت اجرائى پروژه حسب موضوع پيمان، تعداد نماينده/نمايندگان HSE خود را (با توجه به پيوست جدول تعداد نفرات HSE و تخصص هاى مرتبط باى HSE پيمانكاران در شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر) تعيين و كتباً به كارفرما معرفى نمايد. نيرو هاى HSE پيمانكار بايستى داراى تحصيلات تخصصى در زمينه بهداشت، ايمنى و محيط زيست و يا رشته هاى مرتبط و داراى تجربه كافى باشند و با تايد كتنى كارفرما، شروع به كار نمايند.

شرائط احراز پرسنل HSE پيمانكاران باى اخذ تايديه از كارفرما:

- سرپرست HSE پيمانكار: مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۵ سال سابقه بیمه تلفیقى
- كارشناسان HSE: مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۳ سال سابقه بیمه تلفیقى
- سوپروايزر هاى تخصصى حوزه داربست، برق، باربرداری و ...: مدرک تحصیلی مرتبط با HSE و حداقل ۳ سال سابقه بیمه تلفیقى

/ مدرک تحصیلی مرتبط با حوزه تخصصی فعالیت و حداقل ۵ سال سابقه بیمه تلفیقى در حوزه مربوطه

تذکر: پيمانكار بايستى به وسيله مستندات و مدارك كافى (مورد تايد كارفرما) ثابت كند كه افراد مسئول و ناظر بر امور بهداشت، ايمنى و محيط زيست كاملاً واجد شرايط هستند. بديهى است تايد كارفرما ناقض انجام تعهدات پيمانكار در اين زمينه نبوده و در صورت عدم احراز صلاحيت در هر زمان و با اعلام نماينده كارفرما، پيمانكار موظف به جاىگزینی افراد واجد صلاحيت مى باشد.

- تغيير در تعداد نيروهاى HSE ذكر شده در پيوست يك با توجه به موضوع پيمان و ريسك پذيرى پروژه ها به تشخيص رئيس HSE كارفرما و تايد مديريت HSE و بالا ترين مقام خواهد بود.

- مسئول بازرسى HSE بايستى صرفاً در امور HSE موضوع پيمان به كار گرفته شود. پيمانكار نمى تواند از اين افراد در ساير فعاليت هاى موضوع پيمان استفاده نمايد .

الزامات HSE در جذب و به كار گيرى افراد

- پيمانكار بايد در بدو به كارگيرى كاركنان و قبل از اجراى فعاليت هاى جديد، اطمينان حاصل كند كه كاركنان جذب شده بر اساس موارد ذيل واجد صلاحيت بوده و به كار گرفته شوند:

- ۱- سلامت جسمى و روانى
 - ۲- مهارت هاى تجربى
 - ۳- دانش انجام كار
- پيمانكار موظف است قبل از به كار گيرى نيرو هاى خود، با انجام معاينات پزشكى و مصاحبه هاى اختصاصى از تناسب آن ها با وظائف محوله در برآوردن الزامات سيستم مديريت HSE اطمينان حاصل كند.
- پيمانكار موظف است صلاحيت كاركنان خود را براى انجام وظائفشان به طور مرتب مورد بازنگرى و ارزيايى قرار دهد، اين بررسى ها شامل شناسايى و بهينه نمودن عوامل و تجهيزات براى ارتقاء كيفى فعاليت هاى كاركنان و آموزش هاى مورد نياز آنها (توسط مراجع ذى صلاح) جهت دستيابى به اين منظور باشد.
- اقدامات لازم براى اطمينان از صلاحيت افراد، مى تواند شامل موارد ذيل باشد:
- ۱- تجزيه و تحليل نظام مند الزامات مرتبط با وظائف
 - ۲- معاينات بدو استخدام و دوره اى و آموزش هاى HSE
 - ۳- ارزيايى عملکرد افراد
 - ۴- شواهد مستند شده از صلاحيت فردى
 - ۵- برنامه هاى براى ارزيايى دوره اى

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۱۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادى)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D Co
۰۱	شماره ویرایش		

- نفرت معرفى شده براى مسئولیت هاى HSE پیمانکاران مى بایست دوره هاى آموزشى مبانى و الزامات سیستم مدیریت HSE و یا در صورت درخواست کارفرما دوره HSE پیمانکاران را گذرانده و مدارک آن را براى شروع به کار ارائه نمایند.
- کارکنان پیمانکار به ویژه مسئولین HSE در صورت ضرورت، از طرف کارفرما مورد ممیزی قرار مى گیرند تا اطمینان حاصل شود افراد براى انجام ایمن کار به اندازه کافى واجد شرایط، با تجربه و تحت کنترل مى باشند.

۳-۲-۱-۷ گزارش هاى آماری:

- لیست بیمه تمامى کارکنان باید مطابق با تعهدات قراردادى باشد و به صورت ماهیانه به واحد HSE کارفرما ارائه گردد.
- پیمانکار موظف است گزارش هاى آماری بخش هاى مختلف واحد HSE طرح شامل بهداشت صنعتى، ایمنى، محیط زیست و آموزش HSE را برابر با فرمها و روشهاى اجرایی مصوب کارفرما به نحو صحیح تدوین و تنظیم و بررسی نموده و در مقاطع زمانى تعیین شده به واحد HSE کارفرما ارسال کند.
- گزارش هاى تدوین شده در زمینه هاى مختلف HSE مى باید شامل تحلیل هاى فنى و کارشناسى و رسم نمودارهاى مختلف آماری باشد.
- پیمانکار موظف است گزارش فوری و گزارش هاى تکمیلی حوادث رخ داده در کارگاه هاى زیرمجموعه را به مشاور و واحد HSE کارفرما مطابق با دستورالعمل هاى ابلاغى ارسال نماید.
- پیمانکار موظف است گزارش ماهیانه مربوط به بخش ایمنى را از پیمانکاران زیرمجموعه دریافت و پس از تکمیل به واحد HSE کارفرما ارسال نماید.
- لازم به ذکر است فابل گزارش ماهیانه ابلاغى از کارفرما که شامل تمامى شاخص هاى عملکردى فرآیندهاى حوزه HSE مى باشد مى بایست به صورت دقیق و مورد تایید کارفرما تا روز پنجم ماه بعد ارسال گردد. همچنین پس از بررسی گزارشات مى بایست جلسات آنالیز عملکرد پیمانکار به منظور بررسی علت عدم تحقق برخى شاخص ها برگزار و پیمانکار برنامه جبرانى را تحویل نماید.
- اهم گزارش هاى بخش بهداشت واحد HSE عبارتند از :

- گزارش هاى فصلی (سه ماهه)
- فرم مواجهات شغلى پرسنل با عوامل زیان آور محیط کار (سالیانه)
- گزارش شاخص هاى بهداشت و سلامت کارکنان (سالیانه)

۴-۲-۱-۷ جلسات:

- پیمانکار موظف است قبل از شروع بکار و تجهیز کارگاه در جلسه "شروع به کار پیمانکار (Kick Of Meeting)" شرکت کرده و تمامى الزامات و قوانین ابلاغى کارفرما را رعایت نماید.
- پیمانکار موظف است به صورت منظم نسبت به تشکیل جلسات HSE و کمیته حفاظت فنى و بهداشت کار در کارگاه هاى تحت پوشش اقدام نماید.

(رعایت تمامى مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامى مى باشد:

«آیین نامه کمیته حفاظت فنى و بهداشت کار - وزارت کار

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ويرایش	(سطح محرمانگي: عادي)	

دستورالعمل كميتته حفاظت فني و بهاشت كار شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر

- موضوعات طرح شده در جلسات مي بايست در قالب صورتجلسات مصوب، ثبت و پيگيري گردند.

• جلسات دوره اي مسئول/ بازرسين HSE پيمانكار و نماينده كارفرما (روزانه/ هفتگي/ ماهيانه) لازم است جلسات بازرسين به طور دوره اي برگزار شده و نتايج اين جلسات به صورت جامع و مكتوب به نماينده كارفرما ارائه شود. بديهي است بازرسى HSE پيمانكار بر اساس چك ليست هاى مدون كه قبلا از سوى HSE پيمانكار تهيه و به تايد نماينده كارفرما رسيده، انجام مي شود. موارد حائز اهميت كه به صورت معمول در اين جلسات مورد بحث و بررسى قرار مي گيرند عبارتند از:

- ۱- گزارش حوادث
 - ۲- فعاليت هاى در دست انجام در سايت
 - ۳- آموزش هاى HSE انجام شده قبلى و برنامه ريزى شده جارى
 - ۴- مميزى هاى HSE و نتايج حاصله
 - ۵- مباحث عمومى
 - ۶- گزارش پيشرفت عملکرد
- جلسات گزارش دهى و تجزيه و تحليل حوادث و شبه حوادث
- براى مواردى كه در اين دستورالعمل به آن اشاره نشده است بنا به تشخيص و صلاحديد نماينده كارفرما / HSE كارفرما، توسط پيمانكار، جلسات مربوطه تشكيل مي گردد.
- حضور فعال سرپرست كارگاه پيمانكار به همراه سرپرست HSE پيمانكار در كلييه جلسات و بازرسى هاى ايمنى الزامى است.

۵-۲-۱-۷ آموزش هاى HSE

(رعايت تمامى مفاد و الزامات مستندات ذيل الزامى مي باشد:

• آيين نامه آموزش ايمنى كارفرمايان، كارگران و كارآموزان - وزارت كار

• دستورالعمل اجرايى آيين نامه آموزش ايمنى كارفرمايان، كارگران و كارآموزان - وزارت كار

• دستورالعمل آموزش HSE شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

➤ آموزش هاى عمومى

- پيمانكاران موظفند، كلييه پرسنل تحت امر خود را در خصوص موضوعات HSE و همچنين مقررات و دستورالعمل هاى مربوطه آموزش دهند.
- پيمانكاران موظفند آموزش هاى بدو استخدام HSE را جهت كلييه كاركنان خود قبل از صدور كارت تردد برگزار نمايد.
- كاركنان پيمانكار بايد در زمينه وظايف شغلى خود آموزش هاى لازم اعم از (عمومى و تخصصى HSE) را فرا گرفته و دانش و اطلاعات لازم را در اين زمينه دارا باشند . اطلاعات مذكور شامل كلييه الزامات بهداشتى، ايمنى و زيبست محيطى و پدافند غير عامل و مديريت بحران مي باشد كه در حين كار ممكن است ايجاد شود.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۱۲ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ويرايش		

• پيمانكار موظف به اجراى آموزش هاى کوتاه ايمنى قبل از شروع كار (Tool Box Meeting) مرتبط با وظايف محوله به نيرو هاى خود و ثبت سوابق مى باشد.

• پيمانكاران موظفند، يك فضاى مناسب آموزشى متناسب با تعداد افراد شاغل در كارگاه جهت اجراى برنامه ها و دوره هاى آموزشى ايجاد نموده و همچنين ، امكانات سمعى و بصرى داخل فضاى آموزشى را جهت كمك به فرايند برگزارى دوره هاى آموزشى تعبيه نمايد.

• پيمانكاران موظف به انجام دوره هاى آموزشى اثر بخش براى پرسنل شاغل در طرح با توجه به نوع شغل و مخاطرات مربوطه و ارسال مستندات به واحد HSE كارفرما مى باشند.

• پيمانكاران موظفند، به منظور آگاهى و اطلاع رسانى كاركنان در زمينه HSE اقدام به تشكيل كميته هاى آموزشى، فرهنگى جهت تهيه برشور، پمفلت آموزشى و نصب تابلوها با شعار هاى HSE نمايد.

• پيمانكاران موظفند، قبل از برنامه ريزى آموزشى جهت برگزارى دوره ها به نياز سنجى آموزشى بر حسب مشاغل بپردازند و دانش و مهارت هاى ضرورى جهت انجام وظايف محوله را ارزىابى و بر اساس ان دوره تعريف نمايدو پس از برنامه ريزى دوره ها را اجرا نمايد و بعد از اتمام دوره ارزىابى اثر بخشى دوره ها صورت پذيرد.

➤ آموزش هاى تخصصى

• پيمانكار بايد ترتيبى اتخاذ كند تا كاركنان تحت آموزش هاى بهداشت مشخص شده از طرف واحد HSE پيمانكار قرار گيرند. اين آموزشها بايد حداقل حاوى اطلاعات ارزىابى خطرات بهداشتى، عوامل زيان آور محيط كار، تغذيه، بيمارى هاى واگير و غير واگير، مقررات و آيين نامه هاى بهداشتى و كمك هاى اوليه باشد

• كاركنان پيمانكار بايد آموزش هاى ايمنى تعيين شده از طرف HSE كارفرما و واحد HSE پيمانكار را بصورت كامل بگذرانند. اين آموزش ها حداقل بايد حاوى اطلاعات ارزىابى مخاطرات محيط كار، مقررات و آيين نامه هاى ايمنى و نحوه ي آمادگى و مقابله با شرايط اضطرارى و دوره هاى تخصصى ايمنى نظير ايمنى كار در ارتفاع، ايمنى داربست بندى، صدور مجوز كار، استفاده از لوازم حفاظت فردى، ايمنى جرتقيل ها و بالا برها ايمنى كار در فضاى بسته، ايمنى برق، نظم و ترتيب كارگاهى، ايمنى عمليات هاى جوشكارى/ برشكارى/ حفارى و گود بردارى، سند بلاست، رانندگى تدافعى، ايمنى راديو گرافى و اطفاء حريق باشد.

• لازم است كاركنان پيمانكار آموزش هاى زيست محيطى تعيين شده از طرف HSE كارفرما را به صورت كامل بگذرانند. اين آموزشها بايد شامل تعهدات، قوانين و الزامات زيست محيطى مربوط به فعاليت ها، اثرات نامطلوب زيست محيطى پروژه و اطلاعاتى در مورد مديريت پسماندها و پساب و شناسايى آلاينده هاى آب، خاک و هوا باشد.

• برگزارى دوره هاى عمومى پدافند غير عامل و مديريت بحران

• برگزارى دوره واكنش در شرايط اضطرارى

• اثر بخشى دوره ها

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۱۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

۷-۲-۱- بخش دوم: الزامات ایمنی و آتش نشانی

۷-۲-۱-۱- تجهیزات حفاظت فردی

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

***آیین نامه وسایل حفاظت فردی - وزارت کار .**

***دستورالعمل وسایل حفاظت فردی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)**

- پیمانکار موظف است، تجهیزات حفاظت فردی مناسب و دستگاههای ایمنی مورد نیاز افراد را مطابق با قوانین و وندور لیست ابلاغی کارفرما به شماره FO۱۲۲۱ با هزینه خود فراهم و طبق ماتریس تجهیزات حفاظت فردی تایید شده توزیع نماید.
- کلاه ایمنی با رنگ خاص مربوطه و دارای استحکام مناسب (تحويل قبل از شروع به کار)
- لباس متحدالشکل با نام و آرم شرکت مربوطه (دو دست لباس کار در هنگام شروع به کار و در مراحل بعدی هر شش ماه یکبار یک دست (
- کفش ایمنی مناسب با نوع کار
- تجهیزات حفاظت فردی زیر برای کلیه نفرات پیمانکار بر حسب مورد الزامی است :
- عینک ایمنی .
- گوشی .
- ماسک و فیلتر ضد گاز .
- ماسک پارچه ای و یا ماسک جوشکاری بر حسب نوع کار .
- دستکش مناسب با نوع کار .
- کمر بند ایمنی (Full Body Harness) دولتیارد برای کار در ارتفاع .
- بارانی برای کار در محیط بارانی .
- چکمه مناسب با نوع کار .
- لباسکار مناسب با نوع کار (لباس زیر گرم و کاپشن برای فصل سرما) .
- واگذاری وسایل فوق در هر زمان بر حسب نیاز و به تشخیص مدیریت HSE کارفرما/مشاور، از سوی پیمانکار ضروری است.
- کلیه اقلام و تجهیزات مرتبط با HSE از جمله تجهیزات حفاظت فردی، وسایل برقی، وسائل و تجهیزات باربرداری، متریال داربست و غیره متعلق به پیمانکار، قبل از ورود به کارگاه باید به تایید واحد HSE کارفرما رسانیده در این خصوص فایل اقلام موثر تایید شده واحد HSE کارفرما به پیوست می باشد.
- کلیه پرسنل پیمانکار قبل از ورود به کارگاه باید مجهز به تجهیزات حفاظت فردی گردند و استفاده از این وسایل در طول مدت حضور در کارگاه الزامیست. رنگ کلاه برای کارگران آبی، سرپرستان سفید، ریگرها و برق کاران نارنجی می باشد که باید الزاماً طبق لیست تایید شده واحد HSE کارفرما تهیه گردد. در صورت عدم تهیه تجهیزات حفاظت فردی استاندارد توسط پیمانکار، کارفرما می تواند در صورت صلاح دید "اقدام و هزینه های آن با احتساب ۲۵٪ بالاسری" در صورت وضعیت پیمانکار لحاظ نماید.

رنگ بندی کلاه ایمنی:

کارفرما: طوسی / سفید

گروه مهندسی اجرایی: سفید

HSE: زرد

آتش نشان: قرمز

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	كد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	
۰۱	شماره ويرایش		

ريگر و برقکار: نارنجى
مهمان: سبز
گروه کارگرى و اپراتورى: آبی

۲-۱-۲- ایمنى ماشین الات، بالابرها، وسائل نقلیه، ابزار و تجهیزات

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

*آیین نامه ایمنى کار با ماشین آلات عمرانی مستند بر مواد ۸۵ و ۹۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران.

*دستورالعمل ایمنى ماشین آلات شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- جهت ورود کلیه خودروها و ادوات سنگین به داخل کارگاه می بایست هماهنگی های لازم با واحدهای حراست و HSE کارفرما بعمل آمده و طبق مدل تولید خودروها می بایست سواری کمتر از ۵ سال، وانت بار، مینی بوس یا ون کمتر از ۱۰ سال و اتوبوس کمتر از ۱۵ سال اجازه ورود داده شود. (لازم به ذکر است در صورت صلاحدید واحد HSE کارفرما پس از بازرسی و تایید می توان مجوز خودروهای سواری به مدت یک سال و سایر خودروها به مدت ۲ سال دیگر مجوز را تمدید نمود)
- کلیه ماشین آلات پیمانکار باید دارای بیمه شخص ثالث و راننده با گواهینامه مرتبط (پایه ۱، پایه ۲، ویژه) مطابق با نظر واحد HSE کارفرما باشد.
- خودروها و ادوات سنگین باید دارای جعبه کمک های اولیه و کپسول اطفاء حریق باشند.
- کلیه ماشین آلات مورد استفاده پیمانکار (از قبیل: جرثقیل، بالابر ها و ...) می بایست دارای شناسنامه فنی سلامت توسط مراجع ذیصلاح مورد تایید واحد HSE کارفرما را دارا باشند. و قبل از ورود به سایت از سلامت و ایمنى آنها اطمینان حاصل گردد.
- کلیه وسائل نقلیه ورودی، پایستی سالم و بدون نقص فنی بوده و از نظر ظاهری نیز دارای شرایط مناسب باشند.
- به منظور حصول اطمینان از عملکرد مناسب ماشین آلات، پیمانکار موظف است یک برنامه مدون برای تعمیر و نگهداری تدوین و اجرا نماید.
- کلیه تجهیزات می بایست مطابق با وندور لیست ابلاغی کارفرما به شماره FO۲۱۵۰ تهیه گردد.

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• *آیین نامه ایمنى تعمیرگاه های وسایل نقلیه - وزارت کار)

- تمامی تجهیزاتی که لازم است طبق ابلاغ کارفرما گواهی سلامت از مراجع ذیصلاح اخذ نمایند می بایست در این خصوص اقدام نموده و برای سایر تجهیزات بازرسی مدون و تکمیل چک لیست های دوره ای در دستور کار قرار گیرد.

صفحه ۱۴ از ۳۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۱۵ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ويرايش		

• اجراءى مقررات تردد وسائى نقليه مورد استفاده خود را به صورت منظم بازرسى نمايند و در صورت وجود نقص فنى نسبت به برطرف كردن آن اقدام كنند.

• استفاده از خودروها، وسايل و تجهيزاتى كه آلودگى بهداشتى و زيست محيطى بالا دارند، مجاز نيست.

• ابزار مورد استفاده نبايد معيوب، شكسته، ترك خورده يا خميده باشد. استفاده از اين ابزار ممنوع است و پيمانكار موظف است نسبت به تعمير يا از رده خارج كردن آنها اقدام كند.

• پيمانكاران بايد ابزار مناسب به منظور انجام فعاليتهاى كارى فراهم كند.

• كلييه تجهيزات مورد استفاده بايد از نظر ايمنى مورد تايد بوده و در صورت نياز به كالبراسيون در دوره هاى تعيين شده، كالبره گردد.

• كلييه پيمانكاران موظفند " دستورالعمل ايمنى ابزار " را براى ابزار خاص مورد استفاده خود(شامل ابزار دستى، برقى، مكانيكى و پنوماتيك و ...) تهيه و اجرا نمايند.

• پيمانكار موظف است خودروها و تجهيزاتى كه فعاليت آنها در كارگاه از نظر HSE خطرناك تشخيص داده شده، ممانعت بعمل آورده و آنها را از كارگاه به بيرون هدايت كند.

• پيمانكار مى بايست جهت اخذ مجوز ورود كلييه ماشين آلات و سرويس ايباب و ذهاب مطابق با دستورالعمل مدون HSE كارفرما اقدام نمايد:

- ◀ ماشين آلات عمرانى و جرثقيلى ها الزاما بايد داراى بيمه مسئوليت مدنى باشند
- ◀ استعلام گواهى نامه براى تمامى رانندگان سايت الزامى مى باشد.
- ◀ خودرو هاى ايباب و ذهاب مى بايست داراى بيمه بياباني باشند
- ◀ انجام و ارائه مستندات تست هيدرواستاتيك و چشمى از مراكز صدور معاينه فنى كلييه خودروهاى گاز سوز (CNG) الزامى است.
- ◀ ورود خودرو هاى دوگانه سوز دستى و نيز LPG به سايت توسعه آهن و فولاد گل گهر ممنوع مى باشد.

۳-۲-۷- ايمنى عمليات باربردارى و نصب تجهيزات

• رعايت مفاد دستورالعمل ايمنى در عمليات باربردارى و كار با دستگاه هاى بالا بر شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضرورى است.

• پيش از انجام كار بايستى نسبت به رفع نواقص ماشين آلات و تجهيزات مرتبط با آن و اخذ گواهينامه بازرسى فنى آنها اقدام گردد.

• هر دستگاه جرثقيلى بايستى داراى ريگر با لباس مشخص شده در كارگاه باشد.

• پيمانكار موظف است در حين كار با دستگاهها و ماشين آلات نسبت به رعايت اصول ايمنى اقدام نمايد

• رعايت حداكثر ظرفيت دستگاه، سرعت وزش باد، ايمن سازى محوطه انجام كار لازم و ضرورى است.

• پس از پايان روز و ترك كارگاه، اپراتور بايستى اطمينان حاصل نمايد كه اقدامات لازم را ايمن سازى دستگاه به انجام رسانيده است.

• تمامى تجهيزاتى كه لازم است طبق ابلاغ كارفرما گواهى سلامت از مراجع ذيصلاح اخذ نمايند مى بايست در اين خصوص اقدام نموده و براى ساير تجهيزات بازرسى مدون و تكميل چك ليست هاى دوره اى در دستور كار قرار گيرد.

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ويرايش		

۴-۲-۱-۷ رعایت اصول ایمنی خاکبرداری و گودبرداری

- هرگونه حفاری و خاکبرداری داخل کارگاه می بایست مطابق با دستورالعمل های "ایمنی خاکبرداری و گودبرداری" و "صدور مجوزهای کار" و روش اجرائی مدون HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر صورت پذیرد.
- قبل از انجام عملیات های خاکبرداری و حفاری، بررسی محل به لحاظ عبور کابل برق و تلفن، خطوط انتقال نفت و فرآورده های آن، لوله های انتقال گاز و آب و سیستم فاضلاب به منظور پیشگیری از بروز رخداد و حادثه ضروری بوده و پیمانکار موظف است برنامه مدونی جهت اینگونه فعالیت ها تدوین نماید.
- کنترل مخاطرات(شیب دار کردن دیواره ها، پل بندی، حفاظ گذاری، شمع زنی، در نظر گرفتن مسیر ورود و خروج ایمن، نصب گذرگاه Gany Way بر روی کانال ها و ...) و رعایت احتیاطات ویژه (رعایت فاصله ایمن ماشین آلات و ادوات سنگین و نخاله ها از محل گودبرداری، توجه به تجمع گازها در گودال ها و کانال ها، تامین روشنایی کافی و ...) ضروری است

علائم هشدار دهنده، چراغ های احتیاط، تابلوهای شبرنگ، نوار خطر و Hardbarrier در اطراف محل حفاری باید نصب گردد.

۵-۲-۱-۷ رعایت اصول ایمنی برشکاری و جوشکاری

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• آیین نامه ایمنی جوشکاری و برشکاری – وزارت کار

• دستورالعمل ایمنی در جوشکاری و برشکاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- رعایت اصول ایمنی در نگهداری، انبارش و حمل سیلندرهاى گاز فشرده (محل مناسب جهت نگهداری، تفکیک سیلندرها، مهار مناسب سیلندرها ، نصب cap، استفاده از گارى نصب سیلندرها و ...) ضرورى است.
- رعایت اصول ایمنی در حین انجام کار(استقرار سیلندرها در محل مناسب، تهیه مناسب جهت کار در فضای بسته، استفاده از پوشش های نسوز در عملیات جوشکاری جهت جلوگیری از آتش سوزی ناشی از پرتاب گدازه ها، عدم وجود مواد قابل اشتعال در محل جوشکاری، اتصال به زمین دستگاه های جوش و ...) ضرورى است.
- تجهیزات و وسایل کار (گیره الكترو، عایق بودن کابل های برق، دستگاه جوش و ترانسفورماتورها، سالم بودن گیج سیلندرهاى گاز، سالم بودن شلنگها، بستها و ...) باید سالم و بدون عیب و نقص باشند.
- ورود و استفاده از کپسول ها و مخازن تحت فشار فاقد گواهی تست هیدرواستاتیک(سال ساخت بالای پنج سال) ممنوع می باشد.

در حین انجام کار باید اصول ایمنی برشکاری و جوشکاری رعایت گردد.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرماني: عادي)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ويرايش		

۷-۲-۱-۶ رعایت اصول ایمنی کار در ارتفاع و داربست بندی

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

* آیین نامه ایمنی کار در ارتفاع - وزارت کار

* دستورالعمل ایمنی "کار در ارتفاع" و "داربست بندی" شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- رعایت اصول ایمنی در محل استقرار داربست (وضعیت مقاومت زمین محل استقرار، شیب محل، فاصله ایمن از خطوط برق و موانع، عدم قرارگیری در محل عبور و مرور، وضعیت شرایط آب و هوایی و ...) لازم و ضروری است.
- رعایت اصول ایمنی در نصب داربست (sole board ، coupler ، toe board ، bracing ، base plate ، الوارها ، planks ، full bode harness ، shock absorber ، life line ، لوله ها و ...) لازم و ضروری است.
- وجود سیستم بازرسی و نظارت و علائم هشدار و مسیر های دسترسی (scaffold tag ، ladder) نرده های محافظ و ...)
- نصب داربست در اطراف دیواره مخازن باید دارای حفاظ از جنس صلب، full board ، مجهز به نردبان مناسب بوده و به تاییدیه واحد HSE کارگاه برسد.

کلیه متریان داربست قبل از ورود باید به تایید HSE کارفرما رسیده باشد. پیمانکار برای برپایی داربست، مجوز برپایی و جهت استفاده، باید تایید کارشناس داربست را اخذ نماید. داربستهای دارای تگ سبز مجاز، تگ زرد برای داربست های در حال ساخت و داربست دارای تگ قرمز مجاز به استفاده نمی باشند و مطابق با مفاد دستورالعمل مربوطه باید اصلاح گردند. در صورت عدم اصلاح از فعالیت مربوطه جلوگیری گردیده و عواقب ناشی از توقف و کلیه تبعات آن در تعهد پیمانکار خواهد بود .

۷-۲-۱-۷ مجوزهای کار (PTW)

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

* دستورالعمل ایمنی صدور مجوز کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر)

- انجام هر نوع کاری اعم از کار گرم، سرد، حفاری و ... بایستی پس از دریافت اجازه کار و هماهنگی با واحدهای مربوطه و واحد HSE دستگاه نظارت صورت پذیرد.
- پیمانکار باید جهت انجام ایمن فعالیتهای اجرائی خود، اقدام به دریافت مجوز کار در زمان تعریف شده از سوی مراجع ذیربط نموده و جهت حصول اطمینان از ایمن بودن آن فعالیت، کلیه تمهیدات لازم را تا مرحله بسته شدن مجوز کار فراهم نماید. همچنین تمامی افرادی که حق امضاء جهت مجوز کار را دارند می بایست بصورت رسمی به واحد HSE معرفی گردند.
- نحوه اخذ پرمیت در داخل مناطق عملیاتی و در حال بهره برداری می بایست مطابق رویه صدور پرمیت این مناطق صورت پذیرد.

صفحه ۱۷ از ۳۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۱۸ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO.
۰۱	شماره ويرایش		

• کارکنان پیمانکار موظفند هنگام انجام کار از کلیه تجهیزات حفاظت فردی متناسب با نوع کار استفاده نمایند.

• کلیه نفرات امضاء کننده پرمیت می بایست دوره آموزشی صدور پرمیت را گذرانده و دارای مجوز لازم جهت امضاء پرمیت باشند.

• رعایت کلیه موارد ایمنی مطرح شده در دستورالعمل "سیستم های مجوز کار واحد HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر" جهت صدور مجوزهای کاری ضروری می باشد.

• پیمانکار موظف است پس از انجام کار نسبت به پاکسازی و بهسازی محیط کار و بازگرداندن آن به حالت اولیه اقدام نماید.

۷-۲-۱-۸- تجهیزات ایمنی و آتش نشانی

• پیمانکار موظف است در زمینه طراحی، تامین، نصب و اجرای کلیه موضوعات مرتبط با آتش نشانی و مهندسی حریق شامل سیستم های اعلان و اطفاء حریق، رینگ های آبی و ... ملأک عمل خود را وندورلیست تجهیزات آتش نشانی به شماره FO۲۱۴۹ قرارداد و در تمامی مراحل تاییدیه های لازم را از مدیریت HSE کارفرما اخذ نماید.

• پیمانکار موظف است نسبت به نیاز سنجی و تهیه تجهیزات ایمنی و آتش نشانی از قبیل کپسول های اطفاء حریق و ... به تعداد کافی و با تایید HSE دستگاه نظارت، جهت مقابله با شرایط اضطراری اقدام نمایند.

• پیمانکار موظف است نسبت به انجام تست هیدرواستاتیک کپسول ها در زمان های مقرر اقدام نماید.

• تجهیزات آتش نشانی بایستی در کلیه کارگاهها بطور مناسب جانمایی و به تعداد کافی تهیه گردد.

• کلیه تجهیزات و کپسولهای اطفاء حریق بایستی بطور منظم بازدید گردیده و نسبت به شارژ مجدد و آماده بکار بودن آنها اطمینان لازم حاصل گردد.

• پیمانکاران موظفند، آموزش های لازم در خصوص نحوه استفاده از این تجهیزات و کاربرد آنها را به کلیه پرسنل تحت پوشش ارائه دهد.

• استفاده از نفرات با تجربه و آموزش دیده جهت کنترل و بازدید دوره ای تجهیزات و همچنین جهت اطفاء حریق و امداد نجات ضروری بوده و همچنین پیمانکار موظف است برنامه مدونی جهت برگزاری مانورهای واکنش در شرایط اضطراری و تهیه سناریو داشته باشد.

۷-۲-۱-۹- رعایت اصول ایمنی برق

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

• آیین نامه ایمنی تاسیسات الکتریکی با اتصال زمین - وزارت کار

• آیین نامه ایمنی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه - وزارت کار

• آیین نامه و مقررات ایمنی کار بر روی خطوط و تجهیزات برق دار - وزارت کار

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۱۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	كد مدرک	روش اجرايى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	
۰۱	شماره ويرايش		

❖ دستورالعمل ايمنى برق شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر.

- رعايت موارد ايمنى تابلو برق و انجام تمهيدات لازم در خصوص پيشگيرى از برق گرفتگى (نصب سيستم ارتينگ، نصب كليد محافظ جان و ...)
 - سيستم ارتينگ مى بايست داراى تايديه از مراجع ذيصلاح باشد.
 - رعايت موارد ايمنى در توزيع، هدايت و انتقال نيروى الكترىكى توسط خطوط و كابلهاى هدايت برق
 - رعايت موارد ايمنى در كار با تجهيزات و وسايل برقى.
 - بازرسى، نگهدارى و تعمير به موقع خطوط، تجهيزات الكترىكى و تابلو برق .
 - پيمانكار موظف به رعايت كليۀ الزامات ايمنى برق و در نظر گيرى كليۀ تمهيدات روشنابى لازم جهت فعاليت در شيفت شب مى باشد.
- ۱-۲-۷- نظم و ترتيب كارگاهى

❖ رعايت مفاد دستورالعمل ايمنى HOUSE KEEPING شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضرورى است.

- پيمانكار بايد متناسب با تعداد پرسنل و جيبه كارى اقدام به استخدام نفرات ثابت جهت ضبط و ربط محيط كار (HOUSE KEEPING) ملبس به لباسكار قابل تشخيص نموده و از آنها تنها به منظور چيدمان منظم و صحيح تجهيزات و مواد در سطح كارگاه با نظارت و تشخيص واحد HSE استفاده نمايد
- نگهدارى، چيدمان، مرتب كردن و نظافت كليۀ تجهيزات و وسايل كار
- وجود انبار salvage و برنامه مناسب جهت جمع آورى، نگهدارى، امحاء و بازافت

۱-۲-۷- سيستمهاى ارزشيابى و مديريت ريسك

❖ رعايت مفاد روش اجرايى شناسايى و ارزشيابى ريسك شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضرورى است.

- شناسايى، ارزشيابى خطرات موجود و ارائه راهكارهاى كنترلى واقدامات اصلاحى / پيشگيرانه
- انجام مطالعات PSSR قبل از راه اندازى واحدها
- ارزشيابى مديريت ريسكهاى Construction بر مبناي روش FMEA(Failure Mode and Effects Analysis) انجام شود.
- ارزشيابى مديريت ريسك هاى Commissioning-pre commissioning بر مبناي روش HAZID انجام شود.
- انجام اقدامات لازم جهت اجراى recommendations منتج از مطالعات ارزشيابى ريسك و اطمينان از وجود safeguards مناسب

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۲۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO.
۰۱	شماره ويرایش		
• ایجاد و استقرار سیستمهای مدیریت ریسک و IMS • Safety integrity level(SIL)study•hazardous area classification review ۷-۲-۱-۱۲- الزامات عمومي ايمنى • جهت اخذ تاييديه و ورود كليۀ اقلام و پرسنل به سايت مي بايست مطابق با دستورالعمل روبه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE به شماره ۲۱۴۸WI اقدام گردد. • نصب علائم، تابلوهای ترافیکي، تابلوهای هشدار دهنده و HSE در سطح کارگاه ها و در طول مسیر متناسب با شرایط محیط و به تعداد كافي (رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد: • آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه - وزارت کار • دستورالعمل ایمنی علائم هشدار دهنده و تابلوهای شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر) • برگزاری جلسات Tool box meeting به صورت روزانه و Safety tour بصورت هفتگی • وجود امکانات ارتباطی (تلفن، بیسیم...) و تسهیلات اداری واحد HSE پیمانکار • رعایت اصول ایمنی انبارداری و ایمنی انبارهای رنگ ۷-۲-۲- بخش سوم: الزامات بهداشت و سلامت ۷-۲-۲-۱- الزامات عمومي بخش بهداشت (رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد: • آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه - وزارت کار • آیین نامه بهداشت محیط - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی • دستورالعمل های بهداشتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر) • شناسنامه کارگاهی از دیدگاه بهداشت صنعتی می بایست مطابق آخرین ویرایش دستورالعمل های ابلاغی توسط واحد HSE پیمانکار تهیه گردیده و در مقاطع زمانی ۶ ماهه به روز آوری گردد. همچنین نسخه ای از آنها می باید به واحد HSE کارفرما ارسال گردد.			
صفحه ۲۰ از ۳۲			

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۲۱ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

- پیمانکار باید در طرح مدیریت بهداشت خود دستورالعمل های جاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار را ملاک عمل قرار دهد.
- ضروری است تعامل لازم با واحد HSE نظارت و مدیریت بهداشت صنعتی واحدهای HSE شرکتهای مجاور طرح جهت اطلاع از مخاطرات بهداشت کار و اندازه گیری ها، ارزیابی ها، و کنترل عوامل زیان آور محیط کار در محدوده اجرای پروژه بعمل آید.
- ارزیابی و مدیریت ریسک های بهداشت کار می باید بر مبنای روش تحلیل مخاطرات شغلی یا JSA (Job safety analysis) و ارزیابی ریسک به روش FMEA توسط پیمانکار انجام شود.
- ارزیابی فوق الذکر می بایست توسط تمامی پیمانکاران شاغل در طرح انجام شود.
- پیمانکار موظف است با بکارگیری روشهای پیشگیرانه و کنترلی از بروز بیماری های ناشی از کار در پرسنل شاغل در کارگاه ها جلوگیری نماید
- پیمانکار موظف است گزارش اقدامات و فعالیت های بهداشتی طرح را بر مبنای فرم های مصوب کارفرما در مقاطع زمانی معین شده، تهیه نموده و پس از تایید دستگاه نظارت به واحد HSE کارفرما ارسال نماید.

۷-۲-۲-۲- الزامات بخش بهداشت صنعتی

- مطالعات شناسایی، اندازه گیری، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار می باید از طریق شرکت های صاحب صلاحیت و دارای مجوز ارائه خدمات بهداشت حرفه ای از وزارت بهداشت، درمان، و آموزش پزشکی انجام شود.
- پیمانکار موظف است کلیه پرسنل شاغل در طرح اعم از روزمزد، پاره وقت، بلند مدت و ... را مورد معاینه شغلی بدواستخدام و پس از یکسال استخدام مورد معاینه دوره ای قرارداده و جهت انجام این معاینات از مراکز و شرکت های مجاز به ارائه خدمات طب کار استفاده نماید نتایج حاصل از معاینات می بایست در پرونده های پزشکی کارکنان نگهداری گردد.
- خلاصه اطلاعات پرونده های پزشکی پرسنل می بایست به صورت منظم و در مقاطع زمانی حداکثر یک ماهه در یک فایل الکترونیکی وارد گردیده و در اختیار بازرسین HSE کارفرما و نظارت قرار گیرد.
- پیمانکار موظف است نتایج معاینات بدواستخدام و دوره ای پرسنل خود را به واحد HSE کارفرما ارسال نموده و از بکارگیری افرادی که فاقد صلاحیت پزشکی برای شغل مورد نظر هستند، اجتناب نماید.
- نوع انجام معاینات شغلی دوره ای بایستی با توجه به نوع عوامل زیان آور موجود در محیط کار و وظیفه محوله مطابق با نظر پزشک طب کار و کارشناس بهداشت حرفه ای پیمانکار تعیین می شود.
- ارائه نوار مغز جهت مشاغل سخت از جمله رانندگان، نفراط مشغول در ارتفاع بیشتر از ۱/۲۰ cm و مشاغل حساس الزامی می باشد.
- پیمانکار موظف است بر مبنای مقررات جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای تمامی رانندگان شاغل در طرح با انجام آزمایشات پزشکی لازم، کارت سلامت رانندگی اخذ نماید.

صفحه ۲۱ از ۳۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۲۲ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D Co
۰۱	شماره ویرایش		

- پیمانکار در تمام مدت اجرای طرح و به صورت سالیانه نسبت به شناسایی، اندازه گیری، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار و ریسک و مخاطرات بهداشتی اقدام نماید. و شرح خدمات مطالعات مذکور می بایست پیش از شروع مطالعات می بایست جهت تایید به مدیریت HSE کارفرما ارسال گردد.
- نتایج حاصل از مطالعات فوق می باید به پزشکان و مراکز طب کار انجام دهنده معاینات طب صنعتی کارکنان شاغل در کارگاه جهت ثبت میزان مواجهات با عوامل زیان آور محیط کار در پرونده های پزشکی پرسنل ارائه گردد و در قالب فایل فشرده برای واحد HSE کارفرما ارائه گردد.
- اقدامات اصلاحی صورت گرفته جهت کنترل عوامل زیان آور محیط کار و مخاطرات بهداشتی شناسایی شده در بازدیدهای دوره ای واحد HSE کارفرما مورد بررسی و ارزیابی قرار می گیرند.
- نتایج حاصل از انجام این مطالعات و اقدامات اصلاحی و کنترلی انجام شده می باید در فرم های گزارش سالیانه مصوب شرکت توسعه و آهن و فولاد گل گهر به واحد HSE کارفرما ارسال گردد.
- با توجه به شرایط جغرافیای منطقه در فصول سرد و گرم سال ضروری است پیمانکار برنامه ریزی و تمهیدات لازم جهت پیشگیری از گرما زدگی و سرما زدگی پرسنل شاغل در طرح را انجام دهد. از جمله توزیع شیر و آبلیمو، تنظیم ساعات کار و استراحت پرسنل، تهیه لباس مناسب هر فصل و ...
- پیمانکار موظف است غذای روزانه پرسنل خود را از آشپزخانه/ رستورانی که دارای شرایط بهداشتی مورد تایید بوده و پرسنل آن دارای کارت سلامت می باشند، تهیه نماید.
- پیمانکار موظف است از جهت توزیع غذا از ظروف غذا مورد تایید و خودروی مناسب و دارای سرپوش استفاده نماید.
- با توجه به شرایط جغرافیایی و آب و هوایی منطقه ضروری است رژیم ها و برنامه های غذایی مناسب تدوین و اجرا گردد.
- آشپزخانه/ رستوران مذکور باید در فواصل زمانی مختلف توسط کارشناس بهداشت پیمانکار مورد بازدید قرار گرفته و در صورت عدم رعایت اصول بهداشتی توسط کارکنان رستوران، نسبت به تغییر محل تهیه غذا اقدام گردد.
- کلیه پرسنل شاغل در آبدارخانه ها، کمپ های مسکونی و سایر اماکن بهداشتی باید دارای کارت سلامت معتبر از مراکز بهداشت باشند.
- آب آشامیدنی و آب بهداشتی باید منطبق بر استانداردهای بهداشتی و مورد تایید مراجع ذیصلاح باشد.
- مخازن آب آشامیدنی و بهداشتی مورد استفاده در کارگاه های طرح باید از جنس پلی اتیلن بوده، در ارتفاع مناسب نصب شده و کدگذاری گردند.
- تمامی مخازن آب آشامیدنی باید دارای سایبان و عایق مناسب باشند.
- یخ های مورد استفاده می بایست از مراکز مجاز و بهداشتی تهیه شده و در ICE BOX های مناسب نگهداری ، به وسیله ماشین های یخچال دار با رعایت اصول و موارد بهداشتی توزیع گردند.
- آزمایشات میکروبی به صورت سه ماه یکبار و آزمایشات فیزیکی و شیمیایی به صورت شش ماهه می بایست از طریق مراکز و شرکتهای مجاز انجام شود.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۲۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرم‌انگى: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

• حمل و نقل آب آشامیدنی و بهداشتی به کارگاه ها می بایست مطابق با اصول بهداشتی و با استفاده از خودورهای مخصوص انجام شده و رانندگان این خودورها بایستی دارای کارت بهداشت معتبر باشند.

• کلر سنجی و PH سنجی آب آشامیدنی می بایست به صورت روزانه و توسط واحد HSE پیمانکار انجام شده و نتایج آن به نحو صحیح ثبت و نگهداری گردد. در صورت عدم تایید آب از نظر میزان کلر باقیمانده و PH، مصرف آب جهت مصارف شرب ممنوع است.

• اماکن بهداشتی تحت پوشش پیمانکار باید به صورت دوره ای و با استفاده از سموم مجاز و مورد تایید وزارت بهداشت و توسط شرکت های دیصلاح مورد سم پاشی و طعمه گذاری قرار گرفته و سوابق مربوطه ثبت و بایگانی گردد.

✳️ آیین نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات در کارگاه - وزارت کار

✳️ رعایت مفاد دستورالعمل سم پاشی و طعمه گذاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

• پیمانکار موظف است در کارگاه های طرح و متناسب با تعداد کارکنان و جنسیت آنها، سرویس بهداشتی مناسب و مطابق با استاندارد مصوب احداث و مستقر نماید.

• سرویس بهداشتی باید به صورت منظم نظافت شده و دارای روشنایی و تهویه مناسب باشد.

• انجام نظافت سرویس بهداشتی توسط آبدارچی و سایر نفرات طبخ و توزیع کننده غذا ممنوع بوده و بدین منظور باید از نفرات نظافت جی مجزا استفاده گردد.

۳-۲-۲-۷- کمک های اولیه و معالجه جراحات صنعتی

• پیمانکار باید متناسب با تعداد کارگران و نوع خطرات شناسایی شده در کارگاه، جعبه کمک های اولیه شامل تجهیزات (حداقل شامل چسب زخم، پنبه، گاز استریل بسته بندی شده، ماده ضد عفونی کننده، باند پانسمان، پماد سوختگی و) تهیه نموده و در نقاطی که دسترسی فوری به آنها برای کارگران میسر باشد، نصب نماید.

• لازم است هر ۱۰ نفر از شاغلین کارگاه ها، حداقل ۱ نفر از کارکنان پیمانکار، آموزش کمک های اولیه و امداد نجات را برای عکس العمل سریع در هنگام وقوع حادثه و واکنش در شرایط اضطراری گذرانده و گواهینامه های مربوطه را دارا باشد. همچنین دوره بازآموزی کمک های اولیه می بایست هر ۱ سال یکبار انجام شود.

• پیمانکار موظف است طبق نظر کارفرما نسبت به تهیه و تامین آمبولانس دارای تجهیزات لازم به همراه پرستار مربوطه و راننده مجرب و آشنا به اصول کمک های اولیه و امداد و نجات استفاده نماید. تجهیزات آمبولانس و شرایط آماده به کار بودن آن می بایست در مقاطع زمانی مختلف مورد بررسی و ارزیابی قرار گیرد.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۲۴ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران	
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۷-۲-۲-۴- عملیات پرتونگاری صنعتی

- پیمانکار موظف است به منظور انجام عملیات پرتونگاری صنعتی مفاد دستورالعمل های سازمان انرژی اتمی ایران و دستورالعمل ایمنی پرتونگاری وزارت صنعت، معدن و تجارت همچنین دستورالعمل ایمنی پرتونگاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر را اجرا نماید. برخی از موارد مهم عبارتند از:

- بکارگیری افراد با تجربه و دارای گواهینامه پرتونگاری جهت انجام عملیات مربوطه
- هماهنگی کامل با تاسیسات مجاور طرح، قبل، در حین و پس از پایان عملیات پرتونگاری
- رعایت نکات HSE در نگهداری، حمل و نقل و استفاده از چشمه های پرتوزا
- اخذ پرمیت های پرتونگاری صنعتی برابر با ضوابط وزارت صنعت، معدن و تجارت و اجرای کامل موارد مندرج در آن
- حضور مسئول فیزیک بهداشت شرکت پرتونگار در محل طرح در حین عملیات پرتونگاری
- حضور ناظر HSE شرکت پیمانکار در محل طرح در حین عملیات پرتونگاری
- نصب علائم هشدار دهنده از جمله تابلو خطر، چراغ هشدار دهنده و نوار خطر در محدوده عملیات پرتونگاری
- جهت نگهداری چشمه های رادیواکتیو در کارگاه ها می بایست از Source Room های ایمن و مطابق با سازمان انرژی اتمی استفاده گردد.
- اعلام سریع فقدان چشمه پرتوزا به واحد حراست طرح، واحد HSE دستگاه نظارت و واحد HSE کارفرما و سازمان انرژی اتمی

۷-۲-۲-۵- عملیات زنگ زدایی (BLASTING)

- رعایت مفاد دستورالعمل ایمنی سندبلاست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

- پیمانکار موظف است به منظور انجام عملیات زنگ زدایی (سند بلاست) موارد ذیل را به دقت مورد توجه و اجرا قرار دهد:
- استفاده از سیلیس در عملیات سندبلاست ممنوع بوده و می بایست از مواد کم خطرتر همچون مس باره استفاده شود.
- محل انجام عملیات زنگ زدایی می بایست تا حد امکان از سایت فاصله داشته و به صورت مناسب محصور گردد.
- به پرسنل شاغل در عملیات زنگ زدایی می باید تجهیزات حفاظت فردی مناسب و مخصوص عملیات سند بلاست از جمله لباس کار، ماسک های هوا رسان، و دستکش ضد ارتعاش تحویل داده شود و استفاده از این تجهیزات توسط پرسنل سند بلاست کار در حین اجرای کار الزامی است.
- تجهیزات سندبلاست می بایست ایمن و سالم بوده و برحسب مورد دارای گواهینامه سلامت فنی باشند.
- به پرسنل شاغل در عملیات زنگ زدایی به صورت روزانه و منظم شیر پاستوریزه تحویل گردد.
- اتاق استراحت، تعویض لباس و صرف غذای پرسنل سندبلاست کار می بایست دارای ابعاد کافی و متناسب با تعداد پرسنل بوده و تا حد ممکن از محل انجام عملیات سند بلاست فاصله داشته باشد.
- جهت استحمام پرسنل سندبلاست کار پس از انجام عملیات روزانه می بایست حمام و رختکن مناسب در دسترس باشد.
- در انجام معاینات طب صنعتی می باید نوع شغل و میزان مواجهه پرسنل با عوامل زیان آور موجود در آن از جمله سر و صدا و ارتعاش، گرد و غبار و... به دقت مورد توجه قرار گیرد.

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگي: عادي)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ويرايش		

۷-۲-۳- بخش چهارم: الزامات محيط زيستى

۷-۲-۳-۱- مقررات زيست محيطى

الزام پيمانکاران به رعايت کليه الزامات قانوني زيست محيطى که عمده ترين آنها عبارتند از:

(رعايت تمامى مفاد و الزامات مستندات ذيل الزامى مى باشد:

- قوانين و مقررات سازمان حفاظت محيط زيست ايران.
- قانون حفاظت و بهسازى محيط زيست
- قانون شکار و صيد با اصلاحيات
- قانون حفظ نباتات
- آيين نامه اجرايى قانون حفاظت و بهسازى محيط زيست (مصوبه هيأت وزيران با اصلاحات بعدى)
- آيين نامه جلوكيرى از آلودگى آب هيأت وزيران
- قانون نحوه جلوكيرى از آلودگى هوا
- آيين نامه اجرايى قانون نحوه جلوكيرى از آلودگى هوا

- قوانين، مقررات، ضوابط و استانداردهاى محيط زيست انسانى - سازمان حفاظت محيط زيست ايران
- دستورالعمل هاى محيط زيست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- کليه مصوبات و بخشنامه هاى هيئت وزيران در خصوص الزامات زيست محيطى
- کليه مصوبات و دستورالعمل هاى جديد يا بازنگرى و ابلاغ شده توسط سازمان حفاظت محيط زيست
- تعهد و مسئوليت پيمانکار در آگاهى و استفاده از آخرين نسخه از کليات الزامات و قوانين مورد اشاره)

۷-۲-۳-۲- نظارت و بازرسى زيست محيطى

- انجام کليه تعهدات، الزامات و راهکارهاى کنترل و جلوكيرى از آلودگى محيط زيست ارائه شده در گزارش مطالعات ارزيايى اثرات زيست محيطى و مجوز EIA طرح، توسط پيمانکار
- انجام مطالعات نظارت، بازرسى و پايش زيست محيطى بعد از شروع فعاليت هاى اجراى طرح و ارائه گزارش ۳ ماهه
- رعايت دستورالعمل نحوه نظارت و پايش زيست محيطى طرح ها و پروژه ها - سازمان حفاظت محيط زيست ۱۳۹۴
- دارا بودن طرح و برنامه مديريت زيست محيطى (EMP) به منظور رعايت الزامات زيست محيطى شامل اطلاعات ذيل:

- توصيف فعاليت هاى در دست اقدام و برنامه ريزى شده براى پيمانکار با تاکيد بر کليه انتشار مواد الاینده و تخليه هاى مهم به محيط زائادات ناشى از فعاليت.
- جزئيات اقدامات و پيشنهادهات پيمانکار در خصوص کاهش اثرات فعاليتهايش بر محيط زيست (هوا، آبهاى سطحى، آبهاى زير زمينى و زمين) محل پروژه.
- جزئيات برنامه و دستورالعمل هاى پيمانکار در خصوص مديريت مواد شيميايى و الزامات هيدروکربن ها.

صفحه ۲۵ از ۳۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرماتگي: عادي)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ويرايش		

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:

❖ آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار)

< جزئیات برنامه و پیشنهادات پیمانکار برای مدیریت پسماندها و فاضلاب ها.
 < بازنگری طرح مدیریت زیست محیطی پیمانکار به صورت سالانه و انطباق با تغییرات کاری و محیطی

۳-۲-۷- حواث/ گزارشات زیست محیطی

- جمع آوری ثبت اطلاعات و تهیه گزارشات آماری- تحلیلی زیست محیطی
- تهیه و ارسال به موقع و صحیح گزارشات فصلی (سه ماهه) و گزارشات یکساله از عملکرد زیست محیطی طرح به واحد HSE کارفرما
- گزارش به موقع و صحیح حوادث زیست محیطی بالفعل یا بالقوه مخرب محیط زیست صرف نظر از دخالت یا عدم دخالت پیمانکار در حادثه به هر طریق ممکن
- اطلاع رسانی حادثه به واحد محیط زیست در حداقل زمان ممکن (حداکثر ظرف ۲۴ ساعت) و ارسال گزارش حادثه برای موارد نشستی، به واحد HSE کارفرما
- دارا بودن طرح واکنش در شرایط اضطراری برای کنترل و پاکسازی ریزش مواد و مقابله با آلودگیها و حوادث زیست محیطی در شرایط اضطراری مطابق با شرایط تحت نظارت نماینده HSE کارفرما

۴-۲-۷- پایش و اندازه گیری آلاینده های زیست محیطی

- پیمانکار ملزم به انجام اندازه گیری آلاینده های زیست محیطی ناشی از فعالیت های اجرایی طرح بر اساس دستورالعمل خود اظهاری در پایش آلاینده ها- سازمان حفاظت محیط زیست.
- پیمانکار ملزم به انجام پایش آلاینده ها و ارائه راهکارهای کنترلی و پیشگیری از آلودگی محیط زیست.
- پیمانکار ملزم به انجام اندازه گیری سالانه آلاینده های زیست محیطی توسط آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت محیط زیست در محدوده فعالیت خود و ارائه گزارش تحلیلی آن به همراه نتایج اندازه گیری به مدیریت HSE کارفرما
- پیمانکار ملزم به رعایت استاندارد هوای پاک، سر و صدا، حد مجاز آلاینده های خروجی به محیط زیست و ...

۵-۲-۷- آلودگیهای زیست محیطی (هوا، خاک، صوت)

- کنترل و مدیریت هرگونه آلاینده (هوا، آب، خاک) و رعایت کلیه قوانین و استانداردهای ملی و محلی در محدوده فعالیت خود
- پاکسازی منطقه آلوده و متوقف نمودن نشستی مواد آلاینده (اسید، باز، هیدروکربنها و مواد مشابه) به خاک، آبهای سطحی و زیر زمینی
- جمع آوری پسماند حاصل از عملیات بلاستینگ پس از پایان عملیات جهت جلوگیری از آلودگی هوا و خاک و دفع نهایی در اماکن مورد تایید



PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ويرايش		

• رعايت استانداردها و معيارهاى سر و صدا سازمان حفاظت محيط زيست و جلوگيرى از آلودگى صوتى

• رعايت استاندارد هاى كيفيت منابع خاك و راهنماهاى آن - سازمان حفاظت محيط زيست و جلوگيرى از آلودگى خاك

• آب پاشى محوطه هاى فنس كشى شده و استفاده از ادوات و خودروهاى داراى معاينه فنى و آلودگى كمتر از حد مجاز

• نصب فيلتر هوا بر روى كليه تجهيزات و ادوات با آلايندگى بيشتر از حد مجاز ضرورى بوده و پيمانكار بايداز بكارگيرى تجهيزات، دستگاهها و ادوات با ميزان آلايندگى بالاتر از حد مجاز اجتناب نمايد.

• كليه خودرو هاى بكارگيرى شده در سايت بايد داراى برگه معاينه فنى از مراكز ذيصلاحي باشند.

• پيمانكار مى بايست تمهيدات كنترلى لازم جهت جلوگيرى از گرد و غبار و آلودگى هوا در سطح كارگاه ها را پيشبيني و اجرا نمايد.

از جمله آب پاشى محوطه ها، كنترل تردد خودروها، استفاده از ادوات و تجهيزات سالم و داراى آلودگى در حد مجاز، جاده كشى و كوبش خاك و ...

• به منظور تامين ايمنى و رسيدن به محدوده مجاز انتشار صدا و مقابله با صدمات ناشى از ايجاد سر و صدا، تمامى منابع با اهميت ايجاد كننده صدا شامل پمپهاى اصلى و ديگر تجهيزات، بايد مورد بررسى و عمل قرار گيرند و پيمانكار بايد در صورت نياز به نصب خفه كن و يا سازه هاى عايق صدا، از اينگونه تجهيزات استفاده نمايد.

• احداث جاىگاههاى بارگيرى و تخليه سوخت جهت مصرف سوخت ادوات و ماشين آلات: مطابق با استانداردهاى لازمه منظور جلوگيرى از نشت آلودگى خاك

۶-۳-۲-۷- مدیریت پسماند

• رعایت مفاد دستورالعمل مدیریت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروری است.

• بازيافت از مركز پسماندها و تفكيك و كد گذارى كليه زائدات و مواد قابل بازيافت توليد شده توسط پيمانكار و دفع در محلهاى مشخص شده (بر اساس انواع زائدات) پس از بازيافت و تعهد پيمانكار به فراهم نمودن امكان تفكيك و دفع در محدوده فعاليت خود در شرايط عدم دسترسى به محل هاى مشخص شده جهت تفكيك و دفع زائدات و حتى الامكان بازيافت مواد زائد.

• کاهش توليد زائدات ناشى از ساخت و ساز و فعاليت هاى بهره بردارى، بازيافت روغن هاى مستعمل و مازاد و ...

• پرهيز از دفع زائدات خطرناك و ويژه توليد شده همراه ساير زائدات توسط پيمانكار و هماهنگى براى تعيين روش مناسب دفع اين مواد با واحد HSE كارفرما (مسئوليت پرداخت هزينه دفع زائدات خطرناك به عهده پيمانكار مى باشد).

• جمع آورى و دفع پسماندهاى بهداشتى و صنعتى طبق ضوابط بهداشتى و به صورت روزانه

• اخذ مجوزهاى لازم براى دفن مواد زائد در محل هاى مورد تاييد سازمان محيط زيست و شهرداريها توسط پيمانكار

۷-۳-۲-۷- مدیریت پساب (صنعتی و بهداشتی)

(رعایت تمامی مفاد و الزامات مستندات ذیل الزامی می باشد:



PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگى: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ويرايش		

***آيين نامه ايمنى تصفيه خانه هاى آب و فاضلاب - وزارت كار)**

- تعيين محل و روش دفع فاضلابها با نظارت كامل واحد HSE و اخذ تاييديه كارفرما
- ممنوعيت تخليه هر نوع ماده يا دفع زائادات در شبكه جمع آورى فاضلاب شهرى ، دريا، كانالها، نهرهاى طبيعى و منابع پذيرنده غير مجاز
- اقدام در خصوص تصفيه و پاكسازى پساب هاى بهداشتى و صنعتى توليدى خود و رعايت استانداردهاى خروجى فاضلاب
- الزام به استفاده مجدد از پساب هاى حاصل از عمليات تست هيدرواستاتيك و يا ايستايى مخازن و لوله ها و جلوگيرى از دفع نهايى و رها سازى در محيط
- احداث سيستم جمع آورى فاضلاب بهداشتى و سپتيك تانك جهت تصفيه فاضلاب بهداشتى توليدى در فاز ساختمانى جهت كليه سروس هاى بهداشتى ، رستوران ها، اماكن و كارگاه هاى سايت
- در صورت استفاده از روغن هاى روانساز، روغنها پس از مصرف بشكه جمع آورى و به محل مناسب انتقال و بازيافت گرندند
- جهت جلوگيرى و ممانعت از نشر آلودگى محيطى به منابع و ذخاير آب زيرزمينى با توجه به سطح آبهاى زير زمينى تمامى فاضلاب ها، جمع آورى گرديده و به مخزن سپتيك تانك فرستاده شود. محل احداث مخزن مذكور بايد در خلاف جهت باد جاگذارى شده باشد.

۸-۳-۲-۷- مدیریت انرژی

- پيمانكار ملزم به انجام اقدامات لازم در خصوص افزايش بازدهى و كاهش مصرف انرژی و بهينه سازى و گزارش نتايج آن به واحد HSE كارفرما مى باشد.
- پيمانكار ملزم به اجراى سيستم و برنامه هاى مدیریت انرژی (EnMs) و كاهش مصرف سوخت مى باشد.

۹-۳-۲-۷- مدیریت سبز

- رعايت آيين نامه هاى اجراى و قوانين ابلاغى در خصوص مدیریت سبز
- بهينه سازى مصرف آب
- كاهش مصرف غذا
- مصرف بهينه مواد اوليه، مصرفى و تجهيزات
- استفاده از فناورى هاى پاك و امكان استفاده مجدد از ضايعات و پساب
- استفاده از مواد مصرفى سازگار با محيط و ...
- ايجاد و نگهدارى فضاي سبز مناسب در سايت ها، جاده ها و مسيرهاى دسترسی و ...

صفحه ۲۸ از ۳۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۲۹ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادى)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷-۲-۳-۱۰- سیستم مدیریت محیط زیست

- ایجاد یک سیستم مدیریت محیط زیست (EMS) و همچنین ارائه طرح و برنامه پایش محیط زیست (EMS) از سوی پیمانکار طرح ضرورى مى باشد
- شناسایی، ارزیابی و کنترل جنبه های زیست محیطی دامنه فعالیت های پیمانکار و ارائه آنها به واحد HSE کارفرما

۷-۲-۳-۱۱- مدیریت منابع طبیعی و اماکن عمومی

- ممنوعیت قطع هرگونه درخت، پاکتراشی و تسطیح محلهای بکر بدون مجوز واحد HSE کارفرما
- بازسازی مناطق تخریب شده ناشی از فعالیت خود و ضرورت اخذ تاییدیه واحد محیط زیست کارفرما در این خصوص
- ممنوعیت عبور وسایل نقلیه و تجهیزات سيار از مناطق بازسازی شده
- رعایت قوانین سازمان حفاظت محیط زیست در ممنوعیت تعرض و آسیب به حیوانات و انجام اقدامات پیشگیرانه جهت جلوگیری از وقوع تصادفات جاده ای با حیوانات در محدوده فعالیت پیمانکار و ضرورت گزارش هرگونه آسیب و جرح به حیوانات یا کشته شدن آنها بر اثر تصادفات جاده ای به بخش محیط زیست کارفرما
- چنانچه فعالیت شرکت در مجاورت اماکن عمومی، مناطق مسکونی شهرها یا روستاها انجام می شود پیمانکار موظف است با رعایت کامل ملاحظات HSE ضمن پیشگیری از بروز هرگونه حادثه، تمهیدات لازم را به منظور مواجهه با حوادث احتمالی در طرح اضطراری خود مورد توجه قرار دهند. این طرح باید حاوی راهنمایی هایی برای تخلیه افراد غیر مسئول و نیز امداد نجات عمومی باشد.
- بسته به نوع فعالیت های شرکت های تابعه، ممکن است چند روستای کوچک در محدوده یا مجاورت سایت قرار گیرد. در اینگونه موارد در صورتی که پیمانکار نیاز به تردد به داخل یا اطراف مراکز روستایی محصور دارد باید ضمن مسیر سازی کلیه دروازه ها و مسیر ها به حالت قبل از ورود یا استفاده بازگرداند. تردد تمام وسایل نقلیه پیمانکار باید در مسیر های ایجاد شده یا مورد توافق صورت گیرد. همچنین ایجاد هرگونه آتش در اینگونه سایت ها ممنوع است.
- با توجه به گستردگی شرکتهای تابعه در کشور و بزرگی این سایت ها، احتمال وجود آثار تاریخی در محدوده سایت صنعت وجود دارد. در اینگونه موارد، پیمانکار موظف است با هماهنگی واحد HSE کارفرما آثار تاریخی کشف شده را توسط فنس محصور نمایند. پیمانکارن تعرض به این آثار را ندارد و اگر ناخواسته یک آثار تاریخی، تخریب شد و یا پیمانکار حدس می زند اثر جدیدی را کشف کرده است، باید کار را بی درنگ رها کرده و موضوع را به واحد HSE کارفرما و سازمان میراث فرهنگی اطلاع دهد.

۷-۲-۴- بخش پنجم: الزامات پدافند غیرعامل و مدیریت بحران

- تدوین برنامه ای جهت مقابله با شرایط اضطراری و ایجاد تعامل با شرکت های پیمانکار فرعی ضروری می باشد.
- طرح مواجهه با شرایط اضطراری (ERP) پیمانکار بایستی توسط HSE مشاور و کارفرما تایید گردد.
- برقراری تفاهم نامه با شرکت های مجاور جهت همکاری متقابل در شرایط اضطراری.
- مشخص کردن محل تجمع ایمن برای کلیه پرسنل و تعیین مسیرهای خروج اضطراری و تهیه و تدوین دستورالعمل خروج اضطراری، نجات و فرار
- تدوین برنامه مانور جهت آمادگی پرسنل در شرایط اضطراری و برگزاری مانور در کارگاه ها با هماهنگی HSE مشاور و کارفرما

صفحه ۲۹ از ۳۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۳۰ از ۸۲

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ویرایش		

• پیمانکاران موظفند، در زمان وقوع حوادث جدی از قبیل آتش سوزی، نشت مواد خطرناک، صدمه به تجهیزات و ... اقدامات مقتضی را برای کاهش اثرات آن انجام دهد.

• پیمانکاران موظفند، وسایل حفاظت فردی مناسب نظیر ماسک و فیلتر گازهای مختلف موجود در مسیر های در دست بهره بردار را تهیه نموده و برای مواقع اضطراری در اختیار کارکنان خود قرار دهد.

• تشکیل گروه امداد و نجات مجهز به امکانات و تجهیزات مورد نیاز بر حسب نیاز پرسنل ساکن در ساختمان و پیمانکاری طرح به جهت امداد رسانی لازم در شرایط اضطراری.

۷-۳- قطع همکاری و پایان پیمان

- پیمانکار موظف است در تمام مدت انجام پروژه مقررات HSE را رعایت نماید. از این رو نحوه عملکرد HSE پیمانکار در طول انجام پروژه مورد ارزیابی HSE کارفرما قرار می گیرد.

- کارفرما عملکردهای پیمانکاران مشغول به کار را مورد بررسی قرار داده و در صورت عدم رعایت مقررات و دستورالعمل های HSE عملیات اجرایی را فوراً تا رفع تخلف متوقف خواهد نمود و هیچ گونه هزینه ای از این بابت به پیمانکار پرداخت نخواهد شد، این توقفات بعنوان تاخیر غیر مجاز تلقی می گردد و در صورت عدم رفع نواقص طبق مفاد پیمان عمل خواهد شد.

- چنانچه قطع همکاری به علت لحاظ نشدن الزامات (HSE) مواردی نظیر آلودگی های شدید زیست محیطی، آمار بالای حوادث و ... صورت پذیرد با پیمانکار مطابق قوانین در مورد همکاری های بعدی عمل می گردد.

- کلیه مواد شیمیایی مصرف نشده یا سایر مواد باقیمانده از فعالیت پیمانکار، پس از پایان عملیات اجرایی پیمان، باید از سایت جمع آوری و به نحو مطلوب ساماندهی یا دفع شود. کارفرما تحت هیچ شرایطی تعهدی در خصوص دفع مواد شیمیایی مازاد پیمانکار نخواهد داشت.

- پیمانکار موظف است پس از پایان پروژه نسبت به پاکسازی محیط زیست، از بین بردن موانع ایجاد شده، پر کردن چاله ها، گودال ها و کانال های حفر شده و ... اقدام نموده و شرایط محل کار را به حالت عادی باز گرداند.

- پیمانکار موظف است گزارش عملکرد HSE خود (از جمله آمار بیماری های شغلی، حوادث، خسارت ها، آسیب های فردی و زیست محیطی) را به اطلاع نماینده کارفرما برساند.

۷-۴- جرائم و تخلفات پیمانکاران

نماینده کارفرما در تمامی پیمان ها ناظر بر الزامات HSE قرارداد بوده و موارد تخلف از طریق نماینده کارفرما به مدیریت امور حقوقی و قراردادها ارسال تا متناسب با نوع تخلفات جرائم لازم در خصوص هر پیمانکار اعمال گردد.

در صورت عدم رعایت هریک از بندهای الزامات HSE و یا HSE- Plan توسط پیمانکار، نماینده کارفرما مجاز خواهد بود برخوردهای انضباطی به ترتیب ذیل را انجام دهد:

- اخطار شفاهی به پیمانکار
- اخطار کتبی به پیمانکار، درخواست اخراج فرد خاطی، اخذ تعهد و دادن فرصت مناسب جهت رفع موارد نایمن و انجام اقدامات اصلاحی
- دستور توقف فعالیت های مخاطره آمیز و جریمه دیرکرد
- اعلام گزارش تخلف به ناظر فنی پیمانکار و کسر از صورت وضعیت پیمانکار به صورت درصدی از صورت حساب های ماهیانه و یا در صدی از ایتیم قراردادی مورد نظر

لازم به ذکر است جداول جرائم افراد و پیمانکار طبق دستورالعمل "دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE" به شماره ۱۲۷۸-۰۰-۷۱۰۰ در پیوست اعمال خواهد شد.

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجرائى الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرماني: عادى)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D. Co.
۰۱	شماره ويرايش		

۸- تغييرات

مسئوليت انجام تغييرات و بروزرسانى در اين سند بر عهده واحد HSE مى باشد.

۹- مستندات مربوطه

- شناسنامه فرآيندهاى مديريت سلامت، ايمنى و محيط زيست شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شماره FO۱۰۱۸
- آيين نامه كميتۀ حفاظت فنى و بهداشت كار - وزارت كار
- دستورالعمل كميتۀ حفاظت فنى و بهداشت كار شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه آموزش ايمنى كارفرمايان، كارگران و كارآموزان - وزارت كار
- دستورالعمل اجرائى آيين نامه آموزش ايمنى كارفرمايان، كارگران و كارآموزان - وزارت كار
- دستورالعمل آموزش HSE شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه وسايل حفاظت فردى - وزارت كار .
- دستورالعمل وسايل حفاظت فردى شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه ايمنى كار با ماشين آلات عمرانى مستند بر مواد ۸۵ و ۹۱ قانون كار جمهورى اسلامى ايران.
- دستورالعمل ايمنى ماشين آلات شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه ايمنى تعميرگاه هاى وسايل نقليه - وزارت كار
- آيين نامه ايمنى جوشكارى و برشكارى - وزارت كار
- دستورالعمل ايمنى در جوشكارى و برشكارى شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه ايمنى كار در ارتفاع - وزارت كار
- دستورالعمل ايمنى "كار در ارتفاع" و "داربست بندى" شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- دستورالعمل ايمنى صدور مجوز كار شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه ايمنى تاسيسات الكتريكي با اتصال زمين - وزارت كار
- آيين نامه ايمنى تاسيسات و وسايل الكتريكي در كارگاه - وزارت كار
- آيين نامه و مقررات ايمنى كار بر روى خطوط و تجهيزات برق دار - وزارت كار
- دستورالعمل ايمنى برق شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر.
- دستورالعمل ايمنى HOUSE KEEPING شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- روش اجرائى شناسايى و ارزيايى ريسك شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه علائم ايمنى در كارگاه - وزارت كار
- دستورالعمل ايمنى علائم هشدار دهنده و تابلوهاى شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه حفاظت و بهداشت عمومى در كارگاه - وزارت كار
- آيين نامه بهداشت محيط - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشكى
- دستورالعمل هاى بهداشتى شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه حفاظتى كار با سموم دفع آفات در كارگاه - وزارت كار
- رعايت مفاد دستورالعمل سم پاشى و طعمه گذارى شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- دستورالعمل ايمنى سنبلاست شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۳۱ از ۳۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۳۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

PR۱۹۶۱	کد مدرک	روش اجراي الزامات HSE پيمانکاران (سطح محرمانگي: عادي)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.CO
۰۱	شماره ويرايش		

- آيين نامه حفاظتي مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار
- دستورالعمل مديريت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه حفاظتي مواد خطرناک و قابل اشتعال و مواد قابل انفجار - وزارت کار
- دستورالعمل مديريت پسماند شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- آيين نامه ايمني تصفيه خانه هاى آب و فاضلاب - وزارت کار

۱۰- پيوست ها

تعداد نفرات و تخصص هاى مرتبط براى HSE پيمانکاران FO۱۹۶۲

دستورالعمل ارزيابى HSE پيمانکاران به کد WI۱۰۴۲

چک ليست ارزيابى عملکرد HSE پيمانکاران به شماره FO۱۰۴۳

دستورالعمل تشويق و تنبيه HSE به شماره WI۱۲۷۸

دستورالعمل رويه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE به شماره WI۲۱۴۸

وندورليست تجهيزات آتش نشاني به شماره FO۲۱۴۹

وندور ليست تجهيزات حفاظت فردى به شماره FO۱۲۲۱

ليست اقلام موثر بر HSE به شماره FO۲۱۵۱

صفحه ۳۲ از ۳۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۳۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI ۱۰۴۲	کد مدرک	دستور العمل ارزیابی HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

عنوان مستند : دستور العمل ارزیابی HSE پیمانکاران

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۲/۰۴/۲۸	اصلاح شاخص ها و چک لیست ارزیابی عملکرد - اضافه شدن بند ۷.۱ فرم ارزیابی عملکرد پیمانکار - اضافه شدن بند ۷.۳ اعمال تشویق و تنبیه بر اساس ارزیابی عملکرد HSE پیمانکار - اضافه شدن جدول جرائم

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۵	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۶	اطلاع	

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۳۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۰۴۲	کد مدرک	دستورالعمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۱- هدف

هدف از تهیه این دستورالعمل، ارزیابی عملکرد پیمانکاران در حوزه سلامت، ایمنی و زیست محیطی به منظور افزایش سطح کیفی و کمی ایمنی و استفاده بهینه از امکانات و منابع در جهت دستیابی به تولید بدون حادثه و صیانت از پیمانکاران است که بصورت دوره‌ای مورد ممیزی قرار می‌گیرد. در این راستا نیاز است عملکرد نقاط قوت و قابل بهبود مشخص گردد لذا در جهت ارزیابی عملکرد بهداشتی ایمنی و زیست محیطی پیمانکاران، مدیریت HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر اقدام به تدوین این دستورالعمل به منظور تحقق موارد زیر نموده است.

- تشریح نحوه تشویق و تنبیه، پیمانکاران (در نقش شرکا تجاری) در خصوص موارد HSE بر اساس دستورالعمل تشویق و تنبیه شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
- کنترل مداوم جریان امور و استقرار چرخه مدیریت HSE
- شناسایی نقاط ضعف، قوت و مشکلات در زمینه سلامت ایمنی و محیط زیست و تلاش در جهت شکوفایی و افزایش قابلیت ها و اصلاح فعالیت ها
- بهبود تخصیص منابع و استفاده بهتر از امکانات و منابع انسانی
- تدوین و تنظیم شاخصهای ارزیابی عملکرد
- ارتقای سطح کیفی عملکرد بهداشتی ایمنی و زیست محیطی پیمانکاران
- همسو نمودن عملکرد پیمانکاران با اهداف و استراتژی های شرکت در زمینه سلامت، ایمنی و محیط زیست

۲- دامنه کاربرد

محدوده کاربرد این دستورالعمل برای کلیه شرکاء تجاری در قالب پیمانکار می باشد.

۳- تعاریف

- ندارد

۴- مراجع و مآخذ

۵- مسئولیت و اختیار

مسئولیت تهیه، اجرا و نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل به عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.

۶- منابع مورد نیاز

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP۱۲-۱۰-۱۲

۶.۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند مدیریت HSE پیمانکاران به کد BP۱۲-۱۰-۱۲

۶.۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند "مدیریت HSE پیمانکاران" به کد BP۱۲-۱۰-۱۲ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

WI ۱۰۴۲	کد مدرک	دستور العمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷- نحوه اجرا

۷-۱-۱- فرم ارزیابی عملکرد HSE

بر اساس فرم تهیه شده، عملکرد کلی پیمانکار به صورت ماهیانه مورد ارزیابی قرار می گیرد و نتایج آن طبق بند ۷.۲ اقدام خواهد شد:

۷-۱-۱-۱- بخش های فرم ارزیابی عملکرد

۷/۱/۱/۱- شرح شاخص های ارزیابی

بر اساس شاخص های ثبت شده در فرآیند مدیریت HSE پیمانکاران تمامی مواردی که در ارزیابی عملکرد بررسی و ارزیابی خواهد شد در این ستون آورده شد است.

۷/۱/۱/۲- وزن

با توجه به میزان اهمیت آن موضوع و اثرگذاری آن بر دستیابی به اهداف خرد و کلان HSE برای هر آیت یک وزن تعریف خواهد شد. که به شرح جدول زیر است:

جدول شماره ۱: وزن دهی چک لیست ارزیابی عملکرد

ردیف	وزن	توضیحات
۱	۱	دارای اهمیت و اثرگذاری عادی در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۲	۲	دارای اهمیت و اثرگذاری متوسط در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۳	۳	جزو لیست شاخص های فرآیندهای ابلاغی در گزارش ماهیانه / دارای اهمیت و اثرگذاری بالا در اجرای ایمن فعالیت های پیمانکار
۴	۴	جزو دستورالعمل ها و الزامات ابلاغی / دارای بیشترین اهمیت و اثرگذاری در دستیابی به اهداف خرد
۵	۵	دارای الزامات قانونی / دارای بیشترین اهمیت و اثرگذاری در دستیابی به اهداف کلان

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۳۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI ۱۰۴۲	کد مدرک	دستور العمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷/۱/۱/۳ نمره کسب شده

برای مشخص نمودن نمره کسب شده در هر آیتم می بایست با توجه به ستون "راهنمای نمره دهی" و ستون "مبنای پیش امتیاز کسب شده از ۱ تا ۱۰ را مشخص و ثبت نمود.

۷/۱/۱/۴ مبنای پیش

مواردی که بر اساس آن ها می بایست عملکرد پیمانکار در آن بخش را مورد ارزیابی قرار داد.

۷/۱/۱/۵ راهنمای نمره دهی

در این ستون مشخص شده است با بررسی موارد ذکر شده در بخش "مبنای پیش" پیمانکار چه مقدار از اقدامات لازم را انجام داده و چه امتیازی می تواند کسب کند.

۷/۱/۱/۶ نمره تجمعی

از حاصل ضرب وزن هر آیتم در نمره کسب شده آن آیتم به دست می آید

تبصره: آیتم هایی که برای آن ها گزینه "عدم کاربرد" انتخاب شود در محاسبه امتیاز نهایی دخیل نخواهد بود.

تبصره ۲: پس از مشخص شدن امتیاز نهایی با توجه به جدول امتیازات موجود در بند ۷.۲ این دستورالعمل درخصوص عملکرد پیمانکار تصمیم گیری و اقدام خواهد شد.

۷/۲- نتایج ارزیابی و اقدامات لازم

- نماینده یا نمایندگان واحد HSE کارفرما بر اساس فرم ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران، در بازه زمانی ماهیانه نسبت به ارزیابی کلیه پیمانکاران شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر مطابق فرم شماره (FO ۱۰۴۳) اقدام و گزارش آن را به مدیریت HSE ارسال می نمایند.
- مدیریت HSE نتایج ارزیابی را به همراه چک لیست مربوطه به نظارت پیمانکار جهت پیگیری و رفع مغایرت ارسال و یک نسخه از آن را در بایگانی واحد HSE بعنوان سند به مدت پنج سال پس از اتمام قرارداد نگهداری می نماید.
- به منظور کاهش تخلفات و ملزم نمودن پیمانکاران به رعایت موارد HSE در شرکتها و پیمانکاران تحت نظارت شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر ضروریست اقدامات باز دارنده و متناسب با نوع عملکرد پیمانکار و براساس نمره کسب شده به شرح جدول ذیل در نظر گرفته شود.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۳۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۰۴۲	کد مدرک	دستور العمل ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

جدول شماره ۲: امتیازات عملکرد

ردیف	امتیاز	نحوه واکنش
۱	۸۰-۱۰۰	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحیت مدیر عامل، پیمانکار می تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۶۰-۷۹	عملکرد پیمانکار در حد قابل قبول می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۴۰-۵۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری بعنوان جریمه لحاظ می گردد.
۴	۲۰-۳۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و پیمانکار موظف به معرفی مدیر کارگاه جایگزین می باشد.
۵	۰-۱۹	اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه

تذکره ۱: تشویق و جریمه از طریق دستگاه نظارت اعمال خواهد شد.

تذکره ۲: این دستور العمل میبایست پیوست قرارداد قرار گیرد و به پیمانکار ابلاغ گردد و یا در غیر اینصورت مستقیماً و در جلسه شروع به کار بیه رویت و اطلاع نماینده صاحب امضاء مجاز پیمانکار برسد.

- تصمیم اتخاذ شده و نحوه واکنش از طریق مدیریت HSE به مدیریت پیمانکار و دستگاه نظارت اطلاع داده و پیمانکار ظرف مدت یک هفته پس از اعلام نتیجه ارزیابی فرصت دارد جهت رفع و ارائه مستندات تکمیلی و قطعی نمودن امتیازها اقدام نماید بدیهی است عدم ارائه مستندات به منزله پذیرش تصمیم اتخاذ شده می باشد
- دستگاه نظارت تصمیم اتخاذ شده مدیریت HSE را در صورت وضعیت اعمال می نماید.

۷،۳- اعمال تشویق و تنبیه بر اساس ارزیابی عملکرد HSE پیمانکار

بر اساس ارزیابی مستمر پیمانکار به وسیله چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران، در صورت وجود هرگونه قصور، کوتاهی، عدم انطباق و تخلف از سوی پیمانکاران، متناسب با دستور العمل تشویق و تنبیه شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شماره WI۱۲۷۸-۰۰ و جدول جرائم عملکردی آن در اقدام خواهد شد.

۸- تغییرات

مسئولیت اعمال هر گونه تغییر در مراحل و روش اجرای توضیح داده شده و به روز رسانی در این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست می باشد.
کلیه سوابق حاصل از اجرای این دستور العمل به مدت پنج سال پس از اتمام پیمان نزد مدیریت HSE نگهداری خواهد شد.

مناقضه اءءاء ءاءه ببن ءارءانه های اءباء و فولاءسازى
شرءء ءوسعه آهن و فولاء ءل ءهر



صفءه ۳۸ از ۸۲

ءابستان ۱۴۰۵

شماره قرارءاء: ۰۵/۱۱۳۹ق

ءسءور العمل HSE

WI۱۰۴۲	ءء مءرء	ءسءورالعمل ارءبابى عملءرء HSE پبمانءاران (سءطء مءرمانءى: عاءى)	
۰۱	شماره وبراىبش		

۹- مسءنءاء مربوطه

ءسءورالعمل ءشوبق و ءنببه شرءء ءوسعه آهن و فولاء ءل ءهر به شماره WI۱۲۷۸-۰۱

۱۰- پبوسء ها

ءء لبسء ارءبابى عملءرء HSE پبمانءاران به ءء "FO۱۰۴۳"
ءسءورالعمل ءشوبق و ءنببه به شماره WI۱۲۷۸

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

HSE دستور العمل

شماره قرارداد: ۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۳۹؛ ۸۲

کد مدرک: FO1043-01

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران		تاریخ:	
۱۷	محدود گزشتن دهی و زنگ مستندات	۴	در صورت ارائه گزارشات لازم به کارفرما در موعده مقرر مسموم کامل و به ازای عدم ارسال هر گزارش در موعده مشخص شده یک مسموم کسر گردد
۱۸	صلاحیت افراد در مشاغل مختلف	۴	۱- مطابق شغل با آموزش های ملی شده ۲- مصاحبه و ارزیابی از مشاغل خاص ۳- دارا بودن شرایط احراز پرسنل در شغل مربوطه ۴- عدم انجام اعمال باایمن توسط افراد ۵- مطابق شغل با پرورده پریشکی
۱۹	برگزاری و حضور در جلسات مطابق با برنامه مصوب و ابلاغ شده	۴	۱- برگزاری جلسات مورد نیاز ۲- حضور مسئولین مربوطه در جلسات ۳- پیگیری مصوبات جلسات
۲۰	دستبندی به شاخص های ایلامی برنامه ریزی داده مامیله	۵	۱- انکیز گزارش مامیله ۲- گزارشات مامیله ۳- فرم برنامه ها و شاخص ها
۲۱	مطابق وسایل حفاظت فردی بوزن شده با دستور ایست ایلامی، مامریس زمانی، تحویل PPE مصوب شده، مامریس مشاغل	۴	۱- اجرای مامریس زمانی ۲- نحوه ایلامری و تحویل مناسب ۳- تهیه بر اساسی دستور ایلامی ایلامی ۴- نظارت بر استفاده توسط پرسنل
۲۲	وضعیت باربری و اذد گواهی سلامت مشتمل برای ماشین آلات و همچنین باربری های دوره ای و رفع معایرت ها	۵	۱- اخذ گواهی سلامت مشتمل ۲- تکمیل چک لیست ۳- رفع معایرت ها
۲۳	وضعیت برنامه حفاظت نفسی و تناسلی	۴	۱- اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار ۲- تکمیل برگه کار شناسایی خطرات (S&H) ۳- رعایت مامریس PPE ۴- انجام باربری ۵- انجام اقدامات اصلاحی لازم
۲۴	انواع HSE در ایلامری	۴	۱- نحوه عملکرد وسایل ۲- طبقه و فاصله بندی مناسب ۳- نصب برگه اطلاعات ۴- آمار و اطلاعات دقیق ایلامری ۵- رعایت اصول ایلامی ایلامری ۶- گزارش ایلامری لازم ۷- آشنایی با نحوه اطفاء حریق دستی
۲۵	انجام ایلامری میکروبی، فیزیکی، شیمیایی و کارشناسی آب آشامیدنی	۴	۱- انجام طبقه بندی و تکمیل آزمایشات مورد نیاز ۲- گزارش نهی مناسب
۲۶	وضعیت بهداشتی نهی و بوزن غذا	۴	۱- نتایج اندازه گیری و آزمایشات و بازدهی ۲- آمار مسومیت غذای
۲۷	وضعیت اقدامات انجام شده جهت پیشگیری از گرمزدگی و سرما	۴	۱- بوزن ایلامه مناسب فصل ۲- بوزن پوشش های مناسب فصل ۳- نوشی شیت های گرمی به صورت پرسشی ۴- شستن تجهیزات و وسایل مورد نیاز
۲۸	نظارت بر صدور و اجرای صحیح مجوزهای کاری (پرورش، کارت فرمز و ...)	۵	۱- صدور مجوز برای تمام فعالیت ها ۲- عدم وجود معایرت در مجوزها ۳- مطابق مستندات و اجرا ۴- بسته شدن کامل مجوزها
۲۹	انجام معاینات شغلی کارکنان دوره ای و بدو استخدام و دوره ای	۵	۱- انجام معاینات بدو استخدام کل پرسنل ۲- انجام معاینات ایلامری کل پرسنل ۳- گزارش نهی ۴- در دسترس بودن پرورده ها
۳۰	اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار و رفع معایرت ها	۴	۱- اندازه گیری توسط شرکت نهی ۲- ارائه گزارش ۳- پیگیری جهت رفع معایرت ها
۳۱	مرصد کارکنانی که در معاینات شغلی دارای محدودیت شغلی شده اند و اقدامات کنترلی اعمال شده	۵	۱- مشخص نمودن افراد مشروط ۲- ارجاع جهت انجام اقدامات لازم ۳- نتایج اقدامات انجام شده
۳۲	وضعیت تجهیزات و ماشین آلات حمل مواد غذای، آب آشامیدنی و همچنین نگهداری آن ها	۴	۱- وضعیت سلامت فنی و بهداشتی ماشین آلات ۲- تکمیل چک لیست های بهداشتی ۳- پیگیری رفع معایرت ها
۳۳	وضعیت ایلامی عمومی شغل رشتن، مذخوری، سرویس بهداشتی، خوابگاه و ... همچنین سم پاشی و طبقه گذاری	۴	۱- تکمیل چک لیست های باربری بهداشتی ۲- رعایت استاندارد و فوایم ملی و بین المللی ۳- قرارداد و گزارش شرکت های سم پاشی و طبقه گذاری ۴- پیگیری معایرت ها
۳۴	محدود دفع زباله، پسماند و معایبات (مخاشتمانی، شیمیایی و...)	۴	۱- وضعیت کلی مدیریت پسماند ۲- نحوه انتقال و حمل پسماند ۳- قرارداد با شرکت های ذریع ۴- گزارش نهی ۵- تفکیک در میا

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۴۱ از ۸۲

تاریخ:		چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران				شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.	
نمونه را وارده نمایید		۱- گزارشات بارش ۲- تکمیل چک لیست های بارش ۳- امتد ایتم: تجزیه و تحلیل و ارائه نتایج ۴- مدیریت پسماند: ثبت دستورالعمل ایلمی	۴	وضعیت پساب های صنعتی، شیمیایی و اسیدی	۴۵		
نمونه را وارده نمایید		۱- گزارشات بارش ۲- تکمیل چک لیست های بارش ۳- امتد ایتم: تجزیه و تحلیل و ارائه نتایج ۴- مدیریت آلاینده های جوار: ثبت دستورالعمل ایلمی	۴	آلودگی هوا: مانیتورینگ و یا انتشار سایر آلاینده ها (گرد و غبار و ...)	۴۶		
نمونه را وارده نمایید		۱- تهیه لیست پلج ها ۲- ارسال لیست پلج ها به واحد مربوطه ۳- درصد رفع پلج ها	۴	چگونگی تدوین و اجرای برنامه مدون جهت تسهیل و نگهداری	۴۷		
نمونه را وارده نمایید		۱- درصد تحقق اجرای مأموریتها بر اساسی تعیین مصوب شده ۲- اجرای صحیح مأموریتها بدون مشکل ۳- تهیه مستندات لازم ۴- پیگیری، نقاط ضعف ۵- گزارش نهی	۴	درصد تحقق اجرای مأموریتها	۴۸		
نمونه را وارده نمایید		۱- انجام ارزیابی ریسک مأموریتها ۲- پیگیری جهت رفع عدم انطباق های شناسایی شده ۳- انجام اقدامات کنترلی و اصلاحی لازم	۴	درصد رفع عدم انطباق ها و کنترل خطرات شناسایی شده در مأموریتها	۴۹		
نمونه را وارده نمایید		۱- انجام اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه ۲- اقدامات پس از حوادث	۵	وضعیت کنترل و مدیریت حوادث و شبه حوادث	۴۰		
نمونه را وارده نمایید		برای انجام تجزیه و تحلیل تمامی حوادث، مورد نیاز انتشار کفیل و به ازای هر مورد حادثه بدون تجزیه و تحلیل یک سوره کسر گردد	۴	درصد تحلیل های انجام شده در رویدادها (طبق دستورالعمل)	۴۱		
نمونه را وارده نمایید		گزارش نهی: تحقق و تکمیل حوادث طبق دستورالعمل مدیریت رویداد سوره کفیل و به ازای قصور و نارسایی این مورد سوره کسر گردد	۴	محدوده ثبت، اطلاع رسانی و گزارش نهی: درخصوص رویدادها	۴۲		
نمونه را وارده نمایید		۱- امانت گزارش مأموریتها ۲- گزارشات مأموریتها ۳- فرم برهه ها و شاخص ها	۵	تحقیق شاخصی مأموریتها ایلمی: مؤد (IFR, SR)	۴۳		
جمع کل امتیاز کسب شده		جمع کل امتیاز کسب شده					
محدودترین امتیاز قابل کسب از این جدول		محدودترین امتیاز قابل کسب از این جدول					
تعداد ایتم ها ارزیابی شده	۴۳	تعداد ایتم ها ارزیابی شده					
تعداد ایتم های بدون کاربرد	۰	تعداد ایتم های بدون کاربرد					
درصد امتیاز کسب شده		درصد امتیاز کسب شده					
مجموع تکمیل گردد		مجموع تکمیل گردد					
مجموع تکمیل گردد		مجموع تکمیل گردد					

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۷۸	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبيه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۰	شماره ویرایش		

عنوان مستند : دستورالعمل تشویق و تنبيه HSE

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند
۲	۰۱	۱۴۰۲/۰۴/۲۸	تغییر در جدول جرائم - اضافه شدن پیوست جدول درصد افزایش مبالغ برای سال های متوالی - اضافه شدن بند ۷.۶ و ۷.۴

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تایید	مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	کلیه واحد ها

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۴۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشويق و تنبيه HSE (سطح محرمانگى: عادى)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ويرايش		

۱- هدف

هدف از تهيه اين دستورالعمل انجام موارد ذيل مى باشد:

- تشریح نحوه تشويق و تنبيه کارکنان، پيمانکاران (در نقش شرکا تجارى) در خصوص موارد HSE
- کنترل مداوم جريان امور و استقرار چرخه مدیریت HSE
- شناسايی نقاط ضعف، قوت و مشکلات در زمینه بهداشت ایمنى و محیط زیست و تلاش در جهت شکوفایی و افزایش قابلیت ها و اصلاح فعالیت ها.
- بهبود تخصیص منابع و استفاده بهتر از امکانات و منابع انسانی.
- تدوین و تنظیم شاخص های ارزیابی عملکرد.
- ارتقای سطح کیفی عملکرد بهداشتی ایمنى و زیست محیطی پیمانکاران.
- همسو نمودن عملکرد پیمانکاران با اهداف و استراتژی های شرکت در زمینه بهداشتی، ایمنى و محیط زیست.

۲- دامنه کاربرد

محدوده کاربرد اين دستورالعمل برای کلیه پرسنل شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر، پیمانکاران و شرکاء تجارى در قالب پیمانکار مى باشد.

۳- تعاریف

- انضباط (Discipline): انضباط به صورت قوانینی معنی مى شود که بایستی اطاعت شوند و تخطی از آن مجازات، تنبيه و جریمه را به دنبال دارد. انضباط کاری یکی از اصول بنیادی ایمنى است.
- تخلف: هر گونه کوتاهی در انجام امور مرتبط با HSE، عدم رعایت دستورالعمل ها ی HSE که احتمال ایجاد خطر یا هر گونه حادثه را افزایش دهد تخلف نامیده مى شود.

۴- مراجع و ماخذ

- ندارد

۵- مسئولیت و اختیار

- مسئولیت اجرای اين دستورالعمل بر عهده مدیر ایمنى، سلامت و محیط زیست مى باشد.
- مسئولیت نظارت بر اجرای اين دستورالعمل بر عهده مدیر ایمنى، سلامت و محیط زیست مى باشد.

۶- منابع مورد نیاز:

مطابق شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳

۶,۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳

۶,۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند طرح ریزی و نظارت بر کنترل عملیات به کد BP۱۲-۲۰-۲۳ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI ۱۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۱	شماره ویرایش		

۷- نحوه اجرا

- مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست طی نامه ای به صورت ماهانه لیست اسامی پرسنل متخلف با ذکر نوع تخلف و مبلغ جریمه را تهیه و به واحد مالی جهت اعمال ارسال می نماید.
- نکته ۱: جریمه های تخلف مربوط به پیمانکاران در صورت وضعیت ماه جاری اعمال میگردد.

۷/۱- انواع مصادیق بازدارنده مربوط به حوزه ی آتش نشانی

۷-۱-۱- تخلیه عمدی کپسول های اطفاء حریق

- تخلیه محتویات کپسول های اطفاء حریق در مواردی غیر از اطفاء حریق.
- چنانچه کپسول های اطفاء حریق های جزئی مصرف شود و تا ۳۰ دقیقه پس از اطفاء حریق به واحد آتش نشانی اعلام نگردد نیز جز تخلیه عمدی محسوب می شود.
- محاسبه جریمه نقدی تخلیه عمدی کپسول های اطفاء حریق:

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخلیه عمدی سیلندر اطفاء پودر و گاز (۳، ۶، ۱۲، ۲۵، ۵۰ کیلوگرمی)	۸ برابر قیمت شارژ به روز سیلندر
تخلیه عمدی سیلندر اطفاء CO ₂ (۶، ۱۲، ۳۰ کیلوگرمی)	۶ برابر قیمت شارژ به روز سیلندر

۷-۱-۲- تخریب، مفقودی و جا به جایی کپسول های اطفاء حریق

- تخریب: به معنای آسیب رساندن به جز یا اجزای کپسول های اطفاء حریق می باشد.
- تخریب ۵۰ درصدی: در صورتی که بدنه کپسول های اطفاء حریق آسیب ندیده باشد، تخریب ۵۰ درصدی کپسول محسوب می شود.
- تخریب ۱۰۰ درصدی: در صورتی که بدنه کپسول های اطفاء حریق دچار آسیب دیدگی یا سوانح شدگی شده باشد، تخریب ۱۰۰ درصدی محسوب می شود.
- جا به جایی: به معنای جا به جایی کپسول های اطفاء حریق از محل های کد گذاری شده می باشد.
- مفقودی: به عدم قرارگیری و مفقود شدن کپسول های اطفاء حریق در جایگاه های تعیین شده در هنگام بازرسی می باشد.
- محاسبه جریمه نقدی آسیب به کپسول های اطفاء حریق:

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخریب ۵۰ درصدی سیلندر اطفاء حریق دستی (عدم آسیب دیدگی بدنه سیلندر)	۵ برابر قیمت به روز سیلندر
تخریب ۱۰۰ درصدی سیلندر اطفاء حریق دستی (تخریب و آسیب دیدگی بدنه سیلندر)	۶ برابر قیمت به روز سیلندر
جابه جایی سیلندر اطفاء حریق دستی	۳ برابر قیمت به روز سیلندر
مفقودی سیلندر اطفاء حریق دستی	۸ برابر قیمت به روز سیلندر

WI1287	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
۰۱	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۳-۱-۷- برداشت غیر مجاز و بدون هماهنگی آب از تجهیزات آتش نشانی

- هرگونه برداشت غیر مجاز و بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی و امداد از رینگ آب آتش نشانی که شامل هیدرانت ها، هوزریل ها، فایر باکس ها و علمک های آب آتش نشانی می باشد جز برداشت غیر مجاز محسوب می شود.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
برداشت غیر مجاز آب از تاسیسات آب آتش نشانی	به ازای هر بار برداشت غیر مجاز مبلغ ۱۵ میلیون ریال

۴-۱-۷- تخریب و آسیب رساندن به سیستم های اعلام و اطفاء اتوماتیک و رینگ آب آتش نشانی:

- سیستم های اعلام حریق اتوماتیک: کلیه سیستم های اعلام حریق اتوماتیک با تمام اجزا و متعلقات آن جزو این دسته محسوب می شوند.
- سیستم های اطفاء حریق: کلیه سیستم های گازی، CO_2 و $IG55$ با تمام اجزا و متعلقات آن جزو این دسته محسوب می شوند.
- رینگ های آب آتش نشانی: کلیه هیدرانت ها، هوزریل ها، فایر باکس ها، علمک های آب ، رینگ های آبی و پمپ خانه ها آب آتش نشانی جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخریب اجزاء سیستم اعلام حریق اتوماتیک	۸ برابر قیمت تجهیز آسیب دیده
تخریب اجزاء سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک	۶ برابر قیمت به روز تجهیز آسیب دیده
تخریب و مفقودی تجهیزات مربوط به رینگ آب	۶ برابر قیمت به روز تجهیز آسیب دیده یا مفقود شده

۵-۱-۷- عدم هماهنگی و دریافت مجوز از واحد آتش نشانی جهت انجام کلیه اموری نظیر جوشکاری، نظافت و ... در نزدیکی

محل وجود دتکتورهای اعلام حریق که مکان اعلام کاذب را فراهم کند.

- عدم هماهنگی و دریافت مجوز از واحد آتش نشانی جهت انجام کلیه اموری نظیر جوشکاری، نظافت و ... در نزدیکی محل وجود دتکتورهای اعلام حریق که مکان اعلام کاذب را فراهم کند جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
عدم هماهنگی های و دریافت مجوز جهت عملیات جوشکاری ، نظافت و ... در مجاورت تجهیزات اعلام حریق خودکار	به ازای هر بار عدم هماهنگی جهت عملیات مذکور مبلغ ۱۵ میلیون ریال

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۴۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۶-۱-۷- ورود بدون مجوز افراد به داخل اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅

- چنانچه افراد بدون مجوز و هماهنگی با واحد آتش نشانی وارد اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅ شوند جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
ورود بدون مجوز به داخل اتاق سیلندرهاى اطفاء حریق	به ازای هر بار عدم هماهنگی جهت ورود به اتاق سیلندرها مبلغ ۱۵ میلیون ریال

۷-۱-۷- عدم نظافت اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅

- نظافت اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅ باید به صورت ماهیانه توسط شرکت بهره بردار با مجوز و هماهنگی واحد آتش نشانی صورت پذیرد و عدم نظافت اتاق های سیلندر CO₂ و IG₅₅ جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
عدم نظافت اتاق های سیلندر CO ₂ و IG ₅₅	به ازای هر بار عدم نظافت اتاق های سیلندر مذکور مبلغ ۳۰ میلیون ریال

۸-۱-۷- تخلیه سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک (IG₅₅, CO₂)

- تخلیه سیستم های اطفاء گازی اتوماتیک (IG₅₅, CO₂) به مفهوم اقدام به تخلیه سیستم مذکور به دلایل سهوی و عمدی غیر از زمان بروز حریق تلقی می شود که در صورت بروز این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه
تخلیه عمدی سیلندر های سیستم اطفاء حریق گازی اتوماتیک	۴ برابر قیمت به روز شارژ سیلندرهاى تخلیه شده

۹-۱-۷- فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی

- فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی به مفهوم وارد و خارج مدار کردن بدون هماهنگی و مجوز واحد آتش نشانی می باشد.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
فعال یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون هماهنگی با واحد آتش نشانی	به ازای هر بار فعال و یا غیر فعال نمودن پمپ خانه آتش نشانی بدون مجوز مبلغ ۱۵ میلیون ریال

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۴۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷-۱-۱- مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی

مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی شامل: فایرباکس، هوزریل، هایدرانت، شستی های اعلان حریق، دکتورها، پنل های اعلان و اطفاء حریق، پمپ ها و پکیج های آتش نشانی و ... جزو این دسته محسوب می شوند.

عنوان تخلف	مبلغ جریمه در سال پایه (۱۴۰۱)
مسدود نمودن مسیر دسترسی به تجهیزات آتش نشانی	به ازای هر مورد مبلغ ۴۵ میلیون ریال

۷-۲- انواع تخلفات رانندگی و جریمه تخلف

- مطابق دستورالعمل رانندگی تدافعی به کد WI۱۱۷۵

۷-۳- پیمانکاران

- ارزیابی پیمانکاران مطابق دستورالعمل ارزیابی HSE پیمانکاران به کد WI۱۰۴۲ انجام می پذیرد.
- علاوه بر ارزیابی فصلی کلیه پیمانکاران مداوم تحت پایش می باشند و در صورت انجام تخلف مطابق با جدول ذیل با ایشان برخورد خواهد شد:

جدول ۱: جرائم HSE

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۱	عدم رفع موارد مشاهده شده در بازرسی HSE طی زمان مقرر به ازای هر مورد	۱- گزارشات بازرسی ۲- نامه مغایرت ۳- فرم های آنومالی ۴- صورت جلسات ۵- چک لیست	۳	۵۰ میلیون	
۲	مشاهده رفتار نا ایمن (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- فرم های آنومالی ۳- گزارشات Safety Tour ۴- اخطاریه ها	۲	۵۰ میلیون	
۳	عدم پیگیری آیتم های کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار (به ازای هر آیتم از تکرار دوم)	۱- صورت جلسات ۲- گزارشات بازرسی ۳- حکم کار سیستم پارسه	۵	۱۰۰ میلیون	

صفحه ۷ از ۱۸

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۴۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI ۱۲۸۷		کد مدرک		دستور العمل تشويق و تنبيه HSE (سطح محرمانگى: عادى)		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	
۰۱		شماره ویرایش					
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات		
۴	عدم ارائه صورتجلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار تا ۳۰ ام هر ماه	۱- صورت جلسات	۵	۵۰ میلیون			
۵	عدم ارائه HSE Plan توسط پیمانکار قبل از شروع به کار به ازای هر ماه تاخیر	۱- ارائه HSE Plan ۲- رفع مغایرت های ابلاغی از طرف کارفرما	۵	۱۰۰ میلیون			
۶	عدم ارائه تاییدیه اداره کار برای نیروهای شاغل در بخش ایمنی پیمانکار	۱- گواهینامه صادره از اداره کار	۴	۵۰ میلیون			
۷	عدم جذب نفرات ایمنی طبق دستورالعمل الزامات HSE پیمانکار	۱- نامه معرفی نفرات از طرف پیمانکار ۲- ابلاغیه تایید از طرف کارفرما	۵	۱۰۰ میلیون			
۸	عقد قرار داد با زیر پیمانکاران فاقد صلاحیت ایمنی از اداره کار (به ازای هر ماه تاخیر در ارائه تاییدیه)	۱- گزارشات بازرسی ۲- ارائه قراردادها ۳- ارائه گواهینامه های مربوطه	۵	۲۰۰ میلیون			
۹	عدم ارائه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکار از اداره کار (به ازای هر ماه تاخیر)	۱- ارائه گواهینامه صادره از اداره کار	۵	۳۰۰ میلیون			
۱۰	عدم گزارش حوادث مطابق با دستورالعمل ابلاغ شده مدیریت رویداد کارفرما (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بهداری ۲- شکایات پرسنل ۳- مشاهدات بازرسی	۵	۱۰۰ میلیون			
۱۱	عدم برگزاری جلسات تحلیل رویداد و عدم حضور مسئولین پیمانکار در جلسه تحلیل حادثه های منجر به روز از دست رفته	۱- ابلاغیه ها ۲- فرم تحلیل و صورتجلسات	۴	۱۰۰ میلیون			

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۴۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI1287	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)			شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش				
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
۱۲	عدم انجام اقدامات اصلاحی خروجی از جلسه بررسی و تحلیل حادثه (به ازای هر مورد)	۱- فرم تحلیل و صورت جلسه ۲- گزارشات بازرسی	۴	۱۰۰ میلیون	
۱۳	عدم دستیابی به شاخص کمی برنامه ریزی شده ماهنامه (به ازای نفر ساعت)	۱- گزارشات بازرسی ۲- گزارشات ماهنامه ۳- فرم برنامه ها و شاخص ها	۵	۱۰۰ میلیون	
۱۴	عدم تطابق وسایل حفاظت فردی توزیع شده با ماتریس زمانی تحویل PPE تصویب شده	۱- ماتریس زمانی ۲- فرمهای تحویل توسط انبار ۳- مشاهدات سایت ۴- گزارشات و شکایات	۴	۸۰ میلیون	
۱۵	عدم نظارت بر حسن استفاده از لوازم حفاظت فردی (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- فرم های ANO	۴	۸۰ میلیون	
۱۶	عدم آموزش ایمنی عمومی ۸ ساعته (سازمان های قانون گذار) کارکنان قبل از شروع به کار (به ازای هر مورد)	۱- لیست پرسنلی ۲- مجوزهای ورود ۳- فرم های آموزشی ۴- گزارشات بازرسی	۴	۵۰ میلیون	
۱۷	عدم آموزش ایمنی عمومی ۴۰ ساعته و ارزیابی ریسک ۱۶ ساعته برای پرسنل HSE (به ازای هر مورد)	۱- گواهینامه های صادر شده	۴	۸۰ میلیون	
۱۸	عدم انجام آموزش های تخصصی ایمنی طبق تقویم آموزشی تصویب شده (به ازای هر مورد)	۱- تقویم آموزشی ۲- مستندات آموزشی	۴	۵۰ میلیون	
۱۹	عدم نظارت بر اجرای صحیح مجوزهای کاری (پرمیت، کارت قرمز و ...) (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- مجوزهای صادره ۳- تطابق مستندات و اجرا	۵	۱۰۰ میلیون	

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۵۰ از ۸۲

WI ۲۸۷		کد مدرک	دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	
۰۱		شماره ویرایش				
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات	
۲۰	به کارگیری افراد فاقد صلاحیت در مشاغل مختلف (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- لیست ابلاغی توسط کارفرما ۳- استاندارد ایمنی مشاغل شرایط احراز صلاحیت کارکنان پیمانکار ۴- مندرجات پرونده پزشکی	۳	۸۰ میلیون		
۲۱	به کارگیری ماشین آلات فاقد صلاحیت ایمنی (به ازای هر مورد)	۱- گزارشات بازرسی ۲- لیست ابلاغی کارفرما ۳- استانداردهای ایمنی ماشین آلات ۴- چک لیست های بازرسی	۴	۱۰۰ میلیون		
۲۲	عدم انجام معاینات شغلی کارکنان (دوره ای و بدو استخدام) (به ازای هر نفر)	۱- مجوزهای ورود ۲- فهرست پرسنلی ۳- پرونده پزشکی	۵	۵۰ میلیون		
۲۳	عدم انجام پیگیری و اعمال اقدامات کنترلی برای کارکنانی که در معاینات ادواری دارای محدودیت شغلی شده اند (هرمورد)	۱- مشخص نمودن لیست افراد مشروط ۲- ارجاع جهت انجام اقدامات لازم ۳- نتایج اقدامات انجام شده	۴	۸۰ میلیون		
۲۴	به کارگیری افراد در شرایطی مغایر در مندرجات پرونده پزشکی (به ازای هر مورد)	۱- فهرست پرسنلی ۲- لیست افراد مشروط ۳- مشاهدات سایتی ۴- شکایات	۳	۸۰ میلیون		
۲۵	استفاده از تجهیزات غیر مجاز جهت حمل مواد غذایی، آب آشامیدنی و همچنین نگهداری آن ها	۱- گزارشات بازرسی ۲- چک لیست های بهداشتی	۳	۸۰ میلیون		
۲۶	عدم انطباق کلر باقی مانده آب آشامیدنی با استاندارد و عدم انجام آزمایشات میکروبی و شیمیایی	۱- گزارشات کلر سنجی ۲- استانداردهای ملی و بین المللی	۴	۵۰ میلیون		

صفحه ۱۰ از ۱۸

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۵۱ از ۸۲

WI ۲۸۷		کد مدرک		دستور العمل تشویق و تنبیه HSE		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	
۰۱		شماره ویرایش		(سطح محرمانگی: عادی)			
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات		
۲۷	نامناسب بودن و غیر بهداشتی بودن اماکن عمومی شامل رختکن، غذاخوری، سرویس بهداشتی، خوابگاه و ...	۱- چک لیست های بازرسی بهداشتی ۲- استانداردها و قوانین ملی و بین المللی ۳- لیست نقرات	۴	۵۰ میلیون			
۲۸	عدم رعایت نظافت و چیدمان کارگاهی House Keeping	۱- گزارشات بازرسی	۲	۸۰ میلیون			
۲۹	عدم جمع آوری ضایعات و محوطه کارگاهی پس از اتمام قرار داد	۱- گزارشات بازرسی ۲- مفاد قرار داد	۴	۲۰۰ میلیون			
۳۰	دفع غیر صحیح پسماند و ضایعات	۱- گزارشات بازرسی	۳	۵۰ میلیون			
۳۱	پراکندگی مواد نفتی، روغن و گریس در محیط	۱- گزارشات بازرسی	۳	۵۰ میلیون			
۳۲	تخلیه غیر مجاز پساب های صنعتی و انسانی به محیط	۱- گزارشات بازرسی	۳	۸۰ میلیون			
۳۳	آلودگی هوا ناشی از احتراق ناقص و یا انتشار سایر آلاینده ها (گرد و غبار و ...) به هوا	۱- گزارشات بازرسی	۴	۵۰ میلیون			
۳۴	تخلیه مواد شیمیایی و یا مواد غیر مجاز به شبکه ها و کانال های جمع آوری پساب	۱- گزارشات بازرسی	۴	۱۰۰ میلیون			
۳۵	عدم انجام به موقع و صحیح شناسایی و ارزیابی خطرات فعالیت ها / عدم پیگیری رفع اقدامات کنترلی تعریف شده و مغایرت ها (هرمورد)	۱- تکمیل فرم شناسایی و ارزیابی خطر ۲- بروز رسانی در موعد مقرر ۳- شناسایی تمامی ریسک ها ۴- اتخاذ اقدامات کنترلی مناسب ۵- انجام اقدامات کنترلی و کاهش ریسک	۵	۱۰۰ میلیون			

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI ۲۸۷		کد مدرک		دستورالعمل تشويق و تنبيه HSE (سطح محرمانگى: عادى)		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.	
۰۱		شماره ویرایش					
ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات		
۳۶	عدم برگزاری TBM ، توزیع پمفلت، بروشور جزوات آموزشی مطابق با برنامه مصوب	۱- گزارش ماهیانه ۲- بازدید ۳- گزارش	۳	۵۰ میلیون			
۳۷	عدم انجام ممیزی داخلی و پیگیری جهت رفع عدم انطباق های مشاهده شده	۱- انجام ممیزی داخلی طبق برنامه ۲- تهیه گزارش کامل ممیزی ۳- پیگیری جهت رفع مغایرت ها	۳	۵۰ میلیون			
۳۸	عدم برگزاری و حضور در جلسات مطابق با برنامه مصوب و ابلاغ شده	۱- برگزاری جلسات مورد نیاز ۲- حضور مسئولین مربوطه در جلسات ۳- پیگیری مصوبات جلسات	۳	۵۰ میلیون			
۳۹	عدم رعایت اصول HSE در انبار داری (هرمورد)	۱- نحوه تفکیک وسایل ۲- طبقه و قفسه بندی مناسب ۳- نصب برگه اطلاعات ۴- آمار و اطلاعات دقیق انبارداری ۵- رعایت اصول ایمنی انبارداری ۶- گذراندن آموزش های لازم ۷- آشنایی با نحوه اطفاء حریق دستی	۳	۵۰ میلیون			
۴۰	وضعیت نامناسب بهداشتی تهیه و توزیع غذا	۱- نتایج اندازه گیری و آزمایشات و بازدیدها ۲- آمار مسمومیت غذایی	۴	۸۰ میلیون			
۴۱	عدم انجام اقدامات لازم جهت پیشگیری از گرمزدگی و سرما	۱- توزیع البسه مناسب فصل ۲- توزیع نوشیدنی های مناسب فصل ۳- تعویض شیفتهای کاری به صورت چرخشی ۴- تامین تجهیزات و وسایل مورد نیاز	۳	۵۰ میلیون			
۴۲	عدم اندازه گیری عوامل زیان اور محیط کار و پیگیری جهت رفع مغایرت ها	۱- اندازه گیری توسط شرکت ذیصلاح ۲- ارائه گزارش	۴	۸۰ میلیون			

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI ۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشويق و تنبيه HSE (سطح محرمانگى: عادى)	
۰۱	شماره ويرايش		

ردیف	شرح تخلف	مبنای پایش	ضریب میزان اهمیت موضوع	سال پایه (۱۴۰۱) (ریال)	توضیحات
		۳- پیگیری جهت رفع مغایرت ها			
۴۳	عدم تدوین و اجرایی برنامه مدون جهت تعمیر و نگهداری	۱- تهیه لیست پانچ ها ۲- ارسال لیست پانچ ها به واحد مربوطه ۳- درصد رفع پانچ ها	۳	۵۰ میلیون	
۴۴	عدم تحقق اجرای مانورها طبق تقویم مصوب	۱- درصد تحقق اجرای مانورها بر اساس تقویم مصوب شده ۲- اجرای صحیح مانور بدون مشکل ۳- تهیه مستندات لازم ۴- پیگیری نقاط ضعف ۵- گزارش دهی	۴	۸۰ میلیون	
۴۵	عدم پیگیری و رفع مغایرت ها و نقاط ضعف و خطرات شناسایی شده در مانورها	۱- انجام ارزیابی ریسک مانورها ۲- پیگیری جهت رفع عدم انطباق های شناسایی شده ۳- انجام اقدامات کنترلی و اصلاحی لازم	۳	۵۰ میلیون	

تذکره ۱: میزان درصد مربوط به تخلف برای بار اول مطابق با جدول فوق می باشد.

تذکره ۲: لازم به ذکر است در صورت تکرار برای بار دوم به میزان یک و نیم برابر بار اول و بار سوم به میزان دو برابر بار اول می باشد و در صورت تکرار پیمانکار در لیست سیاه قرار می گیرد.

۷، ۴- تشويق و تنبيه بر اساس عملکرد ماهانه پیمانکار

مطابق با چک لیست ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به کد ۱۰۴۳ FO و همچنین شاخص های فرآیندی حوزه HSE که به صورت مستمر تکمیل و آنالیز می گردد، با توجه به امتیاز اخذ شده توسط پیمانکار، مطابق جداول زیر اقدام می گردد:

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۵۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
۰۱	شماره ویرایش		

جدول ۲: عملکرد پیمانکار در ارزیابی عملکرد و نحوه واکنش

ردیف	امتیاز	نحوه واکنش
۱	۸۰-۱۰۰	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحیت مدیر عامل، پیمانکار می تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۶۰-۷۹	عملکرد پیمانکار در حد قابل قبول می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۴۰-۵۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری بعنوان جریمه لحاظ می گردد.
۴	۲۰-۳۹	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و پیمانکار موظف به معرفی مدیر کارگاه جایگزین است
۵	۰-۱۹	اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه

جدول ۳: عملکرد پیمانکار در شاخص های فرایندی و نحوه واکنش

ردیف	امتیاز کلی عملکرد	امتیاز مربوط به هر شاخص	نحوه واکنش
۱	۱۰-۸	۱۰-۸	عملکرد پیمانکار از نظر HSE مورد قبول بوده و در روز ایمنی و آتش نشانی به پیمانکار لوح تقدیر از طرف مدیر عامل اهدا میگردد، در ضمن بنا به پیشنهاد مدیریت HSE و صلاحیت مدیر عامل، پیمانکار می تواند تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت جاری همان ماه مورد تشویق قرار گیرد.
۲	۸-۷	۸-۷	عملکرد پیمانکار در حد متوسط می باشد و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد.
۳	۷-۵	۷-۵	عملکرد پیمانکار ضعیف بوده و لازم است عملکرد خود را بهبود بخشد. (در صورتی که امتیاز کلی عملکرد شرکت در سه دوره متوالی در این بازه قرار گیرد بنا به تصمیم مدیریت HSE تا سقف سه درصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد) در خصوص امتیاز مربوط به هر شاخص این بازه جریمه ای لحاظ نخواهد شد.
۴	۵-۱	۵-۱	عملکرد پیمانکار غیر قابل قبول بوده و بنا به تصمیم مدیریت HSE در صورتی که امتیاز کلی شرکت در این بازه قرار گیرد تا سقف چهار درصد از صورت وضعیت ماه جاری (همان ماه) بعنوان جریمه لحاظ می گردد و برای امتیاز مربوط به هر شاخص در صورت تکرار دو دوره متوالی جریمه متناسب با آن شاخص لحاظ خواهد شد.
۵	۱-۰	۱-۰	در صورتی که امتیاز کلی شرکت در این بازه قرار گیرد اعلام عدم صلاحیت ایمنی پیمانکار به امور قرار دادها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم نمودن از شرکت در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و در

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۵۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

نظر گرفتن بالاترین ضریب جریمه. در صورتی که امتیاز هر شاخص در این بازه قرار گیرد جریمه متناسب با آن شاخص لحاظ خواهد شد.

۷،۵- پرسنل شرکت توسعه آهن و فولاد و پیمانکاران

۷-۵-۱- مقررات تنبیهی

۷،۵،۱،۱ موارد تنبیهی :

هرگونه سرپیچی از قوانین و مقررات ایمنی و شرکتی تخلف محسوب شده و شامل مقررات تنبیهی میگردد که انواع آن به شرح ذیل می باشد:

- کلیه خطاها و اشتباهاتی که منجر به نقض دستورات انضباطی در محیط کار می شود اعم از مواردی که منجر به کاهش ضریب ایمنی ، کاهش سطح بهداشت روانی و بهداشت شغلی افراد و صدمه به محیط زیست شود.
- رفتار مغایر با شئون اخلاقی و انسانی در محیط کار با همکاران
- استعمال دخانیات در محل های ممنوع و یا مکان های عمومی که موجب آسیب به سایرین شود مانند خوابگاه های عمومی، اتاق محل کار و ...
- انجام سرخود و بدون هماهنگی اموری که نیاز به اخذ مجوز از واحد ایمنی دارد.
- ایراد ضرب و جرح، فحاشی ارتکاب اعمالی در محیط کار که منجر به اغتشاش، به هم خوردن نظم و ایجاد جو ناسالم گردد.
- عدم استفاده صحیح و منظم از وسایل حفاظت فردی و عمومی به خصوص مشاغل پر خطر
- قصور و کوتاهی در نظافت و یا حفظ لوازم کار و ابزار حفاظتی
- عدم شرکت در جلسات توجیهی و کلاس های ایمنی و بهداشت
- عدم مراجعه به موقع در معاینات پزشکی ادواری
- عدم رعایت اصول ایمنی، بهداشت و حفاظت کار
- تغییر و یا تخریب وسایل حفاظتی، تخریب وسایل و ابزار کار، آسیب زدن به تجهیزات و ماشین آلات و اموال شرکت
- تخریب و آلودگی عمدی و یا سهوی محیط زیست
- عدم رعایت بهداشت فردی و عمومی اعم از لباس کار، وضعی نظافت ظاهری و نظم در محیط کار
- عدم اجرای دستورات و الزامات ایمنی و استاده از لوازم حفاظت فردی
- سهل انگاری، بی دقتی در انجام کارهایی که نیاز به دقت و حوصله و ایمنی کامل دارد
- کار در شرایط نا ایمن بدون استفاده از ملزومات ایمنی و بدون توجه به ایمنی پرسنل اطراف

۷،۵،۱،۲ اقدامات تنبیهی

در خصوص این قبیل تخلفات مدیریت HSE اقدامات زیر را به انجام خواهد رسانید.

- تخلف برای بار اول تذکر شفاهی و ارشاد و راهنمایی در جلسات کوتاه ایمنی
- تخلف برای بار دوم اخطار کتبی و اخذ تعهد عدم تکرار
- تخلف برای بار سوم جرایم نقدی و کسر از مزایای انگیزشی پرسنل خاطی
- تخلفاتی که می تواند منجر به فوت یک نفر و یا تعدادی از پرسنل گردد تعلیق و یا حتی در موارد جدی فسخ قرارداد و اخراج مطابق ماده ۲۷ قانون کار و یا اقداماتی که با صلاحدید و نظر مدیریت ارشد، رفتار خواهد شد.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۵۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادى)	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۱	شماره ویرایش		

۷,۵,۱,۳ مقررات تشویقی:

به منظور ارتقاء فرهنگ ایمنى و نیز تشویق پرسنل برتر، با نظر کارشناسان ایمنى نگرانی که در طول ماه کلیه قوانین ایمنى و سائتی را رعایت نموده باشند (اعم از پیمانکار و یا نیروهای شرکت) انتخاب و با نظر مدیریت واحد HSE تشویق می گردند.

۷,۵,۱,۴ موارد تشویقی:

مواردی که در معرفی پرسنل جهت تشویق قابل طرح می باشد:

- انتخاب برترین های ایمنى بر اساس شاخص های عملکردی واحد ایمنى و در راستای محقق شدن اهداف آن
- همکاری فعال در گزارش موقعیت های نا ایمن به کارشناسان ایمنى
- ارائه راهکار جهت انجام ایمن کارها
- ارائه راهکار در خصوص رفع موقعیت های نا ایمن
- بر اساس شاخص هایی که بصورت دوره ای توسط واحد HSE ابلاغ می گردد

تبصره: مقررات تشویقی می تواند شامل مرخصی های تشویقی بنا به صلاحدید مدیریت، پاداش های نقدی، غیر نقدی و اضافه کاری تشویقی و معرفی پرسنل به سایر همکاران و ارائه لوح تقدیر و امثالهم و یا اعزام همکاران به سفرهای زیارتی و سیاحتی باشد.

۷,۵,۱,۵ اقدامات تشویقی:

چنانچه هر یک از پرسنل شرکت در انجام امور محوله آنچنان کوشا باشند که فضای ایمن برای خود و سایر ذینفعان سازمان را فراهم آورند، موجب تعالی جسم و روح کلیه پرسنل، ایجاد نظم در امور، ایجاد حسن شهرت و رشد بهره وری شرکت شوند و یا با اقدام مناسب از وجود هرگونه آلایندهی پیشگیری نمایند. پیشنهاد تشویق و تنبیه به شرح جدول زیر ارائه می شود و با تایید مدیر HSE پرسنل مورد تنبیه و یا تشویق قرار می گیرند.

گروه افراد	نمره ارزیابی	شرح تشویق	پیشنهاد دهنده	تایید کننده
آهن و فولاد گل گهر پرسنل شرکت توسعه	۶۰-۱۲۰	تشویق درجه ۱	سرپرست ایمنى	مدیریت HSE / رئیس ایمنى و آتش نشانی
	۱۲۱-۲۴۰	تشویق درجه ۲	سرپرست ایمنى	مدیریت HSE / رئیس ایمنى و آتش نشانی
	۲۴۱ - ۳۰۰	تشویق درجه ۳	سرپرست ایمنى	مدیریت HSE / رئیس ایمنى و آتش نشانی
آهن و فولاد شرکت توسعه سرپرستان مدیران و پرسنل HSE	بر اساس ارزیابی دوره ای مدیریت HSE یا رئیس ایمنى و آتش نشانی	تشویق بسته به نتایج ارزیابی، کتبی با درج در پرونده و یا معرفی بعنوان ایمنى برتر، اعطای لوح تقدیر یا تندیس، پاداش متناسب نقدی	رئیس ایمنى و آتش شانی	مدیریت HSE
	بر اساس ارزیابی دوره ای مدیریت HSE یا رئیس ایمنى و آتش نشانی	تشویق بسته به نتایج ارزیابی، کتبی با درج در پرونده و یا معرفی بعنوان ایمنى برتر، اعطای لوح تقدیر یا تندیس، پاداش متناسب نقدی	رئیس ایمنى و آتش شانی	مدیریت HSE

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۵۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستور العمل تشویق و تنبیه HSE (سطح محرمانگی: عادی)	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
۰۱	شماره ویرایش		

گروه افراد	نمره ارزیابی	شرح تشویق	پیشنهاد دهنده	تایید کننده
پرسنل پیمانکار	بر اساس نتایج ارزیابی پیمانکاران و پرسنل توسط بازرسان ایمنی	بسته به نتایج ارزیابی و نوع اقدام در مهار حوادث و یا کاهش ضریب حوادث در شرکت ف نامه تشویق برای شرکت پیمانکار ارسال خواهد شد تا بر اساس قوانین داخلی پیمانکار تشویق اعمال گردد و یا در صورت صلاحدید مدیریت HSE تشویق اعمال می گردد.	سرپرست ایمنی	مدیریت HSE / رئیس ایمنی و آتش نشانی

کلیه تشویقات سازمان با پیشنهاد نفرات ذی ربط و تاییدیه های لازم قابل اجراست که به درجات زیر تقسیم می شود:

- **تشویقات درجه ۳:** شامل اعطای لوح تقدیر یا تقدیر کتبی، درج در تابلو اعلانات و پرونده پرسنلی فرد و در صورت نیاز اعلام در حضور همکاران، بنا به نوع ارزیابی و نظر پیشنهاد دهنده مرخصی روزانه تشویقی.
- **تشویقات درجه ۲:** بنا به نوع ارزیابی و نظر پیشنهاد دهنده، این نوع تشویق شامل: مرخصی تشویقی روزانه، اعطای جوایز ایمنی و تندیس و درج در تابلو اعلانات
- **تشویقات درجه ۱:** بنا به نوع ارزیابی اعطای جایز ایمنی، تندیس، اعطای جوایز نقدی بنا به تشخیص مدیریت و درج در تابلو اعلانات شرکت.

شخصی که شامل تشویقات درجه ۱ قرار می گیرد با نظر پیشنهاد دهنده به عنوان پرسنل نمونه شرکت معرفی شده و از وی در سطح شرکت معرفی شده و از طرف مدیران مورد تشویق نقدی قرار می گیرد.

تبصره ۱: ارزیابی ها بر اساس سوالات چک لیست ارزیابی عملکرد HSE کارکنان FO۱۲۸۰ جهت تشویق مطابق جدول فوق انجام می گیرد. امتیازات بر اساس ضریب اهمیت هر سوال محاسبه می شود. لازم به ذکر است آتم ها می تواند بر اساس اهداف ماهیانه تعریف و تغییر کند.

تبصره ۲: رعایت کلیه ضوابط ایمنی جزء الزامات شرکت بوده، تبعیت از قوانین، روش های اجرایی، دستورالعمل و استاندارد های ایمنی وظیفه کل پرسنل است.

۶، ۷- محاسبه مبالغ تشویق و تنبیه برای سال های آینده

سال پایه برای محاسبه تمامی مبالغ، سال ۱۴۰۱ در نظر گرفته شده است.

سه آیتم زیر در محاسبه درصد افزایش مبالغ در پایان هر سال دخیل هستند:

- درصد تورم سالانه اعلامی بانک مرکزی
- درصد افزایش حقوق کارکنان دولت
- درصد افزایش حقوق وزارت کار

بدین ترتیب با محاسبه میانگین سه آیتم فوق، میزان درصد افزایش مبالغ برای آن سال بدست می آید. در نهایت میزان مبلغ نهایی برابر با مجموع مبلغ سال پایه و تمامی درصدهای افزایش سال های پس از سال پایه می باشد.

فرمول محاسبه مبالغ سال های آینده:

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۵۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۱۲۸۷	کد مدرک	دستورالعمل تشويق و تنبيه HSE (سطح محرمانگى: عادى)	
۰۱	شماره ويرایش		

مقدار تشويق و تنبيه براى سال X = مقدار تشويق و تنبيه سال پايه (۱۴۰۱) + درصد افزايش مبالغ سال X + درصد افزايش مبالغ سال (X-۱) + درصد افزايش مبالغ سال (X-۲) + + درصد افزايش مبالغ سال ۱۴۰۲

براى مثال: در صورتى كه مقدار جریمه يك آيتم در سال پايه (۱۴۰۱) به ميزان ۱۰۰۰ ريال باشد. و بخواهيم مقدار جریمه آن آيتم در سال ۱۴۰۳ را محاسبه كنيم به صورت زير اقدام مي گردد:

مقدار جریمه سال ۱۴۰۳ = مقدار جریمه سال پايه + درصد افزايش سال ۱۴۰۲ + درصد افزايش سال ۱۴۰۳

لازم به ذكر است تمامي اين موارد در فابل پيوست (جدول درصد افزايش مبالغ براى سال هاى آينده) آورده شده است.

۸- تغييرات

مسئوليت اعمال هر گونه تغيير در مراحل و روش اجراى توضيح داده شده و به روز رسانی در اين سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست می باشد.

۹- مستندات مربوطه

- دستورالعمل ارزیابی HSE پیمانکاران به کد WI۱۰۴۲
- دستورالعمل رانندگی تدافعی به کد WI۱۱۷۵

۱۰- پیوست ها

- فرم ارزیابی عملکرد HSE پیمانکاران به کد FO۱۰۴۳
- چک لیست ارزیابی عملکرد کارشناسان ایمنی FO۱۲۷۹
- چک لیست ارزیابی عملکرد HSE کارکنان FO۱۲۸۰
- چک لیست ارزیابی عملکرد HSE مدیران و سرپرستان واحد ها FO۱۲۸۱
- جدول محاسبه درصد افزایش سالانه مبالغ دستورالعمل تشويق و تنبيه به کد TL۱۹۸۲



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۵۹ از ۸۲

تاریخ:		جدول محاسبه درصد افزایش سالانه منابع دستورالعمل تشویق و تنبیه HSE				شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co	
توضیحات	محاسبه درصد افزایش جریمه	درصد افزایش حقوق کارکنان دولت	درصد افزایش حقوق اداره کار		درصد تورم سالانه بانک مرکزی سال قبل	سال	رتیف
		سال پایه					
	۳۱.۱۷	۲۰	۲۷	۴۵	۱۴۰۱	۱	
	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۲	۲	
	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۳	۳	
	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۴	۴	
	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۵	۵	
	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۶	۶	
	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۷	۷	
	۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۸	۸	
۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۰۹	۹		
۳۱.۱۶۶۶۶۶۶۷	۰	۰	۰	۱۴۱۰	۱۰		

کن فرم: TL۱۹۸۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE (سطح محرمانگی: عادی)	
۰۰	شماره ویرایش		

عنوان مستند : دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE

ردیف	شماره تجدید نظر	تاریخ تجدید نظر	شرح تغییرات
۱	۰۰		تدوین اولیه سند

ردیف	اقدام	مسئول
۱	تهیه، بازنگری	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۲	تأیید	مدیریت سیستم ها و برنامه ریزی مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۳	تصویب	مدیر عامل
۴	اجرا	مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست
۵	اطلاع	



WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادى)	

۱- هدف

هدف از تدوین این سند، کنترل کامل نحوه ورود و خروج پرسنل، تجهیزات، ماشین آلات و اقلام موثر بر حوزه HSE می باشد که در راستای کنترل بهتر وضعیت ایمنى تجهیزات و ماشین آلات و نیروی انسانی سازمان عمل نماید.

۲- دامنه کاربرد

دامنه کاربرد این دستورالعمل، در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و کلیه پروژه های در دست اجرا می باشد.

۳- تعاریف

شرکت: در این سند منظور از شرکت همان شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.

۴- مراجع و مآخذ

ندارد

۵- مسئولیت و اختیار

- مسئولیت تهیه و بروزرسانی این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنى و محیط زیست شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد.
- مسئولیت تایید و ابلاغ این سند بر عهده واحد سیستم ها و برنامه ریزی شرکت می باشد.
- مسئولیت نظارت بر اجرایی سازی تمامی مفاد این سند بر عهده مدیریت سلامت، ایمنى و محیط زیست شرکت می باشد.
- مسئولیت رعایت کامل و پیروی از مفاد این سند بر عهده تمامی کارکنان و شرکت های پیمانکاری و واحد های مختلف سازمان می باشد

۶- منابع مورد نیاز:

مطابق شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳

۶،۱- شرح ورودی ها و خروجی های فرایند

مطابق شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳

۶،۲- تشریح کنترل فرایند و کنترل های مرتبط با فرایند

سنجه های مذکور در شناسنامه فرایند طرحریزی و نظارت بر کنترل عملیات کد BP۱۲-۲۰-۲۳ و بررسی های سلسله مراتبی حین اجرای فرایند

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۲ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستور العمل روبه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادى)	

۷- نحوه اجرا

در سایت توسعه آهن و فولاد گل گهر ورود و خروج پرسنل، تجهیزات، ماشین آلات و سایر اقلام موثر بر HSE تحت کنترل و نظارت مدیریت سلامت، ایمنى و محیط زیست شرکت مى باشد.

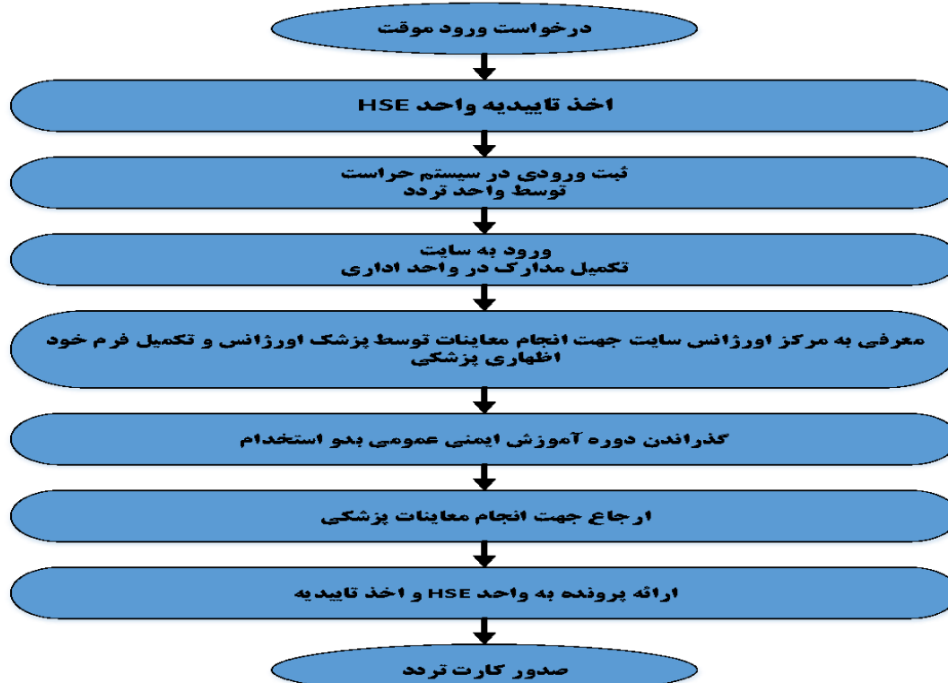
۷-۱-۱ ورود و خروج پرسنل

۷-۱-۱-۱ ورود مهمان و بازدید کننده

جهت ورود موقت افراد بازدید کننده یا مهمانان، واحد درخواست کننده لیست افراد را با مشخصات کامل در سامانه جامع ERP در بخش ثبت ملاقات ثبت مى نماید. سپس قبل از ورود افراد مذکور به سایت متناسب با نوع درخواست ملاقات ثبت شده (دفترى / عملیاتی) بروشور مختص مهمانان و بازدید کنندگان دفترى / عملیاتی که شامل نکات و الزامات ایمنى عمومى جهت تردد در بخش اداری یا عملیاتی این سایت مى باشد در اختیار افراد قرار گرفته و در صورت نیاز به ورود به مناطق عملیاتی و بهره بردارى وضعیت تجهیزات حفاظت فردى افراد بررسى و اقلام لازم در اختیار ایشان قرار خواهد گرفت.

۷-۱-۲ ورود دائم پرسنل

شکل ۱: فلوچارت ورود نفرات



WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	 شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

در صورتی که در هر یک از مراحل فوق نقص مدارک یا مشکلی در تایید صلاحیت فرد پیش آید ادامه مراحل کنسل و فرد به بیرون از سایت هدایت خواهد شد.

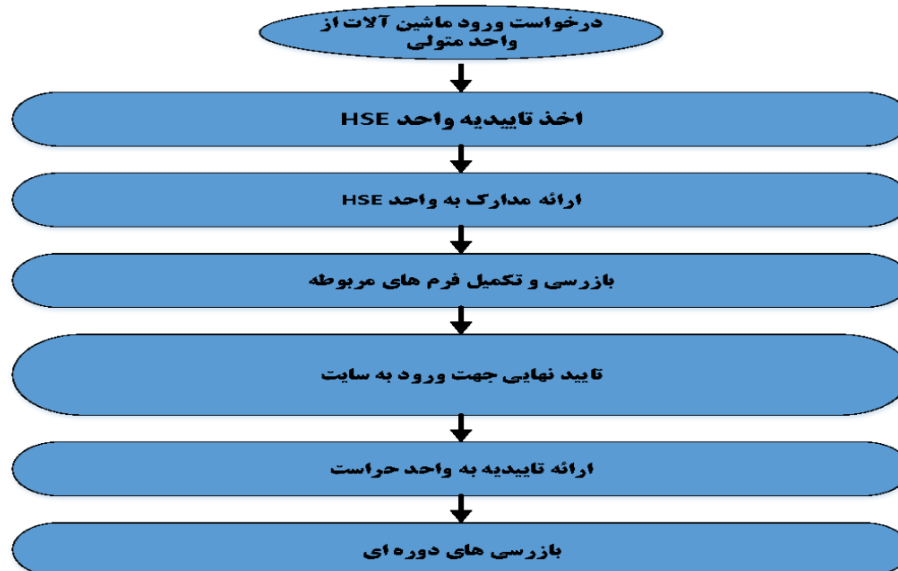
لازم به ذکر است تمامی افراد دارای مشاغل تخصصی پیمانکاران می بایست علاوه بر مراحل فوق در جلسه مصاحبه (با حضور نماینده کارفرما، مشاور و پیمانکار) تایید صلاحیت تخصصی نیز شرکت و موفق به کسب تاییدیه گردند.

پرسنل HSE جهت استخدام نیازمند شرکت در جلسه مصاحبه و تایید صلاحیت بوده و می بایست شرایط اختصاصی شغل مربوطه که در بند ۲-۷ بخش مربوط به نیروی انسانی روش اجرایی "الزامات HSE پیمانکاران" به شماره PR۱۹۶۱ آمده است را دارا باشد.

۷/۲- ورود و خروج ماشین آلات

الزامات مربوط به تردد ماشین آلات و وسایل نقلیه و تجهیزات بالابر و ابزار و تجهیزات می بایست طبق بند ۲-۱-۷ روش اجرایی "الزامات HSE پیمانکاران" به شماره PR۱۹۶۱ و دستورالعمل "ایمنی ترافیک" و ایمنی ماشین آلات به شماره WI۱۱۹۱ اجرایی گردد.

شکل ۲: فلوچارت ورود و خروج ماشین آلات



جهت انجام بازرسی و تکمیل فرم های ماشین آلات می بایست طبق دستورالعمل ایمنی ترافیک شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر اقدام گردد.

- مدارک مورد نیاز جهت ورود وسایل نقلیه

الف) کارت / برگ سند خودرو

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۶۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستور العمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادى)	

(ب) گواهی سلامت خودرو

(ج) گواهینامه رانندگی به همراه استعلام گواهینامه رانندگی از مراکز پلیس + ۱۰

(د) بیمه نامه شخص ثالث خودرو (دارا بودن پوشش بیمه کرایه بیابانی برای خودرو های مسافری)

- کلیه وسایل نقلیه ورودی بایستی مطابق با چک لیست مربوط به خود بررسی و از نظر فنی و ظاهری دارای شرایط مناسب باشند

۷-۳-۷- ورود و خروج سایر اقلام موثر بر HSE

جهت ورود تمامی اقلام موثر بر HSE طبق جدول "لیست اقلام موثر بر HSE" در پیوست می بایست تاییدیه واحد HSE اخذ گردد.

۷-۳-۱- جرثقیل و تجهیزات باربرداری

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات باربرداری و جرثقیل ها می بایست طبق دستورالعمل ایمنی باربرداری به شماره WI۱۹۷۱ و همچنین دستورالعمل ایمنی ماشین آلات به شماره WI۱۱۹۱ اقدام گردد.

لازم به ذکر است فقط اقلامی که در "وندور لیست تجهیزات باربرداری" در پیوست آورده شده اند مورد تایید می باشند.

۷-۳-۲- تجهیزات مربوط به حوزه آتش نشانی

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات مربوط به حوزه آتش نشانی فقط اقلامی که در وندور لیست مربوطه (در پیوست) به کد FO۲۱۴۹ می باشد مورد تایید هستند.

۷-۳-۳- تجهیزات مربوط به داربست

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات داربست بندی می بایست طبق دستورالعمل ایمنی داربست بندی به شماره WI۱۹۶۸ اقدام گردد.

۷-۳-۴- وسایل حفاظت فردی

جهت بازرسی و تایید ورودی تجهیزات حفاظت فردی فقط اقلامی که در وندور لیست مربوطه (در پیوست) به کد FO۱۲۲۱ می باشد مورد تایید هستند.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۶۵ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

WI۲۱۴۸	کد مدرک	دستورالعمل رویه ورود و خروج پرسنل و اقلام موثر بر HSE	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D. Co.
۰۰	شماره ویرایش	(سطح محرمانگی: عادی)	

۸- تغییرات

مسئولیت اعمال هر گونه تغییر و بروزرسانی در مراحل و روش اجرای کار در این سند بر عهده مدیریت HSE شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر می باشد

۹- مستندات مربوطه

- روش اجرایی الزامات HSE پیمانکاران به شماره PR۱۹۶۱
- دستورالعمل ایمنی داربست بندی به شماره WI۱۹۶۸
- دستورالعمل ایمنی باربرداری به شماره WI۱۹۷۱
- دستورالعمل ایمنی ماشین آلات به شماره WI۱۱۹۱

۱۰- پیوست ها

- وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی FO۱۲۲۱
- وندور لیست تجهیزات آتش نشانی FO۲۱۴۹
- وندور لیست تجهیزات باربرداری FO۲۱۵۰
- لیست اقلام موثر بر HSE FO۲۱۵۱
- تعداد نفرات و تخصص های مرتبط برای HSE پیمانکاران FO۱۹۶۲

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۶۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات آتش نشانی



لیست شرکت های سیستم اعلام حریق							
ردیف	نام سیستم اعلام حریق	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه			
۱	Fike	آدرس پذیر – متعارف – متعارف هوشمند	UK	LPCB - UL			
۲	Apollo	آدرس پذیر – متعارف	UK	LPCB			
۳	GFE	آدرس پذیر – متعارف	Portugal	CPR			
۴	Hochiki	آدرس پذیر – متعارف	Japan_UK	LPCB - VDSL			
۵	Polon-Alfa	آدرس پذیر – متعارف	Poland	LPCB - UL			
۶	Nittan	آدرس پذیر – متعارف	UK	-			
۷	Jalo Helsinki	آدرس پذیر – متعارف	Finland	-			
۸	NSC	آدرس پذیر – متعارف	Germany	VDS - EN			
لیست شرکت های سیستم اطفاء حریق اتوماتیک							
ردیف	نام سیستم اطفاء حریق	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه			
۱	Rapidrop	سیستم اطفاء حریق آبی	UK	UL			
۲	Sefco	سیستم اطفاء حریق آبی	Korea	UL			
۳	Rotarex	سیستم اطفاء حریق گازی	Luxembourg	UL			
۴	Betatti	سیستم اطفاء حریق گازی	Italy	UL			
۵	FirePro	سیستم اطفاء حریق آبیروسل	Cyprus	UL			
۶	Tadbir	سیستم اطفاء حریق آبیروسل	Iran	-			
۷	Hafex	سیستم اطفاء حریق آبیروسل	Turkey	-			
۸	Air fire	سیستم اطفاء حریق گازی	Italy	-			
۹	Bermad	سیستم اطفاء حریق آبی	UK	-			
لیست شرکت های سیستم اطفاء حریق دستی							
ردیف	نام شرکت	پودر و گاز	CO۲	فوم	آب و گاز	کشور سازنده	تاییدیه
۱	روناک گاز خزر	پودر و گاز		فوم	آب و گاز	ایران	-
۲	بایا سیلندر	پودر و گاز	CO۲	فوم	آب و گاز	ایران	-
۳	خزر سیلندر	پودر و گاز	-	فوم	آب و گاز	ایران	-
۴	آریا	پودر و گاز	-	-	-	ایران	-
۵	توچال	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران	-
۶	پیشرو	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران	-
۷	باران	پودر و گاز	-	-	-	ایران	-
۸	دژ	پودر و گاز	CO۲	-	-	ایران	-
۹	البرز پیشرو	-	-	فوم	-	ایران	-
لیست شرکت های بوستر پمپ آتش نشانی و الکتروموتورها و دیزل ژنراتور							
ردیف	نام شرکت	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه			
۱	فرجام صنعت ابتکار	بوستر پمپ دور ثابت و متغیر	ایران	-			
۲	پمپیران	بوستر پمپ دور ثابت و متغیر	ایران	استاندارد ایران			
۳	پمپ سازان نبراس	پکیج آتش نشانی	ایران	استاندارد ایران			
۴	موتوژن	الکتروموتورهای دور ۳۰۰۰	ایران	استاندارد ایران			
۵	الکتروژن	الکتروموتورهای دور ۳۰۰۰	ایران	استاندارد ایران			

کد مدرک: FOY۱۴۹

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات آتش نشانی



۶	Volvo Penta	دیزل پمپ	Sweden	-
۷	Perkins	دیزل پمپ	UK	-
لیست شرکت های تجهیزات خط آب آتش نشانی شامل هیدرانت، جعبه ها و کوپلینگ ها و ولو ها				
ردیف	نام شرکت	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه
۱	سد آتش ایرانیان	جعبه های آب آتش نشانی	ایران	-
۲	آریا کوپلینگ	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها	ایران	-
۳	میراب	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
۴	فارب	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
۵	وگ ایران	ولوهای صنعتی	ایران	استاندارد ایران
۶	آتشران	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها و هیدرانت	ایران	استاندارد ایران
۷	ایمن تیار	جعبه های آب آتش نشانی و کوپلینگ ها و هیدرانت	ایران	استاندارد ایران
لیست شرکت های تجهیزات F&G				
ردیف	نام شرکت	نوع سیستم	کشور سازنده	تاییدیه
۱	Scame	F&G Control system	Italy	-
۲	Crowcon	F&G System-Gas Detector	UK	-

توضیحات:

۱- طراحی و اجرای کلیه سیستم های اعلام حریق (متعارف و آدرس پذیر) و اطفاء حریق (آبی، گازی) دستی و اتوماتیک، رینگ آبی طبق کد و استاندارد های NFPA و دارای استاندارد های ذیل باشد: UL - FM - LPCB - VDS . کسب تاییدیه از کارفرما بابت طراحی انجام شده، قبل از شروع فرآیند اجرایی الزامی می باشد.

۲- سایر شرکت هایی که در لیست فوق ذکر نگردیده اند بایستی در لیست مورد تایید سازمان آتش نشانی (مطابق با به روزترین لیست سازمان) ، موجود بوده و دارای استانداردهای بین المللی VDS-UL-LPCB-FM-BS-NFPA باشند و پس از اخذ تاییدیه از کارفرما نسبت به تهیه و تامین تجهیزات و اقلام مورد نیاز اقدام گردد.

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۶۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ:	وندور لیست تجهیزات باربرداری	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
--------	------------------------------	--

وندور لیست تجهیزات باربرداری				
ردیف	نام تجهیز	مارک	کشور سازنده	ویژگی
۱	بلت یا تسمه باربرداری	yall	کشور چین	
		elephant	کشور کره	
		carlsthall	کشور آلمان	
		vital	کشور ژاپن	
		Hyundai	کشور کره	
		bezabala	کشور اسپانیا	
		Hamilton	کشور آمریکا	
۲	سیم بکسل	-	-	تمام سایز ها بافت و پرس باشد.
				عرض چشمی سیم بکسل نصف طول چشمی سیم بکسل باشد.
				طول بافت به اندازه طول چشمی باشد.
				مغزی نوع سیم بکسل مطابق با جدول پیوست باشد.
				دارای بافت و پرس باشد.
۳	چهار وایر	-	-	هر دو چشمی دارای لاگ باشد.
				سایز سیم بکسل حداقل ۱۰ میلی متر باشد.
				مستر لینک یک تیکه باشد و وایر پنجم توسط شگل به مستر لینک متصل شود.
				مشخصات شگل شامل تناژ و شرکت سازنده و استاندارد حک شده باشد
				بین شگل تا آخرین رزوه بسته شود و فاقد لقی باشد.
				شگل فاقد دفرمگی و بازشدگی دهانه باشد.
				مطابق OSHA ۱۹۲۶.۱۰۴ لایف لاین باید به تکیه گاه و یا سازه ای متصل شود که توانایی تحمل ۵۴۰۰ پوند (حدود ۲۵۰۰ کیلوگرم) وزن را داشته باشد.
۴	سیم بکسل لایف لاین	-	-	لایف لاین در حالت عادی، باید از جنس سیم بکسل با مغزی فولادی و حداقل سایز ۸ میلیمتر باشد.
				فاصله پایه های نگهدارنده و یا نقاط اتصال یک لایف لاین به تکیه گاه باید به حدی باشد که در صورت معلق شدن فرد، بیش از ۲۵٪ طول لایف لاین (در همان پارت) انحنا یا قوس نداشته باشد.
				شش برابر قطر سیم بکسل، فاصله بین کربی ها است و باید دست کم دارای سه عدد کربی باشد. مقدار سفت کردن آن ها باید طوری باشد که لهیدگی به اندازه یک سوم قطر باشد

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۶۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات باربرداری

حالت تسمه				حد مجاز بار برای تسمه دو لایه/دایره ای				
				ساده تک رشته	گره متحرک	شیب و زاویه		
						0° - 7°	7° - 45°	45° - 60°
								
				ضریب				
				1,0	0,8	2,0	1,4	1,0
حد مجاز بار	رنگ	عرض/mm	طول/متر					
1T	بنفش	25	1-10	1000	800	2000	1400	1000
2T	سبز	50	2-10	2000	1600	4000	2800	2000
3T	زرد	75	2-10	3000	2400	6000	4200	3000
4T	طوسی	100	4-10	4000	3200	8000	4500	4000
5T	قرمز	125	4-10	5000	4000	10000	7000	500
6T	قهوه ای	150	4-10	6000	4800	12000	8400	6000
8T	آبی	200	5-10	8000	6400	16000	11200	8000
10T	نارنجی	250	5-10	10000	8000	20000	14000	10000

** روش دیگر برای تشخیص میزان تناژ هر بلت باربرداری خطوط دوخت طولی بر روی بلت می باشد



مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر

صفحه ۷۰ از ۸۲

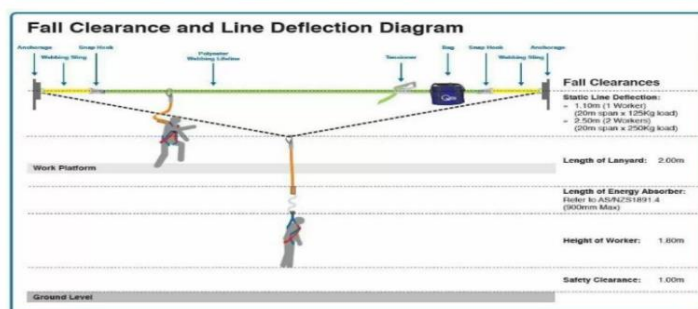
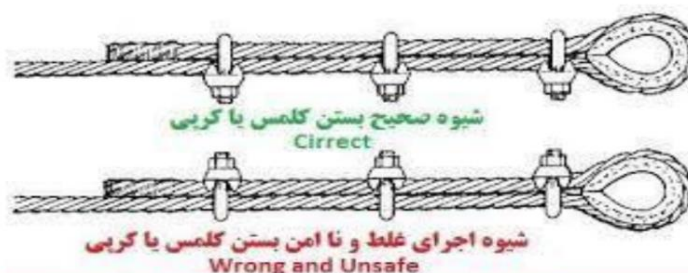
تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات باربرداری



نحوه اتصالات لایف لاین

بازرسی سیم بکسل (تایید/عدم تایید سیم بکسل)

ASME B3۰.۹ سیم بکسل

برای ساخت اسلینگ سیم بکسل از کاتالوگ های ارایه شده که

- توصیه میشود از تیمبل (اشکی) برای دوام حلقه ها استفاده شود

- حداقل طول بین پرس ها باید ۱۰ برابر قطر سیم بکسل باشد

موارد عدم تایید اسلینگ سیم بکسل:

- عدم وجود و یا کنده شدن مشخصات سیم بکسل (کارخانه سازنده ، ظرفیت مجاز حداقل در حالت عمودی ، قطر اسلینگ ، تعداد در صورتی که بیش از یک لگ)

- ۱۰ عدد رشته شکسته به طور تصادفی در یک گام یا ۵ عدد رشته شکسته در یک استرند در یک گام

- کاهش قطر اسمی بیش از ۵ درصد حالت اولیه

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۱ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات باربرداری



- هرگونه پیچیدگی، لهیدگی، قفس پرنده شدن، آسیب دمایی

- پرس های ترک خورده، دفرمه یا فرسودگی و خوردگی بکسل و اتصالات

بازرسی بِلِت (تایید/عدم تایید بِلِت)

ASME B3۰,۹ بِلِت

موارد عدم تایید بِلِت :

- عدم وجود و یا کنده شدن مشخصات بِلِت (کارخانه سازنده، شماره سریال یا کد سازنده، ظرفیت مجاز حداقل در یکی از حالت های باربندی، ماده سازنده بِلِت، تعداد لگ ها در صورتی که بیش از یک لگ)

- هرگونه آسیب دیدگی با اسید، ذوب شدگی، سوختگی

- سوراخ شدگی، بریدگی، پارگی، نخ زدگی، گره خوردگی

- دوخت پاره شده به خصوص در قسمت های چشمی

- ساییدگی، تغییر رنگ نسبت به حالت اولیه

بازرسی شگل (تایید/عدم تایید شگل)

ASME B3۰,۲۶ موارد عدم تایید شگل:

- عدم وجود و یا پاک شدگی مشخصات شگل (کارخانه سازنده، گرید، متریل ساخته شده یا ظرفیت مجاز) هم بدنه و هم پین هر دو باید دارای مشخصات باشند.

- آسیب گرمایی یا جوشکاری بر روی شگل

- هرگونه ترک، پیچیدگی، خوردگی، شکستگی، کندی، کشیدگی، دفرمگی و

- سایش ۱۰ درصد از بدن هوک یا پین نسبت به حالت اولیه

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۷۲ از ۸۲



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ:

گروه	ردیف	شرح کالا	واحد	توضیحات
محافظت دست	۱	دستکش عایق برقی	جفت	Kavach KATO SECURA SALSBURY Esec DPL Regeltex Respirex سایر (۸،۸،۱۰) honeywell
	۲	دستکش ضد نفوذ	جفت	Uvex compact Tang Wang Midas گیلان ANSELL مدل ۲۷-Hycron ۸۱۰ دستکش ضد مواد نفتی انسل چرم گارد دستکش لسل ۶۹۵ solvex Kosta تمام نیتریلی Shunil تمام نیتریلی -۸۰۵
محافظت دست	۳	دستکش مخصوص ریخته گری	جفت	دستکش نسوز کف فولی میداس با نخ نسوز OVER SAFETY HOBART ANSELL JLP-۰۰۵۰ MIDAS دستکش نسوز کف فولی ساق بلند پایش با نخ نسوز دستکش نسوز کف فولی perimer با نخ نسوز
	۴	دستکش بازرسی	جفت	Ansell sensilite ATG FOX STARK کاکان MATRX P G RIP ۹۹۱۰
محافظت دست	۵	دستکش ایمنی ضد برش	جفت	AnsellHylflex ۱۱-۴۲۵/Hylflex ۱۱-۶۵۱) PSE FOX مگس Uvex پوفاو (B۱۱۰۲ - B۱۱۰۳) سیگما ۴۲۲، ۴۲۰ استاد کار گیلان سری ۳
	۶	دستکش ضد اسید	جفت	Ansell edge ۱۴-۶۶۲ تکس پوشا Uvex MIDAS UNIVERSAL PROMAX مایلان ATG MaxiChem ۵۶۲۰ Matrix Pusha chem Maxichem anti acid Ansell Solvex ۶۹۵

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۳ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



Ansell Solvex ۶۹۵				
Honeywell ۲۰۵۸۶۸۵ WOB UVEX CRYOGENIC GLOVES	جفت	دستکش عایق کار با مواد پرودتی	۷	محافظ دست
ATG استادکار ATOM FOX سانکس uvex Ansell Perfmer	جفت	دستکش ضد ارتعاش	۸	محافظ دست
چرم کف دوپل سیمی برند پایش یا تیخ نسوز UVEX ANSELL OVERSAFETY MIDAS JLP-۰۰۵۰ HOBART چرم کف دوپل سیمی برند perfmer یا تیخ نسوز Sperian(Kevlar) Perfmer	جفت	دستکش عایق حرارت	۹	محافظ دست
برند سربانی مدل کف دوپل فرانسوی استادکار FOX PROMAX HOBART UVEX چرم کف دوپل برند پایش برند میدانی perfmer	جفت	دستکش جوشکاری ساق بلند	۱۰	محافظ دست
Canasafe مدل (spoggles ۲۰۲۶۰) UVEX PROTECTIVE SPEXTACLES PARKSON PAN TAIWAN Canasafe (orilla / Spoggles)	عدد	عینک ضد گرد و غبار	۱۱	محافظ چشم و صورت
Riley Arezzo PAN TAIWAN PARKSON CANASAFE Riley Arezzo Vuetx عینک ایمنی تونایی مدل ATBM Uvex Carbonivision ۹۲۰۷۲۷۵ Uvex(sky guard safety spectacle)	عدد	گاکل ایمنی ضد گرد و غبار	۲	محافظ چشم و صورت
Canasafe PARKSON Perslan safety Uvex Matrix Hellberg	عدد	شیلد پرشکاری	۳	

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شركت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۴ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ :

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



برند Cana Safe با هدگیر کد ۴۰۰۰۱ UVEX PARKSON IR۵	عدد	شیلد فیس مخصوص ریخته گری قابل انشال به کلاه ایمنی	۴	محافظ چشم و صورت
با هدگیر کد ۴۰۰۰۰ یا ۴۰۰۰۱ Canasafe PARKSON Persian safty Uvex Matrix Hellberg	عدد	شیلد محافظ سنگ زنی	۵	
Hatter man CANA SAFE PARKSON uvex JSN Fibermetal	عدد	فیس شیلد جوشکاری	۶	
Pan Taiwan PROTECTIVE SPECTACLES Cana safe Park son	عدد	عینک جوشکاری	۷	محافظ چشم و صورت
Persian safety Safety spectacles uvex Park son PAN TAIWAN Cana safe پارس ایلتیک توتامی مدل ۱۱۹ AT (SY۰۰۰-۷۲۰۰۰ مدل شفاف)	عدد	عینک توشکاری	۸	
Canasafe ongard alutatch ۴۰۰۰,۴۰۰۱,۴۰۰۲	عدد	قبر و گیره انشال شیلد فیس به کلاه ایمنی	۹	
Canasafe سری (Curv-I IR۵) uvex PROTECTIVE SPECTACLES Canasafe سری IR۵ Reflect Canasafe سری IR۵ ۲۰۱۸۶ Reflect	عدد	عینک ملهون فرمز مخصوص روت مداب	۱۰	محافظ چشم و صورت
PRO Safety promax	عدد	گاکل شیلد	۱۱	
hellberg secure ۲ honywell Buffalo uvex PELTOR ۳M OPTIME ۱۸ neckband ۳M H۲۰۰۰ J sp big Howard Leight L۲N Howard viking ۷۲ Canasafe db dropxs ۱۰۱۶۲	عدد	ایرماف	۱	محافظ گوش
ELVEX HOWARD Canasafe uvex petZL Haru	جفت	ایرپلاک	۲	محافظ گوش

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۷۵ از ۸۲



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

تاریخ:

uvex msa j sp evolite steel pro Hatter Man	عدد	کلاه ایمنی کار در ارتفاع	۱	محافظ سر و گردن
Elsec MSA HARU Regeltex uvex Honeywell Kavach canasafe Respirex Dpl	عدد	کلاه ایمنی عایق برق	۲	محافظ سر و گردن
Jackson HARU UVEX msa Centurion	عدد	کلاه ایمنی در سوز سفید رنگ	۳	محافظ سر و گردن
متناسب با نوع کلاه خریداری شده	عدد	چانه بند کلاه ایمنی	۴	محافظ سر و گردن
WOB	عدد	کلاه عایق برودتی	۵	محافظ سر و گردن
Canesafe Podex مدل sky msa HARU Matrix Persian safty(Dwarf&X۱۰۰) Uvex ۳M	عدد	کلاه ایمنی معمولی	۶	محافظ سر و گردن
صد درصد کتان یا گرماف ۵۶۰	عدد	مقلمه نخ	۷	محافظ سر و گردن
درجه سائنی گرد - چرمی دکمه ای ۸۰۰ مقاوم به حرارت تا	عدد	مقلمه در سوز	۸	محافظ سر و گردن
Safety Jogger redwing COFRA Respirex WORKMASTER Horus Podex پدز مدل کوپر سائز GARD آرک ایمن با (۳max) سای بلند ایمن با جوگر کد ۴۰۵ ایمن با جوگر کد ۴۰۷ ایمن با جوگر کد ۴۰۹ (TDS) مدل افرا - مدل ضا پدزی مدل ۹۹۹super۳ بائن CAT پهشتیان کاهه پای آرا کلر - ایمن گارد سمنگال - دمیر Pezoll horus	جفت	کفش ایمنی	۱	محافظ پا

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۷۶ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ ق

دستور العمل HSE

تاریخ :

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



Work master COFRA ELECTRICAL Honey well Cofra ۳Max Redwing Respirex مدل هایتر TDS کلر کد ۹۹۹ Hera)	جفت	کفش ایمنی عایق بری ۳۸۰ ولت	۲	محافظت با
کفش آتش کاری کلر Honey well Work master Horus COFRA بای آرا	جفت	کفش ایمنی عایق حرارت دارای زیره نسوز	۳	
TDS دارای لیبل آنتی استاتیک- صبر	جفت	کفش ضد الکتریسیته ساکن	۴	
cofra Redwing Work master مدل هایتر TDS pezzol Honey well respirex Horus	جفت	کفش ایمنی عایق بری فشار قوی ۱۸ کیلو وات (عایق بری ولتاژ تا ۱۸ کیلو وات)	۵	محافظت با
Honeywell COFRA redwing Work master wobo	جفت	چکمه کار با مواد پروتانی	۶	
Honeywell ۲-۵۸۶۸۵	جفت	چکمه ضد مواد پروتانی (تیتروژن مایع)	۷	
wobo Honeywell Redwing respirex horus Work master trucker safety jogger Panoply	جفت	چکمه ضد اسید	۸	
چرمی Work master respirex Horus redwing	جفت	گتر عایق حرارت دیرسوز	۹	
فو تیکه BTH مپهن دوخت جنسی ۱۰۰۰ درصد کتان با ضخامت پارچه مناسب پس از نباید نمونه ارسالی mkf	دست	لباس نسوز (حداقل تا دمای ۸۰۰ درجه سانتی گراد از جنسی کتان)	۱۰	محافظت بدن
چرمی BTH	۸۰۰	۱۰۰۰ ۱۰۰۰ ۱۰۰۰ ۱۰۰۰	۲	

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۷۷ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



ردیف	شرح	نام و نام خانوادگی	تاریخ
۱	محافظ بدن	پوشش بدن: سربسوز	PODEX مپهن فوخت
۲	محافظ بدن	لباس کار یک تیکه (۷۰ درصد کتان)	حدافلی جنس آن با ۷۰ درصد کتان و تحمل گرماز ۲۸۰ - ۳۲۰ تابید واحد سلامت کار شرکت توسعه آهن فولادی است
۳	محافظ بدن	لباس کار دو تیکه از جنس ای	BTH PODEX Power – Dickies بدون بافی استر و غیر کشسان با مقاومت حرارتی بالا
۴	محافظ بدن	لباس کار جوشکاری	پارچه ای ملا احمدی شسته شده ای صد درصد کتان با کیفیت درجه ۱ و گرماز ۶۸۰ - ۷۰۰ PODEX BTH شسته شده TURKMENBASHI JEAN COMPLEX
۵	محافظ بدن	پوشش بند ضد اسید	Ansell leodlin ۱۰ PODEX magma BTH promax
۶	محافظ بدن	لباس کار ضد آتش	Honeywell IS T
۷	محافظ بدن	لباس ضد الکتریسیته ساکن	پارچه از جنس الیاف ضد استاتیک برند زیرین بود
۸	محافظ بدن	لباس عایق برودتی (تک کامل شامل: چکمه، دستکش، لباس، کلاه، ماسک)	WOBO
۹	محافظ بدن	لباس کار با مواد شیمیایی	Honeywell raychem ۵۰۰۰ Podex delta BTH Panoply promax Angell North
۱۰	محافظ تنفسی	پارایی و بادگیر	طریق نمونه با تابید واحد سلامت کار
۱۱	محافظ تنفسی	جلیقه شبرنگ	طریق نمونه با تابید واحد سلامت کار
۱۲	محافظ تنفسی	لباس ترانسکاری	آستین کوتاه - حدافلی ۷۰ درصد کتان با گرماز ۲۸۰ - ۳۲۰
۱۳	محافظ تنفسی	ماسک تنفسی تمام صورت	BTH PODEX برند ۳M مدل M۶۸۰۰ (اصلی)
۱۴	محافظ تنفسی	ماسک تنفسی نیم صورت	uvex NORTH BLS Drager MSA onnurplan ONS M ۳۰۰۰ BLS NORTH uvex MSA DRAGER ۳M ۶۵۰۲ ۳M ۷۵۰۲ برند ۳M P۱۰۰۰۶۰۰۶

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۷۸ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

تاریخ:

وندور لیست تجهیزات حفاظت فردی سال ۱۴۰۲ شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



DRAGER BLS ۲M MSA UVE X NORTH فیلتر مولتی گاز ریتونی	عدد	فیلتر کارتریج ماسک	۲	
Zero onnuriplan ONSM ۲۰۰۰ DRAGER BLS MSA UVEX Sperian NORTH ۵۵۰۰ NORTH ۷۷۰۰ P۱۰۰ ۲M ۷۵۰۲ - ۲M ۶۵۰۲ ۲M ۶۶۲۰۰ - ۲M ۶۰۰۶	عدد	ماسک فیلتر دار - کارتریج دار	۴	
متناسب با فیلتر خریداری شده	جفت	بد ضد گرد و غبار	۵	
متناسب با فیلتر خریداری شده	جفت	دربوش بد ضد گرد و غبار	۶	محافظ تنفسی
Canasafe ۳max GSP Drager APOLO Maxell ۳M Uvex ۳۲۲۰ J ۵۲۲۲۱ SPC ۸۲۲۶ نلو پاک نرمة	عدد	ماسک سوپاپ دار FFP۲ / FFP۳ و بزشکی / بهداشتی	۷	
ارسال تاییدیه افزایی است.	متر مربع	کپوش عایق برن ۴۰۰ ولت ای وی سی غیر قابل اشتعال	۱	
PETZL HARU canasafe PROTECTOR Promax LA۱۱۰۴ H۹۵۷۸ ADELA هارنس البرز پوشش مدل A۲۸ البرز A۲۵۲X۱ دو لایه فلاب بزرگ همه دولایه هارنس فول پادی البرز پوشش مدل A۲۴۲ دو لایه فلاب بزرگ	عدد	کمربند ایمنی	۲	سایر ایلام و حفاظت فردی
بارک	عدد	زیر مانتوری	۳	
بارک	عدد	پشتی کمربند	۴	

توجه: قبل از خرید عمده، برای احراز اصالت کالا، اقدام به اخذ تاییدیه از واحد سلامت کار شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر گردد

تایید کننده: حسین ابراهیمی

همه کننده: شهریار منتظری

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى
شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



صفحه ۷۹ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ ق

دستور العمل HSE

تاریخ:	لیست اقلام موثر بر HSE	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.
--------	------------------------	--

لیست اقلام موثر بر HSE در سایت توسعه آهن و فولاد گل گهر								
نوع تجهیز / متریال	گروه	اطلاع به HSE (اخذ مجوز ورود)	بازرسی قبل از ورود به سایت	دوره بازرسی پس از ورود به سایت	تیم بازرسی	نوع گزارش	نوع تگ	توضیحات
جرتقیل	ماشین آلات	بله	بله	ماهیهانه / هفتگی	شرکت های بازرسی جرتقیل / HSE	چک لیست / گزارش بازرسی	گواهی سلامت	
تجهیزات باربرداری	ماشین آلات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	TAG- color code	تأمین بر اساس وندور لیست ابلاغی
ماشین آلات سنگین	ماشین آلات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	کارت تردد	
ماشین آلات سبک	ماشین آلات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	کارت تردد	این مورد سرویس های رفت و آمد را نیز شامل می شود
تابلوهای برق	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE / واحد برق	چک لیست / visual check	برچسب	
کپسول آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE / پرسنل آتش نشانی	چک لیست / visual check	کارت شارژ	تأمین بر اساس وندور لیست ابلاغی
لوله داربست	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	SCAF TAG	
متعلقات داربست (تخته، پست، مغزی)	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	چک لیست / visual check	SCAF TAG	
کپسول های تحت فشار	تجهیزات	بله	بله	ماهیهانه	پرسنل HSE	visual check / فرم مجوز ورود اموال	برچسب بازرسی / سیستم رنگ بندی	
دستگاه خم و برش	تجهیزات	بله	بله	هفتگی	پرسنل HSE	visual check/ Report	برچسب بازرسی color code	

کد مدرک: FO۲۱۵۱

مناقصه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

صفحه ۸۰ از ۸۲

تابستان ۱۴۰۵

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

دستور العمل HSE

لیست اقلام موثر بر HSE

تاریخ:

مواد آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE / پرسنل آتش نشانی	فرم گزارش روزانه آتش نشانی	برچسب مشخصات فوم	تامین بر اساس وندور لیست ابلاغی
وسایل حفاظت فردی	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	فرم TBM - فرم مجوز ورود اموال	آرم شرکت پیمانکار	تامین بر اساس وندور لیست ابلاغی
تجهیزات کار در ارتفاع	تجهیزات	بله	بله	روزانه	پرسنل HSE	فرم TBM - فرم مجوز ورود اموال	برچسب استاندارد سازنده	
مواد شیمیایی	مواد	بله	بله	ماهیه	پرسنل HSE	MSDS - چک لیست	MSDS	
مواد دارویی	مواد	بله	بله	هفتگی	پرسنل HSE	چک لیست دارو	برچسب تاریخ	
تجهیزات آتش نشانی	تجهیزات	بله	بله	ماهیه	پرسنل HSE / پرسنل آتش نشانی	چک لیست visual check	برچسب بازرسی و مشخصات	تامین بر اساس وندور لیست ابلاغی
تجهیزات پزشکی	ملزومات	بله	بله	ماهیه	پرسنل HSE / پرسنل اورژانس	چک لیست عملکرد اورژانس	برچسب کالبراسیون	

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOZAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۸۱ از ۸۲

تعداد نفرات و تخصص های مرتبط برای HSE		شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر G.I.S.D.Co.		
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۴/۱۳		پیمانکاران		
ردیف	عنوان فعالیت/خدمات	مشاغل کارگری و کارمندی	حداقل تعداد نیروی HSE لازم برای پیمانکار	تخصص نفرات HSE
۱	خدمات باغبانی و فضای سبز	باغبان	تا- ۳۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد از- ۳۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE(۲ روز در هفته) از- ۳۰ تا ۲۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفرمسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف محیط زیست -گرایش های مختلف بهداشت -گرایش های کشاورزی با ۴ سال سابقه مرتبط با HSE
۲	خدمات نظافت عمومی و صنعتی	-نظافتچی -پیش خدمت	تا- ۱۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE نیز می باشد از- ۱۰ تا ۵۰ نفر نیروی پیمانکار (نفر مسئول HSE(تمام وقت) از- ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۲ نفر مسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف بهداشت -گرایش های مختلف ایمنی صنعتی
۳	خدمات ایاب و ذهاب(تاکسیرانی ،سرویس و...)	-راننده وسائط نقلیه سبک -خدمات اعزام خودرو -خدمات تاکسیرانی و مسافرت -خدمات رانندگی وسائط نقلیه ویژه -خدمات حمل و نقل و سرویس کاری ماشین آلات سبک و سنگین	تا- ۴۰ نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد از- ۳۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE(تمام وقت) از- ۱۰۰ تا ۴۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۲ نفر مسئول HSE(تمام وقت)	-گرایش های مختلف بهداشت -گرایش های مختلف ایمنی -گرایش های مختلف مکانیک با ۴ سال سابقه مرتبط با HSE
۴	پیمان غذایی	-آشپز -مامور پذیرایی -پیش خدمت رستوران -پخش کننده غذا	تا-۵ نفر نیروی پیمانکار،نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد از- ۵ تا ۵۰ نفر نیروی پیمانکار (نفر مسئول HSE(تمامت وقت)	-گرایش های مختلف بهداشت -گرایش مختلف علوم تغذیه با ۴ سال سابقه
۵	خدمات حراست و نگهبانی	-نگهبان -نگهبان و راهنما اداره مرکزی -نگهبان درب ورودی ،ساختمان های عملیاتی و حفاظت فیزیکی	تا-۵۰نفر نیروی پیمانکار نماینده پیمانکار مسئول HSE پیمانکار نیز می باشد از- ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE(۳ روز در هفته) از- ۱۰۰ تا ۴۰۰ نفر نیروی پیمانکار ۱ نفر مسئول HSE(تمام وقت)	تمامی رشته های مرتبط با HSE (ترجیحا گرایش های مختلف بهداشت)

مناقشه احداث جاده بين كارخانه هاى احياء و فولادسازى

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر
GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

دستور العمل HSE

شماره قرارداد: ۰۵/۱۱۳۹ق

تابستان ۱۴۰۵

صفحه ۸۲ از ۸۲

۶	خدمات راهبرى تاسيسات و سيستم هاى گرمایشی و سرمايشی ، تهويه و خدمات تعميراتی عمومی	-برق کار -مراقب دستگاه آب و برق و بخار -مراقب اتاق کنترل آب و برق و بخار -مکانیک سوله -مکانیک برق -مکانیک ابزار دقیق -مکانیک دستگاههای تهویه -خنک کننده -مکانیک تاسيسات -تنگنيسين دستگاه هاى تهويه	-تا ۵ نفر نیروی پيمانکار نماينده پيمانکار مسئول HSE پيمانکار نيز می باشد -از ۵ تا ۳۰ نفر نیروی پيمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت) -از ۳۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پيمانکار ۲ نفر مسئول HSE (تمام وقت)	-گرايش هاى مختلف ايمنی -رشته هاى بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرايش هاى مکانیک،برق،تاسيسات،الکترونیک،عمران يا ۵ سال سابقه کار مرتبط
۷	خدمات آتش نشانی واورزانس	-آتش نشان -خدمات ايمنی و آتش نشانی -خدمات آتش نشانی و رانندگی -خدمات ايمنی و آموزشی -خدمات درمانی	-تا ۱۰ نفر نیروی پيمانکار ، یک نفر آنها مسئول HSE نيز می باشد -از ۱۰ تا ۵۰ نفر ۱ نفر مسئول HSE (۳ روز در هفته) -از ۵۰ تا ۱۰۰ نفر ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت)	-گرايش هاى مختلف ايمنی، آتش نشانی -رشته هاى بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرايش هاى مختلف مکانیک،برق،شیمی و صنايع با ۵ سال سابقه مرتبط
۸	خدمات فلزکاری، تراشکاری، جوشکاری، مکانیک عمومی و...	-تراشکار -فلز کار -آهنگر -لجيم کار -جوشکار -مکانیک و...	-تا ۵ نفر نیروی پيمانکار ، نماينده پيمانکار مسئول HSE پيمانکار نيز می باشد -از ۵ تا ۲۵ نفر نیروی پيمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت) -از ۲۵ تا ۵۰ نفر نیروی پيمانکار ۲ نفر مسئول HSE (تمام وقت) -از ۵۰ تا ۱۰۰ نفر نیروی پيمانکار ۳ نفر مسئول HSE (تمام وقت)	-گرايش هاى مختلف ايمنی -رشته هاى بهداشت حرفه ای/صنعتی -گرايش هاى مکانیک ، تاسيسات يا ۵ سال سابقه مرتبط
۹	خدمات بهره برداری /نوبت کاری	نوبت کار مشاغل مختلف	-تا ۵ نفر نیروی پيمانکار نماينده پيمانکار مسئول HSE پيمانکار نيز می باشد. -از ۵ تا ۷۰ نفر نیروی پيمانکار ۱ نفر مسئول HSE (تمام وقت در هر شيفت)	

تذکر ۱: حداقل تحصیلات مورد نیاز فوق دیپلم می باشد.

تذکر ۲: در صورتی که تعداد نفرات نیروهای پيمانکار در حدی است که نماينده پيمانکار مسئولیت HSE را به عهده می گیرد نماينده پيمانکار موظف است موارد مطروحه در دستورالعمل HSE پيمانکاران را کاملاً رعایت نموده و مطابق مستندات دفترچه عمل نمايند. همچنين نماينده HSE کارفرما موظف است در زمان های مختلف از نحوه عملکرد پيمانکاران در مورد مسائل HSE بازرسی به عمل آورد.